

Verksamhetsberättelse 2019



Svenska Pappersindustriarbetareförbundet avdelning 3 Karskär

Ett axplock av det som hände under 2019.



Papperstreans UNG
anordnade en ungräff med
intressanta och roliga
aktiviteter.



Avdelning 3:s Ungambassadör
Sandra Bohlin deltog på
Genèveskolan.



Kostnadsbesparingsprogrammet inleds vid BillerudKorsnäs.
30 tjänster berörs innanför grindarna.



Pontus Georgsson valdes
till ny Förbundsordförande.



Förbundsordförande
Matts Jutterström
avlider.



Skyddsombudsval för åren 2020-2022 genomförs.
54 personer blev valda, varav 10 helt nya ombud.

Årsmöte i Pappers avdelning 3 Karskär onsdagen den 25 mars 2020

Förslag till dagordning:

(Beslut om bandning - Inledningsanförande)

1. Mötets öppnande

(Parentation)

2. Val av ordförande för årsmötet

3. Godkännande av dagordningen

4. Val av två justerare för årsmötesprotokollet

5. Val av rösträknare

6. Val av referent

7. Behandling av årsberättelserna

8. Revisorernas berättelse

9. Beslut om ansvarsfrihet

10. Beslut om ersättningar och arvoden för 2020

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| a) Styrelsen. | g) Telefonersättningar |
| b) Revisorer | h) Reseersättningar |
| c) Kommittéer | i) Cancerfonden |
| d) Ersättning fritid | j) Styrelseanslag |
| e) Övriga arvoden | k) Traktamenten |
| f) Övriga ersättningar | l) Förlorad arbetsförtjänst |
| | m) Övrigt |

11. Interna val:

- a) Ordförande på 2 år
- b) Studieorganisatör på 2 år
- c) 3 ledamöter till styrelsen på 2 år
- d) 4 ersättare till styrelsen på 1 år



- e) 2 Revisorer på 2 år
- f) 3 Revisorsersättare på 1 år
- g) 1 ledamot till Förbundsmötet samt tre ersättare på 1 år
- h) Föreningsföreträdare på 1 år
- i) Statistikförare på 1 år
- j) Papperstrea Ung på 1 år
- k) Karskäringens Redaktionskommitté på 1 år
- l) Studiekommitté på 1 år
- m) Skiftschemakommitté på 1 år
- n) Fackliga stödgruppen på 1 år
- o) Fanbärare på 1 år
- p) Försäkringsansvarig samt ersättare på 1 år
- q) Försäkringsinformatörer på 1 år
- r) Kommittén för mångfald på 1 år
- s) Mångfaldsansvarig på 1 år



- 12. Representanter i partsammansatta organ (alla på 1 år)
 - a) 1 till Kommittén för personlig skyddsutrustning samt ersättare
 - b) 1 till Kemikaliekommittén samt en ersättare
 - c) 3 till Industriområdeskommittén
- 13. Representanter till övriga organ inom företaget (alla på 1 år)
 - a) 2 ledamöter till Läkarvårdsfondens styrelse samt en ersättare
 - b) 6 ombud till Läkarvårdsfondens representantskap samt fyra ersättare
 - c) 1 ombud till Ekmanska stiftelsen samt en ersättare
 - d) 2 ledamöter till Sociala fondens styrelse samt en personlig ersättare
- 14. Representanter till andra organisationer (alla på 1 år)
 - a) 1 ombud till ABF Gästrikebygden
 - b) 10 ombud till Bomhus Folkets Hus samt tre ersättare
 - c) 1 ombud till Begravningsföreningen Fonus samt ersättare
 - d) 1 ombud till Riksbyggens repskap
- 15. Övriga val
 - a) 2 personer till Valberedningen på 2 år
- 16. Avdelningens möten
- 17. Avslutningsord av mötesordföranden
- 18. Avtackning
- 19. Mötets avslutande





Avdelningsstyrelsen

Ordförande/Politisk ansvarig

Vice ordförande/Skiftschemaansvarig

2:e vice ordförande/vice Kassör

Samordnande Huvudskyddsombud

Kassör/Infoansvarig

Sekreterare/Karskärningen

2:e vice sekreterare/Försäkringsansvarig

Studieorganisatör

Ledamot

Kjell Olsson

Michael Wallin

Bo Myrberg

Peter Karlsson

Mats Linander

Kjell Johansson

Leif Mellin

Tomas Hjalmarsson

Erik Kernehed

Ersättare, Massaproduktion, Vice sekreterare

Ersättare, Produktgruppen

Ersättare, Underhåll

Ersättare Transport

Jan Niskanen

Anders Blom

Stefan Holm

Sandra Johansson

Styrelsen har haft 11 st protokollförda möten. Totalt hanterades 160 punkter.

Verkställande utskottet (VU)

VU har från och med årsmötet 2019 bestått av:

Kjell Olsson, Peter Karlsson, Kjell Johansson och Mats Linander.

Till VU har adjungerats resurspersoner.

VU har haft 51 protokollförda möten, första helgfria vardagen varje vecka.

Inkomna och behandlade skrivelser, brev och cirkulär uppgick under året till 252 stycken.

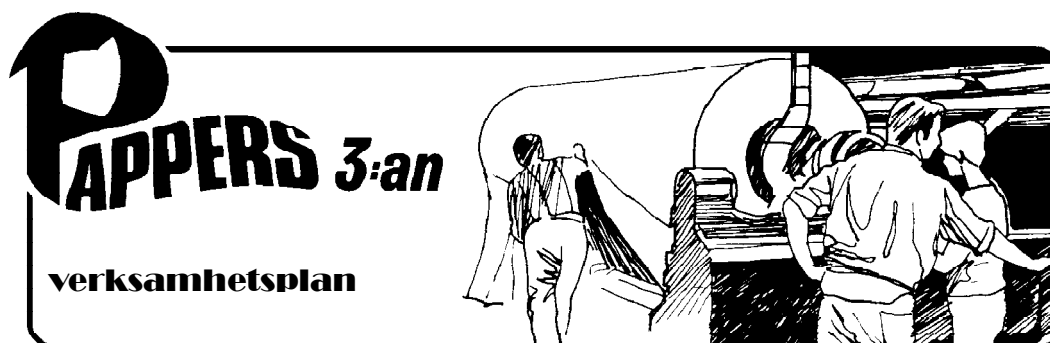
Avdelningsmöten

Avdelningen har hållit sex möten. Deltagarantalet har varierat från sex till femtiofem medlemmar, med ett genomsnitt på trettio personer.

Uppdragssamtal

Genomfördes med Styrelseledamöter, Huvudskyddsombud och dess ersättare.

Styrelsens verksamhetsberättelse år 2019.



Hur uppfyllde vi målen i verksamhetsplanen?

Inför verksamhetsåret 2019 fastställde Pappers avdelning 3 en verksamhetsplan som gäller för 2019-2021 bestående av 5 mål. Dessa mål har uppfyllts enligt nedanstående redovisning.

- Mål:** Att ta fram idéer på aktiviteter för alla medlemmar med målsättning att genomföras årligen.
- Resultat:** Arbetsgruppen har kommit fram till några bra förslag på aktiviteter. En aktivitet planeras att genomföras under 2020 vid ett par tillfällen så alla medlemmar har möjlighet att delta.
- Mål:** Att involvera UNG3:an i medlemsrekrytering.
- Resultat:** Ledamöter från UNG 3:an har involverats vid uppsökeriverksamheten. Informationsträffar med sommarjobbare, yrkesstraineer för medlemsrekrytering. Likaså att skyddsombuden på alla avdelningar fortsatt fånga upp nyanställda för medlemsrekrytering. Det har under året resulterat i 47 nya medlemmar.
- Mål:** Att bjuda in yngre medlemmar till praktik på VU, styrelsemöten, att delta i framtagande av Karskärningen eller liknande.
- Resultat:** Arbetsgruppen har diskuterat frågan och förslag som framkommit är: Skyddsombud bjuds in till VU, skydds och HSO-möten. HSO bjuds in till styrelsemöten och förhandlingar. Övriga unga intresserade medlemmar bjuds in till VU-möten, Karskärningen, medlemsmöten med mera.
- Mål:** Att fortsätta jobba med Next Generation för Avdelning 3. Att fånga upp unga medlemmar som är intresserade av fackliga frågor och förbereda succession av alla uppdrag inom Avdelning 3.
- Resultat:** Arbetet med succession i de tyngre uppdragen har påbörjats och fortsatt under 2019. Vi har under året rekryterat 10 nya skyddsombud vid skyddsombudsvalet som genomfördes innan årsskiftet. Från Avdelning 3 deltog också 5 ungdomar på Pappers ungdomskurs.
- Mål:** Att fortsätta utredningen och ta fram förslag på nytt/förändrat lönesystem.
- Resultat:** Arbete med detta mål har under året haft låg prioritet, men planen var att genomföra nya studiebesök vid olika bruk för att ta del av deras lönesystem och få idéer. Ett omstartsmöte med företaget genomfördes i maj, där vi tog omtag i frågan. Planen ligger kvar att vi bland annat ska besöka avdelningar/bolag där man jobbar med samma fråga. Bland annat Gruvön och Skoghall som också har frågan uppe om ett nytt eller förändrat lönesystem.

