

Karskärningen

Nr 1 Januari 2016 Årgång 33

Ordföranden har ordet

Avtalsörelsen
sidan 3-4

Förhandlingar

Lokala förhandlingar
sidan 5-6

Ombudsträffar

Vad hände? + bilder
sidan 8-9

Barnjulfest

Många fina bilder.
sidan 10-11

Jultävlingen

Vem vann
sidan 15

Årets Skydds- ombud

Vem blev det?
sidan 17

Redaktionssida 2

Sociala medier 7

Valberedningen 7

Studier 12-13

Flemton 13

Försäkringar 14

Korpen 16

Sociala Fonden 18-19

Årsmöte 20



**Nu har det varit
Barnjulfest igen**

Karskärningen utges av



Korsnäsavd 3
Korsnäsavägen 152
804 23 Gävle
Telefon: 191053

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Expeditionen har telefontid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind har:

Mobil 070 - 795 16 35

Anders Blom fackligt sociala frågor har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Papperstreans hemsida.

WWW.papperstrea.se



E-post till Karskärningen
papperstrea@telia.com

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

Karskärningen trycks av

Trycktrean Gävle 026 - 10 29 23

**Nästa nummer av
Karskärningen kommer ut
den 25 februari
Se till att lämna in ert
material senast den
22 februari**

"Våra tjejer"



Agneta och Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilsson arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Papperstreans årsmöte

16 februari

på Allstar.

Anmälan till expeditionen

på 152:an



Karskärningens redaktion

Ola Carlros, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson

Ordföranden har ordet



Hej igen!

Helgerna är över och verksamheten har så smått börjat komma igång. Vi har gått in i ett nytt verksamhetsår med nya spännande utmaningar både lokalt och centralt. Innan jul överlämnade Pappers och arbetsgivarna avtalskraven till varandra.

Förhandlingarna om nya avtalet inleddes i början av året. Man ska väl inte måla fan på väggen ännu trots att man kan tycka att man ligger väldigt långt ifrån varandra i utgångsläget, det luktar konflikt i dagsläget.

Avtal 2016

Här kommer en uppdatering och sammanfattning av pågående avtalsrörelse.

Arbetsgivarna vägrar förhandla med Pappers om inte frågan om Kvarnsvedens lokalavtal försvinner från förhandlingsbordet. De verkar inte ha några som helst ambitioner att lösa den här frågan. I förra veckan träffade Pappers sin motpart Industriarbetsgivarna. Frågan som var uppe då var den segslitna frågan om ett nytt lokalavtal i Kvarnsveden, som parterna där har svårt att ena sig om. Från Pappers sida menar man att arbetstidsfrågan måste regleras lokalt. Det står i vårt centrala avtal, och det är ännu inte gjort efter domen i AD.

Tidigare har Pappers sagt upp avtalet om "Allmänna anställningsvillkor" vilket man kände sig tvungna att göra det utifrån arbetsgivarnas krav.

Flera av kraven från arbetsgivarhåll rörde arbetstider, som just regleras i det som vardagligt kallas "allmänna villkorsavtalet".

Avtalet är gemensamt ihop med Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna. Det reglerar förutom arbetstid även frågor som rör ob- och övertid, semester, restider, föräldraledigt, sjuklön med mera. Pappers agerar dock på egen hand. De andra förbunden har inte sagt upp avtalet. Inte än i alla fall. Avtalet löper ihop med kollektivavtalet och har tre månaders uppsägningstid. Pappers agerande innebär dock inte att avtalet slutar gälla – efter den första april löper det på men med bara sju dagars uppsägning.



En bakgrund till att förbundet vill göra rent bord inför slutspurten i avtalsrörelsen är de pågående problemen att få till ett lokalavtal i Kvarnsveden, en fråga som lyfts in i avtalsrörelsen. Om det inte blir ett nytt lokalavtal i Kvarnsveden, så blir det ingen förlängning av det gamla, är Pappers ståndpunkt. Arbetsgivarens hållning inför det kravet är att man då vill skrota det nuvarande systemet med att de centrala parterna ska godkänna lokala avtal – en praxis som hittills gällt. Som ett svar på detta kommer nu Pappers uppsägning av det allmänna villkorsavtalet.

Pappers avtalskrav är ett kort avtal och krav på 780 kronor mer i månaden i löneförhöjning. Kravet är satt efter den låglönesatsning som tidigare varit, i och med kravet är ställt i kronor.

Vid sidan om lönen står arbetstider, pensionsfrågor, inhyrning och lokalavtal i centrum bland Pappers avtalskrav. Pappers kräver också en fortsatt utbyggnad av ATK:n på ytterligare nio timmar.

Det är ett krav som har tyngd i medlemsleden. Målet är sedan länge 100 timmars arbetstidsförkortning på trevalskontot, som omfattar ledig tid, pension eller uttag av tiden kontant.

Förbundet kräver också att pensionsinbetalningarna i SAF/LO avtalspension ska inkludera både dem under 25 år och över 65 år. De är undantagna i dag. Rätt till delpension efter fyllda 60. Likaså begränsningar i att stapla visstid/vikariat på varandra. Efter 18 månader ska man bli anställd, att arbetstiden begränsas till 13 timmar per arbetspass och 70 timmar i veckan. Bättre permissionsvillkor exempelvis vid remiss från läkare.

Men den verkliga heta potatisen stavas Kvarnsveden.

Pappers deklarerar att förbundet vägrar att förlänga gällande lokalavtal på bruket, om parterna inte kommer överens om

ett nytt lokalavtal. Bakgrunden är den strid om tid som förbundet förlorade i arbetsdomstolen. AD gav arbetsgivarna rätt att – ensidigt bestämma – att gå ner från sex- till femskift. Ett beslut som ökade på arbetstiden från 1460 till 1616 timmar på årsbasis för berörda anställda. Vad parterna lokalt på Kvarnsveden inte lyckats lösa, är hur skrivningarna runt fem-skiftet ska se ut liksom arbets- och semesterschema. Därtill handlar det också om ekonomisk kompensation. Eftersom avtalet dragit ut på tiden, sätter nu Pappers denna inflammerade historia under press i avtalsrörelsen.

