

Karskåringen

Nr 4 Juni 2023 Årgång 40

Ordföranden har ordet

Avtalet, Förbundsårsmöte
och motionsskrivning
sidan 3-6

Förhandlingar

Lokala förhandlingar
sidan 7

Sommartävling

Ta chansen att vinna fina
priser!
sidan 9

Lönelakan

Hur ser nya lönen ut?
sidan 10-11

Ungträff

Äntligen Ungträff igen!
sidan 14-15

Redaktionssida 2

Safety day 8

Studier 12-13

Lönebildning 16

Annonser 17

Sociala Fonden 18-19

Varför gå med i Pappers? 20

Redaktionen önskar er en
trevlig sommar.
Vi ses i september igen.



Karskärningen utges av



Korsnäs vägen 152

804 23 Gävle

Telefon: 026-191053

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefonid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Per Olov Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Emma Magnusson har:

Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:

Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Papperstreans hemsida.

<https://www.papperstrea.se>



E-post till Karskärningen

papperstrea@telia.com

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

Karskärningen trycks av

Papperstreans redaktion

**Nästa nummer av
Karskärningen kommer ut
den 31 augusti. Se till
att lämna in ert
material senast den 28
augusti.**

"Vår personal"



Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainenens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Expeditionen stängd

1:a - 5:e Juni samt 7:e - 31:a Juli

Trevlig Sommar!



Karskärningens redaktion

Michael Wallin, Johanna Hansson Pierre och Per Thollin

Ordföranden har ordet



Hej på er.

Nu är vi inne i slutspurten för detta halvår, nu ser man fram emot en skön sommar och en härlig semester.

Avtalsrörelsen är nu till ända, lönerevision har vi avslutat och Avd. 3 har haft dubbla avdelningsmöten för att fastställa och godkänna årets lönerevision för Billerud Gävle och SwedPaper. Deltagarna på avdelningsmötet godkände lönerevisionen. Det nya löneavtalet för 2023 gäller från 1 april 2023 till 31 mars 2024. Det finns en ambition att hinna få med den nya lönen i juni med retroaktivitet från 1 april.

Förändringen av divisor för natt före storhelger och divisor för lätthelger är inte inlagda i lönesystemet ännu, det kommer att bli retroaktivitet från 1/4–2023

Lönerevisionen med Göranssons är inte klar.

Vi kommer så fort som möjligt att träffa Göranssons för att gå igenom deras lönerevisionsförslag. När detta är klart kommer vi att kalla till ett avdelningsmöte för Göranssons pappersmedlemmar.

Lite info om avtalet

Avtalet mellan Pappers och industriarbetsgivarna gäller från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025.

Det nya löneavtalet för 2023 gäller från 1 april 2023 till 31 mars 2024.

Löneavtalet för 2024 gäller från 1 april 2024 till 31 mars 2025.

Löneökningar år ett är med 3,6% och år två med 2,8%.

Till detta tillkommer värdet av övriga villkorsförbättringar.

Det kommer att bli en del förändringar i regelverket som vi lär förhålla oss till på grund av avtalet som industriarbetsgivarna och förbundet har kommit överens om.

ATK

Beräkningsunderlaget är utökat. Nu tillkommer övertidsersättning, beredskapsersättning och andra särskilda tillägg och ersättningar som är kopplade till beredskap, semesterlön, semestertillägg om 0,8% och 0,54% samt semesterersättning.

Det kommer vara två olika beräkningsunderlag för 2023, 1/1 – 31/3 och 1/4 – 31/12.

Om man inte gör ett val eller har ATK timmar kvar, då överförs dessa till pension.

När det gäller uttag av ATK är regelverket försämrat under huvudsemesterperioden och under planerade större underhållsstopp.

Under dessa perioder har man inte möjlighet att använda sig av regeln *synnerlig olägenhet för arbetsgivarens verksamhet*.

OB helgdagar

För arbete från kl 17.00 dagen före trettondagen, Kristi himmelsfärdsdag och Alla helgons dag till kl 06.00 dagen efter respektive helgdag kommer dessa att ersättas med månadslön/divisor 150.

För arbete från kl 17.00 dagen före långfredag, första maj, pingstafton, nationaldag, midsommarafton, julafton och nyårsafton fram till uppehållstidens början, vid dessa helger kommer ersättas med månadslön/divisor 110. Tidigare var det månadslön/divisor 270 som gällde för dessa helgdagar.

Förändring av divisorerna börjar att gälla från och med 1 april 2023.

Utryckning/ Utkallelse

Den så kallade utryckning/ utkallelse-regeln har fått vissa begränsningar.

Man kan inte stämpla utryckning/ utkallelse när det gäller arbetsplatsträffar, skiftlagsträffar, information och utbildningar som **är** i anslutning till den ordinarie arbetstidens början.

För övrig tid gäller samma regelverk som vi har haft tidigare.

Delad semester

Ersättningen för delad semester blir månadslön /divisor 50. Tidigare har det varit en fastställd summa, senast 249 kronor.

Komp ” Regeln träder i kraft den 1 april 2024”

Rätten att ta ut komp kommer att förstärkas, för att bli nekad så måste uttaget av komp medföra olägenhet i arbetsgivarens verksamhet.

Vid val av avsättning till pension, påslag om 5 procent respektive 30 procent.

En uppräknings görs på det avsatta beloppet med 5% för anställda som den 1 januari samma år omfattas av avtalspension SAF-LO och under kalenderåret innan avsättningstidpunkten haft en inrapporterad pensionsmedförande lön till Fora som **inte** överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

En uppräknings görs på det avsatta beloppet med 30% för anställda som den 1 januari samma år omfattas av avtalspension SAF-LO och under kalenderåret innan avsättningstidpunkten haft en inrapporterad pensionsmedförande lön till Fora som **överstiger** 7,5 inkomstbasbelopp.

