

Karskåringen

Nr 4 maj 2015 Årgång 32

Ordföranden har ordet

Semesterläsning
sidan 3-4

Förhandlingar

Det händer mycket nu.
sidan 5-9

Ombudsträffar

Vad hände? + bilder
sidan 14

Läkarvårds- Fonden

Nytt från årsmötet
sidan 23

Tävling

Var med och vinn
fina priser
sidan 24

Redaktionssida 2

1 Maj 10

Flemton 11

Studier 12-13

Skyddsmässa 15

Resereportage 16-17

Sociala Fonden 18-19

Kvarnsveden 100 år 22



Ombudsträffar på Scandic väst



Blåsorkestern gör sig redo på 1 Maj

Karskärningen utges av



Korsnäsavd 3
Korsnäsavägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **1591 191053**
Faxnummer: **151581**

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.00

Expeditionen har telefontid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind har:

Mobil 070 - 795 16 35

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Papperstreans hemsida.

www.papperstreat.se



E-post till Karskärningen
papperstreat@telia.com

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

Karskärningen trycks av

Trycktrean Gävle 026 - 10 29 23

**Nästa nummer av
Karskärningen kommer ut
den 4 september.
Se till att lämna in ert
material senast den
31 augusti.**

"Våra tjejer"



Agneta och Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilssons arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

**Expeditionen har
semesterstängt vecka 29-31.
Vid akuta problem
kontakta ordföranden
Tel: 070 - 795 15 91**



Karskärningens redaktion

Ola Carlos, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson



Hej igen!

Visst känns det att sommaren är på väg trots en kylig vår. Alla behöver vi en längre sammanhängande ledighet som vi kämpat för under ett år igen. Många ansöker dessutom inför varje sommar om att få ta ut föräldraledigt, sparad semester eller ATK och på något märkligt vis är det varje sommar problem med att få ledigheter och tillgång till personal att gå hand i hand. Hur kan det bli så? Visst, vi vet om att det är kris med personal under sommarperioden, och Pappers har vid ett antal tillfällen påtalat att vi är för få, men företaget anser att bemanningen är tillräcklig.

Att föräldraledighet och sparad semester rangordnas före ATK-ledighet är inget konstigt.

Men nu gick några i företaget ut och sa att uttag av ATK-ledighet inte gäller över sommaren. Så är givetvis inte fallet. Den gäller året runt. (Läs separat förklaring från Kollektivavtalet för ATK-ledighet)

Läget.

Det går mycket bra för företaget som ni säkert redan läst och hört. Bästa kvartalsresultat någonsin redovisades i april. Efterfrågan på produkterna är stabil och ökar inom vissa områden. Den svaga kronan gynnar oss m.m. Det finns mycket positivt kring detta.

Men man får aldrig vara riktigt glad. Olycksfall med sjukskrivningar är uppe på 6-7 stycken totalt i år. Trenden är tyvärr inte den vi önskar. Sjukfrånvaron redovisades på senaste Samverkansrådet och den har haft en stigande trend, vad det nu kan bero på. En orsak kan säkert vara förkylningar och andra epidemier som härjat i vinter och vår, men jag tror också att vi börjar märka av den höga press och stress som är på medarbetarna ute i verksamheten. Den magra organisationen börjar på att visa sig tror jag.

När man är ute i verksamheten och träffar medarbetare märks allt oftare den negativa stämningen, de som sällan säger något börjar också berätta om situationen. De pekar på flera orsaker bland annat den magra bemanningen, besparingskrav enbart mot kollektivet, svårigheterna att få ta ut ledigt via ATK, komp och flex. De varningar som företaget under en tid skickat på medarbetare istället för att ta frågorna direkt på avdelningarna och inte skickats till HR, så länge det inte är brottsliga saker som begåtts. Att medarbetarna går till arbetet och inte mår bra är inte bra för ett företag på sikt. Det måste till en förändring kring denna mycket allvarliga negativa spiral.

Pappers Distriktsmöte Gävle-Dala.

I början av april träffades avdelningarna från distriktet. Frågorna som diskuterades denna gång var bl.a. valet av arbetsmiljökommittéledamot från Gävle Dala distriktet.

Avdelning 3:s och arbetsställets huvudskyddsombud vid BillerudKorsnäs i Gävle, Yngve Berglund har efter noggrant övervägande valt att ställa sin plats till förfogande med anledning av Yngves kommande reträtt, då han går mot pension. Yngve har under många år suttit med som ledamot från distriktet i Pappers arbetsmiljökommitté. Valet som Yngves ersättare föll på arbetsställets huvudskyddsombud Michael Gylfe från avdelning 4 Fors som framöver kommer att representera Gävle-Dala distriktet i Pappers arbetsmiljökommitté. Det är som vi ser ett mycket bra val.

Andra viktiga frågor som diskuterades var bl.a. Verksamhetsplanering för 2016, Kommande avtalsrörelse Avtal 2016, Aktuella förhandling, lag och avtalsfrågor med förhandlingsombudsman Lasse Wählstedt. Även studiefrågor var på agendan med bl.a. svårigheten att rekrytera

medlemmar till ungdomskurser. Hur aktivt jobbar vi med detta? Vi har idag ca 25-30 stycken under 30 år på bruket.

Förbundskassör Henry Heiniö deltog från förbundet och informerade bl.a. om att förbundet har bytt leverantör och system för telefonväxel och IT.

Lönehanteringssystemet kommer att tas hem efter att varit utlagt några år. Hemsidan kommer att bli förändrad, Pappers hemsida är för mycket lik Dagens Arbetes hemsida. Det jobbas på att lägga kommande kongress för Pappers i Gävle, 25-27/5 2018. Det var ju här förbundet startade för ca 100 år sedan.

Kick off.

Styrelsen bestående av ledamöter och ersättare förstärkt med valberedare och revisor deltog på styrelsens årliga Kick Off som genomfördes inledningsvis på förbundskontoret för att efter lunch besöka LO-borgen där vi blev väl mottagna av en handläggare och därefter av LO-ordförande Karl-Petter Thorwaldsson och vice ordförande Tobias Baudin som berättade lite om läget inför kommande avtalsrörelse. Därefter tog vi oss till Stadsgårdskajen för att fortsätta styrelsens Kick Off på havet.

Pappers förbundsårsmöte.

Pappers höll sitt förbundsårsmöte 21-22 maj på Rönneberga kursgård. Verksamhetsberättelsen för 2014 godkändes och lades till handlingarna, revisorerna förstärkt med Göran "klacken" Larsson från avdelning 3 redogjorde revisorernas berättelse och styrelsen beviljades ansvarsfrihet. En hel del motioner i olika frågor diskuterades. Besluten följde för det mesta förbundsstyrelsens utlåtanden.

Motioner gicks igenom som bl.a. handlade om skolinformatörer, vikten av skolinformation för att nå ut med det fackligt politiska budskapet ut i vårt samhälle. Och särskilt att medvetandegöra ungdomar om fackföreningsrörelsen.

En annan motion var om en Valanalys och valplan, utvärdera insatserna under valrörelsen och hur man kan



lyckas bättre, en aktiv valplan tas fram för 2015-2018, även en motion gällande Översyn av utbildningar, för att öka kunskap och motivationen hos Pappers medlemmar och framförallt de med förtroendeuppdrag. Förbundet ska se över de utbildningar som finns idag.

I höst börjar avtalsrörelsen igen. Vårt treåriga avtal löper ut 31 mars 2016. Ett grupparbete gjordes och mötet diskuterade vilka förutsättningarna är och de frågor man tror blir viktiga. Förutom bra påslag i kronor och ören diskuterades andra viktiga frågor som avtalsrörelsen kommer att handla om, utökning av ATK-tiden, korttidsanställningar, lokala och andra avtalsfrågor, deltidspensionslösningar, Stärka upp skrivningen om måltidsuppehåll med mera.

Gästföreläsare var energiminister Ibrahim Baylan som bl.a. pratade om kärnkraft, målet med energipolitiken, vilket är att med så lite miljöpåverkan som möjligt säkerställa en trygg eltillgång för företag och hushåll till konkurrenskraftiga priser.

Avslutningsvis beslutades det om ett uttalande gällande att inte avveckla Ringhals 1 och 2.

Läs separat skrivning om den.

BillerudKorsnäs är på väg till Arbetsdomstolen.

