



Nr 3 april 2016 Årgång 33

## Ordföranden har ordet

Avtalsrörelsen och 1 maj  
sidan 3-4

## Förhandlingar

Nya avtalet 2016-17 +  
lokal förhandling 16 mars  
sidan 4-6

## Insändare

Lönesänkartävling.  
sidan 8

## Korpen

Vem vann + Årsmöte  
sidan 9

## Ny serie

Att vara Skyddsombud  
sidan 10-11

---

Redaktionssida 2  
Studier 12-13  
Flemton 13  
Sociala Fonden 14-15  
hembygdsföreningen 15  
Medlemsförmåner 16

# Nytt centralt avtal klart



Läs på sidan 7  
vad Förbundsordförande  
Matts Jutterström  
tycker om avtalet

Karskärningen utges av



Korsnäs vägen 152

804 23 Gävle

Telefon: **1591 191053**

Faxnummer: **151581**

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Expeditionen har telefonid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind har:

Mobil 070 - 795 16 35

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Papperstreans hemsida.

WWW.papperstrea.se



E-post till Karskärningen  
[papperstrea@telia.com](mailto:papperstrea@telia.com)

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

Karskärningen trycks av

Trycktrean Gävle 026 - 10 29 23

**Nästa nummer av  
Karskärningen kommer ut  
den 2 Juni. Se till att  
lämna in ert material  
senast den 30 Maj.**

"Våra tjejer"



*Tarja och Agneta*

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilsson arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

**Nu är  
våren  
här igen.**



**Karskärningens redaktion**

Ola Carlos, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson

# Ordföranden har ordet



Det som såg så omöjligt ut inledningsvis löstes till slut.

Först löstes den segdragna tvisten om ett nytt lokalavtal i Kvarnsveden, ett avtal som parterna lokalt inte lyckats lösa. Det handlade om skrivningarna runt femskiftet, semesterschema och frågan om kompensation då man fick utökad årsarbetstid med 156 timmar. Tvisten lyftes därför in i årets centrala avtalsrörelse, för att öka trycket på de lokala förhandlingarna. En i sig unik åtgärd. Pappers hotade med att inte förlänga de lokala avtalen så länge tvisten var olöst. När inte heller detta hjälpte klev de centrala parterna nyligen in och tog över förhandlingarna och har nu löst tvisten.

Därefter blev Pappers nya avtal klart. **Ett ettårigt avtal på samma nivå som övrig industri med sina motparter. Hela den avtalade höjningen på 2,2 procent går till löneökningar.**

**Vi har inte analyserat avtalet än men det ser ut att vara** ett hyfsat bra avtal vi fått, som ger rätt till delpension och pengar i plånboken som bör klara reallönerna. Det nya ettåriga avtalet är ett avtal i pensionens tecken som ger medlemmarna 608 kronor mer i månaden. Eller 2,2 procent, detsamma som överenskommelse för Facken inom industrin som fick sin lösning någon dag före och satte då märket.

Det finns en del intressanta delar i avtalet, ex. rätten till delpension från 60 års ålder. Tänk att kunna ha möjligheten att gå ner i arbetstid genom att jobba 50 % from 60 års ålder innan man går hem med pension. Då kan man fundera över vad som krävs för denna rätt?

Kravet är att man sammanlagt gjort tio stycken pensionsval på sitt arbetstidskontot ”ATK” genom åren. Arbetsgivaren kan bara i undantagsfall skjuta upp eller avslå en ansökan. En förutsättning är också att man ansöker om delpension minst sex månader innan man tänkt gå i pension.

Pappers hade krav på ytterligare timmar på ATK-kontot men fick inte igenom kravet Det föll i och med ettåriga avtalet. Dock blev det en förändring på det viset att om man väljer pensionsalternativet får man i fortsättningen en extra inbetalning på 28 procent. Tidigare fick den som valde pension en extra inbetalning på 20 procent.

Arbetsgivarna har drivit frågan om att avskaffa alt. begränsa trevalsmöjligheten gällande ATK-tiden och fick igenom sitt krav för nyanställda i branschen eftersom att nu gäller att de första fem valen som görs på ATK-kontot ska vara pensionsalternativet. Bra eller dåligt, ja det kan man fundera över, men det är ändå pengar som växer med åren och möjliggör delpensionslösningen

En annan mycket viktig fråga som Pappers drivit och fick igenom var skarpare regler runt arbetsgivarnas möjlighet att stapla visstider och vikariat på varandra.

Därutöver har Pappers tillsammans med tjänstemännen förhandlat fram ett paket med förändringar i vårt allmänna villkorsavtal. Bl.a. handlar det om både förenklingar och vissa tillägg. Som helhet inget revolutionerande. Men Pappers har inför årets avtalsrörelse bl.a. krävt en begränsning av arbetstiden till 13 timmar per dygn och 70 timmar per månad. Arbetsgivarna delar vår syn och det man bl.a. kom överens om var att ex. dubbelskift bör undvikas.

