

Karskåringen

Nr 2 februari 2014 Årgång 31

Ordföranden har ordet

Läs vad Kjell har hittat på.
sidan 3-4

U-Tiden

Frågor & svar.
sidan 5-6

Förhandlingar

Lokal förhandling 13/2.
sidan 7

Årsmötet

Vad hände? + bilder.
sidan 8-10

EU-valet

Thomas Pettersson tycker.
sidan 20

Redaktionssida 2

Insändare 11

Studier 12

Flemton 13

Reaktioner från golvet 14

Försäkringsinformation 15

Resereportage 16 -19

Sociala Fonden 21-22

Lindströms fåglar 23

Presentutdelning 24

Årsmötet 2014



**Vem var där?
och
vilka blev valda?**

Läs på sidan 8-10

Karskärningen utges av



Korsnäs vägen 152

804 23 Gävle

Telefon: **1591 191053**

Faxnummer: **151581**

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Expeditionen har telefonid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind har:

Mobil 070 - 795 16 35

Göran (Klacken) Larsson (fackligt sociala frågor) har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Karskärningens redaktion består av

Kjell Johansson, Michael Wallin,

Ola Carlros och Mikael Persson

Papperstreans hemsida.

WWW.papperstrea.se



E-post till Karskärningen och
papperstrea@telia.com



Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

Karskärningen trycks

av Trycktrea Gävle

026 - 10 29 23

**Nästa nummer av
Karskärningen kommer ut
den 10 april
Se till att lämna in ert
material senast den
7 april**

"Våra tjejer"



Tarja och Agneta

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilsson arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.



Karskärningens redaktion

Ola Carlros, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson

Ordföranden har ordet



Hej igen.

Jag vill inledningsvis tacka alla medlemmar för förtroendet jag fått av er att få fortsätta som Pappers Avdelning 3s ordförande i ytterligare två år. Det finaste uppdrag som man kan få som facklig företrädare. Det har varit en spännande, tuff och lärorik tid, pga. det som hänt under de två år som jag varit avdelningens ordförande. Men jag ser verkligen fram emot att få fortsätta uppdraget som ordförande och tillsammans med den kompetenta styrelse som avdelningen har. Tillsammans ska vi utveckla arbetet i avdelningen och förtroende som ni medlemmar i Pappers avdelning 3 gett oss ska vi på bästa tänkbara vis förvalta med samma envishet som alltid präglat Paperstream.

Årsmöte för Pappers Avdelning 3.

Sen vill jag än en gång tacka er som deltog på årsmötet som även i år hölls vid Restaurang Allstars nere på stan. I år var det rekordstort deltagande då ca.60 stycken deltog Riktigt kul. Theres Heidrich, 1e ombudsman och ansvarig för LO distriktet Dalarna Gävleborg, valdes som första kvinna i avdelningens historia, till årsmötesordförande att leda oss igenom årsmötet. Verksamhetsberättelser gick igenom och val som ordförande, studieorganisatör och tre ledamöter alla på två år, följdes av de sedvanliga val till olika uppdrag i avdelningen på ett år utan några som helst dramatiska förändringar. Mer finns att läsa längre fram i tidningen. Som vanligt lottades det ut hockeybiljetter till de som deltog på mötet. Therese höll ett bra avslutningstal som bl.a. handlade om de viktiga val som ligger framför oss i år, bl.a. EU valet 25maj och riksdagsvalet 14september. Innan vi intog god mat och dryck avtackades mötesordföranden Therese för ett väl genomfört möte och styrelseersättare Bengt Olsson från fiber som lämnar ersättaruppdraget för massabruket till förmån för ungdomsansvarige Andreas Lindholm från Lut & Kraft. Bengt kommer dock att kvarstå som skyddsombud för fiber.

Möte med medlemmar.

Man kan minst säga att det mullrar i leden bland våra medlemmar. Jag träffade några av dem här om dagen som ville prata och framföra sina åsikter hur de såg på tillvaron på fabriken i dagsläget. Medlemmar som normalt brukar gilla läget vad som än händer, som bukar säga, det blir nog bra, men nu var de riktigt förbannade och less på allt som hänt på senare tid. Skriv gärna om våra åsikter i Karskärningen sa de. De var rejält irriterad på bl.a. Besparingskraven som i mångt och mycket riktar sig mot oss i kollektivet. Minskad bemanning på f.d. råvaran, Att schemalägga u-tiden fullt ut, verkar vara rena parodin som medlemmarna tyckte. Hur kommer det att bli med övertiden, kommer inte den att skjuta i taket och facket kan väl aldrig gå med på dispenser i år? Vad håller företaget på med? Som gräde på moset kom den stora omplaceringskarusellen eller kompetensutjämnningen vid PM4/5. Där företaget vill kasta runt med personalen som de vore boskapsdjur.

De hade hört om hanteringen och hur det hade skötts av företaget. Bedrövligt illa. Har vi inte med människor att göra? Hade företaget inte kunnat lösa det här med frivillighet i möjligaste mån?

På en avdelning måste personalen informera sin närmaste chef vad man skulle göra på u-veckan, och att man skulle vara tillgänglig då. En sorts beredskap som inte ingick i tjänsten.

Företagets spariver som bl.a. ställer till med svårigheter att använda kompledighet. Uppsägningen av samordnaruppdraget är det sista som retat upp det här gänget jag träffade. Samordnare som säger upp uppdraget och inget händer under en lång tid, förrän uppdraget slutar att gälla, d.v.s., efter en månad. Först då börjar företaget fundera hur de ska hantera situation. Nu tvingas samordnarna ändå utföra en del uppgifter med hot om arbetsvägran om de inte utför dem. Hur ska företaget få personalen motiverad att jobba på och göra sitt bästa efter denna cirkus som pågått och pågår frågade de sig. Jag tycker att det är mycket bra att medlemmarna engagerar sig och kommer med synpunkter och instämmer med det de framförde. Huvudsaken är att man är saklig i sin kritik. Jag lovade dessa medlemmar att Pappers inte kommer gå med på några dispensansökningar om övertid under året. Jag är starkt oroad över hur företaget kör och har påtalat detta till företaget som menar att förändringar kan göra ont. Nu måste något positivt till från företaget för att vända denna tråkiga trend.

Krisavtal.

Det blir inget statligt "krisavtal" på Pappers område. Förhandlingarna mellan Pappers och Industriarbetsgivarna om ett krisavtal är avslutade. Vad man förhandlat om är ett korttidsavtal, där staten går in med stöd så att företagen behåller arbetskraften i tider av ekonomisk kris i stället för att säga upp. Problemet har varit att arbetsgivarna förutom det statliga avtalet också ville ha ett krisavtal utan statlig inblandning. Om det förra avtalet handlar om att kunna sänka arbetstiden och lönen i tre steg vid djup ekonomisk kris, skulle det kompletterande avtalet ge arbetsgivaren rätt att träffa korttidsavtal utan statlig inblandning. Anställdas lön och andra ersättningar skulle då kunna sänkas upp till tolv procent under en niomånadersperiod. Arbetsgivarna har fått igenom båda avtalsformerna på bland annat IF Metalls område, men på Pappers avtalsområde stannar nu förslaget på papperet. Mycket bra!

Slutord.