Som ni säkert kommer ihåg, har som vi ser BillerudKorsnäs i Gävle medvetet brutit mot lokalavtalet, då de ifjol 2014 ensidigt för en del medarbetare schemalagt att arbeta över de tillåtna 24 timmar upp till 46 timmar under stoppveckan.

Ärendet har passerat lokala och centrala förhandlingar och nu stundar prövning i högsta instans, dvs. Arbetsdomstolen. Tidigt i höst blir det en första prövning i Arbetsdomstolen, AD.

I grunden en fråga som kunde lösts ganska smidigt med samtal och överenskommelser med varje individ som inplanerats mer än 24 timmar på stoppveckan. Nu blir det så här istället. Vad ska man säga...

Slutord

Det börjar lida mot sommar och semester så sakteliga så jag vill ta tillfället i akt och önska alla en riktigt skön och vilsam sommar med sol och bad och annat trevligt som har med sommar och ledighet att göra.

Ha det bra // Kjell

Förhandlingsrapport.

Lokal reguljär förhandling 22 maj

Hantering UVA-listor

Pappers lyfte vid den förra förhandlingen frågan om UVA-listor och om det fanns en möjlighet att förenkla denna hantering då det idag finns en kod för UVA i Passet.

Företaget återkom vid dagens förhandling och meddelade att det går alldeles utmärkt att använda denna kod för de typer av uppdrag där UVA-ersättning skall utgå. Parterna var överens om att denna möjlighet förenklar hanteringen betydligt och att denna typ av uppdrag i fortsättningen hanteras via stämpling i Passet.

Inventering nya befattningshavare PM4-5

Pappers påtalade vid den förra förhandlingen att en befattningshavare som idag har befattningen kvalitetsoperatör ännu inte erhållit ersättning för detta. Företaget återkom i frågan vid dagens förhandling och meddelade att befattningshavaren är föremål för en graduppflyttning men att befattningsprovet måste avläggas innan uppflyttningen kan ske.

Uppdatering av befattningsbeskrivningar

På Massabruket har en del mindre ändringar, tex att ändra TC till GC eller motsvarande, gjorts i befattningsbeskrivningarna. De lokala skyddsombuden och arbetsledningen är överens om ändringarna. I bilaga 1 återfinns en förteckning över de justerade befattningsskrivningarna.

Företaget kommer att ta fram ett förslag till ett styrande dokument som beskriver processen för uppdatering av befattningsbeskrivningar för kollektiv personal i Gävle.

Lönegradsuppflyttning Fiber

Vid den senaste förhandlingen efterfrågade Pappers en lönegradsuppflyttning för en befattningshavare på Fiber, denna skulle enligt utsago ha skickats in men den gick inte att återfinna.

Företaget återkom vid dagens förhandling gällande detta och meddelade att befattningshavaren har ny lön sedan den 1/12-2014.

Justeringen finns med i bilaga 2 dvs förändringarna gällande befattningsgrader och betalningstillägg.

Semester utanför skollovet

Gävles grundskolor har sitt sommarlov under perioden 10/6-19/8. Ersättning kommer att erhållas för schemalagd semester utanför denna tid.

Enligt protokoll P04/2010 så är det Gävle kommuns grundskolas läsårstider som avgör vilken period som skall gälla.

Förändringar befattningsgrader/ betalningstillägg

Parterna var överens om förändringarna gällande befattningsgrader och betalningstillägg, se bilaga 2.

Övrigt

Protokoll

Pappers har fått synpunkter på att det är svårt att hitta protokollen från förhandlingarna i Gemet och ställde frågan om det går att sortera protokollen efter inläggningsdatum istället för den sortering som nu tillämpas. Företaget lovade att skapa en mappstruktur för respektive år vilket borde underlätta sökningarna. En EPL (Enpunktslektion) kommer även tas fram för att beskriva hur utsökning kan ske.

Lokalavtal

Pappers påtalade att de anser att det är dags att vi åter igen träffas i den arbetsgrupp som påbörjat revideringen av lokalavtalet.

Företaget instämde i detta och lovade att återkomma med en kallelse.

SharePoint

Pappers informerade om att de numera enligt instruktion från BKSC ansöker om facklig ledighet i SharePoint och undrade om ansökningsgången i och med detta kommer att förändras.

Företaget tog till sig frågan och återkommer.

Roller och befattningsbeskrivningar PM4-5

Företaget överlämnade ett underlag gällande roller och befattningsbeskrivningar PM4-5 till Pappers.

Förslaget är framarbetat i ett BKOM-team och behandlat i Kartongbruksrådet.

Företaget kommer att kalla till en separat överläggning i frågan inom två veckor.

Nästa förhandlingsdag

Nästa förhandling är den 28 augusti 13:15-16:00.

Företagets förhandlingsförberedelse är den 18 augusti.

Övrig förhandlingsrapport.

Lönerevision 2015.

Vid lokala förhandlingen i april i år lämnade företaget över ett förhandlingsunderlag och förslag till löner som ska gälla from 1 april i år.

Det är det sista året på det 3-åriga avtalet som parterna förhandlade om 2013 och som gäller tom 31 mars 2016.

Efter att hittat en del fel i underlagen som bollats fram och tillbaka är vi nära nu. Ett förslag som vi är överens om och som vi i skrivande stund kommer att ha redovisats vid dubbla medlemsmöten för medlemmarna. Medlemmarna har vid dessa medlemsmöten givits möjlighet att tycka till och ev. godkänt förslaget. Om det blir så kommer retroaktiv lön att utbetalas på junilönen. Avtalet gäller alltså retroaktivt från 1 april. (Se separat underlag för lönerevision)



MBL-HR-BKOM-Bruksservice och Teknik.

Företaget och facken har MBL-förhandlat om förändringar inom Produktion Gävle gällande HR, BKOM, Bruksservice. Det handlar bl.a. om att Bruksservice upphör som avdelning. Bruksservice kommer att uppdelas under systeravdelningarna. Förrådet kommer att placeras under Beredning och UH-utveckling Teknik. Transport kommer att placeras under Fabriksplanering.

Frågor och svar har behandlats vid ett par förhandlingstillfällen. Pappers ansåg i förhandlingen att Transport och förrådet borde ligga under samma organisation och att man dessutom lyfte ur Lokgruppen och placerar de under EBH-utlastningen där vi anser att de passar in bättre. Ett förslag skickades därför in från Pappers till företaget som tyvärr förkastades i förhandlingen.

Dessutom blir det en sammanslagning av Projekt och UH. Mek. Centralverkstad och UH-service blir Centrala Teknikservice. Dessa förändringar gäller from 1/6-2015

Vidare presenterade företaget bland annat förslaget till ny HR-chef, Annika Deutsch efter Benny Dahlström som from 1/9-2015 blir en resurs till HR i Solna, Detta tom 31 december då Benny går hem.

Företaget presenterade även den tilltänkta chefen för BKOM, vilket är Thomas Björklund. Denna förändring gäller from 1/9-2015. Facken sa ok till dessa förslag.

Vikariepool/Bemanningspool

Vi nämnde lite om denna Vikariepool i förra numret av Karskärningen, att vi ställt frågan till företaget vad detta var för något och om det var ett nytt sätt att anställa på. Företaget svarade att detta inte är något annat än ett antal personer som tidigare varit här och arbetat, ex, sommar/feriearbetare som med kort varsel kan gå in som vikarier, dygn alt. vecka - veckor. Företaget har tagit fram denna lösning då det i vissa fall finns medarbetare som inte kan eller vill gå ut och göra övertid. När vi efterfrågade ett klargörande i denna fråga fick vi ett svar som vi inte vill referera till i denna tidning. Hm, Code of conduct.

Vi har i alla fall haft ett par tvisteförhandlingar gällande detta där vi anser att företaget bör informera/förhandla när man anställer på ett annorlunda vis vilket vi anser de gör nu.

Någon timlön har inte förhandlats till denna anställningsform. Företaget hänvisade till timlön som sommar/feriearbetare har under sommaren, men här handlar det om vikarier som anställs per dygn, vecka eller veckor. Då ska månadslön gälla och vill företaget något annat ska de förhandla med Pappers i frågan. Vidare ser vi i anställningsavtalen att de anställs för arbetsanhopning, vilket inte är rätt. De som anställs är vikarier.

Likaså har vi efterfrågat hur företaget ser på säkerheten för dessa personer som med kort varsel kastas in i verkligheten utan någon form av information om säkerhetsbitarna först, vilket normalt görs eller skall göras vid längre vikariat eller för sommar/feriearbetare.

