

Verksamhetsberättelse 2014



Svenska Pappersindustriarbetareförbundet
avdelning 3 Karskär



**Pappers fick en ny
Förbundsordförande
Matts Jutterström**

Årsmöte i Pappers avdelning 3 Karskär onsdagen den 18 feb 2014

Förslag till dagordning:

(Beslut om bandning - Inledningsanförande)

1. Mötets öppnande.
(Parentation)
2. Val av ordförande för årsmötet.
3. Godkännande av dagordningen.
4. Val av två justerare för årsmötesprotokollet.
5. Val av rösträknare.
6. Val av referent.
7. Behandling av årsberättelserna.
8. Revisorernas berättelse.
9. Beslut om ansvarsfrihet.
10. Beslut om ersättningar och arvoden för 2014:
 - a) Styrelsen.
 - b) Revisorer.
 - c) Kommittéer.
 - d) Ersättning fritid.
 - e) Övriga arvoden.
 - f) Övriga ersättningar.
 - g) Telefonersättningar.
 - h) Reseersättningar.
 - i) Cancerfonden.
 - j) Styrelseanslag.
 - k) Traktamenten.
 - l) Förlorad arbetsförtjänst.
 - m) Övrigt.
11. Interna val:
 - a) Kassör på 2 år.
 - b) Samordnande Huvudskyddsombud på 2 år.
 - c) 2 ledamöter till styrelsen på 2 år.
 - d) 1 Revisorer på 2 år
 - e) 4 ersättare till styrelsen på 1 år.
 - f) 3 Revisorsersättare på 1 år.



- g) 1 ledamot till förbundsmötet samt 3 ersättare på 1 år.
- h) Firmatecknare på 1 år.
- i) Statistikförare på 1 år.
- j) Ungdomsansvarig på 1 år.
- k) Karskäringens redaktionskommitté på 1 år.
- l) Studiekommitté på 1 år.
- m) Skiftschemakommitté på 1 år.
- n) Fackligt-sociala kommittén på 1 år.
- o) Fanbärare på 1 år.
- p) Försäkringsansvarig samt ersättare på 1 år.
- q) Försäkringsinformatörer på 1 år.
- r) Kommittén för mångfalld på 1 år.

12. Representanter i partsammansatta organ (alla på 1 år):

- a) 2 till Förslagskommittén samt ersättare.
- b) 1 till Kommittén för personlig skyddsutrustning samt ersättare.
- c) 1 till Kemikaliekommittén.
- d) 2 till Industriområdeskommittén.

13. Representanter till övriga organ inom företaget (alla på 1 år):

- a) 2 ledamöter till Läkarvårdsfondens styrelse samt en ersättare.
- b) 10 ombud till Läkarvårdsfondens representantskap samt 4 ersättare.
- c) 2 ombud till Ekmanska stiftelsen.
- d) 2 ledamöter till Sociala fondens styrelse samt 1 personlig ersättare.

14. Representanter till andra organisationer (alla på 1 år):

- a) 2 ombud till ABF Gästrikebygden.
- b) 10 ombud till Bomhus Folkets Hus samt 3 ersättare.
- c) 1 ombud till Begravningsföreningen Fonus samt ersättare.
- d) 1 ombud till Riksbyggens repskap.

15. Övriga val:

- a) 4 st till Valberedningen, 2 på 2 år 2 på 1 år.

16. Avdelningens möten.

17. Avslutningsord. (Mötesordföranden)

18. Avtackning.

19. Mötets avslutande.





Avdelningsstyrelsen

Ordförande

Vice ordförande

2e vice ordf/Sam Huvudskyddsombud

Kassör/Infoansvarig

Sekreterare/Vice Kassör

Vice sekreterare/Mångfaldhetsansvarig

2e vice sekreterare

Studieorganisatör

Ledamot

Kjell Olsson

Bo Myrberg

Yngve Berglind

Mats Linander

Kjell Johansson

Peter Karlsson

Leif Mellin

Tomas Hjalmarsson

Michael Wallin

Ersättare, Massproduktion, Ungdomsansvarig

Ersättare, Materialhantering

Ersättare, Produktgruppen/Politisk ansvarig

Ersättare, Underhåll

Andreas Lindholm

Jonas Friberg

Thomas Pettersson

Hans Höglenius

Styrelsen har haft 12 st protokollförda möten. Totalt hanterades 189 punkter.

Verkställande utskott (VU)

Har från och med årsmötet 2014 bestått av Kjell Olsson, Yngve Berglind, Kjell Johansson och Mats Linander.

Till VU har adjungerats resurspersoner.

VU har haft 49 protokollförda möten, första helgfria vardagen varje vecka. Inkomna och behandlade skrivelser, brev och cirkulär uppgick under året till 222 stycken.

Avdelningsmöten

Avdelingen har hållit 4 st möten. Deltagarantalet har varierat från 60 ner till 6 stycken medlemmar, med ett genomsnitt på 27 personer.

Styrelsens verksamhetsberättelse 2014.



Inför verksamhetsåret 2014 fastställde Pappers avdelning 3 en verksamhetsplan bestående av 4 mål. Dessa mål har uppfyllts enligt nedanstående redovisning.

Hur uppfyllde vi målen i verksamhetsplanen?

Mål: Att sätta fokus på psykosociala arbetsmiljön



Resultat. Målet med att sätta fokus på psykosociala arbetsmiljön är ett levande mål. För 2014 anser vi att vi uppnått ett delmål med bl.a. att en representant från Arbetsmiljöverkets kom och föreläste om en ny föreslagen föreskrift om Organisatorisk och Social arbetsmiljö. Målsättningen är att ta fram skyddsronder på psykosociala arbetsmiljön under första halvåret av 2015.

Mål: Att vidareutveckla Karskärigen

Resultat: En arbetsgrupp har tagit fram en handlingsplan för att utveckla Karskärigen. Handlingsplanen som innehåller ett niopunktsprogram kommer regelbundet att följas upp i samband med att redaktionen träffas för att göra en ny upplaga av tidningen. Handlingsplanen är levande och kan komma att revideras löpande.

Mål: Att uppdatera Hemsidan

Resultat: Arbetet att uppdatera hemsidan är påbörjat bl.a. med att ansvarig för arbetsmiljö och kommittéer reviderat material till hemsidan och börjat lägga in nytt material med hjälp av Infoansvarig. Arbetet fortlöper och är en levande produkt som ska ses över och revideras med jämna mellanrum. Målsättningen är att fler ska kunna lägga in material för att kunna ha en uppdaterad hemsida.

Mål: Att föra upp Fackligt Politiska frågor till politikerna.

Resultat: Fackligt Politiskt ansvarig och ordförande har inför valet 2014 och under året som gått haft en dialog med medlemmar om Fackligt Politiska frågor som bör drivas. Via LO-facken har lokala politiker blivit delgivna frågeställningar. Vår talesman i riksdagen i fackligt politiska frågor, Peter Persson bjöds in från avdelning 3 för att prata med medlemmar ute i verksamheten. Tyvärr nekade företaget till besöket. Ett generellt stopp för politikerbesök gällde vid bruken i koncernen. Politiker var välkommen till bruket efter valet.

2014 i backspegeln

Avtal 2014.

Avtalet som förhandlades fram centralt 2013, är ett tre årsavtal på totalt 6,8 %, fördelat 2,0 %, 2,2 % och sista året 2,6 %. Avtalet för 2014 som är år två i avtalet gäller för tiden 2014-04-01 tom 2015-03-31. Det innebär en generell löneökning på 284 kronor. Ett lokalt löneökningstrymme enligt den centrala uppgörelsen om 284 kronor att fördelas enligt lokala lönesättningsprinciper. Lönerrevisionen för 2013 slutade på 2,35 %, inklusive värdesäkring av ÅRD och DT. Övriga tillägg räknas upp med 2,2 %. Parterna konstaterade att lönespridningen i industrilönetrappan efter årets uppgörelse var 3 % för både skiftgående och för dagtid. I vanlig ordning fick vi inget lokalt påslag.

Pappers 24:e kongress.

Kongressen är Pappers högsta beslutande organ och sammankallas vart 4:e år. På kongressen behandlas övergripande strategiska frågor. Det är kongressen som fastställer våra stadgar och som väljer förbundsstyrelse och förbundsrevisorer. Pappers höll den 5 – 7 september sin 24:e kongress. Pappers avdelning 3 var förstås på plats och representerades av Kjell Olsson, Bo Myrberg, Yngve Berglind, Mats Linander, Thomas Pettersson, Kjell Johansson, Leif Mellin, Tomas Hjalmarsson, Michael Wallin och Andreas Lindholm. En ny förbundsordförande valdes efter Jan-Henrik Sandberg. Matts Jutterström, f.d. förhandlingsansvarig valdes till ny förbundsordförande.

Studieverksamheten.

Avdelningens medlemmar har och skyddsombud har deltagit i olika utbildningar. Dessa utbildningar har genomförts främst av Pappers, ABF och LO centralt. Yngve Berglind genomförde årets miljökurs i Älvkarleby tillsammans med Lars Johansson från avdelning 158 i Munksund. Tomas Hjalmarsson genomförde tillsammans med Thomas Nilsson från avdelning 111 i Grycksbo en Pappers Förbundskurs som är en grundutbildning för skyddsombud med lite av varje och en Lag & Avtal som är en utbildning där man gräver i de lagar och avtal som vi i Pappers omfattas av. Båda utbildningarna genomfördes med deltagare från Svenska Pappersindustriarbetarförbundet då det är riksintag på alla Pappers utbildningar.

