

# Karlskärningen

Nr 3 April 2015 Årgång 32

## Ordföranden har ordet

Avtalsrörelse, löneökning  
och 1 maj  
sidan 3-4

## Förhandlingar

Lokala 20 mars + MBL  
sidan 5-6

## Läkarvårds- Fonden

En vanlig torsdag  
sidan 7

## Hälsosatsningen

Reportage från gymmet  
sidan 10

## Gefle IF

Vem vann biljetter  
sidan 20

Redaktionssida 2

Organisation 8

Den svenska modellen 9

Arbetsmiljö 11

Studier 9 + 12

Flemton 13

Minimässa och 1 maj 14

Korpen 15

Sociala Fonden 16-17

Facket försäkrar 18

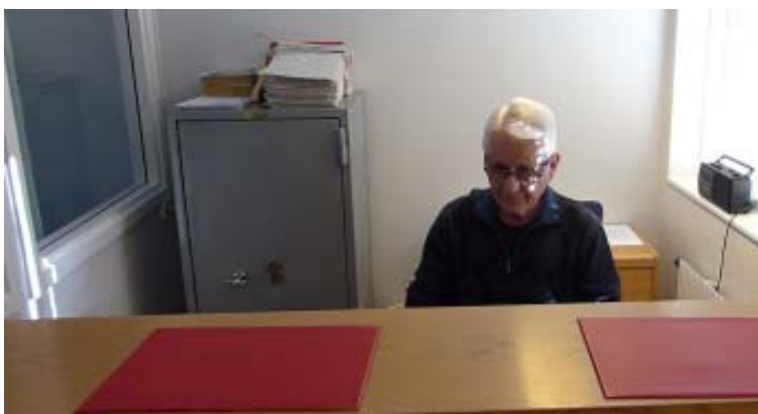
Anhörigcenter 19

## Hälsosatsningen.



## Reportage från gymmet

Sidan 10



## Läkarvårdsfonden

Sidan 7

Karskärningen utges av



Korsnäsavd 3  
Korsnäsavägen 152

804 23 Gävle

Telefon: **1591 191053**

Faxnummer: **151581**

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Expeditionen har telefontid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind har:

Mobil 070 - 795 16 35

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Papperstreans hemsida.

WWW.papperstrea.se



E-post till Karskärningen  
[papperstrea@telia.com](mailto:papperstrea@telia.com)

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

**Karskärningen trycks av**

**Trycktrea Gävle 026 - 10 29 23**

**Nästa nummer av  
Karskärningen kommer ut  
den 28 maj  
Se till att lämna in ert  
material senast den  
25 maj**

"Våra tjejer"



*Tarja och Agneta*

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilsson arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

**HÅLL UT!**  
snart är våren här



**Karskärningens redaktion**

Ola Carlros, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson



## Hej!

Tillbaka i verkligheten efter en veckas skidsemester. Direkt kastas man in i en del trevliga men också mindre trevliga ärenden.

Men vi kan konstatera att missnöjet sprider sig på fabriken efter att företaget har skickat på ett antal Pappers-medlemmar både muntliga och skriftliga varningar. Vad händer härnäst?

Vad är de ute efter frågar sig flera av medlemmarna? Bemanningsproblem är en av orsakerna.

Bemanningsproblem som ex. efter en omorganisation i grunden orsakat att några av våra medlemmar fått en skriftlig varning för att de satt sig och åt mat. De hade påtalat problemet att de inte fått möjlighet till att äta men fick inte någon hjälp med arbetsuppgifterna trots påstötningar till ansvariga. Ett problem som funnits en längre tid och som vi anser företaget blundat för sedan omorganisationen för ett år sen. Vad säger man om denna hantering? Inte tror jag att detta ökar motivationen hos medarbetarna på avdelningen.

Förhoppningsvis kan vi i framtiden få stöd av den föreslagna föreskriften ”Organisatorisk och social arbetsmiljö” som ligger på remiss hos Arbetsmiljöverket. Den föreskriften som säger att Arbetsgivaren enligt förslaget ska se till att personalen inte får en ohälsosam arbetsbelastning. Det ska finnas tillräckligt med resurser på plats för att utföra arbetet. Att tydliggöra arbetskrav och roller är exempel på hur arbetsgivaren kan jobba förebyggande. Arbetsgivaren ska också sätta upp mål för en god organisatorisk och social arbetsmiljö, enligt förslaget. Målen kan mätas i exempelvis arbetstillfredsställelse.

**Tanken var att beslutet till denna föreskrift skulle komma i vår, men det har skjutits upp till september för att myndigheten behöver mer tid till att bearbeta remissvaren.**

### **Avtalsrörelsen 2016.**

Avtalsrörelsen har som jag tidigare berättat om börjat komma igång så smått.

Men vad innebär det? Vad är fackets syfte med en avtalsrörelse? Jo, huvudsyftet är att förbättra medlemmarnas anställningsvillkor och att se till att reallöner ökar. När ett kollektivavtal löper ut ska parterna komma överens om ett nytt. Denna förhandlingsprocess kallas avtalsrörelse. Innehållet i ett kollektivavtal är inte statiskt utan förändras genom förhandlingar. Ett avtal gäller oftast mellan 1 - 3 år.

Förbundet har bitt avdelningarna stämma av läget ute i verksamheten om vad medlemmarna önskar sig av avtalsrörelsen. Därför har vi varit ute och stämt av läget om vad som finns på prio och önskelistan.

