



NR 6 OKTOBER 2025 ÅRGÅNG 42

**ORDFÖRANDE
HAR ORDET**
SIDA 3 - 6

MBL
SIDA 7

**UPPDATERAD
INFORMATION**
SIDA 10 - 11

**NY ARBETSLÖSHETS
FÖRSÄKRING**
SIDA 10 - 11

**ARBETSMILJÖ
LÄGET**
SIDA 12 - 13

**PETER
KARLSSON**
SIDA 14 - 15

STÖDGRUPPEN
SIDA 16

Billerud drar ned – 180 varslas i Gävle

18 september 2025 07:30

Efter chockbeskedet:
"Blev så klart en tung
stämning"

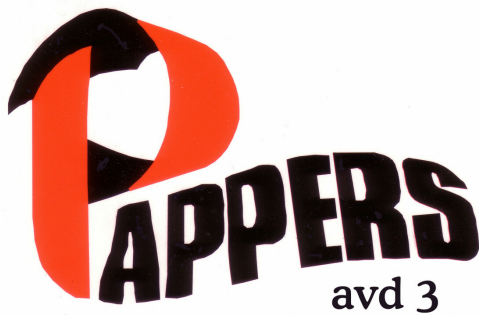
Fabrikschefen efter
beskedet: "Det skapar
oro och osäkerhet"

REDAKTIONEN 2
BILLERUD OPEN 17
SOCIALA FONDEN 18 - 19



MEDLEM I PAPPERS STÅR ALDRIG ENSAM!

KARSKÄRINGEN UTGES AV



Korsnäs vägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider
Måndag och Onsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid
Måndag - Torsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Per Olov Olsson
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Emma Magnusson
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud
Erik Kernehed
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor)
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas 152an.

Papperstreans hemsida.
<https://www.papperstrea.se>

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3



E-post till Karskärningen
papperstrea@telia.com

TARJA



Papperstreans personal Tarja Rautiainen
arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning,
administration, försäkringsfrågor med AFA och
Folksamförsäkringen samt service till styrelsen,
förtroendevalda, kommittéer och alla andra
medlemmar som behöver hjälp.



KARSKÄRINGENS REDAKTION

Per Thollin, Johanna Hansson Pierre,
Michael Wallin, Julia Hillblom

NÄSTA NUMMER AV KARSKÄRINGEN KOMMER UT 6E NOVEMBER
SE TILL ATT LÄMNA IN ERAT MATERIAL
SENAST 31 OKTOBER!

ORDFÖRÄNDE HAR ORDET

HEJ PÅ ER

Jag hoppas att stoppet gick bra trots att vi fick det dystra beskedet från företaget i form av ett mycket stort besparingspaket vid namn BELL. Vad BELL står för vet jag inte.

Jag har varit runt på fabriken och pratat med en del medarbetare. Det verkar vara, av naturliga skäl, en allmän oro och samtidigt en form av uppgivenhet genom att man inte har möjlighet att påverka sin situation.



I skrivande stund har jag tyvärr inte fått någon mer information än den som man kan läsa på intranätet.

Det förekommer rykten av olika slag. Det är helt naturligt när vi inte vet något om hur det kommer att bli, försök att inte sprida obekräftad information som kan förstärka den oro som redan finns.

Om det finns frågor, funderingar eller oro, tveka inte att höra av er till
Ordförande: Per Olov Olsson 0707951591
Vice ordförande: Emma Magnusson 0707951581
SHSO: Erik Kernehed 0707952637

INFORMATIONSTRÄFFAR

Det kommer att bli informationsträffar med trygghetsfonden TSL. Trygghetsfonden TSL erbjuder bland annat stöd för den som blir uppsagd på grund av arbetsbrist, sjukdom eller avslutar en tidsbegränsad anställning. Jag uppmanar er att komma på dessa träffar för att få relevant information och möjlighet att få svar på frågor.

TSL kommer att vara på plats tiden mellan de två mötena och som kan utnyttjas till att få svar på personliga frågor.

Informationsträffarna blir:

Datum: 16/10–2025

Kl 12:00–13:00

Kl 16:00–17:00

Plats: Visitors-Center Pelarsalen

Datum: 22/10–2025

Kl 12:00–13:00

Kl 16:00–17:00

Plats: Visitors-Center Pelarsalen



Det har framkommit att det finns frågor om regelverk som finns i vårt kollektivavtal. Skiftbytesreglerna finns i samband med olika scenarion.

SKIFTBYTESREGLER 8§ MOM.2

SKIFTBYTE

Text ur kollektivavtalet:

Skiftbyte äger endast rum om den anställda får utföra arbete på viss tid under över-gångsdygnet i stället för det arbete han skulle utfört enligt sitt gällande arbetstids-schema.

Det handlar således om att man måste frånga sitt ordinarie arbetstids-schema för att skiftbyte ska äga rum. Arbete på ledig dag utan inverkan på den ordinarie arbetstiden är att betrakta som vanligt övertidsarbete.

Har skiftbyte ägt rum är den nya arbetstiden omedelbart ny ordinarie arbetstid.

Vid skiftbyte utges s.k. övergångsersättning under de tre första arbetsdagarna i den nya arbetstiden. Övergångsersättningen om månadslönen per timme utges för den tid i den nya arbetstiden, som under dessa tre dagar faller utanför den tidigare ordinarie arbetstiden.

Detta betyder att man måste byta skift inom samma dygn.