Information.

Information till våra medlemmar har spridits genom ombuden, möten, affischering, e-postutskick och framför allt genom vår tidning Karskäringen som med sina punktligt utkommande åtta ordinarie nummer per år utgör ryggraden i vårt informationsarbete. Papperstreans hemsida är en annan viktig informationskanal som vi använder oss av.

Förhandlingar BillerudKorsnäs.

2014 fortsatte i en hel del koncernövergripande MBL-förhandlingar, som i vissa fall resulterat i lokala förhandlingar ex. IT-organisation, Forskning & Utvecklingen m.m. Under året har ca 10 ordinarie lokala förhandlingar ägt rum, därutöver ett 25-tal MBL-förhandlingar, där de största var omorganisation kompetensutjämning/omplacerings förhandling PM4/5 och UH som hamnar under Teknik, Miljö 2015 som döpts om till GEnv15, Övriga MBL-förhandlingar var bl.a. EBH-utlastningen, Renseri & Vedgård, Lut & Kraft, och ett antal chefstillsättningar.



Twister

Vi har under året haft tvisteförhandlingar om overtidsbrott och kollektivavtalsbrott, bland annat på grund av genomförda brott från företaget med ensidigt utlägg av utfyllnadstid, överstigande de gränser som finns i lokalavtalet om max 24 timmar utan personlig överenskommelse, Respektive den totala maxgränsen om 40 timmar under stoppveckan. Dessa ledde till Centrala förhandlingar som avslutades i oenighet. Frågan har lyfts till Arbetsdomstolen för prövning.

Samverkan och tvärfackligt arbete



BillerudKorsnäs Koncernstyrelse.

Under året har Pappers avdelning 3 varit delaktig med en representant i koncernstyrelsen för BillerudKorsnäs. Att delta i koncernstyrelsearbetet är viktigt och vår lagstadgade rätt till representation och är något vi slår vakt om. Frågor som behandlats i detta forum är bland annat produktion, investeringsbeslut, innovationsfrågor, synergieffekterna av samgåendet med mera. I koncernstyrelsen ingår Pappers avdelning 3:s ordförande Kjell Olsson som en av fyra arbetstagarrepresentanter, det vill säga, två från LO och två från PTK.

Referensgruppen BillerudKorsnäs.

Referensgruppens uppgift är att förbereda och diskutera den gemensamma verksamheten i koncernstyrelsen. Gruppen består av 3 stycken representanter från alla fack, fördelat 2 från LO och 1 från PTK, ifrån Gävle, Frövi, Rockhammar, Karlsborg, Skärblacka och Gruvön.

Vid årsmötet för referensgruppen väljs det in representanter från varje enhet. Avdelning 3 representeras av Kjell Olsson och Yngve Berglind. Ersättare är Bo Myrberg och Peter Karlsson. I referensgruppen väljs ett arbetsutskott (AU), koncernstyrelserepresentanter, representant i revisionsutskott och EWC-representanter enligt BillerudKorsnäs riktlinjer för referensgruppen. Referensgruppens AU uppgift är att förbereda och planera referensgruppens möten. AU är även förhandlingsorgan i koncernövergripande frågor. Referensgruppen är ett forum för beslut och information till och från arbetstagarledamöterna i koncernstyrelsen. Referensgruppens möten planeras in i anslutning till koncernstyrelsemötena. Totalt 7 möten har genomförts under året.

BillerudKorsnäs-EWC (Europeiska företagsråd).

BillerudKorsnäs (BK-EWC) har möten där fackliga representanter träffas och diskuterar verksamheten i Sverige, Finland och England. För avdelning 3s räkning har vi en ordinarie representant i BK-EWC, nämligen Hans Höglenius. Två möten har ägt rum under året.

Råden.

Rådsverksamheten har överlag fungerat bra. Verksamheten har kommit igång riktigt bra igen efter alla omorganisationer. Samverkansrådet har hållit 4 möten under året.



Ekonomiska bidrag 2014

Familjeslanten	5 000 kr
Gävle Cancerfond	4 500 kr
Gävle Handikappades IF	1 000 kr
Lillhagsbadet	2 000 kr
Avd 4 Fors 100 år	2 560 kr
Fotbollar till barn i Kambodja	745 kr
Hjärt o Lungfonden	1 000 kr



Viktiga händelser.

Förslagsavtalet sägs upp, centralt och lokalt.

Stor omorganisation vid Kartongbruket PM 4/PM 5.

Schemalagd u-tid 100 % införs.

Pappers 24:e kongress genomförs i Sundsvall.

Pappers väljer ny förbundsordförande.

Twist/Central förhandling, kollektivavtalsbrott om schemalagda u-tiden.

Besök från LO, Arbetslivsenheten.



Vi och omvärlden.

Pappers.



Vi har under året fortsatt vårt samarbete med förbundet vilket vi haft stor nytta av i alla sammanhang. Samarbetet är väl etablerat sen många år och utgör en naturlig del av vår verksamhet.

Vi deltar regelbundet i förbundsmöten, distriktsmöten, konferenser och utbildningsverksamhet.

Yngve Berglind har under året suttit med i Pappers arbetsmiljökommitté som representant för Gävle-Dala distrikt. Thomas Pettersson har suttit med i valberedningen för Gävle-Dala distriktets räkning samt som fackligt politiskt ansvarig i distriktet.

Göran "Klacken" Larsson är revisorsersättare i förbundet och DA

Vi har också kontinuerligt kontakt med förbundet då vi ställs inför besvärliga ärenden.

LO.



Under året som gått har Thomas Pettersson representerat avdelning 3 i LO - facken Gävle samt i LO- distriktet Dalarna Gävleborg styrelse utöver de årsmötesvalda repskaps ledamöter till LO.

Arbetarbladet Intressenter AB.



AB Intressenter, där vi hade en hel del andelar, har under året omvandlats till Arbetarrörelsens Intressenter AB. Vi beslutade att ligga kvar i den nya organisationen med en betydande summa och ta ut resterande, ännu mer betydande, summa. Dessa återinvesteras på annat håll. Arbetarrörelsens Intressenter ska jobba med opinionsbildning och bevaka att våra intressen tillvaratas. De exakta formerna för detta är ännu inte fastställda.

Mediekontakter.

Mediekontakterna har 2014 varit mer sparsamma än 2013 då bland annat avyttringen av PM2, Kinneviks avyttring av Korsnäs och 100-årsjubileet var i fokus. Men då och då glimtar vi till i radio, TV, lokalpressen och Dagens Arbete. Vår medverkan i massmedia utgör ett viktigt komplement till den information och opinionsbildning som vi bedriver genom egna kanaler.

Slutord.

När man ser tillbaka på året som gått inser man att 2014 varit ett händelserikt år, även om vi inte når upp till 2013 års nivå. Dock har de åtgärder företaget genomförde i början på året med bl.a. omorganisationen vid PM 4/5, 100 % schemalagd u-tid, svårigheter av uttag av komp, med mera. satt sina spår och åtgärderna var väldigt tuffa och sågs inte med blida ögon bland våra medlemmar.

Inledningsvis var företaget med på att lösa utstickande frågor gällande schemalagda u-tiden, men ganska snart avtog den samverkan. Företaget genomförde som vi ser en hel del avtalsbrott med anledning av schemalagningen som resulterade i flera tvister och centrala förhandlingar. Det här var egentligen en ganska enkel fråga som vi gemensamt kunnat lösa smidigt i dialog med medarbetarna. Istället resulterade det i att först förbundet och sedan Arbetsdomstolen fått frågan. Då kan vi fråga oss om det är så här vi ska förhandla framöver? Det måste vara bättre att lösa frågorna "hemma" Ingen vinner på detta. Vi hävdar bara att företaget ska följa de avtal, lagar och regler som finns, precis som de kräver av oss.

Vi får väl hoppas på ett bättre förhandlingsklimat 2015.

Efter sommaren genomfördes Pappers 24:e kongress i Sundsvall o en ny förbundsordförande röstades fram. Matts Jutterström tar över ordförandeskapet efter avdelning 3:s före detta ordförande Jan-Henrik Sandberg som varit förbundsordförande i 8 år. Den organisationsutredning som pågått inom Pappers under ett antal år och som bl.a. skulle vända på alla stenar för att se över kostnader förkastades av kongressen.

Avslutningsvis måste vi också nämna att vi äntligen fick ett regeringsskifte efter 8år av borgerligt styre.

Under dessa år har de borgerliga raserat mycket av välfärden som de röda byggt upp under många år.

Det går fort att rasera men tar lång tid att bygga upp igen.

Med dessa ord överlämnar vi vår berättelse till våra uppdragsgivare, medlemmarna i Pappers avdelning 3.



Bo Myrberg



Kjell Olsson



Yngve Berglind



Kjell Johansson



Mats Linander



Tomas Hjalmarsson



Michael Wallin



Leif Mellin



Peter Karlsson

Studieverksamheten.

