



NR 6 OKTOBER 2026 ÅRGÅNG 43

**ORDFÖRANDE
HAR ORDET**

SIDA 3 - 5

FÖRHANDLINGAR

SIDA 6 - 7

INTERVJU

CECILIA STRÖMBERG

SIDA 8 - 9

GÄVLE PRIDE

SIDA 10 - 15

ARBETSMILJÖLÄGET

SIDA 16 - 21

PAPPERSDAGEN

SIDA 22 - 23

LYFT I BLEKERI

SIDA 24 - 25

SOCIALA FONDEN

SIDA 26 - 27

KORPEN

SIDA 28 - 31

MATLÅDAN

SIDA 32

KONGRESSEN 2026

SIDA 34 - 35

Vad tycker du om Karskärningen?

Scanna QR-koden och dela
dina tankar – helt anonymt.





**AVD.3
KARSKÄR**

EXPEDITIONSTIDER

Måndag och Onsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

TELEFONTID

Måndag - Torsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

ORDFÖRANDE EMMA MAGNUSSON

070 - 795 15 91

VICE ORDFÖRANDE ERIK KERNEHED

070 - 795 15 81

ARBETSSTÄLLETS HUVUDSKYDDSOMBUD ERIK KERNEHED

Mobil 070 - 795 26 37

ANDERS BLOM (FACKLIGT SOCIALA FRÅGOR)

Mobil 070 - 795 05 18

Korsnäs vägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**



E-POST TILL KARSKÄRINGEN
papperstrean@telia.com

NÄSTA KARSKÄRING KOMMER UT 5 NOVEMBER
MATERIAL SKICKAS IN SENAST 30 OKTOBER

TARJA



Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.



KARSKÄRINGENS REDAKTION

Emil Strömberg, Johanna Hansson Pierre
Per Thollin, & Julia Hillblom.

ANSVARIG UTGIVARE:
ORDFÖRANDE, PAPPERS AVD 3

**HÖSTRUSK - UTE ÄR DET
KAOS, INNE ÄR DET KAFFE**

ORDFÖRÄNDE HAR ORDER

HEJ!

Hösten är här och det fackliga arbetet fortsätter med full kraft. Under den senaste tiden har en del av det fackliga arbetet kretsats kring kommande kongress i november. Jag har deltagit i både distriktsmöte och avtalskonferens där många viktiga frågor för vår framtida organisation har diskuterats. Samtidigt har höststoppet varit ett stort fokusområde för avdelningen. Årets höststopp skiljde sig från tidigare år. Utöver den beredskap som normalt finns inom underhåll var det endast Fiberlinjen som förhandlade fram en särskild beredskapslösning.



Pappers avdelning 3 nu finns på Facebook. Där hittar ni oss under namnet:

PAPPERS AVD 3 - GÄVLE

Scanna QR-koden och följ gärna sidan för att ta del av information, aktiviteter och aktuella frågor som rör vår avdelning.

Förra veckan deltog jag på avtalskonferensen inför avtalsrörelsen 2027, där förtroendevalda från hela landets Pappers avdelningar samlades för att diskutera vilka frågor vi ska driva i de kommande avtalsförhandlingarna. En av de frågor som jag lyfte handlar om ersättningen och hanteringen vid skiftbyten. Det är en fråga som blivit högaktuell här på Billerud efter att företaget valt att göra en egen tolkning av kollektivavtalet.

Billerud hävdar att ersättning endast ska betalas ut vid tillfälliga skiftbyten. Om en arbetstagare i stället flyttas permanent till ett annat skiftlag anser företaget att någon ersättning inte ska utgå alls. Jag tycker att det är en fullständigt orimlig hållning.

För den som drabbas innebär ett skiftbyte en stor förändring av vardagen - oavsett om förändringen är tillfällig eller permanent. Familjeliv, fritid och socialt liv påverkas. Faktum är att en permanent flytt ofta innebär ännu större konsekvenser eftersom den förändrar människors livssituation.

Att då hävda att ingen ersättning ska utgå bara för att förändringen saknar slutdatum är både märkligt och provocerande. Ersättningen som finns i dag är dessutom långt ifrån någon guldgruva. Att företaget inte ens vill betala den begränsade compensation som avtalet ger uttryck för visar enligt min mening på en ovilja att förstå vilka konsekvenser deras beslut får för de anställda.

ORDFÖRÄNDE HAR ORDET

Det handlar ytterst om respekt för människors villkor. Om arbetsgivaren med ett pennstreck kan ändra en människas arbetstider och därmed påverka hela vardagen måste det också finnas ett rimligt skydd och en rimlig ersättning. För mig är detta inte bara en lokal fråga på Billerud. Det är en fråga som vi behöver driva i avtalsrörelsen. Kollektivavtal ska inte ge utrymme för arbetsgivare att göra ensidiga tolkningar som försämrar villkoren för de anställda. Om avtalet uppfattas som otydligt måste det förtydligas. Medlemmarna ska kunna lita på att deras rättigheter gäller oavsett vilken arbetsgivare de råkar ha.