Tvisteförhandling 3 sker i närtid.

Bolagsstyrelse/Årsstämma rapport.

BillerudKorsnäs styrelsemöte hölls den 5 maj vid Cederqvists lokaler intill Skeppsholmen i Stockholm, där bl.a. en verksamhetsuppdatering om ett par allvarliga olyckor vid Gruvön, produktion och försäljning redovisades. Kvartalsrapporten jan-mars som var den bästa någonsin gick igenom. Rapporter från revisions, ersättnings och investeringskommittén redovisades. Personalrapport och mötesschema för 2015 och 2016 gick igenom.

Därefter förflyttade vi oss till Hotel Rival där det dukats upp med kaffe och tårta för aktieägarna och styrelsen innan Årsstämman för BillerudKorsnäs öppnade. Där redovisades bl.a. årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för 2014. Redogörelse för gångna årets arbete i styrelsen och styrelsens utskott. VD-Per Lindberg höll anförande om bolaget, (se hemsidan)

Stämman beslutade utöka styrelsen med en person. Styrelsen bestående av Lennart Holm omvaldes till styrelsens ordförande, M.F Kaufmann omvaldes till styrelsens vice ordförande. I övrigt omvaldes även, Bengt Hammar, Mikael Hellberg, Jan Homan, Gunilla Jönsson och Kristina Schauman. Ny ledamot i styrelsen är Andrea Gisle Joosen. Arbetstagarledamöter från Pappers är Kjell Olsson Gävle och Stewe Cato Gruvön, från PTK sidan sitter Helena Gustafsson från Skärblacka och Tobias Söderholm från Frövi.

Fackliga referensgruppens årsmöte.

Fackliga referensgruppen har haft årsmöte den 6 maj vid huvudkontoret i Solna. Inga större förändringar skedde. För Pappers i Gävle sitter Kjell Olsson och Yngve Berglind med i egenskap av ordförande och AHSO. De ersätts av Bo Myrberg och Peter Karlsson vid frånvaro. Kjell sitter dessutom i BillerudKorsnäs bolagsstyrelse.

I bolagsstyrelsen skedde en förändring när Karlsborgs ordförande för Pappers Kurt Lindvall klev av uppdraget i bolagsstyrelsen efter många år och blev en glad pensionär På fyllnadsval valdes Pappers ordförande i Gruvön Stewe Cato på ett år.

För PTK i Gävle sitter Ulrika Gustafsson som ordinarie ledamot med Geron Forsman som ersättare. Ulrika sitter dessutom med som ledamot i referensgruppens arbetsutskott, (AU) som också är förhandlingsorgan i koncernövergripande förhandlingar. För Pappers räkning i AU sitter Pelle Eriksson från Frövi, Stewe Cato från Gruvön och Marie Olsén.

Som ersättare i BillerudKorsnäs Europeiska företagsrådet, BKEWC valdes Bo Myrberg Pappers och Ulrika Gustafsson från PTK. Mötet avslutades med gemensam middag för de fackliga representanterna.

Övrig rapport.

ATK-ledighet

Med anledning av oklarheter vad som gäller för uttag av ATK-ledighet gäller detta. Huvudregeln är att såväl verksamhetens krav som den anställdes önskemål skall beaktas. Om flera arbetstagare önskar ledighet vid samma tillfälle och arbetsgivaren inte har rimliga möjligheter att tillgodose samtliga önskemål har den företrädare som först framförde anspråket. Det är inte förenligt med avtalets innehåll att arbetsgivaren vid upprepade tillfällen meddelar att önskemål om förläggning av begärd ledighet ej kan tillgodoses och att den anställde därigenom inte kan få ut intjänad ledighet under året. Om den anställde väljer att framställa önskemål om ledig tid 30 dagar eller mer före den önskade ledigheten gäller, utöver vad som sagts ovan även följande.

Arbetsgivaren skall senast en vecka efter det att anmälan om ledighet inkommit lämna besked om ledighet beviljas eller ej. Arbetsgivaren skall bevilja sådan ledighet i enlighet med arbetstagarens önskemål om inte förläggningen av ledigheten innebär olägenhet i arbetsgivarens verksamhet. Avslås sådan ledighetsbegäran skall sådant avslag tydligt motiveras.

Om arbetstagare som framställt sådant önskemål inte erhåller ledighet på begärd tid har arbetstagaren med iakttagande av ovanstående 30-dagarsregel och samrådsskyldighet rätt till motsvarande ledighet under annan tid som arbetstagaren själv begär. Sådan ledighet kan endast av-slås om förläggningen innebär synnerlig olägenhet för arbetsgivarens verksamhet.

Pappers medlemsdialog

Måndag den 15 juni kommer Anna Jonazon från förbundet till oss på avdelning 3 och vill träffa medlemmar vid BillerudKorsnäs. Vi inleder vid expedition för att sen ta oss ut i verksamheten och träffa medlemmar på olika områden. Vilka det blir återkommer vi till via ombuden. Anna vill prata med er om:

Jämställdhet

Utifrån LO's gemensamma mål för tre kongressperioder tar vi frågan med våra medlemmar. 2007 fick vi till en uppgörelse med jämställdhetspott. I vårt förbund är en satsning på Kvinnors löner oftast också en satsning på lågavlönade, oavsett kön. Tycker du/ni att arbetet för jämställda löner är viktigt? Ska vi ta med den kommande avtal?

Individuell och differentierad lön

Detta innebär att större vikt läggs vid den individuella förmågan och ett stort steg tas från tarifflönesystem med "klossar" och befattningslöner. Processlönesystem innebär att de centrala avtalen är utan en bestämd löneökning, det eventuella löneutrymmet bestäms lokalt, eventuellt på koncernnivå.

Hur ser ni/du på ett sådant system?

Lågt lönebud

Om vi fortsatt har en låg eller ingen inflation och det görs upp avtal på andra avtalsområden i storleksordningen 0,2 % (i diskussionen förutsätter vi att det är en reallöneökning).

Hur långt är du/ni beredda att gå för en större löneökning?