Avslutningsvis har avtalet har också resulterat i en del nya arbetsgrupper som ska se över ATK-systemet, pensionsfrågan, löneskydd, samverkansavtalet och skiftbytesregler.

Ett flertal avtal är i hamn, men det som kan komma att beröra oss framöver är Byggnads varsel om strejk from 12 april som lades förra veckan för 2 600 medlemmar vid 60 företag i tre etapper. Byggen vid ett antal skogsindustrier påverkas om strejken blir verklighet. Bl.a. berörs byggen här vid BillerudKorsnäs i Gävle. Medlare är utsedda och de har träffat först Byggnads och därefter Sveriges Byggindustrier för att sätta sig in i vad konflikten beror på. Byggnads motiverar sitt varsel bl.a. med att förbundet inte fått förhandla om framtidsfrågor som jämställdhet och hur ungdomar och nyanlända ska slussas in i branschen. Facket vill också skärpa det så kallade huvudentreprenörsansvaret, utöver kravet på löneökningar.

## 1 Maj

Dags att samlas igen för årets 1-maj demonstrationståg. Första maj är demonstrationernas dag. Om vi tittar tillbaka till slutet av 1800-talet var det kravet på åtta timmars arbetsdag som var den viktigaste frågan. Därefter har det varit många frågor som våra facklig/politiskt kämpar krigat och demonstrerat för. I grunden är det ungefär samma frågor idag som våra företrädare demonstrerat och krigat för under många decennier och som vi kan tacka för mycket av det vi har idag. Vi har fått det bättre med åren, men samtidigt är det mycket som kan bli ännu bättre. Därför finns det all anledning att gå med i demonstrationståget. Väl mött i tågen runt om i länet.

Ha det bra så hörs och ses vi.

*Kjell*

---

---

# Avtal 2016 i korthet.



Avtalet är ett ettårigt avtal som gäller **från och med 1 april 2016 – 31 mars 2017.**

Avtalet ger medlemmarna **2,2 procent** eller **608 kronor** mer i månaden att fördelas 304 generellt och 304 till lokala förhandlingar. Om man inte kommer överens gäller som vanligt stupstocksregeln som innebär att parterna inte kommer överens fördelas lokala potten 90-10 i facklig favör generellt till alla.

Avtalet innehåller **inga** nya avsättningar till arbetstidsförkortningen ”ATK” trots Pappers krav men det föll i och med ettåriga avtalet.

Nu blev det en förändring i ATK:n trots allt i och med att det blir en högre avsättning för den som väljer pensionsalternativet. Tidigare fick den som valde pension en extra inbetalning på 20 procent. I fortsättningen blir det **28 procent**. Värdet av att välja pension ökar alltså. Vad det är värt är svårt att säga generellt, men gissningsvis motsvarar det ca, 0,25 procent.

Samtidigt fick arbetsgivarna igenom ett litet steg på sin pensionslinje för nyanställda i branschen eftersom att nu gäller att de första fem valen som görs på ATK-kontot ska vara pensionsalternativet.

Parterna har också kommit fram till en lösning för delpension med 50% nedgång från 60 års ålder. Kravet för detta är att man sammanlagt gjort tio stycken pensionsval på sitt ATK-konto genom åren. En förutsättning är också att man ansöker om delpension minst sex månader innan man tänkt gå i pension.

Arbetsgivaren kan bara i undantagsfall skjuta upp eller avslå en ansökan.

Pappers fick också igenom skarpare regler runt arbetsgivarnas möjlighet att stapla visstider och vikariat på varandra. Nu kan det aldrig bli mer än fyra års tillfälliga anställningar innan man blir fast. Förr kunde det i extrema fall handla om fjorton år!

Utöver det har Pappers tillsammans med tjänstemännen förhandlat fram ett paket med förändringar i vårt allmänna villkorsavtal. Det handlar om både förenklingar och vissa tillägg. Som helhet inget revolutionerande.

Pappers krävde inför årets avtalsrunda en begränsning av arbetstiden till 13 timmar per dygn och 70 timmar per månad. Arbetsgivarna delar vår syn, men vill inte sätta ut några "siffror". I stället har man kommit överens om att ex. dubbelskift bör undvikas.

Avtalet har också resulterat i en del nya arbetsgrupper, bl.a. arbeta med ATK-systemet och pensionsfrågan, se över arbetstider och löneskydd, likaså se över samverkansavtalet och skiftbytesregler.

Uppgårelsen är preliminär fram till att Pappers förbundsmöte godkänt avtalet. Förbundsmötet kommer att samlas den 12 april för att ta ställning till avtalet.



