

Karskåtningen

Ordföranden har ordet

Slimmad bemanning och valanalys
sidan 3-4

Förhandlingar

Central o lokal förhandling, U-tiden med mera
sidan 5-6

Diagnos-försäkring

Vad är det?
sidan 8

Höststoppet

Läs vad Yngve och Peter skriver.
sidan 9

Resereportage

Läs om Olas senaste resa.
sidan 14-16

Redaktionssida 2

Politik 7

Fackligt Sociala 10

Anhörigstöd 11

Studier 12

Flemton 13

Tackannonser 17

Sociala Fonden 10, 18-19

Älgjakten har börjat se upp i skogen



(Den här bilden gjorde jag när det egentligen inte var jakttid för något alls i skogen.)



Fler bilder i tidningen

Karskärningen utges av



Korsnäs vägen 152

804 23 Gävle

Telefon: **1591 191053**

Faxnummer: **151581**

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Expeditionen har telefonid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson.

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind.

Mobil 070 - 795 16 35

Anders Blom (fackligt sociala frågor)

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.

WWW.papperstrea.se



E-post till Karskärningen
papperstrea@telia.com

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

Karskärningen trycks av

Trycktrea Gävle 026 - 10 29 23

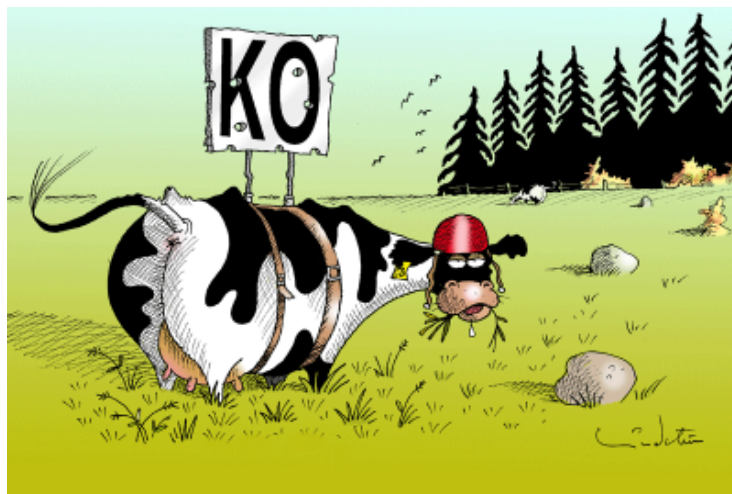
**Nästa nummer av
Karskärningen kommer ut
den 27 november
Se till att lämna in ert
material senast den
24 november**

"Våra tjejer"



Tarja och Agneta

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilssons arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.



Karskärningens redaktion

Ola Carlros, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson

Ordföranden har ordet



Hej!

Hösten är här med regn, rusk och kyla. Som vanligt vid den här tiden på året är älgjakten igång. Älgjakten i Sverige som man skulle kunna kalla är en folkrörelse, som lockar alla typer av människor oavsett bakgrund. 250 000 jägare i Sverige ger sig årligen ut på älgjakt.

I år ser det bättre ut med beviljade ledigheter för medlemmarna som jagar. I stort sett alla sökta ledigheter har löst sig enligt de uppgifter jag har fått. Årets höststopp låg i tid mycket bättre för älgjaktens del.

Höststoppet där än en gång medarbetarna gjort ett fantastiskt stort jobb då man slitit dag och natt, helg som vardag, dagtid och skiftorganisation för att få detta klart i tid. Jobben har i det stora hela gått bra enligt de uppgifter jag fått. En del olyckor med sjukfrånvaro och tillbud har skett under stoppet, men lyckligtvis inga allvarligare olyckor. En stor del i förebyggande skyddsarbetet mot olyckor är de ronderande skyddsombud ute på avdelningarna som deltagit under stoppveckorna. Bra jobbat!

Slimmad bemanning.

I senaste numret av Karskäringen skrev jag om stress på jobbet, som delvis kan bero på den slimmade bemanning som finns på flera platser i industrin. Arbetsplatser inom bl.a. industrin kommer att inspekteras under veckor 41-43 av Arbetsmiljöverket. Vem vet, kanske blir det ett besök på Billerudkorsnäs i Gävle? Eftersom Arbetsmiljöverkets kampanj avser just stress, är det särskilt viktigt att fundera kring hur stressnivåerna ser ut på arbetsplatsen, om anställda visar tecken på stress, vilka åtgärder som vidtagits/kan vidtas för att hantera detta, samt vilket stöd som ges till anställda.

Om det finns brister i arbetsmiljöarbetet kan Arbetsmiljöverket komma att ställa krav på förbättringar.

Slimmad bemanning är en fråga som det inte bara pratas om här i Gävle, problemen finns mer eller mindre vid de flesta bruk inom koncernen och vid andra bruk i Sverige. Men vi får absolut inte bara sätta oss ner och acceptera situationen utan vi måste upp med det på bordet och försöka få arbetsgivarna att förstå problemet. Man kan inte som här hela tiden hänvisa till % - målet.

När medlemmar kommer upp och berättar om känslan att inte räkna till, om hur de känner och mår känns det som vi passerat gränsen för länge sen. Visst, stressen påverkar oss olika, en del tål mer än andra men jag menar att fortsätter det så här får vi problem rätt snart, stora problem. Nu ser vi ändå ljuset i tunneln då företaget beslutat anställa 4-5 yrkes traineer.

Vi fortsätter följa utvecklingen av detta ämne framöver.

Valanalys.

Efter 8 år av borgerlig politik kommer agendan att ändras, då vi förhoppningsvis kan få in en mer löntagarvänlig politik. Hade alliansen fått ytterligare 4 år förs jag knappt tänka tanken vad de hittat på.

Undrar om de borgerliga lyssnat på oss när vi påtalat den ökade stressen på arbetsplatsen, arbetsplatsolyckor som tenderat att öka. Nej, skulle inte tro det.

Man kan alltid fundera över varför valresultatet inte blev bättre, Sverigedemokraternas starka valresultat bekymrar. De har nu blivit riksdagens tredje största parti. Det innebär till exempel att de ska utse en av de vice talmännen, en av dem som ska företräda Sverige utåt kommer alltså att vara Sverigedemokrat. Uppenbarligen har såväl den fackliga rörelsen som de övriga politiska partierna misslyckats. Många har pekat på att det inte bara handlar om främlingsfientlighet utan också att de fått gehör för sin paroll "Det enda oppositionspartiet".

Ja Reinfeldteran är i alla fall över. För Moderaterna återstår att omgruppera sig. Man måste ändå imponeras av hur man kan omdefiniera sig själv. De gamla moderaterna blev de nya moderaterna. Fredrik Reinfeldts moderaterna var lite smartare än Bo Lundgrens moderaterna. Bosse gick till val på att sänka skatterna med 130 miljarder och förlorade. Fredrik gick till val på arbetslinjen och efter åtta år av har moderaterna sänkt skatten med 140 miljarder, vilket aldrig varit möjligt om partiet inte förändrat sin syn på vilken takt skattesänkningarna kunde genomföras.