Om man byter från förmiddag till eftermiddag, eftermiddag till natt eller förmiddag till natt, då har man genomfört ett **skiftbyte** vilket **omedelbart** medför att det nya skiftets arbetstid blir din nya ordinarie arbetstid tills man gör ett annat skiftbyte.

Om dag byter till förmiddag då är det övergångsersättning för tiden mellan 06:00 och 07:00 som ligger utanför tidigare ordinarie arbetstid.

Skiftgående byter skift, ex. förmiddag mot eftermiddag, då ligger alla timmar utanför tidigare ordinarie arbetstid.

ÅTERGÅNGSREGLER

Om du återgår till ditt skift som du bytt ifrån sist, innan det har gått 21 dagar, då är du inte berättad till övergångsersättning.

Text ur kollektivavtalet

Tillämpning av skiftbytesreglerna då en anställd till följd av skiftbyte får göra fler respektive färre ordinarie arbetstimmar under en månad än enligt ordinarie schema.

Det är ganska vanligt att en anställd till följd av skiftbyte kommer att utföra fler respektive färre ordinarie arbetstimmar under en månad än vad som följer av det "ordinarie arbetstidsschemat" för månaden. Vad som är det "ordinarie arbetstidsschemat" för månaden avgörs av de lokala parterna.

Om de lokala parterna ej enats om annat gäller, att vid beräkning av "arbets-tidstillhörighet" (kontrolltid) gäller såsom ordinarie arbetstid den arbetstid man tillhörde den första kalenderdagen i månaden.

Förbunden är ense om följande avtalstillämpning i dessa situationer:

Om den anställda till följd av skiftbyten får utföra fler arbetstimmar än vad som följer av det ursprungliga (ordinarie) schemat utgår ersättning med månadslönen 175 för varje överskjutande timme.

fortsättning på nästa sida

Det är således fråga om ett överskjutande antal timmar med ordinarie lön, eftersom det handlar om arbete på ordinarie tid enligt avtalet.

Om däremot den anställda till följd av skiftbyten får utföra färre timmar än enligt det ursprungliga schemat utgår ändå månadslönen oavkortad.

Detta beror på den grundläggande regeln att den anställda har rätt till lön för sitt "ordinarie arbets-tidsmått" även om arbetsgivaren inte tillhandahåller arbete under hela tiden.

Rådgivningen är baserad på att det är arbetsgivaren som beslutar om skiftbyten och arbetstidsförläggningen. Om däremot den anställda själv önskar överflyttning till ett schema med kortare arbetstid under månaden görs tillämpligt avdrag från månadslönen om man inte enas om annat.

Skiftbytesreglerna är omfattande med olika scenarion, om ni blir ombedd av arbetsgivaren att byta skift, hör då av er.

Det finns mer att läsa om detta i kollektivavtalet 8 § mom.2.

Läs med fördel igenom 9 § mom.3.

BETALNING VID OMPLACERING OCH OMFLYTTNING 6§

MOM 1 OMPLACERING

Text ur kollektivavtalet

Om inte de lokala parterna är överens om annat gäller följande.

Med omplacering avses varaktig förflyttning till annan befattning eller annat arbete.

Avsikten är att förändringen skall bli stadigvarande, d.v.s. att vederbörande erhåller en ny ordinarie arbetsuppgift.

Fr o m dagen för omplaceringen betalas den för den nya befattningen/ det nya arbetet fastställda lönen.

Sker omplacering till befattning/arbete med lägre lön, betalas till arbetare med minst 2 års obruten anställning vid företaget – förutom eventuella upplärningstillägg och inkörningstillägg – ett personligt tillägg (omplaceringstillägg) motsvarande skillnaden mellan arbetarens ordinarie lön i den gamla och ordinarie lönen i den nya befattningen.

Ersättningen avtrappas under tre år med en tredjedel av ursprungligt belopp per år.

Sker lönehöjning av ordinarie lön utanför lönerevision för den nya befattningen reduceras omplaceringstillägget i motsvarande grad. Lönehöjningar enligt det centrala avtalets värde reducerar dock ej omplaceringstillägget.

SÄRSKILT OMPLACERINGSTILLÄGG

Vid omplacering till befattning/arbete med lägre genomsnittligt ob-tillägg betalas till arbetaren med minst 2 års obruten anställning vid företaget ett särskilt månatligt omplaceringstillägg motsvarande skillnaden mellan arbetarens genomsnittliga ob-tillägg under en skiftcykel i den gamla och det genomsnittliga ob-tillägget under en skiftcykel i den nya befattningen. Det särskilda omplaceringstillägget avtrappas under tre år med en tredjedel av ursprungligt belopp per år.

Särskilt omplaceringstillägg ligger inte till grund för beräkning av rörliga lönedelar i den nya befattningen. Sker omplacering till befattning/arbete med högre ordinarie lön men med lägre genomsnittligt ob-tillägg ska det särskilda omplacerings-tillägget reduceras med den högre ordinarie lönen.

Vid omplacering som sker på arbetarens egen begäran och där en omplacering inte är sakligt motiverad av exempelvis åldersrelaterade eller andra hälsoskäl, föreligger inte skyldighet att utbetala omplaceringstillägg eller särskilt omplaceringstillägg.

Vid omplacering som föranleds av arbetarens eget förvållande föreligger inte skyldighet att utbetala omplaceringstillägg eller särskilt omplaceringstillägg.

MOM 3 OMFLYTTNING

Om inte de lokala parterna är överens om annat gäller följande.

Med omflyttning avses tillfällig förflyttning till annan befattning eller annat arbete.

