

Karskärningen

Nr 1 Januari 2015 Årgång 32

Ordföranden har ordet

Läs Kjells krönika på
sidan 3-4

Förhandlingar

Lokala och centrala
sidan 5-7

Barnjulfest

Repeortage + bilder
sidan 8-9

Furuvik

Vad händer i år? + bilder
sidan 14-15

Redaktionssida 2
Jultävlingsvinnare 10-11
Studier 12-13
Korpen +tackannons 16
Flemton 17
Sociala Fonden 18-19
Årsmötet 20



**Barnen väntar
förväntansfullt på
film, fika och tomten
på barnjulfesten.**

Karskärningen utges av



Korsnäsavd 3
Korsnäsavd 3

Korsnäsavd 3
804 23 Gävle

Telefon: **1591 191053**

Faxnummer: **151581**

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Expeditionen har telefontid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind har:

Mobil 070 - 795 16 35

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Papperstreans hemsida.

WWW.papperstrea.se



E-post till Karskärningen
papperstrea@telia.com

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

Karskärningen trycks av

Trycktrean Gävle 026 - 10 29 23

**Nästa nummer av
Karskärningen kommer ut
den 26 februari
Se till att lämna in ert
material senast den
23 februari.**

"Våra tjejer"



Tarja och Agneta

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilsson arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.



Karskärningens redaktion

Ola Carlros, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson



Hej igen!

Nytt år nya tag, det brukar betyda hopp för framtiden. Vi har gått in i ett nytt verksamhetsår med nya spännande utmaningar. Verksamheten har så smått kommit igång. Förhoppningsvis ska vi se lite mer positiva händelser 2015 för att öka trivseln och öka motivationen hos medarbetarna igen.

Något av det kompisarna ute i verksamheten hoppas på, är att företaget börjar anställa inom kollektivet igen. Företaget måste inse att bemanningen är på en för låg nivå i dagsläget. Inte ser det bättre ut med den höga snittålder som är på företaget. Vi har även lyft frågan med ledningen i Solna som menade på att frågan är på bordet. En inventering pågår för att se över situationen runtom bland bruken.

Någonstans känns det som att företaget förstått allvaret. I början av februari kommer sex stycken nya medarbetare i form av yrkestraineer som kommer in på lite olika avdelningar. Dessutom vill kompisarna se lite mer ge och ta, bland annat att de som ställer upp och jobbar övertid, ersätter vid frånvaro skall kunna ges möjlighet att ta ut det i ledighet i möjligaste mån om de vill. Jag tror att det går att lösa många gånger med en bra dialog.

Extravalet inställt.

Det blir inget extraval i vår. Genom en uppgörelse mellan Allianspartierna och minoritetsregeringen har statsminister Stefan Löfven beslutat att ställa in extravalet.

På en presskonferens på annandagen 2014 presenterades ”Decemberöverenskommelsen”.

Vänsterpartiet och Sverigedemokraterna är inte med i uppgörelsen. Decemberöverenskommelsen innebär att minoritetsregeringen med S och MP kommer att kunna fortsätta regera med stöd från Allianspartierna.

Uppgårelsen sträcker sig över nästa mandatperiod och ska garantera att en minoritetsregering ska kunna fungera. Minoritetsregeringar ska kunna få igenom sin budget, utbrytningar i budgeten ska inte vara möjliga och Stefan Löfven är beredd att släppa fram en moderat statsministerkandidat om nästa val ger den förutsättningen. Dessutom pekas tre politiska områden ut för fortsatta samarbeten och samtal; försvarfrågorna, pensionerna och energin. Att regeringens budget inte ska kunna fällas innebär till exempel att när man i vårbudgeten lägger fram förslag om höjd a-kassa, kommer det också att kunna genomföras.

Det känns lite som en paradox att sex partier håller gemensam presskonferens och meddelar att de stora grundläggande motsättningarna mellan blocken består samtidigt som de lovar ge det andra blocket mer makt i händelse av en valvinst. Men i ett knivigt parlamentariskt läge är det hedervärt att de tar demokratiskt ansvar och ser att den minoritetens diktatur över majoriteten som Sverigedemokraterna förfäktar aldrig kan vara förenligt med demokrati.

För oss LO-an slutna är decemberöverenskommelsen en välkommen nyhet. I budgetdebatten stod det klart att de stora blockskiljande frågorna som rätt till heltid, slut på radade visstidsanställningar, ökat stöd till ungdomsjobb, bättre arbetsmarknadsutbildning och fler anställda i vård och omsorg var de frågor där man nu verkar enats.

Fortsättning på sidorna 4-5.

Barnjulfesterna.

En positiv händelse varje år är den återkommande julfesten. Fackens årliga julfest genomfördes för 67:e gången och den 12:e gången på Föreningshuset. Deltagandet var inte rekordår i år, men de som kom hade mycket trevligt med dans kring granen, fika, film och tomtens utdelning av godispåsar. En fest som i år genomfördes med något färre deltagande av barn, föräldrar, mor och farföräldrar än förra året. Jag vill passa på och tacka alla de som år efter år är med och planerar förbereder, genomför detta så uppskattade evenemang. Ingen nämnd och ingen glömd. Ett enormt jobb ni lägger ned. Utan er skulle detta inte bli av.

