



**Svenska Pappersindustriarbetareförbundet
avdelning 3 Karskär**

Verksamhetsberättelse 2022



Årsmöte i Pappers avdelning 3 Karskär onsdagen den 15 mars 2023

Förslag till dagordning:

(Beslut om bandning - Inledningsanförande)

1. Mötets öppnande

(Parentation)

2. Val av ordförande för årsmötet

3. Godkännande av dagordningen

4. Val av två justerare för årsmötesprotokollet

5. Val av rösträknare

6. Val av referent

7. Behandling av årsberättelserna

8. Revisorernas berättelse

9. Beslut om ansvarsfrihet

10. Beslut om ersättningar och arvoden för 2023

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| a) Styrelsen | g) Telefonersättningar |
| b) Revisorer | h) Reseersättningar |
| c) Kommittéer | i) Cancerfonden |
| d) Ersättning fritid | j) Styrelseanslag |
| e) Övriga arvoden | k) Traktamenten |
| f) Övriga ersättningar | l) Förlorad arbetsförtjänst |
| | m) Övrigt |

11. Interna val:

- a) Kassör på 2 år
- b) SHSO på 2 år
- c) 2 ledamöter till styrelsen på 2 år
- d) 4 ersättare till styrelsen på 1 år



- e) 1 Revisor på 2 år
- f) 1 Revisor fyllnadsval på 1 år
- g) 3 Revisorsersättare på 1 år
- h) 1 Ledamot till Förbundsmötet samt 3 ersättare på 1 år
- i) Föreningsföreträdare på 1 år
- j) Statistikförare på 1 år
- k) Papperstrea Ung på 1 år
- l) Ung-ansvarig på 1 år
- m) Karskäringens Redaktionskommitté på 1 år
- n) Studiekommitté på 1 år
- o) Skiftschemakommitté på 1 år
- p) Fackliga stödgruppen på 1 år
- q) Fanbärare på 1 år
- r) Försäkringsansvarig samt ersättare på 1 år
- s) Försäkringsinformatörer på 1 år
- t) Kommittén för mångfald på 1 år
- u) Mångfaldsansvarig på 1 år



12. Representanter i partsammansatta organ (alla på 1 år)
- a) 1 till Kommittén för personlig skyddsutrustning samt 1 ersättare
 - b) 1 till Kemikaliekommittén samt 1 ersättare
 - c) 3 till Industriområdeskommittén
13. Representanter till övriga organ inom Företaget (alla på 1 år)
- a) 2 ledamöter till Läkarvårdsfondens styrelse samt 1 ersättare
 - b) 6 ombud till Läkarvårdsfondens representantskap samt 4 ersättare
 - c) 1 ombud till Ekmanska stiftelsen samt 1 ersättare
 - d) 2 ledamöter till Sociala fondens styrelse samt 1 personlig ersättare
14. Representanter till andra organisationer (alla på 1 år)
- a) 1 ombud till ABF Gästrikebygden
 - b) 10 ombud till Bomhus Folkets Hus samt 3 ersättare
 - c) 1 ombud till Begravningsföreningen Fonus samt 1 ersättare
 - d) 1 ombud till Riksbyggens repskap
15. Övriga val
16. Avdelningens möten
17. Motion - ersättning från Förbundet vid uppdrag på lediga dagar
18. Avslutningsord av mötesordföranden
19. Avtackning
20. Mötets avslutande





Avdelningsstyrelsen

Ordförande

Per Olov Olsson

1:e Vice Ordförande/SHSO

Peter Karlsson

2:e Vice Ordförande/

Mångfald-Ung-Facklig politisk ansvarig

Emma Magnusson

Vice Kassör/Skiftschemaansvarig

Michael Wallin

Kassör/Infoansvarig

Mats Linander

Ledamot/2:e Vice Sekreterare

Bo Myrberg

Försäkringsansvarig/1:e Vice Sekreterare

Anders Blom

Studieorganisatör

Sandra Johansson

Ledamot/Samordnande Huvudskyddsombudersättare Erik Kernehed

Ersättare, Massaproduktion/Sekreterare

Mattias Melin

Ersättare, Produktgruppen

Lars Koivumäki

Ersättare, Underhåll

Stefan Holm

Ersättare, Succession

Per Thollin

Ersättare, Succession

Fredrik Bergqvist

Ersättare, Senior advicer

Kjell Olsson

Styrelsen har haft 10 st protokollförda möten. Totalt hanterades 174 punkter.

Verkställande utskottet (VU)

VU har från och med årsmötet 2022 bestått av:

Kjell Olsson, Per Olov Olsson, Peter Karlsson, Kjell Johansson, Mats Linander och Mattias Melin.

Till VU har adjungerats resurspersoner.

VU har haft 49 protokollförda möten, första helgfria vardagen varje vecka.

Inkomna och behandlade skrivelser, brev och cirkulär uppgick under året till 279 stycken.

Avdelningsmöten

Avdelningen har hållit fyra möten. Totalt har det varit 90 medlemmar som besökt dessa möten.

Uppdragssamtal

Genomfördes med Styrelseledamöter, Huvudskyddsombud och dess ersättare.

Styrelsens verksamhetsberättelse år 2022



Verksamheten har efter pandemin åter kunnat bedrivas nästan som vanligt, bortsett från att vi hade styrelsemöten och skyddsombudsmöten via Teams första två månaderna. Därefter har vi kunnat ha fysiska träffar och möten i den omfattning som vi önskat och kompletterat med teamsmöten vid behov.

Mer om verksamheten och händelser under året kan ni läsa om i denna verksamhetsberättelse.

Hur uppfyllde vi målen i verksamhetsplanen?

Inför verksamhetsåret 2022 fastställde Pappers avdelning 3 en verksamhetsplan som gäller för 2022–2024 bestående av 6 mål. Hur har då målen uppfyllts?

Inställda verksamheter har i praktiken inneburit att mycket av de ambitionerna vi i avdelning 3 haft i 2022 års verksamhetsplan inte påbörjats eller påbörjats i lägre tempo än vi tänkt.

Det fackliga arbetet på avdelningen har trots allt fungerat mycket bra. Den för innevarande år antagna verksamhetsplanen är fortfarande aktuell, som styrelsen bedömer det.

Nedan finns en sammanfattning av avdelning 3:s verksamhetsplan för 2022 - 2024
Här beskrivs mål, aktivitet och resultat för de områden som avdelningen valt att fokusera på.