Avsikten är att den anställda efter kortare tid skall återgå till den tidigare befattningen/ det tidigare arbetet.

Sker omflyttning till högre betald befattning/arbete utgår ett personligt tillägg (omflyttningstillägg) motsvarande skillnaden mellan den högre månadslönen och den ordinarie månadslönen dividerad med 175 för de timmar arbetet avser.

Sker omflyttning till lägre betald befattning/arbete bibehåller den anställda sin ordinarie lön under den tid omflyttningen avser.

Dessa betalningsregler gäller inte vid omflyttning av personal, som enligt överenskommelse står till förfogande som reserv (ersättare) eller normalt växlar mellan olika arbetsplatser eller befattningar.

Anmärkning

1. Vid förflyttning av personal skall eftersträvas att omflyttningar av längre varaktighet än fyra veckor undviks.

2. Förflyttning till annan befattning/annat arbete som föranleds av konjunktur- eller marknadsbetingad driftsförändring, med därav följande ändringar i skiftgång, betraktas som omflyttning i den mån förflyttning inte avses bli varaktig. Avgörande för bedömningen huruvida dessa förändringar skall betraktas som omflyttning eller omplacering blir närmast frågan om hur tillfällig man anser förändringen vara, även om de pågår längre tid än fyra veckor.

Det finns mer information att läsa i kollektivavtalet under § 6 och 8

Dessa paragrafer 6 och 8 är viktiga att ha kunskap om för att få rätt lön.

Om det uppstår frågor är det bara att kontakta Pappers.

NYA ANSÖKNINGSRUTINER FÖR FACKLIG TID

Vi kommer att gå ifrån den rutin som vi har haft gällande ledighet med facklig betalning. Vi har haft en rutin där Avd 3 har lämnat in ansökningar till HR som har godkänt eller avslagit.

HR har efter att ha godkänt ledighetsansökan skickat den vidare till berörd chef.

Förändringen är att du som ska söka ledighet med facklig betalning ska söka den på samma sätt som du söker andra ledigheter.

Meddela din chef att det inte kommer något från HR gällande ledighetsansökningar.

**KOM IHÅG ATT ERAN HÄLSA OCH SÄKERHET ALLTID SKA KOMMA I FÖRSTA HAND.
MED VÄNLIG HÄLSNING
PEO**



MBL

MBL§11 ANGÅENDE INHYRNING AV EN RESURS TILL UNDERHÅLL KARTONGBRUKET MEK

2025-08-26

Företaget ville hyra en entreprenör för att lösa bemanningen.

Bakgrunden till behovet är att gruppen idag lånar ut en resurs till Skift Mek.

Det blev en entreprenör från firma Gävle Mobilservice AB.

Billerud ville hyra in entreprenören i fyra månader med start 2025-09-01.

MBL §11. TILLSÄTTANDE AV AVDELNINGSCHEFER: OPERATIONS DEVELOPMENT OCH MASSABRUKET

2025-09-01

Denna förhandling medförde att en tidigare framförhandlad chefstillsättning ändras.

I den förra förhandlingen tillsattes Cecilia Strömberg som avdelningschef för Operational Development.

Under sommaren kom företaget fram till en annan lösning.

Företagets förslag i denna förhandling var att Cecilia Strömberg blir avdelningschef för

Massabruket och Per Utterström som avdelningschef för Operational development.

Båda tillträder tjänsterna från och med 1 oktober 2025.

MBL §11. BEREDSKAP UNDER STOPPVECKA FÖR MASSABRUKET

2025-09-03

Massabruket ville även i år ha beredskap under årets revisionsstopp.

Några av medarbetarna har med grund i all väntan på att utföra arbetsuppgifter, erbjudit sig att vara redo obetalt, för att komma in i stället för att sitta av tiden på övertid på plats i manöverrummet. Företaget anser att det vore bättre att lösa situationen med att berörda personer har beredskap. Detta avser Massabrukets medarbetare och i samband med årliga stoppet. Beredskapen kommer vara frivillig och inget arbetsgivaren väljer att beordra.

Att ha beredskap under revisionstoppet baseras på frivillighet.

MBL§11 OMORGANISATION QUALITY & SUSTAINABILITY LAB

2025-09-11

I den senaste framförhandlade labborganisationen var det en sektionschef som var närmaste chef för alla i labborganisationen, det innebär att sektionschefen fick ansvaret för 23 medarbetare.

Med denna omorganisation ville sektionschefen tillsätta en gruppchefsbeftattning.

Sektionschefen ville att daggående Processlabb och Fiberlabb ska vara i samma grupp och ha en gruppchef som närmaste chef.

Skiftlaboranterna och ingenjörerna samt teknikansvarig har sektionschefen som närmaste chef.

Personalen på Processlabb var tveksam till att denna uppdelning var det bästa alternativet.

MBL§11 CHEFSTILLSÄTTNING FÖR DAGGÅENDE LABBPERSOANAL PÅ QUALITY & SUSTAINABILITY

2025-10-02

Denna MBL handlade om att tillsätta en gruppchef för daggående labbpersoonal.

Efter avslutad förhandling tillträder Tomas Björklund som gruppchef för dagtidsgående labbpersoonal. Tomas är idag Miljötekniker på Processlabb.

Tomas tillträder den nya tjänsten den 2025-10-06 och kommer att ha ansvaret för 9 medarbetare.