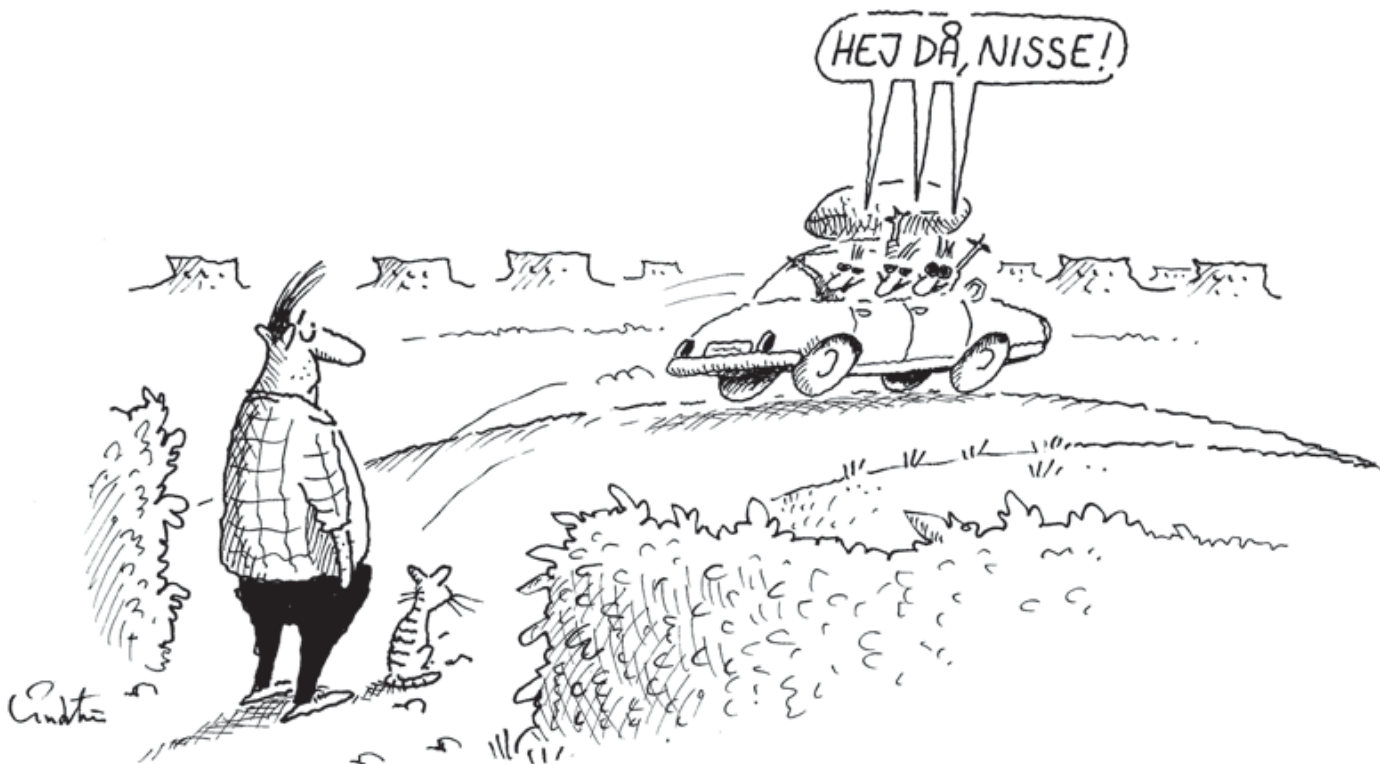
Allmänna villkor och kollektivavtalet

Vi vill veta om det finns något nytt som idag inte finns i våra avtal som våra medlemmar har funderat på. Här kommer det antagligen upp en diskussion om ATK och tidigare pension för skiftarbetare men det är inte de frågorna vi vill åt.

Finns det något ni du skulle vilja tillföra de avtal vi har idag

Pappers vid 152an

I oktober är det 10 år sen Pappers avdelning 3 flyttade expeditionen från gamla Källarbacken till 152-an. Det kommer att uppmärksammas på något vis. Håll ögon och öron öppna för detta jubileum. Vi återkommer efter sommaren med information.



(Var fjärde LO-medlem har inte råd med semester...)



Striden om arbetstiden i Kvarnsveden är över, för den här gången...

Pappersarbetarna fick 156 timmar längre årsarbetstid utan att få mer betalt. Pappers stämde Stora Enso i Kvarnsveden, men har nu förlorat i Arbetsdomstolen.

Domstolen gör en helt annan tolkning av det lokala avtalet än Pappers.

När Stora Enso Kvarnsveden beslutade att gå från sex till fem skiftlag förlängdes de anställdas årsarbetstid från 1460 timmar till 1616 timmar utan att de anställda fick någon ekonomisk kompensation. Pappers ansåg att det lokala avtalet på bruket reglerade både arbetstidens omfattning och förläggning och att företaget bröt mot avtalet när skiftsystemet ändrades. Facket krävde därför skadestånd på sammanlagt 34 miljoner kronor.

Facket lade också ett tolkningsföreträde om att den gamla arbetstiden skulle fortsätta att gälla fram tills tvisten av avgjord, men det upphävde en oenig Arbetsdomstol i höstas.

Nu har domstolen också avgjort själva sakfrågan, och domen ger arbetsgivaren rätt. Domstolen tolkar det lokala avtalet som att Stora Enso hade rätt att fritt välja mellan de två olika driftsformerna. Företaget har därför haft rätt att bestämma över arbetstidens omfattning och förläggning och har inte gjort något fel.

Avtalet har skrivits och 2003 tog man i hand på att det var det här som gällde. Pappers och arbetsgivarna var överens, men nu gäller det plötsligt inte längre

Att avtalet skulle ha varit dåligt skrivet, eftersom det öppnat för olika tolkningar, tycker Pappers dock inte. De menar att intentionen varit tydlig när avtalet skrevs, och ingen kunnat förutse det som nu har hänt.

De anställda tvingas nu jobba 156 timmar mer utan ersättning. Om de ska få någon kompensation för det är för tidigt att säga.

Pappers menar att de nu ska analysera domen närmare. Sedan kommer någon form av åtgärd. När de analyserat klart får de komma tillbaka och skruva åt det där som gått fel och gjort det här möjligt. Vi är ju på väg in i en avtalsrörelse nu också och då vet man aldrig vad som händer.

Även denna gång var Arbetsdomstolen oenig i sitt avgörande. De två nämndemän som facket utsett reserverade sig mot domslutet.

Uttalande från Svenska Pappersindustriarbetare Förbundets förbundsårsmöte, Rönneberga den 21-22 maj 2015

Avveckla inte Ringhals 1 och 2 - Dra tillbaka effektskatten på kärnkraft

För några veckor sedan kom beskedet att Vattenfall kommer att stänga Ringhals 1 och 2. Orsaken är bristande lönsamhet och ur ett företagsekonomiskt perspektiv är det inget att säga om beslutet. Med dagens låga elpriser och regeringens planer att höja effektskatten på kärnkraft med flera hundra Mkr så urholkas lönsamheten för de gamla reaktorerna.

Företagsekonomiskt förståeligt och samhällsekonomiskt vansinne. Pappers har tidigare pekat på risken för effektbrist om inte kärnkraften ersätts med ny baskraft. Nu fattar man beslut som leder fram till stängning av reaktorer utan att det finns några idéer om hur bortfallet ska ersättas. Pappers trodde att syftet med energikommissionen var att klara ut detta, men kommissionen har bara börjat arbeta och har inte presenterat något som kan likna en lösning.

Risken för effektbrist rycker närmare med beslutet att stänga två reaktorer utan att ha alternativ. Tidigare såg vi att detta kunde hända runt 2025, men nu finns risken om 5 år när vi får en mycket kall vinterdag. Dagens låga elpriser kommer att höjas när det blir mindre effektmarginaler, vilket givetvis elbolagen välkomnar och syftar till. Färre reaktorer leder till högre priser.

Besluten är jackpott för miljöpartiets strategi att först ge gigantiska subventioner till förnybar elproduktion och sedan höja kostnaderna för kärnkraften så att den inte blir företagsekonomiskt lönsam. Förlorare är energiintensiv industri och svenska hushåll, men kanske också miljön, om bortfallet ersätts med fossilbaserad energi.

Regeringen borde dra tillbaka planerna på höjd effektskatt och avvakta energikommissionens förslag. Vi får annars en situation där besluten tas först och sedan utreder man frågan. Man urholkar helt enkelt mandatet för energikommissionen.

1 Maj.

Nu har vi avklarat ännu en 1 Maj.

Om inte herr ordförande hade legat hemma och tyckt synd om sig själv så hade vi satt rekord i närvaro.

Men uppslutningen var i alla fall 5 stycken. Vilket innebar att vi både klarade fana och banderoll.

Årets huvudtalare var Mona Sahlin som höll ett bra anförande om jobb och integration.

Skribenten själv höll en kort appell om vikten av 1 Maj. Jag var tvungen efter Helen Åkerlinds artikel om hur förlegad arbetarnas högtidsdag är. Och hon tyckte att vi kunde ringa upp våra kommunalråd och tala om våra bekymmer. Men nu är det inte riktigt så enkelt. Vi här i Sverige kan skatta oss lyckliga över att vi kan gå ut på gator och torg och demonstrera. Många av våra kamrater runt om i världen blir fängslade eller avrättade om dom höjer sina röster. Och nu tycker åtminstone jag att vi ska solidarisera oss med våra kamrater runt om i världen och gå ut och demonstrera.

Så kamrater ställ upp nästa år, det är en skön promenad om inte annat.

Er man i hetluften B



SwedPapernytt.

Nu rör det lite på sig på solsidan. Just nu håller vi på att diskutera om vi ska stå bort lite storhelgs tid. De helger som vi håller på att diskutera är jul, nyår samt midsommar.

Det finns delade meningar mellan våra medarbetare om utgången av förhandlingarna.

Många har kommit upp i åren och kan gärna avstå lite storhelgstid. Medan ett antal gärna vill ha den kvar. Men samtalen som förs gäller bara ett uppehåll av dessa helger under en två-års period.

Vi kommer att ha ett förhandlingstillfälle under pressläggningen av denna publikation så utfallet får vi återkomma med i nästa nummer.

Ombuden på solsidan.



Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Tjenicken benicken!

Pölare och pölarinnor, hundant är läget? Hoppas det mås brö så här när alla storbenhelger är avklarade på ben här sidan midsommar. Nästan i alla fall, för idag när mina tassar knattrar ner detta på husses gamla laptop (den gör skäl för namnet för husse brukar alltid spilla mat på tangenterna som jag slickar i mig. Jag brukar vara ganska däst efter dessa berättelser.) är det Annandag Pingst.



