



NR 8 DECEMBER 2024 ÅRGÅNG 41

**ORDFÖRANDEN
HAR ORDET**

SIDA 3 - 7

FÖRHANDLINGAR

SIDA 8

BARNJULFESTEN

SE TIDNINGENS
BAKSIDA

UNGKOMMITTÉN

SIDA 14 - 15

OMBUDSTRÄFFAR

SIDA 16 - 17

**VINNARE
JULTÄVLING**

SIDA 19

**SKIFTSHEMA
KOMMITTÉN
SÖKER**

SIDA 10

REDAKTIONEN	2
TSL NYHETSBREV	9
SOCIALA FONDEN	11
STUDIER	12-13
PODDTIPS	18

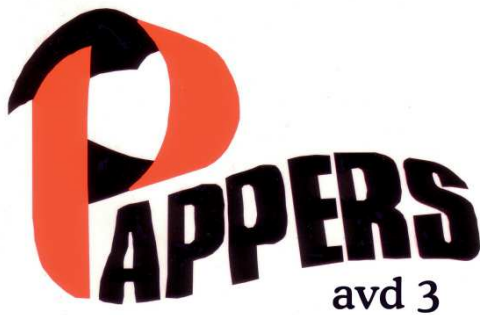


GOD JUL ÖNSKAR PAPPERS AVD3!

**TOMTEN HAR INTE GLÖMT MEDLEMMARNA
HÅLL UTKIK I BREVLÅDAN..**

PSSST... INFO OM BARNJULFESTEN FINNS PÅ BAKSIDAN

KARSKÄRINGENUTGES AV



Korsnäsavägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider
Måndag och Onsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid
Måndag - Torsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Per Olov Olsson
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Emma Magnusson
Mobil 070 - 795 15 81

**Arbetsställets Huvudskyddsombud
Peter Karlsson**
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor)
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas 152an.

Papperstreans hemsida.
<https://www.papperstrea.se>

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3



E-post till Karskärningen
papperstrea@telia.com

**NÄSTA NUMMER AV KARSKÄRINGEN
KOMMER UT 23E JANUARI
SE TILL ATT LÄMNA IN ERAT MATERIAL
SENAST 17E JANUARI.**



Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

**GOD JUL OCH GOTT
NYTT ÅR!**



Karskärningens redaktion
Per Thollin, Johanna Hansson Pierre,
Michael Wallin, Julia Hillblom

Ordförande har ordet

Hej på er.

Hoppas att allt är bra med er. Nu närmar vi oss julen och allt vad det innebär. Julen upplevs inte lika av oss alla, man bör vara lite mer uppmärksam på hur arbetskamrater mår.

Vi kommer att gå in i det nya året 2025 med en påbörjad avtalsrörelse och medlemsdialog och nomineringsmöte i februari. Som vanligt blir det hektiska veckor fram till årsmötet som är i mars. Nu får vi som har möjlighet passa på att ladda batterierna över jul och nyår. Till er som måste jobba vill jag önska att även ni får en lugn jul på jobbet. Kom ihåg att sätta säkerheten i första hand.



Förbundsmötet 2024

Nu har jag varit på 2024 års förbundsmöte. Mötet inleddes med att ordförande Pontus Georgsson öppnade mötet. Det blev Stefan Askenryd från avdelning 37 Piteå och Henrik Qvarnlöf från avdelning 36 Skoghall som blev valda att bli förbundsmötets ordföranden. Marie Olsén från avdelning 54 Skärblacka och Niklas Johansson från avdelning 165 Karlsborg valdes att bli förbundsmötets protokolljusterare och rösträknare. Det blev fastställt att det var 50 personer med rösträtt och totalt runt 80 personer. Mötet gick vidare med att dela ut Pappers kulturstipendium på 50 000 kronor till Peter Jonsson från avdelning 158 Munksund.

P-A Pettersson redogjorde om förbundets preliminära budgetförslag för 2025. Budgeten är i dagsläget god. Förbundsstyrelsen kommer att ta beslut om budgeten för 2025 i december. Förbundsmötet beslutade att inte förändra medlemsavgiften för 2025.

Mötet fortsatte med att Mikael från förbundsstyrelsen redogjorde förbundets verksamhetsplan. Nedan följer utdrag från förbundets verksamhetsplan.

Pappers organisationsområde

Under 2025 fortsätter arbetet med att säkerställa att den gränsdragningsöverenskommelse som ingåtts med Transport även blir verklighet på avtalsområdet. Det är ett arbete som förutsätter medverkan på avdelningsnivå samt ett gott samarbete. Sedan tidigare har Pappers en gränsdragningsöverenskommelse med Unionen. Denna överenskommelse har börjat tillämpas med goda erfarenheter. Fortsatta informationsinsatser är däremot nödvändiga för att det lokalt ska gå att bygga vidare på det goda samarbetsklimat som råder med Unionen i denna fråga.

Mål på kort sikt - 1 år

- Avdelningarna ska tillsammans med förbundet säkerställa att det nya riksavtalet tillämpas i enlighet med parternas överenskommelse.
- Avdelningarna ska tillsammans med förbundet anpassa gällande lokalavtal till den nya lokalavtalsnormen alternativt utarbeta en ny strategi för hantering av lokalavtalen framöver.
- Stärk samarbetet med tjänstemännen genom ett förtroendefullt samarbete avseende det gemensamma samverkansavtalet. Målsättningen är att komma överens om en väg framåt i denna fråga.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet i Pappers är en viktig och prioriterad fråga. Vi arbetar ständigt med den fysiska arbetsmiljön. Det är ett arbete som aldrig får stanna av. Allvarliga olyckor är fortfarande ett stort problem inom industrin i Sverige.

Vi kommer att arbeta med att informera, utbilda och säkerställa att alla har en trygg arbetsmiljö oavsett arbetsgivare. Vi behöver fortsätta arbeta med att integrera arbetsmiljöarbetet i det dagliga fackliga arbetet. Dessa uppgifter är helt beroende av varandra för att fungera på det sätt som vi önskar och som är nödvändigt.