INFORMATION FRÅN PAPPERS AVDELNING 3 MED ANLEDNING AV VARSLET PÅ BILLERUD GÄVLE

UPPDATERAD 6/10

Vi vet att varslet på Billerud har väckt både oro och många frågor bland våra medlemmar. Därför vill vi i styrelsen för Pappers avdelning 3 vara tydliga: Vi finns här för er och vi kommer att göra allt i vår makt för att stödja er genom hela processen.

Billerud har meddelat att omfattande kostnadsbesparingar ska genomföras, vilket innebär ett varsel om 180 tjänster vid Gävle site. Varslet omfattar stora delar av verksamheten – inklusive Wood Supply, hela produktionsenheten i Gävle samt Inköp, Marknad och HR/Kommunikation.

Vi har också fått ny information: medarbetare inom Finans och IT i Gävle omfattas inte av det lokala varslet, utan följer istället strukturförhandlingen som pågår inom respektive koncernfunktion.

Det vi vet är att Billerud Gävle har ambitionen att nya organisationen ska vara färdigförhandlad senast den 31 mars 2026. Vi befinner oss i ett tidigt skede och mycket arbete återstår.

Styrelsen i Papperstreaan har haft ett extrainsatt möte för att planera vårt fortsatta arbete. Vi kommer även att involvera alla skyddsombud i processen för att säkerställa ett starkt och samordnat fackligt agerande.

Så snart vi har mer information kommer vi att kalla till medlemsmöten.

Vår målsättning är att hålla er kontinuerligt uppdaterade under hela förloppet.

Om du har frågor, funderingar eller om du behöver stöd, tveka inte att kontakta oss i styrelsen eller ditt närmaste ombud.

MEDLEM I PAPPERS STÅR ALDRIG ENSAM!

Per Olov Olsson, ordförande – 070-795 15 91

Erik Kernehed, samordnande huvudskyddsombud – 070-795 26 37

Emma Magnusson, vice ordförande – 070-795 15 81

MOTIONERA TILL KONGRESSEN 2026

Nu är det dags att gnugga geniknölarna och skicka in motioner till Pappers kongress som går av stapeln den 27 – 29 november 2026.

Jag är övertygad att det finns ämnen som du vill ha en förändring på.

En motion är ett förslag på förändring som kongressombuden får diskutera och rösta om. Alla som är medlemmar i Pappers har rätt att skicka in motioner.

Det görs via Mina Sidor på pappers.se

För att motionen ska kunna skickas vidare till kongressen behöver den först tas upp på ett lokalt medlemsmöte. Det är för att stärka den lokala demokratin.

Om medlemsmötet bifaller motionen (det vill säga att mötet håller med) blir den en avdelningsmotion. Bakom motionen står då alla medlemmar i avdelningen.

Om medlemsmötet avslår motionen (det vill säga att mötet inte håller med) skickas den vidare som en enskild motion. Det innebär att den som skrivit motionen står som avsändare.

En motion ska handla om ett ämne.

Det gör det lättare för ombuden att förstå och behandla motionen på kongressen.

Motioner som blandar flera ämnen blir ofta otydliga och svåra att ta ställning till.

VARJE MOTION SKA INNEHÅLLA

En rubrik som kort beskriver vad motionen handlar om.

En motionstext som förklarar varför frågan är viktig.

Minst en och högst tre att-satser – alltså konkreta förslag på vad som ska göras.

Om du har fler förslag inom samma ämne, skriv gärna flera motioner.

Det är fritt att välja vilket ämne man vill motionera på, nedan ser du några förslag på ämnen:

- Arbetsmiljö
- Avtal
- Ekonomi
- Försäkringar
- Medlemsnära samhällsfrågor
- Organisation
- Rapporter
- Stadgar
- Utbildning
- Motionerna

/ PEO



NY ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRING FRÅN 1 OKTOBER

Den 1 oktober 2025 träder en ny arbetslöshetsförsäkring i kraft, beslutad av riksdagen. De nya reglerna gäller dem som får ett beslut om ersättning den 1 oktober 2025, eller senare. Den som har ett beslut om ersättning från före den 1 oktober omfattas av de nuvarande reglerna till dess att ersättningsdagarna tar slut.

Den största förändringen i nya försäkringen är att ersättningen nu baseras på inkomst i stället för arbetad tid. Försäkringen innebär också en systemuppdatering som kan medföra något längre handläggningstider till en början.

5 FÖRÄNDRINGAR I KORTHET

1. Inkomstvillkor

I nya försäkringen beräknas ersättningen utifrån de inkomster och ersättningar som din arbetsgivare har betalat arbetsgivaravgifter för. Det antal månader som du har tjänat minst 11 000kr, under de 12 månader som föregår arbetslösheten, avgör hur många ersättningsdagar du kan få: 66, 100, 200 eller 300 dagar.

2. Månadsutbetalningar

De som omfattas av den nya försäkringen ansöker om ersättning för en månad i taget. De som fortfarande omfattas av gamla försäkringen kan fortsätta rapportera tid veckovis. Däremot kommer alla, oavsett försäkring man tillhör, från och med oktober få sin utbetalning en gång i månaden, runt den 25e.

3. Medlemstiden påverkar ersättningsnivån

Och med nya försäkringen är medlemskapet i a-kassan viktigare än någonsin eftersom ersättningsnivån påverkas av hur länge man varit medlem. För att få högsta möjliga ersättning behöver man ha varit medlem i minst 12 månader så det är klokt att gå med så snart man har börjat arbeta.

4. Nedtrappning

Var hundra dag trappas ersättningen ned. Första gången med 10, och andra gången med 5, procentenheter. Om man alltså går in på 80% ersättning får man efter 100 dagars arbetslöshet 70% och från dag 201-300 65%.