Ett konkret lönepåslag efterfrågades starkt! Våra löner utan OB är inte bra. Det är tack vare OB som det ser någorlunda bra ut. Men OB ersättningen utgår för att vi kortar våra liv genom skiftarbetet (dokumenterat av forskarna)

Psykosociala arbetsmiljön hårdnar kraftigt. Många medlemmar på golvet intygar att den ökade stressen på jobbet påverkar vår hälsa negativt. Bemanningen är alldeles för låg idag. Arbetsmiljöreglerna måste stärkas tycker många.

Det som också tydligt framkommit var en utökning av ATK-kontot. Ingenting konstigt. Våra medlemmar sliter hårdare idag än någonsin tidigare. Tid för återhämtning är dyrbar och alla är beredda att slå vakt om den. Man vill att Pappers förhandlare sätter högst upp på förhandlingslistan just utökning av ATK upp till de tidigare bestämda hundra timmarna.

Det finns också önskemål från medlemmar att våra förhandlare nu sätter press på arbetsgivarna att inte stöka för mycket, att de följer de lagar och avtal som gäller både centralt och lokalt. Lös surdegarna ute på bruken annars kan det bli lite stökigt i avtalsrörelsen!

## Löneökning.

Vad händer om lönerna ökar? Det fanns en tid när svaret var givet. Om lönerna ökar lika mycket som vinsterna säljer företagen mer. Både välstånd och tillväxt följer med i en uppåtgående ekonomisk spiral.

I dag kan vi i stället lyssna till Annie Lööf och Jan Björklund som på fullaste allvar kräver att lönerna tvärtom ska sänkas. Och så lyckad har den nyliberala propagandan varit att många köper argumenten att företagen skulle kunna anställa fler om bara lönerna sänks.

I forskaren Erik Bengtssons rapport Samhällsekonomi i koma, skriven för LO:s projekt Full sysselsättning och solidarisk lönepolitik, finns dock en mening som borde läsas av varje politiker. Och även av varje företagare som vill behålla sitt företag även på längre sikt.



”En fungerande kapitalism förutsätter att det finns en växande efterfrågan i ekonomin.”

Den viktigaste källan till efterfrågan är att arbetstagare får löner som de handlar för. Uppskattningsvis 70 procent av all samlad efterfrågan i ekonomin vilar på löntagarnas konsumtion. Att då följa det nyliberala konceptet att hålla tillbaka lönerna och sänka efterfrågan kan bara resultera i det ekonomiska moras som hela Europa nu lever i efter krisen 2008. Tyvärr har försöken att hålla nere lönerna lyckats så bra att återhämtningen efter krisen varit sämre än efter 1920-talets gigantiska finanskris.

## 1 Maj.

Dags att samlas igen för årets 1-maj demonstrations tåg.

Första maj är demonstrationernas dag. Från början i slutet av 1800-talet var det kravet på åtta timmars arbetsdag som var den viktigaste frågan. Därefter har det varit många frågor som våra fackligt/politiskt kämpar krigat och demonstrerat för.



I grunden är det ungefär samma frågor idag som våra föregångare demonstrerat och krigat för. Vi har fått det bättre men samtidigt fallit tillbaka mycket med 8 år av alliansens styre.

Därför finns det en massa anledningar för att gå med i demonstrationståget. Väl mött i tågen runt om i länet.

Ha det bra

Kjell



# Förhandlingsrapport

## Lokal förhandling 20 mars.

### **Tillägg för befattningshavare under utbildning.**

Pappers efterfrågade vid den senaste förhandlingen hur Företaget ser på möjligheten att införa tillägg för befattningshavare under utbildning vilket har funnits historiskt sett t.ex. för torkare under utbildning. Företaget återkom vid denna förhandling och meddelade att tillägg av denna typ inte kommer att införas.

### **Möjlighet att synka privat mobil mot mail för anställda.**

Pappers lyfte vid den senaste förhandlingen frågan om det för de medarbetare som vill skulle kunna vara möjligt att få synka jobbkalendern mot privata mobiler. Företaget har undersökt detta och återkom vid dagens förhandling med information om att detta inte går att genomföra ur säkerhetssynpunkt. Ett alternativ som går att använda är att vidarebefordra kallelser till privata mobiler.

### **BKOM-Utid.**

Pappers informerade vid den senaste förhandlingen om att det förekommer krockar mellan schemalagd u-tid och deltagande i BKOM-team. Ett konkret exempel nämndes, där chefen ansåg att medarbetaren skulle delta på BKOM-team dagen efter istället för att jobba nätter. I och med detta blir det en omplanering av u-tiden och ersättning därefter. Företaget svarade att BKOM-teamen själva kan komma överens om omplaneringar i mötesschemat så det passar alla.

Företaget återkom vid dagens förhandling i frågan och klargjorde att ersättning enligt divisor 315 skall utgå om omplaneringen har skett på uppmaning från företagets sida?

### **BKOM-Schemalagd u-tid.**

Pappers efterfrågar vid den senaste förhandlingen varför u-tid planerats in för BKOM-team under 2015 på Massabruket men inte på Kartongbruket. Företaget återkom med ett svar på detta vid dagens förhandling, det beror på att nedbrytningarna för planerade team inte

fanns framme till u-tidsplaneringen samt att prioriteringar av hur u-tiden skall fördelas måste göras.

### **Ny mall för befattningsbeskrivningar.**

Det har inom BillerudKorsnäs tagits fram en ny gemensam mall för befattningsbeskrivningar. I samband med övergången från Lotsen till Kompassen finns en extern hjälp för att hjälpa oss med dokumentöverföring. Företaget ämnar ta hjälp av denna resurs för att överföra befattningsbeskrivningarna för tjänstemännen till den nya mallen och önskar kunna ta hjälp med även befattningsbeskrivningarna för de kollektiva medarbetarna. En kopia av den nya mallen har skickats till Pappers.

