

Karskåringen

Nr 6 oktober 2015 Årgång 32

Ordföranden har ordet

Två sidor fyllda med text
sidan 3-4

Förhandlingar

Lokal 25/9 och övriga
förhandlingar.
sidan 5-6

10 år på 152:an

Bilder från jubileumet.
sidan 10-11

Arbetsmiljö

Studiebesök + ronder-
ande skyddsombud.
sidan 8-9

Lönelakan

Favorit i repris
sidan 14-15

Redaktionssida 2
Hallstavik 100 år 7
Studier 12
Flemton 13
Sociala Fonden 16-17
Hälsosatsningen 18
Korpen 19
Ålgjakt igen 20



Papperstreaan firade 10 år
på 152:an med kaffe o tårta.
Många medlemmar kom och
fick lotter med många fina priser.



Karskärningen utges av



Korsnäs vägen 152
804 23 Gävle
Telefon: 191053

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Expeditionen har telefonid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind har:

Mobil 070 - 795 16 35

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Papperstreans hemsida.

WWW.papperstrea.se



E-post till Karskärningen
papperstrea@telia.com

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

Karskärningen trycks av

Trycktrean Gävle 026 - 10 29 23

**Nästa nummer av
Karskärningen kommer ut
den 19 november
Se till att lämna in ert
material senast den
16 november**

"Våra tjejer"



Agneta och Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilsson arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.



Karskärningens redaktion

Ola Carlros, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson

Ordföranden har ordet



Hej!

Sommaren är över och hösten nalkas igen vilket innebär mörkare och kyligare tider. Ja, man kan alltid fundera hur kylig kommande avtalsrörelse blir. Inte ser det ut att bli en lätt avtalsrörelse i alla fall. Parterna har redan varit ute och flaggat upp riktlinjerna. Under sommaren har förbundets ombudsmän och förbundsstyrelsen besökt fabriker runt om i landet och träffat Pappers medlemmar. Allt för att de ska få ett så stort och brett underlag inför den avtalsrörelse som ska genomföras under vintern.

Pappers genomförde en Avtals och Lönebildningskonferens den 1-2 september i Stockholm där man behandlade bl.a. läget i branschen, Inhyring - Bemanning och Entreprenad frågor och hur det kan bemötas, förbättringar i våra avtal, ATK, pension, arbetsmiljö och sist men inte minst lön. Diskussionerna fortsätter vid kommande distriktsmöten runt om i landet. I skrivande stund är vi på Gävle-Dala distriktsmöte och behandlar just detta ämne. Schemat för avtalsrörelsen därefter är bl.a. kommande förbundsmöte i november där avtalsrörelsen behandlas en sista gång innan avtalskraven utbytes strax före jul. Gällande avtal löper ut 31/3-2016. Förhandlingarna påbörjas i januari 2016.

Arbetsdomstolen.

Twisten om den schemalagda u-tiden fortsätter där företaget bland annat lagt ut mer än 24 timmar per stoppvecka 2014, utan att träffat överenskommelse om detta med varje individ. Detta utgör ett brott mot lokalavtalet anser Pappers vilket får till följd att allmänt skadestånd avkrävs till förbund, avdelning och berörda medlemmar. Nu har ett första förberedande möte hållits på AD mellan Pappers och Skogsindustrierna där Domstolens ordförande satte sig in i målet. Överläggningarna fortsätter framöver och dom faller i februari 2016 om inte parterna nått en förlikning innan dess.

Organisatorisk och Social arbetsmiljö.

Föreskriften om psykosocial arbetsmiljö blir verklighet. Arbetsmiljöverket har nu fattat beslut.

Enligt den nya föreskriften ska arbetsgivaren bland annat ansvara för att:

- Arbetstagarna inte får en ohälsosam arbetsbelastning. Resurserna ska anpassas efter kraven i arbetet. Att ge möjlighet till återhämtning, ändra arbetssätt eller ändra prioriteringsordning är exempel på hur arbetsgivaren kan arbeta förebyggande.
- Arbetstidernas förläggning inte leder till ohälsa. Risk för ohälsa finns till exempel vid skiftarbete, nattarbete, delade arbetspass och förväntningar på att ständigt vara nåbar. Redan i planeringen behöver arbetsgivaren uppmärksamma detta, och även se till att det finns tid för återhämtning.
- Klargöra att kränkande särbehandling inte accepteras på arbetsplatsen, till exempel i en policy, och att det finns rutiner för hur kränkande särbehandling ska hanteras, till exempel hur och var de utsatta snabbt ska få hjälp.

Antalet anmälda arbetssjukdomar som beror på organisatorisk och social arbetsmiljö, det vill säga stress, trakasserier och mobbning, har ökat med drygt 70 procent sedan år 2010.

– Att färre blir sjuka på jobbet är bra både för de enskilda individerna, men också för arbetsgivarna och för samhället i stort i form av minskade kostnader för bland annat sjukskrivningar.

– Ohälsa som beror på bland annat för hög arbetsbelastning och stress är ett problem i hela Europa, det visar flera studier. Flera länder följer därför med stort intresse arbetet i Sverige.

Med föreskriften ska arbetsgivaren se till att arbetstagaren vet sina arbetsuppgifter, hur arbetet ska prioriteras och vart man ska vända sig när man behöver hjälp. Den anställde ska också ha chans till att variera sitt jobb och få chans till återhämtning efter en arbetstopp.

– Det handlar om att det ska finnas en balans mellan de resurser som finns och kraven som ställs på arbetstagaren. I dag finns det tecken på lägre tolerans mot dem som inte hänger med, då ökar också risken för kränkande särbehandling.

De nya reglerna börjar gälla den 31 mars 2016.



Höjd A-kassa.