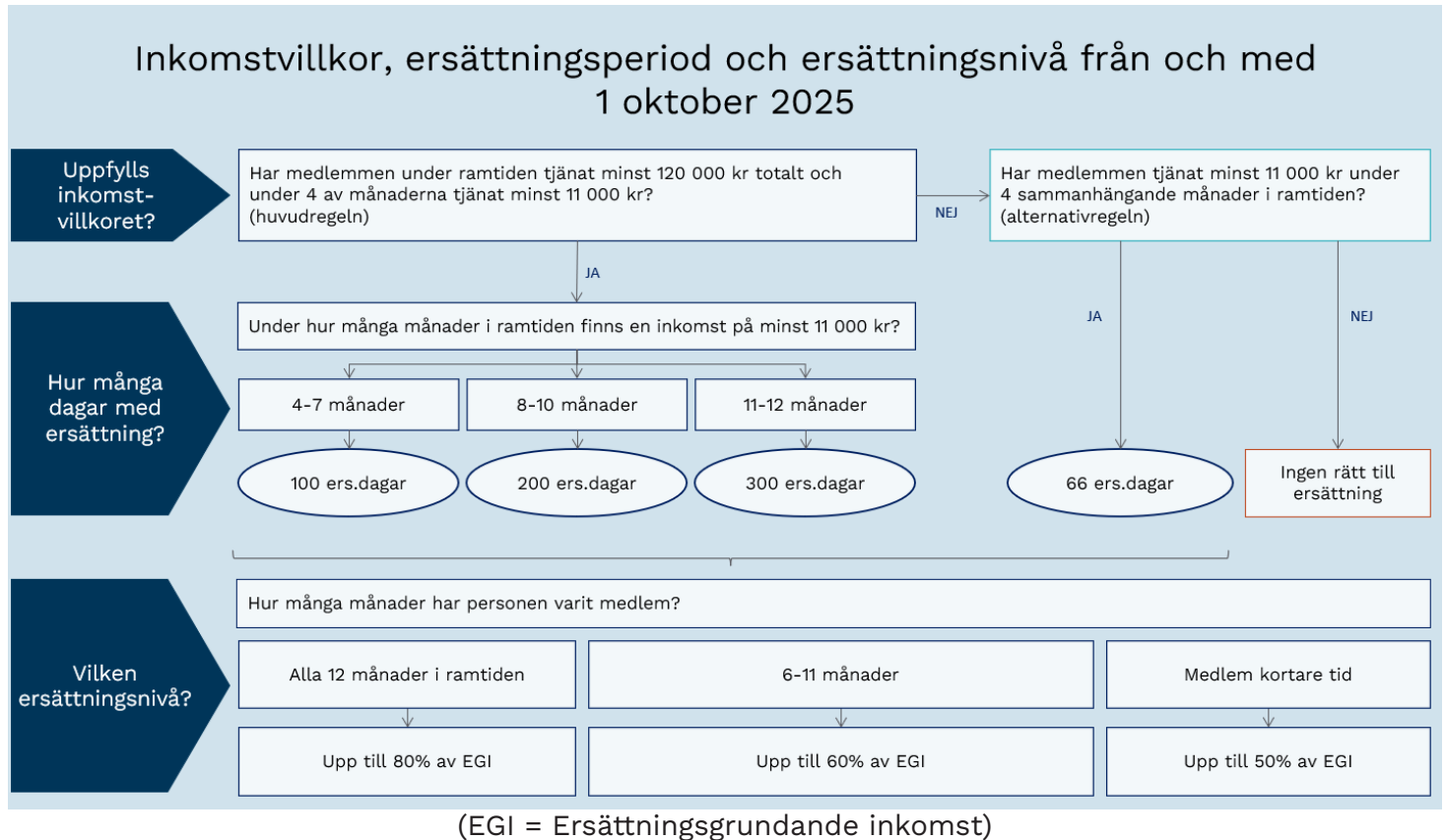
5. Inkomsttak och inkomstförsäkring

Alla a-kassor har ett inkomsttak på 34 000kr. Som mest kan du från a-kassan få 80% av taket vilket motsvarar 27 200kr före skatt. Om du är medlem i både a-kassan och förbundet omfattas du av en inkomstförsäkring som kan täcka upp till 80% av din lön. Läs mer hos **Folksam**.

folksam.se/forbund/pappers/inkomstforsakring

Utredningsflöde

Här kan du se flödet på den utredning vi gör för att veta hur din ersättningsperiod ser ut enligt den nya försäkringen.



För att räkna ut din ersättningsgrundande inkomst tar vi de sammanlagda inkomsterna du tjänat under de senaste 12 månaderna / 12 (antal månader i ramtiden)
= Ersättningsgrundande inkomst (EGI)

Mer information hittar du här. Skanna QR-koden eller besök hemsidan.

<https://pappersakassa.se/nya-forsakringen/>





ARBETSMILJÖLÄGET



BILLERUD

25 AUGUSTI - 5 OKTOBER

639 (2951) riskobservationer

85 (298) tillbud

27 (112) olycksfall varav 2st (9) med sjukskrivning

SWEDPAPER

1 JANUARI - 5 OKTOBER

36 riskobservationer

31 tillbud

10 olycksfall varav 4st med sjukskrivning

Sedan förra numret i maj så har ytterligare 10 personer fått sätta livet till på arbetsplatser runt om i Sverige. Enligt Arbetsmiljöverkets statistik har det under 2025 fram till och med maj månad omkommit **42 personer** i arbetsplatsolyckor i Sverige.