Pappers meddelade att de tagit upp denna fråga i referensgruppen för BillerudKorsnäs då de anser att de borde fått delta i framtagandet av mallen. Pappers återkommer i frågan efter nästa referensgruppsmöte. Pappers uppmanar än en gång alla att se till och skriva ut alla befattningsbeskrivningar/ avdelning och sätta dem i pärm så de finns för korrekturläsning om och ev. när de nya lagts in.

### **Kvarstående förslagsfrågor, tidsplan.**

Papper ställde frågan hur arbetet går med att behandla de förslag som ännu inte bedömts. Företaget svarade att ambitionen är att alla förslag skall ha behandlats till halvårsskiftet 2015. Denna tidsplan gäller inte eventuella överklaganden.

### **Inventering av stoppkoordinatorer.**

Pappers anser att det saknas några stoppkoordinatorer vid massabruket när de går igenom namnen på de medarbetare som fått ersättning för detta uppdrag. Uppdragsbeskrivning för detta uppdrag måste tas fram och förslagsvis även ett dokument för signering av att man åtagit sig uppdraget. Företaget tog till sig frågan och återkommer

### **Ledighetsansökningar.**

Pappers framförde att de fått signaler från sina medlemmar om att det tar lång tid att få svar på begärda ledighetsansökningar, detta gäller både för ATK och sparad semester.

Företaget tog till sig frågan och kommer ta upp detta med gruppcheferna.

### **Bemanningspool.**

Pappers undrar hur den bemanningspool som nu sägs finnas kommit till och hur Företaget ser på denna. Företaget svarade att detta inte är något annat än ett antal personer som tidigare varit här och arbetat och som med kort varsel kan gå in som vikarier. De har under dessa perioder en visstidsanställning och villkor därefter. Företaget har tagit fram denna lösning då det i vissa fall finns medarbetare som inte vill gå ut och göra övertid t.ex. vid sjukdom på skift.

Här finns en hel del frågetecken som måste rätas ut. Bl.a. finns det eller finns det inte någon vikariepool? Företaget anställer en vikarie en dag, under några dagar eller vecka. Ett nytt sätt att visstidsanställa här i Gävle. När vi efterfrågade ett klargörande i denna fråga fick vi ett svar som vi inte vill referera till i denna tidning. Vi har lagt in om en överläggning/förhandling i frågan.

**Nästa förhandlingsdag 17/4-2015.  
MBL-info/förhandling.**

Vid avdelning kvalitetskontroll/dagtid har vi efter många långa turer fått gehör och nu har företaget accepterat att bemanna upp dagtidsgruppen inom Kvalitetskontroll med en fjärde person. Personen med rätt kompetensprofil och erfarenhet fanns, erbjöds tjänsten och har godtagit denna.

Personen i sin tur ersätts på skift av en medarbetare som haft en vikariatsanställning.

### **MBL-info, Teknik och Brukservice.**

De här MBL-informationerna handlade bl.a. om att företaget lämnat förslag till organisationsförändringar gällande Teknik och Brukservice, Brukservice som upphör och delas upp mellan systeravdelningarna. Vi återkommer med mer information gällande förhandlingarna kring dessa.

MBL-förhandling 1 gällande dessa förslag sker den 20/4-2015.



## **Facklig manifestation på Workers memorial day**

**Tisdag 28 april 2015 Stortorget Gävle  
klockan: 12.00 - 13.00**

**53 personer dog i arbetsolyckor förra året.  
För att hedra våra kamrater manifesterar vi tillsammans.**

**Arrangör är LO-distriktet i Dalarna Gävleborg.**

# Läkarvårdsfonden.

Redaktionen var och besökte fonden en torsdag och pratade lite med några som kom dit.

Vi frågade vad de tyckte om Läkarvårdsfonden.

Vi undrade även om de tyckte att öppettiderna var bra. Nu var det endast personer som inte jobbade kvar längre på företaget som ville vara med i tidningen så öppettiderna spelade inte någon roll för de.



Förestandaren Hans Norrbelius bakom disken.

**Fonden är öppet  
varje torsdag på Bkomcenter  
klockan 13:30 - 17.00.  
Nuförtiden får du inte  
kontanter direkt utan de sätts  
in på ditt konto.**



Mats Eriksson  
Pensionär  
Jobbat inom  
Transporten  
Är en stor  
förmån att få  
vara med.

öppettiderna  
är bra för de  
som jobbar.



Kertto Rutanen  
Pensionär  
Jobbade på  
Säckfabriken  
slutade 1987  
Att kunna få tillbaka  
en del av  
sjukkostnaderna är bra.

Öppettiderna är bra.



Karl Matcheko  
(Tensmyratarzan)  
Blekare i över 40 år  
En stor fördel för oss  
före detta anställda  
att vi fortfarande  
får vara med.



John Eriksson  
var truckförare  
slutade 2006  
Fonden är jättebra.  
En stor fördel  
för oss Korsnäsare.

# Organisering!

Tänk dig tillbaka hundra år på ett ungefär. Hur såg vårt samhälle ut då? Om du var barn till en direktör eller storägare hade du nog ett ganska okej liv.

Var du barn till en arbetare var det säkert svårare. Och var du barn till en ensamstående, arbetslös, eller sjuk förälder, då hade du det säkert ganska illa.

Men vårt samhälle har förändrats och ändrats till det bättre. Det finns fortfarande mycket som behöver ändras, förändras, för ett fungerande samhälle som hänger ihop.

Men vad hände? Hur kunde fattiga Sverige på några decennier hamna på topplistan i välfärd och jämlikhet?