Den 7 september höjdes taket i A-kassan så att inkomster upp till 25 025 kronor i månaden ersätts med 80 procent efter att ha legat still i 13 år. Tekniskt sker det genom att den maximala ersättningen blir 910 kronor per dag under de första 100 dagarna i stället för 680 kronor. Den andel av ersättningstagarna som får ut 80 procent av sin tidigare inkomst ökar från tio procent till 85 procent.

Taket i a-kassan har legat stilla sedan 2002. 2007 skärpte alliansregeringen dessutom villkoren för att få ersättning. Tillsammans med de hårdare krav för sjukpenning som infördes 2008 skulle detta stärka drivkrafterna för arbetslösa och sjuka att börja arbeta.

Att taket i A-kassan nu höjs räcker knappast för att vända den utvecklingen. De flesta arbetslösa uppfyller ju inte villkoren för att få ersättning. I juli i år var ungefär 350 000 personer anmälda som arbetslösa. Av dessa fick omkring 90 000 ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. A-kassornas marknadsandel är liten.

Mest ökar ersättningen under de första 100 dagarna, då den högsta dag ersättningen stiger med 230 kronor. Den som har haft en lön över 25 000 kronor i månaden kan i fortsättningen få 20 020 kronor i månaden före skatt vid arbetslöshet, mot 14 960 kronor i dag, men under de 100 första dagarna hinner många arbetslösa hitta ett nytt jobb. Omsättningen i gruppen korttidsarbetslösa är stor. Och när den samlade arbetslösheten nu sjunker, så är det främst de korttidsarbetslösa som får jobb.

En allt större del av arbetslösheten i Sverige består av personer utan gymnasieutbildning, utrikesfödda och funktionshindrade – grupper som blir kvar i arbetslöshet länge. För dem höjs den maximala dagpenningen bara med 80 kronor per dag. Ändå är det kanske den förbättringen som betyder mest.

Slutord.

Onsdag den 14 oktober är det avdelningsmöte för Pappers avdelning 3s medlemmar. Då ska vi fastställa 2016-2018 års verksamhetsplan, redovisa en förhandlingsrapport, sist men inte minst utlottning av fotbollsbiljetter till de som är med på mötet.

Välkommen alla medlemmar.

Ha det bra

Kjelle

Förhandlingsrapport

Lokal förhandling 25 september

Lön vikariepool.

Det är lite oklarheter vilken lön de ska ha, de som anställs i så kallade vikariepoolen. De det gäller är sommar och feriearbetare som anställs oftast via sms på dygn alternativt vecka. Pappers menar att i Massa och Pappersindustrins Allmänna Anställningsvillkor finns en skrivning som ska gälla om beräkning av timlön vid olika skiftgångar; 36, 38 och 40 timmar. Vidare beslutas att lönegrad ska spegla arbetsuppgifter och kompetens hos medarbetare. Företaget återkommer i frågan.

Lön Yrkesintroduktionsprogram.

Inför kommande Yrkesintroduktionsprogrammet som startar vecka 42 redogjorde företaget sitt förslag för vilka lönegrader som är tänkta: Ingångslön -> AA1 2 månader -> BA2 3 månader -> CA3 upp mot 8 månader. Enligt Pappers så berättigar lokala avtalet en befattningsgrad efter 6 månaders anställning. Men företaget redogjorde för att detta är ett Yrkesintroduktionsprogram och att det är en form av praktik. Samtliga i programmet kommer att ha varsin handledare och arbetet sker tillsammans med handledare.

Pappers frågar om handledarersättning men företaget poängterar att handledarens arbetsuppgift ingår i befattningen och att någon extra ersättning för handledarskap inte är planerad. Pappers efterfrågar ett mer detaljerat schema, Annika redogjorde för att detta är under uppbyggnad av Per Eriksson.

Pappers frågar även hur tanken är när handledare har U & X-veckor under denna tid och om personerna är lediga lika som sin handledare. Företaget förklarade att detta kommer att beaktas och att utbildning kan bli aktuell men att inget är fastställt ännu. När det gäller arbetstider och övertid följer företaget Lagar & avtal.

Efter att Pappers ajournerat punkten så återkom de med ett ja till lönesättningen under förutsättning att personerna inte "skall utföra något arbete" under denna tid. Enbart under handledares ansvar och iakttagande i så fall. Det vill säga de vill säkerställa att de inte utnyttjas. Företaget svarar att dessa 8 månader ses som en utbildningsperiod och att de under den kommer gå med en handledare och naturligtvis tillsammans med detta delta i arbetsuppgifter som utförs.

Sent semesterbesked.

Ett sent besked från företaget gällande sparad semester i anslutning till sin ordinarie semester resulterade i att en medlem inte fick sin rättmätiga ledighet. Företaget inledde med att säga att det blev en olycklig hantering av detta semesterfall, där ansvarig chef inte lämnade besked i tid. Företaget har funderat på hur vi skall

undvika denna typ av händelser i framtiden och att hanteringen bör styras upp på ett tydligare sätt. Inför kommande år (2016) ska HR vara mer delaktig i semesterplaneringen. Företagets förslag är att lägga deadline för chefer att ge besked om ledigheten beviljats eller ej senast den 30/4.

Företaget menar att ett streck bör dras någonstans, för att tydlighet ska uppstå. Sedan bör tvåvägs kommunikationen stärkas mellan medarbetare och chef. Pappers tyckte deadline lät som en bra idé. Det gäller att nå ut med informationen så snart som möjligt, för att chef och medarbetare ska veta i tid vad som gäller. Företaget poängterar att det är datum som måste fastslås, innan information kan förmedlas. Förslaget är den 30/4. Pappers återkommer i frågan om datum. Pappers vill att företaget kompenserar den drabbade i situationen i somras. Företagets förslag är att ersätta honom för bruten semester. Pappers bad om att ajournera frågan. Efter ajournering accepterade Pappers företagets förslag till kompensation samt att man önskar fortsätta diskussionen angående framtida hantering av semesterplanering.

