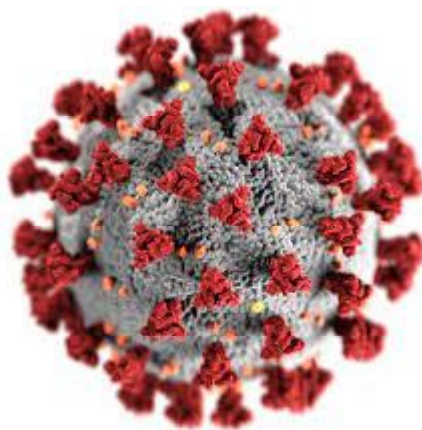


Verksamhetsberättelse 2020



**Svenska Pappersindustriarbetareförbundet
avdelning 3 Karskär**



**Corona pandemin
påverkade det mesta under året**

**De flesta möten
genomfördes digitalt
via Skype eller Teams**



**Nytt löneavtal från
1 november
Inget retroaktivt
från 1 april**



**Vi flyttade vårt årsmöte
från mars till september**



**Eventet genomfördes
digitalt**

**Avdelning 3 firade att Pappers fyllde 100 år
genom att dela ut en jubileumpresent
till alla medlemmar**

**Kostnadsbesparingsprogrammet Melius
fortsatte vid BillerudKorsnäs.
30 tjänster berördes innanför grindarna**

Årsmöte i Pappers avdelning 3 Karskär onsdagen den 24 mars 2021

Förslag till dagordning:

(Beslut om bandning - Inledningsanförande)

1. Mötets öppnande

(Parentation)

2. Val av ordförande för årsmötet

3. Godkännande av dagordningen

4. Val av två justerare för årsmötesprotokollet

5. Val av rösträknare

6. Val av referent

7. Behandling av årsberättelserna

8. Revisorernas berättelse

9. Beslut om ansvarsfrihet

10. Beslut om ersättningar och arvoden för 2021

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| a) Styrelsen | g) Telefonersättningar |
| b) Revisorer | h) Reseersättningar |
| c) Kommittéer | i) Cancerfonden |
| d) Ersättning fritid | j) Styrelseanslag |
| e) Övriga arvoden | k) Traktamenten |
| f) Övriga ersättningar | l) Förlorad arbetsförtjänst |
| | m) Övrigt |

11. Interna val:

- a) Kassör på 2 år
- b) Samordnande Huvudskyddsombud på 2 år
- c) 2 ledamöter till styrelsen på 2 år
- d) 6 ersättare till styrelsen på 1 år



- e) 1 Revisor på 2 år
- f) 4 Revisorsersättare på 1 år
- g) 1 Ledamot till Förbundsmötet samt 3 ersättare på 1 år
- h) Föreningsföreträdare på 1 år
- i) Statistikförare på 1 år
- j) Papperstean Ung på 1 år
- k) Ung-ansvarig på 1 år
- l) Karskäringens Redaktionskommitté på 1 år
- m) Studiekommitté på 1 år
- n) Skiftschemakommitté på 1 år
- o) Fackliga stödgruppen på 1 år
- p) Fanbärare på 1 år
- q) Försäkringsansvarig samt ersättare på 1 år
- r) Försäkringsinformatörer på 1 år
- s) Kommittén för mångfald på 1 år
- t) Mångfaldsansvarig på 1 år



12. Representanter i partsammansatta organ (alla på 1 år)

- a) 1 till Kommittén för personlig skyddsutrustning samt 1 ersättare
- b) 1 till Kemikaliekommittén samt en ersättare
- c) 3 till Industriområdeskommittén

13. Representanter till övriga organ inom Företaget (alla på 1 år)

- a) 2 ledamöter till Läkarvårdsfondens styrelse samt 1 ersättare
- b) 6 ombud till Läkarvårdsfondens representantskap samt 4 ersättare
- c) 1 ombud till Ekmanska stiftelsen samt 1 ersättare
- d) 2 ledamöter till Sociala fondens styrelse samt 1 personlig ersättare

14. Representanter till andra organisationer (alla på 1 år)

- a) 1 ombud till ABF Gästrikebygden
- b) 10 ombud till Bomhus Folkets Hus samt 3 ersättare
- c) 1 ombud till Begravningsföreningen Fonus samt 1 ersättare
- d) 1 ombud till Riksbyggens repskap

15. Övriga val

- a) 2 personer till Valberedningen på 2 år

16. Avdelningens möten

17. Avslutningsord av mötesordföranden

18. Avtackning

19. Mötets avslutande





Avdelningsstyrelsen

Ordförande/Politisk ansvarig
Vice Ordförande/Skiftschemaansvarig
2:e vice Ordförande/vice Kassör
Samordnande Huvudskyddsombud
Kassör/Infoansvarig
Sekreterare/Karskärningen
2:e vice Sekreterare/Försäkringsansvarig
Studieorganisatör
Ledamot

Kjell Olsson
Michael Wallin
Bo Myrberg
Peter Karlsson
Mats Linander
Kjell Johansson
Leif Mellin
Tomas Hjalmarsson
Erik Kernehed

Ersättare, Massaproduktion,
Ersättare, Produktgruppen Vice Sekreterare
Ersättare, Underhåll
Ersättare Transport

Jan Niskanen/Per-Olov Olsson
Anders Blom
Stefan Holm
Sandra Johansson / Lars Koivumäki

Styrelsen har haft 12 st protokollförda möten. Totalt hanterades 179 punkter.

Verkställande utskottet (VU)

VU har från och med årsmötet 2020 bestått av:

Kjell Olsson, Peter Karlsson, Kjell Johansson och Mats Linander.

Till VU har adjungerats resurspersoner.

VU har haft 50 protokollförda möten, första helgfria vardagen varje vecka. Inkomna och behandlade skrivelser, brev och cirkulär uppgick under året till 228 stycken.

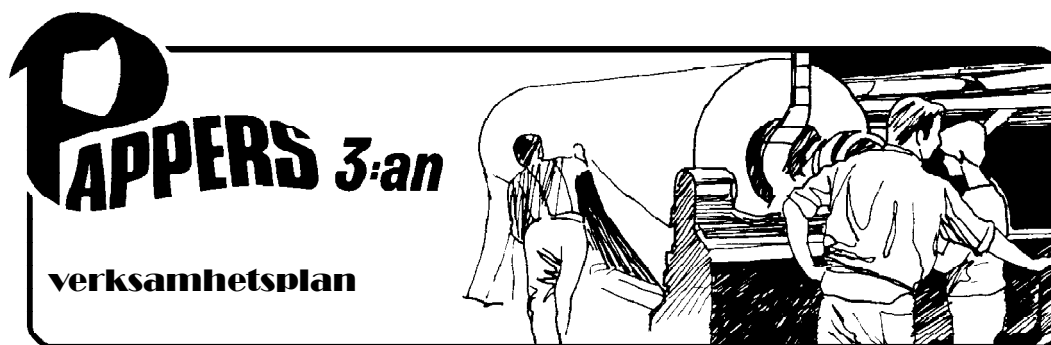
Avdelningsmöten

Avdelningen har hållit två möten. Deltagarantalet har varierat från 27 till 34 medlemmar, med ett genomsnitt på trettio personer.

Uppdragssamtal

Genomfördes med Styrelseledamöter, Huvudskyddsombud och dess ersättare.

Styrelsens verksamhetsberättelse år 2020



Året som gått har som bekant inneburit en historisk utmaning för Pappers och dess avdelningar. Sverige och omvärlden drabbades av en pandemi av en omfattning som vi ännu inte sett slutet på. Förbundet och avdelningarnas verksamhet bromsades kraftigt in och vi tvingades hantera frågor på ett sätt som vi aldrig trodde vi skulle behöva göra.

Förbundet och avdelningarna tvingades i mitten av mars ställa in alla fysiska verksamheter. Även avdelning 3 tog beslutet att ställa in fysiska möten och gick med tiden över till digitala möten för att kunna bedriva verksamheten på ett ganska bra vis.

Hur uppfyllde vi målen i verksamhetsplanen?