På nationell nivå pågår också flera viktiga frågor som påverkar oss arbetare. LO har tagit det nödvändiga steget att säga upp pensions- och försäkringsavtalen med Svenskt Näringsliv. Anledningen är enkel: arbetslivet har förändrats, men villkoren har inte hängt med.

I dag förväntas många arbeta längre än till 65 års ålder, samtidigt som inbetalningarna till avtalspensionen i många fall upphör just vid 65 års ålder. Om samhället vill att vi ska arbeta längre måste också tjänstepensionen följa med hela vägen. Den som tar ett extra skift eller några extra år i arbetslivet ska inte straffas ekonomiskt för det.

Trygghet både under arbetslivet och efter pensionen är något som generationer av fackligt aktiva har kämpat fram. Det är vår skyldighet att fortsätta försvara och förbättra de villkoren.

När vi ändå pratar pensioner vill jag också lyfta fram en rättighet som många medlemmar kanske inte känner till. I vårt kollektivavtal finns möjligheten till deltidspension. Den som under tio år valt att avsätta hela ATK:n till pension har från 60 års ålder rätt att ansöka om deltidspension. Utgångspunkten i avtalet är att en ansökan om 50 procents arbetstidsminskning ska beviljas. Möjligheten att trappa ned arbetslivet på ett värdigt sätt är ingen gåva från arbetsgivaren. Det är en rättighet som vi gemensamt har förhandlat fram.

Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att kollektivavtalet är golvet och inte taket. Avtalet anger vilka rättigheter medlemmarna minst ska ha. Det hindrar däremot aldrig arbetsgivaren från att ge mer än vad avtalet kräver.

Vi har exempel på medlemmar på Billerud som inte uppfyllt kravet om tio års sparande i ATK-systemet men som ändå fått möjlighet till deltidspension efter överenskommelse med företaget. Därför tycker jag att det alltid är värt att ta dialogen om man funderar på att trappa ned inför pensionen. Alla möjligheter finns inte alltid nedskrivna i avtalet men avtalet är den grund vi står på.

ORDFÖRÄNDE HAR ORDET

Något som jag är glad över är att vi genomförde årets Pappersdag - en massa kul. Redan på mitt första styrelsemöte som nyvald ordförande lyfte jag idén om att skapa en medlemsdag för våra medlemmar och deras familjer. Den 30 augusti blev den idén verklighet.

Det som gjorde mig allra gladast var att se medlemmar, familjer och pensionärer samlas och umgås tillsammans. Fackföreningen handlar inte bara om förhandlingar och avtal. Den handlar också om gemenskap och sammanhållning.

Det är också därför jag tycker att den här typen av aktiviteter är så viktiga. Barnjulsfesten har varit en uppskattad tradition i över 75 år och en mötesplats där både anställda och pensionärer kunnat träffas utanför arbetet. När Billerud säljer Föreningshuset riskerar den traditionen att försvinna eftersom lokalerna inte längre kommer att kunna hyras på samma sätt som tidigare. Kanske kan Pappersdagen bli ett komplement och ett nytt forum där vi kan fortsätta att träffas utanför jobbet. Därför var det extra roligt att se så många pensionärer delta under årets Pappersdag. Vi har ännu inte beslutat om Pappersdagen ska bli ett återkommande inslag i verksamheten, men jag vill gärna höra vad ni tycker. Är det något vi ska fortsätta med?

Har ni idéer eller förslag på hur dagen kan utvecklas?
Hör gärna av er!

Lite längre fram i tidningen kan ni läsa mer om årets Pappersdag - en massa kul och ta del av bilder från dagen.

Pssst... Glöm inte att göra Pappers medlemsundersökning som pågår mellan 1-21 oktober, trisslott som tack!

/EMMA



FÖRHANDLINGAR

BILLERUD

2026-09-25 MBL §11 CHEFSTILLSÄTTNING TF AVDELNINGSCHEF MASSABRUKET

Då nuvarande avdelningschef, Cecilia Strömberg, går vidare till rollen som Mill Director från den 1 oktober och rekryteringen av en permanent ersättare ännu inte är klar, har behov uppstått av en tillförordnad lösning.

Företaget presenterade Mattias Johansson, idag tillförordnad sektionschef för Lut & Kraft, som kandidat för uppdraget. Den tillförordnade tillsättningen gäller från den 1 oktober till dess att en ordinarie avdelningschef kan tillträda tjänsten.

