

# Karstkarvingen

Nr 1 januari 2014 Årgång 31

## Ordföranden har ordet

Läs vad Kjell skriver på  
sidan 3-4

## Förhandlingar

Lokal reguljär 16/1  
PM 4-5 och U-tiden  
sidan 5-6

## 100 -års presenter

Vad är det för nåt?  
sidan 7

## Barnjulfest

Vad hände? + bilder  
sidan 8-11

## Jultävling

Vem vann  
sidan 17

Redaktionssida 2

Studier 12-13

Flemton 13

Insändare 14

EU-valet 15

Glada Gnägg 16

Sociala Fonden 18-19

Anhörigstöd 20

## Barnjulfest på Föreningshuset.



Läs mer och se fler bilder  
på sidan 8-11.



Karskärningen utges av



Korsnäs vägen 152

804 23 Gävle

Telefon: **1591 191053**

Faxnummer: **151581**

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Expeditionen har telefonid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind har:

Mobil 070 - 795 16 35

Göran (Klacken) Larsson (fackligt sociala frågor) har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Karskärningens redaktion består av

Kjell Johansson, Michael Wallin,

Ola Carlros och Mikael Persson

Papperstreans hemsida.

[WWW.papperstreaan.se](http://WWW.papperstreaan.se)



E-post till Karskärningen och  
[papperstreaan@telia.com](mailto:papperstreaan@telia.com)



Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

**Karskärningen trycks**

**av Trycktreaan Gävle**

**026 - 10 29 23**

**Nästa nummer av  
Karskärningen kommer ut  
den 27 februari  
Se till att lämna in ert  
material senast den  
24 februari**

## "Våra tjejer"



*Tarja och Agneta*

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilsson arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.



**Karskärningens redaktion**

Ola Carlros, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson



## Hej!

Dags för årets första nummer av Karskärningen. Nytt år och nya spännande utmaningar väntar. Undrar vad 2014 har att ge oss? Förhoppningsvis ska vi börja se lite positiva händelser för att öka trivseln och höja motivationen hos medarbetarna igen.

## Senaste nytt.

I veckan var vi ut på fabriken för att lyssna av medlemmarna och deras frågor. Det som senast hänt vid Produktion Gävle är bland annat, att schemalägga all u-tid 100 %, försvårar möjligheten till att få använda komp, omplaceringar/ kompetensutjämning vid PM4/5 och med den hantering som varit där gör att medarbetarna överlag börjar ledsna rejält.

Det känns som man gör det man skall, men inte så mycket mera. För ett antal år sen drev företaget ett trivselprojekt, för att öka trivseln på företaget. Hm, kanske dags igen? Något måste i alla fall göras för att vända den här trenden.

## Barnjulfesterna.

En positiv händelse varje år är i alla fall den återkommande julfesten. En fest som i år genomfördes med rekorddeltagande av barn, föräldrar, mor och farföräldrar m.m. Än en gång vill jag tacka de som år efter år är med och planerar förbereder samt genomför detta så uppskattade evenemang, Yngve, Annika, Kennet, Ulrika, Per, tomten, musikerna m.fl. Vilket jobb ni lägger ned. Utan er skulle detta inte bli av.

## Förslagsavtalet.

I förra numret av Karskärningen informerade vi att Industriarbetsgivarna / Skogsindustrierna sagt upp avtalet om förslagsverksamhet som sedan mitten på 1980-talet funnits i massa- och pappersindustrin. Nu kan vi informera att här vid Produktion Gävle har företaget insett att det här är bra och kommer att fortsätta med denna så viktiga aktivitet. Den glädjande informationen fick facken i förra veckan.

Mycket positivt att företaget Produktion Gävle väljer att köra på som tidigare. Bra!

## Besparingstider.

Det är inte bara här som det ska sparas. Stora Enso vid Kvarnsveden vill spara pengar och har som ambition att få ner lönekostnaderna med drygt 7,4 procent. Det vill man göra genom att gå ner på femskift med en arbetstid på 1753 timmar om året. Det handlar om en lönesänkning på drygt 20 miljoner kronor. Kvarnsveden har ett lokalt avtal som säger att det är sexskift och en årsarbetstid på 1460 timmar som gäller. Den enda möjligheten för arbetsgivarna är att säga upp lokalavtalet i avtalsrörelsen 2016 menar man från förbundets sida.



## Nomineringsmöte och Årsmöte.

När detta nummer av Karskäringen kommit ut har avdelnings/nomineringsmötet avverkats. De som ska ha nominerats på mötet är Ordförande, Studieorganisateur, tre Styrelseledamöter och två Revisorer, alla på två år. Där fastställs även valet av skyddsombud för åren 2014-2017, förslag på budget för 2014, m.m.

Inom en månad går årsmötet av stapeln, vilket innebär en massa förberedelser för detta.

Verksamhetsberättelser håller på att sammanställas, mötesordförande bjuds in, bokning av lokal och förtäring i form av mat och dryck och en massa annat.



Bild från årsmötet 2012 på restaurang Allstar

### Slutord.

När vi ändå är inne på kommande årsmöte så vill jag slå ett extra slag för denna trevliga aktivitet. Som vanligt hoppas vi att så många medlemmar som möjligt kommer och sluter upp i stora och långa led. Vi träffas på samma plats som ifjol, vid restaurang Allstars nere på stan.