Gå gärna in på Pappers startside och läs och kolla filmen som LO släppte i veckan. Den som handlar om Reinfeldts Sverige. Filmen är en snabb genomgång av konsekvenserna av Alliansens politik med hjälp av siffror och diagram. Fokus ligger på skattesänkningarna. Endast runt en procent av skattesänkningarna gick till dem som har det allra sämst i samhället. 26 procent gick till dem som har det bäst. Något att fundera över!

Ha det bra *Kjell*



Många frågor kommer till oss gällande schemalagda u-tiden.

Vi vill först påminna om den regel som gäller vid förändring av schemalagda u-tiden.

Kan företaget flytta schemalagd u-tid som man vill utan att prata med individen.

Svar: Nej det kan inte företaget. Som vi sagt tidigare, en dialog skall alltid föras och båda parter måste vara överens om förändringen i schemalaggnen. Företaget har dock rätt att beordra övergång i enlighet med skiftbytesreglerna.

Om företaget kommer och vill att man skall byta schemalagd u-tid till annat skift så skall det givetvis bedömas som övergång, likställt med övrig schemalagd tid!

Svar: Ja, övergångsreglerna gäller och divisor 315 faller ut.

Arbetsplatsträffar, Stoppjobb, KOM projekt, utbildningar mm. hur skall man hantera de delarna om de inte har planerats i tid?

Svar: Övertid alternativt omplanering efter att dialog förts man är överens om förändringen i schemalaggnen. Företaget har dock rätt att beordra övergång i enlighet med skiftbytesreglerna.

Vad innebär divisor 315 i klartext kr per månad för oss skiftare då den försvinner.

Alltså, hur mycket pengar handlar det om, u-skiftstillägget divisor 315. Tydligt cirkulerar det en massa olika summor. Allt mellan 11000-17000kr/år brutto. Beroende på vad som skall räknas in.

Här bör företaget redovisa mer exakt. När, var, hur?

Svar: Det beror på vilken grundmånads lön man har.

Så här kan det se ut, (grundlön B50+ATT+ETT+MK = betalgrad) = $25\,026 + 668 + 668 + 668 = 27\,730/315 = 85,81 \times 132 = 11\,326,92$ per år.

Baseras det på månadslönen + alla tillägg inkl. det lokala lönetillägget? Är det verkligen bara divisor 315?

Svar: Alla divisorer utgår från grundlön tex B50 +ATT+ETT+ eventuella MK,DK,SO tillägg. LLT ingår inte i beräkningsunderlaget.

Påverkas inte andra divisorer beroende på om du gör din u-tid på vardagar, helger eller storhelger?

Svar: De divisorer som påverkas beroende när man gör u-tid är OB – tilläggen, här blir det ingen skillnad från vad det är i dag.

Hur stor blir den totala inkomstförlusten om man räknar bort semesterersättning och pensionsavsättning?

Svar: ca 15 000 kr

Dessa frågor har företaget och Pappers diskuterat i förhandling.

Nedanstående frågor är lyft av medlemmarna och är till viss del inte besvarade av företaget ännu.

Många har fått 12 timmars skift inplanerad på vardagar, måndag-torsdag på höststoppet. Vi har inte såna skift vardagar, måndag-torsdag. Har de rätt att planera in oss utan att vi är överens?

Svar: Pappers hävdar att detta är fel. Frågan tas med företaget.

Någon har fått fyra 12 timmars nattskift inplanerad på stoppveckan. Har företaget rätt att göra så

Svar: Pappers anser att detta strider mot vårt avtal. Sen kan man fundera över hur de tänkt här. Företaget är generellt emot 12 timmarsskift och här lyckas man lägga fyra efter varandra.

I lokalavtalet står att företaget kan planera in 24 timmar u-tid under stoppveckan. I flera fall har företaget planerat in 36-48 timmar under stoppveckan. Har företaget rätt planera in så?

Svar: Pappers anser att företaget schemalagt fel. Om man schemalägger mer än 24 timmar, måste parterna vara överens enligt lokalavtalet. Tar frågan med företaget.

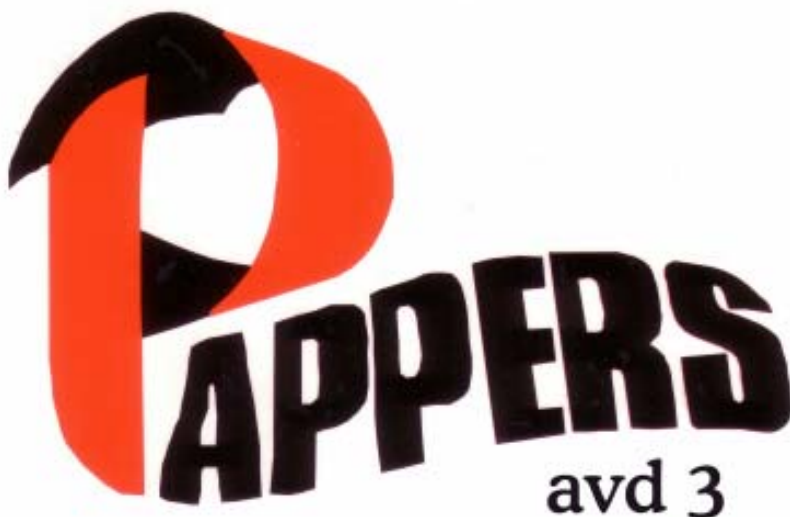
Om man stämplar in u-tid när man kommer, så blir det u-tid hela tiden till man går hem. På det viset byggs u-tiden på ytterligare. Hur hanteras då u-tiden som blir över i slutet på året?

Svar: Så är det. Om u-tiden 132 timmar är fylld tidigare, tas övrig planerad u-tid bort eller om parterna är överens kan man jobba övertid på resterande tid.

U-tidsbetalningen löneart 037 har försvunnit från lönespecen. Den ska ha innehållit både divisor 315 och divisor 1200, så frågan är vad divisor 1200 tagit vägen?

Svar: Företagets svar på detta är att divisor 1200 kommer att betalas ut månaden efter den månad man utfört schemalagd u-tid på samma sätt som man betalar ut OB efter genomförd U-tid.

Pappers syn på den här hanteringen är att företaget inte informerat eller förhandlat om denna hantering och att detta är fel. Tar frågan med företaget.



Förhandlingsrapport.

Lokal reguljär förhandling 13/2-2014.

12 timmars skift höststopp 2014.

Företaget skulle återkomma med vilka avdelningar som berörs till denna förhandling. Pappers påpekade att u-tiden är schemalagd för året. Hur ska företaget hantera detta? Företaget behöver mer tid att hantera frågan och återkommer på nästa förhandling. Syftet med förslaget är att företaget frigör tid och resurser under stoppet. Pappers ser inga fördelar i detta förslag.

Alkolås.

En partssammansatt arbetsgrupp har kallats till en första sittning i frågan den 25/2. Frågan har även lyfts i fackliga referensgruppen för åsikter.

Ersättning stoppsamordnare.

Pappers har i tidigare förhandling lyft frågan, där man anser att stoppsamordnarna bör kompenseras, antingen i form av ersättning eller ledighet, då uppdraget innebär ett stort ansvar. Frågan om ersättning bordlades. Företaget återkommer i frågan.

Lönegrad för skiftbilens förare på EBH/Utlastning.

Pappers har tidigare lyft frågan om ett tillägg för personalen på EBH/Utlastning som skall köra skiftbilen, liknande den överenskommelse som gäller vid gamla "Råvaran" där skiftbilens förare kompenseras med en lönegrad. Företaget tog till sig frågan och skulle återkomma. Företaget lovar återkomma med förslag på arbetsuppgifter och betalning.