Är det inte då som folk, men tack och lov inte få, brukar gifta sig?
Det brukar kallas benryckningens tid tror jag. Konstigt tycker jag.
Är det inte bättre att ge sig hän nu när det börjar bli varmt och saven är uppstigen? Hänryckningens tid borde det väl kallas istället för benryckningens?
Ja, det kan ju rycka i tredje benet naturligtvis så på det viset stämmer det ju.

Ja, midsommar är ju också en storhelg som vi har framför oss. Det brukar vara en ljus och rolig helg. I alla fall tror många att dom kommer att ha roligt, fast efteråt kommer många inte ihåg om dom hade roligt eller inte. Mår dåligt på midsommardagen är det många som gör också. Det kan bero på dålig sill, skämda ägg, ankommen mylta, eller kanske knosis-mosis som stått för länge i solen. Måntro?
För det kan väl inte bero på något drickbart? Ja, gammalt vatten kan ju ställa till det har man hört. Det är väl därför ni människor spolat toaletterna med gott dricksvatten med lagom drickhöjd till och med för mig. Sill och jordgubbar är husses favoritmat på midsommarafton. Och nåt han kallar gladvatten. Barnsligt, tycker jag. Att skoja med vatten alltså.

Och i rastgården är det på högvarv som vanligt va? Ni tar det väl försiktigt och säkert va?
Men att det jäser har nått mina känsliga hundöron. En del får åka både till Finspång och London och Delfi (kanske för att hälsa på Delfistintan?) medan andra inte ens får åka till Oslättfors, såvida dom inte själva hyr tandemcykel. Men det är ju en gammal beprövad taktik bland många kennelägare, alltså att så split bland underhundarna, för att slippa för mycket fokus på sina egna håvar. Det måste ni se igenom, men ni tvåbenta ser ju så illa ibland.

Jag brukar inte gilla värme, men nu sen jag fick en sommarklippning, med fiskbensmönster som jag ylade till mig, så är det faktiskt ganska behagligt. Jag och husse ska åka till nåt roligt ställe i sommar, eller så stannar vi hemma. Och ni får väl göra vad ni vill hunder sommaren och semestern. Gnissla vajsing, fjöla av, hysteriskt riva näver, eller vad ni nu tycker är skojigt. Tills ni har det tveksamma, men dock nöjet att höra från mig igen (inte förrän i höst, tråkigt nog för er) hoppas jag ni får det varmt, vackert och valpigt (det sista högg jag till med för att få tre ord på ”va”). Och hälsa så kott till er knoster i Nödinge, Korthårsbruttan Nuttan. Benare!

Högvoffningsfullt
Flemton

En rapport från

Hej!



Utbildnings- departementet

Ny Studieombudsman på förbundskontoret.

En Wallraffande skjutjärnsreporter har nu undersökt och bekräftat att den nye studieombudsmannen på Förbundet Per-Anders Pettersson verkligen var den jag i förra numret trodde att det var. Jag kan sålunda numer med kunskap i frågan hälsa Per-Anders hjärtligt välkommen till skutan och vi kommer att träffas på Gävle-Dala distriktets Studie och HSO-konferens den 4-5 juni i Gysinge.

Per-Anders Pettersson:

Jag började som 18-åring på bruket i Mölndal 1985 och arbetade där fram till konkursen 2005. Blev fackligt aktiv i Ungdomskommittén 1986 och sedan rullade det på. 1993 började jag heltid på Pappers Avd. 63 som studieorganisatör.



Jag är född i Värmland 1966, men bott hela mitt liv i Göteborg. Efter konkursen 2005 började jag som förhandlingsombudsman på Hotell och Restaurang Facket. Där var jag fram till 2010 då jag började på Unionen som förhandlingsombudsman. Jag har en sambo (Anette) och vi har en dotter som är 10 år.

Vad tycker du om ditt nya jobb?

Mitt nya arbete är fantastiskt, jag har varit förhandlingsombudsman i 10 år där det alltid varit brandkårsuttryckningar. Nu kommer jag tillsammans med alla inom Pappers kunna vara med att forma förbundet till en framåtsyftande facklig organisation som alltid är närvarande hos medlemmarna.

Vad är Pappers bra på inom studieområdet?

Att kunna genomföra utbildningar där medlemmarna finns och ge förutsättningar att tillhandahålla utbildningar som är relevanta. Då Pappers är en liten organisation så går det att ställa om fort då det behövs, det innebär att vi kan lösa eventuella behov ganska snabbt.

Vad kan bli bättre?

Allt kan nog bli lite bättre, skämt och åsido. Det finns utvecklingspotential i planeringsarbete både på förbundskontoret och ute i avdelningarna. Det skulle förbättra det strategiska och taktiskt fackliga arbete på längre sikt.

Är det någon särskild satsning du skulle vilja göra?

Det som ligger närmast i tiden är avtalsrörelsen 2016 som kanske kan bli tuff. Detta måste vi rusta oss för. Förbundet måste fundera strategiskt hur vi vill att Pappers skall se ut och uppfattas om 20 år.

Ledighet och ekonomisk ersättning när du går en facklig utbildning?

Om man har rätt att få ledigt när man går en facklig utbildning och om man dessutom får betalt för densamma det finns att läsa i Förtroendemannalagen, FML.

§ 6 i FML finns att lösa att man har rätt till den ledighet som fordras för det fackliga uppdraget.

§ 7 i FML står det bland annat att vid ledighet som avser den fackliga verksamhetens på förtroendemannens egen arbetsplats skall den fackliga förtroendemannen ha rätt till bibehållna anställningsförmåner.

Vad betyder då dessa två paragrafer i Förtroendemannalagen?

Man har rätt att vara ledig om man nu behöver vara detta för att kunna utföra sitt uppdrag. Det finns en uppgörelse att ledighetsansökan skall lämnas in till företaget senast 14 dagar i förväg och en bilaga på kursinbjudan skall biläggas. Nu finns det ibland sådana tillfällen då det kanske blir väldigt svårt/ nästan omöjligt att ordna ledigheten och då är det bäst att lösa detta med en stor portion sunt bondförnuft från företaget och från oss som facklig organisation.



Får jag betalt när jag går en facklig utbildning?

Hur och om man får betalt står på kursinbjudan. Får man betalt enligt förtroendemannalagen då får man endast betalt för förlorad arbetsförtjänst dvs. du får betalt som om du hade varit på jobbet. Man skall då stämpla **fackligt betalt tid**. Om utbildningen inte går under förtroendemannalagen får man oftast ett utbildningsstipendium på en summa och då stämplar man **fackligt obet tid**. Här måste du först ta reda på hur mycket betalt du får med utbildningsstipendiet och därefter frågar du enklast lönekontoret hur stort avdrag du kommer att få. Du skall inte förlora något det är grunden. Får du ett större avdrag än vad du får i utbildningsstipendium justerar du detta på utbildningen när du fyller i din uppdragsredovisning. Är utbildningsstipendiet större än ditt löneavdrag är det bara att gratulera.

Till detta har också något som kallas fritidsersättning i Pappers avdelning 3. Om du utför ett fackligt uppdrag på din fritid och inte har betalt från ditt jobb, från Pappers eller från någon annan får man ersättning för 600 kr/heldag eller 300 kr/halvdag. Man måste fylla i en uppdragsredovisning och lämna in till vår kassör för att man skall kunna få några pengar på detta sätt. Om det nu kvarstår några funderingar gällande ersättningar i samband med utbildning eller fackligt uppdrag på fritiden är det bara att du skickar en fråga till mig på Studieorg@papperstrea.se.

Möte med Studiekommittén 2015-05-26.

Studiekommittén har åter lyckats framställa ett förslag till utbildningsönskemål för Papperstrea nästkommande år (2016) som nu Papperstrea styrelse kommer att sätta tändarna i och vi får se om något av våra förslag överlever efter den hårda och tuffa mangling som väntas. Studiekommitténs nya medlem Sandra Johansson har idag varit med på sitt första möte med studiekommittén där hon förutom hjälpt till att ta fram förslaget till utbildning för 2016 fått en liten inblick om hur vi arbetar internt i kommittén och externt mot vårt distrikt och Förbund och LO.

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00–16:00**.

Telefon, internt 1591 eller utifrån 191053.