Pappers har under 2024 gjort en satsning på den psykiska hälsan på arbetsplatserna. Detta arbete är i sin linda och kommer att fortsätta på avdelningarna.

Mål på kort sikt - 1 år

- Utveckla samarbetet mellan skyddsorganisationen och förhandlingsorganisationen, genom utbildning och stöd från förbundet.
- Arbeta för att säkerställa att alla arbetstagare på bruken, oavsett arbetsgivare, har en god arbetsmiljö.
- Arbeta med psykisk hälsa, genom utbildningsinsatser på arbetsplatserna.
- Säkerställa att den nya regelstrukturen fungerar som avsett.

Utbildning

För ett starkt fackförbund krävs kunniga förtroendevalda och medvetna medlemmar. För den enskilda medlemmen är det viktigt att ha god kännedom och förtroende för föreningen de är medlem i.

Mål på kort sikt - 1 år

- Att fler medlemmar går en medlemsutbildning. Utbildningen kan ske i egen regi, i samverkan eller tvärfackligt.
- Att utveckla ett stödmaterial för att göra det enklare för avdelningarna att hålla en egen medlemsutbildning.
- Färdigställa uppdragsbeskrivningar för att förtydliga vilka utbildningar som finns för de olika fackliga uppdragen.
- Rekrytera förtroendevalda från Pappers att bli handledare för medlemsutbildningen "Om facket".

Medlemsrekrytering

Medlemsantalet i förbundet har minskat sakta under en lång tid, dock är organisationsgraden generellt fortsatt hög. Här såg vi ett trendbrott 2023 när den ökade med 0,3%. Dock oroar ändå organisationsgraden; ett antal av avdelningarna understiger 80% och några är nere på nivåer som närmar sig 60%.

En parameter som gör Pappers speciellt är just organisationsgraden, som har en stark koppling till såväl självbild som självförtroende. En förklaring till den höga organisationsgraden är det medlemsnära arbetssättet; vi har starka lokala avdelningar på alla bruk med väl utbildade förtroendevalda. Det är därför av yttersta vikt att vi håller i, och fortsätter utveckla, ett medlemsnära arbetssätt. Det personliga mötet som sker i vardagen mellan medlem och förtroendevald är avgörande för att bibehålla och öka organisationsgraden. Lyckas vi inte med det kommer Pappers att bli en fackförening i mängden.

Mål på kort sikt - 1 år

- Förbundet stödjer avdelningar med låg organisationsgrad och arbetar tillsammans fram handlingsplaner i syfte att vända trenden.

Organisation

En stark och demokratisk organisation är viktig både lokalt och centralt. Avdelningar och förbund ska upprätthålla en hög delaktighet och ett starkt inflytande bland medlemmar och förtroendevalda. Ett sådant arbete måste ha både kontinuitet och långsiktighet. Pappers har som de flesta andra fackliga organisationer och föreningar utmaningar vad gäller rekrytering av förtroendevalda. Trots denna negativa samhällsutveckling kommer Pappers inte att resignera inför utmaningen.

Mål på kort sikt - 1 år

- Stödja och bistå avdelningarna, genom lokalt behovsanpassade styrelseutbildningar och ett riktat utvecklingsarbete med fokus på demokrati, delaktighet, inflytande och medlemsnära verksamhet.

Kommunikation

En bra medlemskommunikation är avgörande för att bibehålla Pappers höga organisationsgrad och för att få till det krävs arbete både från förbund och avdelningar. Ledorden för kommunikationen är medlemsnära, relevant och saklig. Förbundet ska jobba med en digital kommunikation som kompletterar avdelningarnas medlemsnära arbete.

En medlemsundersökning genomförs regelbundet. Genom att analysera resultatet och dra lärdomar kan vi säkerställa att vi på bästa sätt kan företräda medlemmarna i Pappers.

Mål på kort sikt - 1 år

- Fortsätta att stödja och utbilda avdelningsredaktörer för att de ska arbeta tillfredsställande med avdelningens underwebb.
- Skapa en automatisk mejlvälkomstkedja för nya medlemmar.

Facklig politisk samverkan

Pappers vill återuppliva den breda viljan bland medlemmar och förtroendevalda att påverka lokala samhällsfrågor genom facklig politisk samverkan.

Pappers antog nya stadgar på kongressen 2022 där det står att vi är en partipolitisk obunden fackförening. Vi arbetar för ett öppet, solidariskt samhälle där alla människor är lika värda och ska ha samma möjligheter. En fungerande välfärd är grunden i ett demokratiskt samhälle och vi har fokus på medlemsnära frågor som får vardagen att fungera.

Mål på kort sikt - 1 år

- Att ta fram ett stödmaterial till avdelningarna för att kunna prata medlemsnära samhällsfrågor i god tid inför valet 2026.

Förbundsmeetet valde att anta förbundets förslag på verksamhetsplan för 2025. Om ni är intresserade av förbundets verksamhetsplan, hör av er.

Val till ersättare i i förbundets valberedning

Det blev Marie Rosendahl som representerar västra distriktet från avdelning 36 Skoghall och Robin Hagström som representerar östra distriktet från avdelning 53 Norrköping.

Lokalavtalsnorm

Då var det dags för förbundsmötets huvudpunkt, att rösta om förbundsmötet skulle förkasta eller anta förbundsstyrelsens förslag på en ny lokalavtalsnorm. Robert Sjunnebo inledde denna punkt på dagordningen med att redogöra varför en ny lokalavtalsnorm var nödvändig att anta.

Det var många som gick upp i talarstolen och argumenterade för sin och sin avdelnings inställning i sakfrågan. Vart efter att talare gick upp så kunde man skönja en majoritet som var negativ till förslaget på en ny lokalavtalsnorm. Det var talare som yrkade på att det skulle vara sluten omröstning samt att det skulle vara viktad omröstning.