Frågor till kommande förhandling.

Företaget önskar att Pappers kommer med frågor som de vill ha med på agendan i god tid innan förhandling. Dvs. veckan före förhandling. Pappers tog till sig av synpunkten. Det kommer dock in frågor bl.a. från ombuden efter att företaget haft förberedelser som Pappers kommer att lyfta in under punkten övriga frågor.

Uppföljning medarbetarsamtal

En hel del åsikter har lämnats om de nya medarbetarsamtalen och värdet av dem. Pappers påpekade att fack och företag vid en tidigare avstämning gällande medarbetarsamtal kommit överens om att göra 10 riktade uppföljningar för att säkerställa att utvecklingsplaner tagits fram och undrade hur utfallet blev där. Företaget återkommer i frågan.

Tillgänglighet vid u-veckor

Pappers har från avdelning Produktlabb fått uppgifter om att det ställts krav att medarbetarna måste finnas tillgängliga under u-veckorna för att täcka upp vid behov. Företaget återkommer.

Lönegrader för dagtid, UH

Pappers lyfte frågan om lönegrader inom UH, där högsta lönegraden är B50 och sedan länge tillämpas teknikergrader dvs. T1 och T2 där. Pappers tycker att steget mellan B50 och T1 är för långt. Pappers vill att företaget överväger möjligheten att införa B6 och B7. Företaget återkommer i frågan.





Valda på årsmötet 2014



Ordförande 2 år Kjell Olsson

Studieorganisatör 2 år Tomas Hjalmarsson

3 ledamöter till styrelsen 2 år

Peter Karlsson, Leif Mellin, Kjell Johansson

2 revisor 2 år

Magnus Jonsson, Jonny Andersson

4 styrelse - ersättare 1 år

Thomas Pettersson	<i>Produktgruppen</i>
Jonas Friberg	<i>Matrialhantering</i>
Hans Höglén	<i>Underhåll</i>
Andreas Lindholm	<i>Massabuket</i>

3 revisor - ersättare 1 år Vakanta

Ledamot till förbundsmötet 1 år

Ordförande i Pappers avd 3

3 ersättare 1 år

Vice ordförande, Kassören i avd 3,
Andre vice ordförande

Firmatecknare 1 år

Kassör och ordförande i avd 3 var för sig på korta kontot, gemensamt på långa kontot.

Statistikförare 1 år Kassören i avd 3

Ungdomsansvarig på 1 år Andreas Lindholm

Karskäringens redaktionskommitté 1 år

Kjell Johansson, Mikael Persson, Michael Wallin,
Ola Carlros

Studiekommittén 1 år

Studieorganisatören, Håkan Nordin, Monica Kock,
Kjell Johansson

Skiftschemakommittén 1 år

F. Michael Wallin A. Lars Prim B. Jan Valkeinen
C. Ulf Carendi D. Thomas Åkerblom
E. Göran Smideborg

Fackliga Sociala kommittén 1 år

Anders Blom, Kjell Olsson, Peter Gantz, Monica Kock,
Kent-Ove Johansson, Bengt Olsson

Fanbärare 1 år

Kjell Johansson, Thomas Pettersson

Försäkringsansvarig 1 år Leif Mellin

Ersättare 1 år Yngve Berglind

Försäkringsinformatörer 1 år

Leif Mellin, Yngve Berglind, Kalevi Rönttö, Lars
Högfors, Anders Blom, Fredrik Magnusson

Mångfaldhetskommittén 1 år

Mångfaldhetsansvarig, , Monica Kock, Kjell Olsson,
Birgitta Borgqvist, Anneli Jansson

Förslagskommittén 1 år

Per-Olov Olsson, Jan-Åke Öst

Ersättare 1 år Ola Engberg

Beklädnadskommittén 1 år

Yngve Berglind, Annika Lindberg

Ersättare 1 år Erik Kernehed, Ylva Persson

Kemikaliekommittén 1 år Håkan Bertilsson

Industriområdetskommittén 1 år

Yngve Berglind, Lars Molén, Jonas Friberg

Läkarvårdsfondens styrelse 1 år

Yngve Berglind, Kjell Johansson

Ersättare 1 år Bo Myrberg

Läkarvårdsfondens repskap 1 år (10 st)

Ordförande och kassören i avd 3,
Magnus Jonsson Lars Åhlin, Jan Johansson, Jan-Åke
Öst, Håkan Bertilsson, Glenn Wigren, Bengt-Göran
Näslund, Bo Myrberg

Ersättare 1 år (4 st)

Tommy Lundqvist, Lars Koivomäki, Ola Engberg,

Ekmanska stiftelsen 1 år Kjell Olsson

Ersättare 1 år Yngve Berglind

Sociala fonden 1 år Mats Linander, Bo Myrberg

Personliga ersättare 1 år

För Bo Myrberg ersätter Yngve Berglind

ABF Gästrikebygden 1 år

Studieorganisationen i avdelning 3

+ att Studiekommittén utser ett ombud

Bomhus Folkets hus repskap 1 år

Kjell Johansson, Håkan Nordin, Jan-Åke Öst,

Jan Johansson, Hans Widh, Mats Linander,

Thomas Pettersson, Bengt-Göran Näslund,

Glenn Wigren, Håkan Bertilsson

Ersättare 1 år

Kalevi Rönttillä, Magnus Jonsson, Tommy Lundqvist

Begravningsföreningen Fonus 1 år

Kjell Johansson

Ersättare 1 år Kjell Olsson

Riksbyggens Repskap 1 år Leif Mellin

Ombud till Kongressen (5 st)

Kjell Olsson, Yngve Berglind, Bo Myrberg, Mats

Linander, Thomas Pettersson

Ersättare (5 st)

Kjell Johansson, Tomas Hjalmarsson, Leif Mellin,

Peter Karlsson, Michael Wallin

Valberedning 2 år Per-Olov Olsson,

Valberedning 1 år

Benny Andersson, Fredrik Magnusson



Kjell Olsson bytte glasögon
så han skulle se maten.
Bilden nedan visar
Revisor Karl-Gunnar Ström



Micke Persson.

Valberedningen pratar med Kent-Ove Johansson.



Årsmötet hölls på restaurang Allstar i Gävle.



60 medlemmar var där och förutom ordinarie årsmötesförhandlingar så lottade vi ut ett antal biljetter till Brynäs IF och Gefle IF hemmamatcher.

Efter årsmötet så bjöd Pappers-trean alla på mat och dryck.



Bengt-Göran Näslund pratar med Thorbjörn Norgren.



Theres Heindrich från LO var mötesordförande.



Valberedningens ordförande går igenom valen med Theres



60 medlemmar var närvarande på mötet.



Vi måste ta debatten mot Sverigedemokraterna

Sedan en tid tillbaka har det rapporterats att politiker från Sverigedemokraterna utsätts för förföljelse, hot och trakasserier. I vissa fall ska det till och med ha handlat om fysiskt våld, inte olikt järnrörsgänget i SD:s egna eskapader.

Våld som politisk metod ska vi aldrig acceptera, vare sig våldet kommer från höger eller vänster. Men när man skärskådar trakasserier mot SD lite närmare, resonerar med SD-medlemmar och deras sympatisörer om vad de egentligen utsatts för, blir bilden snarare naivitet, och politisk dumhet.