2019 i backspegeln

Avtal 2019

Avtalet som förhandlades fram centralt 2017 var ett treårsavtal på 5,9 %, fördelat 2,0, 1,8 och 2,1 % per år. Därutöver avsätts 0,2 % per år till Livsarbetstidspremien oavsett ålder. Avtalets totala värde beräknas till 6,5 %. Avtalet för 2019 gäller för tiden 2019-04-01 tom 2020-03-31.

Det innebär en generell löneökning på 310 kronor. Ett lokalt löneökningssutrymme enligt den centrala uppgörelsen om 310 kronor att fördelas enligt lokala lönesättningsprinciper. Därutöver fördelas 67 kronor lika till alla i form av uppräknade driftforms- och åretrunddriftstillägg. Övriga tillägg har också räknats upp med 2,1 %. Parterna konstaterade att lönespridningen i industrilönetrappan efter årets uppgörelse var 3,01 % för både skiftgående och för dagtid. I vanlig ordning fick vi inget lokalt påslag.

Studieverksamheten

Avdelningens medlemmar och förtroendevalda har deltagit i olika utbildningar.

Dessa utbildningar har genomförts främst av Pappers, ABF och LO centralt.

Vi börjar få riktig snurr på ungdomsarbetet och där vill jag speciellt tacka Ung3:ans medlemmar som gör ett fantastiskt jobb med Sandra Johansson i spetsen som har bra hjälp av dom övriga medlemmarna i gruppen.

Det togs ett initiativ att kontakta Pappers avdelning 68 i Hallstavik för att förbättra vår medlemsutbildning ytterligare. Hur det går kommer i nästa nummer av verksamhetsberättelsen 2020.

Tomas Hjalmarsson har under året varit Gävle-Dala:s representant i Pappers organisations och studiekommitté, POSK. POSK genomför fyra möten årligen där man diskuterar organisations och studiefrågor för Pappers. Tomas har som en del av uppdraget i POSK deltagit på två förbundsmöten varav ett var förbundsårsmötet. Tomas deltar också på Gävle-Dala:s distriktsmöten som POSK-representant och där det genomförs tre distriktsmöten per år.



Information

Information till våra medlemmar har spridits genom ombuden, möten, affischering, hemsidan, e-postutskick och framför allt genom vår tidning Karskäringen som med sina punktligt utkommande åtta ordinarie nummer per år utgör ryggraden i vårt informationsarbete.



Förhandlingar BillerudKorsnäs

BILLERUDKORSNÄS

Under 2019 fortsatte en hel del koncernövergripande MBL-förhandlingar gällande organisationsförändring på central nivå, som i vissa fall resulterat i lokala förhandlingar. Under Q4 presenterade företaget ett kostnadsbesparingsprogram "Melius" som resulterade i ytterligare MBL-förhandlingar lokalt.

Det resulterade i cirka trettio färre befattningar och personalminskningar. Företaget redogjorde också för att entreprenörs och konsultkostnader skulle minskas. För att få hjälp att syna förslaget mot Underhåll anlidade facken en arbetstagarkonsult eftersom vi såg en stor risk på ökande entreprenörskostnader, tvärtemot företagets linje med sänkta kostnader.

Därutöver har cirka femton MBL-förhandlingar genomförts som bland annat handlade om ny fabriksdirektör vid Gävle bruk. Utökning inom området brandbevakning med tre brandvakter vid Skydd, Säkerhet och Räddning (SS&R). Tillsättande av nya gruppchefer vid Kartongbruket, Teknik och Massabruket och ny Driftsäkerhetschef vid Kartongbruket.

I övrigt har under året elva ordinarie lokala förhandlingar ägt rum med BillerudKorsnäs och fem månadsförhandlingar med Göranssons.

Tvister

Vi har under året haft tvisteförhandlingar gällande övertid, veckovilobrott och brott mot förtroendemannalagen.

Centrala förhandlingar

Vi har inte haft några centrala förhandlingar under 2019.

Samverkan och tvärfackligt arbete.

BillerudKorsnäs Koncernstyrelse

Att delta i koncernstyrelsearbetet är viktigt och vår lagstadgade rätt till representation. Frågor som behandlats i detta forum är bl.a. skyddsfrågor, produktion, investeringsbeslut, innovationsfrågor med mera.

Pappers Avdelning 3 har inte haft någon representant i koncernstyrelsen under 2019. Pappers har representerats av Ordföranden från Gruvön och Karlsborg som två av fyra arbetstagarrepresentanter, två från Pappers och två från PTK.

Referensgruppen BillerudKorsnäs

Referensgruppen är ett forum för beslut och information till och från arbetstagarledamöterna i koncernstyrelsen. Referensgruppens uppgift är att förbereda och diskutera den gemensamma verksamheten i koncernstyrelsen. Gruppens möten planeras in i anslutning till koncernstyrelsemötena. Totalt sju möten har genomförts under året.

Referensgruppen består av tre representanter från varje bruk, fördelat på två från LO och en från PTK.

Vid årsmötet för referensgruppen väljs det in representanter från varje enhet.

Avdelning 3 har under året representerats av Kjell Olsson och Peter Karlsson. Ersättare har varit Bo Myrberg och Erik Kernehed.

I Referensgruppen väljs ett arbetsutskott (AU), koncernstyrelserepresentanter, representant i revisionsutskott och EWC-representanter enligt BillerudKorsnäs riktlinjer för Referensgruppen. Referensgruppens AU består av en representant från alla bruk, fördelat tre från Pappers och två från PTK. Under året har Pappers Avdelning 3:s Ordförande Kjell Olsson varit ledamot i AU som facklig representant från Gävle bruk. AU:s uppgift är att förbereda och planera referensgruppens möten. AU är även förhandlingsorgan i koncernövergripande frågor.

Under året har ett antal MBL-Info/förhandlingar genomförts och en viktig händelse var att BillerudKorsnäs styrelseordförande Lennart Holm tillsattes som VD efter att Petra Einarsson slutade efter drygt ett år. Styrelseledamoten Jan Åström ersatte då Lennart som styrelseordförande i BillerudKorsnäs styrelse.

Övriga MBL-förhandlingar handlade bland annat om nya Fabrikschefer vid Gävle och Karlsborg, omorganisationer vid BKSC och flytt av lön till HR, Communication, inköp, Finance & IT, Innovation & Strategy samt Sourcing & Technology.

Efter sommaren kom MBL-processen gällande personalminskningar relaterade till kostnadsbesparingsprogrammet som resulterade i en hel del MBL-förhandlingar och en minskning av koncernövergripande befattningar.

BillerudKorsnäs-EWC

BillerudKorsnäs Europeiska företagsråd (EWC) har möten där fackliga representanter träffas och diskuterar verksamheten i Sverige, Finland och England. För Avdelning 3:s räkning har Bo Myrberg varit representant från Pappers som ersättare i BK-EWC. Två möten har genomförts under året.

Råden

Samverkansrådet, som är vårt högsta råd, har haft fyra rådsmöten under året.

Även våra avdelningsråd har fungerat bra på de flesta avdelningarna.

Sektionsråden har fungerat bra på några områden, något sämre på andra, bland annat på grund av uteblivna möten.



Vi och omvärlden



Pappers

Vi har under året fortsatt samarbetet med förbundet vilket vi haft stor nytta av i alla sammanhang. Samarbetet är väl etablerat sedan många år och utgör en naturlig del av vår verksamhet. Att ha kontinuerlig kontakt med Förbundet är viktigt då vi ibland ställs inför besvärliga ärenden och behöver rådgivning.