Inför verksamhetsåret 2020 fastställde Pappers avdelning 3 en verksamhetsplan som gäller för 2020-2022 bestående av 5 mål. Hur har då målen uppfyllts?

Inställda verksamheter har i praktiken inneburit att mycket av de ambitioner vi i avdelning 3 haft i 2020 års verksamhetsplan inte påbörjats eller påbörjats i lägre tempo än vi tänkt.

Det fackliga arbetet på avdelningen har trots allt fungerat mycket bra. Den för innevarande år antagna verksamhetsplanen är fortfarande aktuell, som styrelsen bedömer det.

Vår process för framtagande av verksamhetsplanen har även den brustit, då vi inte haft möjligheten att fysiskt träffas och processa densamma. Därför har styrelsen valt att prolongera 2020-2022 års verksamhetsplan för att gälla 2021-2023.

Nedan finns en sammanfattning av avdelning 3:s verksamhetsplan för 2021 - 2023.
Här beskrivs mål och aktivitet för de områden som avdelningen valt att fokusera på.

Mål: Förbättrade villkor för Skyddsombuden. Här skall vi utveckla skyddsombudsgrupperna och deras möten samt att öka statusen för Skydds och Huvudskyddsombud. Detta för att få Företaget att se Ombuden som en tillgång och resurs.

Aktivitet: För att utveckla skyddsombudsmötena har vi tagit fram och distribuerat ut ett förslag på en agenda så att alla grupper jobbar utifrån samma upplägg.
Vi har även haft dialog med Gruppchefer om möjligheten att samverka med Skyddsombuden på avdelningen.

Resultat: Alla ombudsgrupper utgår från utskickad agenda.
När det gäller förbättrad samverkan mellan Gruppchefer och Skyddsombud har vi mer att jobba med framöver.

- Mål:** Förbättrad information till medlemmarna om Pappers aktiviteter. Här skall vi se över och förbättra informationen till medlemmarna om Pappers lokala och centrala aktuella aktiviteter via nya och befintliga informationskanaler.
- Aktivitet:** VU har diskuterat förslag på hur avdelningen kan förbättra informationen till medlemmarna. Förutom de idag befintliga kanalerna som är uppsökeri, hemsidan, Karskärningen, informationshäfte så har vi diskuterat att börja använda sms-utskick.
- Resultat:** Vi har under året utökat och förbättrat informationen på hemsidan med allt som hänt både lokalt och centralt. Vi har även haft löpande information i Karskärningen och via mail till medlemmarna.
- Mål:** Utveckla samverkan mellan Fack och Företag. Här skall vi se över möjligheten till ett förbättrat arbetssätt och ta fram förslag på rutiner och riktlinjer vid till exempel personalärenden i samverkan med Företag, Fack, Chef, Skyddsombud och Huvudskyddsombud.
- Aktivitet:** Arbetsgrupp har undersökt hur det har fungerat i praktiken. Gruppen har också undersökt de dokument som finns kring rutiner och riktlinjer samt tagit fram ett diskussionsunderlag och därefter haft en dialog med Företaget.
- Resultat:** Frågan har diskuterats med HR och Gruppchefer om ett förbättrat arbetssätt att hantera dessa frågor och uppnått samsyn i en del av frågorna, till exempel att Gruppchef eller HR informerar Ordförande när något allvarligt inträffat.
- Mål:** Next Generation avd 3. Här skall vi fortsätta jobbet med Next Generation för avdelning 3. Genom att fånga upp unga medlemmar för att skapa intresse för fackliga frågor och förbereda succession av alla uppdrag inom Pappers avd 3.
- Aktivitet:** Vi har under året sökt yngre intresserade ungdomar för att få de att prova på olika uppdrag, till exempel som Skyddsombud. Vi har även deltagit på Papperstrea Ung:s möten och informerat om vikten att få dem att prova på tyngre uppdrag i avdelningen. Avdelningen har även haft besök från projektgruppen Pappers Ung 2020 som varit på rundvandring på Fabriken för att skapa intresse bland yngre för fackliga frågor. Uppdragssamtal har genomförts med styrelse, HSO och ersättare där vi bland annat diskuterat frågan om kommande succession.
- Resultat:** Vi har under året fått flera yngre intresserade ungdomar som nu provar på olika uppdrag, till exempel som skyddsombud, ledamot i avdelningens tidning Karskärningen och uppdrag i styrelsen inför kommande succession, bland annat sekreterarrollen och Ungansvarig.
- Mål:** Nytt / förändrat lönesystem. Vi fortsätter att jobba vidare med att utreda och ta fram förslag på nytt eller förändrat lönesystem
- Aktivitet:** Här har inget arbete pågått under året. Planen ligger dock kvar att besöka avdelningar och företag där man jobbat med att ta fram förslag på nytt alternativt förändrat lönesystem.
- Resultat:** Inget resultat att redovisa.

2020 i backspegeln

Avtal 2020

Riksavtal och lokalt avtal som gällt till och med 31 mars 2020 prolangerades att gälla till och med den 31 oktober med anledning av Coronapandemin.

Avtalet som därefter förhandlades fram centralt 2020 var ett 29-månadersavtal för perioden 1 november 2020 – 31 mars 2023. Överenskommelsen omfattar avtalsperioden 2020-2023 varmed avses avtalsåren 1 november 2020 – 31 mars 2022 samt 1 april 2022 – 31 mars 2023.

Avtalet är på 5,4 %, fördelat 3,0 %, och 2,4 % per avtalsår. I det ligger 0,3 % till deltidspension och 0,2 % till avtalspension SAF-LO.

Avtalet för 2020 gäller för tiden 2020-11-01 till och med 2022-03-31.

Det innebär en generell löneökning på 399 kronor. Ett lokalt löneökningssutrymme enligt den centrala uppgörelsen om 398 kronor att fördelas enligt lokala lönesättningsprinciper.

Därutöver fördelas 81 kronor lika till alla i form av uppräknade driftforms- och åretrunddriftstillägg. Övriga tillägg har också räknats upp med 2,61 %.

Parterna konstaterade att lönespridningen i industrilönetrappan efter årets uppgörelse var 3,01 % för skiftgående och 3,02 % för dagtid. I vanlig ordning fick vi inget lokalt påslag.

Studieverksamheten

Avdelningens medlemmar och förtroendevalda har inte deltagit i så många utbildningar som vi brukar göra under 2020 på grund av att alla utbildningar ställdes in en bit in på året på grund av pandemin.

Tomas Hjalmarsson har under året varit Gävle-Dala:s representant i Pappers Organisations och StudieKommitté, POSK. POSK har genomfört ett möte 2020 där man diskuterade organisations och studiefrågor för Pappers. Tomas har som en del av uppdraget i POSK deltagit på två digitala förbundsmöten varav ett var förbundsårsmötet. Tomas har deltagit på Gävle-Dala:s distriktsmöten som POSK-representant. Där har det genomförts tre distriktsmöten per år och dessa genomfördes digitalt under 2020.



Information

Information till våra medlemmar har spridits genom Skyddsombuden, möten, affischering, e-postutskick och framför allt genom vår hemsida och tidning Karskäringen. Med sina punktligt utkommande åtta ordinarie nummer per år utgör den ryggraden i vårt informationsarbete.



Förhandlingar BILLERUDKORSNÄS

2020 fortsatte en hel del koncernövergripande MBL-förhandlingar gällande organisationsförändring på central nivå, som i vissa fall resulterat i lokala förhandlingar. Företagets kostnadsbesparingsprogram "Melius" fortsatte i början av året och resulterade i hantering av övertaligheten på 30-tal färre tjänster inom Pappers avtalsområde vid Gävle bruk. Därutöver har ca 20 MBL-info/förhandlingar genomförts, som bland annat flytt av årsstoppet, dispenser för övertid och 70-timmarsregeln inför årsstoppet, tillsättande av nya Gruppchefer vid Kartongbruket, Teknik, Fabriksplanering och Massabruket och övriga chefsbefattningar inom Kartongbruket, Skydd, säkerhet och Räddning, Räddningstjänsten, BKSC och MPS Office. I övrigt har under året 11 ordinarie lokala förhandlingar ägt rum med BillerudKorsnäs och sex månadsförhandlingar med Göranssons.