Efter att ha röstat hur röstningen skulle gå till blev resultatet att det skulle bli en öppen med viktad omröstning. En viktad omröstning går ut på att man har ett antal röstningsmandat per avdelning.

Man går efter hur många mandat avdelningen hade på senaste kongress.

Mandaten sätts utifrån hur många medlemmar man har i sin avdelning.

Vi Avd3 har 5 mandat.

Nu blev det övervägande majoritet mot förslaget om ny lokalavtalsnorm.

Motioner

Efter att vi genomfört denna intensiva omröstning fortsatte förbundsmötet att ta ställning till 4 motioner som hade lämnats in.

Dessa motioner som behandlades handlade om:

1. Permission vid cancerförebyggande undersökning.
2. Utredning ATK val vid byte av avtalsområde.
3. Handlar om att ta upp motioner på avdelningens årsmöte.
4. Motionären vill att Pappers utreder digitala verifieringsmetoder för medlemsmöten och årsmöten för att säkerställa säkra digitala mötesformat för avdelningarna och dess medlemmar.

Förbundsmötets beslut blev:

Motion 1 bifalla motionären. motionen bifölls motionären

Motion 2 bifalla förbundsstyren, motionen avslogs.

Motion 3 bifalla förbundsstyren, motionen blev hänskjuten till stadgekommittén.

Motion 4 bifalla förbundsstyren, motionen blev hänskjuten till stadgekommittén.

LO-samordningen

Förbundsmötet hade att ta ställning till om vi skulle gå med i LO-samordningen. Förbundsmötet röstade för att gå med i LO-samordningen

Hur Är Läget

Vi fick en kort information av Elisabeth Haug om kursen Hur Är Läget.

Kursen handlar om mäns psykiska ohälsa samt om manlighet.

Känsliga samtal och viktiga sammanhang.

Studieorganisatören Sandra Johansson och AHSO Peter Karlsson har fått en djupare utbildning/information i detta ämne vid senaste distriktsmöte.

Det är meningen att avdelningarna ska informera om detta lokalt.

Lönestatistik

En person på Dagen Arbete har under många år samlat in ordinarie lön för de driftformer som finns i avdelningarna, D.A. har sedan gjort lönestatistik av det insamlade materialet.

Den här statistiken har bland annat använts av avdelningar när dom har löneförhandlat genom att påvisa att företaget betalar dåligt i förhållande till andra bruk.

Nu har den person som har skött insamlingen gått i pension.

Förbundet kommer i fortsättningen att själva samla in ordinarie lön för de driftformer som finns i avdelningen.

Medlemsundersökningen 2024

Vi fick även en information om resultatet av medlemsundersökningen.

Den informationen gällde hela pappers.

Det kommer ett utskick om hur det har gått för avd3 i medlemsundersökningen.

Uppsökeri

Det var tre tappra Erik O, Mattias M och jag som trotsade den fruktade kylan och bedrev uppsökeri den 5 december.
Vi var och pratade med Berkas gäng på Kartongbruk mek.
Sedan besökte vi K1 Fiberlinjen och K2 Lut och Kraft.
Det var lugnt på alla tre ställena.
Vi informerade lite från avtalsrörelsen, vikten av att hålla oss till regelverk samt att vara noggrann om ni skriver in tiden själva i medvind

Info inför kommande val

Nu är det dags att fundera vilka som ni vill ska representera er i de förtroendeuppdrag som avd3 har.

Jag är helt övertygad att det finns personer som skulle göra en bra insats för medlemmarna. Tveka inte att fråga om ni funderar över något.

Det finns information om de olika förtroendeuppdragen på avd3:s hemsida.

Kika under snabbblänkar och välj valda 2024.

Vi har många viktiga förtroendeuppdrag en av de viktigaste är valberedningen. Just nu är det för få i valberedningen. Det vore önskvärt om vi kunde hitta minst två personer som vill ställa upp till kommande val.

Avd3 har även behov av försäkringsinformatörer.

Det kommer att bli ett nomineringsmöte i februari.

De poster som står inför att nomineras till är:

Kassör 2 år

Samordnande huvudskyddsombud 2 ar

2 ledamöter till styrelsen 2 ar

Samt revisor på 2 ar

Det kommer att komma ut mer information om nomineringsmöte och årsmötet.

Om ni vill komma i kontakt med valberedningen kontakta då Joel Sjödin som jobbar på CV eller Fredrik Magnusson som jobbar på B-skiftet Lut och Kraft

Joel: +46707950147

Fredrik: 026151661 numret är till K2 BEAB.

Fråga och svar från förra Karskäringen

Vi fick två frågor från automation Lut och kraft när vi var och besökte dom i oktober.

Svaret på den ena frågan finns i förra numret av Karskäringen.

Scenario: Om man väljer ATK till ledighet men det blir inget uttag av ledigheten under året, då ska enligt regelverket ej utnyttjad ATK gå till pension.

Fråga 2: Kommer ATK valet av ledighet att räknas som att man har valt ATK till pension?

Svar: Detta ATK val kommer att räknas som ATK till ledighet.

Lokalavtal

Vi har nu ett nyligen underskrivet lokalavtal med Billerud.

Det kommer att finnas på www.papperstrea.se för att läsas eller laddas ner.

Lokalavtalet reglerar en stor del av eran tid på arbetsplatsen.

Jag rekommenderar att ni har lokalavtalet tillhands vid behov.

Det är alltid bra att hålla sig uppdaterad.

En uppmaning

Jag vill uppmana er alla att följa de regelverk som vi har att rätta oss efter.

Att bryta mot regelverk har visat sig att det kan bli konsekvenser.

Undvik om det går att lägga in tiden själv i medvind, om ni ska stämpla in via datorn använd den funktionen som gör att det blir lika som ni skulle ha stämplat in på en stämpingsautomat.