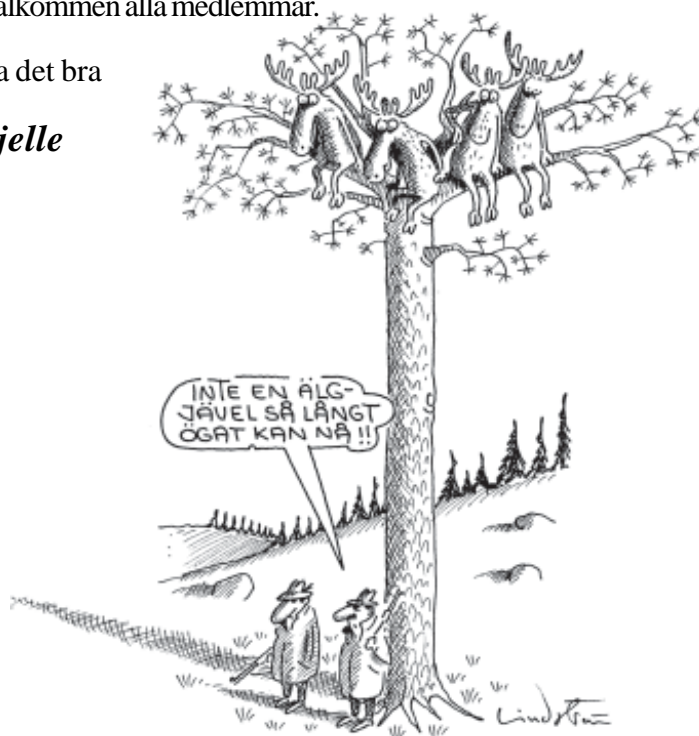
Vad Fredrik Reinfeldt gjort med Sverige under sina åtta år som statsminister är svårt att förlåta, men vad han gjort för sitt parti, är lika svårt att inte imponeras av.

Slutord.

Torsdag 23/10 kommande vecka har vi avdelningsmöte för Pappers medlemmar. Då ska vi fastställa 2015 års verksamhetsplan, lämna en förhandlingsrapport bl.a. om Centrala förhandlingen gällande tvistefrågor i schemalagningen av u-tid, Hur blir det med schemalagda u-tiden för 2015. Sist men inte minst utlottning av hockeybiljetter till de som är på plats. Välkommen alla medlemmar.

Ha det bra

Kjelle



© Hans Lindström

www.bonton.se

SwedPapernytt

swedpaper

Hej kamrater näsor och swedisar.

De här är en liten del i Karskäringen som vi på Swedpaper kommer att ha som stående inslag framöver. Många har funderat över hur vi vid havet har det. Och då kan vi med stolthet berätta att vi har det som vanligt. Vi har varit där lite över ett år nu och vi kan inte säga något annat än att vi trivs. Det fanns många funderingar över hur det kommer att bli men än så länge har dom inte infriats. Visst vi drog ner en gubbe i tidigt skede men det var klargjort i ett tidigt skede så det kom inte som en överraskning. Vi kan bara ge lovord över våra ägare i dagsläget och det verkar vara ömsesidigt, för vi hade våran andra träff under stoppet med ägarna. Tyvärr kunde inte alla delta utan det var vår Vd Lars-Åke som höll i mötet. Visst fanns det lite problem i början men som det är på PM2, problem är till för att övervinnas. Problemen var mycket av teknisk natur bland annat leveransproblem på grund av att det fanns språkförbistringar mellan datasystem. Vi ser ljus på framtiden för vi har och kommer att göra världens bästa papper.

En annan ljusglimt är att vi har anställt 2 nya medarbetare i driften, vi hoppas att vi kan anställa ett par till under den kommande framtiden.

Det här var den första rapporten om SwedPaper, mer kommer från oss vid havet.

Förhandlingsrapport.

Central förhandlingen gällande schemalagda u-tiden.

Centrala parter från Pappers och Skogsindustrierna har avslutat förhandlingarna gällande tvistefrågor i schemalagda u-tiden. Parterna har lokalt löst några av frågeställningarna. Vi har alltså kommit en liten bit men springande frågan

är om företaget har rätt att ensidigt schemalägga 36-48 timmar u-tid som man gjort i år under höststoppet för flera av Pappers medlemmar, vilket är mer än 24 timmar som företaget ensidigt kan planera under höststoppet enligt Lokalavtalet som vi ser. Pappers kräver skadestånd på brottet och likaså skadestånd för att företaget utan att informerat/förhandlat med Pappers ändrat utbetalningen av u-skiftstillägget.

Förbundsstyrelsen kommer nu att ta ställning till om frågan ska skickas till AD för prövning.

Avdelning 3 kommer framöver att ta ställning till om vi ska säga upp överenskommelsen om schemaläggning av u-tid, beroende på hur företaget schemalägger för 2015.

Uppföljning, utvärdering och förslag till ändring av schemaläggning av u-tid 2015.

Företaget kallade som tidigare planerats till ett uppföljningsmöte om schemalagda u-tiden. Företaget redovisade

bland annat hur många timmar som planerats om tom 31/8 vilket var ca 18,5 % av tiden. De presenterade även ett förslag för 2015, där 80 % u-tid schemaläggs i två perioder. Som tidigare i december, men även en del i juni. För den schemaläggningen utgår inte divisor 315. Pappers återkom i frågan och sa nej till förslaget i och med att ingen divisor utgår för omplaneringen i juni.

Pappers presenterade ett eget förslag som påminner om det företaget gick fram med som förslag i fjol, där företaget schemalägger 70 %, resten rörligt där divisor 315 utgår. Företaget sa nej till förslaget med hänvisning till att företaget får ingenting i det förslaget. 70 % utan divisor 315, vad är då det?

Därmed kvarstår som tidigare schemalagda u-tiden 100 %.

Lokal förhandling 12 september.

Lönesättning kartongbruket.

Här finns sedan tidigare ett förslag som företaget lagt och efter lite modifiering av det förslaget enades parterna och förslaget fastställdes. En inventering skall påbörjas

av ansvariga chefer för att identifiera vilka som ska ha den nya lönesättningen. Den nya lönesättningen gäller retroaktivt from 13/1-2014.

Betalning OB, u-skiftstillägg i januari.

Företaget hade skickat över efterfrågade underlaget, där vi kunde verifiera hur många som gjort mer än 1/12 dvs. 11 timmar u-tid i januari. Parterna kommer att gå igenom detta tillsammans för att på något vis enas om vad som gäller ersättningsmässigt för u-tid för januarimånad, då det gamla avtalet gällde.

Betalning lång anställningstid.