Onsdag den 19/2 kl.18:00, genomför vi årsmötet med sedvanliga tal och val. Efter att styrelsen konstituerat sig så sätter vi oss tillsammans och äter en bit god mat och får något gott att dricka till det.

Välkommen att börja anmäla er till tjejnerna på Pappers expedition så vi vet hur många som kommer och hur mycket mat som skall beställas. Mer info kommer vid senare tillfälle.

Ha det bra

*Kjell*



# Förhandlingsrapport

## Lokal reguljär förhandling 16/1-2014.

### 12 timmars skift höststopp 2014.

Företaget presenterade ett förslag på ett 12-timmarsschema för höststoppet 2014.

Vilka avdelningar som avses återkommer företaget till.

Skiftschemakommittén får i uppdrag att syna förslaget.

Syftet med förslaget menar företaget är att man frigör tid och resurser under stoppet

### Alkolås.

Företaget har lyft frågan om att sätta in alkolås i alla nya arbetsfordon som i framtiden köps in.

Pappers anser att det krävs ett övergripande beslut, inom Produktion Gävle.

En arbetsgrupp bör tillsättas för att se hur detta skall genomföras.

Företaget kommer att kalla till ett möte.

### Ersättning stoppsamordnare.

Pappers har i tidigare förhandling lyft frågan, där man anser att stoppsamordnarna bör kompenseras, antingen i form av ersättning eller ledighet, då uppdraget innebär ett stort ansvar. Frågan om ersättning bordlades.

Företaget återkommer i frågan.

### Smuts, värme och höjdtillägg.

En fråga från föregående förhandling som Pappers ställde gällde medarbetarna vid PM4/5, möjligheten till kompensation för smuts, värme och höjdtillägg, där företaget skulle återkomma.

Ingen förändring i företagets syn på frågan. Gäller bara vid underhållsarbeten.

### Lönegrad för skiftbilens förare på EBH/ Utlastning.

Pappers tog upp frågan om ett tillägg för personalen på EBH/Utlastning som skall köra skiftbilen, liknande regler som gäller vid gamla "Råvaran" där skiftbilens förare kompenseras med ett tillägg.

Företaget tog till sig frågan och återkommer.

### Befattningsbeskrivningar.

Hur säkerställer vi att befattningsbeskrivningarna förändras utan att passera de olika råden?

Det är många nya chefer som inte är insatt i hur det här skall fungera. Efter att ha diskuterat frågan beslutades att Benny Dahlström informerar berörda chefer om detta på månadsinfo.

Pappers får informera ombuden att bevaka så detta sköts som det ska.

Förhandlingskommittén ställer alltid frågan om det förankrats med ombuden innan det verkställs, annars återremitteras befattningsbeskrivning till rådet och ombuden.

### Rabatter.

Pappers lyfte frågan om möjligheter att återigen införa rabattsystem hos olika lokala företag som tidigare fanns i företaget. Ett Koncernövergripande regelverk är under framtagande avseende rabatter. Företaget återkommer med vad som innefattas.

### Dubbla ledighetsansökningar.

Pappers anser att det måste gå att förenkla systemet gällande ledighetsansökan för ex. fackligt/skyddsuppdrag.

Idag går två ansökningar till företaget, en från Pappers och en från den berörde. Företaget kräver att ledighetsansökan alltid skall skrivas från medarbetaren till närmaste chef även om du fått en ledighetsansökan från till exempel pappers.

### Nästa lokala reguljära förhandling.

Torsdag den 13/2-2014.MBL Info/förhandling

### Omplacering/Bemanningsplanering, Kartongbruket.

Förhandlingen har fortsatt och avslutades förra veckan (vecka 3). Där företaget (Kartongbruket) gick ut med att man hade för avsikt att göra om befattningar och att kompetensutjämna, omplacera för att bl.a. klara framtida krav som ställs på operatörer som man sa.

Ombudens önskemål var att företaget så snabbt som möjligt skulle informera alla medarbetarna vad företaget hade för avsikt att genomföra.

Företaget gick då ut med information före jul till några av medarbetarna som berördes av detta. Därefter avvaktade de med information till övriga medarbetare till efter nyår. Den här hanteringen att dela upp information, har gjort att de som inte fick samtalen innan nyår har funderat och mått riktigt dåligt över det. Riktigt illa skött och inte hur man skall genomföra sådana här samtal.

Samtal har i alla fall genomförts med all personal, där företaget informerat om förändringen och lämnat en motivering till varje person. Företaget har gått med på någon enstaka korrigerings.

Ett par extra sektionsråd har genomförts där man diskuterat föreslagna befattningsbeskrivningar. Konsekvensutredning är genomförd. Där har de diskuterat en prioriteringslista som man kan använda sig av om något händer, exempel om någon blir sjuk på skiftet, vad prioriterar man då? Man har även diskuterat utbildningsplaner på kort och lång sikt. Innan vi avslutade förhandlingen ställdes frågan om en eventuell teambuilding vilket företaget tyckte var en bra idé.

Pappers sa nej och reserverade oss mot företagets förslag att genomföra förändringen.

### Frågor kopplade till schemalagd U-tid.

Schemalagda u-tiden är ett ämne som har diskuterats rätt flitigt ute i verksamheten under en längre tid. All känd ledighet skulle in före slutet av november för att företaget skulle kunna planera ut all tid innan årsskiftet. Men sen har det inte hänt mycket. Information har gått ut till ett fåtal avdelningar i dagsläget och enligt företaget är resterande avdelningar på gång att informeras i närtid.