Adresser till din Studieorganisatör i Papperstrea:

E-post: Studieorg@papperstrea.se Internpost: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Pappers hemsida: Gå in på www.pappers.se och klicka på **kalendarium** och sedan på **2015** så ser du aktuella utbildningar och när du senast måste anmäla dig. Anmäler gör du hos mig, fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovan. Tänk på att jag måste ha lite tid att hantera din anmälan. Tyvärr finns det inget kalendarium utlagt för 2015 ännu men det kommer förhoppningsvis snart.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar: 2015

| | | | |
|--|-----------------------------|----------------|------------------------|
| Säkerhetskultur: | 24-26 augusti 2015 | på Runö, | sista anm. 5 juni. |
| Att informera och agitera: | 24-28 augusti 2015 | på Runö, | sista anm. 5 juni. |
| Huvudskyddsombud 1: | 31/8-2/9 2015 | på Runö, | sista anm. 5 juni. |
| Arbetsmiljöprojekt: | 7-9 september 2015 | på Runö, | sista anm. 5 juni. |
| Fysiska och Psykiska belastningsfaktorer: | 7-9 september 2015 | på Runö, | sista anm. 5 juni. |
| Kemiska hälsorisker: | 21-23 september 2015 | på Runö, | sista anm. 12 juni. |
| Bemanningsfrågan: | 5-7 oktober 2015 | på Runö, | sista anm. 7 augusti. |
| Det svåra samtalet: | 5-7 oktober | på Runö, | sista anm. 7 augusti. |
| Pappers Förbundskurs: steg 1 | 21-23/9, steg 2 2-5/11 2015 | på Rönneberga, | sista anm. 14 augusti. |
| Huvudskyddsombud 1: | 19-21 oktober 2015 | på Runö, | sista anm. 21 augusti. |
| Retorik: | 26-28 oktober 2015 | på Runö, | sista anm. 28 augusti. |

Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör

Rapport från skyddsombudsträffarna den 19-20/5 på Scandic Väst.

Daniel Wiberg Arbetsmiljöingenjör nyanställd från den 1 april redovisade de nya regler som angår sanktionsavgifter och varför sanktionsavgifter gäller?

En utredning konstaterade att böter inte är det mest effektiva sättet att se till att regler om arbetsmiljön följs. Riksdagen har därför gjort en lagändring. Syftet är att arbetsmiljön ska bli bättre på Sveriges arbetsplatser.

Den 1 juli 2014 avkriminaliserades samtliga straffstadganden i Arbetsmiljöverkets föreskrifter - med undantag för föreskriften om "Minderåriga i arbetslivet".

Den 1 januari 2015 är totalt 48 §§ i 25 föreskrifter förenade med sanktionsavgifter.

Mycket frågor kring problematiken kring psykosociala frågor och hur man skall hantera det i verksamheten.

Magnus Kangas deltagande och prioritet uppskattades av deltagarna.

Fokus på skydd och säkerhet var ämnet för dagen.

Varför:

Skapa en trygg och säker arbetsmiljö som vi kan vara stolta över.

Hur:

Fortsätta arbetet med att förstärka vår säkerhetskultur och att introducera verktyg som hjälper oss i vår vardag.

Vem:

Alla Vi tillsammans

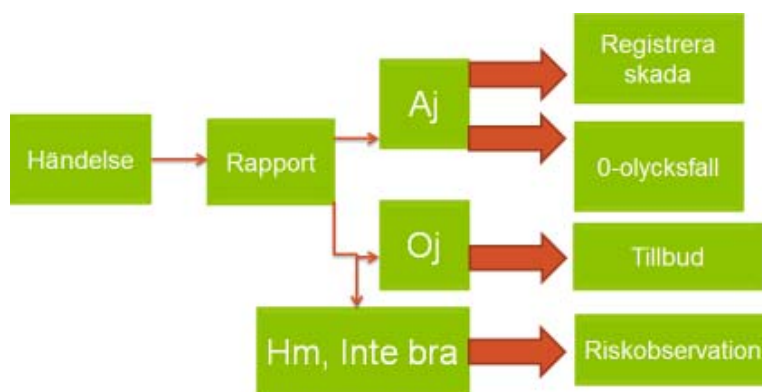
En stor del av tiden gick åt till frågor från skyddsombuden där Magnus svarade så gott han kunde, Magnus får nog en helt annan bild på hur det fungerar i verksamheten vid dessa träffar än vad han normalt blir informerad av från sin närmaste arbetsledning.

Tillbudsrapporteringen

"Ett enda förslag till
en enda förbättring av arbetsmiljön från
ett enda skyddsombud eller arbetsledare
som leder till att
en enda arbetstagare undgår
en enda arbetsskada
är ovärderlig för individen, gynnar
arbetsgivaren och är en samhällsinsats"
Maria Steinbergs



Vad är skillnaden mellan riskobservation/tillbud och olycksfall i arbetet?



Skyddsombud kan påverka "våga påverka".

Skanska skulle skattat sig lycklig om ett skyddsombud stoppat arbetet på Hallandsåsen? Det skulle staten också gjort? Aktiva skyddsombud är inte endast ett fackligt intresse utan också ett samhälls- och arbetsgivarintresse?

Pappers Arbetsmiljökommitté deltagare från Gävle/Dala distriktet

Undertecknad deltar på sitt sista möte den 1 juni och ersättare blir Michael Gylfe från Fors.



Mvh Yngve Berglind



Mässan för personlig skyddsutrustning den 12/5 -15 på BKOM - Center.

198 personer valde att besöka oss på BKOM center för att ta del av den personliga skyddsutrustningen som nu finns på förrådet. Många frågor ställdes till utställarna till de handsk- och skoleverantörer i första hand som deltog på mässan. Den nya katalogen för hela koncernen delades ut, gulmarkerat i katalogen är det som finns på vårt förråd här i Gävle. Den 28/5 skall vi ha ett möte angående innehållet där samtliga AHSO + Arbetsmiljöingenjör deltar, det är även vid detta möte som det bestäms om något i innehållet skall revideras.



Reseskildring El Prat

Hej igen!

Det var ett tag sedan jag var på resande fot, men nu var det dags igen! Denna gång blev det en golfresa till Barcelona och Real Club de Golf El Prat tillsammans med arrangören Golf Plaisir.

Jag kommer att dela upp min berättelse i två olika delar. En som handlar om själva banan och resmålet, samt en som handlar om bemötandet från golfarrangören. Egentligen var det inte meningen att jag skulle åka på denna resa, men pga en sen avbokning fick jag chansen att följa med. Det var ganska exklusivt, kostade 12,500 Skr/vecka och där arrangören lovade en bana i högsta klass samt närhet till storstaden Barcelona. 5 stycken heldags-greenfee ingick under 6 dagar. Frukost och kvällsmiddag ingick inklusive dryck. Att min bror dessutom fyllde jämmt under tiden, var en av anledningen till att denna resa valdes trots det höga priset. Vi förväntade oss att uppleva något extra!

Redan när vi anlände till hotellet blev vi lite fundersamma över hur man skulle ta sig tillbaka till staden, ifall man ville göra ett besök. Det var betydligt längre än vad vi hade förväntat oss, men vi litade på vad researrangören utlovat. Vi checkade in på hotellet, kom upp på våra rum och möts av noll förvarings-utrymmen! Ingen balkong, inga garderober, inte ens ett kylskåp på rummet! Hallå, vi är på golfresa! Vi kommer hem efter en golfresa i svettiga eller regniga kläder! Hur skulle det fungera med torkning och lukt? Denna fråga togs upp av flera deltagare vid ankomstmötet och besvarades med att, detta var ett konferenshotell som låg lämpligt till mot golfbanan. Det fanns rum med balkong på hotellet men dom var inte för oss. Dessutom skulle det vara fullbokat, vilket vi ställde oss mycket frågande till. Inte någon gång under veckan var det så mycket folk vid frukost eller middag att man kunde misstänka att hotellet var fullbelagt.

Vi fick låna golfbil som transport mellan bana och hotell, men inte använda på banan. Om vi inte betalade extra pengar för det det vill säga. Vi betalade hyra av golfvagn istället. Dessutom fanns det möjlighet att lämna klubb och bag på banan efter avslutad runda.

Vid samma ankomstmöte togs det också upp anmälan till olika evenemang under veckan, såsom tävlingar, spel på annan bana och vinprovning. Listor fylldes i utefter önskemål.