I studiekommittén har under studieåret 2014 ingått:

Tomas Hjalmarsson	Studieorganisatör	Kjell Johansson	Massabruket, Fiber
Monica Kock	Produktgruppen, Lab	Håkan Nordin	Underhåll

Studiekommittén har träffats fem (5) gånger under verksamhetsåret. Åren går men Studiekommittén består. Samma gäng som förra året och vi kan konstatera att vi lägger ännu ett verksamhetsår till handlingarna i och med denna studierapport från Studiekommittén för 2014.

Vad är det då som har hänt under 2014?

Precis som vanligt så har det anordnats utbildningar på både central, regional och lokal nivå.

ABF.

Vi har fortsatt vårt arbete med ABF men tyvärr har vi inte närvarat så mycket som vi hade tänkt oss. Vi har i alla fall planerat en sekreterarkurs med ABF och den genomförs den 4 februari 2015 och vi har för närvarande 21 anmälda. Mer om detta kommer nästa gång vi hörs i detta forum.

Medlemsutbildning Pappers avdelning 3.

Vi får nog tyvärr konstatera att det har blivit en långbänk av framställningen av vår nya medlemsutbildning. Vi har tagit några myrsteg framåt men liket lever fortfarande och det finns nu planer på att genomföra en provutbildning för att där utvärdera om vi tänkt rätt eller om något skall ändras. Jag talade om att vi nog fick skämmas lite grann i verksamhetsberättelsen förra året och det är nog ännu större anledning denna gång att skämmas, men som man säger vi ger aldrig upp kampen, inte heller den om medlemsutbildningen. Utförligare rapport om hur det gick kommer i nästa års verksamhetsberättelse 2015.

Övrigt.

Vi har under året fortsatt att förbättra våra grundutbildningar i Pappers när alla utbildningshandledare träffades på den årliga handledarkonferensen. Utbildningsavdelningen på förbundet tillsammans med Pappers Studie & Organisationskommitté är naturligtvis också delaktiga i arbetet. Vi har diskuterat att det finns behov av en styrelseutbildning för våra avdelningsstyrelser inom Pappers i Sverige. På studieorganisationskonferensen informerade Förbundet att en styrelseutbildning är planerad 2015 men innehållet och längden på utbildningen är i dagsläget inte bestämt.

Vi har under året erbjudit såväl lokala som centrala utbildningar anordnade av vårt Förbund och LO för att nämna några. Detta framgår av redovisningen nedan.

Jag vill passa på att tacka alla medlemmar i Studiekommittén för att bra arbete under 2014.

Jag hoppas naturligtvis på fortsatt bra samarbete under nästkommande år.

Med detta överlämnar jag verksamhetsberättelsen på studieområdet 2014 till alla våra uppdragsgivare, medlemmarna i Pappers avdelning 3.

Tomas Hjalmarsson
Din Studieorganisatör.



Översikt över studieverksamheten 2014

<u>UTBILDNING</u>	<u>ARRANGÖR</u>	<u>TIMMAR</u>	<u>DELT.</u>
Att informera & agitera	LO	24	1
BAM (Bättre ArbetsMiljö)	Korsnäs	24	10
Bemanningsfrågan	LO	21	2
Fysiska & Psykiska belastningsfaktorer	LO	24	1
Förbundskurs	Pappers	56	1
Försäkringsrådgivare, vidareutbildning	LO-Folksam	16	6
Handledarkonferens	Pappers	16	1
Huvudskyddsombud 1	LO	24	3
Kurs för avdelningsordförande	Pappers	16	1
Lag & Avtal	LO	48	2
Pappers miljökurs	Pappers	48	10
Retorik	LO	24	2
Studiekonferens	Pappers	16	1
Utredningskurs arbetsmiljö	LO	24	3
Valberedningsutbildning	LO	6	2
Summa deltagare			46

Anställdas fonder

Läkarvårdsfonden 2014

Läkarvårdsfonden har under år 2014 utbetalat 619 000 tusen kronor i läkarvårds- och sjukreseersättningar. Årets resultat visade efter bidrag från Sociala Fonden på 66 000 kronor på ett underskott med 37 000 kronor. Trots förlusten är Läkarvårdsfondens ekonomiska ställning tillfredsställande. Åtgärder för att bryta den negativa resultattrenden vidtogs under 2014 och får full effekt under år 2015.



Sociala Fonden-Gävlekommittén.

tillsammans med övriga fackorganisationer förfogade vi inför 2014 över 774 026 kronor. Från kommittén har under 2014 lämnats bidrag med 619 000 kronor.

BillerudKORSNÄS AB

Driften i Karskärsverket var 365 dygn.

Tillverkningen var följande:	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Papper och kartong, ton	634 211	671 095	638 574	660 408	619 059	661 733

Medlemsutveckling.

Vid årets början var antalet aktiva medlemmar **712** (751) arbetslösa, tjänstlediga, annat område och studerande, med mera ingår. Vid årets slut var siffran **690**.

Rapporterade medlemmar till förbundet var (1216).

I det totala antalet medlemmar ingår även ålders- och förtidspensionärer.

Avdelningen har **526** (515) ålders- och förtidspensionärer.



Expedition.

Vår expedition är på övervåningen på 152:an där vi trivs bra. Sociala Fonden finns på nedervåningen. Samarbetet med Unionen, Ledarna och Sociala Fonden är lättare nu då vi delar lokaler.



Agneta och Tarja

Personalen.

Även 2014 bestod vår trogna personal av Tarja Rautiainen och Agneta Nilsson.

Arbetsuppgifterna omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen som en stor andel, service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och andra som behöver hjälp i sitt fackliga uppdrag. Styrelsen vill framföra ett stort TACK för gott samarbete och vi hoppas på en god fortsättning under kommande verksamhetsår.

Fördelning i olika lönegrader 1 januari 2015**Betalgrader**

	Totalt	Dagtid	2-skift	6-skift	män	kvinnor
BA2	1	1	0	0	0	1
B10	4	1	0	3	3	1
B20	6	3	0	3	4	2
B30	6	3	0	3	4	2
B40	9	5	1	3	5	4
B50	23	9	0	14	15	8
B60	49	7	2	40	41	8
B70	158	59	7	92	147	11
B80	86	16	2	68	78	8
T10	59	10	0	49	55	4
T11	3	0	3	0	3	0
T12	66	42	0	24	66	0
T13	8	3	1	4	8	0
T20	19	7	0	12	19	0
T21	3	2	0	1	3	0
T22	29	18	1	10	28	1
T23	1	1	0	0	1	0
T24	7	3	0	4	7	0
Summa	537	190	17	330	484	49

RAPPORT OM ARBETSMILJÖVERKSAMHETEN

Arbetsmiljöarbetet vid Billerudkorsnäs Gävle, har under verksamhetsåret bedrivits enligt de intentioner som finns i Arbetsmiljölagen och det lokala Avtalet Om Samverkan från 21/5 2010. Detta lokala avtal om samverkan syftar till att reglera samverkansformerna mellan företaget och de fackliga organisationerna.

Det Lokala samverkansavtalet för Billerudkorsnäs Gävle

Det lokala Samverkansavtalet är för närvarande under korrigering och det är endast några små justeringar som kvarstår.

SAMVERKANSRÅD - SKYDDSKOMMITTÉ

Samverkansrådet är Billerudkorsnäs Gävles högsta nivå för samverkan mellan parterna.

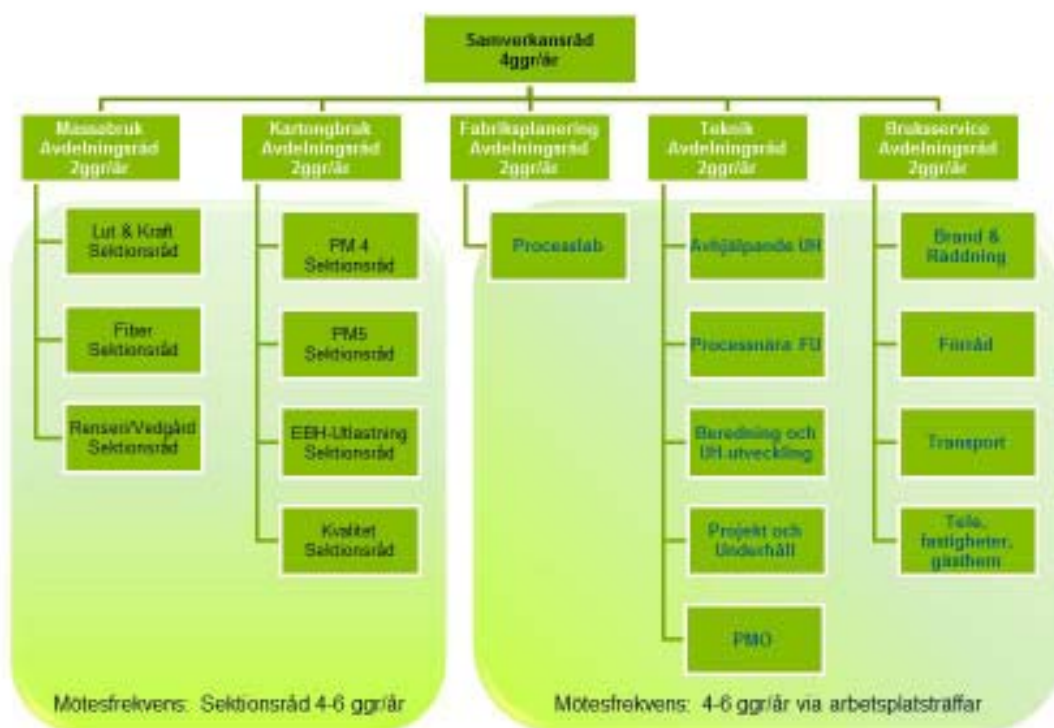
Ett urval av viktiga beslut i Samverkansrådet under verksamhetsåret 2014:

