

Karstkarvingen

Nr 4 maj 2014 Årgång 31

Ordföranden har ordet

Den här gången på
två sidor
sidan 3-4

Förhandlingar

Ordinarie, Teknik +
Tvisteförhandlingar.
sidan 5-7

Läkarvårds- Fonden

Nytt från årsmötet
sidan 9

Lönelakan.

Vad fick du i år?
Sidan 16-17

Tävling.

Var med i vår sommar-
tävling och vinn fina
priser. sidan 8

Redaktionssida 2

Miljökursen 10

Flemton 11

Studier 12-13

EU-valet 10

Tackannonser 14

Korpen 15

Sociala Fonden 18-19

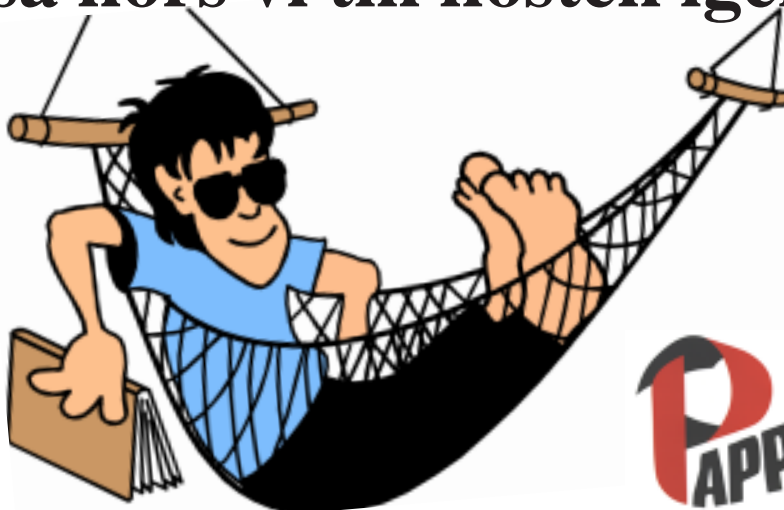
Avdelningsmöte 20

Nya lönerna är klara.



Se vad du fick i lön
i tidningen på sidan 16-17!

Vi önskar alla en
lång och skön sommar
så hörs vi till hösten igen.



Karskärningen utges av



Korsnäs vägen 152

804 23 Gävle

Telefon: **1591 191053**

Faxnummer: **151581**

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.00

Expeditionen har telefonid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind har:

Mobil 070 - 795 16 35

Göran (Klacken) Larsson (fackligt sociala frågor) har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Karskärningens redaktion består av

Kjell Johansson, Michael Wallin,

Ola Carlros och Mikael Persson

Papperstreans hemsida.

WWW.papperstrea.se



E-post till Karskärningen och
papperstrea@telia.com



Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

Karskärningen trycks

av Trycktrea Gävle

026 - 10 29 23

**Nästa nummer av
Karskärningen kommer ut
den 4 september
Se till att lämna in ert
material senast den
1 september**

"Våra tjejer"



Tarja och Agneta

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilsson arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

**Onsdag den 28 maj
är expeditionen bara
öppen till 12.00**



Karskärningens redaktion

Ola Carlros, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson



Hej igen!

Visst är det härligt när vi går mot ljusare och varmare tider. Nog känns det att sommaren är på väg med välbehövlig ledighet för oss alla. Många av oss ansöker inför varje sommar om att få ta ut föräldraledigt, sparad semester eller ATK och på något märkligt vis är det varje sommar problem med att få ledigheter och tillgång till personal att gå hand i hand. Pappers menar på att vi är för få men företaget anser att bemanningen är tillräcklig. Men är bemanningen tillräcklig? Pappers anser inte det.

Schemalagd u-tid.

Nu har vi haft schemalagd u-tid över 4 månader och de signaler vi får är att det fungerar sådär. Vissa ställen något bättre än andra. Framför allt att många får planera om sin schemalagda u-tid.

Inte bara Pappers medlemmar utan ansvariga chefer ifrågasätter denna märkliga planering av all u-tid. Hade företaget stannat vid första idén att schemalägga u-tiden mellan 50-60% som man sa från början, hade de haft lite mer tid att spela med. Nu är det som det är. En uppföljning och avstämning innan sommaren är nog att vänta för att följa utvecklingen av denna schemaläggning. Vi har även fått kännedom om att ansvariga chefer säger att det var Pappers som ville ha 100% schemalagd u-tid, vilket givetvis inte stämmer. Varför skulle vi vilja ha det. Det var företaget som ilsknade till då vi förklarade för dem att de inte kunde ta bort divisor 315 i u-skiftstillägget om de skall schemalägga med två månaders varsel, enligt Allmänna anställningsvillkoren. Företaget måste schemalägga minst 12 månader före. Då ledsnade de ur och menade att då kör vi 100% schemalagd u-tid och planerar 12 månader före och kan då ta bort divisor 315 för all planerad u-tid under 2014.

Tappade sugar.

För ett antal år sen skrev en av mina företrädare om trivseln och yrkesstoltheten på jobbet och om ”tappade sugar”. Vad skulle man göra för att öka trivseln på arbetet igen, det som kännetecknat bolaget tidigare. Den arbetsplats som många av oss en gång var stolta över att jobba vid och kanske fortfarande gör. Det var tvunget bli en bättring. Den här frågan lever fortfarande. Efter att ha varit på väg att bli bättre, har det tyvärr vänt.

Fortfarande är det en bra arbetsplats, men jag träffar allt oftare medlemmar ute i verksamheten som inte känner samma arbetsglädje som förr, man gör det man ska, men inte så mycket mer säger man efter det som hänt på senare tid. Schemalagda u-tiden, svårigheter att ta ut komp och flexledigt, de stora omflyttningarna på PM 4-5, samordnarhistorien vid utlastningen m.m.

För mig är det en oroande utveckling när personalen känner så här: ”Det är tvunget att bli en bättring”

EU-valet.