Därefter har frågeställningarna hamnat hos oss, Varför får vi inte reda på schemalaggnings och planeringen? Kan de ensidigt ändra på schemalagda u-tiden? Hur mycket u-tid skall schemaläggas? Läggs schemalaggnings på u eller x veckor. m.m.

För att vi ska slippa hamna i situationer där vi och företaget tolkar saker och ting på olika sätt, och kanske hamna i tvisteförhandlingar om det, har vi under en tid haft ett antal sittningar med Företaget för att reda ut vad som gäller.

Här kommer ett axplock av de frågor och svar som Pappers och Företaget enats om;

Ytterligare frågor kommer fortlöpande att diskuteras mellan Pappers och Företaget.

*Om Företaget kommer och vill att man skall byta schemalagd u-tid till annat skift så skall det givetvis bedömas som övergång, likställt med övrig schemalagd tid!*

**Svar:** Övergångsreglerna gäller och divisor 315 faller ut.

*Kan Företaget flytta schemalagd u-tid som man vill utan att prata med individen.*

**Svar:** En dialog skall föras och båda parter måste vara överens om förändringen i schemalaggnings. Företaget har dock rätt att beordra övergång i enlighet med skiftbytesreglerna

*132 timmar/7 u-veckor = ca: 19 timmar/vecka som kommer att planeras in?*

**Svar:** Schemalagd u-tid kommer att i huvudsak att planeras in på u-veckor, men även på annan ledig tid om behov uppstår tex teammöte före en em.

*Arbetsplatsträffar, Stoppjobb, KOM projekt, utbildningar mm. hur skall man hantera de delarna om de inte har planerats i tid?*

**Svar:** Övertid alternativt omplanering efter att dialog förts man är överens om förändringen i schemalaggnings. Företaget har dock rätt att beordra övergång i enlighet med skiftbytesreglerna.

*Hur fördelar man u-tiden för individen på vardagar och helger, Lika för alla?*

**Svar:** Företaget strävar efter att få en så jämn fördelning av u-tiden som möjligt.

*Ska alla 132h schemaläggas på alla avdelningar?*

**Svar:** Ja.

*Pappers har fått signaler om att det schemalagts ö-tid i slutet på året på en avdelning, vilket vi anser är fel. Företagets syn på det?*

**Svar:** Övertid ska inte schemaläggas.

*Hur långt före behöver man begära ledigt för att använda ATK?*

**Svar:** Enligt avtal, 30 dagar före, svar inom en vecka.



# Årsmötet

## 19 februari 2014



# på restaurang Allstar i Gävle.

Mer information kommer senare hur du anmäler dig.

# HÄMTA DINA PRESENTER !!

Nu avslutar vi jubileumet med att dela ut presenter till alla medlemmar. Du får en praktisk ryggsäck fylld med vår jubileumsbok, en bra badhandduk med relieftryck, en skitsnygg mugg och en liten present från företaget.



Du hämtar dina presenter på 152:an:  
Ons 29 jan - Ons 5 feb kl. 11-16.30 (vardagar)  
Sedan under normala kontorstider på expeditionen. Observera  
att personalen då kan vara upptagna med andra medlemsärenden.



*Välkommen!  
| Styrelsen*



# Julfest för 66:e gången

## Föreningshuset den 6 januari 2014.

Fackens årliga julfest har åter genomförts nu för 66 gången och den elfte på Föreningshuset. Tomten delade ut 152 godispåsar vid hemgång av de 180 biljetter som hämtats från ansvariga. Arrangören trodde nog att förra årets deltagarrekorde skulle vara svårslaget men där bedrog vi oss rejält, och trängseln var under en period fullständig, men stämningen var det verkligen inget fel på jättekul för oss som ansvariga.

På sedvanligt vis så stod på ett lika imponerande sätt som alltid den 79 åriga orkester- och allsångsledare som vid något tillfälle även lärde oss hur vi skulle dansa kring granen, bra jobbat Roffe.

Som sig bör så vill jag från julfestkommitténs vägnar tacka alla inblandade som har gjort denna tillställning till en stor begivenhet och ett tack till alla barn och föräldrar som tar chansen till en svängom på dansgolvet som faktiskt gör denna tillställning till en enda stor galaföreställning för barn.

### Ett speciellt tack till:

- Företaget *Korsnäs AB* som återigen står för kostnaden av godispåsarna och lokalerna på övervåningen av Föreningshuset. Godispåsarna som denna gång hämtades hos Godis-tajm.
- *Amica* som diskar och bjuder på kaffe och som vi också lånar lokaler ifrån på nedre plan.
- *PIRAB* som på sedvanligt maner ser till att vi får en julgran inburen och klädd.
- *Ett stort tack till alla inblandade som gör denna tillställning möjlig år efter år: Annika Jonsson, Kenneth Danielsson, Bo Myrberg, Yngve Berglind, Ulrika Gustafsson, Thomas Björklund, Linda Strandberg, Kjell Johansson, Kjell Olsson, Mats Linander, Per Eriksson/Hans-Erik Ekström* som ser till att tekniken fungerar och biljettansvarig på HR Fredrik Karnatz.
- *Tomten* ”Per-Olov Ernlund” skall ha en egen eloge, för ni ska veta att varmt blir det.
- *Tjejerna på 152:an* för beställning av material och biljettutdelning till samtliga fack.
- *Roffes orkester*, där orkesterledaren tog sig ända från Örebro för att leda dansen.