Arbetsgivarnas krav.

Arbetsgivarna har precis som Pappers överlämnat sina avtalskrav. Arbetsgivarna vill göra stora ingrepp runt lokalavtalen i årets avtalsrörelse. Får de som de vill faller hela vår avtalskonstruktion vad gäller löner och arbetstid. Arbetsgivarna har kastat in rejält med ved på en redan inflammerad brasa. Förutom att arbetsgivaren fritt ska få välja vilken arbetstidsform och arbetstidsförläggning som ska gälla, vill man skrota nuvarande systemet med att de centrala parterna ska godkänna lokala avtal. Det är arbetsgivarnas raka svar om man så vill på Pappers krav beträffande Kvarnsveden efter den uppmärksammade domen i AD. Genom att kräva det man nu gör, lägger man all bestämmanderätt hos arbetsgivaren lokalt. Förstår ni, vi går ju för tusan tillbaka i tiden till början på 1900-talet. Det verkar upplagt för strid och krig.

I arbetsgivarens övriga ”motkrav” återkommer exempelvis frågor om korttidsarbete, med eller utan statligt stöd, vid lågkonjunktur. I frågan om ATK är arbetsgivarna inne på att ersätta nuvarande regler med en pensionslösning. De vill ha bort trevalet, men har inte sagt nej till en ytterligare arbetstidsförkortning.



Pappers har inget stöd bland våra medlemmar för någon annan linje än fler timmar på det konto vi redan har och med de valmöjligheter som finns. Men det verkar som parterna ändå kommer att diskutera frågan och kanske hitta nya lösningar, eftersom delpensionslösning finns med bland våra krav.

Välkommen på Årsmöte Pappers avdelning 3.

Den 16 februari är det dags igen för Pappers avdelning 3:s årsmöte! En massa förberedelser pågår.

Verksamhetsberättelser håller på att sammanställas, årsmötesordförande har bjudits in, bokning av lokal och förtäring i form av mat, dryck och en massa annat till årsmötet för Pappers avdelning 3:s medlemmar.

Flera viktiga förtroendeuppdrag ska tillsättas. Det är vid de här tillfällena du som medlem har makten att välja vilka personer som ska företräda dig framöver. I år ska bl.a. ordförande, Studieorganisations, fyllnadsval på samordnande huvudskyddsombud, tre ledamöter och revisorer väljas. Nomineringsprocessen för dessa tyngre uppdrag är avslutad. Vilka de nominerade är kan ni läsa om på en separat artikel.

Slutord.

När vi ändå är inne på kommande årsmöte så vill jag slå ett extra slag för denna trevliga aktivitet. Som vanligt hoppas vi att så många medlemmar som möjligt kommer och sluter upp i stora och långa led. Vi träffas på samma plats som ifjol vid restaurang Allstars nere på stan. Tisdag den 16/2 kl. 18:00, genomför vi årsmötet med sedvanliga tal, val och avtackningar. I år har vi bl.a. avtackningar av två gamla kämpar i styrelsen. Efter att nya styrelsen konstituerat sig så sätter vi oss tillsammans och äter en bit god mat och något gott att dricka till det. Dessutom är det bortamatch för Brynäs IF som visas på storbilds-TV.

Välkommen att börja anmäla er till tjejerna på Pappers expedition, 026-19 10 53 snarast möjligt så vi vet hur många som kommer och hur mycket mat som skall beställas.

Ha det bra Kjell



Förhandlingsrapport

Lokal reguljär förhandling 18/12-15 och 22/1-16

Personligt tillägg för arbete på annan arbetsplats.

Pappers lyfte i förra förhandlingen frågan om ersättning för en medlem som tillfälligt varit inlånad på avdelning Renseri och Vedgård.

Företaget återkom i frågan om personligt tillägg för en medlem som tillfälligt gått över till en annan avdelning. Efter en ajournering enades parterna om att 2 personliga tillägg kommer utbetalas under den tid medlemmen arbetat på annan avdelning.

Villkor för medarbetare som tillfälligt går över till tjänstemannajobb.

Pappers tog upp frågan angående en medlem som tillfälligt gått över till ett tjänstemannajobb. Pappers anser att någon form av extrabetalning borde utgå.

Företaget anser att medlemmen redan skrivit på anställningsavtalet där villkoren klagjorts.

Han kommer att ha bibehållen skiftlön så han kommer inte att tappa något ekonomiskt.

Pappers hävdar att han faktiskt kommer att göra det i och med att han missar 43 timmar storhelgersättning.

Företaget kvarstår dock i sin uppfattning och han kommer inte att ersättas för detta.

Pappers påminner nu om att innan man går in i något projekt eller liknande ska alla detaljer klagöras exempelvis ersättningsfrågan. I sådana här fall är det av extra vikt att man är överens innan avtal skrivs under.

Schemalagd u-tid.

Pappers har sedan tidigare efterfrågat planeringen av den schemalagda u-tiden. Efter lite efterforskning hittades en del konstigheter som lyftes i denna förhandling, bl.a. mer tid som är inplanerad än 132 timmar som ska planeras men även mindre. Likaså flera av de som har reducerad u-tid har blivit inplanerad mer än det de ska ha. Pappers kommer att fortsätta se över materialet, sammanställa och skicka in detta till företaget

Kvarstående förslagsfrågor.

Pappers lyfte frågan hur många kvarstående förslag som finns kvar att behandla i den nedlagda förslagskommittén.

Företaget redovisade att det finns cirka 30 stycken som kommer att behandlas så snart som möjligt.

De flesta förslag som är kvar att hantera rör PM4/5 och är av mer komplicerad karaktär.

Fackligt/Skydds uppdrag.

Pappers vill förtydliga vad som gäller när facklig ledighet söks för förtroendeman som har u-tid schemalagd vid tillfället.