Utbildning Lagar & avtal.

Företaget har beslutat att lägga ytterligare ett tillfälle för utbildning den 2/12. Företaget kommer att kika på vilka nya chefer som blir aktuella och kommer att kallas. Efter detta kommer företaget stämma av med Pappers för att kalla skyddsombud från respektive chefs avdelning.

Utbildning dygnsvila + Lagar & avtal.

Tanken är att utbilda chef och medarbetare inom avdelningen Teknik i det lokala avtalet med Pappers och Allmänna anställningsvillkor. Företaget har kört ett liknande koncept som varit uppskattat på Lut-sidan och kommer därmed att göra likadant på Teknik. Tillfällena beräknas till 3 timmar. Pappers tycker att detta låter som ett bra initiativ och det är nog bra inför nästa storstopp att köra något liknande då.

Stoppkoordinatorer.

Blankett för "Tillägg till kontrakt" (bilaga 1), finns numera att fylla i för bättre samordning och struktur. Kontrakt kommer att upprättas för samtliga. Förutom kontraktet så finns beskrivningen om vilket ansvar och arbetsuppgifter man har som stoppkoordinator. Parterna fastställde inkomna förslag på tillägg för stoppkoordinatorer. För att säkerställa att utbetalning av tillägg sker utifrån rätt kriterier kommer företaget att kalla sektionschefer på berörda avdelningar till ett möte angående frågan om stoppkoordinatorer och stoppresurser då grundfrågan som beslutades gällde

stoppkoordinatorer inte de som är extra ute för avställning. Utifrån vad som kommer fram i den diskussionen kommer vi att besluta om vad som skall gälla i framtiden. Om beslutet innebär att stoppresurs inte är berättigade till tillägg, kommer uppsägning av tillägget att ske för de som enbart är avställare och fått betalning som stoppkoordinator.

Lönetrappa Kartongbruket.

Företaget har tidigare överlämnat ett förslag till ny lönetrappa. Ambition var att fastställa Lönetrappen vid denna förhandling. Företaget repeterade att vid förra förhandlingen var vi överens om samtliga punkter förutom önskemålet om en utbildningsgrad. Företaget står fortfarande fast vid att ingen utbildningsgrad mellan Betal-/befattningsgrader är aktuellt. Pappers lyfte åter frågan om att företaget måste först hantera vilka som är eller kan vara berättigade till betalning utefter befattningen kvalitetsoperatör.

Pappers överlämnade vid denna förhandling även en skrivelse där man redogjorde för vilka som kan vara berättigade till att ha betalning efter befattningen kvalitetsoperatör.

Pappers ajournerade frågan. Efter ajournering beslutade Pappers att företaget lyfter frågan med ansvariga chefer så de sätter sig med HSO och tittar på detta innan beslut tas i frågan om förslaget till ny lönetrappa. Företaget vill fastställa lönetrappan så snart som möjligt.

2-skiftschema.

Företaget har diskuterat med skiftschemarådet och kommit fram till att vi inte har tillräckligt med tid för att komma fram med en bra lösning till 2016/2017. Synpunkter och andra lösningar är något företaget gärna får in tills nästa års planering. Eftersom att det rör avdelningen där ny chef kommer att komma in inom kort så är det önskvärt från fackets sida att hon/han inte blir inkastad direkt i denna fråga. Företaget redogör för att det är uttalat att Sara Westberg kommer att delta i diskussionen om denna fråga. Företagets förslag är att skjuta upp ett eventuellt byte till ett 2-skiftsschema till schemat för 2017/2018 tas fram. Pappers godkände förslaget och uppmanade företaget att blanda in ombud och andra inblandade i ämnet.

Projektuppdrag.

Pappers undrar vad som avgör betalningstillägg när det gäller projektuppdrag. Flera på teknik har varit med i GenV15 och inte fått någon ersättning för det. Företaget förklarar att grunden har varit en framträdande roll och ansvar. Pappers undrar hur detta bestäms beroende på uppdrag och ansvar. Det har sin grund i att om medarbetaren i fråga har varit fritagen för projektet ska ersättning ges. Företaget återkommer.

Lön facklig förtroendeman.

Pappers anser att en facklig förtroendeman har sämre

lön än sina kollegor på grund av sitt fackliga uppdrag. För några år sedan blev han erbjuden att ta en befattning med högre befattningsgrad men på grund av att hans engagemang som skyddsombud och ledamot i Pappers styrelse varit borta mycket och inte kunde ta tjänsten. Detta kan medarbetarsamtal bestyrka, nuvarande chef har sämre koll på detta då han inte varit med lika länge. Företaget tar med sig frågan.

Nästa förhandlingsdag.

Nästa förhandlingsdag är den 23 oktober 2015,

Övrig förhandlingsrapport.

Yrkesintroduktionsprogrammet.

Företaget har inlett ett samarbete med arbetsförmedlingen om att ta in arbetslösa ungdomar i ett så kallat Yrkesintroduktionsprogram på 34 veckor. Programmet påminner mycket om Yrkestraineeprogrammet. Företaget presenterade förslag på lön och övergripande schema från vecka 42, 2015 - vecka 23, 2016.

Ett flertal personer har genomgått sedvanliga tester och slutligen har nu ca 13 stycken erbjudits detta Yrkesintroduktionsprogram. De kommer att placeras på olika avdelningar. Efter programmet kommer de som fungerat bra erbjudas sommarjobb och eventuellt en fortsättning. Företaget kommer att utse handledare som kommer att erbjudas en handledarutbildning.

MBL-info/förhandling Chefstillsättning Customer Service Gävle.