Om man sätter in alla ATK-timmar till pension då kan man sätta in flera komptimmar till pension än vad man har satt in ATK-timmar, sätter man inte in alla ATK-timmar på pension då kan man bara sätta lika många komptimmar till pension.

Lokalt överenskomna tak och principer för sparande gäller fortsatt. Däremot införs stupstock som gäller om det inte finns någon överenskommelse, denna stupstock innebär att avdelningar som inte har haft möjlighet att spara deras komptimmar kommer att få möjlighet att spara minst 40 timmar.

Rätten att reducera övertid är idag 75 timmar per kalenderår, från och med 1 april 2024 kommer man att kunna reducera övertiden med 150 timmar per kalenderår.

Omplaceringstillägg

Nya regler träder i kraft direkt. Gamla omplaceringstillägg reduceras med en tiondel per år av värdet den 31 mars 2023.

Ersättningen vid omplacering består nu av omplaceringstillägg samt särskilt omplaceringstillägg. Omplaceringstillägget är detsamma som idag och det särskilda tillägget utgörs av en utfyllnad av ob-ersättningen.

Första året hel ersättning, andra året 2/3 och tredje året 1/3.

Överenskommelse om särskild lönegrupp

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om att en grupp av arbetstagare inte omfattas av det lokala löneavtalet och dess lönegrader (eller annat tillämpligt klassificeringssystem). Överenskommelsen innebär att arbetstagare i gruppen har individuell lön samt att gruppen vid lönerevision hanteras enligt centrala löneavtalets regelverk för särskild lönegrupp.

Överenskommelsen gäller gruppen av arbetstagare vilket innebär att gruppen även omfattas av nyanställda.

Överenskommelse om särskild lönegrupp kan träffas för en grupp av arbetstagare som är elektriker, instrumentare och/eller mekaniker.

Detta är en nyttillkommen överenskommelse i kollektivavtalet.

Ökat fokus på arbetsmiljö

Arbete bedrivs på avtalsområdet i huvudsak i form av skiftarbete. Detta innebär varierande arbetstider över dygnets samtliga timmar.

Skiftarbete är förenat med hälsorisker som behöver hanteras i enlighet med gällande regler. På motsvarande sätt som vid skiftgång kan återkommande beredskap vara förenat med hälsorisker.

Utifrån ett arbetsmiljöperspektiv ställer det höga krav på arbetsgivarens arbetsmiljöansvar.

Det är därför viktigt att arbetsgivaren skapar förutsättningar för en god hälsa hos arbetstagarna.

Mot bakgrund av ovanstående är det särskilt viktigt att arbetsgivaren på ett tidigt stadium fångar upp arbetstagares signaler om hälsoproblem kopplade till skiftgång och beredskap. Det är också viktigt att arbetstagare tar eget ansvar för sin hälsa och lyfter eventuella besvär kopplade till arbetstidens förläggning. I ett förebyggande syfte är det viktigt att arbetsgivaren skapar förutsättningar för denna kommunikation, i syfte att på ett tidigt stadium upptäcka och åtgärda risker i arbetsmiljön.

På respektive arbetsplats ska i det lokala arbetsmiljö- och skyddsarbetet säkerställas att det systematiska arbetsmiljöarbetet, i enlighet med gällande regler, fångar upp risker kopplade till skiftgång och beredskap. Målsättningen är att det ska vara möjligt att arbeta skiftgång och fullgöra beredskap ett helt arbetsliv.

Förbundsårsmöte

Förbundet har haft årsmöte 24:e och 25:e maj.

Riksdagsledamoten Jim Svensk Larm som kommer från Iggesund avdelning 15 var där och pratade om sitt riksdagsarbete.

Administratören Linda Hollmann från förbundskontoret informerade om att man kommer att göra om designen för bokning av kurser och möten.

Ett av det nya är att man kommer att kunna se om man uppfyller kriterierna att få gå på kursen.

Troligen kommer den nya designen att införas i början av sommaren.

Kommunikationsansvarige Sara Öhman från förbundskontoret informerade att det kommer bli möjligt att skriva motioner på hemsidan Easy Meet.

Man kommer bara att kunna skriva max 3 ATT satser/ motion när man skriver motioner på hemsidan Easy Meet.

Val som genomfördes:

Förbundsstyrelseorsättare: Erik Bergström från östra distriktet avdelning 72 i Ställdalen.

Revisorsorsättare: Marcus Andersson från södra distriktet avdelning 34 i Mörrum.

Ersättare i arvodeskommittén: Jim Svensk Larm från Södra Norrland avdelning 15 i Iggesund.

Auktoriserad revisor: Revisionsbyrå PwC.

Motioner som behandlades:

Ersättning vid arbete eller uppdrag för Pappers räkning på lediga dagar

Motionen går ut på att man ska få ersättning när man utövar verksamhet åt förbundet på ledig tid.

Beslut: Denna motion kommer att behandlas på förbundsåret i november.

Högre ersättning vid nattarbete

Motionen går ut på att det ska bli bättre betalning på nattskiftet.

Beslut: Denna motion kommer att behandlas som en avtalsmotion i kommande avtalsrörelse.

Motionen kommer att behandlas på förbundsårsmötet 2024.

Kassörsträffar

Motionären vill att kassörerna ska kunna ha årligen återkommande träff/utbildning för att utbyta erfarenheter och idéer samt få utbildning och uppdatering på aktuella rutiner.

Beslut: Att avslå motionen i sin helhet på grund av att förbundet ser inte vad en sådan träff skulle tillföra avdelningarnas kassörer i dess nuvarande form, då EFFEK håller sig uppdaterad kring nya regelverk. Förbundet erbjuder stöttning på plats eller digitalt där behov av utbildning och uppdatering av rutiner uppstår.

Medlemsavgift Pappers

Motionären vill att fackavgiften ska baseras på grundlön alternativt ha ett maxbelopp och att förbundsstyrelsen ska utreda och återkomma med förslag på möjliga lösningar.