- | | |
|-------------------|--|
| Mål: | Förbättrade villkor för skyddsombuden. Här skall vi utveckla skyddsombudsgrupperna och deras möten samt att öka statusen för skydds- och huvudskyddsombud. Detta för att få företaget att se ombuden som en tillgång och resurs. |
| Aktivitet: | För att utveckla skyddsombudsmötena har vi tidigare tagit fram och distribuerat ut ett förslag på en agenda så att alla grupperna jobbar utifrån samma upplägg.
Några i styrelsen har haft informella träffar med gruppchefer, avdelnings- och sektionschefer för att få en bättre samverkan med skyddsombuden på avdelningen. |
| Resultat: | Alla ombudsgrupper utgår numera från tidigare utskickad agenda.
När det gäller förbättrad samverkan mellan gruppchefer och skyddsombud har vi fortfarande lite att jobba med framöver. Samverkan mellan gruppchefer, sektionschefer och avdelningschefer har blivit bättre samt att skyddsombud har börjat med informella träffar med sektion och avdelningschefer. |
| Mål: | Förbättrad information till medlemmarna om Pappers aktiviteter. Här skall vi se över och förbättra informationen till medlemmarna om Pappers lokala och centrala aktuella aktiviteter via nya och befintliga informationskanaler. |
| Aktivitet: | VU och styrelsen har diskuterat förslag på hur avdelningen kan förbättra informationen till medlemmarna. Förutom de idag befintliga kanalerna som är uppsökeri, hemsidan, Karskäringen, informationshäfte har vi diskuterat att börja använda SMS-utskick till medlemmarna. |

- Resultat:** Vi har under året förbättrat informationen på hemsidan med allt som hänt både lokalt och centralt. Vi har även haft löpande information i Karskäringen och via mejl till medlemmarna. Vi har även börjat att skicka information till medlemmarna via sms-utskick, vilket är ett komplement till våra andra informationskanaler.
- Mål:** Utveckla samverkan mellan fack och företag. Här skall vi se över möjligheten till ett förbättrat arbetssätt och ta fram förslag på rutiner och riktlinjer vid till exempel personärenden i samverkan med företag, fack, chef, skyddsombud och huvudskyddsombud för att undvika konsekvenser, till exempel varningar.
- Aktivitet:** Ansvarig från Pappers har träffat företaget för att gå igenom lite olika tankeställningar. Företaget presenterade ett förslag för samverkan som dom vill införa under 2023. Förslaget går ut på att Avdelningschef/Sektionschef och Huvudskyddsombud kommer att träffas några gånger under året och ta upp lokala frågeställningar.
- Resultat:** Aktiviteten skall påbörjas under 2023. Resultatet kommer vi se senare under året.
- Mål:** Att fortsätta jobbet med NEXT Generation för avdelning 3 och fånga upp unga medlemmar för att få dem intresserade av fackliga frågor och förbereda succession av alla uppdrag inom Pappers avdelning 3.
- Aktivitet:** Här har under året pågått ett arbete med att rekrytera nya unga medlemmar. Vi har fortsatt arbetet med att få både yngre och äldre medlemmar intresserade av fackliga frågor och erbjudit dem att prova på olika fackliga uppdrag i avdelning 3 och LO-distriktet.
- Resultat:** Vi skrev in totalt 57 nya medlemmar under året. Arbetet med att få både yngre och äldre medlemmar intresserade av fackliga frågor har fallit väl ut. Flera av dem har provat på och därefter tagit på sig en del uppdrag. Några exempel är ledamot i LO-distriktets regionala ungdomskommitté, ledamöter i Karskäringen, skiftschemakommittén, skyddsombud och sekreterare i styrelsen inför kommande succession.
- Mål:** Nytt / förändrat lönesystem. Vi fortsätter jobba vidare med att utreda och ta fram förslag på nytt / förändrat lönesystem.
- Aktivitet:** Här har inget riktigt arbete pågått under året. Planen ligger dock kvar att besöka avdelningar och företag där man jobbat med att ta fram förslag på nytt alternativt förändrat lönesystem.
- Resultat:** Vi har haft kontakt med Gruvöns Bruk och fått information om deras nya lönesystem för underhåll som innehåller individuell lönesättning. Vi har även haft samtal med företaget angående att införa ett nytt lönesystem eller vidareutveckla det nuvarande. I dagsläget vill företaget inrikta sig på att börja förändra lönesystemet för underhåll.
- Mål:** Framtiden för styrelsen och övriga uppdrag i avdelning 3. Vi fortsätter att arbeta fram en plan för kommande succession i styrelsen och övriga uppdrag.
- Aktivitet:** Vi har inför årsmötet 2022 arbetat med att få fram ledamöter inför succession i styrelsen samt till övriga uppdrag. Arbeta med succession inför 2023 har varit pågående under hela 2022. Vi har under året informerat om behovet och vikten av att medverka i de olika uppdragen. Informationen har gått ut via olika mötesforum samt vår avdelningstidning Karskäringen.
- Resultat:** Vi har idag bra täckning inför kommande succession i styrelsen. I stort sett ser det bra ut för de övriga uppdragen i avdelning 3. Tyvärr har vi brist på personer i valberedning och revisorsuppdragen. Dessa två uppdrag är väldigt viktiga för avd 3.

2022 i backspegeln

Avtal 2022

Riksavtal och lokalt avtal som gällt till och med 31 mars 2020 prolongerades att gälla till och med den 31 oktober 2020 med anledning av Coronapandemin.



Avtalet som därefter förhandlades fram centralt 2020 var ett 29-månadersavtal för perioden 1 november 2020 – 31 mars 2023. Överenskommelsen omfattar avtalsperioden 2020–2023 varmed avses avtalsåren 1 november 2020 – 31 mars 2022 samt 1 april 2022 – 31 mars 2023.

Avtalet är på 5,4 %, fördelat 3,0 och 2,4 % per avtalsår. I det ligger 0,3 % till deltidspension och 0,2 % till avtalspension SAF-LO.

Avtalet för 2022 gäller för tiden 2022-04-01 till och med 2023-03-31.

Det innebär en generell löneökning på 362 kronor. Ett lokalt löneökningssutrymme enligt den centrala uppgörelsen om 362 kronor att fördelas enligt lokala lönesättningsprinciper.

Därutöver fördelas 85 kronor lika till alla i form av uppräknade driftforms- och åretrunddriftstillägg. Övriga tillägg har också räknats upp med 2,31 %.

Parterna konstaterade att lönespridningen i industrilönestrappan efter årets uppgörelse var 3,03 % för skiftgående och 3,03 för dagtid. I vanlig ordning fick vi inget lokalt påslag.

Information

Information till våra medlemmar har spridits genom skyddsombuden, möten, affischering, e-postutskick och framför allt genom vår hemsida och tidning Karskäringen. Som med sina punktligt utkommande åtta ordinarie nummer per år utgör ryggraden i vårt informationsarbete.



Förhandlingar

År 2022 fortsatte en hel del koncernövergripande MBL-förhandlingar gällande organisationsförändring på central nivå, som i vissa fall resulterat i lokala förhandlingar.

Därutöver har ca 25 MBL-info/förhandlingar genomförts, bland annat dispenser för övertid och 70-timmarsregeln inför årsstoppet samt tillsättande av ny avdelningschef och sektionschef vid Underhåll. Det har skapat två processspecialistbefattningar på massabruket och återinfört befattningen Senior Technology Specialist samt tillsatt en ny sektionschef.

Processlabb har utökat sin organisation med två nya ingenjörsbefattningar.

Utöver detta har det tillsatts ett antal nya gruppchefer.



BILLERUDKORSNÄS

I övrigt har under året 11 ordinarie lokala förhandlingar och en avslutande löneförhandling ägt rum med BillerudKorsnäs och 6 månadsförhandlingar och en avslutande löneförhandling med Göranssons.