- Information om olycksfallsstatistiken, mål och utfall presenteras löpande.
- Löpande sjuk- och rehab-statistik redovisas från företaget HR.
- Förslag på modell för presentation av sjukstatistik presenterades och godkändes. Presentationen ska även innehålla ackumulerat för innevarande år samt nedbrutet på de större avdelningarna, Fabriksplanering, Driftservice, Teknik, Kartongbruket och Massabruket. Övriga avdelningar redovisas hopslaget.
- Ann- Marie Tigerfors, vår ergonom, har nu gått upp till 2 dagar per vecka. En större kartläggning av f.d. HK. kommer att ske under innevarande år. En dialog mellan Previa och företaget måste ske för att kunna klara av övriga uppdrag som kommer in samtidigt.
- En satsning inom Health and Safety med bland annat följande innehåll:
 - Stegtävling
 - Hälsoprofilkartläggning
 - Seminarium om bland annat motivation, kost, stress, sömn m.m.
- Frågan om hjärtstartare som tidigare diskuterats togs upp igen och beslut togs att placera ut ett antal enligt ett förslag som företaget förankrar med facken.
- Vad gäller Skyddsutrustningsmässan 14 - 16 oktober så togs beslut att samtliga facks skyddsombud får möjlighet att delta.
- Alkolås i tjänstefordon diskuterades. Från Pappers lyftes en frågeställning om möjligheten att även inkludera stadigvarande entreprenörers fordon. Företaget håller med och tar detta vidare till inköp som får bevaka att detta verkställs vid om- och nyskrivning av avtal. Samverkansrådet beslutade att godkänna förslaget med dessa tillägg.
- Psykosocial skyddsron ”Arbetsmiljöforum”, utbildning den 25/11 Peter Karlsson och Yngve Berglind deltar.
- Brandskyddsutbildning för de ronderande skyddsombuden beslutades enligt förslag från HSO-SHSO.
- En diskussion kring ensamarbete där vi var eniga om att i lagens mening så finns det inget sådant innanför grindarna vi Billerudkorsnäs Gävle.
- Respekten för svavelvätelarm är ett problem som SHSO har tagit upp och för vidare diskussion på Massaproduktion.
- Rådsstruktur Produktion Gävle, Schema finns nu publicerat på nätet. (Se bild nedan).



- Företagshälsans deltagande vid om och tillbyggnader, Projekthandboken ska uppdateras så hänsyn tas till detta.
- Förslagsverksamheten till central förhandling 16 juni, Avtalet uppsagt på lokal nivå den 17 juni. Inga nya förslag hanteras däremot kommer redan inkomna förslag att betas av.
- Personlig skyddsutrustning "TOOLS" ny leverantör. En standardisering av personlig skyddsutrustning är nu på gång vilket innebär förändringar i sortimentet på förrådet, en katalog är framtagen som underlag för detta arbete.
- Möten under 2014, 13/3, 4/6, 24/9 och den 18/12.

Rådsstrukturen november 2014



FÖRETAGSHÄLSAN "PREVIA" I GÄVLE

- Skall arbeta förebyggande och hälsofrämjande med arbetsmiljöfrågor i syfte att förhindra att arbetsrelaterad ohälsa uppstår.
- Är en medicinsk, ergonomisk och beteendevetenskaplig kompetens i rehabiliteringsarbetet.
- Får inte bedriva sjukvård eftersom detta innebär att den enskilde medarbetaren förmånsbeskattas. Detta gäller även vid arbetsrelaterade problem.
Företagshälsan är i första hand en expertresurs för Billerudkorsnäs chefer i arbetsmiljöarbetet. Företagshälsan i Gävle bemannas av personal från Previa. Bemanningen består av:
 - Företagssköterska Mats-Ola Johansson, heltid
 - Företagsläkare Gunilla Edlund, 1 dag/vecka
 - Sjukgymnast/Ergonom Ann-Marie Tigerfors, 2 dag/vecka

ARBETSMILJÖKOMMITTÉN 2014

Arbetsmiljökommitténs sammansättning består av en förtroendevald representant från varje distrikt inom Pappers. Gruppen består av en representant från förbundet till lika sammankallande, Lasse Wählstedt.

Valda från distrikten är:

Gävle Dala distriktet	Yngve Berglind	Avd. 3
Södra Norrlands distrikt	Ove Lönnqvist	Avd.15
Södra distriktet	Magnus Dahlberg	Avd. 21
Norra Norrlands distrikt	Gunnar Viklund	Avd. 29
Östra distriktet	Kenneth Laveryd	Avd. 51
Västra distriktet	Morgan Jakobsson	Avd. 96



Sammanträdesdatum under 2014 för Arbetsmiljökommittén 14/1, 5/3, 12/5, 15/9, 22-23/10 och den 9/12.

Frågor som Arbetsmiljökommittén har diskuterat under året;

- Arbetet med Arbetsmiljökongressrapportens prioriterade arbetsmiljöpunkter fortlöper.
- Checklista för skyddsronder inget beslut tagit ännu men finns med på dagordningen inför 2015.
- Skyddsombudsbroshyren ”välkommen som skyddsombud” är nu klar och finns tillgänglig på www.pappers.se. under arbetsmiljö/informationsmaterial.
- Det finns framtaget bildspel om Systematiskt Arbets-Miljöarbete ”SAM” och om sanktionsavgifter.
- Arbetsmiljömässa 22-23 oktober på Stockholmsmässan som Arbetsmiljökommittén deltog på.
- Den mänskliga faktorn används slarvigt emellanåt, grundlig utredning ska innehålla ”fem varför”. Tidspress och dålig kunskap medför ofta att man skyller på mänskliga faktorn, det här måste bevakas, framförallt lokalt.

- Svavelväte, frågan om riskerna med svavelväte har väckts av fler avdelningar t ex. Kvarnsveden, frågan har skickats vidare till Margareta Jernelöv på Industriarbetsgivarna.
- Uppstartdatum den 15/9 för en branschanpassad BAM i samarbete med Prevent.
- Planeringen påbörjad inför SHSO konferenserna hösten 2015.

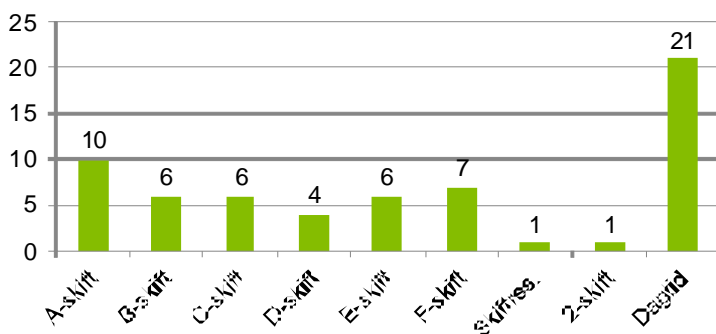
REGISTRERADE SKYDDSOMBUD.

Antalet valda skyddsombud december 2014 är 62 st. under 2013 var det också 62 st. vid samma tidpunkt, detta innebär att antalet skyddsombud är oförändrat trots ett minskat antal anställda på företaget på vårt avtalsområde. Av de 62 valda skyddsombuden vid årets slut 2014 var 17 valda som lokala huvudskyddsombud och ersättare, fördelade på respektive ansvarsområde.

Ett av de lokala huvudskyddsombuden är även vald som Samordnande huvudskyddsombud, med sin ersättare inom Papperstreans verksamhetsområde. Samtliga skyddsombud väljs på tre år utom Samordnande huvudskyddsombudet vilket mandatperioden är på två år, och som har sitt fackliga uppdrag på heltid.


BILLERUDKORSNÄS

ANTAL SKYDDSOMBUD FÖRDELADE PÅ SKIFT/DAGTID



NYVALDA SKYDDSOMBUD UNDER 2014

Per Thollin D-skift Kartongbruket, Roger Högström B-skift Fiberlinjen, Marko Eerikkilä Processnära mek. Teknik. Leif Mellin nytt huvudskyddsombud på SwedPaper.

ARBETSMILJÖUTBILDNING "KAMU"

Grundutbildning i arbetsmiljö BAM har bedrivits under verksamhetsåret inom Billerudkorsnäs.

BAM utbildningens upplägg för 2014 har varit på tre dagar 18-20/3 -14 där första dagen var representerad från Prevent, som hade på dagordningen att gå igenom regler och myndigheter, skyldigheter och ansvar.