Gruppchefen för EBH-Utlastningen Pablo Viglione kommer att byta tjänst. I en MBL-information/förhandling lämnade företaget information om förslag till ny chef på kundservice Gävle vilken är Pablo Viglione. Han kommer att ersätta Johanna Råsbo som byter tjänst till en annan chefsroll i Produktion Gävle. Pablo Viglione är idag chef för EBH-utlastningen, vilka kommer att få en ny chef då Pablo lämnar utlastningen. MBL-informationen gjordes senare om till en förhandling och facken godkände företagets förslag

Ersättningsrekrytering pågår för att hitta ersättare efter Pablo. Förändringen sker from 1/11-2015.

MBL-info/förhandling.

Företaget lämnade i den här MBL-informationen förslag på ny gruppchef PM 4 efter Erika Söderström. Det är en tjej som kommer att rekryteras externt. Hon heter Åsa-Hanna Lindow och är boende i Bomhus. Hon jobbar idag som produktionschef på Söderfors Steel, numera Scana Steel där hon jobbat 4-5 år. MBL-informationen gjordes senare om till en förhandling och facken godkände företagets förslag.

Företagets önskemål är att Åsa-Hanna kan tillträda som Gruppchef 1/11 2015.

Pappers Avdelning 68 Hallstavik 100 år.

Pappers avdelning 68 i Hallstavik fyller 100 år i år. Det firar avdelningen genom lite olika aktiviteter bland annat tre jubileumsfester för medlemmarna.

Den första festen hölls lördagen den 26 september vid Folkets Hus i Hallstavik eller som man säger i Hallsta, ”Allstavik” för medlemmar med respektive/vänner och speciellt inbjudna gäster, Exempelvis vi kamrater från Gävle-Dala distriktets avdelningar, Pappers kamrater inom Holmen koncernen, Förbundsfolk och företagsledning på Holmen i Hallstavik.



Många trevliga aktiviteter fick vi vara med om under kvällen, bland annat när Jubileumsorkestern spelade upp några melodier innan vice ordförande Roger Berglund höll en prolog om Pappers avdelning 68 100 år, åren mellan 1915-2015. Det är inte utan att man ägnar en tanke åt de människor som genom decennier kämpat för det vi har idag och vi många gånger tar för självklart. Framtiden kommer att bjuda på nya strider. Sammanhållning och solidaritet är grunden för en bra facklig verksamhet.

Ordförande Aleksandar Srndovic tog därefter över och höll ett ärofyllt tal och hälsade därefter alla välkommen innan det var gästernas tur att gå upp och tala.



Del 1 av kvällen avslutades med ett mycket trevlig kulturinslag med Albert Engström - historier och gitarr och sång med Roslagsstuk av och med Ove Engström och Michael Blum.



Därefter var det dags att inta en tre-rättersmiddag, jubileumsmiddagen bestod av Gräddfils pannacotta med röd rom som förrätt. Dubbelmarinerad oxfilé med potatiskaka som varmrätt och Hallonpaj med lättvispad grädde och citronmeliss som dessert. Till det serverades det god dryck.

Innan trubaduren och dansen körde igång höll avdelningens tidigare ordförande Johnny Karlsson tal.

Tiderna förändras, i början av 90-talet jobbade 1400 personer på Hallsta och nu är det färre än 400. Det har stor betydelse i en så liten ort, som ju byggdes upp kring bruket. Nu måste samhället börja stå på egna



ben. Den lokala avdelningen bygger nätverk för att få dit nyetableringar. Och många tror på en framtid för Hallsta, men förändringen är lika stor inuti människorna som utanför. I dag kan man inte längre ta bruket för givet.

Avdelningen och dess medlemmar var pådrivande redan från början, ofta med en mer radikal linje än Pappersförbundet och LO. Idag har de en anslutningsgrad på 98 procent. De är bra på att delegera och har tät kontakt med de lokala förtroendevalda på fabriken. Det gör att det fackliga arbetet blir arbetsnära. Bruket går bra nu, men till priset av att folk har blivit arbetslösa eller börjat jobba på annan ort. Så bruket fortsätter som nu de närmaste åren. Det som gäller är att samhället klarar omställningen till en modern småstad.



Grattis Pappers avdelning 68!
Kjell Olsson

Rapport från studiebesök/erfarenhetsutbyte med Iggesunds bruk den 2 oktober 2015.

Huvudskyddsombuden besökte Iggesund för att lyssna av hur de jobbade med arbetsmiljöfrågor och där vi träffade Arbetsställets huvudskyddsombud Ove Lönnqvist som på ett angagerat sätt redogjorde för läget på bruket när det gäller skyddsfrågor.

Frågor som diskuterades var bland annat:

Bryt & lås, säkerhetslistor.

Samverkansstruktur och mellan företag och fack.

Protokollscanning.

Status för skyddsombuden, hur ser det ut med rekryteringen.



Vi genomförde även några studiebesök:

Nya Sodahuset, där vi passade på att kika på ångsplittring, slangtyper, kylda lutsprutor och mycket annat av intresse. Renseriet där vi besökte kontrollrummet och även gick ut i verksamheten.

Kartongbruket, där man direkt kan göra jämförelsen hos oss och att det är kliniskt rent vid kartongmaskinshallarna.

Vi vill samtidigt ge en stor eloge till BillerudKorsnäs för att vi fick hjälp med bussresan till och från Iggesund.

Mvh *Yngve Berglind*

Ny telefonväxel



Liksom företaget har vi på Papperstreaan bytt till IP-telefoni. Det innebär praktiskt att det inte längre går att använda kortnumret 51591 från fabriken längre.

Det är endast 026-191053 som gäller!!

Vi har även skrotat vår fax, om man absolut måste skicka ett fax till oss kan man använda 152451 och sedan ringa till oss så hämtar vi upp faxet. / VU

Sammanställning från de ronderande skyddsombuden under höststoppet vecka 38.

Detta stopp har varit väldigt lyckosamt, vi har varit förskonade från allvarigare olyckor.