Kommande avtalsrörelse

Kommande lönerörelse drar i gång på allvar efter sommaren. Om Svenskt Näringsliv får bestämma blir det inga löneökningar. Med utebliven inflation och produktivitet finns det mycket litet utrymme för högre löner de närmaste åren säger Svenskt Näringsliv denna vecka.

Löntagarna har haft några gyllene år. De som har haft ett jobb att gå till har kunnat se sina reallöner stiga historiskt mycket. Med löneökningar på runt tre procent och nästan ingen inflation har det blivit bra med tillskott i plånboken. Arbetsgivarna kommer att peka på att inflationen är som bortblåst och inte mycket i dagsläget tyder på att den ska ta fart.

Det är fullständigt orealistiskt att räkna med att det blir inflation under den här perioden i någon nämnvärd utsträckning. Det går inte att räkna med att Riksbanken kommer att fixa upp inflationen till två procent, vilket facken brukar utgå ifrån i sina lönekrav menar Svenskt Näringsliv. Likaså den kläna exportutvecklingen utan att kunna höja priserna gör att utrymmet för löneökningar är ytterst litet.

Jaja det ser ut som vi går en tuff avtalsrörelse tillmötes.



Välkommen på Årsmöte Pappers avdelning 3.

Den 18 februari är det dags igen för Pappers avdelning 3:s årsmöte! Verksamhetsberättelser håller på att sammanställas, mötesordförande bjuds in, bokning av lokal och förtäring i form av mat, dryck och en massa annat till årsmötet för Pappers avdelning 3:s medlemmar.

Flera viktiga förtroendeuppdrag ska tillsättas. Det är vid de här tillfällena du som medlem har makten att välja vilka personer som ska företräda dig framöver. I år ska kassör, samordnande huvudskyddsombud och två ledamöter väljas. Vilka de nominerade är kan ni läsa om i en separat annons. Valberedningen har som vanligt gjort ett mycket bra jobb inför årsmötet, men det finns alltid plats för er som är intresserad av fackliga uppdrag.

Till dig som funderat att ställa upp i ett fackligt uppdrag så ber vi er höra av er till valberedningen Per-Olov Olsson och Fredrik Magnusson Lut & Kraft eller Benny Andersson Renseri & Vedgård. Du behövs i det fackliga arbetet.

Slutord.

När vi ändå är inne på kommande årsmöte så vill jag slå ett extra slag för denna trevliga aktivitet.

Som vanligt hoppas vi att så många medlemmar som möjligt kommer och sluter upp i stora och långa led.

Vi träffas på samma plats som ifjol vid restaurang Allstars nere på stan. Onsdag den 18/2 kl.18:00, genomför vi årsmötet med sedvanliga tal och val. Efter att styrelsen konstituerat sig så sätter vi oss tillsammans och äter en bit god mat och får något gott att dricka till det.

Välkommen att börja anmäla er till tjejerna på Pappers expedition snarast möjligt så vi vet hur många som kommer och hur mycket mat som skall beställas, dock senast **17/2-15**.

Ha det bra

Kjell



Förhandlingsrapport, Lokal förhandling 23 januari 2015.

Utskick schemalagd u-tid.

Företaget skickade till föregående förhandling i december ut all planerad och schemalagd u-tid för alla avdelningar. Vid den förhandlingen lyfte Pappers en fråga om schemalagningen vid avdelning Kvalitet där några fått mer än hälften planerad på lediga X-veckor. Pappers påpekade att det har vi varit överens om att det skall undvikas i möjligaste mån. Företaget tog till sig den synpunkten och återkommer. Frågan utreds vidare och företaget återkommer. En annan synpunkt var att några fått fem nätter i rad, två schemalagda 12 timmars-nätter för att sedan gå tillbaka efter u-veckan och fortsätta med ordinarie 12 timmars och därefter 2 stycken 9-timmars nätter. Att köra tre 12 timmars nätter i rad är inget företaget eller Pappers förespråkar, i alla fall inte när man pratat skiftschema. Företaget tog till sig frågan och återkommer.

Arbetsgrupp nytt lönesystem.

Pappers har tidigare lyft frågan om ett förslag till att se över ersättningsnivån på bl.a. UH/dagtid och EBH/utlastningen. Arbetsgrupper tillsattes för att se över möjligheten till detta. Efter ett möte förkastade företaget förslaget och menade att man inte ville diskutera enskilda ärenden utan de ville ta ett helhetsgrepp genom att tillsätta en arbetsgrupp för att diskutera ev. nytt lönesystem. Pappers har diskuterat frågan med förbundet för att få lite idéer.

Pappers är kallade till ett första möte de 3e februari.

Lönejustering medlem.

Företaget kom med ett förslag till lönejustering, en lönegradsuppflyttning angående en medlem som missats av någon anledning. En befattning som medlemmen bevisligen klarat av under många år. Efter en ajournering lade Pappers ett motbud.

Företaget tog till sig förslaget och återkommer.

Pappers förtroendevalda vid rehab och lokala förhandlingar.

Företaget och Pappers kom i denna förhandling överens om att Pappers kan använda vilken förtroendevald de vill till dessa uppdrag.

Övertidsersättning fiber.

Pappers har i en tidigare förhandling ställt frågan om rätt övertidsersättning har utgått under perioden från 2009 till nu för de befattningshavare på fiber där lönegraden nyligen har justerats pga. fel lönegrad i systemet. Företaget återkom i denna förhandling och svarade att rätt övertidsersättning utgått. Företaget svarade att befattningsgrad plus alla övriga tillägg ingår, utom lokalt lönetillägg.