Logga i medvind, gå till kalendern tryck på fliken medarbetare och välj stämpla.

Om ni måste lägga in stämplingstiden själva i medvind var noga med att ha koll när ni gick in och ut vid vakten eller snurrgrindarna.

Nu vill jag passa på att önska er alla en mycket trevlig och mysig jul.

Hoppas att ni får god mat och dryck.

God Jul och Gott Nytt År önskar jag er.

Peo



Förhandlingsrapport Billerud

Företrädesrätter

Gällande företrädesrätter gicks igenom.

För närvarande finns det fyra personer som har företrädesrätt, dessa personer har idag ingen anställning hos oss.

Dessa personer har möjlighet att göra anspråk på företrädesrätten.

Vakanta befattningar

Vid dagens förhandling hade vissa justeringar gjorts av statusen för vakanta befattningar inom Pappers avtalsområde.

Företaget fortsätter uppdatera till nästa förhandling och skickar en uppdaterad lista på Pappers avtalsområde.

Vid det aktuella tillfället var det 5 vakanta befattningar.

Dessa 5 inkluderar även att man söker vikarier.

Förändringar befattningsgrader/betalningstillägg

Parterna fastställde Företagets förslag till förändrade befattningsgrader.

Denna gång vara det blandat, vi behandlade reducering av u-tid, tillägg och rena lönegradsuppflyttningar.

Kvalitetsbedömning

Pappers har fått information om att det finns ett önskemål hos Kartongbruket att baka in DK för kvalitetsbedömningarna i befattningsgraderna, istället för att ligga som ett separat DK.

Kartongbruket har meddelat Pappers att det nu ligger hos HR. HR ber att få återkomma i frågan då ingen av närvarande för företaget har kännedom om detta.

Nästa förhandlingsdag är planerad den 17 december.

MBL Rapport

Avdelningschef SS&R

Företaget har under en längre tid haft en interim avdelningschef pga omorganisationen som företaget gjorde på SS&R.

Nu har företaget valt att tillsätta Kristian Säkki som avdelningschef.

Kristian Säkki jobbar just nu som GC på Fiber.

Kristian kommer att tillträda som avdelningschef i början på januari 2025.

Sektionschef PM4

PM4 har under en kortare tid varit utan sektionschef.

Nu har man tillsatt en person som kom utifrån,

Den tillsatta sektionschefen heter Kristina Lenströmer.

Personalminskning fiberlab PM5

Företaget har valt att dra ner på en tjänst på fiberlab PM5.

Det resulterade att antalet reducerades från fyra till tre tjänster.

Avd3 hade invändningar mot denna neddragning, Avd3 tyckte att den genomfördes under ogynnsamma förhållande.

Denna organisationsförändring träder i kraft 1/1-2025.

TROTS UTMANINGAR – TECKEN PÅ LJUSARE ARBETSMARKNAD

Sverige är fortfarande i en lågkonjunktur som väntas bestå åtminstone under året. Men ett sjunkande genomsnittligt inflöde sedan april, samt det faktum att fler personer hittar ny sysselsättning än som påbörjar omställningsstöd, kan vara tecken på en ljusare arbetsmarknad. Det visar Trygghetsfonden TSL:s tredje kvartalsrapport 2024.

Under det tredje kvartalet beviljades 4 000 personer omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL. Det var drygt 16 procent fler än motsvarande kvartal 2023 då 3 449 personer beviljades stöd. Men inflödet av uppsagda som beviljats omställningsstöd har visat tecken på avmattning under årets andra och tredje kvartal.

Precis innan månadsskiftet lades ett stort varsel inom Northvolt på cirka 1000 yrkesarbetare. Bakgrunden är framför allt ekonomisk och marknadsmässig. Konsekvenser och analys av detta varsel är svåra att dra i nuläget.

Under inledningen av 2024 såg vi ett fortsatt högt inflöde på ungefär samma nivå som under hösten. Men under andra och tredje kvartalet har det minskat något. Det genomsnittliga inflödet ligger nu under 2 000 personer per månad sedan april. Detta efter sex månader i följd med månadsvärden på klart över 2 000 vilket kan tyda på att vi går mot ett starkare konjunkturläge.

Ytterligare ett positivt tecken är att fler personer hittar en ny sysselsättning än vad det är som påbörjar omställningsstöd. Sedan maj har den så kallade omställningskvoten legat över 1 under alla månader utom en, och i september uppgick den till 1,23.

Under tredje kvartalet 2024 fick över 90 procent av de som tagit del av Trygghetsfonden TSL:s omställningsstöd en ny lösning. Lösningsgraden bland de elva största branscherna var, under årets tre första kvartal, högst inom Bygg med 97 procent. Under det senaste året uppger fyra av fem (81 procent) att det nya arbetet är lika eller mer kvalificerat än den tidigare anställningen.

STORT INTRESSE FÖR KOMPETENSSTÖDET

Sedan snart två år tillbaka har Trygghetsfonden TSL ett utökat uppdrag att bland annat erbjuda vägledning och ekonomiskt stöd för utbildning under arbetslivet. På så sätt kan personer stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Intresset är stort och omfattar en rad olika branscher med stor spridning regionalt. Sedan start har omkring 8 800 personer ansökt om utbildning direkt till Trygghetsfonden TSL.

Drygt varannan ansökan har kommit från personer som jobbar inom Industrin och Handel med 28 respektive 22 procent av alla som ansökt direkt till Trygghetsfonden TSL. Därefter följer Bygg respektive Transport med 14 och 9 procent.

De mest frekvent sökta utbildningarna finns inom ekonomi, administration och försäljning, samhällsbyggnad och byggteknik samt teknik och tillverkning. Dessa utbildningsinriktningar har dessutom varit populärast över tid.