Snart är det dags att välja nya skyddsombud! Mandatperiod 2026-2028

Skyddsombudet spelar en avgörande roll för arbetsmiljön på din avdelning och i hela organisationen. De är medarbetarnas röst och viktigaste länk i arbetet för en säker och hälsosam arbetsplats.

För att säkerställa att vi får de bästa representanterna är det **viktigt att vi alla engagerar oss i nomineringsprocessen.**

VAD DU KAN GÖRA REDAN NU - PRATA IHOP ER OCH KOM ÖVERENS OM EN ARBETSKAMRAT NI VILL NOMINERA!

Jag vill uppmana alla medarbetare på de olika avdelningarna att redan **nu** börja diskutera och fundera på vem du/ni vill se som ert skyddsombud.

1. DISKUTERA PÅ AVDELNINGEN/SKIFTET:

Prata med dina kollegor om vem du/ni anser har det engagemang och de egenskaper som krävs för att driva arbetsmiljöfrågorna framåt.

2. ENAS GÄRNA OM EN KANDIDAT:

Försök att komma överens om en gemensam person som ni vill nominera från er avdelning/skift. Det är naturligtvis möjligt att nominera fler ombud än den som slutligen skall väljas. Ju större enighet, desto starkare blir stödet.

3. VIKTIGT: FRÅGA KANDIDATEN!

Innan ni nominerar någon är det absolut nödvändigt att ni pratar med den person ni vill nominera. Försäkra er om att personen är tillfrågad och aktivt vill ställa upp som skyddsombud.

En stark och engagerad skyddsorganisation börjar med era nomineringar. Ta chansen att påverka vem som får ansvaret att representera er!

TIDSPLAN FÖR SKYDDSOMBUDSVALET

Nomineringsprocessen kommer att pågå mellan 13 oktober - 10 november. Valperioden kommer att pågå mellan 11 november - 28 november. Ombudsträffar 10 och 11 december. Här kommer andra val på tre år att göras bl.a. representanter i dom olika råden samt dom lokala huvudskyddsombuden.

VIKTIGT!

Detta kommer jag fortsatt påminna om framöver.

VAD ÄR ETT OLYCKSFALL?

För att något som du råkar ut för ska anses vara ett olycksfall krävs det enligt försäkringsvillkoren att fyra kriterier är uppfyllda: kroppsskada, plötslig, ofrivillig och yttre händelse.

Försäkringsbolagen definierar ett olycksfall som en "kroppsskada som du drabbas av genom en plötslig yttre händelse, det vill säga ett utifrån kommande våld mot kroppen". Även om försäkringsbolagen förklarar att en rad olika faktorer måste vara uppfyllda för att det ska anses vara ett olycksfall så kan det ändå vara svårt att skilja på en olycksfallsskada och en vanlig skada.

Om du exempelvis får en muskelbristning när du är ute och springer anses det inte vara ett olycksfall. Om du däremot snubblar på en sten och skadar foten så är det en olycksfallsskada. Det har att göra med att stenen i det senare fallet utgör den yttre händelse som saknas i det första exemplet.

Alla olycksfall skall anmälas till Försäkringskassan och det är din närmaste chef som skall göra detta. Anmälan till AFA är något som du själv ska göra om du råkar ut för ett olycksfall med sjukskrivning. Om du inte skickar in anmälan till AFA så kan du gå miste om ersättning för förlorad arbetsinkomst mm. Om du är osäker på hur du ska fylla i anmälan så kontakta undertecknad så hjälper jag till.

HÖSTSTOPPET

Stort tack till alla inblandade! **Stoppet har flutit på bra med väldigt få olyckor.** Vi behöver dock bli bättre på en sak: användningen av **personlig skyddsutrustning** har inte varit på topp. Ett extra tack till våra skyddsombud som kontinuerligt har ronderat och bidragit till säkerheten.

Beskedet om **varslet på 180 tjänster** nådde oss under stoppet och har sannolikt påverkat säkerhetsfokuset för en del. Vi förstår att det är ett tungt besked som väcker många frågor. Det är svårt att greppa hur en så stor neddragning ska kunna genomföras.

Vi står inför en utmanande höst där hanteringen av varslet kommer att kräva omfattande insatser. Det intensiva arbetet kommer att fokusera på att genomföra alla nödvändiga MBL-förhandlingar. För att effektivt planera det fortsatta arbetet – inklusive rollfördelning och ansvarsområden – kommer vi att kalla in huvudskyddsombuden för ett gemensamt möte.

Var rädd om er där ute på bruket. Och ta inga onödiga risker!

ERIK KERNEHED

Arbetsställets Huvudskyddsombud



TACK FÖR MIG

Arbetslivet kommer förr eller senare att ta slut för oss alla. Just nu närmar sig slutet för mig.



1989 var jag här och sökte jobb på underhåll dagtid, vilket jag också fick, men bara någon dag efter hörde Börjebo, som han hette av sig och hade en fråga.

Du skulle inte vilja jobba i driften istället?

Ja men det kan jag väl prova, tänkte och svarade jag. Så när jag sen väl började här blev det på kaustisering och mesaombränning jag gjorde mina första stapplande skift. Jag hamnade på skiftlag A och förblev på det skiftet hela min tid som operatör. Det var ett kanongång som tog hand om mig och där har jag trivts och haft det väldigt bra under alla år. Jag jobbade redan då tillsammans med Peo som sedermera blev ordförande på avdelningen, vilket innebär att vi återigen arbetat tillsammans under några år. Vi umgås dessutom privat och har gjort det sen början av nittiotalet.