Utbildning Lagar och Avtal.

Pappers efterfrågade i höst hur planeringen för de utlovade utbildningarna i lagar och avtal ser ut och krävde att företaget skulle redovisa en plan för det. Företaget lovade återkomma vilket de gjorde något senare med tre utbildningstillfällen, 7/1, 8/4 och 28/10. Utbildningen i januari har ställts in, men de två övriga tillfällena kommer att genomföras för bl.a. nyanställda chefer och nya skyddsombud som inte har denna utbildning. Kallelser är på väg att skickas ut till utbildningen i April. Pappers undersöker vilka skyddsombud som är intresserade av att delta och återkommer till företaget med namn.

Kvarstående u-tid.

Pappers lyfte frågan om kvarstående u-tid eftersom medlemmar hört av sig om vad som gäller om man inte fått all u-tid schemalagd och heller inte blivit erbjuden att jobba. Det finns ett regelverk som styr det här enligt företaget, men generellt bör varje individ prata med närmsta chef om man har kvarvarande u-tid för 2014 och helst så snart som möjligt. Det här brukar lösa sig om man har en dialog med närmaste chef.

Uppföljning av schemalagd u-tid.

Pappers efterfrågade när i tiden en uppföljning av 2014 års schemalagning kommer att ske. Företaget svarade att Pappers kommer att kallas till ett uppföljningsmöte inom en snar framtid.

Fortsättning på nästa sida.

Hantering av facklig / skydds aktivitet vid planerad u-tid.

Om schemalagd u-tid är lagd på en dag då en ledighetsansökan för ex. facklig/skyddsaktivitet finns skall den schemalagda tiden betraktas som gjord eftersom u-tid är ordinarie arbetstid. Närmsta chef får då fylla i en blankett och skicka till lönekontoret, liknande de får göra när någon varit sjuk vid schemalagd u-tid.

Stoppsamordnare/koordinatorer, status lön och uppdragsbeskrivningar?

Pappers har under en tid efterfrågat varför inte företaget blir klar med inventeringen av vilka som är stoppkoordinatorer vid massabruket. Likaså skulle uppdragsbeskrivningar tas fram via råden. Företaget återkom med en förklaring hur de avser att göra för 2014. Alla stoppsamordnare får ett tillägg från 1/5, utöver det får de ytterligare ett tillägg under två månader i samband med stoppet.

Inventering nya lönesättningen PM4/5, status?

Pappers efterfrågade än en gång varför inget händer gällande inventeringen av nya lönesättningen och uppflyttningar. Företaget återkom och lovade att vid kommande förhandling kommer en hel del uppflyttningar att ske. Inventering pågår vid PM5 och i det närmaste klar vid PM4. I denna förhandling är det med en första uppflyttning.

Blå skift/resurs läggs in i Reko.

Pappers lyfte frågan om s.k. blåskift(extra resurs) som schemalagts. Här vill man att dessa skift läggs in i Reko så personalen kan se när det finns en extra resurs ute på skift. Företaget återkommer i frågan.

In/Utpassering under arbetstid.

Pappers har tidigare lyft frågan om vem som äger rätten vid företaget att inhämta uppgifter om in och utpassering från vaktbolaget. Företaget svarade att Tomas Karlsson som är säkerhetsansvarig är den som har rätt att hämta uppgifter från vaktbolaget. Ingen annan.

Frukost och lunchraster.

Pappers lyfte i denna förhandling frågan om varför företaget planerar in möten under frukost och lunchraster, vilket Pappers fått signaler om har förekommit, bl.a. gällde det möte vid BEAB. Företaget tog till sig frågan och återkommer.

Ny mall för befattningsbeskrivningar.

Företaget aviserade att koncernen är på väg att ta fram en gemensam mall för befattningsbeskrivningar. Alla tidigare befattningsbeskrivningar kommer att flyttas över till de nya som vi ännu inte vet hur de ser ut. Företaget kommer att köpa in tjänsten med överföring av befattningsbeskrivningarna från de gamla till de nya. Företaget ville ha in synpunkter på hur vi hanterar detta på ett bra vis.

Pappers uppmanar nu att se till och skriva ut alla befattningsbeskrivningar/avdelningar och sätta dem i en pärm så de finns för korrekturläsning när de nya lagts in.

Nästa förhandlingsdag 20/2.



Övrig Förhandlingsrapport.

Centrala förhandlingen gällande schemalagda u-tiden.

Fortsättning följer gällande förhandlingen om företagets schemaläggning av u-tid för skiftarbetare. Alltså där företaget för flera av Pappers medlemmar ensidigt schemalagt och genomfört 27 - 48 timmar u-tid under höststoppet 2014, vilket är mer än de gränser som finns i lokalavtalet om max 24 timmar utan överenskommelse om mer tid och maxgränsen på 40 timmar/u-vecka.

Pappers menar att tid utöver 24 timmar kräver personlig överenskommelse enligt lokalavtalet och att det saknas. Pappers kräver skadestånd för avtalsbrott samt skadestånd för var och en av de medlemmar som arbetat mer än de 24 timmar under storstoppet samt för de som varit inplanerade mer än 40 timmar utfyllnadstid under storstoppet.