Det främsta svaret är ”organisering”. När arbetarna gick samman kunde de påverka sina arbetsförhållanden. Att vara ensam är inte alltid att vara stark.

Så länge som organisationsgraden, det vill säga att de anställda går samman i fackföreningar, var låg, hölls löner och arbetsvillkor nere. Men när organiseringen strukturerades, vilket ledde till att andelen fackanslutna ökade, så pass att majoriteten av de anställda var organiserade, blev arbetsgivarna tvingade att sätta sig ned och förhandla om förbättringar.

Därutöver finns ett mycket viktigt begrepp: ”facklig-politisk samverkan”. I Sverige har det främst handlat

om LO-anslutna förbund och Socialdemokraterna. I dag hörs det mest kritik om denna samverkan. Men det är en samverkan som är en mycket viktig anledning till det samhälle vi har i dag. Det socialdemokratiska partiet bildades 1889 av ett flertal fackföreningar. Anledningen var att påverka politiken för arbetarnas bästa. Mycket kan ske på arbetsplatserna, men för att skapa ett socialt och solidariskt skyddsnet krävs politik. Och det här förstod fackföreningarna i slutet av 1800-talet.

Tyvärr har Socialdemokraterna under de senaste decennierna slirat i sin roll i det fackligt-politiska samarbetet. Det vore lögn att påstå att de alltid satt arbetarnas bästa i fokus. Och det är något partiet bör ha kritik för.

Samhällen med låg organisationsgrad leder till större ojämlikhet. När få är med i facket blir de allra rikaste än rikare. Och just det konstaterandet var kanske inte en kioskvältare, men samtidigt påvisar de att det inte alls finns något samband mellan hög ojämlikhet och hög tillväxt. Tvärtom. Det är alltså viktigt för ett land som vill arbeta för jämlikhet att ha starka fackföreningar, på köpet får de ökad tillväxt. Det här är mer av en kioskvältare, att kapitalets förespråkare ser facklig organisering som ett av recepten för tillväxt. Därför anslut er ni som inte är med!

*Kjell Olsson*





# Den Svenska modellen.

Baseras på att kollektivavtal sluts mellan fack och arbetsgivare. Mellan lönearbetare och ägare. En modell vi bör vara stolta över, vårda ömt och kämpa för tillsammans.

**Min uppriktiga uppfattning är att bägge parter varken är jämbördiga eller slåss för att behålla modellen. Näringslivet har under lång tid försökt slå in kilar i den svenska modellen, tillsammans med styrande politiker. Förslag som mynnar ut i att öka konkurrensen mellan arbetstagare, minskad rätt till att stödstrejka och en kraftigt försämrad a-kassa är några exempel.**

Svenskt Näringsliv verkar driva idén om fri konkurrens på arbetsgivarens villkor och inte alls sätta sina egna medlemsföretag i fokus. Gång på gång har näringslivet tagit fighten för företag som inte tecknat kollektivavtal. Gång på gång går de ut och försvarar rättigheterna till att inte vara en del av den svenska modellen.

**Den svenska modellen ska bäras upp av två parter och stötts av den tredje, politikerna. Men under en lång tid har vi sett hur en av de två huvudparterna släppt greppet för att lägga över mer ansvar på facken. Vi tycker det är dags att näringslivet tydliggör sin ställning till modellen.**

Än en gång så har näringslivet gått ut i försvar för sina icke-medlemmar. Denna gång handlar det om schyssta villkor i offentlig upphandling.

Ett förslag som näringslivet är starkt kritiska till, då de hellre ser villkorlös konkurrens än likabehandling och schyssta villkor för sina anställda.

Kritiken som lyfts fram är dels att fackliga organisationer kan komma att användas som kontrollanter för att se huruvida de arbetsrättsliga villkor som upphandlingarna mynnar ut i följs.

Något som gagnar både den enskilda arbetaren och företagen som säkerställs att alla som lägger anbud är seriösa företag med schyssta löner, villkor och försäkringar.

**Den andra delen av kritiken handlar om huruvida modellen är juridiskt hållbar. Det kanske ses nobelt att näringslivet tar ansvar som någon slags oberoende part. Näringslivet kritiserar öppet vita jobb-modellen, men än en gång visar det bara på att de inte står upp för att deras egna medlemmar ska kunna konkurrera på samma villkor som deras icke-medlemmar.**

Den svenska modellen och schyssta villkor på jobbet är något värt att kämpa för. Tillsammans har fack och arbetsgivare nått långt. Tillsammans kan vi nå ännu längre, men det kräver samarbete.

Jag tycker att det är dags att Näringslivet tar ställning för sina egna medlemmar och den svenska modellen.

*Kjell Olsson*

## Nytt från studiekommittén.

Vi har fått tre nya medlemmar i kommittén.

Anneli Jansson från Underhåll, Sandra Johansson från materialhanteringen och Mattias Mellin från Lut o Kraft.

Vi har nu med dessa tillskott fått en bättre täckning över hela fabriken. Vi hälsar de nya deltagarna välkomna i studiekommittén.

Har du några frågor eller synpunkter om studiefrågor ta gärna kontakt med någon av oss. Vi är till för dig och dina studier.

# Hälsosatsningen.

Redaktionen gjorde ett besök på gymmet på gamla tvätten en måndag under lunchen. Vi pratade med några som var där. De var frekventa besökare sedan tidigare.