Vi deltar regelbundet på förbundsmöten, distriktsmöten, konferenser och utbildningsverksamhet. Inför avtalsrörelsen besökte Förbundet avdelningen för att träffa styrelsen och medlemmar på bruket i en så kallad medlemsdialog för att höra vilka de viktigaste frågorna är inför avtalsrörelsen.

Pappers Förbundsordförande Mats "Jutte" Jutterström avled i våras efter en längre tids sjukdom. Vid förbundsmötet i maj valdes Pontus Georgsson till ny Förbundsordförande.

Avdelning 3:s Sandra Johansson har ingått i förbundets projektgrupp för UNG 2020 och är dessutom kursledare i Ungdomskursen. Bo Myrberg har ingått i Pappers lönenämnd. Thomas Pettersson har varit valberedningens representant i Gävle-Daladistriktet. Göran Larsson har varit ordinarie Revisor i förbundet och i Dagens Arbete. Göran har dessutom under året varit ordinarie Revisor i Pappers A-kassa.

Tomas Hjalmarsson har varit Gävle-Daladistriktets representant i Pappers Organisations- och StudieKommitté, POSK

LO



Under året som gått har Sandra Johansson representerat avdelning 3 som ledamot i LO-distriktet Dalarna Gävleborgs Regionala UngdomsKommitté RUK. Thomas Pettersson har varit ersättare i LO-distriktets styrelse.

Kjell Johansson har dessutom representerat avdelning 3 som en av representantskapsledamöterna till LO-distriktet Dalarna Gävleborg.

Arbetarrörelsen Intressenter AB



Arbetarrörelsens Intressenter ska bevaka att våra intressen tillvaratas och bolagets övergripande syfte har varit att främja opinionsbildningen i Gästrikland och Norduppland. Kjell Johansson har varit vår representant i styrelsen. Bolagets största aktieägare IF Metall meddelade i början av året att man beslutat föreslå årsstämman att försätta bolaget i frivillig likvidation. I ljuset av detta beslutade styrelsen enligt IF Metalls förslag. Årsstämman beslutade därefter att försätta bolaget i frivillig likvidation.

Mediekontakter

Mediekontakterna har 2019 varit ganska sparsamma. Men då och då glimtar vi till i radio, TV, lokalpressen och Dagens Arbete. Vår medverkan i massmedia utgör ett viktigt komplement till den information och opinionsbildning som vi bedriver genom egna kanaler.

Slutord

Vi har ännu ett intensivt verksamhetsår att lägga till handlingarna och 2019 har sammanfattningsvis varit ett händelserikt år.

Avdelning 3 har sedan många år en bred verksamhet med många inblandade i olika uppdrag och som haft flera aktiviteter.

Vi vill lyfta fram några viktiga händelser



Ungdomsverksamheten

UNG 3:ans arbete både lokalt och med Ung 2020 har resulterat i att flera ungdomar tecknat medlemskap i Pappers. Vi ser förhoppningsfullt på framtida engagemang hos dessa ungdomar och vid skyddsombudsvalet valdes tio nya yngre ombud som är beredda att ta vid där de avgående ombuden slutat. Det känns riktigt bra inför den generations- och kompetensväxling som avdelningen påbörjat.



Besparingspaketet

BILLERUDKORSNÄS

Företagets besparingsprogram som presenterades och förhandlades under hösten resulterade i ett enormt arbete kring förhandlingarna och en utökad facklig aktivitet med flera förtroendevalda som gjorde ett fantastiskt arbete med detta.

Företaget spelar ett högt spel vad gäller hälsa, säkerhet och arbetsskaderisker och att det kommer att ställas på sin spets när färre medarbetare ska klara samma och till och med flera arbetsuppgifter. Dessutom är vi inne i en stor utbildningsinsats med långa upplärningstider för yngre medarbetare som anställts för påbörjad generationsväxling. Hela det här paketet som företaget har kört igenom kommer med stor sannolikhet att ställa den här växlingen på ända. Det vi känner oro för är hur vi ska kunna köra fabriken om några år utan stora produktionsproblem, och där hälsa och säkerhet sätts på spel?

Avtalsrörelsen

Pappers genomförde en avtalskonferens under hösten där man prioriterade fram 19 av de 58 avtalskrav som fanns med från den så kallade brutto/prioritetslistan. Avtalskraven fortsatte att diskuteras på distriktsmötet i oktober innan de fastställdes på förbundsmötet i november. Efter en lång tid av förberedelser från medlemsdialog via avtalskonferens, distriktsmöten, motioner till Förbundsmötet i november överlämnades därefter avtalskraven till Industriarbetsgivarna innan jul. Gällande avtal gäller till och med 31 mars 2020.

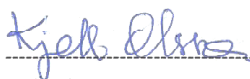
Framåt

Om vi kikar lite framåt så ser år 2020 ut att bli ett händelserikt år med bland annat fortsatta överläggningar med besparingsprogrammet. Där fastställs det vilka som kommer att sluta på företaget. Förutom det ser vi en spännande avtalsrörelse där det känns som att allt kan hända. Inför framtiden har styrelsen, ombud, valberedningen, revisorerna och alla medlemmar ett fortsatt viktigt uppdrag att vaska fram personer för alla fackliga uppdrag som finns i avdelningen.

Tack

Vi vill avslutningsvis tacka alla medlemmar, ombud, Förbundet, personal och alla andra som ställt upp på olika vis och i olika uppdrag i avdelning 3:s verksamhet under året.

Med dessa ord överlämnar vi vår berättelse till våra uppdragsgivare, medlemmarna i Pappers avdelning 3.



Kjell Olsson



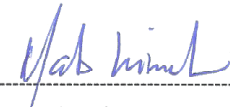
Bo Myrberg



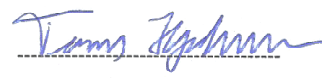
Erik Kernehed



Kjell Johansson



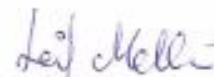
Mats Linander



Tomas Hjalmarsson



Michael Wallin



Leif Mellin



Peter Karlsson



Kjell Olsson



Bo Myrberg



Mats Linander



Erik Kernehed



Kjell Johansson



Michael Wallin



Leif Mellin



Peter Karlsson



Tomas Hjalmarsson



Medlemsutveckling

Vid årets början var antalet aktiva medlemmar **670** inklusive arbetslösa, tjänstlediga, annat område och studerande. Vid årets slut var siffran **640**.

Antal Förbundspensionärer var vid årets början **250** och vid årets slut **260**.



Personal

På Pappers expedition arbetar Tarja Rautiainen med administration som bland annat omfattar medlemsredovisning, försäkringsfrågor samt service till styrelse, förtroendevalda, kommittéer och alla medlemmar som behöver hjälp.

Styrelsen vill framföra ett stort TACK för gott samarbete och vi hoppas på en god fortsättning under kommande verksamhetsår.



Expedition

Vår expedition är på övervåningen på 152:an där vi trivs bra. Sociala Fonden finns på nedervåningen. Samarbetet med Unionen, Ledarna och Sociala Fonden är lättare nu då vi delar lokaler.

**Verksamhetsberättelsen har
sammanställts av Kjell Johansson**

Anställdas fonder

Läkarvårdsfonden

Läkarvårdsfonden har under 2019 fortsatt att ersätta medlemmarna för deras sjukkostnader och sjukresor.

Föreståndare och Kassör är Kjell Johansson.

Läkarvårdsfondens ekonomiska ställning är tillfredsställande.



Sociala Fonden - Gävlekommittén

Tillsammans med övriga fackorganisationer förfogade vi inför 2019 över 1 137 019 kronor.

Från kommittén har under 2019 lämnats bidrag med 385 000 kronor.



BILLERUDKORSNÄS Driften i Karskärsverket var 365 dygn.

Tillverkningen var följande:	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Papper och kartong, ton	640 908	683 645	670 212	654 506	652 594	634 211



60 619

Viktiga händelser 2019

Förbundsordförande Matts Jutterström avlider.

Skyddsombudsval för åren 2020-2022 genomförs.

Avdelning 3:s Ungambassadör deltar på Genève-skolan.

Kostnadsbesparingsprogrammet inleds vid BillerudKorsnäs.

BillerudKorsnäs får en ny VD.