Det har varit väldigt bra respekt, gällande personlig skyddsutrustning.

All personal har uppträtt helt okay mot ombuden, även om någon enstaka opponerat sig vid tillsägelse.

De ronderande ombuden har utfört sina uppgifter på ett strålande sätt och ansvariga för samordningsmötena har varit väldigt tydliga och bra om vad som gäller för skydd och säkerhet.

Den för året nya arbetsmiljöingenjören Daniel Wiberg har varit ett väldigt bra bollplank för oss och har bidragit med väldigt mycket kunskap.

Vad har fungerat bra:



Bra respons för de ronderande skyddsombuden.

Bra genomförda samordningsmöten med väldigt tydligt fokus på skydd och ordning och reda.

Det känns som att PIA systemet nu accepterats av de flesta.

Några entreprenörer som sagt ”tack” vid påminnelse om skyddsglasögon.

Godkännandelapp för ställningar har varit väldigt bra detta stopp.

Tydligt fokus på skydd och ordning och reda.

Möte med de ronderande skyddsombuden hos AHSO/SHSO varje dag för erfarenhetsutbyte.

Oannonserade skyddsronder med SS&R.

Nyhet att vi besöker andra ronderande skyddsombud på annan avdelning vilket medför att man ser avdelningen med andra ögon.



Mvh Peter Karlsson/Yngve Berglind.



Mats Linander låter Olle Westring från Sociala Fonden dra en lott



Bert-Ove Jacobsson vann biljetter



Anders Maukonen



Susanna Syri och Monika Kock



Kom och fira med oss, **ÖPET HUS** med kaffe och tårta. Måndag 5 oktober, från 09.00



Vi finns i samma hus som **STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND**
Välkomna!!



Jan-Henrik Sandberg tycker om tårta.



Ulif Olsson och Thomas Hedling från Räddningstjänsten.

Papperstean firade att det den 5 oktober var 10 år sen vi flyttade från Källarbacken in på 152:an. Många medlemmar kom och åt tårta. Vi hade ett lotteri med många fina priser där nästan alla vann.



Grabbarna från underhåll missar aldrig en fikastund.



Klas Nyberg vann en kökskniv.



Anders Lundgren med dottern Nellie, Anders vann högtalare.



Äntligen får Erik Kernehed se hur riktig hockey ska spelas.

Labtjejerna blev trötta av att fika.

Flera olika sorters tårta fanns att välja på.



En rapport från **Hej!**



Utbildnings- departementet

Studieenkät.

Studiekommittén kommer ut med en enkel enkät om studier och planen är att alla våra medlemmar kommer att omfattas. Det är en enkel enkät med som går snabbt att svara på. Anledningen är att vi vill kolla om vi jobbar på rätt sätt mot de behov som våra medlemmar har. Vi håller på som bäst att låta ombudsgrupperna titta på enkäten för att på så sätt se om vi behöver ändra på något innan den kommer ut till dig.

Studieorganisationskonferens 10-11 november.

Nu är det åter dags för årets studieorganisationskonferens. Träffen då Pappers studieavdelning träffar alla avdelningars studieorganisatörer för att konstatera vad som gått enligt plan och vad som inte gjort detsamma. Studieplanen för 2016 kommer också tas upp på dagordningen samt en del andra framåtskridande frågor kommer säkert också att diskuteras. Har du något du undrar över och om frågan skall tas upp på konferensen, då börjar det bli bråttom. Skynda dig och hör av dig till mig i så fall på nedanstående E-postadress. Rapport från konferensen kommer i nästa nummer av Karskäringen.

Pappers Förbundskurs som skulle ha genomförts med steg 1 3-5/11 och steg 2 1-4/12 har ställts in.

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00–16:00.**

Telefon 026 19 10 53.

Adresser till din Studieorganisatör i Papperstrea:

E-post: Studieorg@papperstrea.se

Internpost: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Pappers hemsida: Gå in på www.pappers.se och klicka på **kalendarium** och sedan på **2015** så ser du aktuella utbildningar och när du senast måste anmäla dig. Anmäler gör du hos mig, fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovan. Tänk på att jag måste ha lite tid att hantera din anmälan. Tyvärr finns det inget kalendarium utlagt för 2015 ännu men det kommer förhoppningsvis snart.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar: 2015

Studieorganisationskonferens: 10/11-11/11 2015

Huvudskyddsombud 2: 7/12-9/12 2015 på Runö, sista anm. 9 oktober 2015.

Huvudskyddsombud 2 (Industri): 8/12-10/12 2015 på Runö, sista anm. 9 oktober 2015.

Tomas Hjalmarsson
Din Studieorganisatör

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

God korvring på er, kärade kort-och långbeningar, pölare och pölarinnor! Hur hundan morr ni så här på höstkanten? Ljuset börjar ge vika men själv tycker jag om mörker, då sover man bättre och när man är vaken kan man göra mer ofog utan att det syns. Norpa husses tallrik med långkokt grävling tixempel.

Och ännu mörkare blir det tack och lov i slutet av månaden när vi övergår från sommartid till normaltid. Många som vill ha sol och värme åker ju söderut nu.

Min pölare afghanhunden Ali Ben hunderar också på det sa han häromdagen:”Shoo bre brusjan! Jag tänkte tjuvåka i lastrummet på ett plan till Turkiet, flemtis. Jag älskar kalkonkött och det måste ju vara från Turkiet kalkonerna kommer, varför heter annars landet Turkey på engelska, hajarur len?”.

Det är ju svårt att säga emot, men kalkon får jag i hundfodret av husse ibland här hemma i mörkret.

Husse gillar inte heller när det är för varmt och gassigt, men han gillar ju stenhögar och andra gamla saker, så han funderade ett tag på att åka och titta på ingrävningen av det gamla Pinka-riket Dil Dorado i Lurkonien, men han trodde det skulle bli för varmt så det blev en tripp till Oslättfors istället.