Respektive chef ansvarar för att underställd personal har ändamålsenlig och behovsprövad utbildning.

I detta ingår att genomföra avdelningsanpassade arbetsmiljöutbildningar. Planering av utbildning sker i samverkan med närmaste råd.

Utöver KAMU - utbildningen blir Papperstreans skyddsombud inbjudna till Förbundets (Pappers) externa utbildningar i arbetsmiljö t ex:

- Miljökursen "3+3 dagar" i Älvkarleby.
- Huvudskyddsombudsutbildningen som är en veckokurs på Runö i Stockholm.

Vår och julträffarna för Skyddsombuden 2014

Vår-träffarna gick av stapeln den 13-14 maj vid Central hotellet i Gävle.

Dagens hedersgäst var **Raimo Pärsinen Riksdagsledamot**, hans uppdrag var EU:s Refit program, försämringar på arbetsmiljöområdet



Övrigt som diskuterades på vår-träffarna var: Ensamarbete, verksamhetsplaneringen för 2015 och aktuella förhandlingsfrågor.

Julträffarna med skyddsombuden 2014 platsen var Elite Grand Hotell den 16-17 december.

Dagens Tema var Psykosocial arbetsmiljö, så då passade det bra att bjuda in **Arbetsmiljöverkets Torsten Heinberg** för att redovisa förslaget på ny föreskrift angående ”organisatorisk och social arbetsmiljö” där vi också deltog i två grupparbeten kring föreskriftens förslag.

Övrigt på julträffarna: Psykosocial skydds rond, ansvariga för verksamhetsberättelserna för 2014 utsågs, valberedningsfrågor redovisades, en kort förhandlingsrapport, utlottning av hockeybiljetter.

På sedvanligt vis har årets skyddsombud utses av SHSO Yngve Berglind.

Kriterier för årets skyddsombud på Pappers avtalsområde:

Motivering; Detta f.d. huvudskyddsombud har under lång och trogen tjänstgöring alltid varit drivande och engagerad, målmedveten och ett föredöme när det gäller att driva arbetsmiljöfrågor på sin arbetsplats och för Papperstreans räkning.

Papperstrea har under lång tid haft ett gott samarbete och alltid fått svar på frågor och utredningar som vi har efterfrågat.

Ola Engberg Utlastningen EBH fick denna fina utmärkelse 2014, Grattis Ola.



RAPPORT FRÅN LOKALA HUVUDSKYDDSOMBUDSVERKSAMHETEN.

Huvudskyddsombudsträffar 2014

Under verksamhetsåret har det anordnats fyra träffar för lokala huvudskyddsombuden och dess ersättare. (21/2, 27/5, 18/9 och den 4/12). Ansvarig och sammankallande har på sedvanligt sätt sedan 1997 varit Samordnande huvudskyddsombudet Yngve Berglind.

Frågor som diskuteras förutom avrapporteringen från respektive rådsverksamhet och olika kommittéer är bland annat följande:

- Återkommande på dagordningen är uppföljning av olycksfallsstatistiken.
- Löpande avrapportering och en fortsatt livlig debatt från de lokala huvudskyddsombuden och ersättarna hur det fungerar ute i verksamheten, detta tar en stor del av dagen.
- Senaste nytt från Förhandlingskommittén där ibland vår Ordförande Kjell Olsson deltagit på ett föredömligt sätt.
- Avrapportering från representanter från Jämställdhetskommittén/kemikaliekommittén.
- Avrapportering från Referensgruppen Billerudkorsnäs "arbetsmiljö".
Beslut om vad som eventuellt skall tas upp i Samverkansrådet och till Karskäringen.
- Årets träff utanför grindarna var förlagd till Sandvik i Sandviken. Tomas Karnström HSO på Sandvik där vi på f.d. huvudkontoret för Sandvik Materials Technology fick en genomgång på ett mycket föredömligt sätt av Tomas. Efter detta ett studiebesök på trådproduktionen på Sandvik.
- Utbildning/information och uppföljning kring BAM, kompetensprofiler, och skyddsombudsutbildningar är alltid aktuella frågeställningar.
- Fortsatta diskussioner kring arbetskläder på företaget.
- Inventering och status av nöd- och ögonsuschar pågår nu på Kartongbruket.
- Ronderande skyddsombud vid storstoppet även under 2014 på storstoppet och detta fungerade alldeles utmärkt.
- Personlig skyddsutrustning TOOLS nu ny leverantör, vilket innebär ganska stora förändringar på förrådet.
- Avspärningsgrupp tillsatt, uppdraget är att ta fram nya förbättrade avspärningsrutiner i byggnader och ute på industriområdet. Arbetsgruppen slutför sitt arbete under våren 2015.
- Asbest i Gamla Sodahuset, Företaget Ocab har genomfört ett antal punktmätningar av asbest i gamla Sodahuset och gamla Indunstningen 1A och 1B. I ett antal positioner har asbest påträffats och en av dessa är bottenvåningen i gamla Sodahuset där asbest har påträffats i dammet.



Samordnande huvudskyddsombudet Yngve Berglind

Försäkringsinformatörer 2014.

Vi har under året haft sju försäkringsinformatörer fördelade över fabriken och två av dem finns på fackexpedition 152:an i form av Agneta och Tarja. De flesta frågor besvaras idag oftast via våra ”försäkringsexperter” på 152:an som de hanterar på ett föredömligt sätt. En ny försäkringsinformatör är på ingående. Han har gått grundutbildningen och skall formellt väljas på årsmötet den 18/2-15. Han jobbar på Lut o Kraft det blir en bra förstärkning.

Lars Högfors F-skift, 51918 Luten/KEAB Skiftorg, Driftservice, Mek och Automation och Fiber Skiftorganisationen, Driftservice, Mek och Automation.

Leif Mellin B-skift 51632 PM2 / TM6 Skiftorganisation, Driftservice, Mek och Automation.

Kalevi Rönttilä, B-skift 54/1541 Yngve Berglind, Dagtid 54/1635

Räddningstjänsten, Interna transporter, CV & Förråd, Produkt Processlab, Skiftgruppen UH.

Anders Blom B-skift 51251 PM 4-5 och EBH Skiftorganisationen, Driftservice, Mek och Automation.

Agneta + Tarja Papperstreans expedition 1591, 026 19 10 53 Alla medlemmar.

Försäkringsinformatörsuppdraget är ett fackligt förtroendeuppdrag.

I korthet är våra arbetsuppgifter att:

Informera – på arbetsplatsträffar, skyddsombudsträffar och genom medlemskvartar om försäkringar enligt lag, avtal och medlemskap.

Hjälpa – i samarbete med skyddsombud och arbetsgivare fylla i anmälningsblanketter vid skador och andra försäkringsfall.

Bevaka – att nödvändigt utredningsarbete blir utfört så att en komplett skadeanmälan kan lämnas till berörd myndighet. Ett bra samarbete med skyddsombud och se till att tillbud blir dokumenterade.

Utbildning

Samtliga Pappers avdelning 3:s försäkringsinformatörer har genom åren genomgått både grundutbildning och vidareutbildning. Vidareutbildningen i år genomfördes 15-16 september. Grisslehamn var platsen med LO-Folksam som vår samarbetspartner. Där informerades om nyheter på socialförsäkringsfronten, lagstadgade och Pappers egna försäkringar. Erfarenhetsutbyte i informatörsrollen och stort fokus på pensioner bland annat genomgång av orange kuvertet och Foras årliga utskick.

Vad är en försäkringskvart?

För några år sedan tog LO och medlemsförbunden initiativ till en satsning för att öka kunskapen kring våra försäkringar. Anledningen var att alltför många medlemmar på grund av att man inte känner till sitt försäkringsskydd, gick miste om ersättningar de har rätt till. *Då myntades uttrycket medlemskvart.*

En försäkringskvart är ett enskilt eller ett grupp samtal där du/ni tillsammans med en av fackets försäkringsinformatörer, med stöd av en checklista går ni igenom de försäkringar du/ni har i lag, via kollektivavtal och genom medlemskap i ditt fackförbund. När försäkringskvartenskvarten är ett personligt samtal mellan en medlem och en försäkringsinformatör, kan det under samtalet komma upp frågor kring personliga förhållanden, sådant skall stanna mellan er.

Om det under samtalet kommer fram att det finns anledning att göra en anmälan och ansöka om ersättning ur någon av försäkringarna, så får du naturligtvis även hjälp med detta.

Så med andra ord, ta kontakt med en av våra försäkringsinformatörer om ni är intresserad av en försäkringskvart, eller en gruppinformation (tex.skiftlagsträff)



Försäkringsansvarig *Leif Mellin*

Mångfaldhetskommittén.

Den dåvarande jämställdhetskommittén gemensam för Korsnäs Gävle. Frövi och Rockhammar upplöstes under november 2012. Kommittén ändrade dock namn till mångfaldskommittén i samband med upplösningen.

Under det gångna året har arbetet återupptagits i den partsammansatta delen. Då under namnet Kommittén för mångfaldhet. Arbetet har vart inriktat på att ta fram en mångfaldhetsplan för siten Gävle. Och gruppen har haft 2 möten.