Studieverksamheten

I Studiekommittén har under studieåret 2019 ingått:

Tomas Hjalmarsson	Studieorganisatör
Sandra Bohlin	EBH, Utlastningen
Kjell Johansson	Massabruket, Fiber
Mattias Melin	Massabruket, Lut & Kraft
Jan Valkeinen	Pappersbruket, Rullmaskin 4-5



Studiekommittén har träffats fyra gånger under verksamhetsåret och vi kan konstatera att vi lägger ännu ett verksamhetsår till handlingarna i och med denna rapport för år 2019. Ombudsgrupperna är åter igen fyra stycken, Transport har kommit tillbaka som egen grupp och kallar sig nu "Fabriksplanering".

Vad är det då som har hänt under 2019?

Tomas Hjalmarsson har under 2019 ingått i Pappers Studie & Organisationskommitté (POSK). Arbetet i POSK går vidare och organisationsfrågorna börjar ta lite mer plats i diskussionerna.

Det finns en stor utmaning i generationsväxlingen i Pappers. Många är vi som till åren har kommit och inom inte en allför lång tid skall lämna över uppdraget till nya unga och friska förtroendevalda. Vi skall bara hitta nya intresserade som vill axla rollen och där har vi stor hjälp av Ung-2020 projektet. Dom nya skall naturligtvis ges så bra förutsättningar som möjligt såsom utbildning och tid för att prova på uppdraget där vi gamla stötar kanske kan komma med något gott råd ibland, innan dom helt tar över. Jag tror att det kommer att gå bra men det återstår en hel del att göra.

Studierna i Pappers håller fortfarande att diskuteras och våra egna utbildningar skruvas det fortfarande i. Under 2019 beslutades det att LO-utbildningen "Insikter" ingår i Pappers grundutbildning och detta innebär att det kommer att skruvas ytterligare i våra egna utbildningar.

Övrigt

Vi har under året erbjudit såväl lokala som centrala utbildningar anordnade av vårt Förbund Pappers, LO och ABF för att nämna några. Detta framgår av redovisningen på sidan 14.



Många deltagare har vi haft på ungdomskursen och Ung-19 konferensen vilket gläder mig väldigt mycket. Det är viktigt att vi är rädda om dessa ungdomar.

Jag vill passa på att tacka alla medlemmar i Studiekommittén för ett bra arbete under 2019.

Med detta överlämnar jag verksamhetsberättelsen på studieområdet 2019 till alla våra uppdragsgivare, medlemmarna i Pappers avdelning 3.

Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör.



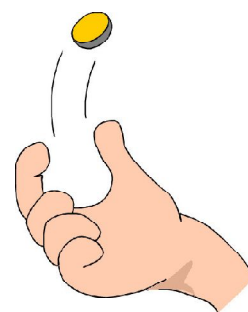
Översikt över studieverksamheten 2019

UTBILDNING	ARRANGÖR	TIMMAR	DELT.
BAM (Bättre ArbetsMiljö)	BillerudKorsnäs	24	6
Ekonomiutbildning	Pappers	16	1
Försäkringsrådgivare, vidareutbildning	LO-Folksam	16	6
Handledarkonferens	Pappers	16	1
Lag & Avtal	Pappers	48	4
Papperstrea Ung, ungdomsträff	Pappers avd.3	8	12
Revisorsutbildning	Pappers	16	1
SHSO-konferens	Pappers	16	1
Studiekonferens	Pappers	16	1
Ung-19 konferens	Pappers	10	4
Ungdomskurs	Pappers	24	8
Summa deltagare			45

Ekonomiska bidrag 2019



Lillhagsbadet	3 000 kr
PRO Bomhus	4 000 kr
Palemafonden	1000 kr
Diabetesfonden	500 kr
Hjärt- Lungfonden	500 kr
Gävle Cancerfond	2 000 kr



RAPPORT OM ARBETSMILJÖVERKSAMHETEN



- ✓ Paus-it 2.0 köps in för att provas via ett begränsat antal licenser.
- ✓ Uppdaterad agenda för avdelningsråd.
- ✓ Arbetsgrupp tillsätts för arbetet med mångfald och inkludering.
- ✓ Skyddsombudsval 2020-2022. Vilket innebar en del ombud som hoppade av och tio nya som trädde in.
- ✓ Ett nytt sparprogram med bemanningsminskning.
- ✓ Inofficiella träffar med Fabriksdirektören införs.
- ✓ Safety programmet med konsulten DuPont startade och där två AHSO (Gävle och Gruvön) deltar.
- ✓ Sektionschef skydd och säkerhet lämnar avdelningen för annat jobb inom koncernen.

Under samverkansråd 1 och 2 var Johanna Svanberg sammankallande, till råd tre och fyra kom nya Fabrikschefen Ing Mari Andersson Drugge in som ny sammankallande.

Arbetsmiljöutbildningen "BAM" har genomförts både under vår och höst.



Vår och julträffar för skyddsombuden 2019

Vårträffarna genomfördes 28/29 maj på Hotell Winn i centrala Gävle och julträffarna 17/18 december på Hotell Scandic Väst.

Under dessa träffar avhandlas ett stort antal frågor som:

Verksamhetsplan 2019-2021.

Grupparbete med verksamhetsplanering inför 2020.

Försäkringsfrågor/utbildning.

Pågående säkerhetsprogram.

Avtackningar av ombud.

Årets skyddsombud.

Utvärdering av rådsverksamheten skriftligt, Grupparbete. Avdelnings/sektionsråd.

Val av Huvudskyddsombud och ersättare.

Ledamöter till råd. Avdelning/sektionsråd.

Verksamhetsberättelsen för 2019, ansvarig utsågs.

Rapport från Valberedningen inför årsmötet.

Pappers Ung 2020.

Studier.

Arbetsmiljöverket.

Kort förhandlingsrapport.



Under dessa dagar har vi haft besök av:

Daniel Wiberg. Manager OHS

Lasse Wåhlstedt Pappers.

Peter Nordlöw, Core-rehab (VD och alkohol- samt drogterapeut)

Ing Mari Andersson Drugge. Fabrikschef Gävle

RAPPORT FRÅN LOKALA HUVUDSKYDDSOMBUDSVERKSAMHETEN

Huvudskyddsombudsträffar 2019

Under året har som brukligt fyra träffar hållits i gruppen huvudskyddsombud. I den gruppen finns ombud från BillerudKorsnäs, Göranssons åkeri och SwedPaper. Sammankallande har som vanligt varit Peter Karlsson och Erik Kernehed har hoppat in som ersättare vid frånvaro.

Dessa möten bygger mycket på rapporter från Ombuden som diskuterar problem och lösningar.

Rapportpunkter på mötet var:

- Ø Kommittéer
- Ø Referensgruppen
- Ø Koncernövergripande AHSO
- Ø Samverkansråd
- Ø Förhandlingskommittén
- Ø Core teamet
- Ø Vi har under året haft besök av Daniel Wiberg och Ing- Mari Andersson Drugge

När det nu gått ett år igen kan jag inget annat än buga och bocka inför alla våra skyddsombud som under året återigen utfört ett kanonjobb.



*Arbetsställets
Huvudskyddsombud
Peter Karlsson*



På sedvanligt vis har årets skyddsombud utsetts av SHSO Peter Karlsson och för det gångna året blev det återigen två personer.

- Dessa tilldelas priset för sitt stora engagemang för sina arbetskamrater under året.

Joel Sjödin och Stefan Holm får i år denna utmärkelse.

- Utöver detta har Stefan och Joel varit ett ovärderligt stöd till förhandlingskommittén i arbetet med besparingsprogrammet.



Joel, Stefan och Peter



Redaktionen består av fyra medlemmar.

Ola Carlson, Michael Wallin,
Kjell Johansson och Mikael Persson.



Ola Carlson, Michael Wallin
Kjell Johansson, Mikael Persson

Vi kom ut för 36 året i rad med 8 nummer och upplagan är nu 500 exemplar. Karskärningen är nu helt i färg och vi trycker den själva på 152:an. Kjell Johansson delar ut tidningen på fabriken och vi fortsätter att skicka den med snigelpost till ett antal utvalda prenumeranter. Tidningen finns även på Pappers hemsida, vår egen hemsida och på BillerudKorsnäs intranät.

Några artiklar som fanns med i år var barnjulfesten, flera resereportage, löner o förhandlingar, Flemton, arbetsmiljö, studier, en massa bildreportage, tävlingar och intervjuer med spännande personer med mera. Vi ser fram emot nästa år och hoppas att flera vill läsa tidningen samt att redaktionen kan fortsätta med att ta fram nytt spännande material. Där vi förhoppningsvis kan locka er till att fortsätta tycka att Karskärningen är er bästa informationskälla på företaget.