Nuvarande ordförande "1212 SulfaminOlsson" Som jag ibland kallar honom, är enligt min åsikt en sällsynt bra människa och kompis.

Åren gick och jag flyttade upp till manöverrummet för sodapanna 5 som nu är ett gemensamt manöverrum för alla på lutsidan. När jag flyttade upp dit var vi bara två personer i det manöverrummet, Bengt Lindholm och jag. Bengt är sen länge pensionär och jag hoppas han har det bra där hemma i Marma.

Under de två sista åren på luten gick jag över som daggående huvudskyddsombud men hoppade in och hjälpte till i driften under semesterperioden.

När sen Yngve Berglind lämnade sin post som SHSO/AHSO blev jag nominerad till att ta över den. Nu har jag haft den cirka 10 år och har inte ångrat att jag antog utmaningen. Såklart har det funnits tuffa perioder när det inte har varit så kul på jobbet, som tex när det skall göras besparingar på utgifter för personal. Strejken, 2010 tror jag att det var, blev också en sån period när det var jobbigt att vara fackligt heltidsanställd. Men totalt sett har jag trivts väldigt bra med uppgiften, och kontakterna med alla trevliga medarbetare. Fördelarna med arbetet har ändå varit större än nackdelarna. Mina skyddsombud och huvudskyddsombud tillsammans med styrelsen och fackliga kamrater har varit fantastiska att dela glädjande och mindre roliga ärenden med.

Jag har enligt organisationsplanen tillhört avdelningen SS&R där jag haft ett väldigt bra givande samarbete med alla och framförallt med våra väldigt kunniga arbetsmiljöingenjörer. Jag har där haft många bollar ihop men Anki Englund under flera år, vilket har fungerat mycket bra.

Samarbetet med representanter för ledningen på Gävle bruk har även den fungerat bra anser jag. I mitt tycke har vi från båda håll behandlat varandra med respekt trots att vi ibland avslutat samarbetet/diskussionerna i oenighet.

Under de senaste åren har mina uppdrag tagit mig frekvent till Solna och vårt huvudkontor där, vilket dessvärre såklart innebär att närheten till Gävle känns lite längre bort.

I arbetsutskottet i Solna har jag representerat all personal på Gävle gentemot koncernledningen. Det har varit jag och fyra till, alltså en representant per bruk som befunnit oss där under ett par dagar varannan vecka. Dagarna där kan innehålla MBL, informationer, diskussioner, organisationsförändringar och chefstillsättningar. Totalt sett ett väldigt intressant och givande uppdrag som jag haft den stora äran att få delta vid. Nackdelen har såklart varit alla resor till och från Solna och det kan vara tungt att veta om negativa kommande förändringar utan att kunna berätta för någon annan. Denna post lämnade jag vid referensgruppens årsmöte i Maj.

Nu ser jag dock slutet på tiden här på Korsnäs, Billerudkorsnäs och Billerud som det heter numera. 36 år på samma arbetsplats är skapligt länge, och tyder väl på att jag tycker mig ha haft det bra här.

2025-03-12 blev min sista dag som AHSO, arbetsställets huvudskyddsombud för Billerud Gävle.

Nu har min ersättare Erik Kernehed tagit vid och kommer att styra Avd 3:s arbetsmiljöverksamhet vidare.

Jag har ett grundmurat förtroende för att Erik tillsammans med alla våra fina skyddsombud/arbetsmiljöombud kommer fortsätta detta arbete på ett mycket bra sätt.

SÅ FRÅN MIG

Ett stort tack till er alla som arbetet här på bruket tillsammans med mig. Och ett jättetack till er alla som arbetet på något vis med arbetsmiljö och säkerhet. Ni är grymma.

Ett stort tack även till mina duktiga kamrater i arbetsutskottet och ledningen i Solna som suttit på andra sidan bordet vid våra förhandlingar.

Nu avser jag att bli pensionär, eller stadsanställd som en del kallar det.

SÅ

Fortsätt att jobba med säkerhet och säkerhetskulturen. Kom ihåg att ni som skall utföra arbetet är ett eget sista säkerhetsfilter. Tänk som ditt eget skyddsombud, detta för din egen och din familjs skull. En allvarlig skada eller ännu värre drabbar inte bara dig utan även din familj och dina nära och kära. Så gör alltid din egen riskbedömning innan du påbörjar ditt arbete.

Utför därför inte ett arbete om det inte känns säkert, utan avbryt och kontakta er närmsta chef.

KOM IHÅG

NI HAR ALLTID ETT EGET VAL.

MED VÄNLIG HÄLSNING PETER

PAPPERSTREANS STÖDGRUPP

Papperstreans stödgrupp (fd. Fackligt Sociala kommittén) består idag av 5 utvalda skyddsombud med hög integritet från olika avdelningar på bruket. Pappers medlemmar kan vid behov få stöd av person från denna stödgrupp om man råkat ut för någon händelse i livet, som t.ex. problem med ekonomin, inom familjen, myndigheter, alkohol/droger, spelmissbruk eller andra problem.



Gruppen har under många år byggt upp ett omfattande kontaktnätverk med myndigheter, organisationer och andra personer som vi har hjälp av i vårt arbete att stötta avdelning 3:s medlemmar.

Hör av er i tid innan problemet blir för stort. Ni kan då få stöd och information hur vi kan hjälpa till och gå vidare.