Caroline Söder
VD Trygghetsfonden TSL





INFORMATION GÄLLANDE GDPR FÖR FACKLIG FÖRTROENDEPERSON

För att anställda ska kunna kontakta dig avseende fackliga frågor vill både din fackliga organisation och Billerud att ditt namn och din position som förtroendevald ska kunna publiceras på Billeruds intranät, eventuellt också tillsammans med din bild.

Då facklig tillhörighet är en känslig personuppgift som Billerud som huvudregel inte får behandla eller publicera så krävs att personuppgifterna ska ha offentliggjorts av dig och att du har åtagit sig att utåt representera den fackliga organisationen.

Detta följer av GDPR och Integritetsskyddsmyndighetens riktlinjer

Det innebär att jag som förtroendevald får skriva under att jag godtar detta och att företaget får publicera namn och bild på intranätet.

Detta hanteras av den fackliga avdelningen som sen informerar GDPR-ansvarig på företaget som därefter sammanställer detta.

MED VÄNLIG HÄLSNING PETER



**SKIFTSCHESMAKOMMITTÉN SÖKER EN ELLER TVÅ
PERSONER SOM HAR ETT
ENGAGEMANG OCH INTRESSE FÖR
SKIFTSCHESMALÄGGNING HÄR PÅ VÅRT BRUK.**

LÅTER DET INTRESSANT? HÖR DÅ AV DIG TILL papperstreaan@telia.com

STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND



GHOST

2025-05-23

As far as live acts go, they're one of the best in the business" —THE LOS ANGELES TIMES
Världsturnén blir Ghosts första sedan RE-IMPERATOUR 2023, turnén som förevigades i bandets hyllade konsertfilm RITE HERE RITE NOW – och nu är det äntligen dags för turné igen. Turnén, bestående av 55(!) konserter, kommer att starta den 15 april i Manchester för att sen avslutas i september i Mexico City.

Från dess att bandet grundades i Linköping för över 15 år sedan har de vuxit till att bli ett av Sveriges, och världens, mest älskade band. I Sverige såg vi Ghost senast våren 2022 där Aftonbladet bland annat skrev "Saken är biff – Ghost är mer av en upplevelse än ett regelrätt rockband. Tobias Forge och hans namnlösa gästar har grepp om publiken i Avicii Arena redan från första sekund".

Kostnad: 350kr. Förmån: 525kr. Max 4 biljetter per ansökan.

SISTA ANSÖKNINGSDAG 2024-01-19



NORDIC HORSE SHOW

2025-04-05

Välkommen på en hästtävling som är unik i sitt slag. Nordic Horse Show är en inomhustävling som samlar både bredden och eliten i en riktig arenatävling av femstjärnig karaktär. Det blir hopptävlingar med hästar från 1-1,45 m och ponny från lätt B-msv B. Tävlingen avslutar inomhussäsongen och är en bra förberedelse inför utomhussäsongen då banan håller utomhusmått.

Förutom hopptävlingar bjuds du som besökare på intressanta föreläsningar, clinics, kids corner, minimässa och mycket mer.

Kostnad: 180kr. Förmån: 270kr. Max 6 biljetter per ansökan.

SISTA ANSÖKNINGSDAG 2025-01-16

STUDIER

Hej Kamrater,

Folkbildning är en av de ursprungliga idéerna om den fackliga styrkan. Kunskap är nyckeln till att kunna möta vår motpart på lika villkor. Därför är en fungerande studieverksamhet så otroligt viktig för att engagera medlemmar och för att våra förtroendevalda ska känna sig trygga i sina uppdrag. Jag finns här för er alla för att guida er rätt bland de fackliga utbildningarna.



NU HAR KURSDATUM FÖR 2025 SLÄPPTS!

Pappers kurser hittar du på [Pappers.se/kalendarium](https://pappers.se/kalendarium)

Papperstreans lokala kurskatalog släpps samtidigt som första numret av Karskaringen 2025.

I katalogen hittar du information om Pappers kurser samt ett axplock av LO och ABFs kursutbud.

Här hittar du även information om vilka förkunskaper du behöver ha för de olika kurserna samt vilken ersättning du har rätt till när du deltar på en utbildning.

**STUDIEKOMMITTÉN ÖNSKAR GOD JUL
OCH ETT RIKTIGT GOTT NYTT ÅR!**



Sandra Johansson
Studieorganisatör
studieorg@telia.com

HUR ÄR LÄGET?



Den 19 november, på internationella mansdagen släppte RFSU en ny undersökning från Verian som visar att många män är ensamma – men få vet vart de ska vända sig för att få hjälp. Pappers och RFSU har tillsammans tagit fram utbildningen "Hur är läget?" för att stötta män på jobbet.

Artikel från RFSU:

Nya siffror om mäns ensamhet: Var sjätte man har ingen alls att prata med

De pratar inte om hur de mår, har svårt att ta initiativ till relationer och saknar sociala nätverk. En ny undersökning från RFSU/Verian visar att många män är ensamma – men få vet vart de ska vända sig för att få hjälp. Idag, på internationella mansdagen, vill RFSU stötta män att börja prata om känslor – på jobbet.

Verian har på uppdrag av RFSU ställt frågor om ensamhet och relationer – och männen sticker ut. Män generellt är mer ensamma och har svårare att hitta stöd vid olika svårigheter i livet jämfört med kvinnor. Undersökningen visar bland annat att:

- Ungefär var sjätte man, 16 procent, saknar någon att prata med om en jobbig situation. Det är dubbelt så många som bland kvinnor, där motsvarande siffra är 8 procent.
- Endast 35 procent av män i åldern 31-40 år uppger att de har ett brett socialt nätverk, jämfört med 44 procent av kvinnor i samma ålder.
- Nästan hälften av männen i åldersgruppen 31-40 år, 47 procent, har svårt att ta kontakt för en sexuell relation. Nästan en fjärdedel av männen i samma ålder, 24 procent, säger att de aldrig har vågat ta kontakt för en romantisk relation.