Bild på gymmet



Mikael Edvardsson instruerar



Daniel Norman



Simon Walldén



Adrian Sundin tränar käkmusklerna

Vi träffade även på tre från Utlastningen som var uppe i gymnastiksalen och tränade på några ergonomiövningar för att bli starkare i bål, rygg och nacke. Mikael Edvardsson var deras personliga tränare. Han sa att han skulle träffa samtliga från utlastningen cirka 35 personer för att hjälpa dom med olika ergonomiska övningar. Micke påpekade att han hade träffat cirka 90 personer sedan starten av hälsosatsningen.

**De som har tackat nej till att träffa honom kan givetvis ändra sig och träffa Micke ända fram till den sista juni 2015.**



Jan-Erik Nyman, Harri Holappa och Helge Saarivirta tränar ergonomi.

# Arbetsmiljöfrågor på tapeten just nu:

## Personlig skyddsutrustning från TOOLS.

Minimässa på BKOM – Center den 12/5, 10.00 - 15.00 där **din** personliga skyddsutrustning som nu kommer att finnas på förrådet visas live. Efter leverantörsbyte så har stora delar av den personliga skyddsutrustningen förändrats, så boka in detta datum i era kalendrar och besök oss på BKOM-Center.

## Arbetsmiljökommittén.

Undertecknad har nu avsagt sig en ny mandatperiod och på Distriktsmötet den 14-15/4 väljs en ersättare, i skrivande stund finns det två kandidater. Michel Gylfe Fors och Jan Grundelius Kvarnsveden.

Nomineringstiden sträcker sig till när Distriktsmötet är avslutat 15/4. Respektive avdelningsstyrelser får då möjlighet att diskutera den uppkomna situationen och därefter lämna avdelningens röst, dock senast till den 30/4 -15.

## Skyddsombudsförändringar:

Transportavdelningen: Sandra Johansson, från den 24/3 -15.  
Ersätter Inger Bergman vid hennes pension sista maj -15.



## Samverkansrådet den 12/3 -12.:

Rådsstrukturen skall uppdateras på nätet.

Hörselskydd, Samverkansrådet tog beslut att behålla EAR Classic.

## Beslut om ny föreskrift till hösten?

”Social och organisatorisk arbetsmiljö”

Hösten 2014 sände Arbetsmiljöverket ut ett förslag till föreskrift om social och organisatorisk arbetsmiljö.

Förslaget har varit ute på remiss. Vi har fått in över åttio remissvar, som vi nu noggrant går igenom och tar ställning till, säger Ywonne Strempl, tillsynschef på Arbetsmiljöverket. Under arbetets gång har tidsplanen uppdaterats kontinuerligt.

*Ett beslut om föreskriften kommer att tas efter sommaren, preliminärt under september månad.*

## Övriga arbetsmiljöfrågor av intresse:

Nya hjälmar och skyddsvästar för skyddsombud, pågår ett samarbete med TOOLS, grön hjälm och grönaktig karaktär på skyddsvästen? Märkning med Billerudkorsnäs logga, Safety first logga och skyddsombud på engelska ”Safety representative”.

Introduktionsutbildning för nyvalda skyddsombud är genomförd.

Samordnande Huvudskyddsombud Pappers

*Mvh Yngve Berglind*



# En rapport från **Hej!**



## **Ny Studieombudsman på förbundskontoret.**

Svenska Pappersindustriarbetarförbundet har anställt en ny studieombudsman. Han heter Per-Anders Pettersson och det är allt vi vet i dagsläget om vem Per-Anders är. Det kan vara så att jag vet vem Per-Anders är och har träffat honom tidigare men jag är inte säker så det kommer en utförligare beskrivning av mannen i ett kommande nummer av den eminenta tidningen Karskärningen bara hålla gluggarna öppna.

Per-Anders har i alla fall redan så smått börjat ta över uppgifter från Conny Nilsson som skall övergå i andra uppgifter på Förbundskontoret. Tar här tillfället i akt och tackar Conny för hans tid som Studiegubbe på Förbundet.

## **Utbildnings- departementet**

### **Medlemsutbildning.**

**Nu är det nära! Ja inte fullt så nära som vi trodde vi var.**

Många hade mycket att göra nu på vårkanten så vi tvingas flytta fram starten på vår medlemsutbildning till i höst. Då kan jag här nu passa på att göra reklam för vår medlemsutbildning. Dom som arbetar dagtid eller jobbar på F-laget och skulle tänkas vara intresserad att gå en medlemsutbildning. Då kontaktar du antingen ditt fackliga ombud och ber om hjälp eller skickar du mig ett e-postmeddelande på nedanstående e-postadress. Är man fackligt ombud fungerar det med samma e-postadress.

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00-16:00.**

**Telefon, internt 1591 eller utifrån 191053.**

**Adresser till din Studieorganisatör i Papperstrea:** E-post: [Studieorg@papperstrea.se](mailto:Studieorg@papperstrea.se)

Internpost: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

**Pappers hemsida:** Gå in på [www.pappers.se](http://www.pappers.se) och klicka på **kalendarium** och sedan på **2015** så ser du aktuella utbildningar och när du senast måste anmäla dig. Anmäler gör du hos mig, fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovan. Tänk på att jag måste ha lite tid att hantera din anmälan. Tyvärr finns det inget kalendarium utlagt för 2016 ännu men det kommer förhoppningsvis snart.