Ofta består det man kallar hot och trakasserier av att någon vågar säga emot, att någon säger du har fel, du saknar kunskap eller rent ut säger att det du påstår är lögn. Genast kommer gnället från SD om att man inte får tycka vad som helst i Sverige, att man förföljs och utsätts för trakasserier.

Att inte klara en politisk debatt, att vara politiskt naiv eller rent ut en nyttig idiot i politiken, verkar vara något som SD-politiker uppfattar som en mänsklig rättighet, som inte får kränkas. Uppenbarligen har man inte förstått, att intar man en extrem politisk ställning, måste man också finna sig i att det finns andra, som har motsatta åsikter, och är beredda att debattera dessa åsikter när helst det är möjligt.

Det kallas hos de flesta demokratiska krafter för det politiska samtalet, och den politiska debatten, men hos SD uppfattas debatt som trakasserier.

När SD-politiker utsätts för närgångna frågor från media, kallas det mediadrev i SD-retoriken. Att med kalla fakta överbevisas om att något man påstått inte är rätt, kallas munkavlepolitik, och att man inte får tycka vad som helst.

SD är inte intresserad av politisk debatt, tystnad gynnar rörelser med en grumlig agenda.

Sluta därför att dalta med högerextrema, bruna eller svarta rörelser. Våga protestera närhelst den europeiska nyfascismen sticker fram sitt fula tryne. Våga ta debatten!

Lars Göran Johansson

Hej kamrater !!

Nu har årets film nämligen haft premiär, **Reinfeldts Sverige**. Om du inte sett filmen än så rekommenderar jag dig att se den. Det kommer att bli ett bra vapen att använda mot Borg och kompani!

Du hittar filmen på Pappers hemsida, Pappers facebook sida, LO, youtube m.m.

Om du vill så sprid filmen och kunskap om att filmen finns.

Medlemmar som är osäkra på vad de ska rösta på, kommer att bli säkra S väljare om de ser filmen!

Tja kanske inte enbart att det räcker med filmen, men den hjälper till!

Er vän i politiken

Balle



En rapport från



Utbildnings- departementet

Hej!

Årsmötet har ägt rum och detta innebär denna gång att både studieorganisations och studiekommittén var uppe på dagordningen för att väljas om. Jag tycker det skall bli roligt att få fortsätta arbeta med studiekommittén ännu ett år framåt. För upplysningsvis kan jag berätta att Studiekommittén träffas tisdagen den 11 mars.

Studieplanering 2015.

Årets studieplanering i Gävle-Dala distriktet äger rum den 5-6 maj i Gävle på Engeltofta. Då har vi alla distriktets studieputtar samlade under ett och samma tak. Har du några frågor eller om du tycker att det är något vi inte tänkt på eller om det är någon utbildning som du saknar, kort och kan vara nästan vad som helst, naturligtvis om utbildning och kompetensutveckling. Tveka då inte att kontakta mig, någon annan i studiekommittén eller något skyddsombud på din avdelning. Ingen fråga kan vara varken för liten eller för stor. Kommer den bara fram så hittar vi nog på något som fungerar.

STUDIEKOMMITTÉN 2014



Monika Kock



Tomas Hjalmarsson
Studieorganisatör



Kjell Johansson



Håkan Nordin

Papperstrens Medlemsutbildning!

Arbetet har tyvärr blivit lite väl utdraget men vi har hela tiden tröget jobbat vidare trots att mycket, ibland nästan för mycket kommit emellan men nu är utbildningsmaterialet snart klart. Nästa möte är idag om du nu läser Karskäringen nummer 2 2014 samma dag som den kommer ut, torsdag 27 februari.

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00-16:00.**

Telefon, internt 1591 eller utifrån 191053.

Adresser till din Studieorganisatör i Paperstren:

E-post: Studieorg@paperstren.se

Internpost: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Pappers hemsida: Gå in på www.pappers.se och klicka på **kalendarium** och sedan **2014** så ser du aktuella utbildningar och när du senast måste anmäla dig. Anmäler gör du hos mig, fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovan. Tänk på att jag måste ha lite tid att hantera din anmälan.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar: 2014

Gävle-Dala distriktets studiekonferens: Studieplanering 2015	5-6 maj på Engeltofta i Gävle.
Fysiska och Psykiska belastningsfaktorer:	5-7 maj på Runö, sista anm. 7 mars
Huvudskyddsombud 1:	5-7 maj på Runö, sista anm. 7 mars
Att informera och agitera:	5-9 maj 2014 på Runö, Sista anm. 7 mars
Huvudskyddsombud 1 (större företag):	9-11 juni på Runö, sista anm. 11 april
Att informera och agitera:	9-13 juni 2014, Sista anm. 11 april
Kemiska Hälsorisker:	16-18 juni 2014 på Runö, Sista anm. 11 april
Säkerhetskultur:	16-18 juni 2014 på Runö, Sista anm. 11 april

Tomas Hjalmarsson

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Gott ben!

Morning på er alla djur! (Ja, genom att säga djur så täcker jag in alla för att spara utrymme). Sen om ni känner er djuriska eller inte har väl inte jag med att göra, men med dom typiska begynnande vårtecknen i form av slösnask...eh...snöslask, så kommer ni snart att göra det. Känna er djuriska alltså. Ja, på tal om slösnask ja, har ni snaskat lite slött framför TV:n under OS? (Och nu menar jag inte bara tikarna) Bra! Ibland måste även dom tvåbenta få göra sånt dom inte förtjänar, eller hur? För hullet ni nu lade på er under två veckor är väl snart borta när ni snört på er joggingskorna och sprintat ut på dom isfria cykelbanorna med fladdrande polisonger och utslaget hår? Min pölare, afghanhunden Ali Ben kommenterade saken häromdagen: "Abou flemtis, kolla mina nya träningsdojor! Två par av husses avlagda, och dom gröna fartränderna har jag målat dit själv, hajaru len? Bara det är grönt så hänger inte konkurrenterna med, jag svär bre!". Själv blir jag så förbenat trött av att se andra jobba hårt. Men det gäller väl inte er va? Ni jobbar fortfarande hårdare än vad firman förtjänar va?



Nu mitt i snöslasket så körde vi lite OS hemma på bakgården, jag och pölarerna. Ali Ben vann cykeljagning (en pensionerad allsångsledare som kom hundan med ett nödrop), Belgiska våffelhunden Herknyl vann lågsniffning (en omkullhalkad lokalpolitiker, innan hon kom på fötter) och jag vann benridning (jag klängde mig fast i hela tjugo meter på en förbipasserande mellanchef på brukets mellanregister). Som avslutning gnagde vi hål på några tomma bajspåsar (så att dom alltså läcker efter att dom fyllts), plus att vi åt upp några pilsnerkorvar som husse glömt framme. Då blev vi så lulliga så vi ylade i trestrukna c åt en gatlampan och fick flera av kvarterets hundar att stämma in i sången på avstånd. Solidaritet är melodin, vi måste sjunga ut ibland.

Våren är som sagt på väg, det står inte på förrän det dröjer länge det. Själv hoppas jag våren blir fräck, fräsig och frällitisk (det där sista högg jag bara till med för att få tre ord på "frä"). Tänk på vad ni säger, hör och gör. Annars kanske nån gör det åt er. Sniffa lagom och yla mycket, och längta som vanligt tills nästa gång vi hörs. Hälsa också gärna till din favoritpölare i Kortedala, Långströvaren Lill-lulle. Benare.