Så var det då dags för första rundan. El Prat består av 5 stycken 9-håls slingor och vi skulle börja på den som låg längst bort. Så första dagen fick vi använda bil. Döm om vår förvåning då första slingan såg ut som en ren pay-and-play bana! Katastrof!! Är detta vad vi har betalat dyra pengar för? Det blev något bättre sista nio, men första dagen blev en dag i besvikelse.

Real Club de Golf El Prat har Spaniens största klubbhus, rent gigantiskt! Det har stått värd för Spanish Open 10 gånger, senast i år 2015 och är ritad av Greg Norman. På sina 45 hål finns det ett enda vattenhinder men 465(!) bunkrar samt ett berg som gör det svårputtat. Alla puttar som rinner från berget La Mola var otroligt snabba! Och om man hade en putt som gick diagonalt med berget, då började bollen att "swirla" dvs rulla i sidled. Det kunde skilja metervis i sidled på en långputt, trots att greenen var platt! Orsaken var även ett speciellt gräs man använder sig av.



El Prat har en trevlig lay-out med många utmanande hål. Mästerskapsbanan var inte enkel. Jag har spelat många banor i Sverige och världen, men denna tar faktiskt priset. Varje slag, oavsett från tee, fairway eller putt var en utmaning. Det fanns bunkrar överallt, vilket gjorde att varje slag behövde planeras.

Övningsområdet var enormt! En fantastisk range, fina övningsgreener och bunkerområden samt en korthålsbana som låg alldeles i närheten. Ville man träna fanns det hur fina möjligheter som helst.

Under dag två, kom vår reseledare och tog upp anmälan för spel på ytterligare en bana. Har vi åkt till Spanien kan det vara roligt att se nya vyer och nya banor så vi anmälde oss. Dag tre fick vi svaret att, det gick inte att spela den banan men vi får spela El Prat igen till priset av 70• istället för helgpriset 225•. Okej, vi antog det erbjudandet. Men inga kvitton eller annat bevis för att vi betalad erhöles. Det var inget tryck på banan, vem tog pengarna?



Vi hade nu konstaterat att vårt hotell låg mitt ut i ingenstans! Det var 6 km in till Terrassa och enda möjligheten att åka dit var med Taxi. Nu hade besvikelsen börjat bli stor på arrangören Golf Plaisir och deras representanter på resan. Hemsidan med löften om närhet, enkel och billig resa till Barcelona City, visade sig vara en stor felbeskrivning! Enligt hemsidan, skulle det ta ca 25 minuter att åka till City, vilket var en utopi. Och det billiga priset var 25•! Allt är tydligen relativt.

Hotellet var ett konferenshotell som låg helt offside. Och det utnyttjade man givetvis genom att ha höga priser på allt. En öl kostade t.ex 6•, jämfört med golfrestaurangen som tog 3,50•. Och på en golfbana brukar det inte vara billigt.

När det sedan kom fram att, listorna från ankomstnötet med anmälan till våra tävlingar var borta och ny anmälan måste göras, då blev man riktigt less.

När scramble-tävlingen gick av stapeln, hamnade min bror i en boll där man fick återbud på grund av sjukdom. Dom frågade då om inte en av reseledarna kunde hoppa in istället, men det gick inte. Dom skulle spela en runda tillsammans istället. Så mycket för kundvård och ta hand om sitt resesällskap! Dessutom passade reseledarna på att åka iväg och spela en singeltävling under veckan. Då fick vi sköta oss själva på banan och kom ihåg vad vi betalade för resan, bedrövt!

Som grädde på moset, när vi serverades kvällsmiddag den dagen fick vi in en kall varmrätt!! Folk lämnade

matsalen i ilska och undvek att äta där fler gånger. Arrangören tog åt sig kritiken, hade ett möte med hotellchefen och vi skulle få kompensation. Det blev ETT extra glas vin till maten dagen efter, jippii.. Och då var det inte fulla glas, utan endast fyllda till en bit under hälften.

Tillbaka till golfen igen. När vi spelade våra rundor fanns det ingen chans att gå förbi klubbhuset eller någon servering efter 9-hål och fylla på med energi. Istället skulle det komma en servicebil som sålde dryck och tilltugg. Den såg vi två gånger under hela veckan! Man blir ganska sliten att promenera i värmen och bara tillföra vatten. Problemet fick lösas genom att smuggla med sig mackor från hotellet efter frukosten. Men irritationen var stor, många löften sveks angående golfbanan.

Ska jag sammanfatta hela resan, då kommer Golf Plaisir och deras representanter på skam. Golfbanan får godkänt för de sista fyra rundorna men definitivt inte

den första. Vore arrangören mån om sina gäster, då hade man inte utsatt dom för första slingan. Redan där åkte humöret ner. Det hör till saken att, vi klagade på plats och har dessutom försökt få kontakt



med Golf Plaisir via mejl samt telefon utan att dom vill svara på våra klagomål. Nästa golfresa kommer definitivt inte att ske med den resebyrån, eftersom man verkar nonchalera sina kunder.

En sak blev lyckad på resan i alla fall och den var vinprovningsturen till Pares Balta. Vi fick en rundvandring på området, komma ner i den gamla vinkällaren med alla fat, se odlingar och få förklaring av olika druvsorter samt prova flera olika sorters viner. Allt avslutades med en Tapaskväll hemma hos en svensk man, som tillsammans med sin spanska fru drev ett Bed&Breakfast i närheten. Helt fantastisk mat och ett mycket trevligt värdpar, resans behållning!

Men totalintrycket är att, det är inte ofta som jag är besviken efter en resa, men någon gång måste bli den första, tyvärr.

Er besvikna vän i världen//Ola Carlos

På Gång med Sociala Fonden ...



FURUVIKSKORT.

Furuvikskort för säsongen 2015.

Pris barn, 3 – 12 år: 410 kronor Pris vuxen, från 13 år: 560 kronor

Furuviks säsongskort 2015 gäller på alla Furuviks konserter (ej Stolt & Nykter).

Det ger också FRI entré till Gröna Lund med över 50 konserter, fri entré till Aquaria samt 30 % entréerbatt på Kolmården och Skara Sommarland.

Sista chansen för i år att köpa/beställa kort är 7 juni.



FOTBOLL.

Måndag 14 juni: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Friends Arena, EM-kval Sverige - Montenegro.

Matchen börjar 20.45, vi räknar med att bussen är framme i god tid så att de som vill kan äta innan matchstart (ingår ej i priset).

Pris: 450 kr.

Biljetter kvar, först till kvarn!



MUSIKAL.

Lördag 24 oktober 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Göta Lejon, det påstrukna förklädet.

En Broadway-musikal-komedi-parodi

Historien tar sin början med att en medelålders man, besatt av musikalteater, spelar upp skivan från sin favoritmusikal "Det påstrukna förklädet".

Plötsligt kommer karaktärerna och musiken magiskt till liv i hans lägenhet.

Vi sveps med i den skruvade berättelsen om en glamorös brud och hennes dråpliga bröllopsdag med diverse förvecklingar som uppstår – allt medan mannen kommenterar, förklarar och lever sig in i musikalens fantasivärld.

Maria Lundqvist och Björn Kjellman leder musikalens galna upptåg tillsammans med Ann-Louise Hanson, Pernilla Wahlgren, Hanna Lindblad, Rennie Mirro, Kim Sulocki, Ola Forssmed, Per Eggers, Andreas Nilsson med flera.

Pris: 965 kr per person (Bussresa, entrébiljett och brunchmeny)

Max 2 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 23 augusti.



Lördag 14 november 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Cirkus, Kristina från Duvemåla.

Hos en liten skara människor från Ljuders socken i Småland växer sig drömmen om Amerika allt starkare när hungersnöd, förmynderi och religiös förföljelse gör det outhärdligt för dem att stanna kvar i hemorten. Det nya landet har mark till alla och erbjuder den som vågar sig ut på den långa, farliga resan en fristad och en framtid.

Det öppnar sig för dem som längtar efter den frihet de förvägras där de nu är.

Några få djärva män och kvinnor hör sammar budet och ger sig ut på den

riskfyllda färden över Atlanten. Bland dem finns Kristina, Karl Oskar, Robert och Ulrika.

På Cirkus i Stockholm ser vi i huvudrollerna Maria Ylipää (Kristina), Robert Noack (Karl Oskar), Birthe Wingren (Ulrika) och Oskar Nilsson (Robert).

Pris: 700 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse)

Max 2 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag 23 augusti.



GP SPEEDWAY.

Lördag 26 september: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Friends Arena.