Företaget förnekar givetvis brott mot lokalavtalet och skadestånd till de anställda som arbetat mer än 24 timmar eller inplanerade mer än 40 timmar utfyllnadstid under stoppet.

Förhandlingen avslutades i oenighet.

Frågan har drivits via lokala tvisteförhandlingar och därefter lyfts till centrala parterna, Pappers och Skogsindustrierna. Förhandlingen är avslutad även där.

Pappers centralt har lyft frågan till Arbetsdomstolen som kommer att stämma i närtid.

A-kasseersättningen.

Tre av tio arbetslösa måste låna pengar för att få ekonomin att gå ihop. Det visar intervjuer med 5 143 arbetslösa som ett konsultföretag har utfört på uppdrag av A-kassornas samorganisation.

Taket måste höjas. Det har legat still i tolv år och arbetslöshetsförsäkringen ger inte längre inkomstrygghet under perioder av arbetslöshet. Nu kan en förändring vara på gång, om regeringen väljer att lägga fram vårbudgeten så tidigt som möjligt. Förhandstipsen går ut på att a-kassehöjningen i den sänkta höstbudgeten kommer att finnas med i vårbudgeten i stället.

Ersättningen från a-kassan har inte höjts sedan 2002. Det högsta beloppet är fortfarande 14 960 kronor i månaden. Det blev en del rabalder när Anders Borg sa att högre a-kassa skulle innebära 30 000 fler arbetslösa på hösten 2012. Teorin bakom det går ut på att låg a-kassa tvingar arbetslösa att sänka sina löneanspråk.

Nu noterar A-kassornas samorganisation att en rapport från IFAU, Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering, inte hittar något samband mellan ersättningen från a-kassan och den lägsta lön som arbetslösa kan tänka sig att jobba för. Det kallas reservationslön på ekonomprosa.

Forskare drar slutsatsen att a-kassan och reservationslönen är mått som mäter relativt olika ting, och därför kan det vara problematiskt att använda ersättningsnivån på a-kassan som ett substitut för reservationslöner.

Motståndarna till högre a-kassa brukar hänvisa till att många löntagare omfattas av inkomstförsäkringar genom facket. Men a-kassornas nya mätning visar att bara 17 procent av de tillfrågade får extra pengar från fackets inkomstförsäkring. Då ska man också ha klart för sig att bara fyra av tio arbetslösa får ersättning från a-kassan.

Julfest för 67:e gången på Föreningshuset den 6 januari 2015.

Fackens årliga julfest har åter genomförts nu för 67:e gången och den tolfte på Föreningshuset. Tomten delade ut 120 godispåsar vid hemgång av de 155 biljetter som hämtats från ansvariga. Antalet deltagande var inget rekordår men det är svårt att slå föregående års notering. Men humöret var på topp hos alla deltagarna som sig bör på en julfest.

På sedvanligt vis så stod på ett lika imponerande sätt som alltid den snart 80 åriga orkester- och allsångsledare som när det behövdes även lärde oss hur vi skulle dansa kring granen, bra jobbat Roffe.

Som sig bör så vill jag från julfestkommitténs vägnar tacka alla inblandade som har gjort denna tillställning till en stor begivenhet och ett tack till alla barn och föräldrar som tar chansen till en svängom på dansgolvet som faktiskt gör denna tillställning till en enda stor galaföreställning för både barn och föräldrar.

Ett speciellt tack till:

- Företaget *Billerudkorsnäs AB* som återigen står för kostnaden av godispåsarna och lokalerna på övervåningen av Föreningshuset. Godispåsarna som även denna gång hämtades hos Godis-tajm.
- *Amica* som diskar och bjuder på kaffe och som vi också lånar lokaler ifrån på nedre plan.
- *PIRAB* som på sedvanligt maner ser till att vi får en julgran inburen och klädd.
- *Ett stort tack till samtliga inblandade* som gör denna tillställning möjlig år efter år.
- *Tomten "Per-Olov Ernlund"* skall ha en egen eloge, för det ska ni veta att varmt blir det.
- *Tjejerna på 152:an* för beställning av material och biljettutdelning.
- *Portvakten* för hjälp med utdelning av biljetter till deltagarna.
- *Roffes orkester*, där orkesterledaren ännu en gång tog sig ända från Örebro för att leda dansen.

Som ni förstår så är det många som drar sitt strå till stacken för att detta skall fungera i slutändan, ett stort tack till er alla, både ni som deltog och till de gemensamma facken som hjälpte till och gör det till den fest som det faktiskt återigen blev.

OBS

Boka redan nu in nästa julfest den **6 januari 2016** på Föreningshuset. Även orkestern är inbokad redan så vad väntar ni på börja putsa era skor och förbättra konditionen så ni orkar några varv extra till nästa säsong. Har ni synpunkter på tillställningen så hör av er till undertecknad.

God fortsättning på det nya året.



Med vänliga hälsningar



Yngve Berglind



Barn julfesten 2015



Fotograf Yngve Berglind.

Jultävlingstvinnare.

Fråga 1. Vilken dag är pepparkakans dag i Sverige?

1:a advent

9:e december

13:e december

Fråga 2. Vem införde Julen i Danmark?

Harald Blåtand

Tom Tens

Karl XII

Fråga 3. Vad händer om ett Isländskt barn INTE får kläder i julklapp, enligt tradition?