2026-09-25 MBL §11 CHEFSTILLSÄTTNING TF AVDELNINGSCHEF UNDERHÅLL

Bakgrunden är att nuvarande avdelningschef, Peter Eriksson, med kort varsel går vidare till en annan roll inom Billerud, vilket skapat behov av en tillförordnad lösning.

Företaget presenterade Maria Ahlström, nuvarande sektionschef för Massabruket och ställföreträdande avdelningschef för Underhåll, som kandidat för uppdraget. Den tillförordnade tillsättningen gäller från den 1 oktober till dess att en ordinarie avdelningschef kan tillträda tjänsten.

2026-09-10 MBL§11 BEREDSKAP PÅ FIBER UNDER HÖSTSTOPP 2026

Företaget önskar planera in beredskap för sex personer på Fiber under höststoppet 2026. Detaljerad information finns i bifogad bilaga 1.

Pappers har inget att erinra mot att beredskap förläggs för angivna personer på Fiber under höststopp enligt bilaga.

2026-09-25 MBL §11 § 19 SENIOR HR MANAGER GÄVLE MILL

Kajsa Mühlenfels, VP HR Europe, presenterade Malin Österman som idag har rollen som tillförordnad HR-chef efter Peter Svedberg. Förslaget var att tillsätta Malin Österman som Senior HR Manager vid Gävle bruk från den 1 oktober 2026. De fackliga organisationerna tillstyrkte företagets förslag och parterna konstaterade att MBL § 19 och §11 var uppfyllda.

2026-06-11 MBL§11 KÖRSHEMA PÅ SEKTION FIBER NY LÖNETRAPPA FIBER

Företaget har i samråd med Pappers avd. 3 sett över befintliga befattningar på sektion Fiber. I och med detta finns förslag till nytt körschema på Fiber utifrån de nya befattningarna.

Varje ny befattning ska ge möjlighet till högre lönegrad och därmed öka motivationen att utbilda sig på fler områden. Ingen kommer att förlora sin nuvarande lönegrad till följd av förändringen.

En ny lönestruktur införs med tydligare steg från B30 upp till T20 from 2026-07-01. Varje ny befattning eller ökad kompetens ger möjlighet till högre lönegrad. T20 införs även på Fiberlinjen, vilket redan finns på andra avdelningar som Kartongbruk och Lut & Kraft.

ORDFÖRÄNDE HAR ORDET

Djupkunskapstillägg (DK) finns fortsatt för särskilda kompetenser, bland annat:

- Certifikat Kokeri
- Certifikat Blekeri
- Bildbyggnad
- Stoppkoordinator
- Lastning/mottagning av terpentin

Djupkunskapstillägget behålls även på T-graderna.

Ny körbemanning

Den nya köruppställningen består av fem huvudbefattningar:

- Kokerioperatör L3
- Kokerioperatör L1-2
- Blekerioperatör
- Silerioperatör L3
- Silerioperatör L1-2

Målet är att göra bemanningen enklare, öka flexibiliteten, minska övertid och göra det lättare att ersätta frånvaro och ledigheter.

Om en medarbetare ännu inte har kompetensen för en ny högre befattning kommer personen att placeras i den befattning som motsvarar aktuell kompetens, men behåller sin nuvarande lönegrad.

GÖRANSSONS ÅKERI AB

2026-09-10 GÖRANSSONS ÅKERI AB

Vid den reguljära förhandlingen med Göranssons Åkeri AB behandlades bland annat personalfrågor, befattningsförändringar och kommande bemanningsbehov.

Företaget informerade om att sexskiftarbetare har ansökt om tjänstledighet under 2,5 år från årsskiftet 2026/2027. En medarbetare kommer under tiden att flyttas från sågen till 2-skift och kvarstå där tills en plats på 6-skift blir vakant vid årsskiftet.

Vidare informerades om att tre medarbetare flyttats upp i lönegrad. Frågan om BAM-utbildning kvarstår och inväntar besked från företaget.

Under övriga frågor diskuterades nya rutiner för ledighetsansökningar samt en ny ansökningsmall för förtroendevalda. Företaget informerade även om ett kommande behov av dagtidsgående personal under vinterperioden.

Nästa förhandlingstillfälle är planerat till den 26 november 2026



**AVD.3
KARSKÄR**

INTERVJU MED CECILIA STRÖMBERG

BRUKETS NYA FABRIKSCHEF



FÖR DE SOM INTE KÄNNER DIG, VEM ÄR CECILIA STRÖMBERG?