Twister

Vi har under året haft twisteförhandlingar gällande övertid och veckovilobrott.



Centrala förhandlingar

Vi har inte haft några centrala förhandlingar under 2020.

Samverkan och tvärfackligt arbete

BillerudKorsnäs Koncernstyrelse

Att delta i koncernstyrelsearbetet är viktigt och vår lagstadgade rätt till representation. Frågor som behandlats i detta forum är bland annat skyddsfrågor, produktion, investeringsbeslut, innovationsfrågor, med mera.

Pappers Avd 3 har inte haft någon representant i koncernstyrelsen under 2020. Pappers har representerats av Ordföranden från Gruvön och Karlsborg som två av fyra arbetstagarrepresentanter, två från Pappers och två från PTK.

Referensgruppen BillerudKorsnäs

Referensgruppen är ett forum för beslut och information till och från arbetstagarledamöterna i koncernstyrelsen. Referensgruppens uppgift är att förbereda och diskutera den gemensamma verksamheten i koncernstyrelsen. Gruppens möten planeras in i anslutning till koncernstyrelsemötena. Totalt nio möten har genomförts under året.

**BILLERUDKORSNÄS**

Referensgruppen består av tre representanter från varje bruk och har under året varit fördelat på två från Pappers och en från PTK.

Vid årsmötet för referensgruppen väljs det in representanter från varje enhet.

Avdelning 3 har under året representerats av Kjell Olsson och Peter Karlsson. Ersättare har varit Bo Myrberg och Erik Kernehed.

I referensgruppen väljs ett arbetsutskott (AU), koncernstyrelserepresentanter, representant i revisionsutskott och EWC-representanter enligt BillerudKorsnäs riktlinjer för referensgruppen. Referensgruppens AU består av en representant från alla bruk, fördelat tre från Pappers och två från PTK. Under året har Pappers avdelning 3:s Ordförande Kjell Olsson varit ledamot i AU som fackliga representant från Gävle bruk. AU:s uppgift är att förbereda och planera referensgruppens möten. AU är även förhandlingsorgan i koncernövergripande frågor.

Under året har ett antal MBL-info/förhandlingar genomförts och en av två stora händelser var att styrelsen för BillerudKorsnäs utsett Christoph Michalski till ny VD efter Lennart Holm som varit tillförordnad och Koncernchef sedan november 2019.

Den andra stora händelsen var en stor organisationsförändring som genomfördes när man förenklade organisationsstrukturen. Divisionerna försvann och verksamheten byggdes runt tre ansvarsområden; Wood Supply, Operations och Commercial. Resurserna för hållbarhet, innovation och strategi samlas i en gemensam funktion, Sustainability & Strategic Development.

Övriga MBL-förhandlingar handlade bland annat ny skogschef för Wood Supply, organisationsförändringar inom Wood Supply, Inköp, Finance BKSC, Supply Chain och Business Support.

BillerudKorsnäs-EWC (European Work Council)

BillerudKorsnäs Europeiska företagsråd (EWC) har möten där fackliga representanter träffas och diskuterar verksamheten i Sverige, Finland och England. För avdelning 3:s räkning har Bo Myrberg varit representant från Pappers som ersättare i BK-EWC.

Två möten har genomförts under året.

Råden

Samverkansrådet som är vårt högsta råd har haft fyra rådsmöten under året.

Även våra avdelningsråd har fungerat bra på de flesta avdelningarna.

Sektionsråden har fungerat bra på några områden, något sämre på andra, bland annat på grund av uteblivna möten.



Vi och omvärlden

Pappers



Vi har under året fortsatt vårt samarbete med Förbundet vilket vi haft stor nytta av i alla sammanhang.

Samarbetet är väl etablerat sedan många år och utgör en naturlig del av vår verksamhet. Att ha kontinuerligt kontakt med Förbundet är viktigt då vi ibland ställs inför besvärliga ärenden och behöver rådgivning.

Vi deltar regelbundet på förbundsmöten, distriktsmöten, konferenser och utbildningsverksamhet.

Papperstreans Sandra Johansson har ingått i Förbundets Projektgrupp för UNG 2020.

Bo Myrberg har ingått i Pappers Lönenämnd.

Thomas Pettersson har varit valberedningens representant för Gävle-Daladistriktet.

Göran Larsson har varit ordinarie Revisor i Förbundet och Dagens arbete.

Göran har dessutom varit ordinarie Revisor i Pappers A-kassa under året.

Kjell Johansson deltog på Pappers A-kassans årsmöte.

Tomas Hjalmarsson har varit Gävle-Daladistriktets representant i Pappers Organisations- och StudieKommitté, POSK.



LO

För LO-distriktet Dalarna Gävleborg har under året Pappers avd 3 representerats av Emma Magnusson som ledamot LO-facken Gävle-Älvkarleby, Sandra Bohlin i Regionala ungdomskommittén, (RUK) Thomas Pettersson som ersättare i styrelsen och Göran Larsson som revisor.

Kjell Johansson har dessutom representerat Pappers avd. 3 som en av representantskapsledamöterna till LO-distriktet Dalarna Gävleborg.

Mediekontakter



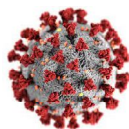
Mediekontakterna har 2020 varit ganska sparsamma. Men då och då glimtar vi till i radio, TV, lokalpressen och Dagens Arbete. Vår medverkan i massmedia utgör ett viktigt komplement till den information och opinionsbildning som vi bedriver genom egna kanaler.

Slutord

Ännu ett intensivt verksamhetsår att lägga till handlingarna. 2020 kommer vi minnas som ett av de värsta åren på länge.

Vi börjar med det positiva som hände och då tänker vi på att avdelningen i början av året fick besök av projektgruppen Pappers Ung 2020 under tre dagar inför det planerade firandet av att Pappers fyllde 100 år under året. Avdelningens Ungansvarig (som ingick i projektgruppen) Ungambassadörer och några andra styrelseledamöter deltog i rundvandringen på hela fabriken för att locka och bjuda in unga medlemmar till höstens planerade firande av Pappers 100 år. Det resulterade också i att vi rekryterade ett flertal nya unga medlemmar.

Vi fortsatte arbetet med att hantera övertaligheten på Företaget som uppstod på grund av Företagets kostnadsbesparingsprogram "Melius" som resulterade i cirka 30 färre befattningar på kollektivsidan vid Gävle Bruk. Resultatet av det innebar att ca 20-25 personer fick erbjudanden om avgångsvederlag och övriga fick erbjudande om nytt arbete på Företaget.



I mitten av mars drabbades Sverige och omvärlden av en pandemi som vi inte sett slutet av ännu. Det resulterade i en historisk utmaning för Pappers och dess avdelningar. Förbundet och avdelningarnas verksamhet bromsades kraftigt in och vi tvingades hantera frågor på ett sätt som vi aldrig trodde vi skulle behöva hantera. Alla fysiska verksamheter ställdes in. Även avdelning 3 tog beslutet att ställa in fysiska möten och gick med tiden över till digitala möten för att kunna bedriva verksamheten på ett ganska bra vis.

Avdelningen har sedan många år en bred verksamhet med många inblandade i olika uppdrag. Trots pandemin har vi under året haft flera aktiviteter igång i de uppdragen, men de har i princip bara genomförts digitalt.

Bland annat har det genomförts styrelsemöten och ombudsträffar, möten med Ung 3:an, Försäkringsinformatörer, Studiekommittén och 3:ans stödgrupp, Avdelningen har även deltagit digitalt i Pappers distrikts och förbundsmöten. Förutom det har en hel del lokala och MBL-förhandlingar genomförts digitalt under året

Uppdragssamtal har genomförts med Styrelseledamöter, Huvudskyddsombud och dess ersättare. Vi har fortsatt arbetet med att rekrytera flera unga Skyddsombud från olika avdelningar. Det känns bra inför den kompetensväxling avdelningen påbörjat.