Men alla som prompt vill ha det ljusst behöver bara vänta två och en halv månad tills det vänder och blir ljusare.

Många i rastgården förtjänar vila och återhämtning nu efter storstoppet, vila er i form och invänta oktoberlönen för hundra gubbar! En hund verkar vara begravnen när det gäller övertidsersättningen, men fortsättning följer där. Vi får hoppas det slutar till benlåtenhet för alla övertidsarbetare.

Men annars är det prima, men dock liv, va? Örona ner, svansen upp och tassarna igång, precis som hundertecknad va? Bra, då ligger ni i fas. Nu kan det ju bli lite tid när ni kan ägna er åt franska dröjelser, som husse brukar få varje vår och höst. Nej, men när ni nu har gjort vinter i era surt förtjärvade (det vet jag inte vad det betyder, men jag använder det för att inte trampa någon på tassarna) sommarstugor så blir det ju mer tid åt att ta hund om varandra, eller svansa efter flyktiga bekantskaper om man föredrar det. Tänk på det, men tänk snabbt för snart börjar älgjakten fattaniväl! Och se till att hålla formen också, för snart börjar julborden också, fattaniväl...eh...också!

Ha det brö tills ni får det tvivelaktiga, men dock nöjet att höra från mig igen i novembermörkret. Och hälsa så kott till er Fnaster i Långhundra, Kortbeningen Hulka!

Högvoffningsfullt

Flemton



Genomsnittligt beräknade löner vid Korsnäs Gävle för 6-skift + 2-skift med helgarbete fr om 2015-04-01
Avtal fastställt 2014-05-28

	M-lön	Grundlön		2-SKIFT		6 SKIFT	
		Kr/mån inkl.ob	Kr/år	Kr/mån inkl.ob	Kr/år	Kr/mån	Kr/år
Anst. Grad	AA1	21 428	283 354	25 565	339 700	26 124	382 347
	BA2	22 005	290 393	26 253	348 251	26 828	391 817
	CA3	22 687	298 714	27 067	358 369	27 659	402 996
Betalgrad	B10	23 548	309 218	28 094	371 134	28 709	417 121
	B15	23 851	312 914	28 456	375 635	29 078	422 085
	B20	24 255	317 843	28 938	381 626	29 571	428 717
	B25	24 557	321 528	29 298	386 100	29 939	433 667
	B30	24 910	325 834	29 719	391 333	30 369	439 451
	B35	25 263	330 141	30 140	396 566	30 800	445 249
	B40	25 616	334 447	30 561	401 798	31 230	451 034
	B45	25 969	338 754	30 982	407 031	31 661	456 832
	B50	26 322	343 061	31 404	412 277	32 091	462 616
	B55	26 675	347 367	31 825	417 510	32 521	468 401
	B60	27 028	351 674	32 246	422 743	32 952	474 199
	B65	27 381	355 980	32 667	427 976	33 382	479 983
	B70	27 734	360 287	33 088	433 208	33 812	485 767
	B75	28 087	364 594	33 509	438 441	34 243	491 565
	B80	28 440	368 900	33 931	443 688	34 673	497 350
	B85	28 793	373 207	34 352	448 920	35 103	503 134
	T10	29 146	377 513	34 773	454 153	35 534	508 932
	T11	29 499	381 820	35 194	459 386	35 964	514 716
	T12	29 852	386 127	35 615	464 619	36 395	520 514
	T13	30 205	390 433	36 036	469 851	36 825	526 299
	T20	30 558	394 740	36 457	475 084	37 255	532 083
	T21	30 911	399 046	36 879	480 331	37 686	537 881
	T22	31 264	403 353	37 300	485 563	38 116	543 666
	T23	31 617	407 660	37 721	490 796	38 546	549 450
T24	31 970	411 966	38 142	496 029	38 977	555 248	
	Ferie 1	18 006	219 673	21 482	267 016	21 952	295 302
	Ferie 2	20 299	247 648	24 218	301 025	24 748	332 915
	Ferie 3	24 255	295 911	28 938	359 693	29 571	397 794

Ingår i årslön:

Ers/dag:

Semesterspridning

4 135

1209:-

Lokalt lönetillägg

19 324

Delad semester

2 064

206:-

Jul/Maj/Midsom

1 723

689:- vid 12-tim skift 1033,5:-

Alla tillägg beräknas utifrån grundlön. Ovanstående årslöner är genomsnittliga vid arbete full ordinarie tid under året. Årslönerna inkluderar semestertillägg, OB-tillägg, U-tidstillägg, ersättning för semesterspridning, delad semester, extra tillägg Jul, Maj, Midsommar, lokalt lönetillägg samt ordinarie arbete vid storhelg.

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar

Årsarbetstimmar lokalt:

Dagtid 1 779 ”

2-skift 1 691 ”

6-skift 1 593 ”

**Genomsnittligt beräknade löner vid Korsnäs Gävle för dagtid + 2-skift utan helgarbete fr om 2015-04-01
Avtal fastställt 2015-05-28**