Kommande söndag står vi inför ett vägval då vi går och röstar i EU-valet, för det gör väl alla? Mer än hälften av den svenska riksdagens beslut beror på EU. EU parlamentets uppgift är bl.a. att besluta om EU-lagar, besluta om EU:s budget och granska EU-kommissionen och se till att de arbetar enligt EU:s regler. EU styrs idag av en blå majoritet som bl.a. ständigt vill privatisera och minska arbetarnas inflytande och istället ge mer makt åt marknaden.

Arbetsmiljö, ungdomsarbetslöshet och regler på arbetsmarknaden är några viktiga frågor som diskuterats i EU.

Arbetsmiljö, där majoriteten vill underlätta för företag med upp till 249 anställda, (vilket är ca 99% av alla företag inom EU) Strategin innebär att medlemsstaterna ska undvika att ha bättre regler för arbetsmiljön än vad EU:s minimiregler är.

Ungdomsarbetslösheten är en annan viktig fråga. I Europa är 26 miljoner personer arbetslösa. Här finns ett förslag från de röda att det införs en 90-dagars garanti för Europas unga. Det betyder att ungdomar ska få en utbildningsplats, praktik eller arbete inom 90 dagar. Reglerna på arbetsmarknaden bestämmer politiker i Europa till stor del över. Vi i facket kräver ordning och reda på arbetsmarknaden. Vi tror inte på ett samhälle där löntagare ställs mot varandra. Svenska kollektivavtal ska gälla alla på den svenska arbetsmarknaden. Den Lex Laval-lag som möjliggör lönedumpning i Sverige ska rivas upp och vi vill att fackliga rättigheter ska väga lika tungt som den fria rörligheten för företagen. Vill du veta mer, kan du besöka www.sverigekanbattre.se

Gå och rösta på söndag 25 maj för att få en ändring på allt tok. Det går bra att förtidsrösta också.

Läkarvårdsfonden.

Man kan undra över hur företagets ställning till Läkarvårdsfonden så radikalt har förändrats på några år så att man tycker att den bör läggas ner. Samsynen på denna så viktiga verksamhet har krackelerat. Det här har varit en hjärtefråga bland facken och även företaget tidigare, och man har haft en samsyn.

Vid senaste årsmötet och efterföljande styrelsemöte blev det tydligt att det finns olika uppfattningar om hur Läkarvårdsfondens framtid ska se ut. Frågan ställdes om inte Läkarvårdsfonden har spelat ut sin roll, med tanke på hur samhället idag ser ut. Majoriteten av styrelsens ledamöter hade inte den uppfattningen utan ansåg att det är en trygghet för framförallt pensionärerna, och är orättfärdigt mot de som fullgjort sina skyldigheter och därmed kvalificerat sig för utlovade rättigheter.

Dessutom har företaget from 6 maj ensidigt beslutat att sluta skicka ut information till nyanställda angående Läkarvårdsfonden. Anledningen till detta är att som man säger, företaget har fått nya rutiner kring nyanställning som är koncernövergripande.

Efter att företaget hjälpt Läkarvårdsfonden med denna hantering i över 60år, varför kunde de inte tagit detta på kommande styrelsemöte för Läkarvårdsfonden och eliminerat risken att någon nyanställd faller mellan stolarna och att efter ett visst fastställt datum göra denna förändring?

Känns som någon i företaget trycker på om denna förändring eller kan jag ha fel?

100 årsjubiléet.

Nu är det snart ett år sen Pappers fyllde 100 år. I augusti hölls fester för alla medlemmar med respektive eller anhöriga vid Gasklockorna. Fantastiskt trevliga fester. Två av dessa tillfällen filmades och är nu klara för er att titta på. Kolla på www.pappers100.se

Att det blev så lyckat kan vi tacka festkommittén och Lola som höll i trådarna. Det har varit fantastiskt trevligt att jobba tillsammans med Lola. Redan efter första träffen förstod vi att hon kunde få styra upp mycket av det hela, och festkommittén kunde backa något och låta Lola ta över planeringen av festligheterna. Utan Lolas estetiska underhållningshjärnhalva hade inte bara festen sett annorlunda ut, utan även våra trevliga möten på vägen dit.

Gå gärna in på Lolas hemsida www.showmind.se. Det går bra att anlita Lola och hennes gäng för privata tillställningar så som bröllop, dop, födelsedagsfester, eller andra tillställningar där det behövs sång, musik, eller dans.

Slutord.

Nu vill jag önska alla en riktigt skön och vilsam sommar med sol och bad och annat trevligt som har med sommar och ledighet att göra.

Ha det bra // Kjell



Förhandlingsrapport.

Lokal reguljär förhandling 15 maj 2014.

ATK återförs som tillgänglig tid

I förra förhandlingen ställde Pappers frågan var i Allmänna anställningsvillkor det står skrivet att uttag av ATK tid räknas in i återförd tid.

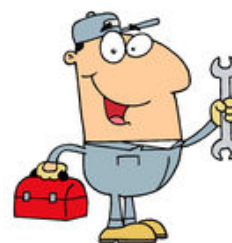
Företaget återkom vid denna förhandling med svaret att en hänvisning finns, i kollektivavtalets §4 mom 6, till Allmänna Anställningsvilkorens §4B mom 2.

Lönesättning kartongbruk

Förhandlingarna fortsatte gällande lönesättning i de nya befattningarna vid PM4/5. Parterna var överens om att när en överenskommelse nåts skall ersättning betalas ut retroaktivt from 13/1-2014.

Bemanning Teknik

Den här frågan gällde den nya Teknikorganisationen och hur företaget kunde gå ut med information till alla medarbetare och intranätet innan facken fått del av denna information. Pappers påpekade starkt att sån här information skall inte delges innan facken fått del av information. Parterna var överens om att detta var olyckligt att samtliga fack skulle delgivits information innan den blev publicerat.