Företaget svarade att u-tid är ordinarie arbetstid och skall betraktas som vilken ledighetsansökan som helst. Närmaste chef måste anmäla ledighet för fackligt/skyddsuppdrag vid inplanerad u-tid till BKSC. Företaget informerar om detta på kommande GC-möte.

Personalläget.

Pappers lyfte frågan om det ansträngda personalläget, bl.a. på EBH-utlastningen och menar att det saknas medarbetare där, men även på andra avdelningar ser personalläget besvärligt ut

Företaget redogör för att bemanningen är fulltalig, med någon vikarie.

Pappers redogör för att det är mycket rekryteringar som pågår i nuläget och uppmanar företaget att stämma av på avdelningarna hur bemanningen ser ut.

Företaget och Pappers tittar till nästa förhandling på hur personalläget på respektive avdelning ser ut.

Temporära arbetstider för Lokgruppen.

Företaget redogjorde för de förändringar av tågtider, som kommer att drabba Lokgruppen genom lite justeringar av arbetstider. Onsdagar och fredagar kommer Lokgruppen att börja en timme tidigare (05.00) under en tid framöver. Gruppen är informerade och de har accepterat den temporära lösningen. Under den här tiden får de som börjar 05:00 betalning för tillägg utkallelse. Enligt plan kommer detta att pågå som längst till och med mars 2016.

Företaget arbetar med lösningar på om det skulle bli några omläggningar av tider osv. men kommer att hålla Pappers underrättade om vad som händer under resans gång.

Pappers informerade att de haft kontakt med några i Lokgruppen och fått det bekräftat att de accepterat denna tillfälliga lösning. Skulle det bli mer stadigvarande förändring blir det en förhandlingsfråga framöver.

Uppförandekod.

Enligt Pappers har en medarbetare blivit väldigt illa bemött vid ett arbetsmiljötillbud och blivit hemskickad för dagen och helgen av en avdelningschef. Att hantera medarbetare på detta vis strider mot den uppförandekod företaget har.

Pappers menar att om företaget har en uppförandekod skall den följas, även av avdelningschef. Pappers vill ha en förklaring av denna hantering och en ursäkt till medarbetaren.

Företaget tog med sig frågan och återkommer.

Medarbetarsamtal.

Pappers lyfte frågan hur det såg ut med medarbetarsamtalen för 2015.

Företaget svarade att anställda nu har fått sitt huvudsamtal men att uppföljningssamtal inte har genomförts för alla då många inte haft huvudsamtal förrän i höstas.

Pappers har via ombud fått uppfattningen att vissa fortfarande inte fått sina huvudsamtal.

Företaget redogjorde att inför 2016 års samtal har samtliga chefer blivit väl informerade om att huvudsamtal ska vara genomförda innan 31 maj 2016 och att uppföljningssamtal ska ske under hösten.

Det är en gruppchefs viktigaste uppgift att utveckla sin personal och företaget hoppas att det blir bättre tills nästa år.

Pappers önskade att få avdelningsvisa procentsatser från systemet över genomförda huvud- och uppföljningssamtal.

Företaget meddelade att detta kommer att skickas över till Pappers.

Rättigheter för vikarieanställda.

Pappers återkom i frågan gällande den lagtext de hävdade fanns om villkor om lön och förmåner för vikarieanställda. Pappers redogjorde för att i "Lagen mot diskriminering av deltid/visstid" står att villkoren ska vara lika och därför bör villkoren även gälla de anställda i vikariepoolen

Företaget tycker inte att det hör till sakfrågan, men stödjer att en vikarie som arbetat under längre perioder har rätt att delta på info-träffar och att följa med arbetsgruppen för att nyttja trivselpengen.

Företaget tar med sig frågan och redogör på GC-möte att möjlighet finns om chef så önskar.

Nästa förhandlingsdag: är den 19 februari 2016.

Nomineringar till Papperstreans årsmöte 16 februari på restaurang Allstar i Gävle.

De här personerna blev nominerade på avdelningsmötet 20 januari.

Ordförande på 2 år Kjell Olsson

Studieorganisatör 2 år Tomas Hjalmarsson

Samordnande Huvudskyddsombud Fyllnadsval 1 år Peter Karlsson

Ordinarie Ledamöter 2 år Leif Mellin, Kjell Johansson och Erik Kernehed.

Revisorer 2 år Jonny Andersson och Lars Högfors

Revisor 1 år Fyllnadsval Magnus Jonsson

Policy för Sociala medier.

Facebook, twitter, instagram och många andra sociala medier har blivit en naturlig del av vardagen för miljontals människor världen över. De nya kanalerna ökar den allmänna öppenheten. Så även för oss medarbetare. Gränsen mellan privat och offentlig aktivitet suddas ut mer och mer vilket ställer stora krav på integritet, kunskap och tydliga riktlinjer.



BillerudKorsnäs policy för sociala medier (finns att läsa på intranätet) finns riktlinjer för hur vi som medarbetare ska förhålla oss till kanalerna. I Gävle har vi dessutom ett fotoförbud innanför grindarna vilket innebär att bilder från verksamheten inte får publiceras i egna sociala kanaler. Bland riktlinjerna står bland annat att företaget ser positivt på att vi som medarbetare finns aktiva och sprider officiell information (där företaget är avsändare) i våra egna kanaler. Dock får enskilda individer inte utge sig för att representera företaget och heller inte kritisera kunder, konkurrenter eller andra intressenter. En generell riktlinje att luta sig mot är att inte agera annorlunda på nätet än vad vi gör utanför.

Pappers rekommenderar att det inte överhuvudtaget läggs ut bilder från bruksmiljöer på sociala medier, med undantag för det som sker på företagets initiativ. Det för att undvika eventuella arbetsrättsliga problem.

Pappers avdelning 3

Hej på er alla!

Här kommer info om vakanta uppdrag som vi gärna ser att dom fylls.