Scandinavian FIM Speedway Grand Prix är tillbaka på Friends Arena. En fartfylld och spännande tävling där de allra bästa möts för att göra upp om världscuptiteln. Tävlingen avgörs under stängt tak, vilket skapar en tät och spektakulär atmosfär i Friends Arena. Kl. 19.00 startar tävlingen, men under hela dagen kommer det finnas aktiviteter för hela familjen runt Friends Arena och i Solna. Entréerna öppnar kl. 17.00. Pris: 525 kronor per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse)
Max 4 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag 3 augusti



MÄSSRESOR.



Lördag 10 oktober: Från Frövi och Gävle till mässan Hem & Villa, Chokladfestivalen och UnderBARA BARN.

Pris: 160 kronor per person (pris kan komma att justeras).
(Bussresa och entrébiljett till en mässa)
Max 6 biljetter per sökande.
Sista ansökningsdag 1 september.

Lördag 7 november: Från Frövi och Gävle till mässan Mitt kök och Fotomässan

Pris: 160 kronor per person (pris kan komma att justeras).
(Bussresa och entrébiljett till en mässa)
Max 6 biljetter per sökande.
Sista ansökningsdag 1 oktober.

Håll koll på Sociala Fondens sida!

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar. Vi tillämpar lottningsordning då fler sökande än platser finns.

**Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida,
klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av.
Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.**

Här är alla Korsnäs BKs hemmamatcher på
OBS! Brynäsvallen OBS!
Kaffe, bullar korv mm finns på alla matcher.



- 5 juni kl 19:00 Korsnäs BK - Skutskär**
12 juni kl 19:00 Korsnäs BK - Kungsgården
23 juni kl 18:30 Korsnäs BK - Brynäs
26 Juni kl 19:00 Korsnäs BK - Hedesunda
7 Aug kl 19:00 Korsnäs BK - Sätra
18 Aug kl 19:00 Korsnäs BK - Valbo
28 Aug kl 19:00 Korsnäs BK - Hille
19 Sept kl 15:00 Korsnäs BK - Huga

Mvh Lasse Tenggren/Korsnäs BK

Ett stort tack!
Till arbetskamraterna
och alla andra som
uppvaktade på min
60-årsdag.

Roger Andersson
Lut o Kraft





STIFTELSEN KORSNÄS
SOCIALA FOND

EM-kval i fotboll.

Den 14/6 ska Sverige spela en mycket viktig kvalmatch mot Montenegro. Sociala Fonden arrangerar en resa till Friends Arena till en kostnad av 450:-/person, inklusive matchbiljett, buss samt lite fika på hemresan. Mycket billigare än så är det svårt att finna, för att se en landskamp i fotboll, med utgångspunkt från Gävle!

Ta chansen, det finns fortfarande ca **20** biljetter kvar!
Gör en anmälan på Sociala Fondens hemsida, följ med och stötta vårt kära fotbollslandslag på deras väg till EM!
Frågesport och tipstävling på bussfärden utlovas.

**Tack för all
uppvaktning vid
min pensionering.**

**Inger Bergman
GBT-Transport**



Rapport från Kvarnsvedens 100 års fest i Borlänge den 23/5 på Galaxen.

En sammanfattning av denna fest är att den blir svårslagen med 2 stycken konferencierer från Småland som styrde hela kvällen och underhållningen som bestod i att Swing Models från Dalarna som underhöll med musik som varierades med dans/bensprattel och en stor portion humor. Drottning Silvia inledde dessa festligheter och följdes av att Calle Bildt kom in och berättade det senaste från politiken men när man hotade med att Pappers ordförande skulle konfronteras på scenen då försvann han bakom ridåerna.

310 deltagare från Pappersbruket Kvarnsveden med några inbjudna gäster från Gävle/Dala distriktet men också från Förbundet med ordförande Matts Jutterström och Bengt Sjöholm i spetsen.



*Fotograf
Yngve Berglind*



Matts Jutterström som kommenterade senaste domen från Arbetsdomstolen där Arbetsgivarna Stora Enso vann även andra rondan mot Pappers i Arbetsdomstolen. I ett tidigare skede, genom ett så kallat interimistiskt beslut i november i fjol, vann arbetsgivarna en delseger med siffrorna 4-3. Nu fick man ett slutligt vinnande besked från Arbetsdomstolen, men de fackliga ledamöterna var skiljaktiga och ville gå på Pappers linje. Konflikten upprinnelse är företagsledningens beslut att gå ner från sex- till femskift. Ett beslut som också ökade på arbetstiden från 1 460 till 1 616 timmar per år för de anställda.

Undertecknad tror att deltagarna kommer minnas denna dag under en lång tid framöver.

En fråga som nu ställdes till Hallstavik som står på tur inför sitt 100 års firande är att de funderar på att "avbeställa trubaduren"?

Mvh Yngve Berglind på plats i Borlänge denna afton.

Läkarvårdsfonden Informerar.

Läkarvårdsfonden
Läkarvårdsfonden

Vid Läkarvårdsfondens årsmöte 2015-04-15 fick styrelsen följande sammansättning:

| | | |
|------------------|-----------------------|------------------------|
| Yngve Berglind, | Pappers | Ordförande |
| Kjell Johansson, | Pappers | Vice Ordförande |
| Bo Myrberg, | Pappers | Ersättare |
| Hans Ström, | Ledarna | Ledamot |
| Kent Eriksson, | Ledarna | Ersättare |
| Annika Windh | Unionen | Sekreterare, Ersättare |
| Hans Björck | Unionen | Ledamot |
| Ritva Erholtz, | Företaget | Adjungerad |
| Hans Norrbelius | Föreståndare / Kassör | Adjungerad |



Revisorer: Mats Linander och Bo Åhrman.

Revisorerersättare: Göran Skog och vakans

Vakansen fick Pappers årsmötets uppdrag att fylla.

Vi hälsar Hans Björck välkommen till styrelsen.

Gästföreläsare vid årsmötet var den hälsosatsning som genomfördes och presenterades på ett medryckande sätt av Previas Marie Welin Edgren och vår egen Annika Deutsch Billerudkorsnäs.

Under 2014 höjdes medlemsavgiften och ersättningen till medlemsavgiftsbefriade sänktes.

Underskottet kunde därmed mer än halveras.

Vidtagna åtgärder får full effekt under 2015, som har en budget i balans.

Verksamhetsberättelsen i övrigt kan **Du** ta del av under ordinarie exp. tid torsdagar 13.30–17.00.

Vi återger slutorden ”Styrelsen följer den uttalade målsättningen att på bästa sätt tillvarata medlemmarnas intressen” och att den målsättningen kvarstår inför kommande år.

OBS!

Läkarvårdsfondens expeditionstid:

Helgfria torsdagar 13.30 – 17.00

Skärtorsdag och torsdag före midsommarafteon och hela juli är expeditionen stängd.

Vi önskar er alla en riktigt solig och sjukdomsfri sommar.



Läkarvårdsfondens Ordförande/Föreståndare

Yngve Berglind/Hans Norrbelius

Sommartävling

Vem eller vilka sjöng följande sommarlåtar i sin orginaltappning?

- 1. "Vem kan segla förutan vind"**
Nina Lizell Anna-Lena Löfgren Ann-Louise Hansson
- 2. "Sommarnatt"**
Magnum Bonum Gyllene Tider Snowstorm
- 3. "När vi gräver guld i USA"**
Anders Glenmark G.E.S Orup
- 4. "Hej, Hej Monika"**
Millas Mirakel Nic & the Family Vikingarna
- 5. "In the summertime"**
Sweet Mungo Jerry Nic Kershaw
- 6. "Macarena"**
The Beastie Boys Silencio Los del Rio
- 7. "Barfotavisan"**
Pippi Långstrump Madicken Mats Paulsson
- 8. "Sommarn som aldrig säger nej"**
Cypern Malta Mallorca
- 9. "Summer of 69"**
Hall & Oates Rick Astley Bryan Adams
- 10. "Där björkarna susa"**
Oscar Bergström Hootenanny Singers Lotta Engberg
- 11. "It might as well rain until september"**
Bobby Vee Tom Jones Scott McKenzie
- 12. "Sommaren i City"**
Markoolio Timotej Angel
- 13. "Summertime blues"**
Cornelis Wreeswijk Otis Redding Eddie Cochran

Skicka de rätta svaren till Karskäringens redaktion på 152an. Senast den 28 augusti.

Namn _____

Avd _____

Telnr _____