---

---

## Förhandlingsrapport.

### Lokal reguljär förhandling 16/3-16

#### **Schemalagd u-tid 2016.**

Pappers har i tidigare förhandling ställt frågor gällande schemalagd u-tid. Företaget återkom med antal timmar u-tid för yrkesintroduktionarna som Pappers efterfrågat tidigare vilket är 11h/månad.

Pappers efterfrågade också varför vissa vikarier hade inplanerad u-tid och vissa inte och att detta bör tydliggöras och lyftas i Gruppchefsmöte utifrån samma struktur.

Pappers lyfte också frågan vad som gäller för personer som har fått u-tiden reducerad på grund av synnerliga skäl till 65 timmar och som blir planerad över den tiden. Företaget svarade med att personerna som blivit utlagda på fler timmar har haft en dialog med sin närmsta chef och kommit överens om mer u-tid.

Pappers lyfte ett förslag om att en prioriterad lista skulle finnas där det finns specificerat vad som är viktigast att delta på. Företaget besvarade frågan genom att trycka på dialog mellan chef och medarbetare. Vi kan inte vid förhandling försöka hitta lösningar för att alla gör olika, utan det ligger lika mycket på medarbetaren som på chefen att lösa frågan. Företaget tar till Gruppchefsmöte med sig grundkonceptet: 1. Planering, 2. Skickar ut/informerar om planering till medarbetare, 3.

Medarbetare återkommer med synpunkter.

Företaget besvarade även frågan om hur tid över 65 timmars u-tid ersätts och det är med övertid.

#### **Förtydligande reducerad u-tid .**

Pappers lyfte frågan vidare om riktlinjer för hantering av avslag på reducerad u-tid. Parterna kom överens att om det blir ett avslag på reducerad u-tid, kan man från det läget påkalla och starta upp ett nytt rehabiliterande. Om man i rehabsamtal kommer fram till att tiden bör reduceras till ex. 65 timmar på grund av synnerliga skäl skall man följa det rådet. Ärenden omprövas varje år för nytt beslut.

#### **Yrkesintroduktionsutbildning.**

Pappers återkom med datum och skift då en yrkesintroduktionare ersatt i befattning som var på E-skift den 19/1 2016. Företaget svarar att detta kommer ifrågasättas vid möte som företaget har med berörd avdelning 24/3 2016.

Yrkesintroduktionarna har varit här så pass länge nu så att det säkert kan ersätta någon gång, men då är företaget noga med förhållningsregler om att det ska förhandlas och informeras innan detta genomförs.

Företaget ber om att få återkomma i frågan till nästa förhandling när diskussion har tagits.

#### **Justering lön facklig förtroendeman.**

Pappers godkände företagets process för hantering av lön för facklig förtroendeman. Pappers hade även ett ytterligare önskemål om en facklig förtroendeman (ordförande) som stannat av i sin löneutveckling i och



med att denne troligen haft en högre lön i dagsläget om fackligt arbete inte hade ingåtts. Pappers tycker att en T-grad vore lämplig för den utveckling personen hade haft i befattning i produktion.

Företaget bad om att återkomma i kommande förhandling i frågan.

### **Betalning kvalité/torrändesoperatör PM4/5.**

Pappers tog återigen upp frågan om medarbetare som inte fått lön i befattning.

Företaget svarar att vi inte kan gå in och sätta lön på dessa utan det är en chefsfråga. Företaget efterfrågade om dialog med chef har funnits eller om det kommer direkt från Pappers. Pappers informerade om att skyddsombud har pratat med chef. Företaget markerar att det finns olika syn på detta och att Pappers får ta frågan tillbaka till medarbetarna som får prata med chefen, fungerar inte detta får skyddsombud prata med chef och fungerar inte det heller då får de kontakta er. Företaget menar att frågan ska behandlas i dialog mellan chef och medarbetare. Pappers påtalar att kör man fast måste frågan åter lyftas till förhandling. Företaget och Pappers återkommer till kommande förhandling.



### **Vikarieanställda.**

Pappers redogjorde för en avdelning som inte fungerar så bra, en Gruppchef som kommit in med rekryteringsuppgifter i sista stund och i och med det blir alla sent informerade, såsom medarbetaren, HR, Pappers, BKSC, portvakt. Gruppchef bör informeras om vad som gäller då detta är ett återkommande bekymmer. En annan fråga som lyftes av Pappers under denna punkt var frågan om vikariepoolens nyttjande av en avdelning och anledning till detta. Företaget kommer att ta upp frågorna med berörda och återkommer i kommande förhandling.

### **Skyddsombudsträffar 24-25/5.**

Pappers vill att företaget ska flagga upp för Gruppchefer och att bevilja ledigt till kommande skyddsombudsträffar som planerats att genomföras den 24 och 25 maj. Företaget tog till sig Pappers fråga och menar

samtidigt att det bör skötas i dialog mellan chef och skyddsombud. Företaget poängterar även att planeringen av dessa aktiviteter bör kunna vara klart så att de är med i u-tidsplaneringen. Företaget tar med sig önskemålet och lyfter frågan på Gruppchefsmötet.