Betalning u-skiftstillägg i januari

Vid förra förhandlingen fattades beslut om att en justering skulle göras gällande den ersättning för u-skiftstillägg som betalats ut i januari. Eftersom parterna uppfattade frågan olika, och en ny fråga gällande utbetalning av Ob-ersättningen för denna tid tillförts, hävdades detta beslut tillsvidare. Frågan utreds ytterligare innan ett nytt beslut och en eventuell justering görs.

Lönerevision 2014

Nu är lönerevision för 2014 fastställd. Parterna var överens om det löneförslag som tagits fram. Lönerevisionen hanteras i ett separat protokoll. I detta nummer av Karskäringen presenteras detta mera ingående på sidan 6-7.



Ferie och semesteravlösare

Pappers ifrågasatte om de semesteravlösare som redan börjat sin anställning har rätt betalning. Semesteravlösarna går på ersättning enligt trappan för ferie och semesteravlösarlöner, men borde enligt Pappers vara berättigade till en betalgrad enligt ordinarie lönetrappa, om de ersätter personer i befattning.

Företaget anser att ersättning utgår från rätt lönetrappa.



Arbetstider BKOM

Pappers har synpunkter på hur schemalaggningsen görs och finns för BKOM teamen, då det i vissa fall visat sig att de planerats in ensidigt från företaget under frukost och lunchraster. Det finns fastställda frukost och lunchtider som skall följas om inte grupperna, tillsammans kommer överens om annat. Företaget tog till sig kritiken och lovade att när schemat läggs till hösten skall det undvikas.

Ledighetsansökningar.

Många ledighetsansökningar gällande sparad semester, föräldraledighet och ATK ligger från Pappers medlemmar som företaget inte svarat på ännu. Med anledning av att företaget ännu inte svarat frågade Pappers om ledigheterna var att betrakta som beviljade. Men företaget svarade att pusslet håller fortfarande på att läggas. Företaget tar frågan med berörda chefer.

Flexitidsuttag.

Pappers funderade efter att fått frågan från medlemmar om företaget tolkar uttaget av flex-28 annorlunda än vad som tidigare överenskommits.

Företaget svarade att flex-28 går att ta ut som hel eller del av dag under förutsättning att ledigheten inte behöver ersättas med övertid.

Schemalagd u-tid.

Pappers framförde att det i samband med befattningsträffar har förekommit att dessa planerats in så enskilda medarbetare fått schemalagd u-tid på eftermiddagen mellan två nattsift vilket inte är optimalt. De tvingas då ta ut komplodigt alt. flex. för att slippa detta och få sova ut, vilket inte känns riktigt bra. En säkerhetsfråga anser Pappers. Företaget tar med sig frågan och återkommer.

Inställd information.

Vid förra förhandlingen var frågan uppe om en schemalagd månadsinfo på PM5 som med kort varsel blivit inställd. Parterna enades då om hur detta skulle hanteras och att ersättning i detta fall kommer att utgå.

För att förtydliga hur fall som detta skall hanteras skall en tydligare skrivning tas fram, denna skall definiera vad som menas med god tid samt vilka alternativ som finns att tillgå, till exempel att ta ut komptid eller utföra andra arbetsuppgifter.

Nästa lokala reguljära förhandling blir den 12 juni - 2014.

Teknik UH-organisation.

MBL förhandlingar gällande nya Teknik-UH organisationer avslutades för över en och halv månad sen. Ett förslag som innebär att hela UH läggs under Teknikavdelningen. Det här förslaget menade företaget kommer att utveckla UH organisationens effektivitet med ökat fokus på kärnverksamhet och värdeskapande UH, att tydliggöra rollerna utförare, UH kord, gruppchef, beredare, tekniker och ing.

I praktiken innebär detta för oss i kollektivet att vi blir 4 stycken färre som skruvar och meckar.

Pappers sa nej och reserverade sig mot förslaget bl.a. med hänvisning till att färre ska skruva och mecka trots att arbetsorderstocken ökar, vilket också kan komma att innebära att entreprenörer kommer in och gör jobb och entreprenörstimmarna ökar igen tvärtemot det som företaget sagt i % målet där entreprenörstimmarna skall minska. Vi ser även risker och problem med ensamarbete för skiftmekanikern natttid vilket även är en säkerhetsfråga, safety first. Företaget menade att de inte alls behöver vara ensamma. De har ju driften att ta hjälp av vid lättare jobb, vilket vi anser kommer att bli problem på grund av av den tajta bemanning vi har idag.

Den här organisationen finns idag inom flera av Storas fabriker i Sverige och den omvärldsanalys vi gjort där är att det fungerar dåligt eller inte alls trots att de använt sig av detta under flera år.

Vi menade att företaget skulle ta till sig det och fundera en sväng till, men företaget fastslog förslaget till ny UH organisation/Teknikavdelning.

Det som pågått under senaste månaden är att utefter intresseanmälningar i möjligaste mån fastställa och bemanna organisationen. Den nya organisationen har och kommer succesivt att startas upp i maj efter att arbetsmiljökonsekvensanalyser gjorts. Inledningsvis har PMO, Beredning/UH-utveckling och Projekt/Underhåll startat 12/5, Avhjälpande underhåll och Processnära FU startar 26/5, 2-skift med start i slutet av augusti (anpassas efter lämplig skiftövergång)

Samverkan pågår i översyn om lokaler och ny placering för Processnära FU o Avhjälpande underhåll

Tvisteförhandling gällande schemalagda U-tiden.

Pappers har suttit i tvisteförhandling med företaget kring några frågor gällande U-tiden.

De frågor det handlar om är frågor vi rapporterat om i tidigare Karskäring.

Pappers Avd. 3 har begärt tvisteförhandling för brott mot lokalavtalet och MBL.

Fråga 1.

Pappers anser att företaget agerat i strid mot lokalavtalet då man schemalagt 36-48 timmar u-tid för ett flera av medlemmarna under höststoppet, vilket är mer än de 24 timmar som Företaget ensidigt kan planera in under höststoppet enligt Lokalavtalet.