### **Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar: 2015**

<b>Vårträffar för skyddsombuden:</b>	19 & 20 maj	på Scandic Väst i Hagaström	
<b>Ekonomiutbildning:</b>	1-4 juni 2015	på Runö	sista anm. 20 april.
<b>Säkerhetskultur:</b>	24-26 augusti	på Runö	sista anm. 5 juni.
<b>Att informera och agitera:</b>	24-28 augusti	på Runö	sista anm. 5 juni.
<b>Huvudskyddsombud 1:</b>	31/8-2/9 2015	på Runö	sista anm. 5 juni.
<b>Arbetsmiljöprojekt:</b>	7-9 september	på Runö	sista anm. 5 juni
<b>Fysiska och Psykiska belastningsfaktorer:</b>	7-9 september	på Runö	sista anm. 5 juni.
<b>Kemiska hälsorisker:</b>	21-23 september	på Runö	sista anm. 12 juni.
<b>Bemanningsfrågan:</b>	5-7 oktober	på Runö	sista anm. 7 augusti.
<b>Det svåra samtalet:</b>	5-7 oktober	på Runö	sista anm. 7 augusti.
<b>Pappers Förbunds kurs:</b>	steg 1 21-23/9, steg 2 2-5/11	på Rönneberga	sista anm. 14 augusti.
<b>Huvudskyddsombud 1:</b>	19-21 oktober	på Runö	sista anm. 21 augusti.
<b>Retorik:</b>	26-28 oktober	på Runö	sista anm. 28 augusti.

*Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör*



# Flemton Hundrings Hö(r)na

## -rapport från rastgården

God Mornning! Kärade tokar och tika, hanar och hyndor, hundant är läget?

Jag tillät mig att vitsa till det i rubriken så här i påskens efterdyningar.

Påskan alltså, eller vad trodde ni att jag menade med höna?

Hoppas ni tog tillfället i akt att ägga (eller lägga) upp er under påskhelgen när det benminstone var tillåtet. Sen om ni satte tänderna i lammkött benror väl på vad ni föredrar, mogna tackor är ju också väldigt populära. Gamla bockar däremot är väl svårätta men dom kan ju vara populära av andra skäl.



Sommartid har vi fått sen sist, och jag är trött fortfarande fast det gått ett par veckor. Jag har försökt sova ikapp, men det är inte lätt gjort med den stora lampan på himlen som ofta är tänd nu. Många uppskattar väl ljuset, men jag tycker att man sover så skönt i mörker. Men jag kryper under sängen eller bakom en trave smutsvätt så mörker brukar jag alltid hitta. Det är väl så, vare sig man menar hemma, på rastgården, i övriga Sverige eller världen, att både ljus och mörker finns att hitta benroende på vad man letar efter.

Om det sa min pölare, afghanhunden Ali Ben, följande kommentar: ”Vafan Flemtis, nu var du fett djup, mannen! Bakom mörkret finns ljuset va, det är enkelt va, men nåt jag inte fattar va, är hur man vet att kylskåpslampan släcks när man stänger kylskåpsdörren? Förståu bror? Man kanske ska lita på att ljuset finns fast man inte tittar, hajaru len?” Och där kanske Ali var lite djup också, fast inte lika djup som er fyr...nej fem...nej fyrbente lille berättare.

Mycket på gång på och runt rastgården nu va? Ta det lugnt för hundan så ni inte gör illa er!

Diverse hål i marken och omorganisationer va? Om man skulle hitta ett maffigt dinosaurieben i nån av groparna, skulle det benminstone liva upp stämningen lite, och om en omorganisation inte skulle komma fram till övertalighet, skulle det liva upp stämningen...ännu mer. Säger husse alltså, samtidigt som han tankfullt skrynklar ihop sitt ansikte. Fast med hans nuvarande ansiktsbehåring är det svårt att se alla rynkor och skrynklar, och det är ju inte bara en fördel. Själv har jag lång päls fortfarande men jag har börjat bjäbba för att få en kortklippning snart, om husse lyckas förstå mitt bjäbb. Annars får jag väl slänga mig framför en gräsklippare längre framåt försommaren. Enklare än så är det inte.

Ta det lugnt och förnöjer er så mycket som jag vet att ni kan, tills ni får det ogrundade, men dock nöjet att höra från mig igen. Benare. Och hälsa så gott till er trebrylling i Knäred, Lurvbeningen Dryngvar.

**Högvoffningsfullt**  
**Flemton**

# Personlig skyddsutrustning från TOOLS.



Minimässa på BKOM – Center  
den 12/5 kl:10.00 - 15.00



Där **din** personliga skyddsutrustning som nu kommer att finnas på förrådet visas live. Efter leverantörsbyte så har stora delar av den personliga skyddsutrustningen förändrats, Boka in detta datum i era kalendrar och besök oss på BKOM-Center.



## 1:a maj



Demonstrationståg från Bomhus

Tåget mot Gävle avgår kl 12:00

Mona Sahlin talar på stortorget

**Möte klockan 10:00-12:00**

Plats Bomhus Folkets Hus

Klockar-Calles gata 3 Gävle

Tal, musikunderhållning och kaffeservering.



**Bomhus S-förening**



**Ett stort tack!  
Till alla för den fina  
uppvaktningen inför  
min pensionering.**

**Jarmo**



## **Korsnäs korpen**

har haft årsmöte den 9 april.

Närvarande var 14 medlemmar.

Till mötesordförande valdes Kjell Olsson.

Sedvanliga årsmöteshandlingar gicks igenom.

Erika Söderström omvaldes som Kassör.

Magnus Dahlberg omvaldes som valberedare.

(Michael Wallin är vald som ordförande ett år till).

En Revisorplats är vakant.

Efter mötet bjöds samtliga på kaffe och en god smörgåstårta.

Styrelsen.

# På Gång med Sociala Fonden ...

Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av. Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.

## Föreläsning av Per Johansson.

Onsdag 22 april 2015: BKOM-Center Pelarsalen, Gävle kl. 17.30 – 19.00 ink ev paus.

Onsdag 6 maj 2015: Pappersbruksmuseum, Frövi kl. 17.30 – 19.00 ink ev paus.