Som ni förstår så är det många som drar sitt strå till stacken för att detta skall fungera i slutändan, ett stort tack till er alla både ni som deltog och till de gemensamma facken som hjälpte till och gör det till den fest som det faktiskt återigen blev.

### OBS!

Boka redan nu in nästa julfest den **6 januari 2015 på Föreningshuset.**

Även orkestern är inbokad redan, så vad väntar ni på, börja putsa era skor och förbättra konditionen så ni orkar några varv extra till nästa säsong.

Har ni synpunkter på tillställningen så hör av er till undertecknad.

**God fortsättning på det nya året.**

Med vänliga hälsningar

***Yngve Berglind***





Man kan dansa kring granen på olika sätt.



Roffes orkester.



Marie Ljung ville fika.



Gillar inte julmusik?



Det var roligt att skala apelsin.



Ulf Bergström.





Många barn ville se tecknad film.



Ann Hägglund med barnbarn



Lång väntan på nästa film.



Jag kan göra grimaser.



Nästa gång som vill se film.



Kenneth Danielsson visar film





Jag törs inte. Ta påsen du mamma.



Kent-Ove Johansson med barnbarn.



Många barn ville ha en påse av tomten.



Yngve Berglind  
hjälp till som tomtensse.



Ta min lapp först.



Äntligen är det min tur.



Nu är det bråttom fram till godispåsarna.

## En rapport från Hej!



Nytt år och med nya utmaningar. I slutet på 2013 genomfördes ett ombudsval, alla skyddsombud valdes till en ny treårsperiod. Många valdes om, några valde att sluta sitt uppdrag och några nya eller nygamla valdes till skyddsombud. Detta innebär allt som oftast att det uppstår någon form av behov av utbildningsinsatser. Studiekommittén håller på att informera ombudsgrupperna på företagen, (Swedpaper och BillerudKorsnäs) där man ser över vilka utbildningar alla ombud har gått och skall gå.

Senare i vår kommer vi tillbaka till ombudsgrupperna för att sammanställa en utbildningsplan för alla ombud på både kort och lång sikt. Nya och nygamla ombud tittar på grundutbildningar och ombuden som haft sitt uppdrag ett tag och gått våra grundutbildningar tittar på fortsättningsutbildningar eller spetsutbildningar. När detta är klart har vi förhoppningsvis även ett bra material för att sammanställa våra behov vi har för utbildningar 2015.

## Utbildnings- departementet

### Huvudskyddsombud 1 24-26 februari inställd.

Nu har det tyvärr hänt igen. Utbildningen Huvudskyddsombud 1 som skulle ha genomförts den 24-26 februari 2014 på Runö har ställts in. Jag vet inte säkert varför men jag tror att det är för få anmälda deltagare. Det är synd att det sker men det är tyvärr sådant som händer ibland. Nu finns det fler chanser att gå denna utbildning. Nästa tillfälle är 31/3-2/4, jag måste ha din anmälan senast 24 mars för att jag skall hinna skicka in den till Inger Akander på Förbundskontoret. Detta är en uppmaning till alla som skulle ha gått i februari eller de som vill gå, anmäl dig så fort du kan.

### Hur anmäler man sig till en utbildning som man vill gå?

Jag skickar ut kursinbjudningar till alla ombud och fackliga företrädare via e-post, är det någon som inte får dessa inbjudningar hör då av dig till mig på nedanstående e-postadress, märk brevet med får ej kursinbjudningar så löser vi detta problem. Om det nu är någon som vill anmäla sig till någon utbildning så skriver man helt enkelt ut den i alla breven med kursinbjudningar bifogade anmälningsblanketten. Man fyller sedan i alla uppgifter och skickar den sedan i ett internkuvert till mig, Studieorganisatören Pappers avdelning 3 152:an. Jag går igenom alla ansökningar och är det många som vill gå samma utbildning upprättar jag en prioriteringsordning tillsammans med Verkställande Utskottet eller Yngve Berglind eller någon annan lämplig kandidat, det vill säga vi rangordnar de sökande som sedan får plats i mån av plats på utbildningen. Dom som sökt får sedan besked från Förbundet huruvida man kommit in eller inte. Skall man resa och om man vill åka på speciell tid är det en fördel om man skriver detta när man anmäler sig. Fler av LO-utbildningarna kommer det en resebeställning efter att man blivit antagen till utbildningen. Gällande tider för resa till LO-utbildningar gäller samma sak som för övriga utbildningar. Har man specifika krav meddelar man detta annars bokas resan åt dig med lämpliga tider.

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00-16:00.**

**Telefon, internt 1591 eller utifrån 191053.**

### Adresser till din Studieorganisatör i Papperstreaan:

E-post: [Studieorg@papperstreaan.se](mailto:Studieorg@papperstreaan.se)

Internpost: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

**Pappers hemsida:** Gå in på [www.pappers.se](http://www.pappers.se) och klicka på **kalendarium** och sedan **2014** så ser du aktuella utbildningar och när du senast måste anmäla dig. Anmäler gör du hos mig, fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovan. Tänk på att jag måste ha lite tid att hantera din anmälan.



## Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar: 2014

<b>Huvudskyddsombud 1:</b>	31 mars-2 april på Runö, sista anm. 31 januari.
<b>Fysiska och Psykiska belastningsfaktorer:</b>	31 mars-2 april på Runö, sista anm. 31 januari.
<b>Arbetsmiljöprojekt:</b>	14-16 april på LO-distriktet i Göteborg, sista anm. 14 februari.
<b>Huvudskyddsombud 2:</b>	14-16 april på Runö, sista anm. 14 februari.
<b>Arbetsanpassning och Rehabilitering:</b>	14-16 april på Runö, sista anm. 14 februari.
<b>Fysiska och Psykiska belastningsfaktorer:</b>	28-30 april på Runö, sista anm. 28 februari.
<b>Fysiska och Psykiska belastningsfaktorer:</b>	5-7 maj på Runö, sista anm. 7 mars.
<b>Huvudskyddsombud 1:</b>	5-7 maj på Runö, sista anm. 7 mars.
<b>Att informera och agitera:</b>	5-9 maj 2014 Sista anm. 7 mars.

*Tomas Hjalmarsson*

Din Studieorganisatör

# Flemton Hundrings Hörna

## *-rapport från rastgården.*

Kärade pölare och pölarinna, pälsmössa på er! Hund är läget efter storbenhelgerna? Hoppas att ni åt riktigt mycket grisarsel så att ni blev feta och fina. Det gör inget, för ni har väl alla, liksom husse, nytt gymkort va? Som ni tänker använda riktigt mycket va? Om det sa min pölare afghanhunden Ali Ben häromdagen:” Shoo bre brusjan! Jag kör redan behårt, hajaru len! Två shish kebab i taget, det gör du inte om, jag svär bre!”. Fast en annan av mina pölare, den belgiska våffelhunden Herknyl, var lite mer kör-i-vägg:” Tu Flemtön, jak skylle altrick nedlöta moi att röra min fackra kröpp mer än nötfändickt fettö! Te änta jak tränar är mina smö grö cellerna i knöppen, tu fatta?”



Just det ja, det kanske Herknyl har en poäng i, att vårda knoppen också och inte bara kroppen. Neddragningar i behögar och rastgårdar kan ställa till lite för mycket bry i knoppen än vad som är nyttigt. Och taskig knapp ger taskig kropp, påstår dom hussar och mattar som säger att dom vet. Och blir vi sjuka så får vi dålig köpkraft, så dålig som sjukförsäkringen är nuförtiden, vilket i sin tur är dåligt för samhällsekonomen. Ansvaret ligger tungt på dom som har makten. Stat, regering och rastgårdsledning. Ingen instans kommer hundan.

Ben förresten, på tal om neddragningar så träffade jag faktiskt tomtén på...eh...tomtén, när jag på julaftonskvällen sprang ut för en kvällsbenlyftning på bakgården. Jag frågade honom vad han gjort av renarna, men det visade sig att det var neddragningar även hos honom i Nordpolen (alltså inte Gdansk, utan mycket längre norrut). Renbristen hade han löst, berättade han, genom att köra släden genom en biltvätt, för på så vis blev släden renhjord.

Och sju år äldre har man blivit också. Ben sju svåra år var det absolut inte. Det känns fortfarande som om man vore valp, benminstone inombords. Det kanske är lika för er, trots att ni bara åldras ett år i taget, vilket man inte kan tro när man ser er. Till slut fick vi mer snö för våra synder. Lite ljusare blev det allt, och nästa gång ni får det outhundliga nöjet att höra från mig igen är det även ljusare på himlen. Med förhoppning att ert nya år blir röjigt, roligt och ruligt (jag ville ha tre ord på r, och vet ni inte vad man gör när man rular, så fråga farfar eller morfar) förblir jag er förhundne tjänare. Benare! Och gläfs gärna en hälsning till din brorson i Ludvika, taskvalpen Bralle!

Högvoffningsfullt

**Flemton**

# Bruksorterna måste leva!

Den svenska basindustrin är, trots allt tal om industrisamhällets död, Sveriges största nettoexportör, och bidrar positivt till Sveriges handelsbalans på ett sätt som inga andra branscher kan uppvisa. Pappersbruken, sågverken och stålverken ligger oftast i små eller medelstora orter. Dessa orter drabbats av allt större försämringar, skolor läggs ned, vägar och järnvägar saknar underhåll, kollektivtrafiken försämras, vård och omsorg rustas ned. Samhällsservicen försvinner.

Personalneddragningar inom basindustrin slår mot mindre kommuners ekonomi. Basindustrins problem är inte bara vikande efterfrågan på grund av den starka kronan, och ökad konkurrens, utan också en följd av bristande tydlighet i energi-, transport- och industripolitiken. Industri- och regionalpolitiken är väsentlig för att dessa för landet så viktiga industriorter ska överleva, men regeringspolitik har i stort inriktats på tillväxtregionerna och en tydlig politik saknas. Möjligen är linjen att inte agera alls.