Tvister

Under året har vi haft tvisteförhandlingar gällande lokalt avtalsbrott mot förhandlingsskyldighet vid anlitande av entreprenör, paragraf 38, övertid och veckovilobrott.

Centrala förhandlingar

Vi har en pågående tvist som har skickats in till central förhandling gällande tolkning av regler om ersättning vid skiftövergångar, § 5. allmänna anställningsvillkor.



Samverkan och tvärfackligt arbete

BillerudKorsnäs Koncernstyrelse

Att delta i koncernstyrelsearbetet är viktigt och vår lagstadgade rätt till arbetstagarrepresentation. I koncernstyrelsen deltar fyra arbetstagarledamöter, två från Pappers och två från PTK/L. Frågor som behandlats i detta forum är bland annat skyddsfrågor, produktion, investeringsbeslut, innovationsfrågor med mera.

Pappers Avd 3 har inte haft någon representant i koncernstyrelsen under 2022. Pappers har representerats av ordföranden Niklas Johansson från Karlsborg och Bo Knöös från Gruvön som två av fyra arbetstagarrepresentanter. Övriga två arbetstagarrepresentanter har varit Ulrika Gustafsson som under året ersattes av Magnus Axelsson PTK/L från Gävle och Per Bertilsson PTK/L från Frövi.



Referensgruppen BillerudKorsnäs

BILLERUDKORSNÄS

Referensgruppen är ett forum för beslut och information till och från arbetstagarledamöterna i koncernstyrelsen. Referensgruppens uppgift är att förbereda och diskutera den gemensamma verksamheten i koncernstyrelsen. Gruppens möten planeras in i anslutning till koncernstyrelsemötena. Totalt nio möten har genomförts under året.

Referensgruppen består av tre representanter från varje bruk och har under året fördelats på två från Pappers och en från PTK/L.

Vid årsmötet för referensgruppen väljs det in representanter från varje enhet.

Avdelning 3 har representerats av Kjell Olsson och Peter Karlsson. Kjell Olsson har under året ersatts av Per Olov Olsson. Ersättare har varit Per Olov Olsson som under året ersattes av Emma Magnusson, Erik Kernehed har varit ersättare för Peter Karlsson.

I referensgruppen väljs ett arbetsutskott (AU), koncernstyrelserepresentanter, representant i revisionsutskott och EWC-representanter enligt BillerudKorsnäs riktlinjer för referensgruppen.

Referensgruppens AU består av en representant från alla bruk, fördelat tre från Pappers och två från PTK. Under året har Pappers avdelning 3s Kjell Olsson varit ledamot i AU som facklig representant från Gävle bruk. Han ersattes av 1:e vice ordförande Peter Karlsson vid årsmöte i maj. AU:s uppgift är att förbereda och planera referensgruppens möten. AU är även förhandlingsorgan i koncernövergripande frågor.

Under året har ett antal MBL-info/förhandlingar genomförts med olika förändringar, chefstillsättningar och organisationsförändringar. Bland annat inom Commercial, Business support, IT, Customer Service och Finance.

BillerudKorsnäs-EWC (European Work Council)

BillerudKorsnäs Europeiska företagsråd (EWC) har möten där fackliga representanter träffas och diskuterar verksamheten i Sverige och Finland. Bo Myrberg från Pappers avd 3 har varit ersättare i BK-EWC. Två möten har genomförts under året.

Råden

Samverkansrådet som är vårt högsta råd har haft fyra rådsmöten under året.

Våra avdelningsråd har fungerat bra på de flesta avdelningarna. Samt även sektionsråden har fungerat bra på de flesta områden, något sämre på andra, bland annat på grund av uteblivna möten.



Vi och omvärlden

Pappers

Vi har under året fortsatt vårt samarbete med Förbundet vilket vi haft stor nytta av i alla sammanhang.

Samarbetet är väl etablerat sedan många år och utgör en naturlig del av vår verksamhet. Att ha kontinuerlig kontakt med Förbundet är viktigt då vi ibland ställs inför besvärliga ärenden och behöver rådgivning.

Vi deltar regelbundet på förbundsmöten, distriktsmöten, konferenser och utbildningsverksamhet.

Avd.3:s Ungansvarig Emma Magnusson har ingått i Pappers projektgrupp för UNG 2022.

Bo Myrberg har ingått i Pappers lönenämnd som nu har bytt namn till Arvodeskommittén. Thomas Pettersson har varit valberedningens representant för Gävle-Daladistriktet som har ersatts av Auni Pohjonen, avd. 2.

Göran Larsson har varit ordinarie revisor i Förbundet, Dagens Arbete och Pappers A-kassa.

Tomas Hjalmarsson har varit Gävle-Daladistriktets representant i Pappers Organisations- och Studie Kommitté POSK. Han har under året ersatts av Stefan Ekdahl från avd 4 Fors.

LO

För LO-distriktet Dalarna Gävleborg har under året Pappers avd 3 representerats av Emma Magnusson som ledamot i LO-facken Gävle-Älvkarleby. Joel Ross i Regionala ungdomskommittén (RUK), Thomas Pettersson som ersättare i styrelsen och Göran Larsson som revisor.

Kjell Johansson har dessutom representerat Pappers avd 3 som en av representantskapsledamöterna till LO-distriktet Dalarna Gävleborg.



Mediekontakter



Mediekontakterna har 2022 varit ganska sparsamma. Men då och då glimtar vi till i radio, TV, lokalpressen och Dagens Arbete. Vår medverkan i massmedia utgör ett viktigt komplement till den information och opinionsbildning som vi bedriver genom egna kanaler.

Ekonomiska bidrag 2022

Vi har skänkt 45 000 kronor till Läkare utan gränser.

Till IndustriALL som stöttar fackföreningar i Ukraina har vi skänkt 5.000 kronor.

Slutord

Ännu ett intensivt verksamhetsår att lägga till handlingarna.

2022 kommer vi minnas som ännu ett märkligt år.

Avdelning 3 har sedan många år en bred verksamhet med många inblandade i olika uppdrag.

Vi har haft bra kontakt med medlemmar, ombud och styrelsen. Det har genomförts styrelsemöten, ombudsträffar, huvudskyddsombudsträffar, möten för Ung 3:an, försäkringsinformatörer, studiekommittén och 3:ans stödgrupp. Avdelningen har även deltagit i Pappers distrikts- och förbundsmöten.

Vi har deltagit på Pappers 26:e kongress som genomfördes på Bohusgården i Uddevalla. Där togs flera viktiga beslut inför framtiden.

Förbundet har i sedvanlig ordning genomfört en medlemsdialog inför avtalsrörelsen 2023.

Uppdragssamtal har som vanligt genomförts med styrelseledamöter, huvudskyddsombud och dess ersättare. Vi har fortsatt arbetet med att rekrytera flera unga skyddsombud från olika avdelningar på fabriken. Det känns bra inför den kompetensväxling som avdelningen påbörjat.

Vi har haft ett årsmöte där fyra veteraner avgick, tre yngre blev invalda varav två ledamöter och en ny studieorganisator. Dessutom valdes en ny ordförande.

