

Att skriva en motion

Motionen ska bara behandla **ett** ämne. Den som vill ta upp fler ämnen skriver en motion om var sak.

1. **Vem motionen ska till.** Tex avdelningsstyrelsen, förbundsstyrelsen, kongress.
2. **Rubrik** som talar om vad motionen handlar om.
3. **Inledning**, bakgrund till frågan.
4. Om det finns **konkreta fall** att hänvisa till, beskriv dem.
5. Sammanfatta förslagen i en eller flera korta "**att-satser**". Formulera "att-satsen" noga, då blir det tydligare vad du vill det ska fattas beslut om.
6. **Skriv under** motionen med namn och avdelning.



OBS!

En motion som skall skickas vidare till tex förbundsmöte eller kongress skall alltid skickas till den lokala avdelningen för att behandlas av ett avdelningsmöte. Om mötet antar motionen skickas den vidare som **avdelningens motion**, annars skickas den som **enskild motion**.



Till Pappers kongress 2022 – stadgar

Motion angående § 22 Distrikten mom. 2 och mom. 3

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att byta ordet "kontaktorgan" i både moment 2 och moment 3 till ordet "kontaktyta".

Den föreslagna språkliga ändringen är inte bara av kosmetiskt slag. Den definierar distriktens roll inom Pappers beslutsorganisation på ett annorlunda sätt. Föreslagna ändringen syftar till att Distriktsmötet skulle vara en mötesplattform för erfarenhetsutbyte enbart. Ordet "Kontaktorgan" väger tyngre och ger Distriktet en högre status och tydlig definition i beslutsorganisationen: Avdelning – Distrikt – Förbundsstyrelse – Förbundsstämma – Kongress. Alla de omnämnda andas mer beslutsorgan än kontaktyta. Med förändringen finns risk att Distrikten tappar sin status samt att förändringen upplevs som ett försök till centralisering av medlemsinflytandet.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att behålla formuleringen Kontaktorgan

Hallstavik 1 juli 2022

Pappers avd 68

EXEMPEL

TILL STYRELSEN I PAPPERS AVDELNING 3, KARSKÄR

MOTION OM FRITT VAL AV ARBETSTIDSKONTO FÖR NYANSTÄLLDA

I kollektivavtalet, § 4 Livsarbets-tid mom 3 uttagsalternativ, står att *"för nyanställd gäller att vid de fem första åren (fem val) enligt andra stycket ska dock avsättningen tas ut som pensionspremie"*.

Att nyanställda inte har samma möjlighet att själva välja hurvida de vill fördela tiden i arbetstidskontot mellan ledig tid, pensionspremie eller kontant betalning anser jag diskriminerande.

Många upplever svårigheter med att kunna ta ut komptid och eftersom valet av ledig tid i ATK står väldigt stark i jämförelse, så anser jag att det är en självklarhet att en nyanställd ska ha möjlighet att välja ledig tid. Detta är särskilt viktigt när man i olika delar av livet vill prioritera ledighet, tex när man har barn.

Möjligheten att välja kontant betalning ska också vara ett eget val även för en nyanställd eftersom det kan finnas tillfällen då man skulle behöva ett extra tillskott i kassan.

Det bör vara en självklarhet att alla anställda oavsett anställningstid ska ha samma rätt att själva fördela tiden i arbetstidskontot enligt det individuella behovet.

Jag vill därför att styrelsen godkänner motionen innebärande

att avdelningen ska verka för att alla anställda, oavsett anställningstid, har samma rätt att själva fördela avsättningen i arbetstidskontot.

Sandra Johansson, AVD 3 Karskär