Beslut: Att motionen anses besvarad på grund av att förbundsstyrelsen har år 2018 utsett en arbetsgrupp bestående av P-A Pettersson, Lars Nilsson och Stefan Askenryd. Denna arbetsgrupp fick ett direktiv av förbundsstyrelsen där en av delarna var att se över olika avgiftssystem som finns inom LO-kollektivet, för att se om det kan finnas något system som skulle kunna passa Pappers.

Tanken är att gruppen ska se över avgiftssystemet för att kunna lägga ett förslag till förbundsstyrelsen att ta ställning till.

Motion angående inkomstförsäkring

Motionären anser att det är fel att kollektivet ska betala för en försäkring som inte alla kan ta del av.

På motionärens arbetsplats är det cirka 30% daggående som inte får ut så mycket på inkomstförsäkringen.

Motionären föreslår att man ska avsluta inkomstförsäkringen och lägga samma kostnad på en utökad diagnosförsäkring.

Beslut: Motionen avslås i sin helhet.

Förbundets motivering: Enligt A-kassan har medlemmarna som blir arbetslösa en inkomst över 33 000 kr. Detta innebär att alla medlemmar som blivit arbetslösa och uppfyllt medlemsvillkor och arbetsvillkor har fått ersättning från inkomstförsäkringen.

Under år 2022 har medlemmarna fått ca 7,4 miljoner kronor i ersättning.

Det förhöjda taket i A-kassan är inget permanent beslut. Skulle riksdagen sänka beloppet till tidigare nivå på 25 025 kr kommer alla få mer ersättning från inkomstförsäkringen.

Motioner till förbundsmötet

Det skrivs väldigt få motioner, jag tror alla har något som man vill ska förändras.

Genom att lämna in motioner till förbundsmötet, förbundsårsmötet och till Pappers kongress så har du möjlighet att påverka.

Förbundet använder motionerna som del av underlaget i kommande verksamhetsplan och avtalsrörelser.

Vi kommer att tidigarelägga nästa avdelningsmöte på grund av att sista dagen för att lämna in motioner till förbundsmötet är 4 oktober 2023.

Nästa avdelningsmöte är 13 september 2023.

Detta görs för att vi ska hinna hantera motionerna på avdelningsmötet som är ett måste, annars blir inte motionerna godkända.

Kommande verksamhet

Vårens stora skyddsombudsträffar är den 31/5 och 1/6.

Vi kommer att få en gäst från förbundet, om ni har några frågor som ni vill ta upp så hör ni av er till närmaste skyddsombud som tar med sig frågorna till skyddsombudsträffen.

Den 2/6 har vi HSO träff, har ni frågor att ställa så hör av ni er till närmaste huvudskyddsombud.

Första maj visade sig från sin sämre sida även i år, det var kallt, blåst och regnigt men vi var några som trotsade vädret och representerade Avd 3.



Micke, Emma, Gustav och Peo

***Jag önskar er alla en härlig semester
och en varm skön sommar.***

Med vänlig hälsning

Peo

Förhandlingsrapport

Billerud

Företrädesrätter

Gällande företrädesrätter gicks igenom. För närvarande finns det tre personer, som idag inte har anställning hos oss, som har möjligheten att göra anspråk på företrädesrätten.

Vakanta befattningar

Vid dagens förhandling hade vissa justeringar gjorts av statusen för vakanta befattningar inom Pappers avtalsområde. Företaget fortsätter uppdatera till nästa förhandling och skickar en uppdaterad lista på Pappers avtalsområde.

Förändringar befattningsgrader/ betalningstillägg

Parterna fastställde Företagets förslag till förändrade befattningsgrader.

Fastställande Lönerevision 2023

Parterna enades kring företagets förslag om lönerevision 2023.

Pappers har två personer som har 100% fackligt uppdrag (HSO samt Ordförande). Deras löner för 2023 fastställdes också. Nya löner utbetalas i juni.

Nästa förhandlingsdag är den 16 juni

Göranssons

Personalfrågor

Robin redogjorde för personalläget där en person har sagt upp sig och man har lite problem inför sommaren där man har en lucka på ett av skiftlagen. En provanställning har gått över till en tillsvidareanställning.

Förändringar befattningsgrader betalningstillägg

Två graduppflyttningar fastställdes.

Lokalavtalet

Företaget håller på att gå igenom om det är något som behöver förändras i lokalavtalet utifrån det nya centrala avtalet.

Kvarstående frågor från föregående förhandling

Övertid 2022

Företaget lämnade över en redovisning av genomförd övertid 2022 på både månads- och årsbasis.

TFA-självrisk

Pappers hade sedan tidigare ställt frågan till Göranssons hur man ställer sig till att ersätta den självrisk som medarbetarna får betala vid ersättning från TFA-försäkringen vid arbetsskada. Företaget funderar vidare på frågan och återkommer.

Lönerevision

Företaget jobbar på att ta fram ett förslag till lönerevision, vi siktar på att få klart de nya lönerna till juni-lönen.

Lokalavtalsrevision

Det beslutades att vi avvaktar med revision av lokalavtalet tills lönerevisionen är genomförd.

Ledighetsansökan inför sommaren

Pappers frågade om företaget inte ser någon fördel med att ledighetsansökningar kommer in i god tid. Företaget svarade att man alltid försöker bereda ledigt för de som söker oavsett när man inkommer med sin ansökan.

En diskussion om problematiken med ledigheter vid olika scenarier följde.

Företaget återkommer i frågan.