Företaget återkom i frågan gällande Pappers förslag om att de medarbetare som arbetat länge i samma befattning och har full ATT och ETT skall få ytterligare ett tillägg efter varje 5-årsperiod i befattningen.

Företaget är i nuläget inte beredd att i enskilda överläggningar göra förändringar i lönesystemet utan vill ha en

samlad diskussion om detta. Företaget anser att lönesystemet är föråldrat och bör ses över i sin helhet.

Företaget vill påbörja en diskussion om nytt lönesystem.

Pappers menade att företagets förhållningssätt är märkligt utifrån den lönesättningsfråga som just hanterats i lönesättning vid kartongbruket, då det gick bra. Vi har en modell som gäller tillsvidare vilket inte hindrar att sätta igång en diskussion om nytt lönesystem. En sån diskussion tar tid.

Betalning för sommar/feriearbetare som ersätter i befattning.

Det här var ett förslag som Pappers presenterade innan sommaren, då vi påtalade att det är vanligt att sommar/feriearbetarna kommer tillbaka år efter år och ersätter i befattning. Utifrån detta föreslår Pappers att feriearbetarnas högsta lönegrad justeras upp till motsvarande lönenivå som B20.

Företaget återkom i denna förhandling där man förklarade att de kommer med ett förslag till nästa förhandling som bygger på att sommar/feriearbetarna i dessa specifika fall ingår i ordinarie lönestruktur

Stoppsamordnare.

Parterna var överens om att ersättning enligt tidigare överenskomna ersättningsnivåer skall utgå till de som är stoppsamordnarna efter höststoppet 2014. Ett fast tillägg ska gälla retroaktivt from 1 maj 2014 och ett

extra tillägg ska utgå efter en fastställd tid innan, under och efter stoppet då man är stoppsamordnare. En inventering skall göras för att verifiera vilka som kan ingå som stoppsamordnare. Arbetsbeskrivningen för rollen stoppsamordnare behöver förtydligas av sektionscheferna inom Massabruket, Renseri, Fiber och Lut & Kraft vartefter dessa tas upp i sektionsråden.

Arbetsgrupp utlastning.

Pappers hade sen tidigare lagt fram ett förslag på att alla medarbetare vid Utlastningen som har c-kort och kör skiftbilen skall få ett MK för detta. Samma villkor som gäller vid Renseri & Vedgård. Företaget återkom efter denna förhandling med svaret att med anledning av att personalen inte kör skiftbilen varje dygn kommer inget tillägg att utgå. Vi driver frågan vidare.

Protokoll och avtal länkas till facklig organisation.

Pappers lyfte frågan om varför inte protokoll och avtal ligger under Pappers i intranätet. Sedan intranätet förändrades och gjordes om har det varit svårigheter för Pappers medlemmar att hitta avtal och protokoll. Företaget har efter påpekandet lagt in det under ”Min anställning – Fackliga organisationer – Pappers”

Skiftschema 2015-2016 fastställande.

Skiftschema för 2015-2016 fastställdes i denna förhandling. Därefter publicerades schemat på nätet. Schemat för Lok och 2-skift ligger näst i tur och ambitionen är att dessa skall kunna fastställas vid nästa förhandlingstillfälle.

Bemanning under sommaren.

Pappers har fått uppgifter om att företaget kört med fel bemanning kompetensmässigt under sommaren, bland annat vid Kartong och Massabruket. Det har funnits rätt antal medarbetare ute per skift men att de inte haft rätt kompetens. Företaget efterlyste konkreta exempel vilket Pappers kommer att delge företaget.

Smuts och värme.

Pappers har sen tidigare drivit frågan för Kartongbrukets del om möjligheten att använda sig av smuts och värme tillägg. Parterna har nu kommit överens om hanteringen av detta. Smuts och värmertilägg utgår till arbetare som deltar i underhålls och reparationsarbeten, i förekommande fall även driftsarbete. För arbetare i driften innefattas, deltagande i underhålls och reparationsarbeten där smuts vållar stora olägenheter eller där temperaturen överstiger 40 grader C. Utbetalning av lönetillägg skall i varje enskilt fall godkännas och attesteras av närmaste chef.

Nästa förhandling 17 oktober är inställd och flyttad till 31 oktober.

Med anledning av de signaler Pappers fått från medlemmar vill vi informera om detta!

Omplanering av schemalagd u-tid.

Kom ihåg!

Om företaget vill planera om u-tid, skall det göras i dialog och båda parter skall vara överens.

Uttag av A-konto.

Här är en annan fråga som kommit upp om uttag av A-konto och förläggning av tid. Detta gäller!

Huvudregeln är att såväl verksamhetens krav som den anställdes önskemål skall beaktas.

Om flera arbetstagare önskar ledighet vid samma tillfälle och arbetsgivaren inte har rimliga möjligheter att tillgodose samtliga önskemål har den företrädare som först framförde anspråket.

Det är ej förenligt med avtalets innehåll att arbetsgivaren vid upprepade tillfällen meddelar att önskemål om förläggning av begärd ledighet ej kan tillgodoses och att den anställda därigenom inte kan få ut intjänad ledighet under året.

Om den anställda väljer att framställa önskemål om ledig tid 30 dagar eller mer före den önskade ledigheten gäller, utöver vad som sagts ovan även följande.

Arbetsgivaren skall senast en vecka, alltså 7 dagar efter det att anmälan om ledighet inkommit lämna besked om ledighet beviljas eller ej. Gör man inte det är det ett brott mot avtalet.

Arbetsgivaren skall bevilja sådan ledighet i enlighet med arbetstagarens önskemål om inte förläggningen av ledigheten innebär olägenhet i arbetsgivarens verksamhet. Avslås sådan ledighetsbegäran skall sådant avslag tydligt motiveras, helst skriftligt (mail)

Om arbetstagare som framställt sådant önskemål inte erhåller ledighet på begärd tid har arbetstagaren med iakttagande av ovanstående 30-dagarsregel och samrådsskyldighet rätt till motsvarande ledighet under annan tid som arbetstagaren själv begär. Sådan ledighet kan endast av-slås om förläggningen innebär synnerlig olägenhet för arbetsgivarens verksamhet.

Kommentar till företagets information om schemalagd u-tid.

Så har det hänt igen!

Pappers ställer till elände genom att säga nej till företagets oerhört generösa erbjudande angående den schemalagda u-tiden och vad annat var att vänta, Pappers är ju orsak till allt ifrån hungersnöden i Afrika till klimatförändringar och översvämningar.

På intranätet informerar företaget så vänligt att Pappers har sagt nej till företagets bud om att endast 80% av u-tiden ska schemaläggas och det ska göras halvårsvis samt att de 20 återstående procenten ska betalas med divisor 315.