Personer i denna stödgrupp finns även att tillgå vid rehab eller andra personliga samtal, vilket vi rekommenderar starkt!

OBS! Man har alltid rätt till och bör/skall begära att få ha med en facklig representant vid rehab eller personliga samtal.

Kom ihåg att man själv måste ta kontakt med någon av nedanstående personer för att få denna hjälp. Tveka inte att ta kontakt med någon av oss om ni har några frågor!

OBS! Givetvis har vi alla i gruppen tystnadsplikt!

Gruppen består av:

Per-Olov Olsson - Ordförande Pappers

Michael Wallin - Fiber

Anders Blom - PM4

Emma Magnusson - PM4

Johan Wikström - Mek/Fiber



PEO OLSSON



MICHAEL WALLIN



ANDERS BLOM



EMMA MAGNUSSON



JOHAN WIKSTRÖM

ÅRETS UPPLAGA AV BILLERUD OPEN I GOLF ÄR AVGJORD

Vi var 32 spelare som gjorde upp om titeln och vinnare blev Andreas Westlund före Joakim Andersson och 3:a var Kenneth Welde.

Vi fick en trevlig dag på Högbo gk med tävlingar i närmast hål och längsta drive som extra sporre när ordinarie tävling börjat dåligt.

Längsta drive vann Villiam Claesson

Närmast hål 3 vann Patrick Pettersson

Närmast hål 7 vann Petri Lavikkala

Närmast hål 12 vann Christer Berggren

Närmast hål 15 vann Fredrik Kongstad

Hoppas på ännu fler deltagare nästa år då vi siktar på första fredagen i september.

/ GOLFSEKTIONEN



STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND



DOME ADRENALINE ZONE - HELDAGSBILJETT

Nu har du chansen att köpa entrébiljetter till DOME.
Extremsportarena THE DOME | Adrenaline Zone

Det är endast tillåtet att köpa till sin familj.
Du kan endast avboka innan du tilldelats biljetter ordinarie avbokningsregler gäller inte.
Biljetterna skickas via brev den 20 oktober.

Biljetterna kan användas valfri dag, 2 års giltighetstid.

Kostnad: 151 kr Förmån: 228 kr. Max 6 biljetter per ansökan.

SISTA ANSÖKNINGSDAG: 2025-10-19



DISNEY ON ICE - FIND YOUR HERO

2026-01-10

Upptäck hjälten inom oss alla när Disney On Ice väcker dina favoritberättelser till liv med
konståkning i världsklass.

Biljetterna är placerade på Sektion A13 rad 12-16 och finns på mina sidor 10 dagar
innan evenemanget.

Kostnad: 186 kr Förmån: 279 kr. Max 6 biljetter per ansökan.

SISTA ANSÖKNINGSDAG: 2025-11-09



JULFEST PÅ HITS FOR YOU - KVÄLLSHOW
2025-12-05 KL. 19:00 - 23:00

Ett bra val för er som vill komma in i riktig julstämning!

Ni får en helkväll hos Hits For You, en Fyrrättersmeny och Show av högsta kvalitet!
Direkt efter showen öppnas Diskotek och Karaokebar upp.

I priset ingår fyrrättersmeny och show, inklusive Diskotek, Kareoke och garderob.

Ni väljer själva om ni vill äta kött eller vegetariskt till varmrätt. Förrätt samt dessert är densamma oavsett vilken meny ni väljer. Vid allergier/intoleranser vi ber er att föränmäla dessa i samband med ert menyval vid bokning.

MENY:

APTITRETARE: Laxröra på kavringsbotten - Serveras med picklad rödlök, rom och en dillkvist

FÖRRÄTT: Jordärtskocksoppa - Krämig soppa toppad med fräsiga krutonger

VARMRÄTT: Helstekt oxfilé med len potatispuré, fyllig rödvinsås, klassisk bearnaisesås, picklad rödlök, friterad sötpotatis och krispig friterad ruccola

eller, Vegetariskt - Gratinerad Portabellosvamp med potatispuré, rödvinsås, bearnaisesås, picklad rödlök, friterad sötpotatis och krispig friterad ruccola

DESSERT: Saffrans- och apelsincheesecake - Med pepparkaksbotten och rårörda lingon

All dryck betalas på plats.

Kostnad: 398 kr Förmån: 597 kr. Max 4 biljetter per ansökan.

SISTA ANSÖKNINGSDAG: 2025-10-26

MEDLEMSUNDER- SÖKNING 2025

Vad tycker du om Pappers?

Det är dags för den årliga medlemsundersökningen. Syftet är att lära oss mer om dig som medlem och att följa upp resultatet från tidigare år. Den hjälper oss att följa upp det fackliga arbetet.

Undersökningsperioden pågår mellan den 1 – 19 oktober. Alla yrkesverksamma medlemmar får en personlig länk via e-post eller sms från undersökningsföretaget Novus. Klicka på länken och svara på frågorna. Det tar ungefär 10 minuter.

Aktuella kontaktuppgifter

Logga in på Mina Sidor på pappers.se och uppdatera dina kontaktuppgifter. Uppdatera senast den 21 september om du saknar aktuell e-postadress, för att få länk till undersökningen.

Trisslott som tack!

Alla som slutför undersökningen kommer att få en digital trisslott som tack för hjälpen. Trisslotten mejlas ut, som personlig länk, vecka 43, efter avslutad undersökningsperiod!

Resultat

Resultatet kommer att presenteras i november. Alla avdelningar som har fler än 20 svarande medlemmar kommer att få en Excel-fil med avdelningens resultat.