Högvoffningsfullt

Flemton



Vid våra skyddsträffar i december, så efterfrågade vi en dagordning som vi och förteaget kunde använda på våra skyddsgrupper. Kan vara bra att samtliga skyddsgrupper har en gemensam dagordning att utgå ifrån.



 BILLERUDKORSNÄS

FÖRSLAG TILL DAGORDNING FÖR SKYDDSGRUPPEN

- Val av protokollsansvarig för mötet.
- Föregående protokoll inklusive, och genomgång av åtgärdslistan
- Uppföljning av senaste skyddsronden
 - Checklistor för skyddsronder skall finnas framtagna på respektive avd. se instruktionen i Lotsen.
 - Dagens "TEMA" checklista för skyddsronden
 - Förslag på datum för årets skyddsronder
- Genomgång och uppföljning av olycksfall och tillbud för perioden.
- Arbetsmiljöinventeringen 2014, lägesrapport.
- Utbildning/kompetensplaner.
- Övriga frågor

Reaktioner från golvet.

Det pyr i leden från Pappers 3:ans medlemmar efter de senaste förändringarna på BillerudKorsnäs. Här kommer några röster från nedstämda arbetstagare.

- Planerad U-tid är bra, så länge den förblir planerad och inte flyttas.
- Schemalagd U-tid är kasst! Det blir så svårt att få ledigt.
- Vi är många som har förlorat arbetsmoralen och vill inte ställa upp på företaget längre
- Jag gillar det inte alls, skandal
- Ingen är positiv till förändringarna! Hur ska man nu kunna ta ut komp?
- Det finns noll flexibilitet från företaget så varför ska vi vara flexibla?
- Dålig personalpolitik
- U-tiden är dåligt planerad. Jag har en massa möten som är extra och då blir det planerad övertid!
- Förbud mot komputtaget är ett jävla hån mot oss som ställt upp när det varit tufft med folk
- Vi har finansierat anställningen av nya tjänstemän med vårt U-tidstillägg som försvann!
- Ge mig ett år, sen får vi se om jag inte söker mig vidare. Den sociala biten har slagits sönder efter alla omflyttningar
- Jag jobbar för att få vara ledig. Jag är inte ledig i väntan på att få jobba. Min fritid är dyrbar och kan inte köpas för pengar
- Hur kan chefen vara ute på nattskiften och tvätta truckar när vi har personalbrist?

Dessa ord kommer från arbetstagare inom olika avdelningar på BillerudKorsnäs.

Alla är överens om samma sak, arbetsmoralen och viljan att ställa upp för företaget är låg. Lägre än på väldigt länge!

Frågan är hur man vänder skutan i rätt riktning igen?

Försäkringsinformation

Pappers Diagnosförsäkring.

Diagnosförsäkringen är ett viktigt komplement till Pappers övriga försäkringar.

Försäkringen omfattar alla medlemmar i förbundet upp till 65 år och lämnar ersättning med ett engångsbelopp vid allvarliga diagnoser.

Ersättning vid vissa diagnoser som man fått dokumenterade tidigast 2012 och senare.

Ersättning kan lämnas om du på grund av allvarlig sjukdom eller olycksfallsskada får någon av nedanstående diagnoser fastställd av en specialistläkare i Sverige.

Om du har en sjukdom som orsakar en diagnos, måste försäkringen ha varit gällande i 180 dagar i följd innan du kan få ersättning för diagnosen.

De här diagnoserna kan omfattas av försäkringen:

- Malign cancer (exklusive vissa hudtumörer och sekundära tumörer)
- Vissa godartade tumörer i hjärna och ryggmärg
- Diabetes typ 1 och 2
- Atrofier i centrala nervsystemet (till exempel ALS)
- Parkinsons sjukdom
- Myelinförstörande sjukdom i centrala nervsystemet (t ex MS)
- Muskelsjukdomar (neurologiska sjukdomar)
- Förlamning av arm eller ben på grund av olycksfallsskada
- Total synnedsättning (blind på båda ögonen)
- Total hörselnedsättning (döv på båda öronen)
- Akut hjärtinfarkt, hjärtstillestånd, stroke
- Aortaaneurysm (aortabráck)
- Alzheimers sjukdom
- Upphörande av leverfunktion (ej alkoholrelaterad)
- Upphörande av njurfunktion (kronisk njursvikt)
- Förlust av arm eller ben (amputationer)



Ersättningar.

Ersättning lämnas med ett engångsbelopp, som utbetalas tidigast 30 dagar efter att en diagnos är fastställd.

Om du avlider eller uppnår försäkringens slutålder inom dessa 30 dagar lämnas ingen ersättning. Efter att ersättning har lämnats för en diagnos finns begränsningar för att få rätt till ny ersättning.

Ersättning kan lämnas för högst tre olika diagnoser och endast vid olika tillfällen.

Försäkringsbeloppet är 50 000 kronor.

Ta kontakt med papperstreans expedition eller en försäkringsinformatör för mer information och anmälningsblanketter.

Yngve Berglind och Leif Mellin/försäkringsansvariga

Reseskildringen

Jaha, då har jag varit ute och rest igen då.. ”Har du inget jobb, du är alltid ute och reser” brukar jag få höra. Faktum är att jag tycker om att jobba in tid, för att ha möjlighet att resa. Tyvärr har förutsättningarna förändrats fr.o.m i år, då man inte längre ska få jobba in komp. Då gäller det att utnyttja ATK:n på ett mer välplanerat sätt!

Denna gång gick resan till ett lite mer exotiskt land, Kambodja. Flyget dit gick via mellanlandning i Bangkok och sedan 45 minuter extra till Phnom Penh. Det fanns två anledningar till besöket i detta land. I första hand var det att besöka frugans yngste son som flyttat dit. Dessutom att besöka ett spännande land som gått igenom en hel del ruskiga saker för bara 30-35 år sedan.

När vi landade på Phnom Penhs flygplats fick vi lösa visum på plats. Man behövde ha ett passfoto med sig samt betala \$20 för att få stanna i landet en månad. Vi kommer ut från terminalen, går in på Burger King och beställer en meny för \$4,95, lämnar fram \$5 och får tillbaka två sedlar á 100 Riel styck! Där kom första ”aha-upplevelsen” på denna resa!

Den Kambodjanska valutan heter Riel och får ej föras ut ur landet. En västerlänning får dessutom inte inneha sedel med större valuta än 20.000 Riel(dvs \$5). All betalning sker i amerikanska dollar och växel under \$1 betalas tillbaka med Riel. Gissa om dessa Riel ställde till problem och många sedlar blev det! Det gällde att vara duktig i matematik. Fast Kambodjanerna var ärliga, i alla fall dom vi träffade, och höll man fram buntan med Riel så tog dom växeln där.

Nästa ”aha-upplevelse” kom när vi åkte tuk-tuk med vår privata chaufför Tree från flygplatsen till hotellet i

Phnom Penh. När vi kommer till en 4-vägs korsning, då kommer det fordon från 5 olika håll!!

Man har högertrafik, säger dom, fast är det ledigt på vänstersidan är det helt okej att köra där också. Resans första ”nära-döden-upplevelse” på en gång.

Ett hotell i Phnom Penh kostar inte mycket, vi betalade \$20/natt för ett rum med AC/toalett/dusch. Och där bodde vi mycket bra! Frukost köpte man extra och den kostade inte heller speciellt mycket.