Kvarstående frågor till kommande förhandling

- TFA-självrisk

- Ledighetsansökningar inför sommaren

Nästa förhandlingsdag är den 7 juni



Safety Day

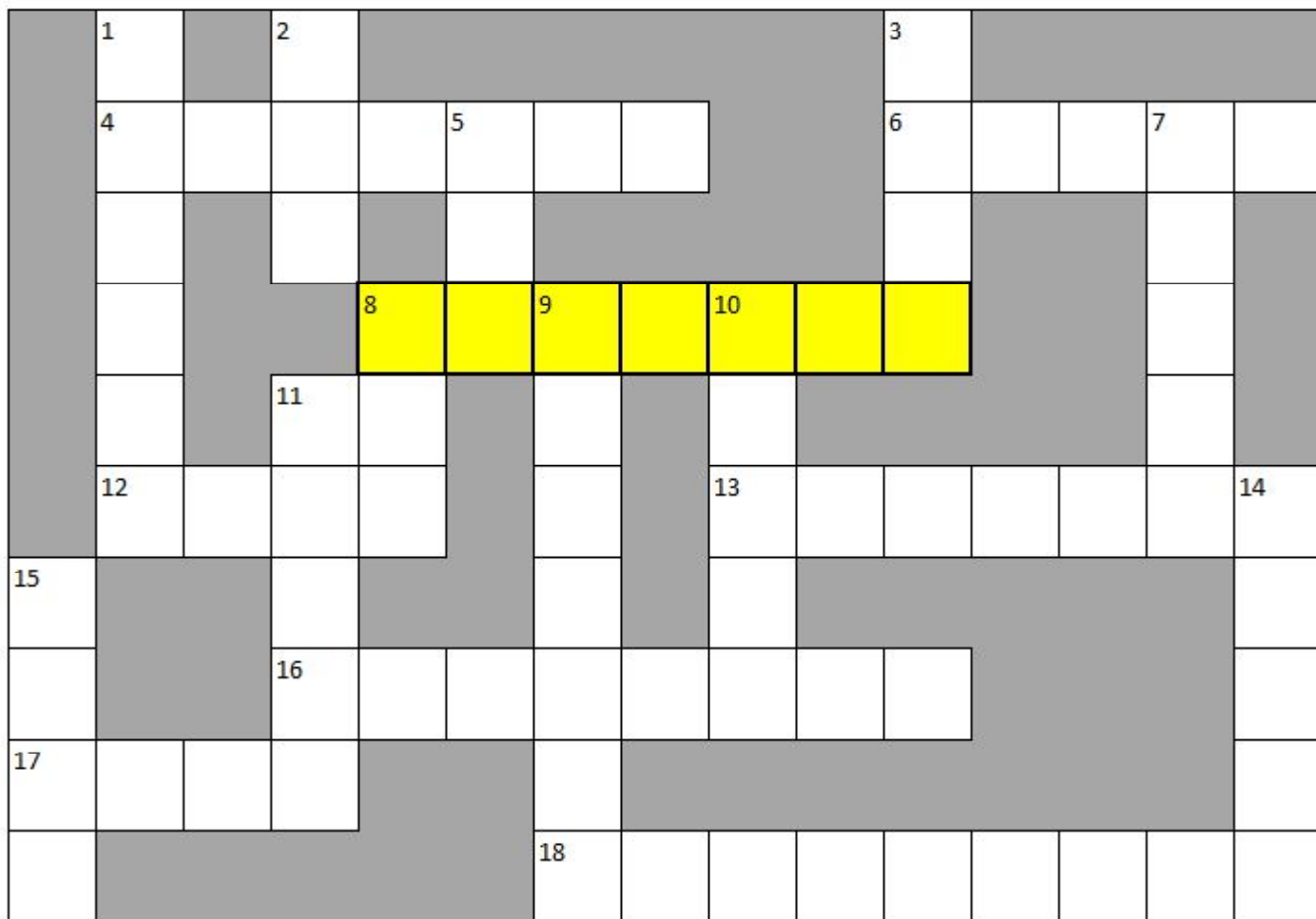
Den årliga dagen med säkerhet som fokus har genomförts i år igen. Denna gång med ett klart större besökarantal än förra året. Riktigt bra och kul att så många tog sig tid att kika förbi!

På minimässan som var inne på Visitors center fanns representanter från Falck, Blåkläder, Swedol, Räddningstjänsten och SS&R. Även en anordnad tipspromenad om just säkerheten med kanonpriser kunde man gå. Det bjöds på kaffe och muffins att smaka på när pausen behövdes.

Brukets räddningstjänst bjöd även in till Öppet hus för alla men framförallt barnfamiljer. Det fanns olika aktiviteter som godisregn, sitta i brandbil och spruta med brandslag. Ett annat viktigt segment man kunde få lära sig var HLR.



SOMMARKRYSSET



Lodrätt

1. Stor sommarcup
2. Dagens ... på radio
3. Kompisgrupp
5. Laughing out loud
7. Calluna Vulgaris
8. Stockholm Arlanda Flygplats
9. Stad med stort midsommarfirande
10. Eckerölinjen går till
11. Du skriver med
14. 007
15. Kan vara en man, ett skepp, en stad, ett lopp

Vågrätt

4. Klenod som slutar på 300
6. Pink Lady är ett
11. Public Relations
12. Huvudstad i Sydeuropa
13. Svenskar brukar t.ex. trall på sommaren
16. Svensk lönnlövsspelare
17. Sunbathing
18. Maja

När du har listat ut vilket det gula ordet är, fyll i det nedanför
och skicka in.

Kopiera, klipp eller riv vid linjen

Rätt svar:

--	--	--	--	--	--	--	--

Namn: _____

Avdelning: _____

Telefon: _____

Skickas till Karskäringens
redaktion på 152:an
senast den 25 augusti 2023
för en chans att vinna fina
priser!