Ensamhet är en riskfaktor för psykisk ohälsa – så hur kan det förebyggas? Enligt RFSU kan det till exempel handla om att ta fler initiativ till samtal om relationer och känslor på jobbet.

– Arbetsplatsen är för många det enda stället där man möter andra människor och har ett socialt sammanhang. Att ha högt i tak för samtal om känslor på arbetsplatsen kan göra stor skillnad för mäns psykiska hälsa, säger Pelle Ullholm, sakkunnig på RFSU.

För att främja psykisk hälsa och förhindra negativ jargong på mansdominerade arbetsplatser utbildar RFSU nu skyddsombud inom fackförbundet Pappers i projektet Hur är läget?

– Skyddsombuden har en livsviktig roll i att fånga upp kollegor som mår dåligt. Vi vill rusta dem med kunskaper och verktyg att använda för att starta ett samtal som kan göra skillnad. Vi hoppas att fler fackförbund och arbetsgivare vill haka på, säger Pelle Ullholm på RFSU.

– Inom Pappers har vi länge arbetat med den fysiska arbetsmiljön och därför känns det extra bra med den här utbildningen som handlar om hur vi mår. Statistiken visar att män generellt har svårare att prata om känslor än kvinnor och Pappers är ett klart mansdominerat fackförbund. Jag är stolt och glad över att Pappers och RFSU har tagit detta initiativ, säger Pontus Georgsson, förbundsordförande för Pappers.

Om undersökningen

Undersökningen är gjord av Verian på uppdrag av RFSU. Den genomfördes mellan 21 februari och 1 mars 2024 och omfattar 1 000 personer.

KÄLLA:

https://www.mynewsdesk.com/se/rfsu_-_riksforbundet_for_sexuell_upplysning/pressreleases/nya-siffror-om-maens-ensamhet-var-sjaette-man-har-ingen-allt-prata-med-3355014

UNGKOMMITTÉN FÅR FÖRSTÄRKNING!

VI VÄLKOMNAR OCH TAR TEMPEN LITE PÅ KLARA OCH FELIX



FELIX OTZ HEINO

Vi välkomnar Felix som har visat intresse under flera ungträffar och även bidragit med bra stämning och skarpa frågor.

Började med praktik 2018, trainee terminen 2021/2022.

Trivs bra på positionen, intresset för arbetsmiljö är stort och är även skyddsombud. Felix likt många unga dagtidare lägger mycket tid på arbetet men annars hänger han gärna med vänner.

Nu när dagarna blir mörkare så blir tiden mer hemma vid datorn.

KLARA JÄDERBERG

Har nu jobbat på företaget ganska exakt ett år. Vår blick för Klara kom till under förra ungträffen där hon på ett ofiltrerat vis berättade om problem inför vår fabriksdirektör Pierre. En öppenhet vi välkomnar i PappersUng.

Under dagarna arbetar hon som dagtidselektriker på Renseri & Sällhus.

Assisterar även resterande fiber efter behov.

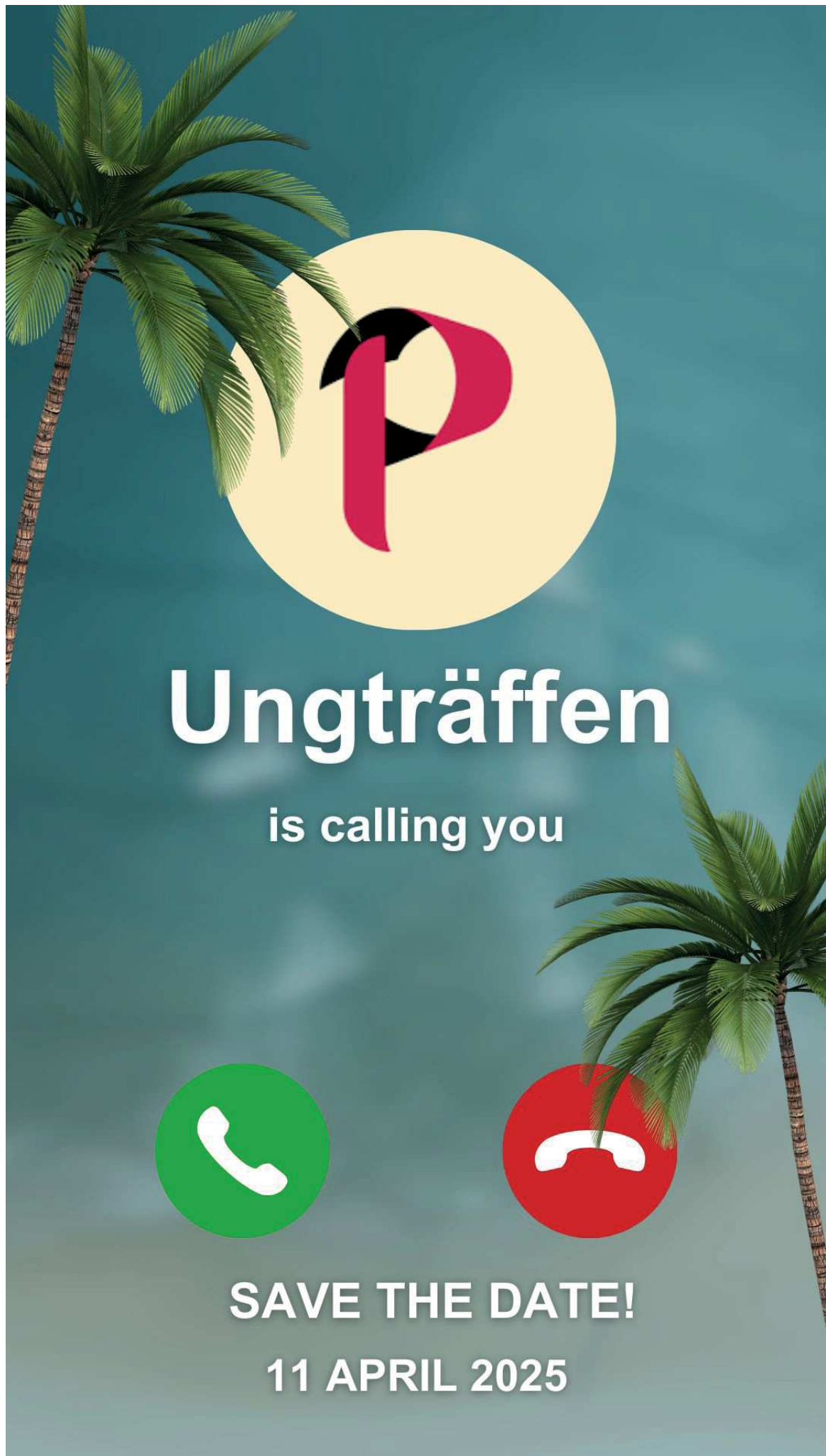
Boende i Bomhus och tycker om att laga mat när hon inte arbetar, gärna tacos.