Om man lyssnar på minister Lööf, får man uppfattningen att allt utanför de tre storstadsregionerna betraktas som landsbygd, som ska leva på småskalig verksamhet och entreprenörskap. Regeringen väljer att blunda och tiga, när företag läggs ner eller flyttar, och har inga handlingsplaner. Inför valet 2014 är det därför viktigt, att de politiska frågorna inte enbart handlar om storstadsfrågor, där partierna jagar de lätttrörliga väljarna inom medelklassen. Dessa väljare har sannolikt föräldrar eller äldre släktingar, som bor i något samhälle i landsorten. Det borde vara minst lika viktigt för storstadsbon att dessa kan ha en dräglig tillvaro där de bor, som att förkorta restiden till jobbet med tio minuter, i någon storstad.

Brukssamhällens problem kan inte lösas kommunalt, utan det krävs en politik på riksnivå, som stödjer och underlättar verksamheter utanför storstäderna. Landsortskommunerna tyngs av ökade kostnader på grund av den ojämlika socialpolitiken, som flyttar statens kostnader för arbetslöshet och ohälsa till kommunernas socialkontor, vilket slår hårt i landsort- och brukssamhällena. Som representant för fackförbundet Pappers, kan man dagligen se effekterna av regeringspolitiken på orter där vi är verksamma. Våra arbetsplatser finns ofta på små orter, med en dominerande industri. Denna industri är förutsättningen för många mindre lokala verksamheter. Nedrustningen av samhällsservicen är påtaglig, infrastrukturen runt orterna förfaller, frustrationen bland invånarna är stor. Ilskan riktas ofta mot kommunalpolitiker eller mot lokala företagsledaren, när ilskan borde riktas mot den förda regeringspolitiken.

Regeringen har visat, att man inte klarar att vara en regering för hela landet, och de skattesänkningar man genomfört, drabbar på sikt industriorter och landsorten hårt. Det saknas pengar i statsbudgeten för att göra satsningar, som skulle underlätta en fortsatt utveckling på bruksorter och landsort. Detta kan vara förödande för Sverige som industrination och välfärdsstat. En röst på allianspartierna i valet 2014, är en röst för fortsatt nedrustning av basindustrin och landsorten.

***Lars Göran Johansson Pappers avd. 111,  
Grycksbo***

***Thomas Pettersson Politisk ansvarig  
Pappers Gävle-Dala Distrikt***

# Valet 2014

**Som jag skrev i förra numret är inte EU ett** statiskt projekt som man kan tacka ja eller nej till – trots att vi snart har varit med i EU i tjugo år. Att lyfta fram sådana perspektiv i debatten kommer inte att leda till minskad främlingsfientlighet i Europa – snarare bädda för ökad kritik av vad som av många uppfattas som ett byråkratiskt och odemokratiskt system. I värsta fall riskerar man att få ett val där etablissemang ställs mot populism. I kristider som i sig gynnar populistiska partier vore en sådan utveckling förödande.

Valet till EU-parlamentet är viktigt. Mer än vart fjärde riksdagsbeslut påverkas av EU-beslut. I och med införandet av Lissabonfördraget har parlamentet fått ökad makt. Ett vänsterdominerat parlament kan driva på en mer progressiv utveckling. Det handlar inte om att älska EU så som det är – utan om betydelsen av att rösta i valet utifrån politisk övertygelse.

Inför valet finns en rad sakfrågor som är möjliga att driva. Den svenska Moderatledda regeringen har till exempel undvikit att ändra lagen om visstidsanställningar – trots upprepade påtryckningar från EU-kommissionen och protester från fackligt håll. De otrygga anställningarna sprider sig i Sverige och alltför många unga tvingas vänta på ett sms som



berättar om de har ett jobb för dagen. Den otryggheten finns det all anledning att ta strid mot, och är bara ett exempel av många som är möjliga att göra konkret politik av.

Det är i dagsläget svårt att tala om några vänstervindar i EU. Men indikationer finns ändå på att det högerstyrda EU är på nedgång. Antalet EU-länder med socialdemokrater i regeringsställning har ökat de senaste åren. Efter riksdagsvalet i Sverige finns möjlighet att dessa länder är lika många till antalet – eller fler – som dem med högerpartier i regeringsställning. Det ändrar konstellationen i ministerrådet till fördel för vänstern.

*Politiskt ansvarig avd 3  
Thomas Pettersson*

**Tack!**  
**Varmt tack till er alla för de vackra blommorna och erat deltagande vid Jannes bortgång. Annika.**



## Gud som haver spelarn...

Uppe i pressrummet under en derbydag berättar Walter Haight, en välfödd skribent från Washington, en historia. Det handlar om hästspelaren, som inte kan vinna ett lopp ens om det gällt livet. Han har praktiskt tagit gått av sig skorna som resultat av alla favoriter, som han spelat på, bränt av. Oturen fortsätter att grina honom i ansiktet tills han är verkligen desperat. Situationen är minst sagt förtvivlad. Han är beredd att lyssna på råd från vem som helst. En dag säger en vän till honom. ”Inte undra på att du inte har någon tur. Du lever inte på rätt sätt. Man kan inte få någon tur som du lever. Du går inte ens i kyrkan på söndagarna. Varför börjar du inte ett nytt liv och blir en anständig medborgare som alla vi andra. Du skall se att det går bättre för dig om du ändrar dina levnadsvanor.”

Den här grabben har tidigare inte önskat besvära några högre makter med sina personliga problem. Han är inte ens säker på att de kör travlopp där uppe och skulle förstå hans förtvivalade belägenhet. Men han har kommit till det stadiet då alla sätt helt enkelt måste prövas. Eftersom det är söndag nästa dag går han i kyrkan och lyssnar uppmärksamt på vad som sägs under högmässan och deltar dessutom i psalmsången och lägger vid ceremonins slut en dollar i kollektbössan.