### **Betalning för uppdrag.**

Pappers lyfter frågan då en medlem har blivit utlovad full kompensation och ersättning av sektionschef när denne arbetar dagtid istället för skift. Företaget uttrycker att betalning ej utgår för tid som inte arbetats. Företaget tar med sig frågan och återkommer i kommande förhandling.

### **Betalning T1-grad, tre medlemmar.**

Pappers lyfte frågan om tre medlemmar som bör ha T1-grad men som det inte finns något underlag på. Företaget lovade återkomma i frågan till kommande förhandling.

### **Befattningsprov.**

Pappers lyfte att en medlem skulle gjort befattningsprov men att det inte fått göras på grund av att det inte finns något prov. Pappers finner det olämpligt att stoppa upp detta på grund av denna anledning och tycker att befattningen kan ges utan prov och att provet får göras i och med att det är klart. Företaget har en annan bild att medlemmen fortfarande har en del att lära i nuvarande befattning därför har inte befattningsprov blivit aktuellt ännu. Pappers ajournerade frågan för att ringa och höra om detta.

Efter ajournering meddelade Pappers att han är ”flygfärdig” och hoppas inte det blir lång väntan för att det inte finns ett prov att genomföra. Pappers menar även att det bör gälla retroaktivt för att medlemmen inte fått göra provet pga. att det inte funnits något att utföra. Företaget återkommer i frågan.

**Nästa förhandlingsdag är den 15 april 2016,**



# Pappers nya avtal 2016-2017.

Det ger rätt till delpension och pengar i plånboken som klarar reallönerna.



– Vi är nöjda. Det är ett bra avtal vi fått, säger Pappers ordförande Matts Jutterström.

Det nya, ettåriga, avtalet är ett avtal i pensionens tecken som ger medlemmarna 608 kronor mer i månaden. Eller 2,2 procent, detsamma som gårdagens överenskommelse för Facken inom industrin.

Summan borde räcka till att klara reallöneökningen oaktat en ökande inflation, menar Matts Jutterström.

Men den stora nyheten i avtalet är trots allt rätten till delpension från 60 års ålder.

## Vad krävs för denna rätt?

– Att man gjort tio stycken pensionsval på sitt ATK-konto genom åren. Det nya är att numera har alla rätt att få delpension. Arbetsgivaren kan bara i undantagsfall skjuta upp eller avslå en ansökan.

– En förutsättning är också att man ansöker om delpension minst sex månader innan man tänkt gå i pension.

## Men några nya timmar på ATK-kontot blev det inte?

– Nej, om vi fått till ett längre avtal, då skulle fler timmar ovillkorligen varit med. Det gjorde det också i det tvåårsavtal som vi föreslog arbetsgivarna.

## Nu blev det en förändring i ATK:n trots allt?

– Ja, det blir en högre avsättning för den som väljer pensionsalternativet. Tidigare fick den som valde pension en extra inbetalning på 20 procent. I fortsättningen blir det 28 procent.

## Värdet av att välja pension ökar alltså. Vad är det värt?

– Svårt att säga generellt, men gissningsvis motsvarar det 0,25 procent.

## Samtidigt fick arbetsgivarna igenom ett litet steg på sin pensionslinje?

– Ja. För nyanställda i branschen gäller nu att de första fem valen som görs på ATK-kontot ska vara pensionsalternativet.

## Är det bra?

– Det är bra för särskilt de yngre. Det är pengar som växer med åren.

## Ni har också fått skarpare regler runt arbetsgivarnas möjlighet att stapla visstider och vikariat på varandra?

– Ja nu kan det aldrig bli mer än fyra års tillfälliga anställningar innan man blir fast. Förr kunde det i extrema fall handla om fjorton år!

## Sedan har ni förhandlat fram ett paket med förändringar i ert allmänna villkorsavtal ihop med tjänstemännen?

– Det handlar om både förenklingar och vissa tillägg. Som helhet inget revolutionerande.

## Pappers krävde inför årets avtalsrunda en begränsning av arbetstiden till 13 timmar per dygn och 70 timmar per månad.

– Arbetsgivarna delar vår syn, men vill inte sätta ut några ”siffror”. I stället har vi fått skrivningar som gör att vi kommer åt det missbruk som finns.

## Matts Jutterström menar att avtalet är ovanligt innehållsrikt för att bara omfatta ett år. Och han är nöjd med att de klarat av det på egen hand.

– Det här är tredje gången vi förhandlar utanför Facken inom industrins regelverk, utan medlare. Det visar på både förbundets och motpartens styrka att vi klarat detta. Det har varit en bra stämning hela vägen, trots hårda diskussioner i sak.