Detta sammantaget innebär att motsvarande kommitté hos avdelning 3 inte heller har haft någon större verksamhet under året. Sammanfattande i Pappers kommitté har meddelat att han inte ställer upp för nyval till nästkommande period och därför har vi lyckats hitta en ersättare som under senare delen av året introducerats in i arbetet.

Mångfaldhetskommittén pappers avd 3



Peter Karlsson



Andreas Lindholm



Nr 4 Juni 1994 Ärgång 11

Redaktionen består av fyra medlemmar.
Ola Carlos, Michael Wallin, Kjell Johansson
och Mikael Persson.



*Ola Carlos, Michael Wallin
Kjell Johansson, Mikael Persson*

Vi kom ut för 31 året i rad med 8 nummer och upplagan var 600 exemplar. Kjell Johansson delade ut tidningen på fabriken och vi fortsätter att skicka den med snigelpost och E-post till ett antal utvalda prenumeranter. Tidningen finns även utgiven i färg på Paperstreans hemsida och på BillerudKorsnäs intranät.

Några artiklar som fanns med i år var barnjulfest, flera resereportage, löner o förhandlingar, Flemton, Glada gnägg, arbetsmiljö, studier en massa bildreportage, tävlingar och intervjuer med spännande personer med mera. Vi ser fram emot nästa år och hoppas att flera vill läsa tidningen och att redaktionen kan fortsätta med att ta fram nytt spännande material som kan locka er till att fortsätta att tycka att Karskärningen är er bästa informationskälla på företaget.

Vi bugar och tackar alla medarbetare, tryckare, tryckare, läsare, expeditiionspersonalen och alla andra för ett gott samarbete under året som varit.

Redaktör Kjell Johansson

Läkarvårdsfonden 2014

Styrelsen.

har under året haft 5 protokollförda sammanträden.

Föreståndaren/ kassören Hans Norrbelius och företagets representant Ritva Erholtz deltar alltid på styrelsemötena. Löpande frågor mellan styrelsemötena har handlagts av ordförande, sekreterare och föreståndare.

Pappers avdelning 3 representerades i styrelsen av ordförande Yngve Berglind, vice ordförande Kjell Johansson och ersättare Bo Myrberg.

Mats Linander var ordinarie revisor. Uppdraget som revisorsersättare blev obesatt.



Årsmötet.

ägde rum den 9 april. Gästföreläsare var Erika Larsson från Familjeslanten som informerade om dess verksamhet. Ordförande för årsmötet var Bo Myrberg från Pappers.

Höstens representantskapsmöte ersattes även under 2014 av en skriftlig information.

Övrigt under året:

- ☞ Fr. o m april 2014 höjdes medlemsavgiften från 50 – till 60:-/månad.
Fr. o m juli sänktes ersättningsnivån från 75- till 50 % för medlemsavgiftsbefriade medlemmar. Underskottet från 2013 kunde därmed halveras.
Vidtagna åtgärder får full effekt under 2015.
- ☞ Vi fick 66 000: - i bidrag från Sociala fonden.
- ☞ Öppettiderna har varit oförändrade under året dvs. 13.30 - 17.00 torsdagar.
Semesterstängt enligt tidigare beslut i juli månad
- ☞ Antalet betalande helårsmedlemmar fortsätter att minska och 2014 var antalet 871 att jämföras med 877 2013. Sedan 1998 har medlemsantalet enligt ovan minskat med 1068 st.
Det vill säga mer än halverats.
- ☞ Tyvärr måste vi konstatera att intresset för medlemskap i Läkarvårdsfonden är lågt hos nyanställda medarbetare.

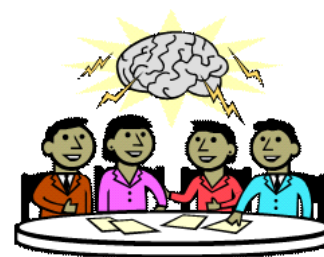


Läkarvårdsfondens Ordförande/Yngve Berglind

Fackligt Sociala Kommittén 2014

Så kan vi lägga ytterligare ett år till handlingarna.

Kommittén har haft 6st möten under året. 2 personer har slutat i gruppen och 2 nya har rekryterats. Det är Bengt Olsson skyddsombud på Fiber Och Leif Mellin skyddsombud och huvudskyddsombud på Swedpaper. Det gör att vi har täckning från dom flesta avdelningarna.



2014 har varit ett ganska normalt år för denna kommitté med ärenden av olika slag.

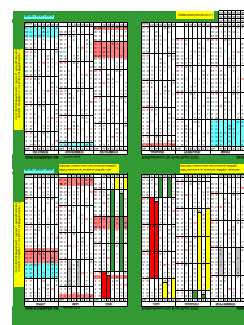
Gruppen har stöttat medlemmar i alla typer av fackligt sociala frågor, som rehabiliteringsärenden, alkoholärenden, ekonomiska ärenden, kränkande särbehandling. Även sådana ärenden som skilsmässa, dödsfall i familjen m.m. Sammanställande Anders Blom, Kjell Olsson och Bengt Olsson har efter inbjudan besökt Grycksbo avd.111 och informerat om kommitténs arbete och hur den är uppbyggd och fungerar, dom ligger i startgropen för att starta upp något liknande verksamhet. Gruppen har även besök Core rehab och fått en inblick i deras arbete och verksamhet. Vi har en ny kontakt att lägga till nätverket Tomas Kärnström på Sandvik.

Ytterligare ett år med ett mycket bra samarbete med Företagets rehabiliteringsansvarige Ritva Erholtz och Mats-Ola Johansson på företagshälsovården. Vidare har kommittén haft bra stöd av vårt nätverk utanför grindarna bland annat Förbundet i Stockholm, Core Rehab, Gävle Kommuns Anhörigstöd, Stickan, Blåklockan, Försäkringskassan, Kris, Företagsprästen och Familjeslantén

Anders Blom Bengt Olsson Kent-Ove Johansson Leif Mellin
Monica Kock Peter Ganz Kjell Olsson

Skiftschemakommittén/Rådet

Då var ännu ett skiftschemaår till ända. Skiftschemakommittén/Rådet har haft ett antal sammankomster under året. Vi har dels korrekturläst 6-skiftsschemat för år 15/16 och sedan har vi tittat på ett nytt upplägg till schema för Lokgruppen likt det schema vi har för 6-skift och korrekturläst det. Vi har även korrekturläst 2 stycken 2-skiftssheman.(Råvaran/Underhåll och Utlastningen). Efter en överenskommelse mellan Pappers och Företaget skall alla skiftscheman här på Företaget i Gävle behandlas i Skiftschemarådet innan de godkänns i en förhandling.



Skiftschemakommitténs sammansättning har under året varit:

Lars Prim, Jan Valkeinen, Ulf Carendi, Thomas Åkerblom, Göran Smideborg, Michael Wallin(Sammansällande). När vi varit rådet har från företaget Benny Dahlström deltagit. Vi har även haft stor hjälp av Jan Hollsten som sakkunnig.

Skiftschemakommittén/ *Michael Wallin.*



Michael Wallin.

Rapporter från ombudsgrupperna

Team Lut o Kraft

Under 2014 har vi haft 6 stycken skyddsombuds-träffar med god närvaro på alla skiftgående skyddsombud, samt skyddsombud ifrån Automation, Lab och Mek. Istället för att vara på 152:an så har vi haft många av våra möten på Bkom center. På förmiddagen har vi avhandlat avd. Lut och kraft, och på eftermiddagen träffat förhandlingskommittén.

Skyddsronderna som planerats och genomförts på avdelningen, har ibland saknat deltagare och även till och med blivit inställda på grund av representanter ifrån företaget inte kunnat närvara. Inför 2015 så är skyddsronderna också planerade med bestämt datum samt vilka personer som är kallade att gå.

Under det stora Höststoppet vecka 40, så hade vi två stycken ronderande skyddsombud, vilka fick bra betyg ifrån ledningen på Lut och Kraft, samt en belöning för gott utfört arbete. Inga allvarliga Tillbud eller Olycksfall inträffade under veckan.

Arbetsmiljön under 2014 har inte alla gånger varit så bra, Olycksfallen minskade i jämförelse mot 2013, vilket är väldigt positivt. Totalt gick 4 stycken fall till Arbetsmiljöverket, där Sodapannorna stod för de allvarligaste, med personskador och materialskador. Utredningar och förbättringar har genomförts och mer kommer att ske under 2015. En investering under 2014 var förbättrad löpränkeyling, vilket har gjort att vi inte har eldat sönder fler löprännor trots fortsatt rusningar ifrån pannorna. Under 2015 kommer man fortsätta att utreda och försöka motverka rusningar i löprännorna.

Organisationsförändringar genomfördes i år igen, vilket resulterade i arbetsmiljökonsekvensanalys. Den största förändringen skedde på skift, Teamcheferna försvann och ersattes med en massabruksgemensam produktionskoordinator och två dagtidsgående gruppchefer som har 3 stycken skiftlag vardera. Även dagtidsorganisationen utökades med en produktionstekniker och det blev Christer Berggren. På ingenjörssidan har det också skett förändringar, Lars Tängnander är numera produktionsingenjör på svarta sidan, han är också tänkt att ha hela sektionen som sitt arbetsområde.