	M-lön	DAGTID		2-SKIFT	
		Kr/mån Grundlön	Kr/år	Kr/mån inkl.ob	Kr/år
Anst. Grad	AA1	21 428	283 354	22 954	304 138
	BA2	22 005	290 393	23 572	311 736
	CA3	22 687	298 714	24 303	320 724
Betalgrad	B10	23 756	311 755	25 448	334 800
	B15	24 067	315 550	25 781	338 894
	B20	24 428	319 954	26 168	343 653
	B25	24 789	324 358	26 554	348 397
	B30	25 150	328 762	26 941	353 156
	B35	25 511	333 166	27 328	357 914
	B40	25 872	337 571	27 715	362 672
	B45	26 233	341 975	28 101	367 417
	B50	26 594	346 379	28 488	372 175
	B55	26 955	350 783	28 875	376 934
	B60	27 316	355 187	29 261	381 678
	B65	27 677	359 592	29 648	386 437
	B70	28 038	363 996	30 035	391 195
	B75	28 399	368 400	30 422	395 953
	B80	28 760	372 804	30 808	400 698
B85	29 121	377 208	31 195	405 456	
T10	T10	29 482	381 613	31 582	410 215
T11 5-års ATT	T11	29 843	386 017	31 968	414 959
T12 10-års ATT	T12	30 204	390 421	32 355	419 718
T13 div.tillägg	T13	30 565	394 825	32 742	424 476
T20	T20	30 926	399 229	33 129	429 234
T21 5-års ATT	T21	31 287	403 634	33 515	433 979
T22 10-års ATT	T22	31 648	408 038	33 902	438 737
T23 div.tillägg	T23	32 009	412 442	34 289	443 496
T24 div.tillägg	T24	32 370	416 846	34 675	448 240
Ferie 1		18 006	219 673	19 288	237 134
Ferie 2		20 299	247 648	21 745	267 342
Ferie 3 = B20		24 428	319 954	26 168	343 653

Alla tillägg beräknas utifrån grundlön

Ovanstående årslöner är genomsnittliga vid arbete full ordinarie tid under året. Årslönerna inkluderar semestertillägg samt i förekommande fall OB-tillägg samt lokalt lönetillägg.

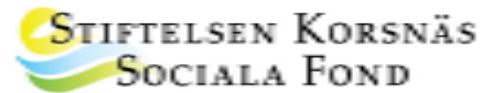
Ingår i årslön: Lokalt lönetillägg 19324

Ferie 1= fyllda 18 år/Ferie 2= sem.avlösare i befattning/ Ferie 3= sem.ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren.

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar

Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 ” 2-skift 1 691 ” 6-skift 1 593 ”

På Gång med Sociala Fonden ...



Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av. Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.

FÖRELÄSNING.

Som mental tränare och coach talar Olof Röhlander om motivation och inspiration och om vikten att sätta upp mål. Orealistiska mål. Mål ska vara inspirerande, inte realistiska. Hans föreläsningar handlar om personlig utveckling, hur man tränar tankar, känslor och attityder. I sina föreläsningar behandlar Olof även grunden till alla relationer: kommunikation. Han talar om motivation och inspiration – om att bli tänd på framtiden



Onsdag 4 november 2015: Pappersbruksmuseum, Frövi kl. 17.30 – 19.00 ink ev paus.

Onsdag 25 november 2015: BKOM-Center Pelarsalen, Gävle kl. 17.30 – 19.00 ink ev paus.

Pris: GRATIS! Max 4 anmälda per sökande **Se hemsida för ev. platser**

FOTBOLL.

Måndag 12 oktober: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Friends Arena, EM-kval Sverige - Moldavien.

Matchen börjar 18.00, vi räknar med att bussen är framme i god tid så att de som vill kan äta innan matchstart (ingår ej i priset).

Pris: 375 kr Max 8 biljetter per sökande **Se hemsida för eventuella platser kvar.**



MUSIKALER.

Lördag 24 oktober 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Göta Lejon, et.

En Broadway-musikal-komedi-parodi

Historien tar sin början med att en medelålders man, besatt av musikalteater, spelar upp skivan från sin favoritmusikal "Det påstrukna förklädet".

Plötsligt kommer karaktärerna och musiken magiskt till liv i hans lägenhet.

Vi sveps med i den skruvade berättelsen om en glamorös brud och hennes dråpliga bröllopsdag med diverse förvecklingar som uppstår – allt medan mannen kommenterar, förklarar och lever sig in i musikalens fantasivärld.

Maria Lundqvist och Björn Kjellman leder musikalens galna upptåg tillsammans med Ann-Louise Hanson, Pernilla Wahlgren, Hanna Lindblad, Rennie Mirro, Kim Sulocki, Ola Forssmed, Per Eggers, Andreas Nilsson m fl



Pris: 965 kr per person (Bussresa, entrébiljett och brunchmeny)

Max 4 biljetter per sökande **Se hemsida för ev. plats.**

Lördag 14 november 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Cirkus, Kristina från Duvemåla.

Hos en liten skara människor från Ljuders socken i Småland växer sig drömmen om Amerika allt starkare när hungersnöd, förmynderi och religiös förföljelse gör det outhärdligt för dem att stanna kvar i hemorten. Det nya landet har mark till alla och erbjuder den som vågar sig ut på den långa, farliga resan en fristad och en framtid. Det öppnar sig för dem som längtar efter den frihet de förvägras där de nu är. Några få djärva män och kvinnor hörsammar budet och ger sig ut på den riskfyllda färden över Atlanten. Bland dem finns Kristina, Karl Oskar, Robert och Ulrika. På Cirkus i Stockholm ser vi i huvudrollerna Maria Ylipää (Kristina), Robert Noack (Karl Oskar), Birthe Wingren (Ulrika) och Oskar Nilsson (Robert).



Pris: 700 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse)
Max 2 biljetter per sökande **Se hemsida för ev. plats.**



MÄSSRESOR.

Lördag 10 oktober: Från Frövi och Gävle till mässan Hem & Villa, Chokladfestivalen och UnderBARA BARN

Pris: 160 kronor per person (Bussresa och entrébiljett till en mäsas)
Max 6 biljetter per sökande. **Se hemsida för ev. plats.**

Lördag 7 november: Från Frövi och Gävle till mässan Mitt kök och Fotomässan

Pris: 160 kronor per person (Bussresa och entrébiljett till en mäsas)
Max 6 biljetter per sökande. **Se hemsida för ev. plats.**

SHOPPINGRESA.