## Avtalet har också resulterat i en del nya arbetsgrupper?

– Den här gången har vi satt rekord. En grupp ska arbeta med ATK-systemet och pensionsfrågan, en annan ska se över arbetstider och löneskydd. För att nämna ett par av de viktigaste.

## Men sammantaget är detta ett riktigt pensionsavtal?

– Så är det. Det går i pensionens tecken. Men det är också vad både medlemmar och förbundsmöten gett uttryck för. Pensionen står i fokus för många och kommer fortsatt att göra det.

*Intervjun är hämtad från Dagens Arbete.*

# Neutralitet i samband med Byggnads konflikt här På BillerudKorsnäs i Gävle.

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads har varslat om arbetsnedläggelse på ett antal företag och ett antal arbeten/projekt som direkt berör flera arbetsplatser.



Det första varslet träder ikraft den 12 april 2016 kl. 06.00.

Varslet gäller bland annat BRINKAB Fastighets AB projektet och deras jobb kring Miljö 2015 här vid vår fabrik i Gävle.

## Varför varslar Byggnads?

Anledningen till konflikten är bland annat att Byggnads anser att motparten enbart är intresserad av att prata lönebildning och lönesystem och struntar i frågor som rör jämställdhets och mångfaldsarbetet. Byggnads vill få fler kvinnor in i byggbranschen, vill säkerställa att nyanlända får bra villkor och att lärlingar som går ut skolan får en möjlighet att gå färdigt sina utbildningar.



© Can Stock Photo - csp12753362

## Vad gäller?

Då arbeten är satta i blockad, ska Pappers medlemmar inte befatta sig med de smittade arbetsuppgifterna trots att de är outsourcade till respektive firmor.

Pappers vill påminna om strikt neutralitet råder enligt Allmänna anställningsvillkorsavtalets § 13.

Arbeten som skulle ha utförts av anställda i de företag som berörs, och som inte kan utföras på grund av konflikten, får inte utföras av anställda som är anslutna till Pappers avtalsområde.

## Vid frågor?

Om det är någon som har frågor kring detta ber vi er kontakta Pappers avdelning 3 på 026-15 15 91 för information.







# Badmintontävling.

13 mars i Korpens bollhall Gävle.



Alla deltagare utom Henrik som var fotograf



Håkan o Per

Det var 10 personer som var med i årets första upplaga av badmintonturneringen. Spelarna lottades och det blev superjämna lag och fantastisk kämpaglöd.

Vinnare blev Håkan "Skuggan" Friskman och Per Magnusson.

*Henrik Skog.*

# Årsmöte Korpen



21 April 2016

Klockan 16:30

BKOM-center Pelarsalen



**Alla medlemmar är välkomna**

# En ny serie om hur det är att vara skyddsombud. Ritad av Peter Hast från Lut&Kraft.





5



6



7



8

## En rapport från Hej!



Aktuella datumen när Studiekommittén kommer till ombudsgrupperna för studieplanering:

Ombudsgrupp	Studieplanering	Ansvarig
Produktgruppen	27 april	Tomas Hjalmarsson och Monika Kock
Underhåll	4 maj	Anneli Jansson och Håkan Nordin
Materialhantering	13 april	Sandra Johansson
Massproduktion	6 april	Kjell Johansson (fiber) och Mattias Melin (lut)

Det material du som fackligt ombud behöver för din studieplanering har nu skickats ut till alla ombud via e-post. Bara att öppna upp och planera. Kom sedan ihåg att fylla i dina önskemål för studier 2017 och att ta med dina önskemål till ombudsträffen ovan.

## Utbildnings- departementet

### Studiekommittémöte 22 mars 2016.

Studieplanering 2017.

Stora punkten på dagordningen denna gång var utbildningsplanering 2017.

Vi håller på som bästa att planera och genomföra vår utbildningsplanering

för 2017. Representant från Utbildningskommittén har närvarat och informerat skyddsombuden på alla våra ombudsgruppsmöten nu under början på året. Det som nu återstår i frågan är att själva planeringen som skall göras på ombudsgruppsmöten under april och maj. Skyddsombuden skall då tänka igenom hur studiebehovet ser ut och vilka utbildningar som skulle vara av intresse att delta på under 2017. Resultaten sammanställs därefter för vidare diskussioner.

### Studiearbetet i Pappers avdelning 3 i framtiden.

Vi inledde en förutsättningslös diskussion om hur vi vill arbeta med våra studier i framtiden. Hur skall vi arbeta i framtiden? Vilka verktyg skall vi använda? Frågan kommer att fortsätta diskuteras i Studiekommittén och frågan kommer också att tas upp i Pappers avdelnings 3:s styrelse samt diskuteras med alla ombud på våra ombudsträffar framledes. Vi kommer också att diskutera våra framtidsfrågor i vårt distrikt, med andra Studieorganisatörer och med vårt Förbund. Om allt går bra kommer vi att utveckla vårt arbete med studierna och vi kommer att större utsträckning kunna delta på relevanta och nyttiga utbildningar. Om det finns någon därute som har någon idé, tveka då inte att kontakta mig och Studiekommittén på E-postadressen nedan till studieorganisatören i Papperstrea.