Första dagen tog vi oss till Killing Fields, det område som Pol Pot´s Röda Khmerer använde för avrättningar under slutet på 70-talet. Jag blev förvånad över hur liten platsen var för själva Killing Fields, i storlek som en fotbollsplan ungefär. Det kostade \$3 att gå in och man fick en liten karta samt ett headset. Årets nyhet var att det fanns en svensk röst som berättade om vad som hänt på de olika platserna inom området. Ett flertal

massgravar fanns där, där man kunde se tänder och vissa benfragment sticka upp ur jorden, samtidigt som rösten i headsetet berättade de mest hemska historier. Röda Khmererna utrotade ca 3 miljoner människor pga de mest bisarra anledningarna.(Det finns 11 miljoner Kambodjaner dvs 25% av befolkningen utrotades!!)

Du blev arresterad för felaktiga åsikter, för att du gick konstigt eller vad värre var, ett vackert leende eller för mjuka händer! Alla bestraffades med döden på olika sätt. De minsta barnen tog man i fötterna och slog dom mot ett träd tills huvudet sprack! Alternativt så slängdes barnen upp i luften och vakterna sköt prick, likt lerduveskytte. Vidrigt.. Det var inte lätt att passera ”Killing Tree” utan att bli väldigt känslomässigt berörd.



Tuk-Tukförare Tree och Ola.



Tårarna föll på kinden och man funderade på hur människors hjärnor fungerar hos vissa.

Detta är också en av anledningarna till varför man inte ser så många åldringar i Kambodja!

Nästa tripp i Phnom Penh gick till Tuol Sleng fängelset eller Office S.21 som även kallas. Återigen fick vi höra om fruktansvärda tortyrmeter! Bl.a band man ihop händerna bakom ryggen, knöt ihop fötterna och hissade upp personen i en galge med en stor kruka under, hängandes upp-o-ner. Där fick du hänga tills du tappade medvetandet. Då sänktes man ner med huvudet före i krukans så man vaknade. Krukans var fylld med likvatten och avföring! Då vaknade offret till liv, blev förhörd och fick fortsätta hänga upp-o-ner tills hela proceduren gjordes om på nytt. Detta pågick tills döden inträffade.



Bilden visar galgen med krukorna.

Man hade också satt upp taggtråd runt övervåningarna på fängelset, enbart för att förhindra människor från att ta självmord. Det vore för enkelt straff.

Endast 6 personer överlevde detta fängelse.

Jag hade också tagit på mig en liten uppgift på resan. Att skänka några fotbollar till fattiga gatubarn. En mycket fin tanke men ack så fel det blev. Glad i hågen över att göra något fint, tog jag med en fotboll ut på Phnom Penhs gator. Träffade på några gatubarn och överlämnade bollen i hopp om glädje. Det som hände var, man började slåss om vem som hade äganderätt till bollen.. Det blev helt fel!

Det fanns två viktiga saker att tänka på under denna resa. För det första, tappa inte ansiktet mot en Kambodjan och brusa upp! Man försvarar sig och varandra fullt ut mot utlänningar som är otrevliga. Dessutom får du inte klappa eller ta ett barn på huvudet! Det är ett absolut no-no!!

Slut på eländet för denna resa...

Vi skulle ju ha lite semester också, inte bara elände. Frugans son bor i Sihanoukville som ligger ca 6 timmars bussresa norrut. Vår busschaufför åkte dit på 4 timmar!! På denna resa kom våra nästa "nära-döden-upplevelser"! Det värsta var nog när vi i en uppförsbacke samt högerkurva, skulle passera en långträdare. När vi kommit upp jämsides fick vi möte av en tankbil! Och i Kambodja har störst fordon företräde. Tack och lov hade tankbilschauffören samma överlevnadsinstinkt som oss och väjde ut i gruset på sidan av vägen, men bara 50 meter innan vi skulle ha krockat. Senare på färden satt halva bussen i framrutan, när en ko helt plötsligt spatserade ut i vägen!

Sihanoukville är en trevlig stad, i storlek som Gävle.

Det är den första och enda staden jag har varit i som saknar Taxi! Det är moto's eller tuk-tuk som gäller. Moto's är motorcykel med förlängd sadel, som man åkte 3-4 personer på. Och billigt är det, snorbilligt! En middag för 4 personer inklusive dryck gick på 8-12 USD. En öl 0,5, en fotmassage 1 eller en limpå cigaretter av välkänt märke 5! Dessutom fanns det boende från 3-25 USD, ungefär som Thailand på 80-talet. En flaska Mekongwhisky kostade 0,90, dvs ca 6:-SEK.



Utbudet av shopping var ganska begränsat, fanns mer för kvinnor än för män. Fast visst gick det shoppa, 2 par Nike Air för \$17 med helt okej kvalitet.

I och runt Sihanoukville finns det ett flertal fina stränder. Vi var mest på Serendipity Beach samt Ochheuteal Beach som sitter ihop med varandra. Där ligger de flesta barerna och om man beställer något från baren, då hade vi solstol och parasoll gratis. Sa jag att en öl kostade 1USD?

Stranden var ca 5 km lång och var underbar att promenera på. Men man skulle inte lämna värdesaker utan uppsikt! Små oskyldiga barn gick omkring och kontrollerade när något lämnades oövervakat. Sedan var den dagen räddad för de små liven.

Det som var mindre trevligt, var alla nasare och massörer som ständigt kom fram och erbjöd sina tjänster. Billigt var det men långt ifrån klassen på massöserna som finns på Thailands stränder.



Jätteträden i TaPromtemplet.

Däremot var vi på en massagesalong där synskadade jobbar. Priset för en timmes massage är 6 USD och det var en upplevelse! När man förlorat synen så tar andra sinnen över och för dessa människor är det känslan i händerna som utvecklats. Fanns inte en knuta i hela kroppen som dom inte hittade! Och blandningen av smärta kontra avslappning gav en ny dimension. Dessa människor hade jag gärna tagit hem till Sverige och låtit dom arbetat här. Åker ni dit så rekommenderar jag detta stället varmt!

Vis av mitt misstag i Phnom Penh och utdelning av fotbollar, bytte jag strategi och riktade in mig på hem för föräldralösa barn samt skolor.

Första fotbollen i Sihanoukville hamnade i händerna på ett barn på The Orphan Child House. Vi gick förbi där varje dag på vår väg till stranden och en dag stod det tre killar vid grinden. När jag passerade dom, kastade jag dit fotbollen och lyckan i deras ögon var otrolig! Varje dag vi passerade grinden efter detta, vinkade pojkarna till oss och gav oss sitt största leende.

Andra fotbollen hade jag under armen, när vi gick förbi en skola. Ett litet barn kommer fram, vill känna på bollen, varpå jag lämnar över den och går vidare. Kvar står den lilla pojken, med hakan nere vid knäna och fattar ingenting. Jag vänder mig om, ger killen tummen upp och får höra ett glädjetjut som måste ha hörts vida kring! Tänk så mycket glädje en fotboll kan ge om den hamnar i rätta händer! Fast om man betänker att en normal månadslön i Kambodja ligger på \$100 och man får en fotboll som kostar motsvarande \$50, då är det en stor gåva.