Företagets svar:

Företaget anser inte att denna regel längre är tillämplig på grund av att vi nu schemalägger all möjlig U-tid. Vi har också sedan tidigare gemensamt konstaterat att en revidering av lokalavtalet ska genomföras på grund av ändrade förutsättningar. Företagets syn är också att schemalagd U-tid är att betrakta som alla annan ordinarie arbetstid och därmed helt faller utanför den uppgörelse som finns kvar i dagens lokalavtal avsedd att reglera icke schemalagd U-tid.

Fråga 2.

Pappers lyfte även frågan om att företaget planerat in 12 timmarsskift på vardagar måndag-torsdag, då vi har andra arbetstider för pappers medlemmar under bl.a. stoppveckan och menar att även det är ett brott mot lokalavtalet.

Företagets svar:

Att planera in 12 timmars arbetspass under en stoppvecka måndag-torsdag har skett vid ett flertal tillfällen genom åren utan att Pappers då har begärt tvisteförhandling, därmed avvisar företaget krav på skadestånd.

Fråga 3.

Företaget har planerat in några 5 timmars skiftjobb på 7 timmars skift, som extra resurs till ordinarie provtagare, utan att ha kommit överens med berörda. Företagets motivering är att behovet styr och att det inte behövs mer dessa dagar än 5 timmar. Detta strider mot lokalavtalet.

Företagets svar:

Företaget förbehåller sig rätten att planera ut 5 timmars arbetsskift under t.ex. en U-vecka. Det är först när denna planering är genomförd som en schemaläggning uppstår och då är den också att betrakta som ordinarie arbetstid. Företaget vill också påminna om att det är mycket vanligt att t.ex. planera in infomöten före eftermiddagar, vilket istället förlänger det normala sjutimmarsspasset. Pappers har oss veterligen inte ansett att detta är en felaktig hantering som ska rendera skadestånd.

Fråga 4.

Företaget har utan att informera eller förhandla med Pappers ändrat utbetalningsrutinerna av U-skiftstillägget löneart 037 så att det utbetalas månaden efter att man utfört schemalagd u-tid istället för som tidigare utslaget på varje månad under året. Pappers hävdar att detta är ett MBL-brott.

Företagets svar:

Utbetalning av U-skiftstillägg till efterkommande månad anser företaget inte vara en MBL fråga.

Företaget bestrider Pappers påstående om avtalsbrott och avisar begäran om skadestånd.

Pappers vidhåller sin syn på att företaget brutit mot lokalavtalet och MBL och ämnar gå vidare med frågorna.



Sommartävling 2014.

1. Vilken är redaktör Ola Carlos favoritsysselsättning på en nöjespark?
A. Kärlekstunneln B. Virvelvinden C. Berg-och dalbanan
2. På vilken avdelning jobbade 'massa-olsson'?
A. Fiber B. TM-salen C. PM4
3. Vilken är Sheldon Coopers favorit-filmserie?
A. Star Trek B. Star Wars C. Star Truck
4. Vad heter Tussilago på svenska?
A. Hästhov B. Hundloka C. Kattöga
5. Vilken är Henka Sandbergs favoritspel?
A. Fia med knuff B. Schack C. Monopol
6. Vilken av följande är en svensk uppfinning?
A. Hammare B. Skruvmejsel C. Skiftnyckel
7. Vilken är den enda sport där man får borsta?
A. Curling B. Ishockey C. Fickpingis
8. Vad är det som undantaget bekräftar?
A. Aningen B. Tanken C. Regeln
9. Vilken stad förekommer i texten till The Animals största hit från 1964?
A. New York B. New Haven C. New Orleans
10. Vilken boxare kallades 'The Brown Bomber'?
A. Joe Frazier B. Joe Louis C. Joe Larsson
11. Vilket år var 'Hej, hej Monika' en svensk sommarplåga?
A. 2002 B. 2004 C. 2006
12. Vem sjöng om 'Gulligullan'?
A. Rudolf med röda mulen B. Jokkmokks-Jocke C. Gällivare-Kalle
13. Vad måste akvavit vara kryddad med för att få kallas akvavit?
A. Fänkål B. Dill C. Anis
14. Vilket djur förekommer i titeln till en känd spansk frihetssång?
A. Hund B. Häst C. Tupp
15. Hur många månader har 30 dagar?
A. 5 B. 7 C. 11

Skicka de rätta svaren till Karskäringens redaktion på 152an.

Namn _____

Avd _____

Telnr _____



Fina priser att vinna!

Läkarvårdsfonden

Läkarvårdsfonden

Vid Läkarvårdsfondens årsmöte 2014-04-09

fick styrelsen följande sammansättning:

Yngve Berglind,	Pappers	Ordförande
Kjell Johansson,	Pappers	Vice Ordförande
Bo Myrberg,	Pappers	Ersättare
Hans Ström,	Ledarna	Ledamot
Kent Eriksson,	Ledarna	Ersättare
Annika Windh	Unionen	Sekreterare
Vakant	Sveriges Ingenjörer	Ersättare
Ritva Erholtz,	Företaget	Adjungerad
Hans Norrbelius	Föreståndare / Kassör	Adjungerad

Revisorer: Mats Linander och Bo Åhrman.

Revisorerersättare: Göran Skog och vakans



Vakanserna fick Sveriges Ingenjörer och Pappers årsmötets uppdrag att fylla.

Vi tackar Göran K Larsson, Bengt-Göran Näslund och eventuellt också Anders X Karlsson för värdefulla insatser samtidigt som vi hälsar Mats Linander välkommen till revisoruppdraget.

Erika Larsson från Familjeslanten presenterade sin verksamhet. De arbetar med hjälp till självhjälp och deras "kunder" kommer ur alla samhällsgrupper.