Det blir vulkanutbrott

Det blir bortadopterat

Det blir uppätet av julkatten

Fråga 4. Vilken dag firas "Lilla jul" i Finland?

På Luciadagen

1:a advent

23:e december

Fråga 5. Hur många gånger har Gävles Julbock överlevt från eventuella attentat?

11 ggr

8 ggr

4 ggr

Fråga 6. Vad är en typisk Finsk tradition på julaftonsmorgonen?

Bastubad

Långtur på skidor

Vodkasnaps

Fråga 7. Hur många tomtar finns det, enligt Isländsk tradition?

Ingen alls

En tomte

13 tomtar

Fråga 8. Vad är "J-dag" i Danmark?

Juledagen

Julölens dag

Jäktardagen före Julafton

Fråga 9. När kom Julmusten till det Svenska hemmet?

I början av 1900-talet

Under 50-talet

Under 60-talet

Fråga 10. På Island ställer man upp en sko istället för en julstrumpa. Vad får barnet i skon, om det inte varit snällt?

En ruten fisk

En potatis

Hästbajs

Fråga 11. Enligt norsk tradition går barn runt och sjunger julsånger för godis.

Om vuxna gör samma sak, vad får dom då?

En snaps

Pinnekött

Godis

Fråga 12. Gävles Julbock har fått utstå det mesta. Vad hände med den år 1973?

Rammad av en Amazon

Nedmonterad

Den blev stulen

Fråga 13. I Finland utlyses Julfreden på Tomasdagen t.o.m Tjugondedag knut.

Vad hände om man begick ett brott under den tiden?

Brottet blev förlåtet

Man kastades i isvak

Man fick dubbelt straff



**Vinnare blev:
Camilla Stööp PM 4-5**

som vann en elektrisk värmefilt och en After Eightask.

Alla övriga som skickade in ett svar får en
After Eightask på 400 gram.

Monica Kock	QC
Gustav Holm	GTPMU-V
Birgitta Borgqvist	EBH
S-O Boman	LOK
Håkan Friskman	PM 4
Annelie Stööp	PM 4-5
Inga Örnblom	SwedPaper
Sara Björklund	SwedPaper
Hans Olsson	Pensionär
Leif Olsson	PM 4
Kent-Ove Johansson	GTAS
Daniel Åström	GBB
Eva Söder	PM 5
Joel Sjödin	GTPMU-V

Vinsterna hämtas på 152:an under kontorstid.

Grattis önskar redaktionen.

En rapport från



Hej!

Nytt år med nya och gamla uppgifter, nu börjar allt om, igen! En massa rutinarbete som det bara är att börja om från början med. I början är det en massa sammanställningar och rapporter som skall framställas och skickas kors och tvärs åt alla håll. Det är Kjell Johansson som sammanställer verksamhetsberättelsen som många ska ha, det är ABF som skall ha en och så vidare.

Studiekommittén & Studieplanering 2016.

Studiekommittén har haft möte den 27 januari och vi har redan nu börjat förbereda planeringen av 2016 års studier. Alla ombudsgrupper, kommittéer och styrelsen kommer att besökas för att utröna hur vi ligger till och vad vi behöver den närmaste tiden när det gäller förkovring och studier. Det är därför viktigt att alla nu börjar fundera vad det är man behöver lära sig för att kunna fortsätta med sitt fackliga arbete på ett bra sätt. Det spar väldigt mycket arbete om vi vet vad vi vill så börja redan nu att fundera på studier. Någon i Studiekommittén kommer och besöker er grupp så vi syns någon gång på vårkanten.

Utbildnings- departementet

Pappers Miljökurs på Älvkarleby Turist & Konferens i Älvkarleby 27-29 april & 27-29 maj 2015.

Vår egen Yngve Berglind tillsammans med Lasse Johansson från Munksund genomför Pappers Miljökurs den 27-29 april steg 1 och 27-29 maj steg 2 med utsikt mot Fallen på Älvkarleby Turist & Konferens i Älvkarleby. Jag kan med egen erfarenhet rekommendera denna utbildning, den brukar vara väldigt bra och trevligt har man dessutom. Har du inte gått miljökursen ännu, ja då är det dags att boka in dessa datum i almanackan och anmäla dig till mig. Anmäler dig gör du som vanligt på den bifogade blanketten som du fick i samband med kursinbjudan. Har du slängt bort inbjudan är det bara att du hör av dig till mig så löser vi frågan. Man kan också komma upp på Papperstreans expedition och be om hjälp av någon tillgänglig. Kort kan man säga **ANMÄL DIG SNARAST, WE WANT YOU!!!!**

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00-16:00.**

Telefon, internt 1591 eller utifrån 191053.