Jag är född i Kiruna, vilket inte alls hörs på min dialekt då jag är uppväxt mestadels i Växjö i Småland. Jag har bott här i Gävleområdet sedan 2000 med undantag för studieåren då jag bodde i Luleå och 1.5 år i Nancy i Frankrike. Idag bor jag på en liten hästgård i Valbo med min man och våra tvillingtjejer som fyller 10 i år. Vi har också svärfar och makens äldsta son i varsin lägenhet på gården. Om det finns något som definierar mig utanför jobbet så är det hästarna. Jag är hästnörd ut i fingerspetsarna sedan två års ålder och tillbringar gärna mycket tid i stallet och ute på gården.

Under tiden jag pluggade sommarjobbade jag ett par somrar på kokeriet i Skutskär och det var så himla roligt att jag sedan dess burit med mig en varm känsla för massaindustrin, industrin som helhet och den häftiga process vi har. Jag har jobbat hela mitt yrkesliv inom industrin och har alltid trivts väldigt bra med det. Jag gillar verkligen kombinationen av människor, process och den bredd av frågor man får jobba med.

HUR KÄNNES DET ATT NU TA STEGET TILL FABRIKSCHEF?

Jag är såklart otroligt glad för att få fortsätta min resa på Gävle Bruk och nu framåt i rollen som fabrikschef. Under de år jag varit på bruket har jag haft förmånen att fått lära känna och arbeta tillsammans med många och det har gett mig en stor respekt för den kompetens, erfarenhet och det engagemang som finns på bruket. Även om läget är fortsatt tufft för oss så vet jag att vi har det som krävs för att lyckas.

VAD VILL DU BÖRJA MED ATT FOKUSERA PÅ?

Vårt huvudfokus behöver ligga på att skapa en stabil god lönsamhet i bruket. Har vi en god lönsamhet stärker vi vår konkurrenskraft och i och med det skapar vi grunden för ett starkt Gävle bruk i många år framöver. En stark lönsamhet föder också trygghet och utvecklingsmöjligheter.

FINNS DET NÅGOT DU TYCKER ATT VI PÅ GÄVLE FABRIKEN REDAN GÖR RIKTIGT BRA?

Vi har många engagerade och kunniga medarbetare här på bruket - så jag skulle säga att det finns mycket vi redan gör riktigt bra. Vi är duktiga på att köra fabrik och producerar kartong i världsklass.

FINNS DET NÅGOT VI KAN BLI BÄTTRE PÅ?

Vi kommer som sagt behöva fortsätta jobba för att stärka vår konkurrenskraft. Det kommer att vara fortsatt hårt jobb och kräva att vi tänker i lite nya banor och arbetar på nya sätt. Men syftet är att säkerställa att vi har en fabrik som får fortsätta utvecklas över tid. Vi ska fortsätta jobba för att köra så effektivt vi kan och samtidigt fortsätta förbättra ytan på vår kartong utan att kompromissa med den riktigt grymma formbarhet den har.

VAD TYCKER DU KÄNNETECKNAR EN BRA ARBETSPLATS?

En bra arbetsplats kännetecknas av flera saker som jag ser det. Först och främst att vi bryr oss om varandra och verkligen prioriterar säkerheten högst, både för vår egen och för våra kollegors skull. Sedan tänker jag att en bra arbetsplats kännetecknas av att vi har gemensamma mål, en riktning - som vi alla förstår och jobbar tillsammans mot. Att vi genom det får en arbetsplats som är rolig att jobba på där vi tillsammans åstadkommer något riktigt bra.

HUR VILL DU FÅNGA UPP SYNPUNKTER OCH IDÉER FRÅN DE SOM ARBETAR NÄRMEST PRODUKTIONEN?

Jag tycker om att vara ute i vår fabrik och jag tycker om att höra idéer, åsikter och förslag. Jag vet att det finns många kloka tankar och vill gärna att man delar med sig. Sedan kan man alltid gärna söka upp mig eller skicka ett mail om det är något man vill lyfta. Jag vill uppmuntra till en öppen dialog, oavsett om det är med mig eller med sin närmaste chef och tror verkligen att det gör oss bättre.

VAD TYCKER DU ATT VI SOM ARBETAR UTE I PRODUKTIONEN KAN BIDRA MED SOM ÄR SVÅRT ATT SE FRÅN KONTORET?

Det är kanske ganska uppenbart, men det är i produktionen vårt värde skapas. Där förädlas vedråvara till kartong i världsklass, den produkt som vi sedan ska sälja och leva av allihop. De som jobbar i produktionen bidrar i allra högsta grad till att skapa det värdet. Det som görs varje dag ute i våra produktionslokaler, verkstäder och manöverrum är grunden till allt. Att man där känner en yrkesstolthet och en möjlighet att påverka kommer att vara absolut avgörande för oss.

OM DU FICK SÄGA EN SAK DIREKT TILL ALLA SOM ARBETAR PÅ BILLERUD GÄVLE, VAD SKULLE DU VILJA SÄGA?