Två veteraner i redaktionen för avdelningens tidning Karskäringen avgick och ersattes av två yngre. Det ser ljus ut för rekryteringen av ledamöter till styrelsen, men vi har minskat intresse för två ytterst viktiga poster som valberedare och revisorer.

I slutet av året genomfördes ett skyddsombudsval som resulterade i att vi fick ett antal nya skyddsombud.

Bristen på trivsel på företaget BK har under en längre tid påtalats och det har nu börjat ge resultat.

Mycket beroende på att företaget börjat lyssna på våra viktiga frågor och på grund av att vi fått in nya personer på chefsbefattningar har erfarenheter från andra yrkesområden gällande så kallade mjuka frågor.

Det vi också tror har bidragit till bättre trivsel är att det även införts gruppsamordnare på de flesta avdelningarna som har till uppgift att samverka mellan det egna skiftlaget, gruppchef och skiftledare. Likaså skapades det en grupp som bestod av representanter från kollektivet, tjänstemän och företaget. Gruppens uppgift var att ta fram riktlinjer för hanteringen av ledigheter och planeringen av U-tid. Dessa två områden har varit orsak till otrivsel och missnöje.

Det som fortfarande är ett problem gällande trivseln är den slimmande organisationen som inte är anpassad att köra som året runt, detta synliggörs speciellt under semesterperioden för personal som jobbar sex-skift.

Att arbeta för bättre trivsel på företaget tar tid, men frukten av detta arbete har vi börjat se och jobbet fortsätter under 2023.

Om vi ser till andra händelser under året så var en stark händelse när Rysslands president Vladimir Putin förklarade krig mot Ukraina den 24 februari 2022. Detta har fått omvälvande följder för Europa och omvärlden. Vilka skador och lidanden denna dåre har förorsakat går inte att överblicka.

El och bränslepriser har aldrig varit så höga och så ojämna, Sveriges invånare har fått kraftigt reducerade ekonomier. Som om detta inte var nog så höjdes räntan kraftigt. Allt detta sammantaget har även skapat hög inflation som har och kommer att leda till lågkonjunktur med ökad arbetslöshet som följd.

Om vi tittar lite framåt så ser även 2023 ut att bli ett händelserikt år.

Med fortsatt hög spridning av covid-19 och sjunkande tillgång på vårdpersonal.

En inflation som vi inte vet när den kommer att gå ner till önskad nivå.

Ett krig i Ukraina som man inte kan se de framtida konsekvenserna av.

Vi kommer att gå in i en avtalsrörelse där parterna redan från början står långt ifrån varandra.

Med hög inflation och en annalkande lågkonjunktur blir det inte lätt att komma överens.



Vi har ett årsmöte där det ska väljas samordnande huvudskyddsombud, kassör, två ledamöter, revisorer, valberedare och ledamöter till andra viktiga uppdrag i avdelningen.

Utöver de här aktiviteterna kommer det att genomföras lokala reguljära, MBL och koncernövergripande förhandlingar, Pappers distrikts- och förbundsmöten samt styrelsens verksamhetsplanering med mera.

Som ni ser kommer 2023 att bli ett händelserikt år, men utan er medlemmar, skyddsombud, Förbundet och personal skulle vi inte klara det här. Därför vill vi avslutningsvis tacka alla er och alla andra som ställt upp på olika vis i uppdrag för avdelning 3:s verksamhet under året.

Med dessa ord överlämnar vi verksamhetsberättelsen för 2022 till våra uppdragsgivare, medlemmarna i Pappers avdelning 3.



Per Olov Olsson



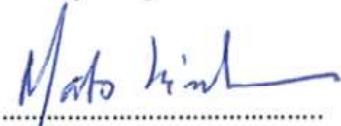
Bo Myrberg



Erik Kernehed



Anders Blom



Mats Linander



Sandra Johansson



Michael Wallin



Emma Magnusson



Peter Karlsson



Per Olov Olsson



Bo Myrberg



Erik Kernehed



Anders Blom



Mats Linander



Sandra Johansson



Michael Wallin



Emma Magnusson



Peter Karlsson

Kassörens rapport

samt resultat- och balansräkning för 2022 finns för avdelningens medlemmar att tillgå på 152:an.

Handlingarna kommer även att finnas tillgängliga under årsmötet.



Viktiga händelser 2022

Avdelning 3 fick en ny ordförande.

Pappers 26:e kongress genomfördes i Uddevalla.

Pappers antog huvudavtalet som LO och Svenskt Näringsliv slutit, med anledning av nya LAS överenskommelsen. Den innefattar bland annat ett vidareutvecklat trygghets och omställningsavtal.

Pappers och Svenskt Näringsliv kom överens om ett nytt kollektivavtal. Det togs fram till följd av nytt huvudavtal, upphörande av gemensamma allmänna anställningsvillkor samt redaktionella förändringar.

Gruppsamordnare infördes vid Gävle bruk.

BillerudKorsnäs bytte namn till Billerud.

Billerud förvärvade Verso i Nordamerika.

Föryngringen i styrelsen och andra uppdrag i avdelning 3 fortsatte.

Skyddsombudsval för åren 2023 till 2025 genomfördes i slutet på året.

Ung2022-eventet genomfördes i maj.



BILLERUDKORSNÄS

Tillverkningen var följande:	2022	2021	2020	2019	2018
Papper och kartong, ton	629 670	632 599	666 010	640 908	683 645
	64 272	61 000	57 918	60 619	

Läkarvårdsfonden

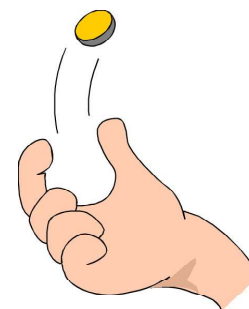
Fonden har höjt ersättningen från 1 maj 2022 från 50 % till **70 %** för icke betalande medlemmar och från 75 % till **85 %** för betalande medlemmar.

Föreståndare och Kassör är Kjell Johansson.
Ekonomi är trots höjningen fortfarande stabil.



Ekonomiska bidrag 2022

Lillhagsbadet	4 000 kronor
Familjeslanten	10 000 kronor
PRO Bomhus	4 000 kronor
Läkare utan gränser	45 000 kronor
Stickan	4 000 kronor
Blålockan	4 000 kronor
Unga Örnar	5 000 kronor
Stöd till Ukraina	5 000 kronor



Redaktionen bestod av fem medlemmar:
Ola Carlson, Michael Wallin, Kjell Johansson
Per Thollin och Johanna Hansson Pierre.
Kjell Johansson lämnade uppdraget efter 37 år som
redaktör för tidningen. Vi önskar honom allt gott!



*Ola Carlson, Michael Wallin, Johanna
Hansson Pierre, Per Thollin*

Vi kom ut för 39 året i rad med 8 nummer och upplagan är nu 500 exemplar.
Karskärningen är nu helt i färg och vi trycker den själva på 152:an. Per Thollin och Johanna Hansson
Pierre delar ut tidningen på fabriken och vi fortsätter att skicka den med snigelpost till ett antal utvalda
prenumeranter. Tidningen finns även på Pappers hemsida, vår egen hemsida och på Billeruds intranät.