Han ligger vaken praktiskt taget hela natten och väntar på tecken på att allting kommer att bättra sig, men ingenting händer. Nästa kväll ger han sig ut till travbanan, men köper varken tipsblad eller stalltips eller någonting i den stilen. Han skaffar sig bara ett program och sätter sig på läktaren och studerar defileringen till första loppet i väntan på någon signal.

Det kommer inga meddelanden, så han spelar ingenting. Han väntar på andra loppet och koncentrerar sig sig hårt på hästarnas namn i programmet och studerar dom intensivt under defilerings och provstarter, men ingen inspiration. Så han spelar inget i andra heller.

Sedan, när han slår upp tredje loppet, är det något som säger honom, att han ska spela på häst Nummer Fyra.

”Herre, jag skall spela på honom”, säger han och går ner till luckan och sätter sina sista 50 dollar på Nummer Fyra som vinnare. Sedan går han tillbaka upp till sin plats igen och tittar på provstarterna. Nummer Fyra är en smula nervös av sig och grabben säger, ”Herre, var snäll och lugna ner honom litet. Låt honom inte ivra upp sig och slösa bort sina krafter på det sättet.”

Hästen blir strax lugn och senare kommer han fram till startbilen utan minsta tecken på nervositet.

”Tack så mycket, Herre” säger grabben. ”Var bussig och få iväg honom utan startgalopp. Han behöver inte ta ledningen, men se till att han kommer iväg utan att bli störd eller någonting sådant.”

Bilen släpper fältet och Nummer Fyra kommer bra iväg och finns snart placerad invändigt i tredje par. Det verkar dock som om det skulle röra till sig i främre träffen och hästen framför Nummer Fyra går ut ett halvt spår.

”Herre, låt honom slinka fram till ryggen på ledaren,” säger grabben. ”Var bussig och låt hästen framför öppna lite till för honom.”

Mycket riktigt, hästen framför går ut ett helt spår och släpper fram Nummer Fyra till vinnarhållet i ryggen på ledaren.

”Tack så mycket, Herre” säger grabben och torkar en pärla svett ur pannan, ”men låt oss inte ha några besvär med galopper och instängningar och dylikt i fortsättningen. Låt honom komma ut i fritt läge med det snaraste.”

Och mycket riktigt. När fältet kommer in på bortre långsidan, styr hästarna ut till attack mot ledarparet och Nummer Fyra är fri som fågeln, om inte friare, utan att tränaren har kört en decimeter med honom.

Men när de närmar sig sista kurvan, blir grabben upprörd på nytt. ”Låt honom inte gå ännu,” säger han. ”Låt tränaren ge honom en sista pust och vänta ett slag. Herre, säger han, ”låt tränaren pulla upp honom i sista svängen.”



Och tränaren lutar sig bakåt och pullar upp Nummer Fyra. Hästen är kraftigt på bettet och ser ut som en miljon på banken. Han bara småputtrar runt sista kurvan. När de rullar in på upploppet ligger Nummer Fyra fortfarande på fjärde plats.

”Nu herre!” säger grabben. ”Nu släpper vi loss! Säg åt tränaren att han tar fram riset.”

Grabben hinner inte säga mer, innan tränaren tar fram piskan och börjar arbeta på sin häst. Nummer Fyra svarar direkt, lägger öronen bakåt, tar kraftigt tag i bettet och blir lång som en ål.

Han är uppe på tredje plats. Han närmar sig andra hästen! Nu jämsides! Nu förbi! Han travar med långa steg mot fronten och allting bakom honom är iskallt.

Han närmar sig ledaren mer och mer. ”Var bussig, Herre,” säger grabben. ”Låt honom gå förbi. Låt honom gå förbi och ta ledningen.”

Och Nummer Fyra fortsätter att trava fort!

Hundrafemtio kvar meter kvar är han jämsides med ledaren! Hundra meter kvar är han förbi!  
Ögonblicket därpå leder han med två längder!

”Tack så mycket för hjälpen, Herre. Verkligt tack så mycket för hjälpen,” säger grabben, ”men nu behöver du inte vara med längre. Jag tar över honom sista biten.”  
Och med de orden ställer sig grabben upp i bänken. Viftar vilt med armarna! Skriker med triumf i rösten:  
”Kom igen där din gamla kamel! Riset på ryggen för fan!  
Det är rätt! Kom igen där ditt gamla...!”



**Den här berättelsen  
är hämtad  
ur boken  
Glada Gnägg.**

## Rätta svar på Jultävlingen.



Företaget som köpte upp PM2 heter **Swedpaper**.

Ordförande i Korpen är **Michael Wallin**.

Olycksstatistiken **ökade** på BillerudKorsnäs under år 2013.

Pappers 3:an fyllde **100 år**.

Ny underhållschef på PM 4-5 är **Linda Strandberg**.

Lennart Wiberg var **3 månader** när han flyttade till Skutskär.

Flemtons bästa kompis heter **Ali Ben**.

Vårt 3:åriga löneavtal ger **6,8%**.

Pappers 3:ans sekreterare heter **Kjell Johansson**.

Föreläsaren som var här i Maj-13 var **Kajsa Bergkvist**.

Pappers 3:ans årsmöte hölls på **Allstar**.