Nästa möte med Studiekommittén är den 19 maj.

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenshuset) **måndagar 8:00–16:00. Telefon: 026-191053.**

**Adresser till din Studieorganisatör i Papperstrea:** E-post: [studieorg@paperstrea.se](mailto:studieorg@paperstrea.se)

Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

**Pappers hemsida:** Om du är intresserad vilka utbildningar som kommer att genomföras under året och i ett tidigt skede kunna se och planera in vilken utbildning man vill delta på, gå då in på [www.pappers.se](http://www.pappers.se) och klicka på ”**Kurser och aktiviteter**” högst upp på sidan. Där ser du vilka kurser och aktiviteter som är planerade och senaste ansökningsdatum för kursen. Det finns ett antal sidor att titta på så du får klicka på nästa längst ner så kommer efterföljande sida fram. Tänk på att jag måste ha lite tid på mig för att hinna skicka in din ansökan i tid till Förbundet men jag skriver det datum jag måste ha din ansökan när jag skickar ut kursinbjudningarna till dig via e-post. Anmäler dig till utbildning gör du hos mig, fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovanstående adress, det går även bra att skicka via e-post, se då till att fylla i samma uppgifter som på anmälningsblanketten.

## Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar:

**Inplanerade datum för studiekommittén:** 19/5, 6/9, 22/11, 2017 19/1, 14/3

<b>Kvalificerad förhandlingsteknik:</b>	6-8/6	på Runö,	sista anmälningdag 8/4.
<b>Retorik:</b>	13-15/6	på Runö,	sista anmälningdag 11/4.
<b>Att informera och agitera:</b>	15-19 /8	på Runö,	sista anmälningdag 6/6.
<b>Pappers Förbundskurs: Steg 1</b>	13-15/9, steg 2	11-14/10 på Rönneberga,	sista anmälningdag 1/6.

*Tomas Hjalmarsson*  
*Din Studieorganisatör*

---

# Flemton Hundrings Hörna

## -rapport från rastgården

Tjenicken benicken pölare och pölarinnor! Hur hundan mås det så här i vårens och ljusets månad? Spring nakna med utslaget hår och fladdrande polisonger till vårens...kanske inte ära...men kanske ankomst? Husse sprang runt huset häromdagen, endast iklädd en hög hatt. Och på huvudet hade han en toppluva. Det benror förstås på om man gillar ljus och vår. Husse gillar ljuset men det gör inte jag, men våren tycker jag om, särskilt nu när snön smält bort och allt som legat dolt kommer fram. Tixempel diverse förhoppningar, infrusna löneförhöjningar, mygglarver och gammal hundskit. Och tussilago och annat som ni tvåbenta tycker om. Av någon anledning.



Hoppas ni blev äggade i påsk så att ni klarar er ett tag, och ligger i fas. Och med så hög medelålder som ni har så behöver ni inte vara så rädda för påhälsning om nio månader heller, utan det är bara att tutt-, eh, tuta och köra ska det vara. Men ni har väl varit för trötta än så länge för den där timmen ni tappade på påskaftonsnatten. Det kanske tar ett tag för er att komma ikapp med tanke på er höga ålder. Och husse gick och blev nuvig när han besökte yttre skärgården, närmare bestämt London, i förra veckan. Så fort han anlände satte det igång med att regna, hagla och blåsa. Så han kände sig som hemma, fast dom varma kläderna var ju också hemma. Men några ale, fish and chips och engelska frukostar blev det i alla fall, så han blev nöjd ändå säger han.

Och erat avtal har blivit klart sa husse. Dryga två procent på ett år och bättre chans att ta delpension från sextio. Delpension skulle passa mig bra, särskilt jag som blir sju år äldre varje år blir ju sextio i ett nafs. Om man då har tänder kvar att nafs med. Det kommenterade min pölare, afghanhunden Ali Ben så här: "Vafan brusjan, du måste motionera tänderna, hajar len! Börja med mindre grejer som hårt bröd och katter, så kan du övergå till att bita chefer som är fett pesada, plus lite affärsjurister och förbipasserande cykeldäck. Sen håller gaddarna livet ut, jag svär bre!" Ja, en visionär som Ali Ben föds nog bara en gång i livet, det är då ett som är osäkert.

Andra säkra vårtecken är att fotbollsallsvenskan precis dragit igång. Det är ett spel som hedrar er människor tycker jag. Jag benar, att ni imiterar hundar genom att jaga en boll, hunder ledning av en gubbe som blåser i en visselpipa. Samtidigt som ni flåsar å det gruvligaste. Vill ni inte fira våren så våldsamt som jag föreslog inledningsvis, så sätt er ner i solen bara och drick något. Har ni riktig tur så hörs vi om en dryg månad igen. Ha det kott och hälsa er buksvåger i Frödinge, Taxosten Prosten.