Vad man "råkar glömma" att nämna är att man inte tänkte betala ut någon divisor för den u-tid som schemaläggs för det andra halvåret. Vi bockar och bugar för detta enormt generösa erbjudande som skulle innebära att våra medlemmar går miste om divisor 315 för all u-tid som schemaläggs för andra halvåret och som man rättmätigt skulle haft.

Pappers har absolut ingenting emot att företaget schemalägger u-tiden halvårsvis så länge man betalar avtalad lön för detta, det är också fritt fram att lägga önskad andel som ej schemalagd.

Företaget borde istället för att försöka krama ur varenda krona från Pappers medlemmar istället tänka på verksamhetsnyttan på fabriken.

18,5 % av den u-tid som gjorts fram t.o.m. 16/6 har fått planerats om, redan där finns en orsak att sänka andelen

schemalagd u-tid till 80%. Men detta är med all säkerhet bara toppen av ett isberg! Här finns utöver det ett stort mörkertal av u-tidstimmar där folk är schemalagda och man bara går med utöver bemanningen utan att u-tiden nyttjas till det den borde.

Förutom det merjobb detta medför för dem som ska schemalägga 100% av u-tiden bidrar detta till att sänka arbetsglädjen hos våra medlemmar, viljan att ställa upp för företaget när det behövs har sjunkit radikalt på många avdelningar vilket även det leder till merjobb för de arbetsledare vars uppgift är att se till att bemanningen är tillräcklig för att hålla igång respektive avdelning.

Om man inte ger något får man inget tillbaka.

Här har företaget bara tagit utan att ge något.

Att räkna hem besparingen på de kronor man slipper betala ut på divisorn för u-tiden kan inte vara lätt när man beaktar ovanstående, men det syns ju inte på samma sätt i siffrorna bokföringsmässigt när man bara sitter av sitt skift utan att bidra till Värdeskapandet. Förutom vad som nämnts tidigare gör detta (att ge Pappers skulden för att man inte skulle kunna schemalägga en lägre andel) att klimatet mellan fack och företag försämras.

Med detta vill vi åter uppmana företaget att tänka på verksamhetsnyttan istället för att hålla fast vid någon sorts prestige att inte släppa till något, det är inte bara Pappers medlemmar som drabbats det är hela företaget.



Viktig information!

Pappers Diagnosförsäkring förbättrad.

Medlem i Pappers som drabbats av någon av nedanstående sjukdomar/olycksfall omfattas från och med år 2012 av en Diagnosförsäkring.

Folksams försäkringsblankett beställs från Tel: 0771-960 960 eller från Pappers avd 3 på tel. 026-19 10 53.

Observera att en del av blanketten ska vara ifylld av en läkare. Pensionärer skickar blanketten till Pappers förbund i Stockholm. Övriga medlemmar kan skicka in den direkt till Folksam eller till avd 3.

Diagnosförsäkringen gäller nedanstående diagnoser:

- Malign cancer (exklusive vissa hudtumörer och sekundära tumörer)
- Vissa godartade tumörer i hjärna och ryggmärg
- Diabetes typ 1 eller 2
- Atrofier i centrala nervsystemet (till exempel ALS)
- Parkinsons sjukdom
- Myelinförstörande sjukdom i centrala nervsystemet (t ex MS)
- Muskelsjukdomar (neurologiska sjukdomar)
- Förlamning av arm eller ben på grund av olycksfallsskada
- Total synnedsättning (blind på båda ögonen)
- Total hörselnedsättning (döv på båda öronen)
- Akut hjärtinfarkt
- Stroke
- Aortaaneurysm (aortabräck)
- Upphörande av leverfunktion (ej alkoholrelaterad)
- Upphörande av njurfunktion (kronisk njursvikt)
- Förlust av arm eller ben (amputationer)
- Hjärtstillestånd
- Alzheimers

The logo for Folksam, featuring the word "Folksam" in a bold, blue, sans-serif font with a registered trademark symbol (®) to the upper right.

Ersättningar

Ersättning lämnas med ett engångsbelopp, som utbetalas tidigast 30 dagar efter att en diagnos är fastställd.

Om du avlider eller uppnår försäkringens slutålder inom dessa 30 dagar lämnas ingen ersättning. Efter att ersättning har lämnats för en diagnos finns begränsningar för att få rätt till ny ersättning.

Ersättning kan lämnas för högst tre olika diagnoser och endast vid olika tillfällen.

Försäkringsbeloppet är 50 000 kronor.

Med vänliga hälsningar
Pappers avd 3

Rapport från ronderande skyddsombuden under höststoppet 2014.

Kort sammanfattning av storstoppet 2014

Detta stopp har varit väldigt lyckosamt i skyddshänseende.



Vi har varit förskonade från allvarigare olyckor och ändå hållit tidsplan.

Trots ett väldigt tjtande om skyddsglasögon har det totalt sett varit väldigt bra gällande skyddsutrustning.

Alla har uppträtt helt okey mot de ronderande skyddsombuden även om de nog har hört alla ursäkter

om glasögon som går att hitta på. Ordning och reda har för det mesta varit hyfsat bra om vi jämför med tidigare år.

Kan vi vara tydligare mot entreprenörerna?

Branddörrar skall vara stängda.

Gällande personlig skyddsutrustning

Tillåtet och inte tillåtet att parkera inne på området t ex. under rörbryggan.

Inte blockera nödduschar och brandposter.

Inte dra kablar och slangar så att det skapar en säkerhetsrisk.

Att alltid stänga portarna. Även efter andra.

Att alltid anmäla tillbud i Pia systemet.

Inte koppla brandvatten fast mot processen.

Arbetet är inte klart förrän städning är utförd efter avslutat underhållsarbete.

Förbättringsförslag

Göra flera genomföringar vid branddörrar.

Dörrstängare på branddörrarna.

Dubbla uttag på brandposter.

Inte tappa bort bryt och låsnycklar.



Förenkla och öka säkerheten på frekvent återkommande avspärningar.

Var tog väderskyddet för gröna ställningslapparna vägen?

Nya rutiner för avspärningar, förslag finns framtaget.

Brister i säkerhetsarbetet.

Osäkerhet hur vi hanterar situationen när vi måste klippa upp lås. Klipper vi lås utan att anmäla tillbud?

Hur hanterar vi nycklar till lås som sitter en längre tid?

Kan alla skriva i PIA?

Texten på skyddsombudsvästen bör vara även på engelska.

Positiva upplevelser under höststoppets ronderingar.

Godkännandelapp för ställningar har varit väldigt mycket bättre än tidigare. Otroligt få olyckor och tillbud med tanke på hur många entreprenörer som befunnits sig inom företaget. Inga sura miner ute på golvet vid tillrättavisning. Tydliga och bra genomförda samverkansmöten "arbetsmiljö" varje förmiddag.

Kort möte med andra ombud hos AHSO varje dag.

Produktionskoordinatorerna har gjort ett mycket bra jobb. Bättre respons på skyddsutrustning detta stopp.