Revisor-ersättare 1år 2st, **Studiekommittén** 1 år 1st (representant från transport),
Kommittén för mångfald på 1 år 1st, **Förslagskommittén** ersättare 1 år 1st,
Bomhus Folketshus repskap 1 år 1st., **Bomhus Folketshus repskapsersättare** 1 år 3st,
Valberedningen 2 år 1 st

Gnugga geniknölarna och nominera till årsmötet. Det går bra att nominera via valberedningen eller att närvara själv på årsmötet. Om ni nominerar någon kom då ihåg att personen som ska nomineras måste ha blivit tillfrågad och att det är ok att nominera personen.

Vi i valberedningen:

Per Olov Olsson och Fredrik Magnusson Lut och Kraft A-skift Benny Andersson Veden Dagtid och Ali Kocaarik PM 4 C-skift

MVH Valberedningen.



Sammanställning från skyddsträffarna på Elite Grand hotell den 16-17 december 2015.

Den första punkten på dagordningen var ett grupparbete kring en utvärdering av rådsverksamheten.

Vi kan bara konstatera att det finns stora förbättringsmöjligheter i rådsverksamheten:

Positiva aspekter från rådsverksamheten:

- De flesta frågorna löses på Sektionsrådet.
- Nya AFS 2015:4 gicks igenom tillsammans.
- Beslut om att protokoll skall skrivas även på Teknik?

Negativa aspekter från rådsverksamheten:

- Tidsaspekten varierar mycket. Stressade möten blir följden.
- Dagordningarna ser olika ut.
- Protokoll skrivs inte vid alla rådsmöten?
- Frånvaro av chef vilket försvårar beslutsfattandet?
- Antalet råd som beslutats av Samverkansrådet följs inte?

Fler frågor som diskuterades/beslutades på årets skyddsträffar:

- Ansvariga för verksamhetsberättelsen för 2015 utsågs via grupparbete.
- Val av Huvudskyddsombud och ersättare för Lut & Kraft genomfördes och ikrafttagande efter årsmötet den 16/2 -16.
- Kontaktombud – skyddsombudsdiskussion klargjordes.
- Förhandlingsrapport från vår ordförande Kjell Olsson fanns naturligtvis på dagordningen.
- Avtackning av skyddsombud genomfördes.
- Dagens huvudämne handlar om den nya föreskriften om ”organisatorisk och social arbetsmiljö” AFS 2015:4

Årets skyddsombud utsågs av SHSO Yngve Berglind och motiveringen var följande:

Detta skyddsombud har inte varit ombud under speciellt lång tid men har ändå tagit ett stort kliv framåt. Personen är ett stort föredöme i många frågor och även mycket påläst och ödmjuk.

Nu får det räcka med beröm för idag?

Skyddsombudet är verksam i Pappers avd. 3 styrelse och är Mångfalds- och Ungdomsansvarig.

Årets skyddsombud är Andras Lindholm från Lut & Kraft, D-skift, vi säger grattis till utmärkelsen.

Hur mycket ska man stå ut med på jobbet? (Yngve Berglind)

För mycket arbete eller inget arbete alls är den främsta orsak till psykisk ohälsa i arbetslivet!

Hur arbetet är organiserat och fördelat:

- Kraven i arbetet, egen kontroll över arbete, vem gör vad, hur mycket jobb och hur snabbt, när ska det vara klart, rättvisa, arbetstider och hur tillgänglig ska du vara? Vilken hjälp har vi av arbetsmiljölagen och dess föreskrifter?
- Arbetet ska anpassas till människors förutsättningar. Arbetstagaren ska ges möjlighet att medverka. Arbetsorganisation och arbetsinnehåll ska utformas så att arbetstagaren inte utsätts för skadlig psykisk belastning. Arbetet ges möjligheter till variation. Personlig och yrkesmässig utveckling.

Föreskrifter som berör organisatoriska och sociala frågor.

- Psykiska och sociala aspekter på arbetsmiljön. AFS 1980:14 (allmänna råd). Ensamarbete, AFS 1982:3. Omvårdnadsarbete i enskilt hem, AFS 1990:18. Våld och hot i arbetsmiljön, AFS 1993:2. Kränkande särbehandling i arbetslivet, AFS 1993:7. Arbetsanpassning och rehabilitering, AFS 1994:1. Minderåriga, AFS 2012:1. Belastningsergonomi, AFS 1998:1. Arbete vid bildskärm, 1998:5. Första hjälpen och krisstöd, 1999:07. Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1.

Ny föreskrift Organisatoriska och social arbetsmiljö.

- Psykiska och sociala aspekter på arbetsmiljön. AFS 1980:14 (allmänna råd)
- Omvårdnadsarbete i enskilt hem, AFS 1990:18
- Kränkande särbehandling i arbetslivet, AFS 1993:7

Hur ska man definiera arbetsmiljöhändelser? Hm, Oj eller Aj? Johan Jansson SS&R försöker förklara inför entusiastiska skyddsombud.

Varför rapportera riskobservationer & tillbud?

För att undvika olyckor är det viktigt att i tid fånga upp arbetsmiljöhändelser och att rapportera dem.

- Genom att rapportera riskobservation & tillbud agerar vi innan olyckan inträffar
- Vi skapar en tryggare och säker arbetsmiljö

- 3 Rapportera risker och händelser i tid, så att inte någon annan ska råka ut för en olyckshändelse. Omedelbar åtgärd mycket viktig och sedan rapportera.
- 3 Genom att rapportera händelser får vi upp problemen och får dem åtgärdade, men också för att sprida information
- 3 Genom att jag rapporterar tillbud förbättras arbetsmiljön för mig själv och för mina arbetskamrater. Ett sätt att visa att man bryr sig.

Genom att rapportera gör vi skillnad!

Vad är skillnaden mellan Riskobservation, tillbud och olycksfall?