Några artiklar som fanns med i år var Ombudsträffar, löner och förhandlingar, arbetsmiljö, studier, en
massa bildreportage, tävlingar och intervjuer med spännande personer med mera. Vi ser fram emot
nästa år och hoppas att flera vill läsa tidningen samt att redaktionen kan fortsätta med att ta fram nytt
spännande material. Där vi förhoppningsvis kan locka er till att fortsätta tycka att Karskärningen är er
bästa informationskälla på Företaget.

**Vi bugar och tackar alla medarbetare, tryckare, läsare, expeditiionspersonal och alla andra för
ett gott samarbete under året som varit.**

Redaktör Per Thollin

Studieverksamheten

I studiekommittén har under studieåret 2022 ingått:

Sandra Johansson Studieorganisatör
Mattias Melin Massabruket
Jan Valkeinen Kartongbruket



Studiekommittén har träffats 3 gånger under verksamhetsåret.

Ännu ett år har passerat och vi kan konstatera att i pandemins spår har studieverksamheten sakta men säkert tagit små kliv framåt efter att ha legat på sparlåga.

Men lite har ändå hänt under året. Bland annat har undertecknad gjort sitt första verksamhetsår som helt ny och färsk studieorganisatör i vår avdelning. Jag fick äran att ta över uppdraget efter Tomas Hjalmarsson som under lång tid troget bedrivit studieverksamheten. Vi i studiekommittén tackar Tomas och önskar honom allt gott.

Våra träffar i studiekommittén har under året haft fullt fokus på att ta fram en medlemsutbildning. Detta har varit av största prioritet då jag anser att det är så otroligt viktigt för vår organisation. Utbildning är ett av våra bästa verktyg när det gäller att organisera oss och nå ut till medlemmarna och där medlemmarna kan nå oss. Detta ska vara en utbildning för medlemmarna där de får grundläggande kunskap om den fackliga verksamheten, insikt i Pappers som organisation och hur man kan vara med att påverka.

Vi har i slutet av året haft ett skyddsombudsval och kan med glädje konstatera att vi har fått en hel del nya skyddsombud. Detta är ett otroligt viktigt uppdrag och för att man ska känna sig trygg i rollen och uppdraget så krävs utbildning.

Som ny studieorganisatör har jag under året funderat mycket på vad jag vill göra framåt med studieverksamheten och jag har kommit fram till några viktiga punkter som jag vill lägga fokus på:

1. Ta fram och utveckla en medlemsutbildning som håller över tid
2. Genomföra minst en medlemsutbildning per år
3. Utöka studiekommittén och göra fler delaktiga i studieverksamheten
4. Skapa en personlig kontakt med våra ombud
5. Stötta nyvalda skyddsombud i deras utbildningsbehov

Jag är taggad på att få rivstarta 2023!

Jag vill tacka alla som engagerat sig under året, oavsett uppdrag. Det är vi tillsammans som får Pappers avdelning 3, Karskär att stå starka!

Sandra Johansson
Studieorganisatör &
Studiekommittén



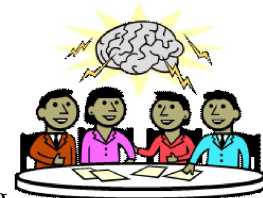
Pappers3:ans stödgrupp

Så kan vi lägga ytterligare ett år till handlingarna.

Kommittén har haft 6 möten under året.

2022 har varit ett ganska normalt år för denna kommitté med ärenden av olika slag.

Gruppen har stöttat medlemmar i alla typer av fackligt sociala frågor, som rehabiliteringsärenden, alkoholärenden, ekonomiska ärenden, kränkande särbehandling. Även sådana ärenden som skilsmässa, dödsfall i familjen m.m.



Vi har fått till ett möte med Previa och Maggie efter omorganisationen som visar hur man jobbar inom Previa mot Billerud och även en träff med HR där vi visat vår presentation angående vad vi hjälper våra medlemmar med.

Gruppen har blivit en man mindre då Leif Mellin tackade för sig och gick i pension

Vi har även försökt att träffa spelberoende men inte lyckats med. Vi skall göra nya försök.

Vi har fått besök av Stickan och Blåkllockan och varit på besök på Anhörigcenter.

Sammanställande och försäkringsansvarige har varit ut och informerat på Teamträffar.

Vidare har kommittén haft bra stöd av vårt nätverk utanför grindarna bl.a. förbundet i Stockholm, Core behandling, Gävle Kommuns Anhörigstöd, Stickan, Försäkringskassan, Kris, Samtalsakuten Företagsprästen och Familjeslanten.

**ANDERS BLOM KJELL OLSSON LEIF MELLIN MICHAEL WALLIN
JOHAN WIKSTRÖM**

Skiftskemakommittén/Rådet

Då var ännu ett skiftschemaår till ända. Skiftskemakommittén/Rådet har haft ett antal sammankomster under året.

Vi har korrekturläst 6-skiftsschemat, 2-skiftsschemat och Lokschemat för år 2023-2024.

Skiftskemakommitténs sammansättning har under året varit:

Lars Prim, Jan Valkeinen, Ulf Carendi, Thomas Åkerblom, Magnus Flodin, Hanna Fängström och Michael Wallin (Sammanställande).

När vi varit Skiftschemaråd har från Företaget Annika Deutsch, Robin Lindqvist och från Ledarna Stig Östlund samt skiftschemagurun Janne Hollsten deltagit.



Skiftskemakommittén/ Michael Wallin.

Michael Wallin.

Rapport från arbetsmiljöverksamheten 2022

Med coronapandemin i backspegeln har vi under året övergått till att bara ha fysiska möten i våra grupper. Vi får hoppas att spridningen inte ökar så kraftigt igen, så att vi måste ha Teamsmöten under det kommande året. Verksamheten har under året fungerat väldigt bra, mest beroende på engagerade och duktiga medarbetare i skyddsombudsgänget.

Dom två stora händelserna var som vanligt våra skyddsombudsträffar under våren och strax före jul. Under våren fick vi besök av Camilla Andersson från Folksam och Pierre Aggarwal, vilken nog inte behöver någon presentation. Anna Lindqvist från Solna (sitter i Gruvön) hälsade också på oss under träffarna före sommaren. Till träffen i december kom Ewa Maria Van Der Kwast från Familjens jurist och genomförde ett uppskattat föredrag. Vi planerade också att träffa Lena Persson, ombudsman på LO men hon fick förhinder och kom dessvärre inte.

Löpande under året har vi fått några nya ombud som även tagit andra uppdrag här på avdelningen och ända upp i styrelsen, vilket känns jättebra.

Ett annat uppdrag som tagit mycket tid och kraft under hösten är omval på skyddsombud, som sker var tredje år. Till detta årsskifte har vi tappat några trotjänare, men faktiskt fått in ännu fler nya tjejer och killar som vill vara skyddsombud. Vi på avdelningen och befintliga ombud får hjälpas åt att ta hand om våra nya kamrater. Infört under året är också informella träffar med våra avdelningschefer, vilket jag tycker känns bra och kommer att resultera i bra saker från båda håll.