Pris: GRATIS!

Max 2 anmälda per sökande

Se hemsida för ev plats.



## FURUVIKSKORT.

Furuvikskort för säsongen 2015

Pris barn, 3 – 12 år: 410 kronor

Pris vuxen, från 13 år: 560 kronor

Furuviks säsongskort 2015 gäller på alla Furuviks konserter (ej Stolt & Nykter).

Det ger också FRI entré till Gröna Lund med över 50 konserter, fri entré till Aquaria samt 30 % entrérabatt på Kolmården och Skara Sommarland.



## SHOPPINGRESA.

Lördag 30 maj: Från Frövi och Gävle till Stockholm för Shopping.

Sociala Fonden anordnar tillsammans med Fackföreningarna på BillerudKorsnäs Frövi, Gävle, Rockhammar en Shoppingresa till Stockholm.

Pris: 100 kr per person (Bussresa)

Max 6 biljetter per sökande

Se hemsida för ev plats.



## FOTBOLL.

Måndag 14 juni: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Friends Arena, EM-kval Sverige - Montenegro.

Matchen börjar 20.45, vi räknar med att bussen är framme i god tid så att de som vill kan äta innan matchstart (ingår ej i priset).

Pris: 450 kr

Max 2 biljetter per sökande

Sista ansökningsdag 3 maj



## MUSIKAL.

Lördag 24 oktober 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Göta Lejon.

Det påstrukna förklädet.

En Broadway-musikal-komedi-parodi.

Historien tar sin början med att en medelålders man, besatt av musikalteater, spelar upp skivan från sin favoritmusikal "Det påstrukna förklädet". Plötsligt kommer karaktärerna och musiken magiskt till liv i hans lägenhet. Vi sveps med i den skruvade berättelsen om en glamorös brud och hennes dråpliga bröllopsdag med diverse förvecklingar som uppstår – allt medan mannen kommenterar, förklarar och lever sig in i musikalens fantasivärld.

Maria Lundqvist och Björn Kjellman leder musikalens galna upptåg tillsammans med Ann-Louise Hanson, Pernilla Wahlgren, Hanna Lindblad, Rennie Mirro, Kim Sulocki, Ola Forssmed, Per Eggers, Andreas Nilsson m fl

Pris: 965 kr per person (Bussresa, entrébiljett och brunchmeny)

Max 2 biljetter per sökande Sista ansökningsdag 23 augusti.





## Lördag 14 november 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Cirkus.

### Kristina från Duvemåla.

Hos en liten skara människor från Ljuders socken i Småland växer sig drömmen om Amerika allt starkare när hungersnöd, förmynderi och religiös förföljelse gör det outhärdligt för dem att stanna kvar i hemorten. Det nya landet har mark till alla och erbjuder den som vågar sig ut på den långa, farliga resan en fristad och en framtid. Det öppnar sig för dem som längtar efter den frihet de förvägras där de nu är. Några få djärva män och kvinnor hörsammar budet och ger sig ut på den riskfyllda färden över Atlanten.

Bland dem finns Kristina, Karl Oskar, Robert och Ulrika.

På Cirkus i Stockholm ser vi i huvudrollerna Maria Ylipää (Kristina), Robert Noack (Karl Oskar), Birthe Wingren (Ulrika) och Oskar Nilsson (Robert).

Pris: 700 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse)

Max 2 biljetter per sökande

**Sista ansökningsdag 23 augusti**



## GP SPEEDWAY.

### Lördag 26 september: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Friends Arena.

Scandinavian FIM Speedway Grand Prix är tillbaka på Friends Arena. En fartfylld och spännande tävling där de allra bästa möts för att göra upp om världscupiteln. Tävlingen avgörs under stängt tak, vilket skapar en tät och spektakulär atmosfär i Friends Arena. Kl. 19.00 startar tävlingen, men under hela dagen kommer det finnas aktiviteter för hela familjen runt Friends Arena och i Solna. Entréerna öppnar kl. 17.00.

Pris: 525 kronor per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse)

Max 4 biljetter per sökande

**Sista ansökningsdag 3 augusti**

## MÄSSRESOR.

### Lördag 10 oktober: Från Frövi och Gävle till mässan Hem & Villa, Chokladfestivalen och UnderBARA BARN

Pris: 160 kronor per person (pris kan komma att justeras).

(Bussresa och entrébiljett till en mäsas)

Max 6 biljetter per sökande.

**Sista ansökningsdag 1 september**



### Lördag 7 november: Från Frövi och Gävle till mässan Mitt kök och Fotomässan

Pris: 160 kronor per person (pris kan komma att justeras).

(Bussresa och entrébiljett till en mäsas)

Max 6 biljetter per sökande.