Pappers avd.3 har **1228** medlemmar inklusive alla pensionärer.

Det var **10:de** gången som Julfesten hölls på Föreningshuset.

Sista frågan var en slamkrypare!

De 55 första gångerna hölls festen på Folkets Hus.

Endast en person klarade den frågan  
och hon vinner årets Jultävling.

**Priserna hämtas på 152an under kontorstid.**

**Stort GRATTIS till Monica Kock QC 12 rätt!**  
Övriga pristagare är framlottade bland ett flertal personer med 11 rätt.

Priser till följande:	
Monica Kock QC	Chokladask+Trisslott
Kent-Ove Johansson GPUS	Chokladask
Peter Nordqvist GKUP	Chokladask
Conny Persson GKUP	Chokladask
Kristina Knuts PM4-5 Dag	Chokladask
Camilla Stööp PM4-5 Dag	Chokladask
Kent Carlsson GUCC	Chokladask

# På Gång med Sociala Fonden ...

## FÖRELÄSNING

**Anders Bergström, Sveriges starkaste Olympier**

**Onsdag 5 mars: Pappersbruksmuseum, Frövi kl. 17.30 – 20.00 ink paus**

**Onsdag 12 mars: Föreningshuset, Gävle kl. 17.30 – 20.00 ink paus**

**GRATIS! Max 4 anmälningar per sökande**

**Sista ansökningsdag 23 februari**



## BILJETTER TILL SUBVENTIONERAT PRIS

**Fredag 28 februari: Joe Labero i Conventum, Örebro**

Vi säljer ut 30 biljetter till subventionerat pris.

Pris: 350 kr + 303 kr i skattepliktigt subventionsvärde.

Max 2 biljetter per sökande

**Sista ansökningsdag 26 januari**



**Tisdag 29 april: Glada Hudik teatern  
presenterar Trollkarlen från Oz, Gävle**

Vi säljer ut 30 biljetter till subventionerat pris.

Pris: 200 kr + 195 kr i skattepliktigt subventionsvärde.

Max 2 biljetter per sökande

**Sista ansökningsdag 9 mars**



## MUSIKAL

**Lördag 26 april: Från Frövi och Gävle till Stockholm, China och Flashdance.**

Spektakulär dans, romantik och en god portion humor. Musikalen sprakar av medryckande 80-talshits såsom FLASHDANCE - WHAT A FEELING, MANIAC, GLORIA, MANHUNT och I LOVE ROCK & ROLL.

Pris: 750 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse)

Max 2 biljetter per sökande

**Sista ansökningsdag 9 mars**

# MÄSSRESOR

**Lördag 8 mars: Från Frövi och Gävle till Mässorna Allt för Sjön och Vildmark**

Pris: 140 kronor per person.  
(Bussresa och entrébiljett till en mässa)  
Max 6 biljetter per sökande.  
**Sista ansökningsdag 2 februari**



**Lördag 22 mars: Från Frövi och Gävle till mässan Nordiska Trädgårdar**

Pris: 140 kronor per person.  
(Bussresa och entrébiljett till en mässa)  
Max 6 biljetter per sökande.  
**Sista ansökningsdag 2 februari**



**Lördag 22 mars: Från Frövi och Gävle till Sportfiskemässan i Kista**

Pris: 160 kronor per person.  
(Bussresa och entrébiljett)  
Max 6 biljetter per sökande.  
**Sista ansökningsdag 2 februari**



**Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av. Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.**

**Håll koll på Sociala Fondens sida!**

**Fotnot:** Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar. Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

 **STIFTELSEN KORSNÄS**  
**SOCIALA FOND**

# Anhörigstöd.



Torsdag 30 januari 2014.  
Jag och min alzheimer.  
Tullbomsgården.

## Familjer i sorg.

När det inträffar ett dödsfall i familjen blir ingenting sig likt. Det kan vara svårt att prata med barnen om sorg. Då kan det vara en hjälp att träffa andra som varit med om samma sak och som vet vad det handlar om.

Vi arbetar med aktiviteter och övningar kring olika teman för barnen och föräldern.

Exempel på teman är minnen, känslor, vad som hjälper sorgen och vad som är annorlunda.

Stödgruppen är på 10st träffar under vårterminen. Vi träffas varje tisdag med **start den 5/2 2014** (uppehåll vecka 9, 16 och vecka 18) tiden för samtliga träffar är kl 16:00 18:00.

Anmäl ditt intresse på telefon 026 17 23 23

Onsdag den  
29 januari 2014.  
Personal från  
Riksföreningen mot ätstörningar  
informerar om sin verksamhet.  
Nygatan 9

Kontaktuppgifter:

Tele 026-17 23 23

E-post: [anhorigcenter.omv@gavle.se](mailto:anhorigcenter.omv@gavle.se)

Hemsida: [www.gavle/anhorigstod](http://www.gavle/anhorigstod)

Anhörigstöd vänder sig till dig som vårdar eller har stor omsorg om en närstående. Anhörigstöd kan genom personliga lösningar underlätta livssituationen och medverka till ökad livskvalitet – både för dig som vårdar och för den du vårdar.

Min mamma har en demenssjukdom, min brorsa lider av psykisk sjukdom, mitt barn har en funktionsnedsättning. Känner du dig ensam om allt ansvar?

Kontakta Anhörigstöd i Gävle, vi vill hjälpa dig.