Utöver det så har hon en husbil som hon gärna nyttjar under året när hon inte arbetar.

Jag är säker att Klara och Felix kommer bidra med goda ögon ifrån deras avdelningar in i ungkommittén. Är du som läser detta under 35 och vill belysa problem och positiva egenskaper hos era avdelningar. Tveka inte att höra av er till mig! Ju fler avdelningar som är representerade desto bättre! Hör av er på joel.ross@billerud.com eller 070-7951829

Vid tangenterna

JOEL ROSS



VINTERNS OMBUDSTRÄFFAR 11-12 DECEMBER

Den 11–12 december arrangerades årets ombudsträffar på ett nygammalt ställe, Hemlingbystugan. Efter utvärderingarna från förra träffen beslutades det att byta från Winn hotell, så vi provade Hemlingbystugan denna gången.



Adnan ifrån LO

ADNAN BOZKURT FRÅN LO

Adnan Bozkurt som arbetar med studier på LO-borgen, var inbjuden för att fortsätta hans uppskattade föreläsning om arbetarrörelsens historia, där han avslutade sist. Adnan har en unik berättarteknik som engagerar åhörarna, och det framkom tydligt i utvärderingarna att hans insats var intressant.

STAFFAN GUSTAFSSON

En annan uppskattad gäst var Staffan Gustafsson, som arbetar som Director Safety & Security på Billerud Europa. Hans bidrag ledde till givande samtal under båda dagarna, där fokus låg på dialog snarare än monolog.

Ombuden lyfte fram situationer från vardagen och Staffan betonade bland annat vikten av Life Saving Rules (LSR).

Han påminde särskilt om regel nummer 10:

”Du ska avbryta osäkert arbete. Du har alltid rätten att avbryta ett osäkert arbete.”

Life saving rules

1. Du ska alltid följa trafikregler och skyltar
2. Du ska inte arbeta under påverkan av alkohol och droger
3. Du ska alltid hantera kemikalier enligt skyddsblad
4. Du ska ha skriftligt arbetstillstånd vid högriskarbeten
5. Du ska arbeta säkert i slutet utrymme
6. Du ska ha skydd mot fall vid höghöjdsarbete
7. Du får endast utföra arbete på utrustning som är säkert avställd
8. Du ska utföra alla lyft säkert
9. Du ska hålla säkerhetsavstånd till rörliga maskindelar och material
10. Du ska avbryta osäkert arbete

En fråga som lyftes var hur Staffan ser på slimmad bemanning i relation till säkerhet och arbetsmiljö. Han svarade att det är svårt att uttala sig om bemanningen i Gävle specifikt men betonade vikten av att skyddsombud prioriteras i utredningar och riskbedömningar. Dessutom poängterade han vikten av att rätt personer med sakkunskap deltar i sådana processer – detta är avgörande för att riskbedömningarna ska bli framgångsrika. Deltar man som skyddsombud ska man endast delta i den rollen.

Det framkom också att Billerud Gävle inte nått målet för safety walks, något som behöver förbättras framöver.

CONFIDENTIAL

3

SAFETY FIRST

Safety report

Business Unit Europe - YTD 2024

Leading KPIs

Safety & Risk Observations (# of observations)

Month	Risk observations	Safety observations	Total
Dec	1 330	1 467	2 797
Jan	1 467	1 452	2 919
Feb	1 452	1 426	2 878
Mar	1 426	1 474	2 900
Apr	1 474	1 453	2 927
May	1 453	627	2 080
Jun	627	909	1 536
Jul	909	1 317	2 226
Aug	1 317	1 722	3 039
Sep	1 722	2 006	3 728
Oct	2 006	2 236	4 242
Nov	2 236	2 236	4 472

Mill

Frövi

Gädd

Gruvön

Karlsborg

Pietarsaari

Skärblacka

Status

Green

Red

Green

Green

Green

Green

Safety Walks (# of walks)

Month	Safety Walks	General	Total
Dec	115	136	251
Jan	136	179	315
Feb	179	179	358
Mar	179	193	372
Apr	193	329	522
May	329	166	495
Jun	166	136	302
Jul	136	171	307
Aug	171	193	364
Sep	193	171	364
Oct	171	193	364
Nov	193	193	386

Mill

Frövi

Gädd

Gruvön

Karlsborg

Pietarsaari

Skärblacka

Status

Green

Red

Green

Green

Green

Green

General

En viktig del av vinterns träffar är valen inom den lokala skyddsombudsgruppen. Följande uppdrag röstades fram:

- Sammanställande till onsdagsträffar
- Ordförande och ersättare för onsdagsträffar
- Sekreterare för onsdagsträffar (kan vara fler än en)
- Ombud till onsdagsträffar
- Huvudskyddsombud
- Rådsledamöter
- Ansvarig för verksamhetsberättelsen
- Eventuell ersättare till styrelsen

ÅRETS SKYDDSBOMBUD 2024

HUR ÄR LÄGET

Sandra Johansson, vår studieorganisatör informerade om en kommande utbildning "Hur är läget?". Pappers centralt och RFSU har tillsammans tagit fram en ny utbildningen "Hur är läget?" för att stötta medlemmar på jobbet. Den ska alla Pappers skyddsombud runt om i Sverige få genomföra.