Jag skulle vilja börja med att säga tack! Tack för allt engagemang och alla bra samtal hittills (jag hoppas på många fler!). Jag vet att det har varit en tuff period för många av oss, oavsett roll och av flera orsaker. Men vi kommer att fortsätta framåt starkare. Och det är just framåt vi behöver se för att jobba vidare på att bli ett ännu mer konkurrenskraftigt och starkt bruk. Det behöver vi göra tillsammans! Och jag vet att vi har det som krävs för att lyckas!

Cecilia tillträdde som fabrikschef den 1 oktober.
Pierre Aggarwal kommer fram till årsskiftet gå in i rollen som senior advisor.

VI PÅ KARSKÄRINGEN ÖNSKAR CECILIA ETT STORT LYCKA TILL!

GÄVLE PRIDE FIRADE TIO ÅR AV FEST, GEMENSKAP OCH KAMP

I år firade Gävle Pride sitt tioårsjubileum. Under parollen om kärlek, inkludering och människors lika värde samlades föreningar, företag, myndigheter och privatpersoner för att tillsammans manifestera stödet för hbtqi+-personers rättigheter. Pappers Avdelning 3 deltog i prideparaden tillsammans med övriga LO-förbund bakom LO-fanan och visade att fackföreningsrörelsen står upp för allas rätt att vara sig själva.



Paraden genom Gävle bjöd på färg, glädje och gemenskap. Deltagarna samlades i Stenebergsparken innan tåget gick genom stadens gator och avslutades på Stortorget där besökarna möttes av musik, tal, aktiviteter och underhållning från scenen.

Bakom årets jubileumsfirande stod bland andra Gävle Prides ordförande Bader Alkasem. Han har lyft fram att Pride fortfarande behövs som en viktig kraft för jämlikhet, inkludering och mänskliga rättigheter. Alkasem har också arbetat för att utveckla Gävle Pride till mer än en festivalhelg genom att skapa fler mötesplatser, utbildningar och aktiviteter under hela året för att stärka kunskapen om hbtqi+-frågor och bidra till ett mer inkluderande samhälle.

I en intervju med Sveriges Radio berättade Bader Alkasem att mycket har hänt sedan den första prideparaden i Gävle för tio år sedan. Samtidigt menar han att det fortfarande finns utmaningar och att arbetet för hbtqi+-personers rättigheter måste fortsätta. Han har också varit tydlig med vikten av att samhället visar stöd och står upp mot diskriminering, hat och intolerans.

Pride handlar om att omfamna mångfald och inkludering oavsett kön, könsidentitet eller sexuell läggning. Genom att delta visar man att alla människor har samma värde och rättigheter. För den fackliga rörelsen är dessa frågor nära förknippade med kampen för lika behandling, rättvisa arbetsplatser och ett samhälle där ingen ska behöva utsättas för diskriminering. Att delta i Pride är därför ett naturligt sätt att visa solidaritet och stå upp för människors rätt att leva öppet och tryggt.

Pride har sina rötter i Stonewallupproret i New York 1969. Upproret blev startskottet för den moderna hbtqi+-rörelsen och en symbol för kampen mot förtryck och diskriminering. Även om mycket har förbättrats sedan dess finns det fortfarande människor som möter fördomar, hat och begränsningar på grund av sin identitet eller sexuella läggning. Därför fortsätter Pride att vara både en fest och en viktig politisk manifestation.

När Pappers Avdelning 3 tillsammans med övriga LO-förbund deltog i årets jubileumsparad skickade vi ett tydligt budskap: solidaritet gäller alla. Oavsett vem man är eller vem man älskar ska man kunna känna sig trygg, respekterad och inkluderad, både på arbetsplatsen och i samhället. Det är en självklar facklig fråga och en kamp som vi fortsätter att driva tillsammans.