Nackdelen med Sihanoukville är att det är ganska lättillgängligt med droger. Bushweed eller marijuana räknas inte som en direkt drog. Vi blev erbjudna detta ett flertal gånger. Fördelen är att polisen har börjat ta i med hårdhandskarna mot tyngre droger. Kambodja har

börjat inse fördelen med turistnäringen. Fast man behöver också ta hand om korrupta poliser. Du kan köpa dig ur de flesta situationerna bara du har pengar. En rolig sak som hände var detta. Vi sitter runt poolen på kvällen och tar en drink när vakten kommer förbi. Han förstår inte engelska men vi lyckas ändå med att bjuda honom på en öl. Det blev 5-6 stycken innan han var tvungen att åka hem och sova en stund. Han gjorde då klart för oss att vi skulle vakta under tiden han sov! Lustigkurre..

Inte ovanligt att vakter var onyktra eller sov under tjänstgöring! Samma sak gällde nasarna på marknaderna. Det var ofta man fick väcka dom om man skulle handla eller fråga om priset på en vara. Kambodjanerna är ett slött folkslag, utan överdrift.

Efter 9 dagar i sol och bad, tog vi flyg till Siem Riep. Alternativet buss fanns inte längre och det skulle dessutom ta 14 timmar att åka mot 55 minuter flyg. Efter att ha checkat in våra väskor på flygplatsen, berättade värdinnan vänligt att planet går från Gate 1. När vi kommer igenom säkerhetskontrollen visar det sig att det finns 2(!) Gater, en utgång på varsin sida av pulpeten! Kändes som lite överinformation. Siem Riep är Kambodjas snabbast växande stad med över 200.000 innevånare. Största anledningen är att tempelstaden Angkor Wat ligger där och det var också anledningen till varför vi åkte dit. Här tog vi in på ett nybyggt familjehotell av högsta klass för \$30/natt ink frukost. Asanak DÁnkor Boutique Hotel rekommenderas mycket varmt! Vi kom dit på kvällen och trodde vi hamnat i bushen. Men det visade sig ligga centralt men i ett lugnt område, bara 400 meter från Night Market och Bar Street.



Morgonen därpå hade vi beställt en tuk-tuk över dagen till priset av \$15.

Angkor Wat är mäktigt! Det är den största religiösa byggnaden i världen och på 1400-talet bodde det över 1 miljoner människor där. Området sträckte sig över 400 kvadratkilometer och innehåller ca 70 tempel. I mitten på 1400-talet erövrades templet och övergavs, sedan låg det bortglömt i över 400 år. Huvudtemplet är omgivet av en 200m bred vattengrav och hela området gör en förstummad. En mäktig sak var när jag blev välsignad av en munk i templet. Jag är inte troende, men när munken tog min hand, smekte min handled och sa några väl valda ord, fick jag en konstig känsla i kroppen. Jag skulle önska mig något innerligt och med munkens välsignelse skulle min önskan gå i uppfyllelse. För er som känner mig, så innehöll önskan ett grön/vitt avancemang under



Ola blir välsignad av en munk.



året. Och går önskan in, då vette tusan om jag inte konverterar i min religion!

Det häftigaste templet på området var Bayontemplet och TaPromtemplet. Bayontemplet hade stor religiös betydelse för hinduerna. Det har 72 ansikten uthuggna ur sten, som vaktar de olika väderstrecken.

TaPromtemplet är troligen det tempel man associerar mest med Angkor Wat. Där har naturen verkligen satt sina spår, med stora träd och deras rotsystem som växt över templet och dess murar. Otroligt mäktigt och överkligt att vandra omkring i området. Vi åkte och vandrade i 6 timmar.

Vi blev sedan rekommenderade att besöka den "Flytande marknaden" för bara 5 USD extra. Detta visade sig vara en stor bluff samt ett försök att lura av turisters pengar! Man skulle först betala 25 USD/pers för en båtutture till holmarna och därefter inhandla en säck ris för ytterligare 50 USD till en skola för Föräldralösa barn. Man blev starkt pressad från flera aktörer! Akta er för den resan om ni vill ha ekonomin i behåll. Vi kom undan med blotta förskräckelsen.

Kvällen förlades på Night Market och där hittade vi årets billigaste restaurang! Mat och dryck för två \$4, mycket god mat och riklig! Dessutom låg det en bar strax bredvid som serverade Long Island Ice Tea för \$2 och då fick man en extra utan kostnad. Man tackar.. Så hur sammanfattar jag denna resa till Kambodja? Den kan inte sammanfattas, den måste upplevas! Den som vill åka charter och ha allt serverat, välj ett annat land. Ni som inte är rädda för obekvämligheter och vill ha en annorlunda upplevelse, ÅK!!

Boka flygstol till Bangkok, en ny flygstol till Phnom Penh, ta boende via appen TripAdvisor och ni kommer att få en semester ni sent ska glömma! Kambodja är ett fantastiskt land att uppleva. Ni kommer inte att ångra er. Har ni frågor, hör gärna av er så svarar jag så gott jag kan! Er vän i världen//Ola Carlos



EU-valet.

Nu fortsätter vi med informationen inför EU – valet. Det här projektet är så stort och omfattande så det är fortfarande svårt att ge en lättfattlig information innan allt centralt EU material har producerats. Men hur påverkas vi arbetare av EU:s lagstiftning? Nedan följer en kortfattad beskrivning av ett antal EU-bestämmelser som påverkar svenska löntagare.

Ingen diskriminering på arbetsmarknaden

En av EU:s centrala byggstenar är att alla människor ska behandlas lika oavsett kön, etniskt ursprung, ålder, medborgarskap, religionstillhörighet, funktionshinder eller sexuell läggning. Det gäller såväl i det civila samhället som i yrkeslivet. Den rättsliga ramen för icke-diskriminering på arbetsmarknaden täcker allt ifrån yrkesutbildning till anställningsvillkor och medlemskap i fackförbund. EU:s lagstiftning på området har tvingat Sverige att författa ett flertal nya diskrimineringslagar och har därigenom stärkt och förtydligat skyddet för arbetare som riskerar att utsättas för diskriminering. I Sverige hjälper Diskrimineringsombudsmannen (DO) personer som blir diskriminerade.

Deltidsanställda får inte särbehandlas

Arbetsgivare får inte diskriminera deltidsanställda. Det innebär till exempel att deltidsarbetande inte ska få sämre lön, semester- eller pensionsvillkor jämfört med de som har en tillsvidareanställning och arbetar heltid, om det inte finns särskilda skäl till detta. Arbetsgivaren ska också underlätta för dem som vill gå från en deltidsanställning till en heltidsanställning. För svensk del har detta inneburit att lagar och kollektivavtal har behövt skärpas för att anpassas och uppfylla EU:s krav.

Visstidsanställningar får inte missbrukas

EU-direktiven slår fast att tillsvidareanställning ska vara den normala anställningsformen för löntagare inom EU. Det slås också fast, precis som för deltidsarbetare, att timanställda och visstidsanställda inte får diskrimineras jämfört med andra arbetstagare. Medlemsländerna måste dessutom ha regler för att motverka missbruk av tidsbegränsade anställningar. Det kan handla om att ha en maximal tidsgräns för hur länge man får vara visstidsanställd hos samma arbetsgivare, en gräns för hur många gånger en arbetsgivare kan förnya en visstidsanställning eller att reglerna är särskilt tydliga om vilka regler som ska gälla för att en arbetsgivare ska ha rätt till visstidsanställd personal. I denna fråga har EU-kommissionen krävt att den svenska regeringen stärker skyddet för visstidsanställda i svensk lagstiftning. Den svenska regeringen har vägrat att göra något åt saken.