FÖRSÄKRINGAR

Och i vanlig ordning var försäkringsansvarig Anders Blom och uppdaterade oss det senaste inom försäkringar. Han påtalade även vad viktigt det är med ett aktivt pensionsval.

Fondavgiften – en av de viktigaste faktorerna för hur stor pension du får. Kommer alltid att finnas. Avkastningen på fonderna är svår att förutse, men avgiften är känd i förväg. Fondavgiften urholkar sparandet. Avgifterna tas ut även när du har gått i pension!

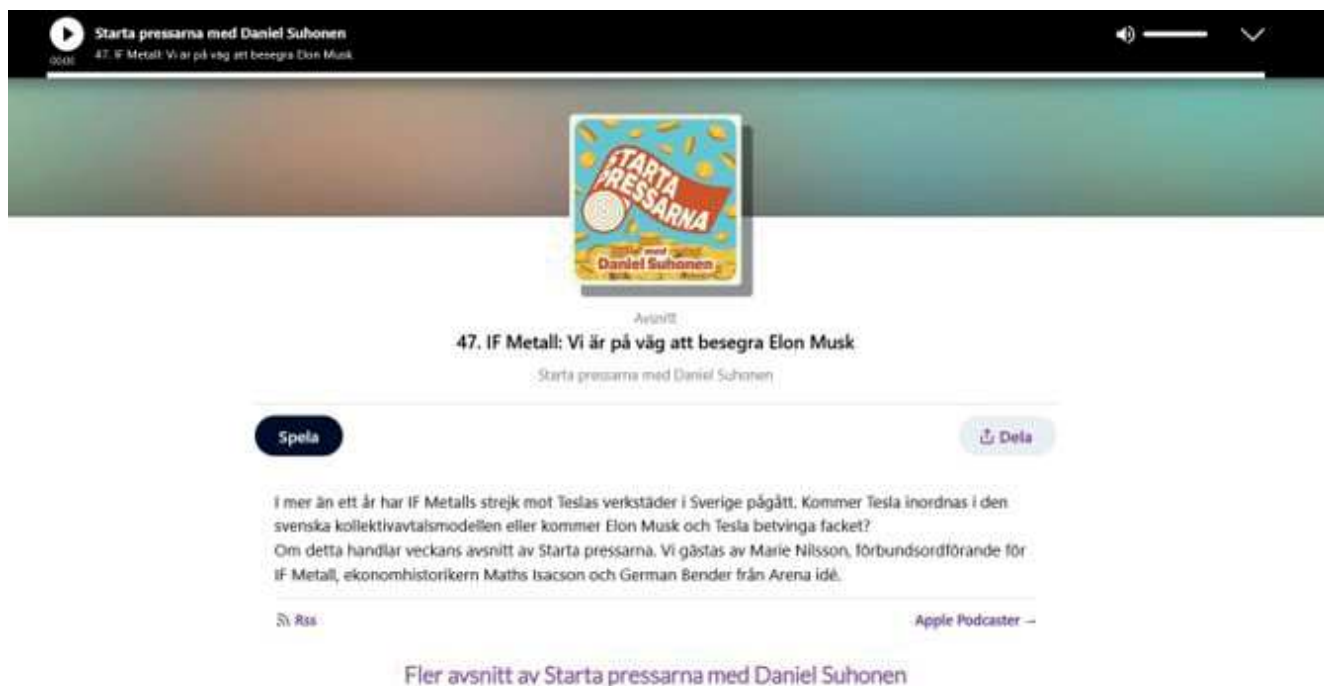
Detta är viktigt att tänka på även när vi kommer till tjänstepensionen.

/ EMMA MAGNUSSON

FACKLIGT POLITISKT

Poddtipset denna gången är Starta Pressarna med Daniel Suhonen. Daniel skriver ledarkrönikor på lördagar i Aftonbladet och är chef för den fackliga tankesmedjan Katalys.

Senaste avsnittet heter IF Metall: Vi är på väg att besegra Elon Musk. Marie Nilsson IF Metalls förbundsordförande är en av de som gästar.





VINNARE I JULTÄVLINGEN!

Karskäringens redaktion tackar för ett stort deltagande i årets jultävling.

1A PRIS - Katarina Wickström

2A PRIS - Erik Kernehed

3E PRIS - Daniel Åström (*Den yngre*)

4E PRIS - Marcus Stånggren

5E PRIS - Anders Lundgren

Stort grattis till Katarina, som vann biljetter till Julfesten!
Övriga vinnare är välkomna till 152:an för att hämta era priser.
(Priser hämtas senast den 20 januari)

FACKLIGA STÖDGRUPPEN

Vi finns för er medlemmar i tuffa skeden i livet, som man kan vara på väg att hamna i eller råkat ut för.
Hör av er om ni behöver någon form av stöd eller hjälp i någon sådan fråga.
Gruppen har tystnadsplikt och hög integritet.
Bättre att komma i tid och förebygga än att vänta till problemet blir för stort.

Anders Blom, Johan Wikström, Michael Wallin och Emma Magnusson

Pappers Avdelning 3 Tel: 070-7950518



Vi bjuder in
anställdas barn och
barnbarn till

JULFEST

Måndagen den 6
januari klockan 13
Föreningshuset



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

UNIONEN



Dans kring granen,
saft & bullar, film
och godispåse av tomten

Godispåsarna är
skänkta av



BILLERUD



Denna gång får vi även
besök av Trollkarlen Olle!

Biljetter (**gratis**) till godispåsarna finns att hämta hos
Portvakten från den 16 december

Biljetter finns även hos Fredrik Karnatz på HK/Inköp, tel 51184

VÄLKOMNA!