EMMA MAGNUSSON



PRIDE - INTERVJU MED BADER ALKASEM

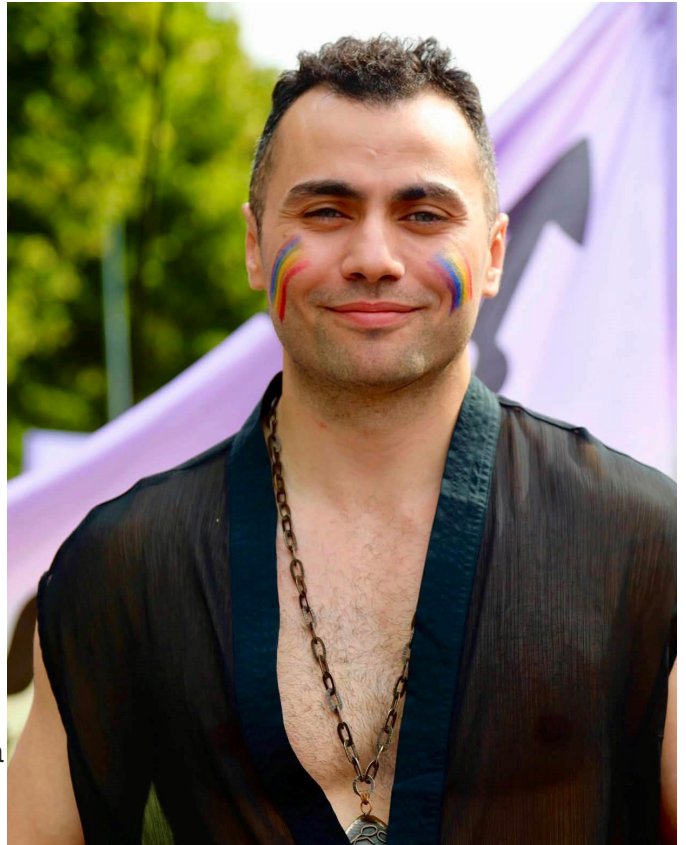
DU ÄR ENGAGERAD I PRIDE GÄVLE.

KAN DU BERÄTTA LITE OM DIG SJÄLV OCH VAD SOM FICK DIG ATT ENGAGERA DIG I PRIDE-RÖRELSEN?

Jag kom till Sverige som asylsökande och har själv erfarenhet av att inte känna sig helt fri att vara den man är eller våga leva öppet. När jag kom till Sverige fick jag möjligheten att vara mer mig själv och leva på ett sätt som jag tidigare inte hade vågat.

Men ganska snabbt insåg jag också att bara för att man bor i ett öppet samhälle betyder det inte att alla automatiskt känner sig fria eller trygga. Det finns fortfarande människor som inte vågar vara öppna med vilka de är eller vem de älskar.

Det var en viktig anledning till att jag engagerade mig. För mig är Pride både fest och kamp. Vi ska kunna fira kärlek, gemenskap och frihet, men vi får inte glömma varför Pride finns från början. I vissa delar av världen är homosexualitet fortfarande kriminaliserat och kan till och med leda till dödsstraff. De rättigheter vi har fått har inte kommit av sig själva och vi kan inte ta det för givet. Därför tycker jag att vi behöver fortsätta stå upp för mänskliga rättigheter, både för oss själva och för andra.



PRIDE HANDLAR OM SYNlighet, GEMENSKAP OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER. VAD BETYDER PRIDE FÖR DIG PERSONLIGEN?

Pride betyder frihet att leva öppet, rätten till trygghet, hälsa och jämlikhet.

Att kunna vara sig själv utan att behöva gömma sig eller vara rädd.

Pride betyder också gemenskap. Att kunna stå bredvid andra människor och känna: jag är inte ensam. Och sedan är det faktiskt också väldigt mycket glädje, färg, musik, glitter och människor som skrattar tillsammans. Jag tycker att just kombinationen av allvar och glädje är väldigt fin med Pride.

HUR HAR PRIDE I GÄVLE MOTTAGITS AV ALLMÄNHETEN OCH LOKALSAMHÄLLET SEDAN STARTEN?

När Gävle Pride startade var jag fortfarande asylsökande. Jag minns att jag fick höra om Pride och att flera organisationer hade bestämt sig för att kroka arm och börja bygga något tillsammans efter att de insåg behovet. Sedan dess har Pride vuxit mycket. Det har blivit en återkommande del av Gävle och något som många människor engagerar sig i. Både privatpersoner, föreningar, företag och offentliga aktörer.

För mig är det fint att se hur människor som kanske inte själva är HBTQI kommer till paraden, tar med sina barn och går tillsammans med vänner eller engagerar sig som volontärer. Det visar att Pride kan vara en mötesplats för väldigt många.

HAR DU SETT NÅGON FÖRÄNDRING I ATTITYDER OCH ACCEPTANS I GÄVLE SEDAN PRIDE ETABLERADES HÄR?

Jag tycker att det finns mycket positivt att se. Samtidigt finns det saker som gör att vi inte kan ta utvecklingen för given. Vi har under senare tid sett flera diskussioner och beslut i Gävleborg som påverkar HBTQI-personer och synligheten för våra frågor exempelvis diskussionerna om Prideflaggan, HBTQI-certifiering och andra frågor där HBTQI-perspektivet har blivit ifrågasatt.

För mig visar det att Pride fortfarande behövs. Vi kan glädjas åt den utveckling som har skett, men samtidigt behöver vi vara uppmärksamma på att rättigheter och öppenhet inte är något man bara kan ta för givet.

HUR HAR RESPONSEN FRÅN HBTQ+-COMMUNITYN I GÄVLE VARIT GENOM ÅREN?