Andra uppdrag/arbeten som någon av oss deltagit i:

- Gemensamma skydds och säkerhetsföreskrifter
- SHSO-möten i distriktet
- SHSO-möten i koncernen
- Pappers kongress
- Distriktsmöten
- SHSO konferens
- Försäkringsträffar
- Arbetet med trivselsfrågor
- Verksamhetsplanering avd 3



Erik har förtjänstfullt klivit fram och tagit till exempel BAM-utbildningar då min kalender inte räcker till, delvis på grund av ett ökat engagemang mot Solna.

Jag ser fram mot ett 2023 med våra gamla och nyvalda ombud och hoppas vi har lika kul och klarar det kommande året lika bra.

Återigen, tack ombud för erat fina arbete ute på fabriken.

Med vänliga hälsningar Peter och Erik.



RAPPORT FRÅN LOKALA HUVUDSKYDDSBOMBUDSVERKSAMHETEN

Huvudskyddsombudsträffar 2022

Vi har som brukligt haft 4 träffar under året i HSO gruppen. Där ingår huvudskyddsombud och ersättare från Billerud, Swedpaper och Göranssons.

Här är det högt i tak och diskussionerna många då de flesta i gruppen är väldigt vältaliga och alltid berättar vad dom tycker. Vi som drivit detta har varit Peter, Erik och Peo och grunden till dessa möten bygger på avdelningsrapporter från deltagarna. Jag har en tid försökt få till att dessa skall vara inskickade i förväg, men där har vi en bit kvar.

Rapportpunkter under året har varit:

- Kommittéverksamhet
- Referensgruppen Solna
- Koncernövergripande AHSO
- Samverkansrådet
- Förhandlingskommittén
- Avdelningsrapporter från verksamheten



En annan viktig del på dessa träffar är speciellt utvalda gäster som bjuds in, oftast för något just då aktuellt ämne. Men en annan aspekt på dessa besök är att få ett ansikte på och skapa en kontakt mellan gästerna och gruppen av huvudskyddsombud.

Utöver avdelningsrapporter har vi också rapporter från OHS, Referensgruppen, AHSO koncern, samverkansrådet och försäkringsgruppen med mera.

Besök vi haft under året:

- Evelina O'Nils
- Jenny Söderström
- Charlotta Kolmodin Holmberg
- Magnus Dahl, från Swedpaper
- Håkan Stigenberg och Maggie Johansson, från Falk Previa
- David Hägglund

Tack alla för ett bra utfört arbete under året och för fyra väldigt trevliga möten.

Med vänlig hälsning Peter/ Erik/ Peo



Peter Karlsson



Erik Kernehed



Papperstreaun Ung

Vilket händelserikt år vi i Ungkommittén har haft. Äntligen har vi genomfört det efterlängtrade UNG2022 eventet. Eventet som från start hette UNG2020 och som skulle genomföras i samband med Pappers 100 års jubileum. Men som på grund av pandemin blev framflyttat två år.

UNG2022 är Pappers stora satsning på unga medlemmar - ett sätt att säkra framtiden för Förbundet. Med satsningen ville vi öka det fackliga intresset hos varje ung medlem i Pappers. Det är en förutsättning att fler unga engagerar sig så att vi kan föra Förbundet framåt. Det är en historiskt stor satsning på yngre medlemmar inom fackförbundsrorelsen.

Undertecknad Emma Magnusson blev Sandra Johanssons efterträdare i den rikstäckande Unggruppen som varit med och format UNG2022. I dagarna tre samlades över 400 unga Pappersmedlemmar från hela Sverige. Tillsammans gick vi på föreläsningar. Vi har fått ny kunskap, diskuterat, agiterat, klippt, klistrat, diktat och mycket mer. Ifrån avdelning 3 Karskär var vi 18 st förväntansfulla deltagare. Den samlade bilden ifrån de som deltog var att de tyckte att de blev berikade, att eventen var väl uppstyrt och att de kom hem med ny kunskap och nya kamrater. En intervju med Celina Jansson som deltog finns på vår hemsida www.papperstreaun.se att ta del av. Nu hoppas vi att de som deltog fick mersmak och vill engagera sig mer. Vi ska tillsammans göra Billerud till den bästa möjliga arbetsplatsen för unga.

Ett axplock av ämnena på föreläsningarna:

- Machokultur, feminism och mansnormer
- Kollektivavtalet
- Medlemsförsäkringar - Folksam
- Hur påverkas vi av media
- Hur kan du påverka i facket
- Psykisk ohälsa. Suicide Zero.
- A-kassan
- Arbetsmiljö & Säkerhet

Den 3 juni hade vi den årliga Ungträffen och det blev rekordmånga deltagare, 22 personer! För första gången deltog även avdelning 2 Skutskär som var inbjuden. Våldigt lyckat blev det. Vi ser fram emot mer samarbeten och fler möten tillsammans. Vi har mycket liknande utmaningar som vi står inför så varför uppfinna hjulet två gånger? Fabrikschefen Pierre Aggarwal var inbjuden för andra året i rad. Innan han kom hade vi grupparbete där syftet var att jobba fram en lista med förbättringsområden, men även lista saker vi tycker fungerar bra. Dessa lämnade vi sedan över. Det blev bra diskussioner och Pierre stannade cirka två timmar.

Joel Ross har blivit invald i RUK:en (Regionala/ Ungdomskommittén). Nästa möte med RUK:en kommer att äga rum på 152:an med rundvandring på Bruket. Tvärfackligt arbete är så viktigt!

Vi har fått en ny ledamot i Ungkommittén, Hanna Ferner Linde som jobbar i EBH Packningen. Under året har vi haft löpande möten och vårt arbetssätt är att jag Emma, har tagit med mig frågorna ifrån kommittén antingen till styrelsen eller till de informella mötena med HR.



Med vänlig hälsning, Emma Magnusson

Pappers avdelning 3 Karskär. Telefon: 026- 15 15 81

Verksamhetsberättelse facklig och politiskt ansvarig

Den 24 februari vaknade vi upp till att Putin inlett en invasion mot Ukraina. För att visa solidaritet med det ukrainska folket var LO Facket med och anordnade en manifestation på Stortorget i Gävle. Och i egenskap av ordförande för LO Facket Gävle och Älvkarleby så skrev och höll jag ett öppningstal. Manifestationen hade många arrangörer och under kvällen kunde man skänka pengar till organisationerna Refugees Welcome samt Rädda Barnen.

Under året har jag skrivit följande debattartiklar som publicerats i olika tidningar.

- Inför 8 mars Internationella kvinnodagen- Sverige kan bli mer jämställt.
- Inför Kollektivavtalets dag – Kollektivavtalet hotas av klåfingriga politiker.
- Inför Skyddsombudets dag - Skyddsombudet är viktigt, människovärdet måste gå före pengarna.

Jag har valkampanjat genom att bland annat knacka dörr tillsammans med LO och varit ute och delat ut frukostpåsar med facklig information.

Varit på möten med Gävles kommunalråd, riksdagsledamöter och Therese Guvelin, LO's förste vice. Har även anordnat föreläsningar på temat facklig-politisk samverkan.