Med anledning av det ökande underskottet i räkenskaperna beslutades att höja medlemsavgiften från 50,- till 60,-/ månad från och med april 2014. För medlemsavgiftsbefriade medlemmar sänks ersättningen från 75 % till 50 % för kvitton/fakturor inlämnade till expeditionen efter den 30 juni 2014.

Vi tvingas också tyvärr meddela samsynen på vår verksamhet krackelerat och att Sveriges Ingenjörer och företaget anser att Läkarvårdsfondens verksamhet är otidsenlig och bör avvecklas. De övriga fackliga organisationerna delar inte den uppfattningen.

Verksamhetsberättelsen i övrigt kan **Du** ta del av under ordinarie exp. tid torsdagar 13.30–17.00. Vi återger slutorden "Styrelsen följer den uttalade målsättningen att på bästa sätt tillvarata medlemmarnas intressen" och att den målsättningen kvarstår inför kommande år.

OBS

Läkarvårdsfondens expeditionstid:

Helgfria torsdagar 13.30 – 17.00

Skärtorsdag och torsdag före midsommarafton och hela juli är expeditionen stängd.

Vi önskar er alla en riktigt solig och sjukdomsfri sommar.

Läkarvårdsfondens Ordförande/Föreståndare

Yngve Berglind/Hans Norrbelius



Miljökursen 14-16/4 och 20-22/5 Älvkarleby Konferens och turisthotell.



Dom här glada deltagarna var med på kursen.

Dagordningen innehöll bland annat.

Vad är hälsa, Arbetsmiljökommitténs arbete, Skyddsombudsrollen, Kränkande särbehandling, Rehabilitering, Systematiskt arbetsmiljöarbete, arbetsskador, Alkohol och droger samt en hel del roliga saker på kvällarna.

Kursledare var Yngve Berglind från oss och Lasse Johansson från avd 158 Munksund.



Lasse Johansson



EU-valet



**Du går väl och
röstar
på söndag den
25 maj?!**

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Könare pölare och pölarinna! Hoppas ni morr brö så här i skarven mellan vår och sommar. Husse vet varken ut eller in... eller in och ut. Fotbollen har börjat och ishockeyn har inte slutat, skrapning av bilrutor förra veckan och nu är det tjugo grader varmt. Värme gillar väl ni, era stackars päslösa primater. Men vi högtstående fyrbeningar har det lite för varmt i pälsen. Ben tack och lov så tog husse med mig till en hundfrisör igår så nu är jag av med den långa varma pälsen jag skaffade mig i vintras. Jag frågade min pölare afghanhunden Ali Ben om inte han också skulle kortklippa sig: ”Vafan brusjan! Klippa min långa vackra afghanpäls?! Abou, det är ju vintage, jag svär bre! Ey, snart föreslår du väl tatuering också. Kortklippt och tatuering, värsta svennefållan, mannen!



Vid min kurats, innan jag gör det ska jag ha en roll i nyinspelningen av 'mitt liv som hund' och chokfett med para, hajar len?!". Nä, lära gamla hundar att klippa sig är svårt. Det får man respektera. Sveriges statsminister Flottrik Beinfeldt har kört rakat i många år, vad det nu kan betyda? Och vår utrikesminister, Långben Bildt, är visserligen kortklippt, men hans problem är att han tror att han är större hund än han är, enligt amerikanska ambassadören.

Och nu är det en kampanj för friskvården i rastgården, som pågår hunder Maj månad. En apparat som antingen hänger om halsen eller fastknäppt i byxlinningen, ska räkna hur många steg folk tar, vilket alltså ska ha en positiv effekt på hälsan. Men eftersom husse genomskådat detta sätt för firman att se vilka som rör sig mer eller mindre, så brukar han hänga nämnda apparat om min hals istället när vi är ute på långpromenad – på så sätt blir det dubbelt så många steg registrerade. Men det är ju en hemlis som ni förstår så benrätta det inte för nån. Och en annan sak som husse är glad över nu, är att det nyanställs tjänstemän på rastgården, för att göra kollektivsidan effektivare. Så logiskt och förutseende framgent. Det förstår väl alla att ju fler som pekar och tycker, och ju färre som arbetar, så måste ju firmans ekonomi bli desto bättre, eller hund? Nä, om nån vill att ni ska jobba för två, så se benminstone till att ni har bra betalt, annars får ni göra som vi hundar – lämna efter er skit där ni går fram.

Nej, njut nu, byrackor och gatukorsningar, av sommarens intrång. Knäck en burk frolic och spruta ner er med nåt läskigt. Störta ut i planteringar och fontäner med fladdrande svansar och gräv hunder jubelskrin upp gamla ben och stridsyxor. Hoppas er sommar blir fantastisk, fanatisk, och fandomisk (det där sista högg jag till med för att få tre ord på 'fan'). Och hälsa gärna till er eu-porrlamentariker till pölare i Bryssel, dagdrevaren Helmutt.

Benare.

Högvoffningsfullt

Flemton



En rapport från

Hej!

Gävle-Dala Studie&SHSO-konferens 2014!



Årets Studie & SHSO-konferens i Gävle-Daladistriktet hölls den 5-6 maj på Engeltofta på det vackra Norrlandet i Gävle, med en alldeles lysande utsikt över havet och vår egen fabrik i bakgrunden.

Alla studieorganisatörer, samordnande huvudskyddsombud i Gävle-Dala, vår representant i **Pappers Organisation & StudieKommitté** i folkmun kallad **POSK**, vår representant i förbundsstyrelsen tillika medlem av POSK och Förbundets studieombudsman är inbjudna.

Uppdraget är att diskutera och komma fram till hur vi skall bedriva studiearbetet framåt och vilka studiefrågor och utbildningar som vi skall satsa på. Vi skall också på inte fullt två dagar sammanställa Gävle-Dala distriktets studieönskemål för 2015.

Utbildnings- departementet

Denna gång diskuterade vi om vi jobbar på rätt sätt. Skall vi träffas som vi gör eller på något annat sätt förändra vårt nuvarande arbetssätt? Har behov av några tekniska hjälpmedel? Är det någon som gör något bra som vi andra kan börja med?