Jag upplever att det finns ett stort behov av gemenskap och trygga sammanhang.

Många uppskattar att det finns en plats där man kan komma precis som man är.

Det som gör mig mest glad är när människor säger att de för första gången vågat gå i paraden, komma till en aktivitet eller träffa andra HBTQI-personer. Det är egentligen då man förstår varför arbetet är viktigt.

VILKA FRÅGOR ELLER UTMANINGAR TYCKER DU ATT HBTQ+-PERSONER I GÄVLE FORTFARANDE MÖTER IDAG?

Jag tycker att behovet av trygga mötesplatser är väldigt tydligt. Det behövs platser där HBTQI-personer kan träffa andra, bygga gemenskap och känna sig trygga.

Det är också en fråga om resurser. Vi är en ideell förening och vill göra väldigt mycket både under Pride och resten av året. Därför behöver vi fler som vill bidra privatpersoner, föreningar, företag och andra aktörer.

Jag är också engagerad i arbetet med HBTQI-rådet i Gävle, och där tycker jag att just möjligheten att skapa bättre förutsättningar för HBTQI-personer är viktig.

FINNS DET NÅGOT SÄRSKILT ÖGONBLICK ELLER MINNE FRÅN PRIDE GÄVLE SOM GJORT STARKT INTRYCK PÅ DIG?

Det är väldigt svårt att välja ett enda ögonblick. Men något som verkligen fastnar är att se barn och unga med färg och glitter i ansiktet, springa runt och vara så taggade på att gå i paraden. I år fick jag också höra från flera personer att de skulle gå i paraden för första gången. Då känner man att vi faktiskt har varit med och skapat en plattform där människor vågar ta det steget. Det betyder väldigt mycket för mig.

VAD BETYDER DET FÖR MÄNNISKOR ATT SE PRIDEFLAGGAN VAJA OCH ATT FÅ DELTA I ETT ÖPPET OCH INKLUDERANDE EVENEMANG?

För mig symboliserar den jämlikhet, allas lika värde och rätten att vara sig själv.

Det handlar om att kunna älska den man älskar och vara den man är men också om att känna att man hör hemma i samhället.

När Prideflaggan syns tycker jag att den säger ganska enkelt: DU ÄR VÄLKOMMEN HÄR.

FINNS DET NÅGOT DU SKULLE VILJA SÄGA TILL DE SOM KANSKE ÄNNU INTE KÄNNER SIG BEKVÄMA MED ATT DELTA I PRIDE?

Du behöver inte komma till Pride och vara något särskilt. Du behöver inte ha glitter, en stor flagga eller känna att du måste synas. Kom precis som du är.

Om du inte vågar gå i paraden första gången kan du börja med att bara komma och titta. Samt man kan ta del i paraden genom att gilla och dela inläggen på sociala medier, skriv något trevligt om pride. Det finns olika sätt att vara med. Ta det i din egen takt.

Förhoppningsvis kommer du känna den gemenskap och värme som många av oss känner när vi är där.

HUR KAN MÄNNISKOR BÄST STÖDJA PRIDE GÄVLE, BÅDE UNDER SJÄLVA EVENEMANGET OCH RESTEN AV ÅRET?

Det finns jättemånga sätt. Man kan bli volontär, bli medlem som organisation, engagera sig i föreningen eller vara med och utveckla verksamheten. Man kan också hjälpa till genom att dela våra inlägg, prata om Pride och visa sitt stöd.

Och man behöver inte vara HBTQI-person för att engagera sig. Man kan vara en allierad, gå med i paraden, stötta våra aktiviteter eller helt enkelt säga ifrån när man hör något diskriminerande. Ibland kan en ganska liten handling betyda mycket för någon annan.

VAD HOPPAS DU ATT PRIDE GÄVLE SKA BIDRA MED I FRAMTIDEN?

Jag hoppas att Pride Gävle fortsätter växa från att vara en festival till att bli ännu mer av en året-runt-verksamhet. Vi vill skapa fler mötesplatser, fler aktiviteter för unga och fler samarbeten med föreningar, företag och andra delar av samhället.

Jag hoppas också att vi kan fortsätta vara en plattform där människor själva får vara med och forma vad Pride ska vara. Det handlar inte bara om en helg i augusti.

Det handlar om vilket samhälle vi vill ha resten av året också.

OM DU FICK SAMMANFATTA PRIDE GÄVLES BETYDELSE MED NÅGRA FÅ ORD?

Ideellt driv som gör en positiv skillnad i samhället.

ÄR DET NÅGOT MER DU TYCKER ÄR VIKTIGT ATT LYFTA FRAM?

Ja, pride är inte bara paraden.