Lördag 5 december: Bussresa från Frövi och Gävle till Stockholm för Shopping.

Pris: 100 kr per person Max 6 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag 25 oktober

Friskvårdskuponger!

Kom ihåg att använda dina friskvårdskuponger, dessa går ut 2015-12-31.
Du kan till exempel använda dina kuponger till gymkort eller massage.

Håll koll på Sociala Fondens sida!

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.
Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

Sammanfattning från Previa's hälsokontroll

Som de flesta känner till, har Previa gjort en enkät angående frågor om hälsa och arbetsmiljö på företaget. Man skickade ut enkäten till 748 anställda varav 554 valde att svara. Av dessa har 500 personer valt att delta i den fysiska hälsoundersökningen. Undersökningen innefattade hälsosamtal, mätningar samt provtagningar.

Som de flesta redovisningar kommer texten att innehålla en hel del %-tecken, så även denna.

Hoppas ni kan ha överseende med detta.



Att dessa undersökningar fyllde sin funktion märker vi när vi läser resultaten på alla prover. 112 personer behövde någon form av professionell hjälp! Bland annat var det 17 stycken

som hade förhöjt socker, 19 stycken hade höjda blodfetter samt 20 stycken som hade högt blodtryck.

Men överlag verkar vi må bra på BillerudKorsnäs/Gävle, det tycker iallafall 70 % av de tillfrågade.

De allra flesta tycker att de kan påverka sitt välbefinnande, har en meningsfull fritid och orkar vara fysiskt aktiva på något sätt.

Vi är mycket måna om att äta frukost men bara 39 % av oss använder omättat fett. Dessutom påvisar enkäten att, vi är riktiga godisrätter på företaget! Endast 15 % av oss undviker sötsaker, kakor eller sötdricka. Fy på oss! Arbetsklimatet på företaget är bra men kan bli bättre. Hela 85 % känner att dom har bra arbetskamrater och 79 % känner att dom kan få hjälp och stöd i sitt arbete.



Ska vi hjälpas åt att försöka nå 100 %? Svårt men inte omöjligt..

Inte så oväntat, påvisar enkäten att vi njuter av ledigheten. 85 % av oss längtar efter ledighet och 79 % tycker att livet erbjuder många glädjeämnen. Tråkigare är då att, endast 36 % tycker att dom kan styra över sin egen tid. Något som borde ge viss eftertanke.

Vi sover si så där. Drygt hälften av oss sover gott, men bara 35 % sover hela natten utan att vakna.

Enligt enkäten är det endast 8 % som röker och 26 % som snusar inom företaget och de som valt att svara. Vi är klart överrepresenterade av personer med risk för bukfetma, med andra ord så verkar vi leva gott! Dock har 64 % godkänd kondition, trots den lilla magen. De som varit med på undersökningarna och även gjort en uppföljning i Steg 2, visar att de som följt Previa's rekommendationer har ökat sin kondition väsentligt!

Detta visar att, de flesta som varit med på BillerudKorsnäs/Gävle hälsoundersökning mår ännu bättre nu! Företaget har för avsikt att göra denna satsning vart tredje år! Så än finns chansen att hoppa på tåget för ett bättre mående och ett friskare liv.

Observera att detta är endast ett axplock av vad Previa levererade i sin undersökning och att redaktionen har valt ut spridda delar.

Med hopp om ett friskare liv
/Ola Carlos





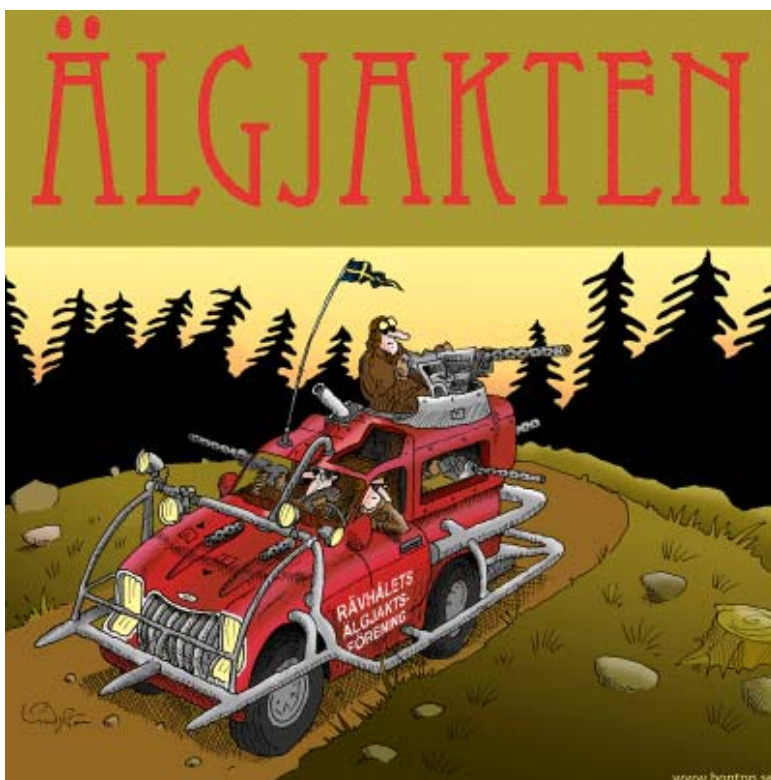
Snart kör Korpsektionerna igång med sina verksamheter. Vill du vara med och ha kul så ta kontakt med respektive sektionsansvariga. Fotboll, Innebandy, Curling, Badminton, Bowling Skidor, Bordtennis med mera.

Dom hittar du på Billerudkorsnäs intranät under Min anställning/Fritid och aktiviteter/Korsnäskorpen Gävle.





(Den här bilden gjorde jag när det egentligen inte var jakttid för något alls i skogen.)



**Se upp!
Snart är det
älgjakt igen.**