Alla har dragit sitt strå till stacken.

Tydligt fokus på skydd och ordning och reda.

Bra ordning på trafik och parkering utanför grindarna.

Samarbetet med Räddningstjänsten har fungerat mycket tillfredsställande.

Mvh Yngve Berglind/Peter Karlsson

Fackligt Sociala Kommittén

Gruppen som är till för er medlemmar som är på väg eller har kommit i en besvärlig situation. Hör av er till oss om ni behöver någon form av stöd eller hjälp.

Gruppen har hög integritet och tystnadsplikt.

Bättre att komma i tid och förebygga än att vänta till problemet blir för stort.

Ett av våra verksamhetsmål är att nå ut med information vad gruppen kan bistå med för stöd, via teamträffar eller arbetsplatsträffar,

Prata med era chefer så att vi får komma ut och informera er på team eller arbetsplatsträffar. Informationen tar ungefär 15 – 20 min.

Anders Blom – Kjell Olsson – Bengt Olsson - Leif Mellin
Peter Ganz - Monica Kock – Kent-Ove Johansson



Fackligt Sociala Kommittén
Pappers Avdelning 3
070-7950518



Nu kan du söka till fördelningen för vinter/vår 2014-2015

Nu finns möjlighet att ansöka till kommande fördelning.

Senast den 1 november ska din ansökan vara Sociala Fonden tillhanda för:

Fjäll och Kust under perioden 20 december 2014 - 13 juni 2015

Stad under perioden 18 december 2014 - 11 juni 2015

Rocas Rojas under perioden 15 april - 14 oktober 2015

Du söker under "FÖRDELNINGSA NSÖKAN" som är öppen till kl 24.00 den 1 november.
Besked lämnas senast 7 november.

ROCAS

På grund av rust i 213A och 328B har vi delat upp Rocas på två anläggningar. I en anläggning finns hus 213A och 328B och i den andra anläggningen finns de övriga husen, 204A, 204B, 213B, 248B, 249B, 327B och 329B.

Under rusten kommer några hus att vara låsta och det går inte att få tilldelning enligt nedan

213A låst under tiden 15/4 – 15/7 2015.

213B låst under tiden 15/4 – 9/7 2015.

328B låst under tiden 15/4 – 3/6 2015.

Sociala Fondens Enkät 2014

På tisdag den 14 oktober kommer Sociala Fondens Enkät till de som har registrerad e-postadress hos oss.

Vi ser tacksamt emot alla svar.

//Marie

Nu har vi en ny regering.

Här kommer en kort valanalys från er politiskt ansvarige. Men jag vill lägga till att den kan vara lite ur en personlig synvinkel. Först vill jag tacka alla som gick till valurnorna, valdeltagandet i Gävle låg på en bra nivå om man ser på helheten i länet.

Om vi börjar med riksdagsvalet så har jag aldrig upplevt ett sådant mediapådrag någonsin, det var nästan i amerikansk stil. Man såg våra företrädare flera gånger per dag på tv. Var det inte 4:an så var det på någon av svt's kanaler. Jag tror att det har en viss inverkan på valutgången, för åt vilket håll majoriteten låg ändrades nästan från dag till dag. En annan sak som har ändrat den politiska kartan är Fi's frammarsch.

Jag bävar för nästa val, med fi's och SD's framgångar kommer det nog att se helt annorlunda ut om fyra år. Nu fick vi äntligen S, och med en svetsare tillbaka i maktens korridorer. Tyvärr inte i majoritet utan man får tillsammans med Mp sitta som en minoritetsregering.

Varför man inte tog med V är och kommer för mej att förbli en gåta, jag har ställt frågan till löfven men inte fått något svar. Mp med Åsa Romson som vice statsminister är väl inget som jag jublar över, hon är ju inte direkt en vän till fackföreningsrörelsen.

Det har varit mycket debatt över SD's framgångar, men det är ju inte så att alla är rasister utan tyvärr så använder man den rösten som en missnöjesröst. Själv tycker jag att det är tråkigt att ni som tycker något inom politiken inte börjar jobba aktivt istället och på så sett ger missnöjet en röst. Oavsätt det gäller skola, vård eller invandring.

Om vi vänder blicken på närmare håll så händer det saker. S har blivit utmanade om vem som ska ha makten i Gävle. I torsdags gick alliansen ut med buller och bång om att man överväger att ta över makten. Valresultatet i Gävle gör att det är väldigt jämnt mellan blocken. Men för att alliansen ska kunna ta makten behöver man SD's stöd och det vill dom inte kännas vid. Om nu alliansen mot min förhoppning lyckas, vad händer då med Gävle? Kommer dom att sälja ut Gävle energi, Gavlegårdarna, Gavlefastigheter och andra saker vi äger tillsammans? Kommer dom att konkurrensutsätta all kommunal verksamhet? Det finns många frågetecken på himlen. Den som lever får se.

Balle
politiskt ansvarig, avd 3



En rapport från



Utbildnings- departementet

Hej!

När man vill gå på utbildning.

Jag har fått frågor angående oklarheter när man bokar fackliga utbildningar. Beroende på vem som anordnar utbildningen så fungerar det på lite olika sätt. Om det är Pappers dvs. vi själva så skickar man in en anmälan och samtidigt om man skall resa gör man en resebeställning på hur och när man vill resa. Man kan välja att förbundet själv bokar resan och då bestämmer Förbundet tidpunkten när du kommer att resa. Har du önskemål på när du vill resa skriver du detta på resebeställningen. Är något oklart ringer man Inger Akander på Förbundet.

Resebestämmelser.

När Pappers anordnar utbildningen gäller följande resebestämmelser:
Flyg: Om du måste påbörja resan minst 6 timmar före mötets/utbildningens början. Resan till och från flygplatsen skall göras på ett prismässigt försvarsbärsätt dvs. är det en kort resa kanske man kan åka taxi till flygplatsen. Är resan längre får man räkna med att åka tåg eller buss en del av resan. Tåg: 2:a klass järnväg eller motsvarande kostnad för bussresa. Bil: Ersättning vid samåkning enligt förbundets reglemente (minst två personer per bil). Vid resa ensam utgår ersättning motsvarande kostnader för tågresa, 2:a klass.
Detta brukar stå på den anmälningsblankett du fyller i och skickar in.

Är det LO som anordnar kursen är det lite andra rutiner som gäller. Till och börja med så anmäler man sig till en utbildning och får man plats skickar LO ut en resebeställningsblankett som man skall fylla i och skicka in till LO. Resereglementet ser lite annorlunda ut men kort kan man säga att man måste ha lite mer restid för att få flyga. Är det ABF eller någon annan kan det vara något annat som skiljer. Då är det oftast inte så långa sträckor och man åker mestadels bil. Det skall stå på kursinbjudan vad det är som gäller. Är det några oklarheter så hör du av dig så hjälps vi åt att reda ut dom problem som finns.