- 3 **Riskobservation** är ett riskfyllt beteende, förhållande eller situation som hade kunnat förorsaka ett tillbud eller ett olycksfall. (Hm, inte bra) Exempel är takputs som har sprickor samt sitter löst och riskerar att ramla ned och skulle då kunna falla på någon person.
- 3 **Tillbud** är en önskad händelse som hade kunnat leda till ett olycksfall, ingen person har fått någon skada men det var nära. (Oj) Exempel är takputs som sitter löst och faller ned bredvid en person. Personen träffas inte av takputset.

- 3 **Olycksfall** är en händelse där någon form av personskada har uppstått, t.ex. frätskada, stukning, sträckning, mjukdelskada, klämskada, slag etc. (Aj) Takputs som sitter löst och faller ned och träffar en person i huvudet. Personen skadas och behöver vård.

Övriga frågor som Johan Jansson rapporterade kring var:

- 3 Beslut i OMT
- 3 Ändringar i PIA

Detta är något vi får återkomma till i en senare Karskäring.



Yngve Berglind



Julfest för 68:a gången på Föreningshuset den 6 januari 2016

Fackens årliga julfest har åter igen genomförts nu för 68 gången och den trettonde på Föreningshuset. Tomten delade vid hemgång från festen ut 111 godispåsar av de 136 biljetter som delats ut från de ansvariga. Antalet deltagande var inget rekordår men vädret spelade nog en viss roll. Humöret var dock på topp hos alla deltagarna som sig bör på en julfest!

På sedvanligt vis stod på ett lika imponerande sätt som alltid den snart 80 åriga orkester- och allsångsledaren för instruktionerna och när det behövdes styrde han även upp dansen kring granen. Bra jobbat Roffe.

Som sig bör så vill jag från julfestkommitténs vägnar tacka alla inblandade som har gjort denna tillställning till en stor begivenhet och ett tack till alla barn och föräldrar som tar chansen till en svängom på dansgolvet som faktiskt gör denna tillställning till en enda stor galaföreställning för både barn och föräldrar.

Ett speciellt tack till:

- Företaget *Billerudkorsnäs AB* som återigen står för kostnaden av godispåsarna och lokalerna på övervåningen av Föreningshuset. Godispåsarna som även denna gång hämtades hos Godis-Tajm.
- *Amica* som bjöd på kaffe och som vi också lånat lokaler ifrån på nedre plan.
- *PIRAB* som på sedvanligt maner ser till att vi får en julgran inburen och klädd.
- *Tomten "Per-Olov Ernlund"* som gjorde sin sista föreställning i de här sammanhangen som tomte. Ett speciellt tack till honom, för det ska ni veta att varmt blir det.
- *Tjejerna på 152:an och Fredrik Karnatz på Strategic Purchasing* för biljettutdelningen.
- *Portvakten* för hjälp och ett ständigt åkande till Föreningshuset.
- *Roffes orkester*, där orkesterledaren ännu en gång tog sig ända från Örebro för att leda dansen.

OBS

Boka redan nu in nästa julfest den **6 januari 2017** på Föreningshuset, lokalen är redan bokad. Har ni synpunkter på tillställningen så hör av er till undertecknad under 2016.

God fortsättning på det nya året.

Med vänliga hälsningar



Yngve Berglind





**Det var full fart på dansen
Det spritter i benen på både gammel som ung.**



**Fika, film, frukt
och godisutdelning
var populärt.**



En rapport från



Hej! Studieplanering 2017

Då är det åter dags att börja fundera på vilket behov man som enskilt ombud och vilka behoven är för organisationen av utbildning. Först och främst skall man se till att gå de grundutbildningar som uppdraget kräver. Ordningen kan se lite olika ut men vissa utbildningar följer en viss gång dvs. en utbildning kanske kräver att man gått en speciell utbildning tidigare för att det skall fungera på ett bra sätt. Det är viktigt att ni i ombudsgrupperna även funderar på vad ni som grupp behöver för att ombudsgruppen skall kunna utföra arbetsuppgifterna på ett bra sätt. Studiekommittén har planerat in datum då vi dyker upp på ombudsmötena för att i första skedet informera i frågan och på nästa möte ta samla in ombudens utbildningsplanering för 2017. Alla ombud kommer i vanlig ordning via e-post erhålla information och det material som skall användas för att planera 2017-års studieönskemål.

Utbildningsdepartementet

De aktuella datumerna är

Ombudsgrupp	Information	Studieplanering	Ansvariga
Produktgruppen	9 mars	27 april	Tomas Hjalmarsson och Monika Kock
Underhåll	23 mars	4 maj	Anneli Jansson och Håkan Nordin
Materialhantering	10 februari	13 april	Sandra Johansson
Massproduktion	18 februari	6 april	Kjell Johanson (Fiber) och Mattias Melin (Lut)

Medlemsutbildning

Vi håller på som bäst och söker efter 12-15 personer som vill delta på vår provutbildning för vår medlemsutbildning. Är du ombud eller medlem eller vill bli medlem i Pappers avdelning 3 och är intresserad av sådana frågor som kan vara bra att veta när man arbetar här på bruket. Har du fått rätt lön? Vilka ersättningar du har rätt till när du exempelvis jobbar extra eller byter skiftlag? Vilka försäkringar du har, inte har och vilka du kanske borde ha? Jobbar du säkert på jobbet eller tar du onödiga risker när du arbetar?

Detta är några av de frågor du får lära dig när du går vår medlemsutbildning. Vi söker dig som arbetar dagtid eller arbetar på F-skiftet och som är intresserad av vilka lagar och regler som gäller när du arbetar på bruket. Vilka rättigheter och förmåner du har? Vilken hjälp och stöd du får som medlem i Pappers? Hör av dig till ditt fackliga ombud på din arbetsplats eller skicka mig en e-post på studieorg@paperstrea.se och anmäl ditt intresse. Planen är att vi skall genomföra utbildningen under 3 heldagar under tiden mars-maj. Du får betalt när du går utbildningen så du förlorar ingenting om du går på arbetstid och går du på ledig tid tjänar du lite extra.