Roger Berglund som är Gävle-Dala:s representant i POSK rapporterade om arbetet i kommittén och vilka frågor som för tillfället är aktuella. Conny Nilsson som är förbundets studieombudsman rapporterade om vad som händer på förbundskontoret gällande studier.

Det är valår i år! EU-valet,

Riksdagsvalet och Pappers har kongress i år där vi tittat på vad som hänt sedan förra kongressen. Behandlar motioner om våra stadgar och ett antal rapporter. Det finns bland annat en organisationsutredning med förslag på förändringar på vår organisation. Där finns det exempelvis förslag att vi skall minska antalet distrikt från sex till fem. Detta är bara ett exempel på vad som kommer att diskuteras i början på september i Sundsvall. Kongressen väljer också en ny ordförande och andra förtroendevalda för den nästkommande fyraårsperioden.

Yngve Berglund som sitter i centrala skyddskommittén rapporterade om vad som händer på skyddsidan och vilka frågor man arbetar med.

Kvällen första dagen avslutade med en liten måltid och obligatorisk kulturinslag. Roger Berglund hade anlitat Christoffer Andersson Bong från Torsåker som berättade och sjöng sånger av Pete Seeger. Jag kan väl inte säga att jag hade full koll vare sig före eller efter men nu vet jag mer. Jag kunde i alla fall konstatera att man kände igen flera av sångerna utan att veta att det var Pete Seeger som hade gjort verket. Ibland var det inte han som gjort sången utan någon annan hade skrivit och Pete Seeger hade spelat in den och gjort låten känd. Jag tycker att Christoffer gjorde ett bra jobb när han på ett naturligt och behagligt sätt lotsade oss lite runt i Pete Seegers värld. Kan väl erkänna att det fanns större kännare av Pete Seeger i sällskapet än vad jag var och dom satt och sjöng med i stort sätt varje sång Christoffer spelade.

Studiekommittén 30 april!

Vi har haft möte med studiekommittén. Frågorna på dagordningen denna gång var naturligtvis Papperstreans studieönskemål som jag skall ta med till Gävle-Dala:s Studie & SHSO-konferens på Engeltafta den 5-6 maj. Vi diskuterade även om vi arbetar på rätt sätt, det känns ibland tungt att arbeta med studier. Det händer mycket på fabriken som påverkar i negativ riktning. I takt med att BillerudKorsnäs fortsätter sin slimning av kollektivorganisationen gör detta att det blivit avsevärt svårare att få ledigt för fackliga uppdrag och utbildningar. Enligt Förtroendemannalagen, (FML) har en facklig förtroendeman eller förtroendekvinna rätt till erforderlig ledighet för att kunna utföra sitt uppdrag. Då det finns knappa resurser på respektive avdelning och inte minst sedan företaget valt att planera all tillgänglig u-tid blir det ännu mer komplicerat när man behöver vara ledig för sitt fackliga uppdrag.

Hur man skall komma till rätta med detta kan man fundera över. Det är inte heller något som i dagsläget pekar på att utvecklingen eller avvecklingen skall avta på något sätt. Men om man ser positivt på frågan har dom bara 600-700 kvar. sedan kan dom inte minska några fler för då är alla borta. Då får våra kära tjänstemän eller tjänstekvinnor kavla upp ärmarna och börja jobba.

Passar också på att från studiedepartementet önska alla en riktigt trevlig semester och var försiktig med er där ute! Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00-16:00**.
Telefon, internt 1591 eller utifrån 191053.

Tveka inte att ringa, och du det finns inga dumma frågor, möjligen med undantag av de frågor som inte ställs.

Adresser till din Studieorganisatör i Papperstrea: E-post: Studieorg@papperstrea.se
Internpost: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Pappers hemsida: Gå in på www.pappers.se och klicka på **kalendarium** och sedan **2014** så ser du aktuella utbildningar och när du senast måste anmäla dig.

Anmäler gör du hos mig, fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovan. Tänk på att jag måste ha lite tid att hantera din anmälan.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar 2014

Utredningskurs arbetsmiljö:	11-13 augusti 2014 på Runö,	sista anm. 5 juni.
Huvudskyddsombud 2:	11-13 augusti 2014 på Runö,	sista anm. 6 juni.
Huvudskyddsombud 1:	25-27 augusti 2014 på Runö,	sista anm. 5 juni.
Säkerhetskultur:	25-27 augusti 2014 på Runö,	sista anm. 5 juni.
Att informera och agitera:	25-29 augusti 2014 på Runö,	sista anm. 5 juni.
Arbetsmiljöprojekt:	8-10 september på Runö,	sista anm. 5 juni.
Fysiska och Psykiska belastningsfaktorer:	8-10 september 2014 på Runö,	sista anm. 5 juni.
Arbetsanpassning och Rehabilitering:	8-10 september 2014 på Runö,	sista anm. 5 juni.
Lag och Avtal:	Steg 1 15-17/9 2014, steg 2 27-29/10 2014 i Göteborg,	sista anm. 15 augusti.
Kemiska hälsorisker:	22-24 september 2014 på Runö,	sista anm. 5 juni.
Fysiska och Psykiska belastningsfaktorer:	22-24 september 2014 på Runö,	sista anm. 5 juni.
Arbetsanpassning och Rehabilitering:	22-24 september 2014 på Runö,	sista anm. 5 juni.
Pappers Förbunds kurs:	Steg 1 23-25/9, steg 2 21-24/10 på Medlefors i Skellefteå,	sista anm. 22 augusti
Det svåra samtalet:	6-10 oktober 2014 på Runö,	sista anm. 8 augusti.
Huvudskyddsombud 1:	6-8 oktober 2014 på Runö,	sista anm. 8 augusti.
Pappers Miljökurs:	Steg 1 7-9/10, steg 2 4-6/11 på Medlefors i Skellefteå,	sista anm. 4 september
Kemiska hälsorisker:	Externatskurs 13-15 oktober 2014 i Helsingborg,	sista anm. 15 augusti.
Säkerhetskultur:	13-15 oktober 2014 på Runö,	sista anm. 15 augusti.
Huvudskyddsombud 1:	13-15 oktober 2014 på Runö,	sista anm. 15 augusti.