Bemanningen på lut o kraft är på väg ner till de totalt 60 operatörer som det är tänkt, i slutet av 2014 gick Kjell Forsblom och Karl-Gunnar Ström i avtalspension och under 2015 kommer Ove Pettersson att gå i pension.

Den 1/1 2015 införs även en Körminbemannning på skiften, 8 stycken per skift ska det finnas ute, 5 stycken operatörer på svarta sidan, där BEAB ingår samt 3 stycken operatörer på vita sidan, det finns även en minkompetensbemannning för att ha rätt kunskapsnivå på skiftet.

Samtidigt införs permanenta dagtidsgående operatörer på varje avsnitt Vita, Svarta och BEAB. Dessa rekryteras under början av 2015, så det kommer att bli 57 skiftgående och 3 stycken daggående operatörer.

Den psykosociala arbetsmiljön på Lut och kraft, har inte varit så bra under 2014. Detta kan man se på de allvarliga Tillbud och Olycksfall som skett hos oss. Men också på Operatörerna som känner att man inte hinner med, stressnivån ökar på personerna. Fler arbetsuppgifter läggs på operatörerna som är ute på skiftet och linjestoppen. Avställningarna och reparationsjobben är ibland lika stora som

Fortsättning på nästa sida.



Team Lut o Kraft

höststoppet, och där man inte tagit ut tillräckligt med extra resurser vid planerade linjestopp. Efter ett år med planerad U-tid och inför planeringen av 2015, så är det olika röster som hörs, om man är nöjd eller inte nöjd med planerad U-tid. Det är inte så roligt att gå ner i lön, semesterersättning och pensionspengar. Men en del tycker det är acceptabelt eftersom man vet exakt hur man ska jobba under U-veckan, och kan planera sin fritid mer än innan.

2015 års planering innehåller många så kallade "blå skift", där operatören är inplanerad att

jobba men har inte några uppgifter, istället bli han/hon tilldelad något när man kommer på morgonen eller får för egen del ta och hitta på något, vilket ses som negativ när man kunnat använda tiden till ersättning för att ge ledigt.

Något som ses som positivt och har varit efterfrågat är Årsträffen mellan Massabruket och Kartongbruket och kommer under 2015 hållas i Högbo. Annars ser vi fram emot och hoppas på ett bra och roligt arbetsår med mindre Tillbud, inga Olycksfall och en ny arbetskollega som kommer i Mars.

Mattias Melin

Fiber.

Vi har gått skyddsronder och haft skyddsgruppsmöten som planerat. Tiden vi haft till förfogande har dock inte räckt till allt som vi borde hinna. Av den anledningen förlänger vi tiden för dessa under 2015. Vi börjar med kl.08:00-14:00 så får vi utvärdera efter några gånger om vi hamnat rätt.

Under året har det inträffat 21 stycken olycksfall. Vi har också haft ett stort antal tillbud, en del allvarligare än andra, till exempel brand innanför isoleringen på basningskärl kokare 1.

Även i år har vi haft ronderande skyddsombud ute under höststoppet. Företaget har på flera sätt visat sin uppskattning över detta. Det värmer, för att en del människor som vi måste påminna om sin personliga skyddsutrustning, inte är så positiva över vår närvaro.

Senare på hösten var det så illa att vi måste avhysa några personer från firma X då dom trots påstötning ignorerade användning av personlig skyddsutrustning.

Så över till lite positiva händelser. Vi fick i slutet av året ett tillskott på Skyddsombudssidan då Roger Högström (B-skift) tog på sig rollen. Varmt välkommen Roger.

Vidare så har vi fått pengar till ett nytt gemensamt Sileri för linje 1 och 2. Arbetet med husbygget är i full gång. En mängd förberedelser för inkopplingen gjordes under höststoppet. All utrustning ska sedan installeras. inkoppling kommer att ske under höststoppet 2015 och driftsättas efter detsamma. Innebär en hel del extra uppgifter för oss men det känns spännande.

Ombuden FIBER/ Bengt Olsson Skyddsombud.



Kraft och Teknisksystem

2014 uppstart av skyddsronder all dokumentation ligger på GEMET 8 skyddsronder är gjorda under 2014 på Verkstäder, Högspänningsställverk, Kraftcentraler och Transformatorverkstad. Dessa skyddsronder har medfört att ett stort antal mindre brister och ett antal större har åtgärdats.

Det viktigaste för arbetsmiljön är att akustikplattor i taket vid arbetsplatserna är uppmonterade, vilket har sänkt ljudnivån markant



Det har skrivits 12 tillbud på avdelningen och alla har status klar

Tragisk bortgång av medarbetare Per Karlsson 25/3 vilket medförde stor sorg och arbetsbelastningen ökade för grabbarna. Inge Sjöberg rekryterades som ersättare för Per den 10/11.

Kent-Ove Johansson

Utlastningen.



Året som gått har i stort varit ett bra år. Vi har klarat oss från större katastrofer och annat elände.

Det som varit stötestenar är främst Samordnartjänsten och de följer det fick när vi sade upp MK:tillägget . Det hela kokade ner till att vi skulle fortsätta med dessa uppgifter utan den ersättning vi tidigare haft med hot om arbetsvägran och all möjlig vrede från företags sida, Det hela har runnit ut i sanden och föga hjälp fick vi från förbundet i frågan.

Skiftbilen tillkom som en arbetsuppgift, till största del för att underlätta för kamraterna på Vedtruckarna, vi ställde oss solidariskt bakom detta och framställde till företaget att en helt ny arbetsuppgift borde generera ett MK, det tyckte naturligtvis inte företaget.

Vi tillsatte en partsgemensam grupp som skulle diskutera detta. Företaget meddelade senare i ordinarie förhandling att man förkastade vår begäran, och vi hänsköt frågan till central nivå. I skrivande stund vet vi inte hur det ska sluta.

Ny organisation stundar inför 2015.

Där man stuvar om befintlig personal och utökar det kontinuerliga 2-skiftet i syfte att understödja 6-skiftet med driften. Från vår horisont är detta rätt tanke, men skulle kunna ha blivit bättre om man kunnat utöka avdelningen med 1 tjänst, detta är ju tyvärr helt omöjligt om det gäller en kollektivtjänst.

Ombuden Utlastningen

Renseri/Vedgård 2014.

Ny organisation med Renseri och Vedgård under samma ledning, Tidigare tillhörde Renseriet Fiber och Vedgården tillhörde transport.

Vi har haft skyddsronder enligt plan. Knivsystemet i huggen har bytts ut mot hela kassetter som byts ut vid postning. Vi har även bytt ut en automatisk stenfälla vid inmatningen mot en manuell, vilket resulterat till tömning flera gånger/dygn. Bryt & Lås lika struligt som tidigare.



Förhandlingskommittén har vi träffat kontinuerligt under året, där har vi fått aktuell information om hur förhandlingarna går med företaget. Vi hade ronderande skyddsombud under höststoppet och kommer även att ha det vid månads stoppen 2015.

Truckförarna har fått en ny flismaskin med larvfötter. Truckförarna har reducerats till 3st/skiftlag.

Trafiken på vedgårdens planer är under all kritik, Skyltningen skall kompletteras.

Inga allvarliga olyckor under året, men en hel del tillbud.

Jan-Åke Öst

Underhåll.

GTFA

I början av januari började Peter Nehvonen på instrument.

En gammal kändis som kom tillbaks efter tio år som datakonsult.

Kort därefter fick vi MBL-info om den nya organisationen och vi kunde lämna in intresseanmälan till de nya tjänsterna.

Peter klev in som beredare/planerare.

Tumult under våren angående nya organisationen då ingen visste var de skulle hamna. När vi fick reda på vilken grupp vi skulle tillhöra kände sig några personer överkörda då de inte hamnade/ blev erbjudna den grupp de ville till. I slutet av maj började den nya organisationen och många var oroliga inför hopflyttning med den nya gruppen. Under semesterperioden var vi stationerade som innan omorganisationen (vilket var tur då det var lite personal på lutsidan).

Efter semestern blev det klart hur lokalerna för GTFA skulle utformas. Det blev två verkstäder, Fiber och kartongens automationsverkstad samt lutens grovverkstad som satellitverkstad.

Ingen flytt förrän efter höststoppet. Den sista fredagen på höststoppet slutade Erik Englund (elektriker) efter två år. I november började Mattias Franzen (kommer från Stora Skutskär).

I november började ”panikflytten” av GTFA till de gemensamma lokalerna.

Många mår dåligt i den nya organisationen, känner inte längre samma ansvar som tidigare utan man gör det man måste och inte det lilla extra. Under en tid framöver (ej tidsatt) kommer personalen att fortsätta gå på sina avdelningar som man hade innan omorganisationen. Under juledigheterna tar man ledigt mot de kollegor man jobbar med.

GTAD

Den 19:e maj gick vi in i den nya organisationen. Det var högsta prioritet att vi flyttade från GTFA och tog itu med akutjobben så GTFA fick börja jobba med FU som är det viktigaste vi har.

Vi fick inte full organisation från Billerud Korsnäs utan det söktes en elektriker och en mekare utifrån och i september började Lars Öbrink som mekare och Olavi Smedberg kom tillbaks som elektriker efter höststoppet.