Bilaga 1											
Genomsnittligt beräknade löner vid BillerudKorsnäs Gävle för dagtid fr om 2023-04-01											
Avtal fastställt 2023-04-01											
		DAGTID									
	M-lön	Kr/mån	Kr/år								
		Grundlön									
Anst. Grad	AA1	25 250	308 050								
	BA2	25 930	316 346								
	CA3	26 735	326 167								
Betalgrad	B10	28 450	347 086								
	B15	28 833	351 759								
	B20	29 266	357 042								
	B25	29 699	362 324								
	B30	30 132	367 607								
	B35	30 565	372 889								
	B40	30 998	378 172								
	B45	31 431	383 454								
	B50	31 864	388 737								
	B55	32 297	394 020								
	B60	32 730	399 302								
	B65	33 163	404 585								
	B70	33 596	409 867								
	B75	34 029	415 150								
	B80	34 462	420 433								
	B85	34 895	425 715								
T10	T10	35 328	430 998								
T11 5-års ATT	T11	35 761	436 280								
T12 10-års ATT	T12	36 194	441 563								
T13 div.tillägg	T13	36 627	446 845								
T20	T20	37 060	452 128								
T21 5-års ATT	T21	37 493	457 411								
T22 10-års ATT	T22	37 926	462 693								
T23 div.tillägg	T23	38 359	467 976								
T30 div.tillägg	T30	38 792	473 258								
T31	T31	39 225	478 541								
T32	T32	39 658	483 824								
T33	T33	40 091	489 106								
T40	T40	40 524	494 389								
T41	T41	40 957	499 671								
T42	T42	41 390	504 954								
T43	T43	41 823	510 236								
T50	T50	42 256	515 519								
T51	T51	42 689	520 802								
T52	T52	43 122	526 084								
Ferie 1		22 296	272 011								
Ferie 2		24 470	298 534								
Ferie 3		28 822	351 628								
Ferie 1= fyllda 18 år, Ferie 2= sem.avlösare i befattning											
Ferie 3= sem.ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren											
Alla tillägg beräknas utifrån grundlön											
Ovanstående årslöner är genomsnittliga vid arbete full ordinarie tid under året. Årslönerna inkluderar semestertillägg samt i förekommande fall OB-tillägg samt lokalt lönetillägg.											
Lokalt lönetillägg utbetalas till samtliga med tillsvidareanställning, anställd före 2013-06-01											
Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar											
Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 " 2-skift 1 691 " 6-skift 1 593 "											

Bilaga 2

Genomsnittligt beräknade löner vid BillerudKorsnäs Gävle för 6-skift + kontiunerligt 2-skift fr om 2023-04-01

Avtal fastställt 2023-04-01

		Grundlön		2-SKIFT		6 SKIFT		
	M-lön	Kr/mån	Kr/år	Kr/mån	Kr/år	Kr/mån	Kr/år	
				inkl.ob		inkl.ob		
Anst. Grad	AA1	25 250	308 050	30 125	379 892	30 784	438 765	
	BA2	25 930	316 346	30 936	390 119	31 613	450 296	
	CA3	26 735	326 167	31 896	402 225	32 594	463 941	
Betalgrad	B10	28 300	345 257	33 763	425 766	34 502	490 476	
	B15	28 675	349 832	34 211	431 416	34 960	496 846	
	B20	29 150	355 627	34 778	438 567	35 539	504 900	
	B25	29 525	360 202	35 225	444 203	35 996	511 256	
	B30	29 950	365 387	35 732	450 596	36 514	518 461	
	B35	30 375	370 572	36 239	456 990	37 032	525 666	
	B40	30 800	375 757	36 746	463 383	37 550	532 871	
	B45	31 225	380 942	37 253	469 777	38 068	540 076	
	B50	31 650	386 127	37 760	476 170	38 587	547 294	
	B55	32 075	391 312	38 267	482 564	39 105	554 499	
	B60	32 500	396 497	38 774	488 957	39 623	561 704	
	B65	32 925	401 682	39 281	495 351	40 141	568 909	
	B70	33 350	406 867	39 788	501 744	40 659	576 114	
	B75	33 775	412 052	40 295	508 138	41 177	583 319	
	B80	34 200	417 237	40 802	514 531	41 695	590 524	
	B85	34 625	422 422	41 310	520 938	42 214	597 742	
T10	T10	35 050	427 607	41 817	527 332	42 732	604 947	
T11 5-års ATT	T11	35 475	432 792	42 324	533 725	43 250	612 152	
T12 10-års ATT	T12	35 900	437 977	42 831	540 119	43 768	619 357	
T13 div.tillägg	T13	36 325	443 162	43 338	546 512	44 286	626 562	
T20	T20	36 750	448 347	43 845	552 906	44 804	633 767	
T21 5-års ATT	T21	37 175	453 532	44 352	559 299	45 322	640 971	
T22 10-års ATT	T22	37 600	458 717	44 859	565 692	45 841	648 190	
T23 div.tillägg	T23	38 025	463 902	45 366	572 086	46 359	655 395	
T30 div.tillägg	T30	38 450	469 087	45 873	578 479	46 877	662 600	
T31	T31	38 875	474 272	46 380	584 873	47 395	669 805	
T32	T32	39 300	479 457	46 887	591 266	47 913	677 010	
T33	T33	39 725	484 642	47 394	597 660	48 431	684 214	
T40	T40	40 150	489 827	47 901	604 053	48 949	691 419	
T41	T41	40 575	495 012	48 408	610 447	49 468	698 638	
T42	T42	41 000	500 197	48 915	616 840	49 986	705 843	
T43	T43	41 425	505 382	49 422	623 234	50 504	713 048	
T50	T50	41 850	510 567	49 929	629 627	51 022	720 252	
T51	T51	42 275	515 752	50 436	636 021	51 540	727 457	
T52	T52	42 700	520 937	50 943	642 414	52 058	734 662	
Ferie 1		22 296	272 011	26 600	335 439	27 183	388 679	
Ferie 2		24 470	298 534	29 194	368 151	29 833	425 538	
Ferie 3		28 822	351 628	34 386	433 625	35 139	499 339	

Ferie 1= fyllda 18 år/Ferie 2= sem.avlösare i befattning/ Ferie 3= sem.ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de

senaste två åren

			Ingår i årslön:	Ers/dag:		
	Semesterspridning		4 871	1 461 kr		
	Delad semester		2 432	243 kr		
	Jul/Maj/Midsom		2 028	811 kr	12-tim skift	1 217 kr

Alla tillägg beräknas utifrån grundlön.