**Sista ansökningsdag 1 oktober**



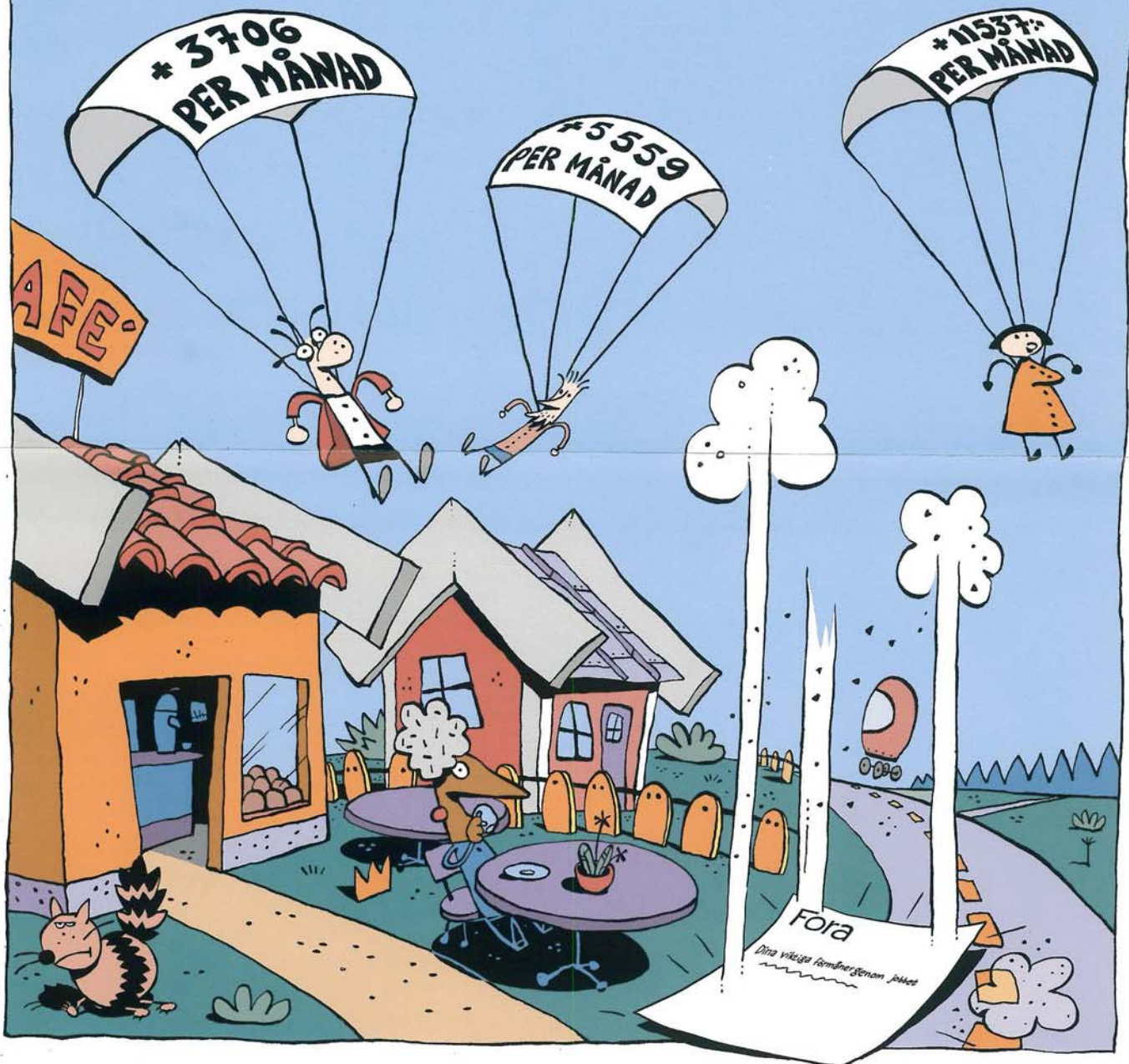
### Håll koll på Sociala Fondens sida!

**Fotnot:** Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.

Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.



# Så mycket pension ger kollektivavtalet



Håll ögonen öppna.  
Under april kommer pensionsbeskedet  
från Fora i brevlådan!

**Facket  
försäkrar**



# Anhöringscenter

Min mamma har en demenssjukdom, min brorsa lider av psykisk sjukdom, mitt barn har en funktionsnedsättning. Känner du dig ensam om allt ansvar?

Kontakta Anhörigstöd i Gävle, vi vill hjälpa dig.

Anhörigstöd vänder sig till dig som vårdar eller har stor omsorg om en närstående. Anhörigstöd kan genom personliga lösningar underlätta livssituationen och medverka till ökad livskvalitet – både för dig som vårdar och för den du vårdar.



Kontaktuppgifter:

Tele 026-17 23 23

E-post: [anhorigcenter.omv@gavle.se](mailto:anhorigcenter.omv@gavle.se)

Hemsida: [www.gavle.se/anhorigstod](http://www.gavle.se/anhorigstod)

# Vinnare GIF-biljetter 2015

18 april Halmstad	261	Micke Sterner
	2302	Johnny Lindh
30 april IFK Göteborg	637	Alex Holmgren
	1220	Jörgen Jonsson
20 maj Sundsvall	445	Rickard Sehlin
<b>Nya arenan från denna</b>	88145	Rickard Hörberg
29 maj Häcken	2569	Pecka Rovannerä
	5158	Tony Melin
3 juni Malmö FF	1682	Tommy Jansson
	3711	Thomas Lindström
5 juli Hammarby	598	Per Gabrielsson
	1820	Mats Pihl
19 juli Elfsborg	2316	Magnus Åhlund
	284	Per Thollin
2 aug Falkenberg	9295	Sara Björklund
	3542	Tommy Karlsson
23 aug AIK	73	Helge-Micael Saarivirta
	9599	Monica Kock
13 sept Djurgården	1167	Stefan Berglund
	2315	Thommy Persson
20 sept Helsingborg	5119	Robban Tulinski
	5114	Per Lantz
27 sept Norrköping	3380	Mats Jönsson
	1472	Harri Wessman
18 okt Örebro	939	Glenn Wigren
	470	Niclas Gustafsson
31 okt Åtvidaberg	2144	Göran Halin
	2573	Tommy Persson

Vinnarna drogs av Redaktör Johansson. Biljetterna skickas hem till vinnarna.

Det är upp till vinnarna att byta om dagen inte passar.

Vinnarna får 2 biljetter var.

De första vinnarna vann 20 maj osv.

De sist dragna vann biljetter till Strömvallen