Avtalsrörelsen som inleddes i början av året avstannade helt på grund av pandemin i slutet av mars. Avtalet som gällde till 31 mars 2020 prolangerades till 31 oktober. Avtalsrörelsen fortsatte i början av oktober och parterna kom överens om ett nytt avtal i slutet av oktober. Ett 29 månaders-avtal som gäller från och med 1/11-2020 till och med 31/3 2023.

Om vi tittar lite framåt så ser även 2021 ut att bli ett händelserikt år, bland annat med Papperstrea Ung:s arbete att få flera unga medlemmar engagerade i avdelningens uppdrag. Likaså det fortsatta arbetet med avdelningens påbörjade generationsväxling i flera tunga uppdrag. Utöver det kommer det genomföras lokala reguljära och koncernövergripande förhandlingar, Pappers distrikts och förbundsmöten, medlemsdialoger, styrelsens verksamhetsplanering m.m.



Avslutningsvis vill vi tacka personal, alla medlemmar, skyddsombud, Förbundet, och alla andra som ställt upp på olika vis i uppdrag för avdelning 3:s verksamhet under året.

Med dessa ord överlämnar vi vår berättelse till våra uppdragsgivare, medlemmarna i Pappers avdelning 3.

Kjell Olsson

Kjell Olsson

Bo Myrberg

Bo Myrberg

Erik Kernehed

Erik Kernehed

Kjell Johansson

Kjell Johansson

Mats Linander

Mats Linander

Tomas Hjalmarsson

Tomas Hjalmarsson

Michael Wallin

Michael Wallin

Leif Mellin

Leif Mellin

Peter Karlsson

Peter Karlsson



Kjell Olsson



Bo Myrberg



Mats Linander



Erik Kernehed



Kjell Johansson



Michael Wallin



Leif Mellin



Peter Karlsson



Tomas Hjalmarsson



Medlemsutveckling

Vid årets början var antalet aktiva medlemmar **640** inklusive arbetslösa, tjänstlediga, annat område och studerande. Vid årets slut var siffran **622**.

Antal Förbundspensionärer var vid årets början **260** och vid årets slut **282**.



Personal

På Pappers expedition arbetar Tarja Rautiainen med administration som bland annat omfattar medlemsredovisning, försäkringsfrågor samt service till styrelse, förtroendevalda, kommittéer och alla medlemmar som behöver hjälp.

Styrelsen vill framföra ett stort TACK för gott samarbete och vi hoppas på en god fortsättning under kommande verksamhetsår.



Expedition

Vår expedition är på övervåningen på 152:an där vi trivs bra. Sociala Fonden finns på nedervåningen. Samarbetet med Unionen, Ledarna och Sociala Fonden är lättare nu då vi delar lokaler.

**Verksamhetsberättelsen har
sammanställts av Kjell Johansson**

Anställdas fonder

Läkarvårdsfonden

Läkarvårdsfonden har under 2020 fortsatt att ersätta medlemmarna för deras sjukkostnader och sjukresor.

Föreståndare och Kassör är Kjell Johansson.

Läkarvårdsfondens ekonomiska ställning är tillfredsställande.



Sociala Fonden - Gävlekommittén

Tillsammans med övriga fackorganisationer förfogade vi inför 2020 över 337 000 kronor.

Från kommittén har under 2020 lämnats bidrag med 111 000 kronor.



BILLERUDKORSNÄS Driften i Karskärsverket var 366 dygn.

Tillverkningen var följande:	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Papper och kartong, ton	666 010	640 908	683 645	670 212	654 506	652 594



57 918	60 619
--------	--------

Studieverksamheten

I studiekommittén har under studieåret 2020 ingått:

Tomas Hjalmarsson	Studieorganisatör	Kjell Johansson	Massabruket, Fiber
Mattias Mellin	Massabruket, Lut	Jan Valkeinen	Pappersbruket, Rullmaskin PM 4-5

Studiekommittén har träffats tre gånger under verksamhetsåret.



Det är med en dos sorg och ensamhet jag skriver denna rapport över studieverksamheten. Vi har under hela 2020 levt under en pandemi av utan skådat slag i modern tid. Det är kanske inte riktigt sant, då jag läste om detta när jag gick i grundskolan på 70-talet, om liknande saker som hänt för ganska länge sedan innan jag kom till världen. Då jag läste om detta kändes det underligt och farligt men det var trots allt otroligt och länge sedan det hände, tyckte jag då. Nu har många inom flera läkarkårer och många Professorer varnat för att detta kan komma att hända, vilket det bevisligen nu har gjort. Vi får hoppas att vetenskapen och politikerna globalt kommer fram med fungerande lösningar så att vi alla kan återgå till ett normalt liv igen.

Vad har då hänt under 2020?

Tomas Hjalmarsson har under 2020 ingått i Pappers studie & organisationskommitté (POSK). Som träffades en gång i början på 2020 men sedan stoppades alternativt sköts på framtiden alla utbildningar och även all övrig utbildningsverksamhet och organisationsrelaterade träffar vilket också omfattade mötena i POSK. Man kan sålunda konstatera att det varit ett händelsefattigt år då det gäller utbildnings och organisationsfrågor i Förbundet och vår egen avdelning i Pappers.

Jag tycker det har känts otroligt tråkigt under året men pandemin är på riktigt så det är bara att förbereda sig så gott det går, gilla läget och vänta ut eländet tills det släpper och då förhoppningsvis sakta kan återgå till att bedriva verksamhet igen.

Nu har det trots allt hänt lite grann! Studiekommittén har fortsatt att träffas. Vi har mestadels diskuterat utvecklingen av vår egen medlemsutbildning. Vi har kontaktat ABF, Pappers avdelning 96 i Gruvön, Pappers avdelning 68 i Hallstavik. Vi har tidigare varit i kontakt med avdelning 50 i Kvarnsveden. Detta material skall nu värderas och diskuteras och utgöra grunden för vår medlemsutbildning. Vår nuvarande medlemsutbildning var först på tre dagar men vi kom inte igång och blev till en endagars, vilket vi har genomfört. Vi har nu diskuterat att eventuellt sammanställa en något längre utbildning med mer innehåll och diskussionen har varit att göra enligt modell från Avdelning 68 i Hallstavik som har en tre dagarsutbildning där man åker på ett studiebesök till Stockholm dag 3 och besöker Förbundet, Dagens Arbete och sen får kursdeltagarna välja att besöka riksdagen eller LO. Detta har diskuterats men frågan är helt öppen och inga beslut har tagits. Till min stora glädje har det under 2020 valts några nykläckta Skyddsombud och vi får väl så gott vi kan medan utbildningsverksamheten ligger på vänt, försöka utbilda dessa tillsammans med våra äldre och trogna Skyddsombud.

Några Ombud har deltagit på några få utbildningar i början på året innan pandemin stängde av det mesta och några har deltagit på digitala utbildningar, men tyvärr inte så många. Resultatet kan ses under översikten över studieverksamheten 2020.

Övrigt

Jag vill passa på att tacka alla medlemmar i Studiekommittén för ett bra arbete under 2020.

Med detta överlämnar jag verksamhetsberättelsen på studieområdet 2020 till alla våra uppdragsgivare, medlemmarna i Pappers Avdelning 3.

Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör.



Översikt över studieverksamheten 2020

UTBILDNING

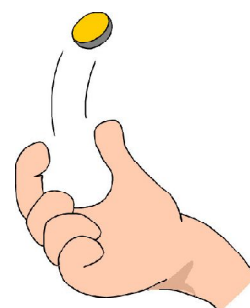
ARRANGÖR TIMMAR DELTAGARE

BAM (Bättre ArbetsMiljö), dag 1/3	BillerudKorsnäs	8	4
Försäkringsrådgivare, digital vidareutbildning	LO-Folksam	8	6
Papperstrea Ung, ungdomsträff	Pappers avd 3	8	12
Ung-20 konferens	Pappers	10	4
Summa timmar/deltagare		34	26



Ekonomiska bidrag 2020

Lillhagsbadet	3 000 kronor
Familjeslanten	8 000 kronor
Hjärt- Lungfonden	500 kronor



RAPPORT OM ARBETSMILJÖVERKSAMHETEN



Under våren dyker en pandemi vid namnet Covid 19 upp. Även om många hoppades att den skulle bli kortvarig så sprider den sig kraftigt under slutet av 2020 trots en lugnare period över sommaren.