Vi bugar och tackar alla medarbetare, tryckare, läsare, expeditionspersonal och alla andra för ett gott samarbete under året som varit.

Redaktör Kjell Johansson



Papperstreaan Ung



Papperstreans årliga ungdomsträff genomfördes i maj där flera ungdomar från olika delar av fabriken deltog på en heldag med information, föreläsningar och avslutande gruppaktivitet. Det blev en mycket givande dag med engagerade ungdomar som utbytte erfarenheter, tankar och idéer.

Pappers ungdomskurs genomfördes i år i Åkersberga på kursgården Runö och vi hade många deltagare från Papperstreaan, vilket var väldigt roligt!

Under året har Ungdomsansvarige deltagit på LO:s distriktsmöten i RUK (Regionala UngdomsKommittén) där man bedriver tvärfackligt arbete. Bland annat arbetar man varje år med "Facket på sommarjobbet" där man träffar sommarjobbare och informerar om rättigheter och vikten av kollektivavtal.

I våras deltog en av våra förtroendevalda i Genéveskolans arbete. Det är en tre veckor lång kurs där deltagare från Norden får följa FN-organet ILO:s internationella arbetskonferens.

Under sommaren gjorde några personer från Papperstreaan Ung tillsammans med Ordförande en rundvandring på bruket där man hade fokus på att träffa ungdomar. Framförallt sommarjobbare för att kort presentera oss och informera om facket.

Under hösten åkte Papperstreaan UNG på studiebesök hos avdelning 15 i Iggesund. Vi pratade ungdomsverksamhet, utbytte erfarenheter och fick en rundvandring på bruket.

Ungdomsansvarige ingår i projektgruppen för Pappers stora ungdomssatsning UNG2020 och mycket fokus under året har legat på att sprida information om detta projekt. För andra året i rad genomförde man en tre-dagars ungkonferens där man bjöd in ambassadörer från landets alla avdelningar. Från Papperstreaan deltog tre ungdomar som sedan varit en viktig länk mellan projektgruppen och vår avdelning.

Vi kan konstatera att vi blir allt fler ungdomar och vi hälsar alla nya medlemmar välkomna och hoppas att ni vill vara med och engagera er! Som Ungansvarig vill jag även passa på att rikta ett stort tack till de förtroendevalda i Papperstreaan Ung och våra Ung2020-ambassadörer. Ni gör ett fantastiskt arbete!



Ungansvarig Sandra Johansson
sandra.johansson@pappers.se

Vi sitter med i Papperstreaan Ung:

Sandra Johansson	– Transport
Evelina Enander Sjökvist	– Lut & Kraft
Per Thollin	– PM4-5
Anders Edlund	– Mek
Sandra Bogren Bohlin	– Utlastningen
Simon Walldén	– Underhåll
Emma Magnusson	– PM 5

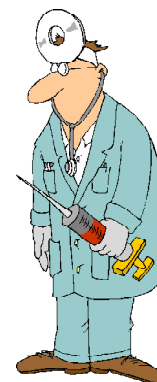
Har du funderingar? Tveka inte att kontakta någon av oss.

Läkarvårdsfonden

Styrelsen

har under året haft fyra protokollförda sammanträden.
Föreståndaren/ kassören Kjell Johansson deltar alltid på styrelsemötena.
Löpande frågor mellan styrelsemötena har handlagts av Ordförande,
Ledamot från Unionen och Föreståndaren.

Pappers avdelning 3 representerades i styrelsen av Ordförande Michael Wallin,
Ledamot Bo Myrberg och styrelseersättare Jan-Åke Öst.
Ordinarie Revisor Mats Linander och ersättare Göran Larsson.



Årsmötet

Ägde rum den 21 mars på INFO-center. Ordförande för årsmötet var Geron Forsman från Ledarna.
Glädjande var att det var ett välbesökt årsmöte den här gången av Representantskapet.

Övrigt under året:

1. De åtgärder som vidtogs under 2019 gjorde att underskottet i räkenskaperna minskades.



2. Mot bakgrund av resultatet söktes inte något bidrag från Sociala Fonden år 2019.

3. Öppettiderna har varit oförändrade under året dvs torsdagar kl. 13.30 - 17.00.

Semesterstängt enligt tidigare beslut i juli månad.

Tyvärr så är inte alltid expeditionen bemannad då Kjell jobbar skift.

Dom gångerna har det varit besvärligt för icke betalande medlemmar att komma in genom ytterdörren då den är låst av säkerhetsskäl.

4. Antalet betalande helårsmedlemmar fortsätter att minska och 2019 var inget undantag. Sedan 1998 har medlemsantalet mer än halverats.

5. Tyvärr måste vi konstatera att intresset för medlemskap i

Läkarvårdsfonden är lågt hos nyanställda medarbetare.

Att komma tillrätta med detta har varit en prioriterad arbetsuppgift i styrelsen under de senaste åren.

Pappers och de övriga facken har valt att låta informationen om

Läkarvårdsfonden ingå som en naturlig del i den fackliga informationen.



Läkarvårdsfondens Föreståndare Kjell Johansson

Försäkringsinformatörer Folksam®



Vi har under året varit sju försäkringsinformatörer på fabriken, Leif Mellin Swedpaper, Anders Blom Kartongbruket, Peter Karlsson AHSO, Kalevi Rönttilä Mek, Lars Högfors Lut/kraft, Fredrik Magnusson Lut/kraft och Tarja på Pappers expedition.

Lite av vad som har hänt under året

Vi har varit med på ombudsträffar, vi har även varit ute på skiftlagsträffar och informerat. Vi har bokat in nya medlemmar till vår certifierade rådgivare från

Folksam, Mona Olander och det har varit åtta heldagars rådgivning under året på 152:an.

Vi har även fått utbildning av Folksam angående förändringar i Avtalsförsäkringar, medlemsförsäkringar med mera.

Vi hjälper dagligen medlemmar med att få ut de ersättningar som man har rätt till.

Vi ser en kraftig ökning angående frågor som gäller pension, Lifeplan och lönevaxling som har kommit under 2019 där många av våra medarbetare behöver hjälp att komma igång.

Kontakta gärna en av våra informatörer om du har frågor eller vill boka ett möte:

Leif Mellin B-skift 026-497 94 42 PM 2/TM 6 Skiftorg, Mek. och Automation.

Anders Blom B-skift 0705496792 Pm 4/5, EBH, Skiftorg, Mek. och Automation.

Peter Karlsson AHSO 0707952637

Kalevi Rönttilä E-lag 6-skift 51541 Räddningstjänst, CV-förråd, Produkt+Processlabb, Skiftgruppen UH och Interna transporter.

Lars Högfors D-skift 51918 Lut-Kraft skiftorg. Driftservice, Mek. och Automation, Fiber skiftorganisation, Driftservice, Mek. och Automation.

Fredrik Magnusson A-skift 5/1918 1918 Lut-Kraft skiftorg. Driftservice, Mek. och Automation, Fiber skiftorganisation, Driftservice, Mek. och Automation.

Tarja Rautiainen på Papperstreans Expedition 026-19 10 53 alla medlemmar.

**Papperstreans
försäkringsansvariga
Leif och Blomman**

Leif



Anders



Pappers3:ans stödgrupp



Så kan vi lägga ytterligare ett år till handlingarna.

Kommittén har haft sex möten under året.

2019 har varit ett ganska normalt år för denna kommitté med ärenden av olika slag.

Gruppen har stöttat medlemmar i alla typer av sociala frågor som rehabiliteringsärenden, alkoholärenden, ekonomiska ärenden och kränkande särbehandling.

Även sådana ärenden som skilsmässa, dödsfall i familjen med mera.

Vi har fått besök av vår Företagssköterska Ingela från Previa samt Karl-Anders Eriksson från trygghetsfonden TSL, omställningsrådgivare.

Sammanställande och försäkringsansvariga har varit ut och informerat på Teamträffar.

Vidare har kommittén haft bra stöd av vårt nätverk utanför grindarna, bland annat Pappers Förbund, Core behandling, Gävle Kommuns Anhörigstöd, Stickan, Försäkringskassan, Kris, Samtalsakuten, Företagsprästen och Familjeslanten.