Adresser till din Studieorganisations i Papperstrea:

E-post: Studieorg@paperstrea.se Internpost: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Pappers hemsida: Gå in på www.pappers.se och klicka på **kalendarium** och sedan **2015** så ser du aktuella utbildningar och när du senast måste anmäla dig. Anmäler gör du hos mig, fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovan. Tänk på att jag måste ha lite tid att hantera din anmälan. Tyvärr finns det inget kalendarium utlagt för 2015 ännu men det kommer förhoppningsvis snart.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar: 2015

Arbetsanpassning och Rehabilitering:	13-15 april på Runö,	sista anm. 13 februari.
Kvalificerad förhandlingsteknik:	13-15 april på Runö,	sista anm. 13 februari.
Att informera och agitera:	13-17 april på Runö,	sista anm. 13 februari.
Bemanningsfrågan:	20-22 april på Runö,	sista anm. 20 februari.
Fysiska och Psykiska belastningsfaktorer:	20-22 april på Runö,	sista anm. 20 februari.
Pappers Miljökurs:	27-29 april Steg 1 & 27-29 maj steg 2 i Älvkarleby,	sista anm. 20 mars.
Huvudskyddsombud 1:	11-13 maj på Runö,	sista anm. 13 mars.
Fysiska och Psykiska belastningsfaktorer:	18-20 maj på Runö,	sista anm. 13 mars.
Retorik:	18-20 maj på Runö,	sista anm. 13 mars.
Att informera och agitera:	18-22 maj på Runö,	sista anm. 13 mars.

Papperstreans studiekommitté.



Håkan Nordin, Tomas Hjalmarsson, Monika Kock och Kjell Johansson.

Rapport från Studiekommitténs möte med Papperstreans styrelse den 18 dec 2014.

Studiekommittén närvarade på Papperstreans styrelsemöte den 18 december. Syftet var främst att diskutera avdelningens behov av studier och kompetensutveckling för styrelsen, avdelningens alla kommittéer, ombudsgrupper och övriga grupperingar inom Papperstreans organisation.

Pappers studiesystem utgår från ett behov som organisationen eller individen uppmärksammar, bearbetar och framställer som ett behov/önskan att det anordnas en utbildning, kurs eller träff så att behovet uppfylls. Vi måste alla ta ett litet större ansvar för våra egna behov av kompetensutveckling än vad som idag är fallet. Vi får ta tag i frågan under den kommande våren 2015 när vi skall planera avdelningens behov av kompetensutveckling för 2016 för att sedan driva frågan vidare inom Gävle-Dala distriktet och sedermera i Förbundet.

Tomas Hjalmarsson

Din studieorganisatör

PLATSANNONS

Valberedningen och Studiekommittén
söker två medarbetare till Studiekommittén.

Om du arbetar på Massabruket på lutsidan eller på Materialhanteringen och som redan idag vill arbeta med morgondagens frågor och behov. Då är det dig vi söker

Beskrivning av arbetsuppgifter: Att tillsammans i gruppen ta fram kompetensutbildning och studieprogram som syftar mot de krav och behov som organisationen ställs inför i framtiden.

Beskrivning av kvalifikationer:

Tidigare vana är önskvärd men inte krav.

För ytterligare information:

Kontakta Per-Olov Olsson på per-olov.olsson@billerudkorsnas.com eller

Tomas Hjalmarsson på tomas.hjalmarsson@swedpaper.com

Furuvik

Ett av Sociala Fondens mer attraktiva erbjudanden, har varit de rabatterade årskorten till Furuviksparken. Under år 2014 sålde Fonden sammanlagt 943 stycken kort till anställda inom BillerudKorsnäs! Och det gjorde att, Redaktionen på Karskäringen bestämde sig för att åka ut och se vad som är på gång under vintertid.



Vi togs emot av Marknadschefen Erika Rydstrand som berättade om vad som kommer att hända i parken under år 2015. Furuvik ägs av Park&Resorts Scandinavia AB och har 22 stycken årsanställda samt ytterligare 250 sommarjobbare under säsongen. Man ingår i samma företag som Kolmården och Skara Sommarland, vilket gör att våra årskort även ger rabatterade priser på dessa parker! På Gröna Lund är det fritt inträde med kortet inklusive de flesta konserter!

Under vintersäsongen pågår det en hel del underhållsarbete på karusellerna. Man får besök av Inspecta för att kontrollera säkerheten och att alla attraktioner fungerar

som det ska innan öppningsdagen. Den äldsta attraktionen som finns på området är "Farfars bilarna" och den populäraste är "Kaffekopparna". För närvarande finns det inga planer på att utöka med några karuseller,



men det är moderföretaget som bestämmer. Där ligger satsningen för närvarande på en ny, stor berg&dal-bana i Kolmården!

Furuvik öppnar 23/5 och bandet Stiftelsen kommer åter på besök! De hade en bejublad och hyllad konsert förra året, blir spännande att höra dem i år igen. Parken har i stort sett samtliga 15 konserter inbokade men väntar lite med att offentliggöra dessa. Att Tomas Ledin avslutar säsongen är dock klart! Erika aviserade att en stor internationell artist kommer att spela där, spännande att få veta vem det blir. Det är ju bara något år sedan Tom Jones gjorde ett besök. Och trots att han är av den äldre skaran, tillhör han gräddan av sin musikgenre! Ytterligare en dag man tänker göra en satsning på är Schimpansens och Orangutangens Dag, månadsskiftet juni/juli.

Efter den uppmärksammade varg-incidenten i Kolmården för några år sedan, har det blivit förbud mot att gå in i hägn med farliga djur. Schimpansen Santino är mest berömd för sitt humör på Furuvik. Där går skötarna in i hägnet och rensar området från lösa föremål, för annars finns risken att han kastar saker på besökarna. Furuvik gör en stor satsning på sin Havscamping! Den invigdes för ett år sedan och är under utveckling. Man har bland annat ställt in 6 stycken villavagnar som man får hyra! Där finns det plats för 6-8 personer med tre separata sovrum. Ett lämpligt förslag att hyra, om man vill göra en helkväll med mat på Furuviks Brygga och en konsert i parken!