**Högvoffiningsfullt**  
**Flemton**

# På Gång med Sociala Fonden ...



Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av. Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.

## FÖRELÄSNING.

**Magnus Samuelsson** Missa inte denna inspirerande föreläsning!

**Tisdag 12 april** Föreningshuset, Gävle klockan 17.30 – 19.00 ink ev paus.

Fullbokat med kölista. **Det kommer att bli problem med parkeringsplatser.. Kom i tid !!**  
**Stort intresse för denna föreläsning, har du inte möjlighet att gå, avboka då din biljett så andra får chansen att gå.**

## SPORT.

**Lördag 24 september: Bussresa från Frövi och Gävle till Friends Arena i Stockholm och FIM Speedway Grand Prix.**

**Pris: 400 kronor per person** (Bussresa, entrebiljett och fikapåse på hemresan)

Max 2 biljetter per sökande.

Sista ansökningsdag: 7 augusti



## SHOPPINGRESA.

**Lördagen 28 maj: Bussresa från Frövi och Gävle till Stockholm för shopping.**

**Pris: 100kronor per person. (Bussresa) Max 6 biljetter per sökande**

**Sista ansökningsdag 3 april.**



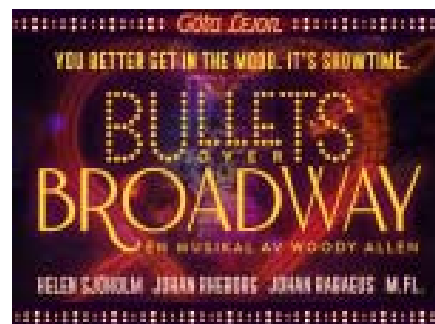
## EVENT.

**Lördagen 17 september Från Frövi och Gävle till Bullets over Broadway.**

Bullets over Broadway – Europapremiär av Woody Allens musikal.  
Nu kommer musikalen Bullets over Broadway till Europa, Stockholm och Göta Lejon. Med en stjärnspäckad ensemble, sång, skratt och dans blir det en storslagen föreställning. Bullets over Broadway är skriven av ingen mindre än Woody Allen. Den har allt som en riktig musikal ska ha; fart, fläkt, överdåd och härlig humor. I den imponerande rollistan ser vi Helen Sjöholm, Johan Rheborg och Johan Rabaeus. Den unge manusförfattaren David Shane spelas av Linus Wahlgren.

Pris: 795 kronor per person (Bussresa, entrebiljett och fikapåse på hemresan)

**Sista ansökningsdag 31 juli**



**Lördagen 19 november från Frövi och Gävle till Oscarsrevyn**

Glittrande stjärnor, sprittande dansare och fnittrande musikanter står och stampar i kulissen av lustfylld längtan efter att få dela 2016 års stora nöjeshändelse med dig:

En kväll av gapskratt, skönsång och glänsande showglädje – helt enkelt *underbar* underhållning. På scen briljerar själva gräddan av nöjes-Sverige – sex av våra

absolut främsta entertainers i dag: **Robert Gustafsson, Sanna Nielsen, Dan Ekborg, Vanna Rosenberg, Rachel Mohlin** och **Kim Sulocki**. Nya spännande konstellationer i oväntat flämtande kombinationer – storstilat inramade av en briljant ensemble och pampig orkester. Bakom spektaklet står rutinerade revyräven **Calle Norlén** som huvudförfattare och succéregissören **Edward af Sillén**, landets hetaste showmakare just nu.

Pris: 795 kronor per person (Bussresa, entrebiljett och fikapåse på hemresan)

**Sista ansökningsdag 25 september**



## FURUVIKSKORT.



Furuviksparkens säsongskort 2016.

Pris för barn 3-12 år: 440kr Pris för vuxen från 13 år: 590kr

Kortet gäller på alla Furuvikskonserter (ej stolt och nykter).

Det ger även fri entré till Gröna Lund och Aquaria Vatten Museum samt 30 procents entrérabatt på Kolmården och Skara Sommarland.

Ansökan är öppen. Max 6st kort till vuxna och 6st till barn.

### MÄSSRESOR.

Lördagen den 23 april: från Frövi och Gävle till mässan Nordiska Trädgårdar

Pris: 160kr per person

Några biljetter kvar, först till kvarn!



Lördagen den 8 oktober: Bussresa från Frövi och Gävle till mässan Hem & Villa, Bak- & chokladfestivalen.

Pris: 160kr per person.

Sista ansökningsdag 1 september.



Lördagen den 12 november: Bussresa från Frövi och Gävle till mässan

Mitt Kök

Pris: 180kr per person.

Sista ansökningsdag 1 oktober.