Jag har valt att lämna mitt ordförandeskap efter dessa år för LO-facket Gävle och Älvkarleby för att kunna frigöra tid och möjlighet att engagera mig i vår avdelning 3. Men jag sitter fortfarande med i LO facket men nu som ledamot.

Avslutar med mitt tal. /Facklig och politiskt ansvarig Emma Magnusson

"Mitt hjärta blöder.

Jag är förtvivlad.

Jag är förbannad.

Mitt namn är Emma Magnusson och jag är ordförande för LO Facken Gävle/Älvkarleby och facklig politiskt ansvarig på Pappers avdelning 3. Jag är här av samma anledning er. För att visa stöd och solidaritet med Ukrainas befolkning och att vi tillsammans fördömde Putins avskyvärda beväpnade invasion av landet.

Detta krig är Putins val och det är han som ska hållas skyldig. Det är inte ryska folket som bär ansvaret. I Ryssland har över 3000 fredliga demonstranter gripits med våld för att de går emot regimen. Inte heller de ryssar som bor här i Sverige ska bära skuld. De är endast de som sympatiserar med Putin som ska göra det. Denna grymma invasion har redan skördat hundratals civilas liv och tyvärr kommer denna siffra fortsätta att stiga.

För mig är det omöjligt att föreställa mig vad Ukrainas befolkning just nu genomlider. För jag har aldrig upplevt att mitt land har varit under attack.

Och nu är Ukraina under attack så är över 500 000 människor på flykt. Och de flyr till grannländerna.

Men de som inte flyr de är männen mellan 18-60 år. De får inte lämna landet, de får istället bli soldater. Männen dom som är söner, dom som är bröder och fäder har tvingats ta farväl av sina nära och kära i vetskapen om att de kanske aldrig mer får ses.

Vi måste alltid stå upp för de demokratiska rättigheterna och försvara dom. Och jag är stolt över att Sverige gör det.

Putin trodde att detta krig skulle splittra väst, men vi har aldrig varit så enade. Putin trodde inte att det skulle komma några sanktioner, men det har inletts de historiskt strängaste och det kommer att komma flera.

Jag ber er alla att öppna era hjärtan och hjälpa den ukrainska befolkningen, välkomna dom som kommer hit och jag ber er att även öppna era plånböcker.

Alla bidrag, stora som små gör skillnad.

Som slutord vill jag citera Olof Palme: Folkens längtan efter frihet kan icke nedslås med våld. Den kommer att leva och den kommer att segra."



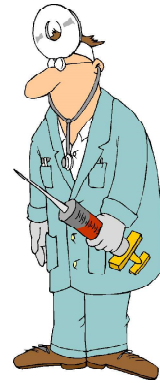
Läkarvårdsfonden

Styrelsen

Har under året haft 3 protokollförda sammanträden.

Föreståndaren/kassören Kjell Johansson har deltagit på alla möten som adjungerad.

Löpande frågor mellan styrelsemötena har handlagts av verkställande Utskottet.



Pappers avdelning 3 representerades i styrelsen av Ordförande Michael Wallin,

Ledamot Bo Myrberg och styrelseersättaren Jan-Åke Öst.

Ordinarie Revisor Mats Linander och ersättare Göran Larsson.

Föreståndare och Kassör Kjell Johansson.

Årsmötet var den 21 april på Visitorcenter.

Övrigt under året:



1. Vi höjde ersättningsnivåerna 1 maj, 2022.

Det gjorde att vi fick ett mindre underskott i finanserna.

Trots det är ekonomin bra för fonden.

2. Mot bakgrund av resultatet söktes inte något bidrag från Sociala Fonden år 2022.

3. Öppettiderna har varit oförändrade under året. Torsdagar kl. 13.30 – 17.00.

Semesterstängt hela juli månad. Från och med juni månad 2022 är

expeditionen normalt bemannad varje torsdag av Föreståndaren Kjell Johansson.

4. Antalet betalande helårsmedlemmar fortsätter att minska och 2022 var inget undantag. Sedan 2000 har medlemsantalet mer än halverats.

5. Tyvärr måste vi konstatera att intresset för medlemskap i

Läkarvårdsfonden är lågt hos nyanställda medarbetare.

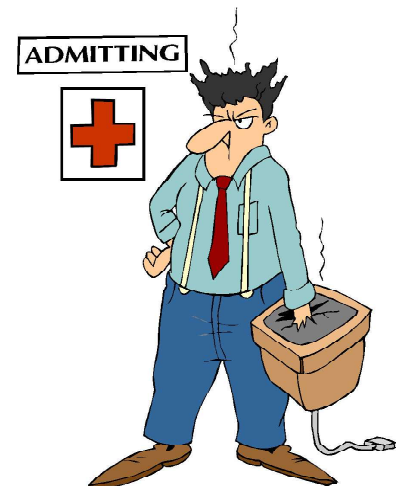
Att komma tillrätta med detta har varit en prioriterad arbetsuppgift i styrelsen under de senaste åren.

Pappers och de övriga Facken har valt att låta informationen om

Läkarvårdsfonden ingå som en naturlig del i den Fackliga informationen.

6. Telefonen som fanns på expeditionen sades upp då få medlemmar hörde av sig på den. I stället så kan man höra av sig till

Föreståndare Kjell på telefon 070 753 02 70.



Läkarvårdsfondens Föreståndare Kjell Johansson

Rapporter från ombudsgrupperna

Pappersmaskin 4-5

Alla skyddsronder PM4 har genomförts enligt plan under året, dock har det haltat lite på PM5. Ronderande Skyddsombud under höststoppet.

Efter skyddsombudsvalet så är man nu 6 Skyddsombud på PM4. 5 Skyddsombud på PM5. Angelica, Wictoria PM4 och Janne PM5 nya ombud.

Vi har genomfört fyra Sektionsråd samt fyra Kartongbruksråd och tre Skyddsgruppsträffar samt fyra Produktgruppsmöten under 2022.



Rapporteringen i PIA har fortsatt varit bra.

PM 4: **319** (291) riskobservationer, **44** (41) tillbud, **29** (27) olycksfall varav **2** (3) med sjukskrivning.

PM 5: **322** (362) riskobservationer, **45** (62) tillbud, **29** (31) olycksfall varav **4** (4) med sjukskrivning.

Tf Sektionschef PM5 Susanne Eriksson då Anna Schärman har varit föräldraledig under 2022.

Ny tekniker Petri Lavikkala i våtändan PM5 har rekryterats.

Införandet av Samordnare på skift har fungerat mycket bra under året.

Annars ett förhållandevis lugnt 2022 där även trivseln ökat till det bättre.

Ombuden PM4-5

Utlastningen 2022

Arbetsmiljöarbetet har fungerat under året. Skyddsronder och riskanalyser har genomförts enligt planering.

Den stora förändringen för vår del är att fyra gamla skyddsombud har slutat på grund av varierande orsaker.

Glädjande är att vi har ett nytt och ett nygammalt ombud på plats.

Team Lut o Kraft

Under 2022 har skyddsronder samt skyddsgruppsmöten gått helt enligt planering. Samt att ett antal riktade skyddsronder har genomförts.