Den innebär restriktioner från myndigheter både centralt och lokalt.

En Coronagruppering bildas inom BillerudKorsnäs Gävle för att hantera eventuella följder hos oss.

Följderna av detta blir stor och innebär till exempel att många möten, utbildningar resor ställs in. Under en stor del av året arbetade en stor del av personalen hemma. Under senare delen av året förbereds en ny pandemilag som planeras att införas i början av 2021.

- ✓ Fabriksdirektör Ing Mari Drugge Andersson som anställdes under 2019 avslutar sin anställning i december 2020.
- ✓ Utbildningen "Ten life saving rules" för chefer och Skyddsombud genomförs.
- ✓ Uppdaterad och förbättrad katalog för personlig skyddsutrustning på intranätet.
- ✓ Stora ombudsträffarna både på våren och till julen inställda på grund av pandemi. Val inom grupperingarna som normalt görs på julträffen hanteras inom respektive grupp under januari.
- ✓ Månadsträffar med "Steering team safety" införda.
- ✓ Svårt att tidvis hålla PPE utrustning på förrådet på grund av pandemin.
- ✓ Från årsskiftet 2020-2021 införs krav på skyddsglasögon på industriområdet.
- ✓ Diskussioner gällande trivsel på arbetsplatsen uppstartade med Företaget.

Till sist vill jag ännu en gång tacka alla Ombud för ett bra jobb under år 2020.

Med vänlig hälsning Peter Karlsson



RAPPORT FRÅN LOKALA HUVUDSKYDDSBUDSVERKSAMHETEN

Huvudskyddsombudsträffar 2020

Under året har som brukligt fyra träffar hållits i gruppen Huvudskyddsombud. I den gruppen finns ombud från BillerudKorsnäs, Göranssons åkeri och SwedPaper. Sammanställande har som vanligt varit Peter Karlsson och Erik Kernehed har hoppat in som ersättare vid frånvaro.

Dessa möten bygger mycket på rapporter från Ombuden som diskuterar problem och lösningar.

Rapportpunkter under året har varit:

- Kommittéverksamhet
- Referensgruppen Solna
- Koncernövergripande AHSO
- Samverkansrådet
- Förhandlingskommittén
- Avdelningsrapporter från verksamheten

Avdelningsrapporterna är sen en tid skriftliga och skickas in till träffen i förväg. På grund av rådande pandemi som bröt ut under våren (Covid 19) har träffarna övergått till att bli digitala. Efter en kortare period av inkörning har det digitala fungerat väldigt bra.

Vi har under året haft besök av Lasse Wåhlstedt från Förbundet. Ytterligare ett år har nu passerat tillsammans med gruppen av Skyddsombuden som i vanlig ordning utfört ett mycket bra jobb.

Med vänlig hälsning Peter



*Arbetsställets Huvudskyddsombud
Peter Karlsson*

Viktiga händelser 2020

Hantering av övertaligheten på grund av kostnadsbesparingsprogrammet "Melius"

Projektgruppen Pappers Ung 2020 besöker avd 3 och Karskär.

Verksamheter ställs in på grund av Covid-19.

Avd 3:s årsmöte flyttas från mars till september.

Styrelse och ombudsträffar genomförs digitalt.

Förbundets aktiviteter genomförs digitalt.

Pappersindustriarbetarförbundet fyller 100 år och Avdelning 3 firar det genom att dela ut en jubileumspresent till alla sina medlemmar.

Pappersindustriarbetarförbundet genomför 100-årsfirandet digitalt.

Avtalsuppgörelsen 2020 slutförs i oktober.

LAS-uppgörelsen avgörs av LO-Förbund.

BillerudKorsnäs Fabriksdirektör slutar.



Redaktionen består av fyra medlemmar. Ola Carlson, Michael Wallin, Kjell Johansson och Mikael Persson. Under hösten började Per Thollin att delta i redaktionen.



*Ola Carlson, Michael Wallin
Kjell Johansson, Mikael Persson*

Vi kom ut för 37 året i rad med 8 nummer och upplagan är nu 500 exemplar. Karskärningen är nu helt i färg och vi trycker den själva på 152:an. Kjell Johansson delar ut tidningen på fabriken och vi fortsätter att skicka den med snigelpost till ett antal utvalda prenumeranter. Tidningen finns även på Pappers hemsida, vår egen hemsida och på BillerudKorsnäs intranät.

Några artiklar som fanns med i år var barnjulfesten, löner o förhandlingar, Flemton, arbetsmiljö, studier, en massa bildreportage, tävlingar och intervjuer med spännande personer med mera. Vi ser fram emot nästa år och hoppas att flera vill läsa tidningen samt att redaktionen kan fortsätta med att ta fram nytt spännande material. Där vi förhoppningsvis kan locka er till att fortsätta tycka att Karskärningen är er bästa informationskälla på Företaget.

Vi bugar och tackar alla medarbetare, tryckare, läsare, expeditionspersonal och alla andra för ett gott samarbete under året som varit.

Redaktör Kjell Johansson



Papperstreaan Ung



År 2020 blev ett år präglat av en pandemi vi sent ska glömma och vi kan konstatera att året minst sagt har varit udda på många sätt. Detta har, som med så mycket annat, påverkat ungverksamheten i vår avdelning.

Tyvärr var vi bland annat tvungna att ställa in vår årliga ungträff, som i år för första gången skulle ha varit ett samarbete med avdelning 2 från Skutskär.

Vi har dessutom endast kunnat genomföra några få möten under årets gång och därav har verksamheten varit väldigt låg.

Årets största händelse som många var mycket taggade inför - Ung 2020, tredagarseventet som skulle gått av stapeln 30 september för att fira att Pappers firar 100 år, fick ställas in och ersattes med det digitala eventet "Fiberfabriken" där alla medlemmar oavsett ålder fick möjlighet att följa eventet i direktsändning.

Pappers släppte den mäktiga och brobyggande kortfilmen "Pappersrullen" där man bland annat spelat in personer från vår avdelning. Har du inte redan sett den, se den!

Vi blickar nu framåt mot ett nytt år där vi förhoppningsvis, så småningom kan återuppta ungverksamheten på riktigt igen!

Som Ungansvarig vill jag rikta ett stort tack till de förtroendevalda i Papperstreaan Ung. Ni gör ett fantastiskt arbete!



Ungansvarig Sandra Johansson
sandra.johansson@pappers.se

Vi sitter med i Papperstreaan Ung:

Sandra Johansson	– Transport
Evelina Enander Sjökvist	– Lut & Kraft
Anders Edlund	– Mek
Sandra Bogren Bohlin	– Utlastningen
Simon Walldén	– Underhåll
Emma Magnusson	– PM 5

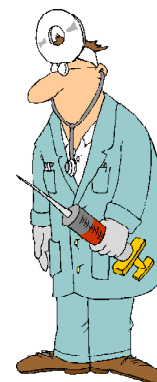
Har du funderingar? Tveka inte att kontakta någon av oss.

Läkarvårdsfonden

Styrelsen

Har under året haft två protokollförda sammanträden.
Föreståndaren/ kassören Kjell Johansson deltar alltid på styrelsemötena.
Löpande frågor mellan styrelsemötena har handlagts av Ordförande,
Ledamot från Unionen och Föreståndaren.

Pappers avdelning 3 representerades i styrelsen av Ordförande Michael Wallin,
Ledamot Bo Myrberg och styrelseersättare Jan-Åke Öst.
Ordinarie Revisor Mats Linander och ersättare Göran Larsson.



Årsmötet

Ägde rum den 5 mars på INFO-center. Ordförande för årsmötet var Michael Wallin från Pappers.

Övrigt under året:

1. De åtgärder som vidtogs under 2020 gjorde att vi fick ett överskott i räkenskaperna.



2. Mot bakgrund av resultatet söktes inte något bidrag från Sociala Fonden år 2020.

3. Öppettiderna har varit oförändrade under året torsdagar kl. 13.30 - 17.00.