Annars finns det tågförbindelser via UL samt stadsbussar ifall cykeln inte fungerar..

Efter att ha fått all information om aktiviteter och attraktioner, fick vi sedan träffa representanter för djurvården i parken.

Furuvik är världskänt för sitt arbete med primater! Man har bidragit med ett flertal överflyttningar till andra parker av olika individer. Detta sker med hjälp av en

koordinator i Europa, som sitter med en genbank för att kontrollera så ingen inavel sker.

Det finns 6 stycken fast anställda djurskötare på området. Utbildningen till detta sker på Realgymnasiet i Gävle, Himmelstalunds gymnasiet i Norrköping eller på Spånga gymnasium.

Det finns ca 300 djur att vårda i parken. Något som kan vara extra roligt att se är, känguruungarna som nyligen fötts! Eller nu ser man dom inte, dom är alldeles för små. En nyfödd känguru är ungefär lika stor som en sockerbit. Men till våren, när parken öppnar, finns chansen att se de små livet! Gör inte misstaget att förväxla dom med Wallabys bara.



Vi fick sedan en liten privat tur tillsammans med Moa, en av skötarna. Hon tog oss till Lemurena där vi fick hälsa på samt hjälpa till att mata dom. Otroligt söta individer, där det är honorna som bestämmer i flocken. Och varje djur har sin lilla egenhet, vad gäller föda och humör. En Lemur kan bli ca 20 år gammal.

Nästa anhalt blev kamelerna. Det var verkligen en exotisk upplevelse att se kameler i ett snötäckt landskap! Även där var vi med och utfodrade djuren. När vi kom stod alla djuren inne i stallet. Moa försökte locka ut dom utan framgång. Då hämtade hon en hink med pellets och jisses vilken fart det blev i hägnet! En härlig syn när Doris, Harry, Nadja, Vanja och Ernst kommer galopperande emot oss, helt underbart!

Vi ställde frågan varför staketet är så lågt på vissa ställen. Kameler är passgångare och kan inte klättra över staket! Man lyfter fram o bakben samtidigt och skulle i så fall ramla omkull om den försökte! Händiga djur, öknens skepp. Sen för att reda ut era funderingar om kamelens pucklar. Det är en fettklump där kamelen kan lagra vatten, så nu vet ni det!



Vi gjorde även några snabba besök hos de nya grisarna Ragnhild och Rigmor samt alpackorna som stod i hägnet bredvid. Visste ni att, ett flertal fåruppfödare i landet har köpt in lamadjur som skydd mot vargattacker? Och det har tydligen utfallit med gott resultat! Inga attacker har registrerats hos dessa uppfödare.

Nu hoppas vi att anställda vid BillerudKorsnäs fortsätter att köpa årskort till Furuvik! Sociala Fonden har i dagarna lagt ut erbjudande om rabatterade priser.

Vuxna: 560 kronor Barn: 410 kronor

Till priset tillkommer eventuell avgift för Keycard om man inte äger ett sånt.

Man får köpa max 6 vuxenkort och 4 kort till barn!

Kom och köp!

I väntan på att vintern ska ta slut, önskar Karskäringens redaktion er alla en skön sommar!



Deltagare i badmintoncupen hösten 2014.



Grattis till vinnande par Skuggan och Fagge.

Ett stort tack!

Till mina arbetskamrater på PM 2 och alla andra som jag har arbetat med för den fina uppvaktningen då jag gick hem.

Kalle "Friman".



Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

God Mornning!

Kärade pölare och pölarinna, hundbent är läget? Har ni slutat visa staken i fönstret? Det har husse också slutat med men jag gör det så fort jag kommer åt. Plastgranen har ni kastat ut va, och bitit sönder belysningarna? Strömkretsar ska brytas så fort man sniffar fara. Man ska inte gå emot sin instinkt, vare sig man är hemma eller på jobbet.



Och hur är läget med hullet efter storbenhelgerna? Hoppas ni lade på er lika rejält med underhudsfett som mig och husse, så att ni klarade hårda januari bra fram till nu när lönen kom. Vi åt mycket revbensspjäll den gångna julen. Mycket skinka också, och det borde man kanske kalla rövbensspjäll, för det är ju grisens röv som vi äter. Choklad nallade jag så mycket jag hann med också, dom där med både sprit och frukt i, som ni tvåbenta inte gillar så bra av någon anledning. Fast vi hundar blir lite dåliga i magarna av frukt, tråkigt nog. Spriten kan det ju inte bero på.

Kom det någon tomte till er eller hade ni inte varit snälla små valpar? Min pölare, afghanhunden Ali Ben, gjorde den här tomtebeträktelsen häromdagen: ”Shoo brusjan! Vafan, är det inte lite keff ordning att fira jul med tomte va? Den där Santa Claus va, han har vi ju importerat från tyskland, hajaru len? Traditionellt svenskt är ju julbocken, det borde vi återinföra. Så blir vi lite mer djuriska och horny, det skulle sverige behöva, jag svär bre!”