Priset inkluderar bussresa och entrébiljett till en mässa.

Max 6 biljetter per sökande.

### Håll koll på Sociala Fondens sida!

**Fotnot:** Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.

Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

## Program våren 2016.

**Måndag 2 maj** klockan 09:00 Vårstädning av hembygdsgården.

Efter städningen bjuder vi på soppa, ostsmörgås o kaffe.



**Torsdag 5 maj** klockan 09:00 Gökotta. Med Bomhus församling o Bomhus manskör.

**Lördag 21 maj** klockan 11:00 Orion förr och nu. Vandring med guidning av Arne Hedling.

**Måndag 6 juni** klockan 12:00 – 15:00 Nationaldagsfirande. Musikunderhållning, loppis, tunnbrödsbakning, lotterier, Rudsjö scoutkår säljer kolbullar, försäljning av hantverk

**Bomhus hembygdsförening. Furuviksvägen 5 Gävle Tel: 026 19 67 45**

**Hemsida [www. Bomhus.hembygd@telia.com](http://www.Bomhus.hembygd@telia.com)**

# Insändare

## Lönesänkartävling.

De senaste veckorna har det pågått i media någon slags tävling om vem som kan sänka lönen mest, och det är på högerkanten som de tävlat med varandra med att föreslå det ena galna förslaget efter det andra. Först ut var centerns Annie Lööf, som bara tjänar 120 000 kr i månaden tycker att lönen ska sättas utifrån etnicitet, trösklarna ska sänkas på svensk arbetsmarknad så fler jobb kan skapas för utrikes födda svenskar om lägstralönen sänks.

Näste tävlar var Ebba Busch Thor, kristdemokrat, där de lanserar en ny anställningsform som heter introduktionsanställningar, den skulle motsvara 75 procent av en lägstralön. Vi häpnar då kristdemokraternas paradgren i svensk politik har väl inte direkt varit arbetsmarknadspolitik. Näste gumma på arenan är Carola Lemne, VD för svenskt näringsliv och med månadslön på 490 000 kr som föreslår att politikerna måste gripa in och lagstifta om lägre löner, på ungefär 12 000 kr i månaden. För att inte bli omsprungna så måste major Björklund i liberalerna ge sig in i debatten också, och han föreslår något som heter startjobb. Dessa startjobb skulle bland annat innebära låga löner, ingen arbetsgivaravgift och arbete utan kollektivavtal.

Att högern inte tycker att arbetsgivaravgiften är något att ha är ingen nyhet. När de satt i regering fick de för sig att så länge den sänktes skulle alla ungdomar få jobb, och ja vi ser ju vad som hände där.

Något högern skulle behöva påminnas om är att arbetsgivaravgiften inte finns för att jävlas med arbetsgivarna, den betalar försäkringar för den anställde och är en del av en trygg anställning. Men det tycker inte Björklund & Co att ungdomar och nyanlända invandrare förtjänar.

Att vi inom Pappers tillsammans med andra fackliga förbund i den här avtalsrörelsen går in för att höja lönerna får Björklund med flera att se rött. En kan fråga

sig vad den här lönesänkartävlingen skulle innebära för svensk arbetsmarknad i stort, när det till en början, endast gäller de mest utsatta grupperna. Men när vi väl har börjat avvika från den svenska modellen och kollektivavtalen kommer det vara svårt att sluta. Att folk inte kommer kunna leva på sina löner och därmed kommer behöva söka bostadsbidrag och liknande verkar inte Björklund bry sig om, med sin månadslön på 124 000 kronor i månaden. Pengar som vi skulle kunna lägga på skolan och sjukvården kommer istället gå till att täcka upp för en fallerad arbetsmarknad som inte ger människor betalt för sitt arbete.

Det är inget nytt fenomen att Svenskt Näringsliv och borgerliga partier när en dröm om att sänka lönenivåerna i kollektivavtalen. Det nya är att man använder flyktingfrågan som ett argument. De bygger sitt resonemang på att människor med låg utbildning inte är kvalificerade för att ta jobb med de löner som kollektivavtalen stipulerar i dag. Därför måste man sänka ingångslönerna för att de ska komma in på arbetsmarknaden.

Vi får kalla kårar av dessa argument. Bortser vi från det unkna i att använda flyktingar och ungdomar, härstammar det nämligen från samma ödesbestämda människosyn som högern haft i alla tider. Vi arbetar på fabriker där vår historia präglas av just detta synsätt med att sänka lönerna under 20-30 talets Fattigsverige. Det är samma synsätt som i dag präglar debatten om sänkta ingångslöner. När högern framför sina argument bygger det på att vi ska anpassa arbetsmarknaden efter människors ödesbestämda förutsättningar.

**Matts Jutterström**

**Förbundsordförande Pappers**

**Mikael Ybert Ordförande i Pappers Avd 2**

**Kjell Olsson Ordförande i Pappers Avd 3**