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00–16:00. Telefon: 026-191053.**

Adresser till din Studieorganisatör i Papperstrea: E-post: studieorg@paperstrea.se

Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Pappers hemsida: Om du är intresserad vilka utbildningar som kommer att genomföras under året och i ett tidigt skede kunna se och planera in vilken utbildning man vill delta på, gå då in på www.pappers.se och klicka på "Kurser och aktiviteter" högst upp på sidan. Där ser du vilka kurser och aktiviteter som är planerade och senaste ansökningsdatum för kursen. Det finns ett antal sidor att titta på så du får klicka på nästa längst ner så kommer efterföljande sida fram. Tänk på att jag måste ha lite tid på mig för att hinna skicka in din ansökan i tid till Förbundet men jag skriver det datum jag måste ha din ansökan när jag skickar ut kursinbjudningarna till dig via e-post. Anmäler dig till utbildning gör du hos mig, fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovanstående adress, det går även bra att skicka via e-post, se då till att fylla i samma uppgifter som på anmälningsblanketten.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar:

Inplanerade datum för studiekommittén:	26/1, 22/3, 19/5, 6/9, 22/11, 2017 19/1, 14/3	
Förbundskurs:	15-17/3 & 12-15/4 i Göteborg,	sista anmälningdag 10/2.
Organisatorisk och Social Arbetsmiljö:	4-6/4 på Runö,	sista anmälningdag 4/2.
Kvalificerad förhandlingsteknik:	11-13/4 på Runö,	sista anmälningdag 12/2.
Informera och Agitera:	11-15/4 på Runö,	sista anmälningdag 12/2.
Lag & Avtal:	18-20/4 & 30/5-1/6 på Rönneberga,	sista anmälningdag 9/3.
Pappers Miljökurs:	19-21/4 & 10-12/5 i Älvkarleby,	sista anmälningdag 1/3.
Ungdomskurs:	20-22/4 i Karlstad,	sista anmälningdag 16/3.
Informera och Agitera:	16-20/5 på Runö,	sista anmälningdag 18/3.
Kvalificerad förhandlingsteknik:	6-8/6 på Runö,	sista anmälningdag 8/4.

Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Tjenis benis kärade pölare och pölarinnor!

Jaha, hur hundan mås det med kropp och själ och alla kroppsdelar och extremiteter så här efter storbenhelgerna? Kunde varit bättre va? Ben det är kanske så det ska vara, man måste ner och bottna för att sedan stiga desto högre. Eller någon meter om inte annat. Om ni åt så mycket grisarsel och godis som jag ordinerade så ligger ni bra i fas, det är bara att förnya gymkorten och ta ut skidorna. Och dans är ju en riktig kaloribrännare, särskilt horisontaltango enligt husse.



Kom det någon tomte till era barn och barnbarn då? Som ni missade för att ni precis då gick ut och köpte julnumret av Matlagningens Sex Grunder, med Miss Piggy i mittuppslaget. Denna Jul hade tomten moderniserat sig hörde jag. Det blev för dyrt med fodret så istället för renar körde han igenom en biltvätt, så att släden blev renhjord. Och grön jul och nyår blev det men snön kom i trettonhelgen. Äntligen tycker en del självpålagare. Men för en liten hund med korta ben och en och annan övrig nedhängande kroppsdel så kan det bli lite väl kyligt innan man hinner in till fårskinnsfällan igen. Fördelen är att husse inte behöver bajspåsar, utan allt göms i snö. Det kommer väl upp i tö så småningom men det dröjer nog. Och då är det ju redan gödlat så att det gröna gräset och övriga grönsaker kommer upp fortare fattaniväl!

Ben gnäll nu inte om att ni blivit ett år äldre, för tänk på mig som blir sju år äldre då! Sju år närmare dom sälla benmarkerna. Om man nu inte skulle byta religion så att man kan bli återfödd? Som Grand Danois kanske? Dretstövare eller Lurvbening? Eller... ”-som Afghanhund!” fyller min pölare Ali Ben i, ”vafan brusjan, ska du återfödas är det som Afghanhund du ska hoppas på, hajar len? God mat och gröna dagar, jag svär bre!”.

Ben håll er i form och i startgroparna säger husse, för det nya avtalet verkar det vara problem att komma överens om, så håll både kroppen och skallen vid god vigör för den händelse det skulle behövas. Ät blåbär, drick rödvin och promenera. Självt har jag svårt att klättra upp på någon barrikad, men jag får väl klamra mig fast vid husses lindrigt breda axlar medan han klättrar upp. Vi får lopp... hoppas det löser sig. Man ska måna om dom små i samhället, det vill säga såna som mig och er. Var snälla mot varandra och ha det brö, tills ni får det tvivelaktiga, men dock nöjet att höra från mig igen. Gläfs gärna en hälsning till er favvofarbror i Tuthult, Finnurven Druban.

Benare. Högvoffningsfullt *Flemton*

Förändringar i sjukförsäkringen.

Den 1 februari 2016 läggs stupstocken på historiens skräphög. Det var den 10/12-2015 som riksdagen fattade beslut om att avskaffa den bortre tidsgränsen (stupstocken) i sjukförsäkringen. Det känns bra. Ett mångårigt opinionsbildningsarbete når äntligen framgång. En viktig delseger är vunnen och en av grundbultarna i borgarnas och SDs destruktiva sjukförsäkringssystem är snart borta. Beslutet ger mersmak och förhoppningsvis också styrka och kraft att fortsätta arbetet för ett mänskligare och rimligare arbetsliv och ett förbättrat skydd om vi drabbas av nedsatt arbetsförmåga. Förändring är möjlig. En hel del återstår dessutom att göra.