Ovanstående årslöner är genomsnittliga vid arbete full ordinarie tid under året. Årslönerna inkluderar semestertillägg,

OB-tillägg, U-tidstillägg, ersättning för semesterspridning, delad semester, extra tillägg Jul, Maj, Midsommar,

lokalt lönetillägg samt ordinarie arbete vid storhelg.

Lokalt lönetillägg utbetalas till samtliga med tillsvidareanställning, anställd före 2013-06-01

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar

Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 " 2-skift 1 691 " 6-skift 1 593 "

STUDIER

Hej Kamrater,

Folkbildning är en av de ursprungliga idéerna om den fackliga styrkan. Kunskap är nyckeln till att kunna möta vår motpart på lika villkor. Därför är en fungerande studieverksamhet så otroligt viktig för att engagera medlemmar och för att våra förtroendevalda ska känna sig trygga i sina uppdrag.



Är du nybliven förtroendevald?

Har du haft ditt uppdrag en tid men ännu inte gått en facklig utbildning?

Vill du fräscha upp dina kunskaper sedan tidigare eller vidareutbilda dig?

Har du inget förtroendeuppdrag men ändå är sugen på fackliga utbildningar?

Tveka inte att kontakta mig så guidar jag dig!

Kommande Pappersutbildningar 2023:

Kurs	Kursdatum	Sista anmälningsdag	Plats
Förbunds kurs	25/09 – 28/09	2023-08-04	Runö Åkersberga
Arbetsmiljökurs 2	Steg 1: 9/10 – 12/10 Steg 2: 6/11 – 8/11	2023-09-01	Runö, Åkersberga
Ungdomskurs	9/10 – 11/10	2023-09-01	Runö Åkersberga
Arbetsmiljökurs 3	Steg 1: 6/11 – 9/11 Steg 2: 4/12 – 6/12	2023-09-22	Runö, Åkersberga

Kurserna hittar du även på [Pappers.se](https://pappers.se)

Kommande LO-utbildningar 2023:

Kurs	Kursdatum	Sista anmälningsdag	Plats
Insikter	18-29/9	2023-06-09	Runö, Åkersberga
Insikter	09-20/10	2023-08-11	Runö, Åkersberga

OBS, fler kurser och kursdatum finns på [LO.se](https://lo.se)

Du anmäler dig till en kurs genom att kontakta mig via mail för mer information om anmälan och eventuell ledighetsansökan.

Sandra Johansson
Studieorganisatör
studieorg@papperstrea.se

Vi har genomfört Papperstreans medlemsutbildning 2023!



Under slutet av april genomfördes den helt nya medlemsutbildningen. Vi har haft fokus på att utbildningen ska vara lättsam och engagerande. Man ska som deltagare få insikt i vilka facket är, hur organisationen är uppbyggd, värdet av medlemskapet och hur man kan vara med och påverka.

Vi har under 2 dagar, tillsammans med 10 deltagare och 9 olika föredragare tillsammans kickat igång en ny era av lokal utbildning. Dagarna fylldes med intressanta diskussioner, skratt, insikter och kamratskap.

Lista över föredragare

Sandra Johansson & Mattias Melin – Pappers organisation & Studier

Anders Blom – Försäkringar, pension och stödgruppen

Joel Ross – Papperstreaan Ung

Viktor Rasjö, LO – Arbetarrörelsens historia

Maggie Johansson, Falk (Previa) – Företagshälsovård

Peo Olsson – Ordförande har ordet

Erik Kernehed – Arbetsmiljö

Robin Lindqvist, HR – Veckovila/dygnsvila + frågestund

"Roliga och givande dagar!"



Ungträff 2023

26 st medlemmar från avdelning 3 deltog på årets Ungträff. Stort tack till alla er som deltog!

Föregående år har vi haft inbjudna föreläsare men i år fokuserade vi på trivselsfrågan. Vi har mer/mindre trivsel på olika avdelningar och skiftlag på bruket. Vi hade grupparbeten kring vad som skiljer de olika avdelningarna/skiftlagen åt för att sedan ta det i stor grupp och sammanfatta det. Efter det gästade nya sektionschefen på underhåll Peter Eriksson. Han delade med sig av sin vision för underhållsavdelningarna framåt för att höja trivseln. Vi framförde vad vi kommit fram till som är nyckeln till att alla ska trivas på jobbet.

En annan frågeställning som vi jobbade kring under dagen var:

Vilken fråga är viktigast för dig i arbetslivet?

- Kortare arbetstid?
- Högre lön?
- Längre semester?
- Säkrare arbetsplats?
- Längre föräldraledighet?
- Högre sjuklön?

Vi tyckte att allt var viktigt såklart. Men det som vi i helgrupp tillslut enades om var att säkerheten kommer först följt av att vi önskar en längre sammanhängande semester.

Nästa gäst var vår avdelningsordförande Peo. Han valde att prata om hans hjärtefråga, säkerheten. Peo har varit skyddsombud sedan mitten av nittiotalet.

För tredje året i rad var fabrikschefen Pierre Aggarwal inbjuden. Under dessa tre år har de som deltagit på Ungträffen arbetat fram en lista över saker vi tycker behöver förbättras på bruket samt att vi lyfter de saker vi tycker fungerar bra. Detta året var inget undantag. De vi kunde se var att några av de förbättringspunkterna som vi tog upp förra året blivit förbättrade men vi fyllde också på med nya förbättringspunkter som jag sedan skickade över till Pierre. Ifrån de som deltog på förra årets Ungträff har vi nu 3st nya skyddsombud och en ny ledamot i Ungkommittén.



Efter avslutad dag på Folkets hus så möttes vi upp på O'learys för middag och 3-kamp.