Vi är tre instrumentare, tre elektriker och åtta mekare. Vi har en lokal i gamla CV automation och efter semestrarna har vi börjat möblera den, fixa mötesbord och datorplatser.

Vi som jobbar på GTAD trivs väldigt bra i våra nya roller. Att jobba som vi gör med arbeten som skall vara färdiga inom en vecka med felsökning, att ta hjälp av kollegor, andra kategorier eller utifrån känns som den bästa idén just nu. Det kommer dröja väldigt länge innan GTFAs FU är optimerad och kommer att minska på akutjobben. Nu efter höststoppet har andel akuta (AAU & UAU) arbetsordrar legat på över 40 %. På instrumentsidan har vi haft väldigt mycket arbetsordrar som kommit in och det känns som att vi borde vara fler.

Anneli Jansson & Kent Boman



Underhåll skift.



I början av sommaren så blev Jonny Melander chef för den nystartade akutgruppen, som bildats. Den blev placerad i den gamla automationsverkstan.

På höstkanten så minskades 6 skift gruppen med 1 man på nätterna, det som blev kvar av gruppen är 1 mekaniker och 1 automation.

På automationsidan så fick vi förstärkning av 2 skift, på vardagarna mellan 0600-2200 och 0600-1800, även mek fick 2 skiftare men nätterna så får man ta ut jour vid tunga jobb för då är man ensam. Men tanken är väl att det kommer inga tunga jobb på nätterna, eller?

Ombyggnation av gamla automationsverkstan pågår och när det är klart så är tanken att, hela akutgruppen ska utgå från den verkstan fast vi har en bra verkstad redan.

Kent-Ove Johansson (Drutten) Johan Wikström (Kuben)

PM 4-5.

Stor organisations förändring av personalen.

Skyddsgrindar till popen som är föreglad till traversen.

Hissen mellan PM 4 & PM 5 får automatisk dörröppnare.
Man kan även köra den upp och ner med en dosa.

Nyvald skyddsombud är Per Thollin D-skift

Tavelmöten och T-kort införs

Nominering till värdefull medarbetare med bra utförda insatser som får hockeybiljett.

Ronderande skyddsronder under höststoppet, det blev det mycket tillbud skrivna.

Skyddsglasögon och stötskyddskepsar införs.

Inför riskobservaton till PIA skade och tillbusdatabasen.

Hälsoprofil friskvårdssatsning.

Nya förbättrade bryt & låsregler med gula låsboxar.



Ali Kocaarik

EBH.

Tillbud som ej blivit inrapporterade!!! Olyckstillbud med sjukskrivning.

Ny truck. Nytt golv + målning vid OMR7. Rust av matsalen.

B-KOM vid OMR 7 o 8

Lite i omrullningslagret i slutet av året.

En del beviljade investeringar till nästa år: Ettiketstation RP5, mottagare efter stegtransportören i RP4, samt ändförslutning i RP4.

En resa till Lund, den andra blev inställd på grund av flytt av verksamheten i Lund.



Göran Eriksson

Förrådet.

Ett nytt förråd har iordningställts i KEAB: s gamla förråd.

Det är numer ett förråd åt BEAB s reservdelar. Godsmottagning sker via förrådet och godset läggs in av förrådets personal. Benämningen är D 07.

Ett projekt inom BKOM har hållits med inriktning på leveranssäkerhet.

Medverkande var förrådets personal och 2 stycken beredare från produktionen.

Det resulterade i att den operativa styrningens möte som startade 15 jan och hålls varje morgon kl 08,00 kollar upp den dagliga leveransprecisionen.

Från och med april har inköp tagit över alla beställningar av material och har personal placerade på förrådet nästan alla arbetsdagar.

Montering av rasskydd i ställagen har fortsatt under året.

Under sommaren målades arbetsytorna för truckar upp runt förrådet med gula markeringar Undvik att vistas på dessa ytor för eran säkerhet! Parkeringsrutor för förrådsbesök finns även målade och uppmärka.

Två saxlyftar köptes in för att förbättra arbetsmiljön på godsmottagningen.

Ett 5 S team har arbetat med att förbättra arbetsmiljön i D13 Kuren.

Det resulterade i ett kurbyte mellan D01 och D13.

Eva Kovacs fått befattning som förrådets biträdande chef

En sommarjobbare var kvar på sjukvikariat under hela hösten.

Håkan Nordin Skyddsombud Förrådet.



QC Kartonglab, Arkivet och Fiber\Våt lab.

I januari hade ombuden och cheferna på Kartonglab och Processlab en utbildning i lagar och avtal. Det var en heldagsutbildning som företaget höll i. Vi ombud var överlag positiva till utbildningen som var givande. Positivt att vi och cheferna fick samma information.

Under året har vi haft fyra ordinarie skyddsronder, och en riktad mot Fiberlinjen. Där även skyddsombud från Fiber deltog. På Fiberlinjen var det några provuttagspunkter som inte var så bra som det kunde vara. Men nu är det mesta ordnat.

Under året har vi haft 28 tillbud och fyra nollskador.

Vi har haft en skiftare som har haft dagtidstjänst som rehab under året som gått. En av våra sommarjobbare har fått fortsätta för att täcka skiftjobbet. Det har gjort att Dagtidsorganisationen har fungerat. Men dagtid har fått ta över uppgifter från processlab och med den ordinarie bemanningen hade det inte fungerat.

En arbetsgrupp har under året funderat på hur uttag av arkivprover ska ske. Vi vill minska antalet arkivprover som vi hanterar för att spara tid både på arkivet och i rullmaskinen. Inget slutgiltigt beslut har tagits ännu hur det ska ske. Men vi är nästan klara med hur det ska gå.

Under höststoppet fick vi listor med jobb som vi kunde hjälpa maskinpersonalen med. Vi fick välja det vi ville hjälpa till med. Överlag fungerade det bra men vi var kanske lite för uppbokade, städningen på lab blev lite eftersatt.

Den planerade U-tiden har fungerat ganska bra, men det blev problem i slutet av året med sjukskrivningar. Då all U-tid var bokad resulterade det i övertid.

Robert Röhstö

Processlab.

Under 2014 har vi utfört 10 planerade och 5 riktade skyddsronder. 9 skyddsgruppsmöten har hållits. 37 tillbud har rapporterats och till dags dato har alla utom två som ligger utanför vår kontroll klarmarkerats.

Jag har deltagit i två skyddsronder för Fiber samt en för luten (en kvarstår i dec)

En riskinventering runt våra provställen på Fiber kommer att ske i samarbete med ombud därifrån under vintern.

En oannonserad gaslarmsövning inom avdelningen kommer att gå av stapeln under våren för att se om samtliga i huset kommer ihåg rutinerna.



Jan Dahlström

PM2**swedpaper****Återigen har det gått ett år här på solsidan.**

Det är lite annorlunda eftersom det är det första hela verksamhetsåret inom SwedPaper. Annorlunda är väl egentligen inte rätt ord eftersom det är business as usual, alltså ingen större skillnad när det gäller det dagliga arbetet.

Den största skillnaden är att vi under året vart efter har bytt ut våra IT-applikationer och datasystem utan större bekymmer. Nackdelen med alla dessa projekt är att det har gått i en så rask takt att man ibland har glömt bort att MBL:a i varje fall, men det kan vi väl ha översende med under första året.

En annan rolig grej som nästan har blivit tradition är vår årliga träff med ägarkvartetten. I år var det andra gången som alla samlades på Föreningshuset och fick information om hur landet egentligen ligger. Det är riktigt roligt att höra att vi gör ett bra jobb och att kvartetten är nöjda med oss.

Fackligt sett har vi annars kört på som vanligt med rådsverksamheten och skyddsronder. Tillbuden har gått ner en aning under året. Om vi har klarat oss bättre eller om man har låtit bli att skriva är dock den stora frågan, men det som har kunnat bli allvarliga händelser är det i alla fall skrivet på.

Som vanligt har vi kört både på 2:an och 6:an. I skrivande stund har vi kört fram så mycket inrivningsmassa åt BK så att det lär räcka ett helt år känns det som. 3300 ton tall och 1300 ton björk finns det så lär det rivas som bara den innan det tar slut.

När det gäller årets begivenhet - utnämningen av årets medarbetare inom Auer Grop, så har det inte varit lätt att få fram en kandidat i år. Efter ett stort juryarbete så har vi enats om ett förslag, Leif Mellin, ett stort grattis! Du tilldelas detta fenomenala pris för dina insatser inom försäkringsverksamheten.

Som slutord vill vi välkomna våra nya yngre medarbetare, antingen som fasta eller vikarier, ni har sänkt medelåldern kraftigt och gör att vi gamlingar känner oss minst 10 år yngre.

Hälsar ombuden från solsidan.

Nu finns



på Internet!
Surfa in på

www.papperstreaan.se



Kassörens rapport

samt resultat- och balansräkning för
2014 finns för avdelningens medlemmar
att tillgå på 152:an.

Handlingarna kommer även att finnas
tillgängliga på årsmötet.



PAPPERS och Karskäringen

papperstreaan@telia.com

Där kan Du nå vem Du vill inom Papperstreaan!
....även från KorsnäsNet