Det handlar i första hand om att motverka den stressrelaterade ohälsan, där anställda i människonära kontaktyrken (vård-, utbildnings- och omsorgssektorn) är överrepresenterade. Otvivelaktigt är detta en av de viktiga jämställdhetsfrågorna, eftersom det är just i dessa yrken som många kvinnor jobbar. Jämfört med tidigare är också en större andel av de drabbade yngre. Detta är i sig allvarligt. Problemen löses dock inte genom hårdare sjukregler eller hårdare regeltillämpning. De senaste årens repressiva utförsäkringspolitik har understrukit detta. Statistiken friserades visserligen, men de grundläggande problemen fördjupades och kvarstår fortfarande. Återgången i arbete fungerar alltför dåligt. Sjuka människor fattiggörs och marginaliseras. Fattigdomen bland sjuka och arbetslösa har ökat dramatiskt, samtidigt som allt fler placeras långtifrån arbetsmarknaden.

Det saknas sannerligen inte framtidsutmaningar på detta område. Arbetsmiljöverket avslutade exempelvis i november 2015 en **landsomfattande kampanj kring ohälsosam stress**. Totalt granskades 1 600 arbetsplatser i en EU-initierad satsning. Inspektionerna visade att det fanns omfattande brister i arbetsmiljöarbetet, inte minst när det gäller att kartlägga risker och att upprätta handlingsplaner för att komma till rätta med den stressiga miljön.

Vad som framför allt krävs för en långsiktig hållbar lösning är att påverka inflödet i sjukförsäkringen. Det handlar om att de arbetsplatser som berörs, inte minst de i den offentligt finansierade välfärden, i regel behöver tillföras ökade resurser. De behöver ökad bemanning, men också att organisationen ger personalen större möjlighet till delaktighet och inflytande över arbetsförhållanden, arbetstider m.m. Det förebyggande arbetet, med företagshälsovården som nav, behöver stärkas. Vi behöver ett effektivare och smidigare system för att underlätta rehabiliteringen och återgången i arbete.

Att avskaffa stupstocken i sjukförsäkringen är ett viktigt steg framåt. Men det räcker inte. Nu måste detta följas av fler steg i riktning mot en rimlig och mänsklig sjukförsäkring och ett sundare och långsiktigt hållbart arbetsliv.

Förändring är möjlig!



Vinnare i Jultävlingen 2015.



Kent Wahlström	PM2	Pimpelspö
Peter Forsberg	Processlab	After Eight
Simon Dagasson	Processlab	After Eight
Kristina Knuts	PM 4-5	After Eight
Maria Kovacs	QC	After Eight
Kent Lundin	Fiberlinjen	After Eight
Mikaela Gustafsson- Bär	Processlab	After Eight
Tomas Nielsen	Fiberlinjen	After Eight
Camilla Stööp	PM 5	After Eight
Veronika Persson	Processlab	After Eight

Här är de rätta svaren.



Anne Lööf, Bengt Alsterlind, Björn Borg, Daniel Westling Bernadotte, Viktorija Silvestedt, Tiger Woods
Stefan Löfven Carola Häggkvist John Lennon Thomas Berglund Kajsa Bergqvist Vladimir Putin, Kjell Olsson .
Vi har varit snälla när det gäller stavningen.

Priserna hämtas på 152:an under kontorstid.

Grattis!

Skinkslaget 2015



Årets skinkslag i bowling genomfördes av ett gäng glada "gubbar" den 19/12 2015. Värdiga vinnare detta år blev Kristoffer Törnblom och Göran "Klacken" Larsson. Dessa belönades för bedriften med varsin jul-skinka. Efteråt så tog vi en gemensam fika där vi också lottade ut en skinka till någon i den förlorande skaran. Ola Carlos blev den lycklige vinnaren av denna skinka.

Bengt Olsson/ sektion bowling



Hej! Nu är det dags att nominera till kulturstipendium för medlemmar i Pappers.



Pappers kulturstipendium, samt söka kulturbidrag till avdelningen! Här nedan beskrivs hur och när nomineringen/era förslag till kulturstipendium och ansökan om kulturbidrag ska vara insänt till förbundet.

Kulturstipendium.

Ges för att stimulera våra medlemmar till olika kulturyttringar som speglar vår historia, våra idéer och vår dagssituation. Stipendium ges för något som medlemmen gjort, t ex skrivit poesi, målat tavlor eller någon form av konstnärverk. Vi vill understryka att **alla** medlemmar kan nomineras till kulturstipendium.

Pappers kulturstipendium.

Ges till en kulturperson som i sin kulturgärning har koppling till Pappers och pappersindustrin. Vi från kulturkommittén ser gärna att ni **nominerar** kulturellt verksamma personer som inte är medlemmar, men som på olika sätt kan knytas till förbundets verksamhetsområde eller arbetarrörelsen.

Kulturbidrag.

Ges till avdelningar för att i första hand stimulera skapande kulturaktiviteter bland medlemmarna. Bidraget utbetalas efter genomförd aktivitet.

Har du någon som du vill nominera så hör av dig till avdelning 3 senast den 29 februari.

På sedvanligt vis har årets skyddsombud utsetts av SHSO Yngve Berglind.

Kriterier för årets skyddsombud på Pappers avtalsområde:

Detta skyddsombud har inte varit ombud under speciellt lång tid men har ändå tagit ett stort kliv framåt. Personen är ett stort föredöme i många frågor och även mycket påläst och ödmjuk.

Andreas Lindholm D-skift Lut & Kraft föll valet på men det var inte självklart, med tanke på så många engagerade skyddsombud som vi har inom Pappers idag, vi kan se ljusst på framtiden.

Andreas är verksam i Pappers avd. 3 styrelse och är Mångfalds- och Ungdomsansvarig, tunga uppdrag som blev utslagsgivande.

Grattis Andreas.



Sökes

Räddningstjänsten BillerudKorsnäs söker deltidbrandmän. Är du intresserad av ett spännande och intressant extrajobb, så gå in på intranätet under lediga tjänster. Där finns det mer information.



På Gång med Sociala Fonden ...



Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av. Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.

FÖRELÄSNING.

Magnus Samuelsson.

Missa inte denna inspirerande föreläsning!