Semesterstängt enligt tidigare beslut i juli månad.

Tyvärr så är inte alltid expeditionen bemannad då Kjell jobbar skift.

Dom gångerna har det varit besvärligt för icke betalande medlemmar att komma in genom ytterdörren då den är låst av säkerhetsskäl.

4. Antalet betalande helårsmedlemmar fortsätter att minska och 2020 var inget undantag. Sedan 2000 har medlemsantalet mer än halverats.

5. Tyvärr måste vi konstatera att intresset för medlemskap i

Läkarvårdsfonden är lågt hos nyanställda medarbetare.

Att komma tillrätta med detta har varit en prioriterad arbetsuppgift i styrelsen under de senaste åren.

Pappers och de övriga Facken har valt att låta informationen om Läkarvårdsfonden ingå som en naturlig del i den Fackliga informationen.

6. Telefonen som fanns på expeditionen sades upp då få medlemmar hörde av sig på den.
I stället så kan man höra av sig till Föreståndare Kjell på telefon 070 753 02 70.



Läkarvårdsfondens Föreståndare Kjell Johansson



Försäkringsinformatörer Folksam®

Vi har under året varit sju Försäkringsinformatörer på Fabriken, Leif Mellin SwedPaper, Anders Blom Kartongbruket, Peter Karlsson AHSO, Kalevi Rönttilä Mek, Lars Högfors Lut/kraft, Fredrik Magnusson Lut/kraft och sedan har vi Tarja på Pappers expedition.

Lite som har hänt under året:

Vi har informerat på HSO träffarna, men vi har inte kunnat vara ut på skiftlagsträffar och informerat då Pandemin härjar. Under 2020 när Pandemin kom passade Folksam på att ändra sin verksamhet angående rådgivningarna som vi bokade in på plats vid 152:an.

Folksam övergick till digital rådgivning på distans och kommer fortsättningsvis att göra det via Teams. Det kommer då att vara mer kundanpassat eftersom man kan boka in en kvällsrådgivning fram till kl.20.00. Folksam kommer även att stänga kontoret i Gävle och de digitala rådgivningarna sköts ifrån Sundsvall. Försäkringsinformatörerna har fått utbildning av LO och Folksam via Teams angående förändringar i avtalsförsäkringar, medlemsförsäkringar med mera.

Vi hjälper dagligen medlemmar med att få ut de ersättningar som man har rätt till.

Kontakta gärna en av våra informatörer om du har frågor eller vill boka ett möte:

Leif Mellin B-skift 026-497 94 42 SwedPaper, Skiftorg, Mek. och Automation.

Anders Blom B-skift 0705496792 Pm 4/5, EBH, Skiftorg, Mek. och Automation.

Peter Karlsson Arbetsställets HuvudSkyddsOmbud AHSO 0707952637

Kalevi Rönttilä E-lag 6-skift 51541 Räddningstjänst, CV-förråd, Produkt+Processlabb, Skiftgruppen UH och Interna transporter.

Lars Högfors D-skift 51918 Lut-Kraft skiftorg. Driftservice, Mek. och Automation, Fiber skiftorganisation, Driftservice, Mek. och Automation.

Fredrik Magnusson A-skift 5/1918 Lut-Kraft skiftorg. Driftservice, Mek. och Automation, Fiber skiftorganisation, Driftservice, Mek. och Automation.

Tarja Rautiainen på Papperstreans Expedition 026-19 10 53 alla medlemmar.

Det går även bra att maila oss.

**Papperstreans
försäkringsansvariga
Leif och Blomman**

Leif Mellin



Anders Blom

Pappers3:ans stödgrupp

Nu kan vi lägga ytterligare ett år till handlingarna. Ett mycket märkligt år på grund av Covid-19. Det innebar en hel del digitala träffar.

Stödgruppen har haft sex möten under året.

2020 har varit ett ganska normalt år för denna grupp med ärenden av olika slag.

3:ans stödgrupp har stöttat medlemmar i alla typer av fackligt sociala frågor som rehabiliteringsärenden, alkoholärenden, ekonomiska ärenden och kränkande särbehandling.

Även sådana ärenden som skilsmässa, dödsfall i familjen med mera.



Vi har försökt få till ett möte med Previa efter omorganisationen, men inte lyckats.

Däremot lyckades vi få till ett digitalt möte med Försäkringskassan för att diskutera lite olika frågor.

Vi fick också till ett möte med Erika Larsson som är ansvarig för Familjeslanten, (ekonomisk rådgivning) Vidare har gruppen haft bra stöd av vårt nätverk utanför grindarna, bland annat Förbundet i Stockholm, Core behandling, Gävle Kommuns Anhörigstöd, Stikkan, Försäkringskassan, KRIS, Samtalsakuten, Företagsprästen och Familjeslanten.

Sammanställande och Försäkringsansvarige har inte varit ut och informerat på teamträffar på grund av pågående pandemi.

**ANDERS BLOM KJELL OLSSON LEIF MELLIN
MICHAEL WALLIN JOHAN WIKSTRÖM**

Skiftskemakommittén/Rådet

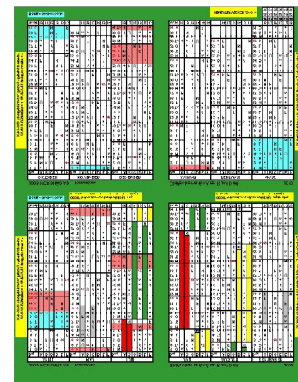
Då var ännu ett skiftschemaår till ända. Skiftskemakommittén/Rådet har haft ett antal sammankomster under året. Vi har korrekturläst 6-skiftsschemat, 2-skiftsschemat och Lokschemat för år 2021-2022.

Skiftskemakommitténs sammansättning har under året varit:

Lars Prim, Jan Valkeinen, Ulf Carendi, Thomas Åkerblom, Lars Koivumäki och Michael Wallin (Sammanställande).

När vi varit skiftschemarådet har från Företaget Annika Deutsch, Kennet Portin och Robin Lindqvist deltagit. Från ledarna Stig Östlund samt skiftschemagurun Janne Hollsten.

Skiftskemakommittén/ Michael Wallin.




Michael Wallin.

Fördelning i olika lönegrader 1 januari 2021 för kollektivanställda i Gävle**BILLERUDKORSNÄS****Grundgrader****BILLERUDKORSNÄS****Betalgrader**

	Totalt	Dagtid	2-skift	6-skift	Män	kvinnor
B10	20	6	2	12	15	7
B20	20	5	0	15	14	3
B30	28	9	0	19	11	13
B40	62	6	2	54	19	8
B50	182	50	26	106	43	10
B60	41	11	1	29	19	8
B70	33	4	7	22	90	11
B80	4	0	1	3	39	10
T10	68	37	4	27	35	2
T11	0	0	0	0	5	0
T12	0	0	0	0	49	4
T13	0	0	0	0	3	0
T20	47	20	3	24	17	2
T21	0	0	0	0	3	0
T22	0	0	0	0	49	0
T23	0	0	0	0	2	0
T24	0	0	0	0	14	0
Summa	505	148	46	311	427	78

Rapporter från ombudsgrupperna

Team Lut o Kraft

År 2020 blev ett väldigt annorlunda år på grund av Covid-19, vi har bara haft två stycken skyddsombudsträffar på 152:an. Alla övriga möten blev inställda i spåren av pandemin. Både Företaget och styrelsen för Pappers har haft inriktningen att minska på möten eller ställt in träffarna, allt enligt rekommendationerna ifrån Folkhälsomyndigheten.

Skyddsombudens verksamhet har blivit lidande på grund av rådande pandemi. Men vi har kunnat upprätthålla antalet skyddsronder som var inplanerade under 2020. Tre skyddsgruppsmöten har vi fått ställa in men har ändå kunnat få till korta samtal mellan Gruppcheferna och Skyddsombud på skiftlagen för att diskutera aktuella och akuta frågor som kommit upp.