Vinnarna av 3-kampen: Sara Wählström- PM5, Oscar Eriksson- Fiber, Daniel Dahlbom



Vinnarna av tipspromenaden: Linnéa Walleji - Underhåll, Robert Styf Underhåll, Jimmy Sandstedt- Underhåll.



Med vänlig hälsning, Emma Magnusson
Pappers avdelning 3 Karskär. Telefon: 026- 15 15 81

Tack för senast!

7:e maj spelades årets första Padeltturnering på Top Padel i Gävle där det deltog 16 personer på en King/Queen of Court.

Jag vill först och främst tacka alla som kom och spelade med oss!
Förhoppningsvis blir vi fler tills nästa gång!

Vi gratulerar vinnarna, Robin Nygårds & Linus Wesslén



Dags för ny lönebildning ?

7
Juni

Hur påverkar industriavtalet & "märket" avtalsrörelsen för de övriga fackförbunden?

Finns det andra sätt för facken att förhandla löner?

Byggnads medlemskrets i Gävle arrangerar ett öppet möte där vi ska diskutera industriavtalet och märket som kom till 1997.

Moderatorer - Kim Söderström & Lars Jonsson

**Vi träffas 17:00 - 19:00 På Brunnsvik foklhögskola
Drottninggatan 2 Gävle**

Vi bjuder på pizza och dryck



GävleDala

BYGGNADS

Hur påverkar industriavtalet och "märket" avtalsrörelsen för de övriga fackförbunden och finns det andra sätt för facken att förhandla löner?

Hur har lönebildningen fungerat ur ett historiskt perspektiv?

Onsdag 7 juni arrangerar Byggnads medlemskrets i Gävle ett öppet möte för alla intresserade där vi ska diskutera industriavtalet och "märket" som kom till 1997 och är högaktuellt i dessa dagar.

Samtidigt som parterna inom industrin hänvisar till att märket gett reallöneökningar kan vi se att lönernas andel av mervärdet minskar och ligger på historiskt låga nivåer.

Låter detta intressant och vill du lära dig mer om avtalsrörelsen och lönebildning?

- Då ska du inte missa detta möte!

Mötet är öppet för alla och arrangeras i Brunnsviks lokaler på Drottninggatan 2 i Gävle den 7 juni kl. 17 - ca. 20:00

Varmt välkommen!

Hälsar

Gävlekretsens styrelse genom Mattias Eliasson, ordförande

Söker nya medarbetare till Karskärningen.

Nu har ännu en kollega gått hem så därför söker vi nya förmågor som vill hjälpa till med att skapa denna tidning.

Skulle du vara intresserad så kontakta Karskäringsredaktionen på Paperstreaan@telia.com

Ekmanska stiftelsen - Gävle

Ekmanska stiftelsen ger möjlighet till ersättning för BillerudKorsnäsanställda i samband med anhörigs fördyrade sjukvårdskostnader alternativt ömmande fall i familj i sådana fall där ingen annan ersättning utges från kommun eller stat. Förutom ovanstående finns möjlighet att söka ersättning för:

- hjälpmedel till minderåriga barn
- make/ maka/sambos/ änka/ änklings/ minderåriga barns kostnader i samband med förebyggande hälsovård.
- minderåriga barns lägerverksamhet.

Skatteverkets regler kan innebära att vissa bidrag kan bli beskattade.

Kvitto eller annan handling som kan styrka havda/beräknade kostnader skall alltid bifogas ansökan.

Kommittén för Ekmanska stiftelsen består av representanter för företag och fackliga organisationer och har möte två gånger per år, innan halvårsskiftet resp. årsskiftet.

Din ansökan skickas in senast 30 september.

Ansöker gör du genom att gå in på intranätet och fyller i ansökan. Närmare upplysningar lämnas av Katarina Ekman, telefon 026 - 15 15 39.

Tack

till arbetskamrater och Billerud för
uppvaktning vid min pensionering.

// **Olavi Smedberg**



På gång med Sociala Fonden...



Änglagård -musikalen,

Oscars Teatern - 23 september

Det är över 30 år sedan Colin Nutleys film Änglagård med Helena Bergström, Rikard Wolff, Sven Wollter, Viveka Seldahl m.fl. tog sig in i våra hjärtan. När filmen hade biopremiär 1992, sågs den av 1,4 miljoner människor och på Guldbaggegalan tog den hem flest priser och vann bland annat i kategorierna Bästa film samt Bästa regi. Filmen var även Sveriges bidrag till Oscarsgalan i kategorin Bästa utländska film och är idag en självklar del av svensk filmhistoria. I år ger vi dig möjligheten att återuppleva filmklassikern när den får nytt liv som musikal på Oscarsteaterns scen.



Biljetterna är placerad på parkett rad 12-13.

I priset ingår bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemvägen. priset kan justeras innan sista ansökningsdag.

Kostnad är 550 kronor per person och skattepliktigt förmån 830 kronor.

Sista ansökningsdag 2023-06-04

Skäringer och Nessvold, Göransson Arena - 16 november

Skäringer & Nessvold "Just idag mår vi bra" är en humorshow med all dårskap du kan önska dig av dessa två. Förutom Mia och Hampus träffar du Tabita, Terese, Gulletussan, Gunnar, och Ann-Marie. Det blir också analyser sång och dans förpackat i både grandios och nästintill obefintligt självförtroende. Och har du dessutom lyssnat på podden "Skäringer & Nessvold" kommer du uppleva det liksom att du adderar 3D-glasögon på bio. Präst-Björn kommer såklart att vara på plats och välsigna hela alltet.

- Manus: Hampus Nessvold, Mia Skäringer och Björn Edgren
- Regi: Vera Prada



Biljetterna är placerade på främre parkett och finns på mina sidor 10 dagar innan evenemanget.

Kostnad är 520 kronor per person och skattepliktigt förmån 775 kronor.