När man skall bo över på en utbildning:

Har man fyllt i att man vill bo över och fått besked att man erhållit en plats så är boendet ordnat, (om allt fungerat vilket det i princip alltid gör). Jag vet att det blivit fel en gång under alla år jag varit med och varför det blev fel denna gång vet jag tyvärr inte, förmodligen den mänskliga faktorn. Nu löste man problemet snabbt så deltagarna på kursen fick sina rum utan allför stort krångel.

Sekreterarutbildning ABF.

Jag har kontaktat ABF för att i början på nästa år tillsammans med ABF hålla en sekreterarutbildning hemmavid här på Korsnäs. Börja redan nu att fundera och anmäl ert intresse när vi träffas, exempelvis på ombudsträffarna i december. Exakt tidpunkt är ännu inte bestämt men jag återkommer så snart jag vet datum.

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00-16:00.**

Telefon, internt 1591 eller utifrån 191053.

Adresser till din Studieorganisatör i Papperstrea:

E-post: Studieorg@papperstrea.se Internpost: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Pappers hemsida: Gå in på www.pappers.se och klicka på **kalendarium** och sedan **2014** så ser du aktuella utbildningar och när du senast måste anmäla dig. Anmäler gör du hos mig, fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovan. Tänk på att jag måste ha lite tid att hantera din anmälan.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar: 2014 & 2015

Studieorganisationskonferens:	10-11 november	Rönneberga.
POSK (Pappers Organisation & StudieKommitté):	12 november	Rönneberga.

Inbjudan till utbildningar 2015 har ännu inte kommit från Förbundet men kommer inom kort och jag skickar ut dessa så fort dom kommer.

Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Morning korvring! Kärade pölare och pölarinnor, hundant är läget? Har ni köpt hem en kasse fläskben, en låda rödtjut och en säck frolic? Och tänt ytterbelysningen som skydd mot mörkrets inbrott? Kollat vinterdäcken och varit snäll mot hunden, satt ut rättfällorna och varit snäll mot hunden och snytit barnen och varit snäll mot hunden? Brö! Då verkar ni ligga i fas. Förresten, när ni ändå för en gångs skull är igång, kolla att särken är tvättad och vecken är doppad också. Jag benar, det är ju bara två månader till Lucia! Och tills min pölare bocken kommer på plats är det väl bara en dryg månad. Nu har ju han bara en halmveke, men man får väl hoppas att den blir doppad också – i impregnering. Annars kanske illasinnade byrackor får för sig att använda den som stubin.



Ett extra långt höststopp har precis förflutit i rastgården. Husse jobbade över, och det har säkert många av er gjort också. Hoppas ni klarade er med hälsan i behåll och fick bra betalt för slitet och hundgörot. På husse märktes det att han hade fantomsmärtor – han hade ont i skallen alltså. Han påstår också på fullt allvar att han fick ont i höger långfinger, men om det betyder att han använt det för mycket eller för lite eller på fel sätt kan han inte ge ett entydigt svar på. Minnesbilderna är för suddiga benar han. Som makthavarna brukar säga. Och på tal om makthavare så fick jag in min pölare schnauzern Lövven som statsminister! Som nu bildat regering med Magdabena, Nosåsa, Gurra vinthund, med flera tanter och farbröder mellan 27 och 70 år. Husse ser fram emot att bruttolönen inte längre ska släpa efter, och att han får lite mer vid sjukdom, och lite mer om han skulle få permanent semester för att rastgårdsorganisationen ska slimmas. Kan bli bra, benroende också på hur mycket vågmästare brunrumporna blir. Om detta sa min pölare afghanhunden Ali Ben häromdagen: ”Shoo bre brusjan! Har du märkt, Flemtis, att Jimmie och många andra som snackar skit om oss är svarta i pälsen? Dom kanske känner släktskapet, hajaru len? Vi är en plusaffär säger eu:s ekonomer! Vi är här för att stanna, jag svär bre!”.

Husse tycker att värmande saker passar bra den här tiden på året. T ex de fyra k:na som vi importerat från Turkiet: Kaffe, köttbullar, kåldolmar och kebab. Ett bra exempel tycker jag. Värmande är också att ta hund om varann och hjälpa pölaren upp som halkat omkull.

Tills vi hörs igen får ni ha det så fint, finurligt och... fippligt. (Det där sista är jag inte säker på betydelsen av, jag ville bara ha tre ord som börjar på ”fi”, som en påminnelse om dom tre procent dom fick.)
Hälsa också till din låtsaspölare i Knäred, Strövstänkaren Húrdan. Benare.

Högvoffningsfullt
Flemton

Reseskildringen



Nu var det ett tag sedan jag lämnade en rapport från världen och alla fantastiska platser vi kan besöka!

Men nu är det dags igen.

Undertecknad och hans son gjorde en lite annorlunda resa till USA, som jag vill berätta om. Resan gick i slutet på Maj-14 och var delvis en 25 års present till grabben. Som jag skrivit i ett tidigare reportage delar vi ett stort intresse, berg-o-dalbanor av den värre sorten!

Och vart åker man då om inte till Cedar Point? "The Roller Coaster Capitol of The World"/Cleveland/Ohio! Den räknas som en av de bästa parkerna i världen vad gäller såna upplevelser och har blivit

utnämnd till "Bästa nöjespark" nio år på raken av skriften Amusement Today!



Men vi börjar från början.

Resan gick alltså i slutet på Maj-14 men vi köpte flygresan redan i aug-13 på SAS hemsida. Hittade direktflyg för 4900:-/pers från Arlanda-Newark/New York. Hyrbil hade vi beställt via Ticket, fungerar kanonbra och man får hjälp med alla försäkringar man behöver. Vid biluthyrningen försöker dom bara pracka på dig en massa extra försäkringar för att tjäna pengar. Vi fick ut vår hyrbil, en typisk amerikansk sådan, Volvo T50 ink GPS! Jag har tidigare kört omkring i USA utan GPS men det är inte att rekommendera. Och ha inte radion på för högt, då missar du avfarterna! Det gjorde vi ett par gånger.

Från New York till Cleveland är det ca 70mil och Sandusky, som vi skulle till, ligger ytterligare ca 8 mil bort.

Men med bra planering gick körningen bra. Vi hade bara betalat försäkring för en förare och rasterna blev ett par stycken. Tur man är skiftare och van med långa pass.

Det man slogs av på bilresan var att, det är otroligt många nedförsbackar på vägen dit! Kändes som att det är stor nivå skillnad mellan New York och norra USA. Dessutom blev bensinförbrukningen klart lägre på ditresan än tillbaka, så lite rätt i känslan fanns det.

Väl framme i Sandusky hade vi bokat ett enkelt hotell, Econo Lodge. Ett fullt funktionsdugligt boende, med en helt underbar liten Italianare som hotellvärd. Och givetvis otroligt hjälpsam och mån om att vi hade det bra!