**ANDERS BLOM KJELL OLSSON LEIF MELLIN
MICHAEL WALLIN JOHAN WIKSTRÖM**

Skiftskemakommittén/Rådet

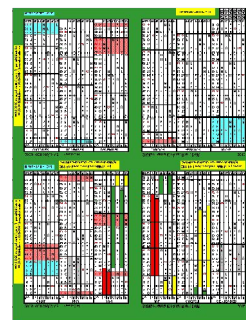
Då var ännu ett skiftschemaår till ända. Skiftskemakommittén/Rådet har haft ett antal sammankomster under året. Vi har korrekturläst 6-skiftsschemat, 2-skiftsschemat och Lokschemat för år 2020-2021.

En förändring under året är att vi fortsättningsvis kör med ett 2-skiftsschema istället för två.

Skiftskemakommitténs sammansättning har under året varit:

Lars Prim, Jan Valkeinen, Ulf Carendi, Thomas Åkerblom, Michael Wallin (Sammanställande). När vi varit skiftschemaråd har från Företaget Annika Deutsch, Kennet Portin och från Ledarna Stig Östlund samt skiftschemagurun Janne Hollsten deltagit.

Skiftskemakommittén/ Michael Wallin.




Michael Wallin.

Fördelning i olika lönegrader 1 januari 2020 för kollektivanställda i Gävle**BILLERUDKORSNÄS****BILLERUDKORSNÄS****Betalgrader**

	Totalt	Dagtid	2-skift	6-skift	Män	kvinnor
BA	0	0	0	0	0	0
B10	16	3	0	13	11	5
B20	28	5	0	23	19	9
B30	27	6	0	21	15	12
B40	37	9	0	28	25	12
B50	45	17	1	27	31	14
B60	32	6	2	24	24	8
B70	110	33	11	66	100	10
B80	49	16	2	31	42	7
T10	44	7	5	32	43	1
T11	7	4	0	3	7	0
T12	55	33	3	19	54	1
T13	3	0	1	2	3	0
T20	15	5	2	8	13	2
T21	1	0	0	1	1	0
T22	49	19	3	27	49	0
T23	1	1	0	0	1	0
T24	16	4	3	9	16	0
Summa	535	168	33	334	454	81

Rapporter från ombudsgrupperna

Team Lut o Kraft

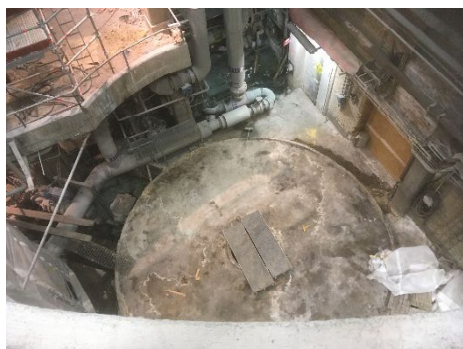
Under 2019 har vi haft fyra skyddsombudsträffar på 152:an med närvaro av Lutens alla skiftgående Skyddsombud, samt ombuden ifrån Lab. På förmiddagen avhandlar vi avdelningen Lut och kraft samt Lab, efter lunch träffar vi förhandlingskommittén som ger oss information om avklarade och pågående förhandlingar samt eventuell övrig information.

Skydds ronderna som planerats och genomförts på avdelningarna har normalt varit på torsdagar, med avbrott över sommaren. Nio ronderingar har gjorts på avdelningarna som ingår på Lut och Kraft. Det har också genomförts en riktad skydds rond mot våra så kallade Vattenvägar. På vårstoppet hade vi Håkan Bertilsson som ronderade ute i lokalerna.

Som vanligt är skydds ronderna och skyddsgruppsmötena planerade med datum, samt vilka personer som är kallade att delta. Tider och deltagare finns uppsatt på skyddsombudstavlan i kontrollrummet på Sodapanna 5. Inför 2020 finns planer på att man ska involvera driftpersonalen som ibland ska kunna följa med på en skydds rond, om möjligheten finns.

PIA rapporteringen under 2019 blev 761 stycken olika rapporterade händelser mot 2018 års redovisning med 789 stycken händelser. Olycksfallen ökade när man jämför med föregående års rapportering. Mer än hälften av de som skadar sig på Lut och kraft är anställda från Teknikorganisationen och entreprenörer som kommer hit till oss. En åtgärd som man hoppas ska hjälpa är den lokala BAM, Bättre Arbetsmiljö som görs för anställda och entreprenörer. Håkan Bertilsson och Per-Olov Olsson håller i en två eller fyra timmars utbildning med material som handlar specifikt om Lut och Kraft. Där tar man upp risker och vilka kemikalier som finns. Utbildningstillfällen finns även för år 2020.

PIA rapporteringen minskade något under 2019, det är fortfarande många rapporter som kommer in med personal från andra avdelningar. En lathund för PIA påbörjades i slutet av 2019, som vi hoppas ska underlätta skrivandet av rapporter, för det är inte alltid så lätt att fylla i alla rader i formuläret.

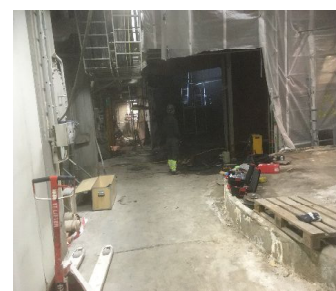


Ett stort arbete som även fortsatte under 2019, är rivning av gamla byggnader och utrustning ofta saneras det ifrån asbest för att sedan riva eller montera ner gammal processutrustning. Mellantjockcistern 4 är åter i drift efter att den sögs ihop på grund av vakuum. Rivningen och upprustningen av Kaustiken fortsätter, Grönlutcistern 3 är riven och nummer 2 ska asbestsaneras och få en ny yta på insidan, svaglutstank 3 ska rivas, slamtvätten är riven. Det pågår många projekt och fler är önskvärda för att förbättra arbetsmiljön.

Lars Högfors slutade efter många år som Skyddsombud vid årsskiftet då han valt att gå i pension under 2020. Han ersätts av Caroline Soini som blir nytt Skyddsombud från höstens val. Vi tackar Lars för tiden och hälsar Caroline välkommen till vårt lilla gäng, vi har ännu en plats över om någon skulle vilja bli skyddsombud på lut.

Under 2019 fick Företaget nyanställa operatörer till avdelningen men även nya traineer kom till avdelningen för att klara framtida pensioneringar. Under hösten kom besparingsprogrammet där två dagtidstjänster ska bort.

Under 2020 märker vi mer hur utgången blir av detta.



Skyddsombuden på Lut och Kraft.

Efterbehandlingen

Två stycken olycksfall med sjukskrivning.

Pengar till automatisk packning.

Uppstart av projekt Rullpack 5.

Förlängning av projektanställning.

Information om neddragningar.

Uppstart av arbetssätt.

Sektionschef Daniel Norlin slutar till nyår.

Göran Eriksson slutar som skyddsombud.

Ombuden

Utlastningen

Året som gått har präglats av omorganisationer.

Vid halvårsskiftet lämnade vi över ansvaret för rivarstation K-98 till Bruksservice, PM5.

I samma veva bemannar vi skiftbilen dygnet runt och är underställda Interna transporter under dagtid 7-16. Detta på grund av en personalminskning på Interna transporter där en medarbetare slutade med pension och inte blev ersatt.

I övrigt har verksamheten rullat på i kända spår. Nya bestämmelser för lastsäkring i järnvägsvagnar ställer nya krav på järnvägslastningen vilket innebär mer jobb för personalen.



De driftstörningar vi haft under året har gjort att mycket gods lämnar fabriken på lastbilar, detta är naturligtvis inte bra ur många perspektiv.

Arbetsmiljöarbetet kan betecknas som nöjaktigt, vi lyfter inte den verksamheten till någon ny nivå, men den funkar.

Besparingsprogrammet som vi fick i avskedsgåva av Petra Einarsson har inte direkt drabbat oss, däremot får det följer runt omkring oss som belastar vår verksamhet och framförallt kommer att drabba 6-skift.

Ombuden Utlastningen.

GTFM-MB

Året började med en stor smäll! Stora haverier och spräckt budget...

När vi sedan hade återgått till våran fridfulla vardag började vi märka ringarna på vattnet.

Efter ett tag så märker vi att jobben sinade trots en riklig orderstock.

Det visade sig att underhåll vart för dyrt och vi fick förlita oss på de "billiga" jobben som fanns.

Så småningom så återgick vardagen till det vanliga och sommaren nalkades!