Senaste anmälningsdag är det datum vårt Förbund måste ha din anmälan och jag måste ha din anmälan senast måndagen innan så att jag hinner skicka in den i tid. Inbjudningar till dessa utbildningar har eller kommer som vanligt att skickas ut via e-post till ombuden. Om nu något inte fungerar och du undrar över något så tveka då inte att kontakta mig.

Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör

Ett stort tack!

Till alla för den fina uppvaktningen som jag fick när jag fyllde 50 år.

Anders Karlsson



Ett stort tack!

Till alla för den fina uppvaktningen som jag fick när jag gick i pension.

Erland Örnbom



Ett stort tack!

Till alla för den fina uppvaktningen som jag fick när jag slutade.

Sven Persson



Nya anställningsförmåner.

Du vet väl att nu finns det ett antal förmåner som vi har som anställda.

Läs om det på Intranätet: På min anställning/HRPortal/belöning bonus och andra förmåner.



Korsnäs Korpens årsmöte 29 april 2014.

Korpen hade sitt årsmöte som 17 personer deltog på och där genomfördes följande val.

Ordförande på 2 år	Michael Wallin
Kassör på 1 år	Erika Söderström
Revisor på 2 år	Johan Skäringer
Valberedare på 2 år	Robert Asp

Korsnäs BK

Korsnäs BK	IK Hüge	2014-05-23 19:00
Korsnäs BK	Järbo IF	2014-05-30 19:00
Korsnäs BK	Ockelbo IF	2014-06-13 19:00
Korsnäs BK	Årsunda IF	2014-06-27 19:00
Korsnäs BK	Hille IF 2	2014-07-04 19:00
Korsnäs BK	Hofors AIF 2	2014-08-17 15:00
Korsnäs BK	Stensättra IF	2014-08-24 15:00
Korsnäs BK	Hedesunda IF	2014-09-12 18:00
Korsnäs BK	Kungsgårdens SK	2014-09-28 15:00



**Alla hemmamatcher spelas på
Måsbergets idrottsplats.**

LÖNEREVISION PAPPERS DAGTID ÅR 2014

Grad	Nuv.lön	Gen	Lokalt	Sprid	Driftformst.	Tot.höin	Ny lön	%
B10	22 669	284 kr	99	0	86 kr	469	23 138	2,07
B15	22 958	284 kr	99	13	86 kr	482	23 440	2,10
B20	23 297	284 kr	99	26	86 kr	495	23 792	2,12
B25	23 636	284 kr	99	39	86 kr	508	24 144	2,15
B30	23 975	284 kr	99	52	86 kr	521	24 496	2,17
B35	24 314	284 kr	99	65	86 kr	534	24 848	2,20
B40	24 653	284 kr	99	78	86 kr	547	25 200	2,22
B45	24 992	284 kr	99	91	86 kr	560	25 552	2,24
B50	25 331	284 kr	99	104	86 kr	573	25 904	2,26
B55	25 670	284 kr	99	117	86 kr	586	26 256	2,28
B60	26 009	284 kr	99	130	86 kr	599	26 608	2,30
B65	26 348	284 kr	99	143	86 kr	612	26 960	2,32
B70	26 687	284 kr	99	156	86 kr	625	27 312	2,34
B75	27 026	284 kr	99	169	86 kr	638	27 664	2,36
B80	27 365	284 kr	99	182	86 kr	651	28 016	2,38
B85	27 704	284 kr	99	195	86 kr	664	28 368	2,40
T10	28 043	284 kr	99	208	86 kr	677	28 720	2,41
T11	28 382	284 kr	99	221	86 kr	690	29 072	2,43
T12	28 721	284 kr	99	234	86 kr	703	29 424	2,45
T13	29 060	284 kr	99	247	86 kr	716	29 776	2,46
T20	29 399	284 kr	99	260	86 kr	729	30 128	2,48
T21	29 738	284 kr	99	273	86 kr	742	30 480	2,50
T22	30 077	284 kr	99	286	86 kr	755	30 832	2,51
T23	30 416	284 kr	99	299	86 kr	768	31 184	2,53
T24	30 755	284 kr	99	312	86 kr	781	31 536	2,54

Det här är år 2 av vårt treårsavtal.



LÖNEREVISION PAPPERS SKIFT ÅR 2014

Grad	Nuv.lön	Gen	Lokalt	Sprid	Driftformst.	Tot.höjn	Ny lön	%
B10	22 404	284 kr	146	0	86 kr	516	22 920	2,30
B15	22 688	284 kr	146	10	86 kr	526	23 214	2,32
B20	23 072	284 kr	146	20	86 kr	536	23 608	2,32
B25	23 356	284 kr	146	30	86 kr	546	23 902	2,34
B30	23 690	284 kr	146	40	86 kr	556	24 246	2,35
B35	24 024	284 kr	146	50	86 kr	566	24 590	2,36
B40	24 358	284 kr	146	60	86 kr	576	24 934	2,36
B45	24 692	284 kr	146	70	86 kr	586	25 278	2,37
B50	25 026	284 kr	146	80	86 kr	596	25 622	2,38
B55	25 360	284 kr	146	90	86 kr	606	25 966	2,39
B60	25 694	284 kr	146	100	86 kr	616	26 310	2,40
B65	26 028	284 kr	146	110	86 kr	626	26 654	2,41
B70	26 362	284 kr	146	120	86 kr	636	26 998	2,41
B75	26 696	284 kr	146	130	86 kr	646	27 342	2,42
B80	27 030	284 kr	146	140	86 kr	656	27 686	2,43
B85	27 364	284 kr	146	150	86 kr	666	28 030	2,43
T10	27 698	284 kr	146	160	86 kr	676	28 374	2,44
T11	28 032	284 kr	146	170	86 kr	686	28 718	2,45
T12	28 366	284 kr	146	180	86 kr	696	29 062	2,45
T13	28 700	284 kr	146	190	86 kr	706	29 406	2,46
T20	29 034	284 kr	146	200	86 kr	716	29 750	2,47
T21	29 368	284 kr	146	210	86 kr	726	30 094	2,47
T22	29 702	284 kr	146	220	86 kr	736	30 438	2,48
T23	30 036	284 kr	146	230	86 kr	746	30 782	2,48
T24	30 370	284 kr	146	240	86 kr	756	31 126	2,49

Det här är år 2 av vårt treårsavtal.