Rekommenderas för er som inte har allt för stora krav på boende.

Efter några timmars sömn, tog vi oss till Cedar Point och löste in oss. \$85 för en två-dagars inträde kändes helt okej. Soak City(badanläggningen) var stängd och därför var det reducerat pris.

Cedar Point har 68 attraktioner varav 17 berg-o-dalbanor! Jag tänkte bara nämna lite om några av dom bästa. Glöm inte bort att bästa upplevelsen får man som "Frontseat Runner" dvs längst fram!

Och rangordnar dessa efter eget huvud:

Maverick, en helt underbar attraktion utan större backar men som innehåller en accelerationsfas som ger dig känslan av att flyga. Helt underbar!

Top Thrill Dragster, accelererar från 0-196km/h på 3,8sek, stiger 120 meter rakt upp och därefter lika spikrakt ner!!(accelerationen sker med hjälp av samma typ av startsystem som finns på hangarfartyg)

Inget för dom feiga!

Gå gärna in på Youtube och kolla. Titta även in när det går fel och den gör en s.k Rollback. Vi såg några såna under våra dagar där.



Millenium Force, som när den byggdes till Millenniumskiftet satte 10 nya världsrekord i hur en berg-o-dalbana fungerar. Högsta backe, högsta fart, tväreste kurva, största G-kraft osv. Men det finns ett flertal till som är häftiga!



Tidpunkten vi var där var perfekt. Det var slow-season och inte alltför mycket folk där. Man behövde inte lösa ett QuickPass för att slippa köer. En hel del skolklasser och i värsta fall 45 minuters väntan oftast betydligt kortare. Vi spenderade tre dagar i parken innan resan gick vidare till ett nytt spännande ställe. Som kuriosaså hittar man cirka 20 mobiltelefoner per dag som folk har tappat i berg-o-dalbanorna.



Rock 'n Roll Hall of Fame/Cleveland.

Där kunde man tillbringa lång tid, beroende vad man gillar. Det var riktigt häftigt att gå runt bland alla montrar och titta. Det enda svenska bandet som finns representerat är ABBA och det är riktigt stort! Det är många klassiska band som ännu inte kommit in. Även detta ställe är något som jag rekommenderar för den som gillar musik.

Resan fortsatte sedan till Pittsburgh, där vi mellanlandade på vår resa tillbaka mot New York. Vi körde runt lite i staden och råkade komma förbi en stor folkmassa som rörde sig åt samma håll. Basebollaget Pittsburgh Pirates hade hemmamatch! Vilken arena och hur engagerad amerikanerna är i sin sport! Men det krävs att sporten existerar i staden! Måste få tillägga en sak om det.

I Sandusky/Cleveland berättade jag att vi skulle gå på hockey, semifinal mellan Rangers-Canadiens i New York. Personerna som lyssnade visste knappt vad vi pratade om! Intresset för ishockey är lika med noll pga att man spelar inte hockey i den staden! Amerikansk Fotboll, baseboll och basket är det som gäller! All annan sport "finns" inte i det området! Ett bevis på hur inskränkta amerikanerna är. Vi var trots allt i norra USA!

Efter Pittsburgh åkte vi tillbaka med bilen till flygplatsen och tog bussen in till Port Authority bussterminal. Den bussen ska ni ta även om ni ska till Fondens lägenhet på Manhattan, oavsett vilken flygplats ni landar på i N.Y. Vi hade bokat in oss på ett hotell som hette "Yotel" som ligger två kvarter från Fondens lägenhet på samma gata, 42nd Street. Ett fint hotell, utan frukost men nära till det mesta.

New York är en fantastisk stad! Det finns hur mycket som helst att göra där. Vi besökte de klassiska ställena som Empire State, Ground Zero, Dakota Building osv. Vi tog också en cykeltur i Central Park när det var som varmast. Är det är ca 30 grader varmt vill man inte gärna vandra mellan höghus och betong. Att hyra en cykel på ett av dom otal ställen som finns, är en ganska trevlig upplevelse. Man kan cykla över hela Manhattan, om man inte är rädd för den livliga trafiken. Men se till att kolla cykeln och dess funktioner innan ni ger er iväg från uthyraren. Det gjorde inte jag! Bakhjulet var vint och tog i ordentligt i ramen! Märkte det först när jag skulle ta mig upp för första backen i Parken! Oj, vad tungt det blev. Men som helhet var ändå cykelturen en skön upplevelse.

I New Jersey finns det ytterligare en park, **Six Flags**. En kombinerad djur och nöjespark med ytterligare några häftiga berg-o-dalbanor! Tyvärr var några attraktioner stängda men Superman och El Toro gjorde resan värd pengarna. El Toro är den överlägset bästa träbanan som jag åkt, klart bättre än Balder på Liseberg. Och Balder var rankad högt på världens topplista över träbanor.

En annan sak som var trevligt i Six Flags, en safaritur på området! Vi hade farhågor om små inhägnader och illa behandlade djur. Men oj, så fel vi hade! Jättelika områden för djuren att ströva omkring på! Varje hägn var ungefär lika stort som hela Furuvik och man hade 8 olika savanner beroende på artsammansättning. Kan rekommendera en resa dit om ni ändå är i ew York. Buss går från Port Authority.

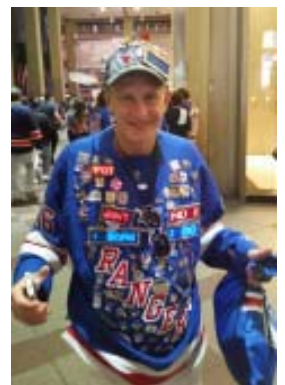
Att vara i New York samtidigt som Stanley Cup-slutspelet pågick visade sig vara en höjdare! Massor av folk gick omkring med Rangers-tröjor på stan. Det gick inte att missa vad som pågick.

Och de flesta hade en "Henke Lundqvist" tröja på sig. Vår svenske målvakt är verkligen stor i New York! Vi hade dessutom turen att komma över biljetter till den fjärde semifinalen mellan Rangers och Montreal Canadiens. Kostade iofs 2500:-/styck men det var väl värt upplevelsen! Fanatisk publik, en match som går till förlängning där Martin St Louis avgör för Rangers efter sex minuter! Vilket sagolikt liv i Madison Square Garden. När vi lämnade arenan fick vi "high-five:a" fler människor än jag gjort totalt i hela mitt liv! Verkligen en häftig upplevelse.

Som avslutning på denna reseskildring vill jag rekommendera en Irländsk pub som inte ligger långt från 42:a gatan. Scallywags pub på 508 9th Avenue har en otroligt trevlig och lättsam personal! Bra mat och bra trubadur som spelade på kvällarna. Ägaren kommer från Irland och var en riktig sköning. När han fick höra att vi kom från Sverige, kom han fram och sa:

"Do you know why Sweden didn't make it to the World Cup? Three words. Henrik Larsson retired!" Hoppas att ni uppskattat min berättelse! Är det någon som funderar på något så är ni mer än välkomna att höra av er med frågor. Så tills nästa resa, Bon Voyage!