Vi såg fram emot att jobba med unga och intresserade blivande mekaniker! Men dom var slut... Vi hade väldigt dåligt med sökande, de som sökte må ha varit unga och intresserade men ingen hade någon form av tidigare erfarenhet eller utbildning inom det yrket de skulle jobba med under sommaren. Trots BillerudKorsnäs hårda mångfaldsarbete hade inga kvinnor sökt jobb hos oss denna sommaren. Under sommaren började Görgen Albrektsson som vikarie i rollen som mek-koordinator på renseri och sållhus. Detta var för att underlätta för mek-koordinatören på BEAB som även har denna sida.



Efter en hektisk sommar så närmar sig hösten. Hösten välkomnar oss med en mörk tid med uppsägningar och oron i gruppen växer hur framtiden kommer att se ut. En lång höst börjar gå över till vinter och året börjar närma sig sitt slut. En ledig tjänst kommer ut som mek-koordinator på BEAB som vår kollega Martin Rosén tycker skulle passa honom och han börjar på den tjänsten efter årets slut. Detta kommer resultera i en ny kollega i vår gruppering som vi ska försöka få att känna sig välkommen.

Detta är året på GTFM-MB 2019.

Vi går in på året 2020 som kommer med många förändringar och överraskningar vilka väntar runt hörnet.

Kraft och Tekniksystem

Verksamheten har i stort sett löpt på i gamla hjulspår och som vanligt efter en lerig och stenig stig.

Fortfarande oklart med arbetsgång och resurser, någon riktig plan för vägen framåt saknas och trögt går det. Trivselnivån har delvis blivit bättre.

Personal

Stefan Holm och Joakim

Lindskog började på Kraft och Tekniksystem i början på året.

Johan Hårshagen bytte tjänst och fackförbund.



Arbetsmiljö

AMK uppföljning efter neddragning på Kraft av en man 2016 fortfarande ej klar, nästa möte 28 Januari 2020. AMK uppföljning Teknik efter nödlösning 2014 efterfrågas fortfarande. Arbetsmiljö - inventeringen för Avdelningen har avstannat. Arbetsorderstocken skjuter i höjden på grund av för få utförare, även fast en del jobb omdirigeras till externa firmor. Som en konsekvens av den förestående personalreduktionen kommer arbetsbelastningen att öka på vår grupp, då det minskar två man på automation och VVS/Vent kommer förmodligen vi att få göra fler förkontroller med mera. Endast ett Sektionsråd under året, än är inga Sektionsråd inbokade för 2020.

Säkerhetsarbetet på bruket går som vanligt mycket långsamt framåt. Nya direktiv och blanketter dyker upp, men i verkligheten tas varje chans att kringgå dessa av tjänstemannakåren. Denna slentrian stärker knappast Pappers medlemmars engagemang i Säkerheten Främst!

Utredning av tillbud och riskobservationer riktar ofta in sig på den grundorsak som är lättast att åtgärda istället för att rikta in sig på de övergripande problemen. Vilket Dupont har påpekat, men någon förändring har vi inte sett. Skyddsombud används sällan som en resurs av tjänstemannakåren för planering av verksamheten.

Centralverkstan



Året började bra med personalen intakt ihopp om att kunna anställa någon mer istället för entreprenörer.

Jannike valde att avsluta sin anställning efter sommaren på CV Rep och det kom ut en nyrekrytering och under tiden har André kommit in på projektanställning.

Under hösten så drogs nyrekryteringen tillbaka och besparingsprogrammet kom ut. Vi på kollektivet samt Centralverkstaden drabbades hårt som så många gånger förut.

Plåt och rör slås ihop och vi ska ha fyra egna svetsare samt att det blir en ny tjänst som kommer heta svetsansvarig och vara tjänsteman.

Maskin och bearbetning väljer företaget att gå från 3 till 2 arbetare, vilket känns fel med tanke på stoppverksamheten samt ledigheter och återhämtning.

VVS/Ventilation väljer företaget att lägga ner hela gruppen och anställer en underhållssamordnare som ska gå under fastighets UH.

Centralförrådet 2019

Det som framförallt präglade 2019 på förrådet var inte några större förändringar i arbetsuppgifter, men däremot personalmässigt. Inga pensioneringar under året, men i början av 2019 var vi fortfarande i slutskedet av en personalneddragning från tio till sju tjänster. Som tur var hade vi Albin Humling på vikariat hela året, vilket var till stor hjälp för oss. I slutet av året fick vi nästa bakslag när företaget meddelade att ytterligare en tjänst ska bort på förrådet, ner till sex tjänster alltså.

Någon konsekvensutredning har inte påbörjats ännu. Vi kan inte göra det vi gör idag på sex tjänster. Vi får se hur det slutar.



Skiftunderhåll

Året har varit förhållandevis bra på skiftunderhåll, vi har haft mycket jobb.

Vi har haft ca 8000 akuta jobb under året som gått. På det stora hela är vi nöjda med året som gått.

Plus att vi inte vart drabbade av neddragningarna på bruket, för en gångs skull.

***Ombuden på skiftunderhåll
Kuben.***

Söderqvist.



SS&R Brand

Med dessa ord så avslutar vi år 2019. Ett år som började positivt men som tyvärr fick ett mycket tråkigt slut. Det började positivt med en nyrekrytering av en brandman till avdelningen, en trevlig och kunnig kollega som nu även är vald som skyddsombud. Dessutom så utökades SS&R med tre nya befattningar inriktade på Heta arbetenbevakning, positivt av många anledningar, bland annat för ökad säkerhet, effektivitet, flexibilitet och minskade kostnader när det gäller svetsbevakningar och planering. Vi fick även påbörja rekrytering av en ny insatsledare och en trainee för att säkra framtiden.



Tyvärr så blev glädjen kortvarig och redan efter sommaren började mörka moln hopa sig över fabriken. Företaget aviserade bemanningsminskningar och hot om uppsägningar, det går dåligt nu, ägaren behöver mer avkastning, ingen julkapp och gissa vem som ska betala och ta smällen? Det nämndes administrativa tjänster men som vanligt så slutade det med att Pappers medlemmar fick ta den största smällen. Här på SS&R Brand så tas hela den nya organisationen för Heta arbeten bort och avdelningen minskas med tre tjänster, tre kollegor, tre medlemmar, tre kamrater, och bevakningen läggs ut på entreprenörer. Rekrytering av insatsledare lades på is och smälte sen bort, traineetjänsten frös inne och kommer möjligen att tinas upp nästa år. Skyddsverksamheten har dock fungerat bra med genomförda skyddsronder, rådsverksamhet och hög rapporteringsgrad på risker och tillbud. Ett bra fokus på den fysiska arbetsmiljön som vi också skulle önska var lika bra på den psykosociala.

Ombuden på räddningstjänsten.

Underhållsgruppens gemensamma slutord.

Underhållsgruppen har under året träffats vid fem tillfällen och då även träffat förhandlingskommittén och avhandlat löpande frågor. Underhållsgruppen har också under året deltagit i de planerade huvudskyddsombudsträffarna. Under hösten har ombuden genomfört ett omfattande förhandlingsarbete som ett led i företagets bemanningsneddragningar.

I nuläget är det svårt att vara positiv och känna någon större framtidstro, tightare och ibland även otillräcklig bemanning på flera håll, färre egna anställda och fler entreprenörer, fler arbetsuppgifter på färre personal, minskad trivsel, mer stress, sjukskrivningar, löner som halkar efter, förmåner som försvinner, ett företag där ledningen inte lyssnar? Vad som händer näst är skrivet i stjärnorna, vi har inte sett slutet på förändringen utan bara början. Många kollegor som firat jul och nyår med osäkerhet om framtiden. Vi startar 2020 med arbetsmiljökonsekvensanalyser, OSA utredningar och säkerligen nya förhandlingar inför organisationsförändringen som blir verklighet den 1/7-2020. Vi kommer trots allt detta fortsätta att hålla huvudet högt och arbeta vidare för att göra det vi kan och förmår för er, våra kollegor och vår industris skydd och säkerhet.