Bemanningsanställda ska likabehandlas

Det övergripande syftet med EU:s bemanningsdirektiv är att se till att uthyrda arbetstagare har goda arbetsvillkor. Direktivet innehåller bland annat en likabehandlingsprincip som innebär att en bemanningsanställd ska ges samma grundläggande arbets- och anställningsvillkor som om denne hade anställts direkt i det inhyrande företaget för att utföra samma arbete.

Arbetsmiljön ska vara säker

Det finns ett 30-tal EU-direktiv som ska se till att arbetsmiljön över hela unionen är fullgod. EU-reglerna handlar bland annat om att arbets- och skyddsutrustning ska vara säkra och att det ska finnas gränsvärden för farliga ämnen. Enskilda medlemsländer får ha striktare lagar på arbetsmiljöområdet än vad EU:s minimiregler kräver.

Rätt till rast och vila

En arbetsmiljörelaterad EU-lag som har krävt en rad förändringar i svensk lag och kollektivavtal är direktivet om ”arbetstidens förläggning” som handlar om arbetstagarens rätt till bland annat dygnsvila och raster. Sammanfattningsvis kan sägas att EU-reglerna kräver rätt till åtminstone elva timmars vila per dygn, minst fyra veckors betald semester per år, ett dygns sammanhängande vila varje sjudagarsperiod och en arbetstid som sammantaget inte överstiger 48 timmar i veckan.

Arbetstagare garanteras lön och pensioner

Om en arbetsgivare inte klarar av att betala ut löner, till exempel inför en stundande konkurs, finns detta direktiv som garanterar arbetstagaren sin lönefordran. I Sverige ansvarar länsstyrelsen för att betala ut utestående lön för normalt tre månader, dock max fyra prisbasbelopp (2013 motsvarande 178 000 kronor). Även pensions- och efterlevandeförmåner skyddas av lönegarantidirektivet. Garantin gäller även om man varit anställd i ett annat land i EU eller Norden.

Rätt att arbeta inom hela Europa

Den fria rörligheten är en grundpelare i EU-samarbetet. EU:s medborgare har rätt att arbeta i alla medlemsländer. Med friheten att söka sig fritt till arbete inom hela unionen följer också ett förbud mot diskriminering. Det innebär att medborgare i ett annat EU-land inte ska utsättas för särskilda rekryteringsprocesser eller inte erbjudas arbete på samma villkor som en medborgare i det land där arbetet utlyses. Även principen om likabehandling är central om man arbetar i ett annat land än där man är medborgare. Det är enligt förordningen förbjudet att erbjuda andra anställningsvillkor, skattevillkor, kollektivavtal eller omskolningsmöjligheter med argumentet att arbetstagaren är medborgare i ett annat EU-land. Som anställd i ett annat EU-land har din familj även samma rätt till exempelvis utbildningssystemet som de som är födda i landet.

Vi får hålla tillgoda med den informationen till nästa nummer. Men är det något speciellt ni undrar över runt EU –valet så skicka på mej ett mail så svarar jag i nästa nummer.

Er man i politiken

Thomas Pettersson



Tack för den fina
presenten jag fick.

2430 Bo Persson



Ett stort tack!

Till grabbarna på Fiber, Renseri
och truckar C-skiftet för
uppvaktningen på min sista arbetsdag,
efter 37 år på Korsnäs.

Jussi Eerikkilä



STIFTELSEN KORSNÄS
SOCIALA FOND

Hjälp!

För att få en uppfattning om hur stort intresset är för en tripp till
DN-Galan torsdagen den 21 augusti
lägger vi ut en intresseanmälan under EVENT.
Skulle du vara intresserad av en sådan resa, gör en intresseanmälan.

FÖRELÄSNING

Anders Bergström, Sveriges starkaste Olympier

Onsdag 12 mars: Föreningshuset, Gävle kl. 17.30 – 20.00 ink paus GRATIS! Max 4 anmälningar per sökande Passa på, platser kvar!

BILJETTER TILL SUBVENTIONERAT PRIS

Tisdag 29 april: Glada Hudik teatern presenterar Trollkarlen från Oz, Gävle

Vi säljer ut 30 biljetter till subventionerat pris.

Pris: 200 kr + 195 kr i skattepliktigt subventionsvärde. Max 2 biljetter per sökande

Sista ansökningsdag 9 mars



MUSIKAL.

Lördag 26 april: Från Frövi och Gävle till Stockholm, China och Flashdance.

Spektakulär dans, romantik och en god portion humor. Musikalen sprakar av medryckande 80-talshits såsom FLASHDANCE - WHAT A FEELING, MANIAC, GLORIA, MÅNHUNT och I LOVE ROCK & ROLL.

Pris: 750 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse) Max 2 biljetter per sökande

Sista ansökningsdag 9 mars

Lördag 18 oktober: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Cirkus, Livet är en schlager.

Musikalen bygger på den folkkära filmen med samma namn, men Jonas Gardell har skrivit ett helt nytt manus och tillsammans med Fredrik Kempe har han skrivit en rad helt nya, helt underbara låtar.

I rollerna ser vi Helen Sjöholm, Peter Jöback, Jonas Helgesson, Johan Glans, Måns Möller, Katarina Ewerlöf, My Holmsten och Frida Westerdahl.

Pris: 1020 kr per person (Bussresa, matinémeny, entrébiljett och fikapåse) Max 2 biljetter per sökande

Sista ansökningsdag 11 augusti

MÄSSRESOR.

Lördag 22 mars: Från Frövi och Gävle till mässan Nordiska Trädgårdar

Pris: 140 kronor per person. (Bussresa och entrébiljett till en mässa) Max 6 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 2 februari.

Lördag 22 mars: Från Frövi och Gävle till Sportfiskemässan i Kista

Pris: 160 kronor per person. (Bussresa och entrébiljett) Max 6 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 2 februari

FURUVIKSKORT.

I mitten på mars påbörjas försäljningen av Furuvijskort för säsongen 2014

Pris barn, 3 – 12 år: 370 kronor Pris vuxen, från 13 år: 520 kronor

Furuvijs säsongskort 2014 gäller på alla Furuvijs konserter (ej Stolt & Nykter). Det ger också FRI entré till Gröna Lund med över 50 konserter, fri entré till Aquaria samt 30 % entréabatt på Kolmården och Skara Sommarland.

Första säljstopp är 4 maj, för att hinna få ut alla kort innan resan.

Absolut sista datum att boka kort är 8 juni.

GRÖNA LUND.

Lördag 17 maj: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Gröna Lund

Heldag på Gröna Lund eller kombinera med en tur bland butikerna i stan, valet är fritt. Tänk på att Furuvijskortet även gäller vid entrén till Gröna Lund. Bussen kör till Gröna Lund så de som vill in till city får själva ordna transporten dit.

Pris: 250 kronor per person. (Bussresa och fikapåse) Max 6 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 27 april

Håll koll på Sociala Fondens sida! Fotnot:

Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar. Vi tillämpar lottningsordning då fler sökande än platser finns.

LINDSTRÖMS FÅGLAR





Kjell Olsson
Papperstreans ordförande
delar ut presenter till några medlemmar.



Har du som är betalande medlem
inte redan hämtat ut dina 100-års presenter
så kom upp till 152an på kontorstid och gör det.