Under Vårstoppet hade vi Håkan Bertilsson som Ronderande Skyddsombud ute i våra processlokaler, som fick påminna om skyddsglasögon och heltäckande klädsel.

Som vanligt har Gruppcheferna planerat skyddsronderna och skyddsgruppsmöten med datum, samt vilka personer som är kallade att gå. Tider och deltagare finns uppsatt på skyddsombuds tavlan i kontrollrummet på SP5. Inför 2020 var planen att involvera driftpersonalen, som ibland skulle kunna följa med på en skyddsrond, vilket har förekommit vid några tillfällen.

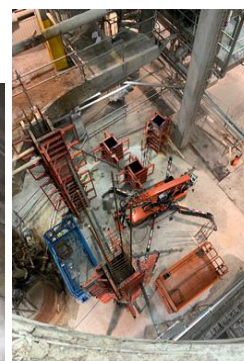
PIA skrivningarna under 2020 blev 809 stycken olika rapporterade händelser mot 2019 års redovisning med 761 stycken händelser. Av dessa händelser så är det 176 som är förfallna och har inte utretts i tid, för vad vi har för mål med våra PIA ärenden. PIA rapporteringen ökade under 2020, det är fortfarande rapporter som kommer in med personal från andra avdelningar, där vi får en svårighet att följa upp utredningen och resultatet av en PIA-rapport, trots att den sker på vår avdelning. Det gäller alla typer av händelser. Vi har återkommande händelser som vi inte har lyckats bygga bort eller reda ut ordentligt och som fortsätter in på år 2021. Till exempel smältarusningarna som periodvis är ett stort problem. Åtgärder kommer under 2021 men dessa kommer att ta tid.

Olycksfallen ökar mycket när man jämför med 2019 års rapportering, många fler med sjukskrivning som följd, vilket inte är bra. Orsaken hoppas vi syns i utredningarna av olycksfallen och att vi kan förebygga orsaken.

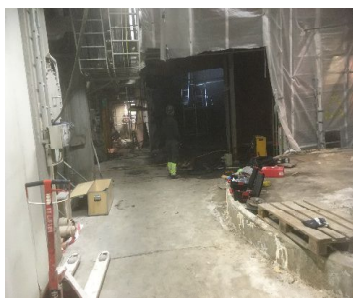
Fortfarande är det så att de som skadar sig på Lut och Kraft är anställda från Teknikorganisationen och Entreprenörer som kommer hit till oss. En åtgärd som man hoppades skulle hjälpa var den lokala BAM-utbildningen, Bättre Arbetsmiljö som görs för anställda och entreprenörer. Håkan Bertilsson och Per-Olov Olsson håller i en 2 eller 4 timmars utbildning med material som handlar specifikt om Lut och Kraft, där man tar upp risker och kemikalier som finns. Utbildningstillfällen fanns även för 2020, men i spåren av pandemin så hann man med att köra en och resten blev flyttade på framtiden. Håkan och Peo har förhoppningen att kunna köra digitalt under 2021.



Rivningen av "Ingenmansland" har fortsatt under 2020 och gör så även under 2021. Nu river man gamla Turbinhuset bakom före detta KEAB och Hyllsmagasinet, "Beirut", Gamla Engströms samt gamla Massaberedningen. Rivningarna har föranleds av ombyggnation av rörbryggor och ångledningar.



På Kaustiken har man rivit ner gamla slamtvätten, en svaglutcistern och en grönlutcistern, för att skapa nya fria ytor och få bort gammal trasig utrustning som varit utdömd. Just nu håller man på och gjuter nya stolpar och ett nytt golv där en gammal svaglutcistern har stått.



Under 2020 har fyra personer slutat hos oss, Emil Othzen, Malin Svedlund och Per Persson har börjat hos andra företag, samt Thomas Brodén som gick i pension.

Vi har fortfarande en plats över om man skulle vilja bli Skyddsombud på Lut o Kraft. Fråga någon av oss om ni funderar på något eller vill bli invald.

Under 2020 fick Företaget nyanställa operatörer till avdelningen.

Skyddsombuden på Lut och Kraft.

Efterbehandlingen/Packningen

Arbetsmiljöarbetet med skyddsronder och grovriskanalyser har fungerat.

I och med installationen och idrifttagandet av en helautomatiserad packlinje, Rullpack 5, reducerades skiftlagen med en operatör, man är nu tre per skiftlag.

Vilket kommer att medföra produktionsbortfall från omrullningen.

Det finns farhågor om ökad stress och allt vad detta leder till.

Ombuden

Utlastningen

Arbetsmiljöarbetet har gått på i vanliga spår, inga stora nyheter där.

Man har tydliggjort ledarskapet genom att cheferna nu har egna områden.

Packningen för sig med en chef och Utlastningen för sig med två chefer.

Från vår sida är detta positivt då cheferna nu tydligare kan fokusera på sina områden och vara närmare personalen.

Ombudsgruppen EBH



GTPAK

Under året som gått så har Sören Forsberg lämnat sin tjänst och övergått till en projektledartjänst/konstruktör. En ersättare är anställd som heter Tobias Englin som kommer från KONE.



Året har flutit på med mycket förändringar runt i kring, framförallt i samband med besparingsprogrammet Melius som inte upplevdes som en stämningshøjare, och bonussystemet som tar till vara alla människors lika värde i mångfaldens och inkluderingens tecken, samt våra värderingar...

GTPAK har en ej avslutad AMK. arbetsmiljökonsekvensanalys enligt personalen där en tjänst drogs in 2017. Vilket märks av då vi känner oss underbemannade. Bemanningsfrågan är en snackis på GTPAK.

Flytt av stopp och sniken kompensation som satt väldigt långt inne för flyttad semester.

Löneretroaktiviteten som uteblev både centralt och lokalt gör att vi inte känner oss uppskattade??

Vi flyttar även stoppet 2021 vilket gör att denna gång så får vi kanske nåt eller ??

Ombuden

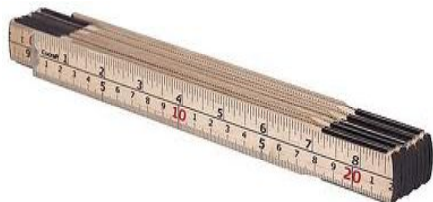


Centralverkstan

Besparingsprogrammet Melius drabbade kollektivet hårt vid Centralverkstan vilket innebar att arbetsuppgifter försvann, att det blev ett antal färre medarbetare och några medarbetare fick nya arbetsuppgifter. Det upplevdes inte som en stämningshøjare och har inneburit en hel del missnöje på avdelningen.

Covid-19 har ställt till det med nya rutiner på verkstäderna med stängda dörrar och inga oväntade besök av onödiga besökare.

Vi hoppas att kommande år blir bättre.



GTBF Förråd



Första halvan av 2020 förflöt någorlunda bra, det blev ju lite ändringar såklart och merjobb då stoppet flyttades.

Vi fick ju i och med den ändringen även behålla en sommarjobbare till och med 31/12. Vilket var väldigt behövligt då även Mikael Persson (Skyddsombud) gick hem i slutet av november i kölvattnet utav ”Project Melius”.

Vid introduktionen utav våra sommarjobbare så fick de en ”snabbvariant” utav information angående Mångfald och Inkludering.

Det bidrog till att en av sommarjobbarna kände sig trygg i att ta upp en del för denne obehagliga situationer som uppstått på arbetsplatsen (Godsmottagningen) den befann sig på. Denna fråga hanterades således på ett sätt som bidrog till att vidare situationer av liknande karaktär minimerades.

Angående Coronan som ”härjat” på så har det ibland känts att ”visat respekt” för oss på Förrådet ej alltid uppfyllts eller visats då det ramlat in folk via Godsmottagningen som gått in och plockat material. Ej heller att endast en person skall komma och hämta material, har ej efterlevts fullt ut. Reservationer via Maximo är ju fortfarande det som gäller, om det ej är akut.

På grund av personalneddragningarna så testades det att endast en person skulle hantera ALLA våra ytterförråd. Den personen gjorde det mellan september till november, sedan klarade personen inte av den stress som det innebar att hantera allt som det innebar med att ha hand om de yttre förråden.