Magnus Samuelsson är ingen som passerar obemärkt förbi. Han blev världskänd för sin styrka med bland annat titlar som Världens starkaste man och IFSA-Världsmästare. Han håller än idag rekordet för antalet finaler i Världens starkaste man. Då stora delar av vårt samhälle är byggda på samma hörnstenar som idrotten har Magnus Samuelsson även nått framgång i många av sina åtaganden utanför hans idrottsutövande. Det handlar om sådant som stresshantering, motivation, koncentration, självkänsla och mental inställning samt analysen om hur man når uppsatta mål. Men här finns det även mängder av roliga historier och anekdoter från en märklig resa, och ett märkligt liv.



Tisdag 12 april.

BKOM-Center Pelarsalen **eller** Föreningshuset, Gävle klockan 17.30 – 19.00 ink ev paus.
Efter sista ansökningsdag (1/3) skickas bokningsbekräftelse där plats framgår.

FURUVIKSKORT.

Furuviksparkens säsongskort 2016. Pris för barn 3-12 år: 440 kr Pris för vuxen från 13 år: 590 kr Kortet gäller på alla Furuvikskonserter (ej stolt och nykter). Det ger även fri entré till Gröna Lund och Aquaria Vatten Museum samt 30 procents rabatt på entrén till Kolmården och Skara Sommarland.

EVENT.

Lördagen 6 feb: Från Frövi och Gävle till Jersey Boys.

JERSEY BOYS berättar den sanna historien om hur fyra vanliga arbetargrabbar från New Jersey är på väg att hamna snett i livet men i stället börjar skriva sin egen musik, skapa sitt eget unika sound och plötsligt säljer mer än 175 miljoner plattor världen över. För att sedan upptäcka att vägen från toppen är betydligt mycket kortare än vad den var dit upp. Bandet hette THE FOUR SEASONS och musiken är en katalog av sällsynt medryckande superhits från 60-talet och framåt som exempelvis CAN'T TAKE MY EYES OFF YOU, OH WHAT A NIGHT, SHERRY, WALK LIKE A MAN, BYE BYE BABY, BIG GIRLS DON'T CRY, RAG DOLL, BEGGIN' och många, många andra.

Pris: 800 kronor per person (Bussresa, entrebiljett och fikapåse på hemresan)

Max 4 biljetter per sökande

Ev. biljetter kvar, först till kvarn!



Lördagen 5 mars: Från Frövi och Gävle till American Idiot.

Green Days prisbelönta rockmusikal "American Idiot" kommer till Stockholm. Huvudrollen spelas av Viktor Norén (Viktor & the Blood, Sugarplum Fairy) och han backas upp av musiker från några av landets mest inflytelserika punk- och rockband, så som Bombshell Rocks, Crucified Barbara och Twopointeight. "American Idiot" är baserad på punkrockbandet Green Days klassiska album med samma namn.

Pris: 595 kronor per person (Bussresa, entrebiljett och fikapåse på hemresan)

Max 2 biljetter per sökande

Biljetter kvar, först till kvarn!



SPORT

Lördagen 13 februari: Från Gävle till Euro Hockey Tour Tre kronor-Finland

Pris: 355 kronor per person (Bussresa, entrebiljett och fikapåse på hemresan)

Max 4 biljetter per sökande

Biljetter kvar, först till kvarn!



MÄSSRESOR.

Lördagen 12 mars: Från Frövi och Gävle till mässan Vildmarksmässan och Allt för sjön.

Pris: 160 kronor per person.

Sista ansökningsdag 7 februari

Lördagen 19 mars: Från Frövi och Gävle till Sportfiskemässan.

Pris: 180 kronor per person.

Sista ansökningsdag 7 februari



Lördagen den 23 april: från Frövi och Gävle till mässan Nordiska Trädgårdar

Pris: 160 kronor per person

Sista ansökningsdag 6 mars



Priset inkluderar bussresa och entrébiljett till en mässa. Max 6 biljetter per sökande.

UTLOTTNINGAR.

Just nu finns kulturbiljetter och biljetter till GIFs hemmamatcher för utlottning.

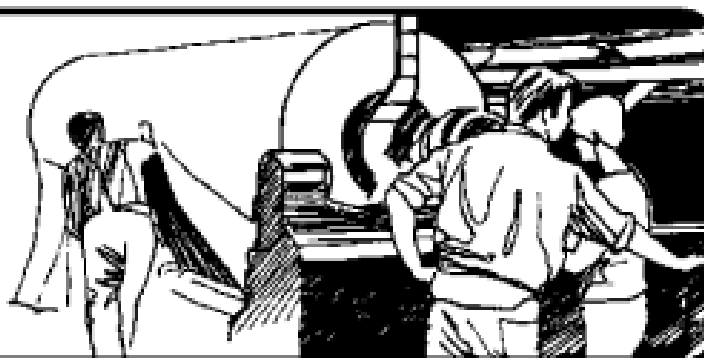
Håll koll på Sociala Fondens sida!

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.

Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

P
PAPPERS 3:an

Alla medlemmar
är välkomna!



Årsmöte 2016

tisdag 16 februari kl 18.00 på

ALLSTAR
The fabulous sportsbar

(Gamla Pitchers, Nivå, Etage)

Ur förslag till dagordning:

Behandling av årsberättelserna

Beslut om ansvarsfrihet

Val av....

- Ordförande, 2 år
 - Studieorganisatör, 2 år
 - Samordnande huvudskyddsombud,
1 år, fyllnadsval
 - 3 ledamöter, 2 år
 - 2 revisorer, 2 år
 - 1 revisor, 1 år, fyllnadsval
- Övriga val

Efter årsmötet
bjuder vi på en fin
matbit med **lite**
dryck därtill.

För att kunna lägga
en beställning vill vi
gärna att du
anmäler dej till
expeditionen **senast**
måndag 15 feb.
Ring 19 10 53.

Välkomna!
/Styrelsen

Vi lottar ut biljetter till Hockeyn och Fotbollen !!