På Gång med Sociala Fonden ...

Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av. Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.

MUSIKAL.

Lördag 18 oktober: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Cirkus, Livet är en schlager.

Musikalen bygger på den folkära filmen med samma namn, men Jonas Gardell har skrivit ett helt nytt manus och tillsammans med Fredrik Kempe har han skrivit en rad helt nya, helt underbara låtar. I rollerna ser vi Helen Sjöholm, Peter Jöback, Jonas Helgesson, Johan Glans, Måns Möller, Katarina Ewerlöf, My Holmsten och Frida Westerdahl.

Pris: 1020 kr per person (Bussresa, matinémeny, entrébiljett och fikapåse)

Max 2 biljetter per sökande

Sista ansökningsdag 11 augusti



Lördag 1 november: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Göta Lejon, Evita.

Förgyll hösten med Charlotte Perrelli i Andrew Lloyd Webber och Tim Rice klassiska musikal. Det blir en extravagant resa i Argentinas och tangons värld med hyllande folkmassor och moderiktig aristokrati.

Pris: 800 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse)

Max 2 biljetter per sökande

Sista ansökningsdag 31 augusti



Lördag 29 november: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Oscars, Kom igen Charlie.

Den brittiske militären Froggy (Claes Månsson) lämpar av sin obotligt tråkige landsman Charlie (Robert Gustafsson) på ett pensionat i Georgia, USA. För att den sjukligt blyge Charlie ska slippa umgås med gästerna ljuger Froggy ihop att Charlie kommer från ett annat land och inte förstår språket. Planen får dock motsatt effekt eftersom utlänningar är det mest spännande man kan tänka sig för den pratglada pensionatsägarinnan Betty (Suzanne Reuter) och hennes gäster Catherine (Susanne Thorson) och den svagt begåvade brodern Ellard (Martin Eliasson), som dessutom utser sig till Charlies språklärare med ett mycket oväntat resultat.

Pris: 535 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse)

Max 2 biljetter per sökande

Sista ansökningsdag 31 augusti



GP SPEEDWAY

Lördag 27 september: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Friends Arena.

Scandinavian FIM Speedway Grand Prix är tillbaka på Friends Arena. En fartfylld och spännande tävling där de allra bästa möts för att göra upp om världscuptiteln. Tävlingen avgörs under stängt tak, vilket skapar en tät och spektakulär atmosfär i Friends Arena. Klockan 19.00 startar tävlingen, men under hela dagen kommer det finnas aktiviteter för hela familjen runt Friends Arena och i Solna. Entréerna öppnar klockan 17,00.

För mer information följ länken:

<http://www.svemo.se/sv/Grenar/Speedway/Nyheter/SPEEDWAYGRANDPRIX2014/>

Vi har platser till Läktare 1, sektion gul.

Pris: 590 kr per person (Bussresa, biljett och fikapåse)

Max 4 biljetter per sökande

Sista ansökningsdag 3 augusti



MÄSSRESOR.

Lördag 4 oktober: Från Frövi och Gävle till Mässan Hem & Villa, Bak och Chokladfestivalen samt Underbara Barn.

Pris: 140 kronor per person.

(Bussresa och entrébiljett till en mäsas)

Max 6 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 7 september

Lördag 8 november: Från Frövi och Gävle till mässorna Mitt Kök och Allt för Hälsan

Pris: 140 kronor per person.

(Bussresa och entrébiljett till en mäsas)

Max 6 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 12 oktober



FOTBOLL.

Håll koll på hemsidan, information kommer då vi vet pris och plats!

Torsdag 9 oktober: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Friends Arena, Sverige - Ryssland.

Söndag 12 oktober : Från Frövi och Gävle till Stockholm och Friends Arena, Sverige - Liechtenstein.

Håll koll på Sociala Fondens sida!

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.

Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

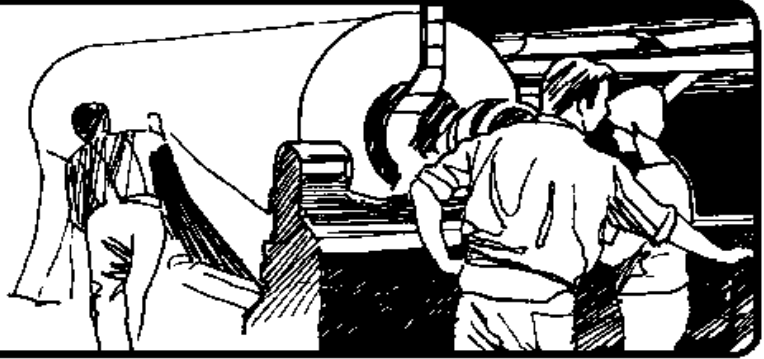
OBS!

Ststa dag för att köpa Furuvukskort är söndag den 8 juni.



Santino

P
PAPPERS 3:an



**Pappers avd. 3 Karskär
inbjuder alla medlemmar till**

AVDELNINGSMÖTE

Infocenter
Onsdagen den 4 Juni
klockan 16.15

Förslag till dagordning:

Förhandlingsläget
Rapporter

Fika från klockan 16.00

Välkomna önskar Styrelsen