Det utlovades även en ombyggnation av gastältet före vintern som icke blev verkställt. Gashanteringen är under all kritik på vintern men även på sommaren, som det ser ut nu.

Nytt skyddsombud för förrådet är tillsvidare Annica Lindberg.

Ombuden på förrådet



SS&R Brand

Året började som förra året slutade med förhandlingar och försämringar. Där Företaget fastslog sitt förslag och tog bort vår svetsvaktsorganisation och med det tre medarbetare, varav två lämnar med avgångsvederlag. Tidigare under året så får vi även besked att en av våra insatsledarkollegor sagt upp sig och lämnar Företaget. Även vår chef Ulf Jämtäng lämnar avdelningen och går vidare till SS&R Arbetsmiljö.

När vi går in till sommaren så söker vi ny chef och två insatsledare, våra två svetsvakter lämnar oss den 1 juli varav en helt lämnar företaget.

Går inte att berätta om det här året utan att nämna Covid19 som sakta smög igång efter nyår för att sen kulminera till våren och sen ta ny fart framåt jul igen.

Stora förändringar i vårt arbete med nya arbets och tankesätt, vårstoppet blev ett sommarstopp och mycket stannade av.



I skrivande stund så är vi två på avdelningen med antikroppar men vi har ändå klarat oss bra tack vare bra åtgärder och disciplin.

Tyvärr så medförde Covid19 också att vår fackliga verksamhet drabbades, årsmötet flyttades, Underhålls och Huvudskyddsombudsträffar ställdes in, dessutom så sköts löneförhandlingarna upp till hösten. När dessa sen kom igång så vägrade företaget att betala ut vår retroaktiva lön för de 6 månader förhandlingarna pausades, svagt, skamligt och sniket. Ett Företag som redan tidigare under året går ut med ett nytt bonussystem som ger minskad bonus om man är fackligt aktiv, illa, väldigt illa.

Det som ändå blev positivt är att vi till slut fick en tidigare kollega till chef via Ulf Olsson som efter några års frånvaro på Byggnadsavdelningen kom tillbaka till oss på Brand. Vi rekryterade även två nya insatsledare som kom på plats under sommaren och hösten. Introduktion av nya medarbetare kostar givetvis tid och resurser men skönt att vi till slut landar i en fungerande organisation igen.

Under året har vårt skyddsarbete fungerat bra och vi har fortfarande en hög inrapportering av riskobservationer. Tyvärr även några olycksfall, men lyckligtvis av lindrigare art. Några punkter återstår sedan tidigare, bland annat problematiken med vår infart och trångboddheten på vårt FU kontor.

Ombuden på räddningstjänsten.



Fiberproduktion 2020



Året 2020 var ett väldigt speciellt år, skyddsarbetet på avdelning Fiber lika så. Vanliga möten har ersatts av digitala möten. Dock har vi klarat av att gå nästan alla skyddsronder som var planerade för året.

Nytt för året var att vi haft heldagsmöten där vi har både skydds rond och skyddsgruppsmöte under samma dag. Detta har fungerat mycket bra och det känns som att deltagandet under mötena har ökat samt att vi hunnit med mer.

Antal riskobservationer/tillbud/olycksfall för 2020 är följande:

Riskobservationer: **553**

Tillbud: **91**

Olycksfall: (nollskada) **30**

Olycksfall med sjukskrivning: **8**

Man kan konstatera att flertalet olycksfall under året har berott på att man fått media i ansikte och ögon, samt två där man inandats klordioxid. Allvarliga olyckor som är oroväckande.

Nytt blev att vi införde krav på tätslutande glasögon för alla jobb där kontakt med media kan förekomma. Om detta minskar olycksfallen får tiden utvisa.

Revisionsstoppet för året flyttades från maj till augusti. På grund av den rådande situationen i samhället så ansågs det som det säkraste sättet. Detta medförde dock en hel del problem med flyttade semestrar för vissa.

Under 2020 har vi fått ett antal nyrekryteringar till Fiber.

Vi fick också en ny sektionschef för produktion Fiber under 2020.

Den 4 maj började Cecilia Strömberg hos oss.

Nu blickar vi framåt mot ett ljusare 2021 utan Corona.

Skyddsombuden Fiber



Pappersmaskin 4-5

Alla skyddsronder har genomförts enligt plan under året.

Vi har under året haft två stycken skyddsgruppsmöten.

Ronderande Skyddsombud under höststoppet. I det stora hela såg det bra ut.

Vi har genomfört fyra stycken Sektionsråd samt fyra stycken Kartongbruksråd och två skyddsträffar under 2020.

Rapporteringen i PIA har fortsatt varit mycket bra.

Arbetet med säkerhetspelaren fortgår på Kartongbruket.

Utbildningsbehovet är fortfarande stort på en del befattningar.

Sex befattningar har tagits bort på PM 5, en per skift. Många som mått dåligt i denna process, dels de som fått gå hem och de som blivit omplacerade.

Än en gång så har man inte försökt lösa detta på frivillig väg!

Dagtidsgruppen försvinner och går in i tvåskiftsorganisationen.

Arbetsuppgifter har flyttats över till Smetkök från dagtidsorganisationen då man inte hinner med att utföra dessa uppgifter på tvåskift (Företaget menade att det inte skulle vara några som helst problem enligt Arbetsmiljökonsekvensanalysen)

På grund av personal/kompetensbrist så har man fått lägga ifrån Betrykningen och kört obetryket vid ett par tillfällen.

Vi har haft möte angående trivseln på Fabrikens avdelningar då missnöjet är stort!

Ombuden PM 4-5



QC (Kartonglab, Fiberlab)

- Vi har genomfört alla Skyddsronder som var planerade under året.
- U-tidsplaneringen för 2021 skickades ut till alla den 2/12-2020.
- En vikarie på F skiftet har fått tillsvidareanställning.
- Fiberlab har tillsammans med Chef och Skyddsombud gjort en stor genomgång av alla provplatser på mätarkontrollen med foton och text på ett 50-tal platser. dessa ska nu genomgå en riskbedömning. Ett välbehörigt arbete då det finns många risker för Fiberlabs personal ute på mätarrundorna!
- Fyra stycken lönegradsuppflyttningar gjordes i höst varav tre stycken även fått retroaktivt på grund av att uppflyttning skulle gjorts tidigare.
- Vår chef har varit med och arbetat på varje skiftlag för att få bättre insyn i vad vi gör och hur vi arbetar. En åtgärd från resultatet av medarbetarundersökningen.
- Vi har under året fått Covidanpassa våra lab för att minska smittspridning. Prov lämnas utanför Lab. Inga besökare får komma in på Kartonglab/Fiberlab samt inget morgonmöte med chef.
- Vi har tillsammans med Gruppchefen gått igenom medarbetarundersökningen på våra arbetsplatsträffar och fått komma med förslag på förbättringar som har satts i rull under året.
- Trivselpengen vart tyvärr inte fullt utnyttjad på grund av Covidinställda arbetsplatsträffar i december där det skulle ha använts. De träffarna som vart inställda i december kommer genomföras i januari 2021 istället.
- Under året har vi haft 16 stycken riskobservationer och Tillbud, bland annat från mätarkontrollen som Fiberlab utför.
- Trivseln på QC har varit helt okej under året! Dock har många påpekat att arbetsbördan ökat på KLAB. Tidvis väldigt stressigt och svårt att ta någon paus i mer än några minuter. När alla maskiner går (vilket de ska!) så är det ofta hög belastning. Vi får se hur det utvecklar sig framåt.



Ombuden KLAB/FLAB.

Nu finns



på Internet!
Surfa in på

www.papperstreaan.se



Kassörens rapport

samt resultat- och balansräkning för
2020 finns för avdelningens medlemmar
att tillgå på 152:an.

Handlingarna kommer även att finnas
tillgängliga under årsmötet.



och



papperstreaan@telia.com

**Där kan Du nå vem Du vill inom Papperstreaan!
....även från billerudkorsnäsNet**