För hundrigt så har både jag och husse låtit pälsen växa hunder vintern. Över hela kroppen för mig, men bara i ansiktet för husse. Han gillar inte att göra nåt halvhjärtat, så han kommer antagligen att antingen renraka sig helt, eller så får pröjsarna växa tills dom blir medvetna om sin egen existens. Det finns ju Terrier- och Schnauzerhundar, för att inte tala om den Grönländska Murvhunden, som kan ha rejäla mustascher och andra skägglignande behåringar i sina ansikten. Men jag som är en gatukorsning har ett korthårigt snyte, och det kan ju ha sina fördelar så här i semmeltider.

Ljuset är redan på väg tillbaka, skönt tycker husse, fast själv gillar jag mörkret bättre för då sover man bra. Ta det lugnt i halkan, låt ingen köra över er, varken privat eller på rastgården. Tills ni får det lindrigt avundsvärda nöjet att höra från mig igen, önskar jag en God fortsättning till alla er som heter Charlie, och dom flesta andra också. Och groffa gärna en hälsning till din gammelmoster i Fränsta, Bakspetsen Analotta. Benare!

Högvoffningsfullt

Flemton

På Gång med Sociala Fonden ...



**Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av.
Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.**

UTLOTTNING.

Var med i utlottningen av biljetter till ÖSK och GIF säsongen 2015.
Ansök via hemsidan EVENT

MUSIKAL.

Lördag 28 mars 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Intiman, Svarte Orm.

När tre engelska män ur olika samhällsklasser – Kapten Blackadder, Löjtnant George och upppassaren, Menige Baldrick – år 1917 tvingas kampera ihop i samma skyttegrav, för att slåss mot en gemensam fiende, visar det sig vara en otroligt usel kombination för krigsföring, men samtidigt en över förväntan lyckad situation för komik.

Med fienden blott ett stenkast bort... eller... vem är fienden egentligen? Är det tyskarna i graven bredvid eller är det den egna, champagnepimplande general Melchett och dennes byråkratische assistent, Kapten Darling, som från sitt trygga högkvarter femtio kilometer bakom fronten, kontinuerligt beordrar attacker med till synes ingen taktik alls? Ingenting är självklart i Svarte Orm men allting är roligt och inte bara roligt på ett självklart sätt. Utan på ett överraskande och oväntat sätt.



Pris: 650 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse) Max 2 biljetter per sökande
Biljetter finns kvar, först till kvarn!

FÖRELÄSNING.

Onsdag 22 april 2015: BKOM-Center Pelarsalen, Gävle kl. 17.30 – 19.00 ink ev paus.

Onsdag 6 maj 2015: Pappersbruksmuseum, Frövi kl. 17.30 – 19.00 ink ev paus.

Pris: GRATIS! Max 2 anmälda per sökande

Sista ansökningsdag 29 mars, ev förlängning om det finns platser kvar



FURUVIKSKORT

Furuvikskort för säsongen 2015

Pris barn, 3 – 12 år: 410 kronor Pris vuxen, från 13 år: 560 kronor

Furuviks säsongskort 2015 gäller på alla Furuviks konserter (ej Stolt & Nykter).

Det ger också FRI entré till Gröna Lund med över 50 konserter, fri entré till Aquaria samt 30 % entrérabatt på Kolmården och Skara Sommarland.



MÄSSRESOR.

Lördag 7 mars: Från Frövi och Gävle till mässorna Allt för sjön och Vildmark

Pris: 160 kronor per person. (Bussresa och entrébiljett till en mässa) Max 6 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag, se hemsidan eller ring

Lördag 28 mars: Från Frövi och Gävle till mässan Nordiska Trädgårdar

Pris: 150 kronor per person. (Bussresa och entrébiljett till en mässa) Max 6 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 22 februari



SKID VM I FALUN 2015

**Lördagarna 21 och 28 februari har vi ett antal biljetter till skid VM i Falun.
Bussar avgår från Frövi och Gävle.**

Lördagen den 21 februari

Åker vi för att heja på Svenska skidlandslaget och se Marit Björgen tävla om sitt tredje raka VM-guld i skiathlon.
Fullbokat

Lördagen den 28 februari

Åker vi till Falun för att heja på Svenska skidlandslaget och se klassiska tremilen för damer och vilka som tar de sista medaljerna i nordisk kombination och backhoppning.

Program.

09.00 NOK, sprint, lag, HS 134 (stor backe), provomgång
10.00 NOK, sprint, lag HS 134 (stor backe)
13.00 LÅNGD, 30 km, masstart damer klassisk stil
16.00 NOK, lag, 2x7,5km
16.00 BACKE, HS 134 (stor backe), lag, provomgång, herrar
17.00 BACKE, HS 134 (stor backe) lagtävling, herrar
20.15 Medaljceremoni

Pris: 420 kr per person (bussresa och entrébiljett ingår)Max 2 biljetter per sökande

Platser kvar, först till kvarn!

Håll koll på Sociala Fondens sida!

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.
Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.



Årsmöte!

Onsdag den 18 februari

Klockan 18.00

Restaurang Allstar i Gävle.

Förutom sedvanliga årsmötesfrågor
så bjuder Papperstreaan på mat och dryck efteråt.
Vill du vara med på middagen så måste du anmäla dig till
expeditionen på 152:an senast dagen före, den 17 februari.

Nominerade till årsmötet är.

Kassör

Mats Linander

Huvudskyddsombud

Yngve Berglind

Styrelseledamot

Michael Wallin

Styrelseledamot

Bo Myrberg