Även fortsatt rivning av ingemansland där det inte finns mycket kvar av de gamla byggnaderna. Vi har kört två stycken lokalanpassad BAM som tagits emot mycket positivt så vi kommer fortsätta med dessa under 2023.

Under fabrikstoppet på hösten gick Håkan Bertilsson ronderande skyddsombud. Det som man kan anmärka på var att det har blivit lite sämre med användandet av skyddsglasögon vilket var tråkigt då det sett helt ok ut annars.

Pia rapporteringen har varit lite lägre än år 2021. År 2022 hade vi 495 rapporteringar, så det finns en förbättringspotential vad gäller Pia rapportering.

Vad gäller driften så hade vi en hel del rusningar i främst sodapanna 5. Det blev bättre efter stoppet då fiberlinjen fick ny utrustning för utvinning av terpentin.

Fick även igenom ett anslag för en ny separator för att kunna ta emot mer såpa för att få en bättre talloljeutvinning, så arbete pågår för att få utrustningen på plats.

För tillfället är vi nu 4 st skyddsombud på lut och kraft, fick in ett nytt skyddsombud, Daniel Thunman som arbetar på sodapannorna, vilket är jättebra då vi saknat skyddsombud som har pannorna som sin arbetsplats och kan området bra.

Har fått ett antal nyanställda för att täcka upp för de pensioneringar som kommer att ske framöver. Vi fick även en ny avdelningschef till lut och kraft, Linus Hasselrot.

Skyddsombuden Lut/Kraft

QC (Kartonglab, Fiberlab)

Tre skyddsronder och avdelningsråd genomförda och en rond/råd som har blivit framflyttad två gånger men som ska genomföras före nyår.

Tre stycken på avdelningen har gått i pension under första halvåret. Det blir också en pensionsavgång under första halvan av 2023.

Ersättarna fick bra med tid att lära sig jobbet innan de skulle ersätta pensionsavgångarna. Man kan hoppas att det fortsätter så.

Dessvärre har vi haft tre längre sjukskrivningar, två av dessa har börjat arbetsträna, den tredje är sjukskriven åtminstone till 31/1-23.

Vi har fått in en vikarie som stöd.

Vi har även haft fall med covid och influensa under hösten så arbetsbelastningen på de som inte varit sjuka har varit hög. Vi får också en ny chef så småningom då Jerry fått en ny tjänst. När detta skrivs vet åtminstone inte jag vem eller när det blir.

Vi har haft en lite allvarligare skada då en medarbetare fick stänk av alun i ögat i samband med att provet skulle hållas ut.

Lyckligtvis så gick det bra då ögat sköljdes länge efteråt.

Ett ombud slutar och ett nytt tillkommer, så vi är fortfarande två ombud på avdelningen.

Vi har provkört en ny Autoline-bänk under året, först på PM4 och sedan på PM5 och vi hoppas att kunna ta den i drift under Q1-23. Vi har även köpt en ny Z-styrke mätare som är i drift sedan en tid tillbaka.

Ombuden KLAB/FLAB.



Fiberproduktion 2022

Under år 2022 gick vi äntligen tillbaka till ett normaltillstånd när det gäller Corona. Möten och träffar hölls normalt även om vissa fortfarande sker via Teams. Skyddsarbetet på Fiber har rullat på bra under året, vi har gått de skyddsronder som har varit planerade och skyddsgruppsmötena har genomförts.

Tittar man i PIA så har året 2022 sett ut som följande:

Riskobservationer: 525 st

Tillbud: 64 st

Olycksfall: 35 st varav 7 st med sjukskrivning

Anmärkningsvärt under 2022 är att antalet olycksfall med sjukskrivning har ökat från föregående år. Flertalet av dessa är klämskador/stuvskskador. Även olycksfall där kontakt med media av olika slag har förekommit. Ett olycksfall som hade kunnat sluta riktigt illa var där en person fick terpentinkondensat i ögonen, vilket ledde till sjukhusvistelse och nedsatt syn. Nu gick det bra och personen fick tillbaka synen efter en tids behandling.

Vi hade den årliga Skyddsombudsträffen i december.

Där planerades skyddsarbetet inför 2023 samt att vi avtackade Michael Wallin efter lång tid som

huvudskyddsombud på Fiber. Vi tackar honom för lång och trogen tjänst.

Under 2022 startade vi även upp igen med utbildningar. Företaget Packaging Greenhouse höll i ett antal fördjupningsutbildningar inom Kokeri/Blekeri. Dessa fungerade lite som en lightvariant av Certifieringsutbildningarna som kommer att återupptas under 2023.

Ett större projekt som avslutades på Linje 3 var när vi kopplade in den nya ångomformaranläggningen. Denna ska efter avslutad inkörsperiod förhoppningsvis ge en ökad utvinning av Terpentin och även förbättra den yttre miljön.

Vi hoppas på ett bra 2023 och fortsätter med att förbättra arbetsmiljöarbetet.



Skyddsombuden Fiber

Renseri och Sällhus 2022



Under 2022 utfördes alla skyddsronder och skyddsgruppsmöten som planerat. Under hela året har alla haft möjligheten att delta på plats eller via länk på Teams på skyddsgruppsmötena. Upplever att uppslutningen blivit bättre när man kunnat vara med via Teams. Antalet PIAärenden vi haft under 2022:

Riskobservationer: 168 st

Tillbud: 11 st

Olycksfall: 11 st

Det är flera ärenden av olycksfall med klämda fingrar/händer och slag i huvudet. Annars lite olika förfaranden.

Revisionsstoppet som utfördes under vecka 38 flöt på bra och entreprenörerna och våra egna upplevde det som ett lugnt och

säkert stopp. Några större jobb som utfördes under stoppet var byte av huggkåpan på huggen samt svetsning av slitsarna inuti barktrumman.

I april månad hälsade vi vår nya tekniker Joachim Kallysson välkommen samt vi tackade av vår dåvarande tekniker Tommy Lundgren som gick i pension.

Vi fick två stycken nyrekryteringar till driften i renseri/sällhus.

Nu välkomnar vi varmt 2023 och alla dess möjligheter.

Skyddsombuden Renseri och Sällhus

Medlemsutveckling år 2022

Vid årets början var antalet aktiva medlemmar **634** inklusive arbetslösa, tjänstlediga, annat område och studerande. Vid årets slut var siffran **630**.

Antal Förbundspensionärer var vid årets början **287** och vid årets slut **298**.



Personal

På Pappers expedition arbetar Tarja Rautiainen med administration som bland annat omfattar medlemsredovisning, försäkringsfrågor samt service till styrelse, förtroendevalda, kommittéer och alla medlemmar som behöver hjälp.

Styrelsen vill framföra ett stort TACK för gott samarbete och vi hoppas på en god fortsättning under kommande verksamhetsår.



Expedition

Vår expedition är på övervåningen på 152:an där vi trivs bra. Sociala Fonden finns på nedervåningen. Samarbetet med Unionen, Ledarna och Sociala Fonden är lättare nu då vi delar lokaler.

**Verksamhetsberättelsen har
sammanställts av Per Thollin.**