Er vän i världen//*Ola Carlos*





TA CHANSEN ATT SPELA BILJARD

GÄVLE BILJARDKLUBB ERBJUDER ANSTÄLLDA VID BILLERUDKORSNÄS
MÖJLIGHETEN ATT SPELA BILJARD PÅ DEN NYA HALLEN I WASAHUSET
SPELA TVÅ STYCKEN TILL PRISET AV EN PERSON!
GÄLLER MOT KUPONG OCH UPPVISANDE AV GILTIGT FÖRETAGSLEG
UNDER TIDEN 15/10-31/12-2014

NAMN: _____

Ett stort tack!

Till arbetskamraterna F-skiftet PM 5
och alla andra som jag har arbetat med
för den fina uppvaktningen

Inger



Ett stort tack!

Till BillerudKorsnäs Rehab för
all hjälp och stöd jag fått.

Inger



På Gång med Sociala Fonden ...

Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av. Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.

KUNGSBERGSKORT.

Pris vuxen, från 16 år: 1 800 kr Pris ungdom, 8 – 15 år: 1 500 kr
Barn upp till 7 år gratis med hjälm Max 6 biljetter per sökande och kategori.



Värdebeviset skickas till din hemadress efter den 1 december. Du tar med värdebeviset till kassan i Kungsberget och laddar in det på ett keycard, kostar 55 kr om du inte har kvar sedan förra året.

MUSIKALER.

Lördag 1 november: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Göta Lejon, Evita.

Förgyll hösten med Charlotte Perrelli i Andrew Lloyd Webber och Tim Rice klassiska musikal. Det blir en extravagant resa i Argentinas och tangons värld med hyllande folkmassor och moderiktig aristokrati.

Pris: 800 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse) Max 2 biljetter per sökande.

BILJETTER KVAR, FÖRST TILL KVARN!

Lördag 14 februari 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Cirkus, Familjen Addams.

I ett stort viktoriansk hus lever Familjen Addams sitt liv, allt medan de med glädje bryter mot normer och tjasas av det som de flesta av oss tycker är obehagligt ... Och så långt känner vi igen dem från tv-serier och film. Men i den nyskrivna musikalen har manusförfattarna Marshall Brickman och Rick Elice vävt in en ny konflikt: Tonårsdottern Wednesday blir kär. I en helt vanlig ”normal” kille. Och nu ska hans föräldrar komma på besök ...

I rollerna ser vi bland annat Claes Malmberg, Lasse Kronér, Petra Nielsen

Pris: 725 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse) Max 2 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 1 december

Lördag 28 mars 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Intiman, Svarte Orm.

När tre engelska män ur olika samhällsklasser – Kapten Blackadder, Löjtnant George och uppassaren, Menige Baldrick – år 1917 tvingas kampera ihop i samma skyttegrav, för att slåss mot en gemensam fiende, visar det sig vara en otroligt usel kombination för krigsföring, men samtidigt en över förväntan lyckad situation för komik. Med fienden blott ett stenkast bort... eller... vem är fienden egentligen? Är det tyskarna i graven bredvid eller är det den egna, champagnepimplande general Melchett och dennes byråkratische assistent, Kapten Darling, som från sitt trygga högkvarter femtio kilometer bakom fronten, kontinuerligt beordrar attacker med till synes ingen taktik alls? Ingenting är självklart i Svarte Orm men allting är roligt och inte bara roligt på ett självklart sätt.

Utan på ett överraskande och oväntat sätt.

I rollerna ser vi bland annat David Batra, Henrik Hjelt, Mikael Tornving, Kim Sulocki

Pris: 650 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse) Max 2 biljetter per sökande

Sista ansökningsdag 11 januari



MÄSSRESOR.

Lördag 8 november: Från Frövi och Gävle till mässorna Mitt Kök och Allt för Hälsan

Pris: 140 kronor per person. (Bussresa och entrébiljett till en mässa) Max 6 biljetter per sökande.

Kan finnas platser kvar

Lördag 24 januari: Från Frövi och Gävle till mässorna MC Mässan, Stockholm Lifestyle Motor Show och Bilar som jobbar

Pris: 160 kronor per person. (Bussresa och entrébiljett till en mässa) Max 6 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 7 januari

Lördag 7 mars: Från Frövi och Gävle till mässorna Allt för sjön och Vildmark

Pris: 160 kronor per person. (Bussresa och entrébiljett till en mäsas) Max 6 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 1 februari

Lördag 28 mars: Från Frövi och Gävle till mässan Nordiska Trädgårdar

Pris: 150 kronor per person. (Bussresa och entrébiljett till en mäsas) Max 6 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 22 februari

SHOPPINGRESA.

Lördag 6 december: Från Frövi och Gävle till Stockholm för lite julhandel.

Sociala Fonden anordnar tillsammans med Fackföreningarna på BillerudKorsnäs Frövi, Gävle, Rockhammar en Shoppingresa till Stockholm. Pris: 100 kr per person (Bussresa) Max 6 biljetter per sökande

Sista ansökningsdag 2 november

SKID VM I FALUN 2015.

Lördagarna 21 och 28 februari har vi ett antal biljetter till skid VM i Falun.

Bussar avgår från Frövi och Gävle.



Lördagen den 21 februari.

Åker vi för att heja på Svenska skidlandslaget och se Marit Björgen tävla om sitt tredje raka VM-guld i skiathlon.

Program enligt:

13.00 LÄNGD, 15km, skiathlon, damer

14.30 LÄNGD, 30 km, skiathlon, herrar

15.30 BACKE, HS 100 (normalbacke), provomgång, herrar

16.30 BACKE, HS 100 (normalbacke), herrar

20.15 Medaljceremoni

Lördagen den 28 februari.

Åker vi till Falun för att heja på Svenska skidlandslaget och se klassiska tremilen för damer och vilka som tar de sista medaljerna i nordisk kombination och backhoppning.

Program enligt:

09.00 NOK, sprint, lag, HS 134 (stor backe), provomgång

10.00 NOK, sprint, lag HS 134 (stor backe)

13.00 LÄNGD, 30 km, masstart damer klassisk stil

16.00 NOK, lag, 2x7,5km

16.00 BACKE, HS 134 (stor backe), lag, provomgång, herrar

17.00 BACKE, HS 134 (stor backe) lagtävling, herrar

20.15 Medaljceremoni

Pris: 420 kr per person (bussresa och entrébiljett ingår) Max 2 biljetter per sök

Sista ansökningsdag 11 januari



Håll koll på Sociala Fondens sida!

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.

Vi tillämpar lottnings då fler sökande än platser finns.