Underhållsgruppen har under 2019 bestått av

Magnus Jonsson SS&R, Stefan Holm GTPAK-K, Håkan Söderqvist GTAS, Joel Sjödin GTPMU, Anders Edlund GTFM, Sören Forsberg GTPAK-T, Mikael Persson GTBF, Johan Wikström GTAS, Mikael Alderborg GTFT, Robert Tulinski GFT, Kent Boman GTFA-K, Sune Karlsson GTFT

Fiberproduktion 2019



Under 2019 så har skyddsgruppens arbete gått som planerat. Alla skyddsronder samt skyddsgruppsmöten har genomförts. Dock har närvaron på dessa varit låg då Företaget vid flertalet tillfällen ej beviljat ledighet till Skyddsombuden för dessa ronder/möten. Känslan har också varit att tiden ej räckt till på skyddsgruppsmötena, så nytt för 2020 är att vi kommer ha dessa på heldagar 08:00-16:00.

Antalet olycksfall under 2019 har uppgått till 37 stycken totalt, varav 7 med sjukfrånvaro.

Detta är en ökning från föregående år vilket är oroväckande.

Det man också kan se är att antalet olycksfall där huvud/ansikte har skadats har stigit från föregående år.

En utredning borde genomföras för att undvika liknande olyckor i framtiden.

För första gången så har vi haft revisionsstopp på våren. Som vanligt hade vi ronderande skyddsombud under stoppet. Känslan var generellt att ordningen var relativt bra med användningen av personlig skyddsutrustning. Vilket är glädjande.

Under 2019 har det varit stor personalomsättning på Fiberproduktion. Två nya Gruppchefer tillsattes för att fylla upp vakanserna som fanns. Vår Sektionschef slutade under året och i skrivande stund är denna tjänst ej tillsatt ännu. Vi har även fått två nya Ingenjörer till avdelningen.

Utrymningsövningen 2019 blev ej heller av detta år, nya tag till 2020.

Skyddsombudsvalet som genomfördes under hösten 2019 genererade att vi är nu 7 skyddsombud på Fiber. Roligt att se att intresset är så stort för skyddsverksamheten.

Tråkigt däremot är att besparingsprogrammet som började genomföras under hösten resulterade i att vi blev av med en dagtidsgående operatör på Fiber.

Skyddsombuden Fiber



Pappersmaskin 4-5

Alla skyddsronder har genomförts enligt plan under året. Vi har haft två skyddsgruppsmöten. Under vårstoppet så hade vi ronderande skyddsombud. I det stora hela såg det bra ut under vårstoppet. Skyddsombudsrummet på Rörbryggan har rustats upp av Anders och Erik, dator har installerats. Vi har genomfört fyra sektionsråd samt fyra kartongbruksråd under 2019. Rapporteringen i PIA har fortsatt varit mycket bra.

Arbetet med säkerhetspelaren på kartongbruket har fortsatt under året och har fungerat bra. Projektet med att stängsla in området kring Rullmaskin 4 och fysiska barriärer mellan Pope och Rullmaskinerna verkar ha avstannat, i alla fall upplever Skyddsombuden det, då vi inte blir kallade på möten.



Det pågår en del andra projekt på kartongbruket. Nytt styrsystem till Smetköket som skall vara klart till vårstoppet 2020. Den nya Bikarbonatanläggningen skall tas i drift mars/april 2020. När det gäller samverkan i projekt så måste ledningen skärpa till sig lite då vi tyvärr kommer in lite försent i vissa projekt. Skyddsombud skall vara med redan i förstudien! Balmassainrivningen har under året tagits över av egen personal på kartongbruket tre operatörer anställdes på 2-skift för att köra anläggningen.

Fyra nya Gruppchefer (GC) har rekryterats till kartongbruket då GC utökats från två till tre personer på varje maskin. Utbildningsbehovet på en del befattningar har varit stort under året och har varit ganska krävande för en del operatörer som utbildar dessa. I vissa fall har man utbildat två-tre personer samtidigt och det är inte optimalt då man inte kan vara på två ställen samtidigt.

Positivt är att man under 2019 anställt sex personer som utbildningsstöd (projektanställningar) under ett år för att underlätta utbildningar på skiftlagen. Detta har bidragit till att vi nu kunnat utbilda oss på skiften. Mycket arbete kvarstår på många befattningar när det gäller utbildningar

Årets julklass 2019 blev det stora besparingsprogrammet inom BillerudKorsnäs. I pressmeddelandet som gick ut så skulle man minska på de administrativa tjänsterna inom bolaget. Men så blev inte utfallet, återigen så är det kollektivet som fick ta den stora smällen, Sex befattningar skall bort på PM5. Dagtidgruppen försvinner och går in i 2 skiftsorganisationen.

En arbetsmiljökonsekvensanalys gjordes i all hast. Men som vanligt så stod vi långt ifrån varandra när det gällde våra riskbedömningar/farhågor. Ledningen för kartongbruket anser att det inte är några problem med att dra ned en person per skift. Vi på golvet ser stora risker med detta, dels så kommer vi inte kunna genomföra utbildningar på skiftena framöver och risken för att vi kommer att behöva stoppa maskinen på grund av brist på personal är överhängande. Vi klarade det inte när vi var nio operatörer, så arbetsledningen projektanställde utbildningsstöd på skift. Och nu skall vi gå ned till åtta operatörer, (hur tänkte man här?). 2020 kommer inte att bli ett roligt år. Fortsättning följer...

Ombuden PM 4 och 5

QC (Kartonglab, Fiberlab och Arkivet)

- o U-tidsplaneringen 2019 klar i tid, datummärktes samt aktivitet planerades.
- o Alla planerade skyddsronder genomförda.
- o Fortfarande mycket risker och tillbud som rapporteras in under mätarkontrollerna på Fiberlinjerna och Blekeriet. En del kläm-, bränn- och skärskador på Kartonglabb.
- o Under sommaren har det varit väldigt varmt på Fiberlabb då våra kylare inte fungerar som de ska. Vi har haft höga temperaturer på +28 grader. Lösningen blev att införskaffa en manuell kylare under den varma perioden. En ny lösning på kylning till Fiberlabb behövs till nästa år. Konsekvenser om investeringen inte genomförs berör främst personalens arbetsmiljö samt mätnoggrannheten på våra mätinstrument.
- o En översyn av avdelningens kemikalier gjordes. Syften, tillse att allt avseende märkning uppdateras, att eventuellt utrangerade kemikalier tas bort och att kemikalier förvaras och placeras på rätt ställe i ett riskperspektiv.
- o 5S på kartonglabbs övervakning. Behovet har uppstått då vi observerat att det fylls på med provmaterial som tenderar att bli kvar där. Det saknas oftast märkning av ägarskap till prover. Förutom prover så finns det även gammal labbutrustning. Vi såg ett behov av att förutom att skapa ordning och reda för en effektivare arbetsplats även få tillgång till arbetsytor och bättre platsdisponering för våra instrument.
- o Lokal BAM togs fram tillsammans med QA (kvalitetssäkring).
- o Försenade lönegradsuppflyttningar.
- o Nekad sparad semester och ATK under sommaren på grund av övergångar. Semestervikarierna följer ett skiftlag för att minimera övergångar, vilket resulterar i att en del medarbetare blir nekade ledighet under sommaren. Semestervikarierna slutar innan semesterperiodens slut.
- o Vår chef har jobbat mycket med bemanningsfrågor under 2019. En skiftlaborant gick i pension. En daglaborant som var utlånad fick förlängt vikariat som sedan gick över till en tillsvidareanställning. Några skiftlaboranter har stöttat dagtidsgruppen under tiden då rekrytering av ny medarbetare pågått till daggruppen. Två vikarietjänster tillsattes på skift för att täcka upp de skiftlaboranter som var utlånade till dagtidsgruppen.
- o Kompetenskartläggning för laborant dag/skift.
- o Kunskapsöverföring i TP-provning för Gruvöns labbpersonal inför uppstart av KM7.
- o Arbetsgruppen tillsammans med gruppchef har arbetat fram handlingsplaner. För de områden som gruppen prioriterar utifrån resultatet av medarbetarundersökningen, för att fånga upp idéer till åtgärder som kan göra skillnad framåt.
- o I år har arbetsgruppen blivit inkluderad i användning av trivselpengen.



Ombuden.

Nu finns



på Internet!
Surfa in på

www.papperstrean.se



Kassörens rapport

samt resultat- och balansräkning för
2019 finns för avdelningens medlemmar
att tillgå på 152:an.

Handlingarna kommer även att finnas
tillgängliga på årsmötet.



och Karskaringen

papperstrean@telia.com

**Där kan Du nå vem Du vill inom Papperstrean!
....även från billerudkorsnäsNet**