Sista ansökningsdag 2023-06-11

Winnerbäck, Göranssons Arena - 9 december

Lars Winnerbäcks fjortonde album Neutronstjärnan släpps 22 september och är resultatet av ett samarbete med Joakim Berg och Martin Sköld från Kent. En dryg månad senare är det premiär för en omfattande arenaturné i Sverige och Norge. Med på turnén är stjärnskottet David Ritschard som support.



Biljetterna är placerade på sektion A och finns på mina sidor 10 dagar innan evenemanget.

Kostnad är 320 kronor per person och skattepliktigt förmån 475 kronor.

Sista ansökningsdag 2023-06-11

En vinterkväll med Peter Jöback, Göranssons Arena - 1 december

Peter Jöback åker ut på stor arenaturné när årets allra finaste högtid står för dörren. Det är otroligt nog hans första julturné sedan 2009!

Det blir en poetisk och storslagen show som jag hoppas ger upphov till både eftertanke, glädje och definitivt till en varm gemenskap. Jag ser också fram emot att visa min publik var jag står idag, 20 år efter albumet "Jag kommer hem igen till jul" som för mig blev början till en helt ny väg, både personligt och musikaliskt, berättar Peter Jöback.

Samarbetet 2002 med producenten Lars Halapi inför "Jag kommer hem igen till jul" öppnade upp en ny musikalisk värld för Peter genom legendarer som Leonard Cohen, Joni Mitchell, Van Morrison och han fullkomligt knockades av musikens kraft.



Biljetterna är placerade på främre parkett och finns på mina sidor 10 dagar innan evenemanget.

Kostnad är 400 kronor per person och skattepliktigt förmån 595 kronor.

Sista ansökningsdag 2023-06-11

RAW 20 år - 21 oktober Avicii Arena

Den 21 oktober firar RAW comedy club 20 år genom att bjuda in till en spektakulär helkväll. Allt började i en källare i Gamla Stan och nu, 20 år senare, intar RAW Avicii Arena.

Det ingen tvekan om att när RAW firar ett jubileum så sluter eliten inom svensk humor upp. Det blir en fyra timmar lång kväll fylld av humor, musik och otippade överraskningar – en kavalkad och en festival med RAW:s största stjärnor genom åren. Välkomna till årets roligaste och galnaste firmafest med Sveriges vassaste komiker!



På scen (utan inbördes ordning):

Babben Larsson	Evelyn Mok
Johan Glans	Mårten Andersson
Ann Westin	Josefin Sonck
Messiah Hallberg	Måns Möller
David Sundin	Elina Du Reitz
Hasse Brontén	Magnus Betnér
Özz Nujen	Nisse Hallberg
Kodjo Akolor	Johanna Hurtig Wagrell
Kirsty Armstrong	Thanos Fotas

Värd för kvällen är Mårten Andersson, grundaren av RAW.

Åldersgräns 18 år.

Biljetterna är plaverade på parkett rad 29-32 och finns på mina sidor 10 dagar innan evenemanget.

Kostnad är 320 kronor per person och skattepliktigt förmån 480 kronor.

Sista ansökningsdag 2023-06-11



VARFÖR ÄR DET BRA ATT BLI MEDLEM I PAPPERS?

Pappers är tackföreningen för dig som arbetar inom massa- eller pappersindustrin. Som medlem får du inte bara en tryggare anställning – du får även förmåner som sträcker sig mellan allt från rabatt på tågresor till riktigt bra medlemsförsäkringar och en trygg kontaktpunkt på din arbetsplats. Gör som 94 % av dina branschkollegor redan gjort – bli medlem i Pappers!

”Men jag är ju bara här över sommaren?”

Även om du bara är anställd under en kortare period är det bra att vara medlem i facket. Mycket kan hända på en sommar, och ett medlemskap i Pappers kan hjälpa dig till exempel när arbetsgivaren vill att du ska byta skift, när du påbörjar eller avslutar din anställning, eller om du bara har allmänna funderingar kring dina arbetsvillkor. Det kan exempelvis gälla dina arbetstider, eller din lön. Och om du ska studera till hösten är det inga problem – anmäl dina planerade studier till din avdelning så blir ditt medlemskap gratis under studietiden!

FEM ANLEDNINGAR ATT GÅ MED I PAPPERS

1. Koll på läget!

Vi har stenkoll på vad som gäller på jobbet, och som medlem kan du alltid vända dig till de förtroendevalda på din arbetsplats. Undrar du hur många timmar du får jobba i sträck? Vad ska du göra om din lön inte stämmer, eller hur nära inpå är det okej att byta schema? Vi har svaret!

2. Du är försäkrad!

I medlemskapet ingår flera olika försäkringar som skyddar dig, både på jobbet och på fritiden. Bland annat ingår hemförsäkring, inkomstförsäkring*, avtalspension samt flera avtalsförsäkringar som till exempel kan ge dig upp till 90 % av din lön vid föräldraledighet. En tryggare anställning för dig, allt utan extra kostnad!

3. Aldrig ensam!

Pappers har gott om skyddsombud ute på arbetsplatserna – en person på plats som du kan förtälja dig på för att du ska ha en trygg och säker arbetsmiljö. Vi har alltid en lokal närvaro så att du som medlem har någon att vända dig till. Vi har din rygg i vått och torrt.

4. Starkare tillsammans!

Att trivas med villkoren på jobbet är mycket viktigt, oavsett hur lång din anställning är! Som medlem har du stort inflytande vilket gör att du kan påverka dina arbetsvillkor på arbetsplatsen. Ju fler medlemmar vi är, desto starkare är vi vid förhandlingsbordet.

5. Högre lön!

Pappers förhandlar och arbetar kontinuerligt för att du som anställd ska ha det så bra som möjligt. Till exempel har vi förhandlat fram högre löner genom kollektivavtal på alla massa- och pappersbruk i Sverige. Som medlem kan du vara med och påverka innehållet i avtalsförhandlingarna. Ditt medlemskap gör skillnad!