Pride är också det som händer före och efter paraden – i våra skolor, på arbetsplatser, i föreningar, på fritidsgårdar och i vardagen.

Det är våra handlingar varje dag som kan göra skillnad.

Och jag tycker att det är viktigt att säga att engagemanget inte behöver stanna i Gävle.

Jag har själv varit med och startat Sandviken Pride som privatperson, eftersom jag såg att det också där behövdes en plattform där människor kunde samlas, synas och känna tillhörighet precis som alla platser runt om i landet. För mig handlar det om att fler delar av vårt samhälle ska få möjlighet att vara öppna och inkluderande. Pride är inte bara något vi arrangerar. Det är något vi bygger tillsammans!

BADER ALKASEM

Ålder: 34

Yrke: Lönekonsult

Familj: Singel

Bor: Gävle





Vinnare biljetter 26/27

lö	26 sept	15.15	Luleå	561	Markus Smedberg	
ti	29	19	Timrå	Pens	Casso Rönttilä	
to	8 okt	19	Löven	10418	Julia Hillblom	
to	15	19	Djurgårn	54	Fredrik Jansson	
lö	17	18	Växjö	1195	Mats Westlund	
lö	24	18	Rögle	414	Pawel Franas	
to	29	19	Färjestad	1220	Jörgen Jonsson	
to	12 nov	19	Skellefteå	173	Mikael Klang	
to	19	19	Luleå	10436	Filip Björklund	
lö	28	15.15	Örebro	284	Pelle Thollin	
lö	19 dec	Utematchen i Tierp		5158	Tony Melin	
lö	26	15.15	Timrå	103584	Christian Muhr	
on	30	19	Djurgårn	606	Erik Hellström	
ti	5 jan	19	Linköping	101184	Amanda Eriksson	
to	7	19	Frölunda	478	Magnus Jonsson	
lö	16	18	Skellefteå	9038	Linda Hedberg	
to	28	19	HV71	10841	Amanda Persson	
to	4 feb	19	Malmö	10269	David Falström	
lö	6	18	Linköping	639	Robin Stjernqvist	
lö	20	18	Örebro	1769	André Loumendal	
to	25	19	Löven	101428	Max Jäderkvist	
ti	2 mars	19	Växjö	1031	Peter Westerlund	
to	4	19	HV71	2766	Erik Kernehed	
ti	9	19	Rögle	1240	Lars-Erik Hillkvist	
lö	13	15.15	Malmö	85	Anders Stigenberg	
ti	16	19	Frölunda	5083	Mats Karlsson	
Slutspel hemmamatch 1				1705	Jörgen Andersson	Notera att slutspelsmatcher kanske inte blir av!
Slutspel hemmamatch 2				2554	Ulf Carendi	
Slutspel hemmamatch 3				10461	Andreas Södergren	
Slutspel hemmamatch 4				101451	Robert Styf	
Slutspel hemmamatch 5				9234	Christina Pöllä	
Slutspel hemmamatch 6				1881	Christer Andersson	
Slutspel hemmamatch 7				10452	Joakim Lindskog	
Slutspel hemmamatch 8				9176	Hanna Lindberg	
Slutspel hemmamatch 9				1049	Mattias Melin	
Slutspel hemmamatch 10				Pens	Peo Andersson	

Vinnarna drogs av Notarius Publikus (Tarja på exp.). Biljetterna skickas hem till vinnarna

Det är upp till vinnarna att byta om dagen inte passar.

Vinnarna av slutspelsbiljetter går in i turordning oavsett omgång.



ARBETSMILJÖLÄGET



PIA 2026

2026.01.01 – 2026.09.30

BILLERUD

2102 riskobservationer

200 tillbud

77 olycksfall varav **7** med sjukskrivning

SWEDPAPER

51 riskobservationer

22 tillbud

24 olycksfall varav **2** med sjukskrivning

GÖRANSSONS ÅKERI

1 riskobservation

1 tillbud

5 olycksfall varav **0** med sjukskrivning



23 ST HAR HITTILLS OMKOMMIT I ARBETSPLOTSOLYCKOR I SVERIGE.

Viktig uppmaning till alla medlemmar

Gå gärna in på **pappers.se** och logga in på **Mina sidor** för att kontrollera och uppdatera dina kontaktuppgifter.

Se till att följande uppgifter är korrekta:

- Adress
- Telefonnummer
- E-postadress

Det är särskilt viktigt att du registrerar din **privata e-postadress**, så att du inte riskerar att missa viktig information från Pappers.

Ta gärna några minuter och kontrollera att dina uppgifter stämmer redan idag.

Gå gärna in på **Papperstrea.se** också där vi löpande uppdaterar sidan med information till medlemmar, kommande aktiviteter och annat matnyttigt som rör vår verksamhet.

Ni hittar oss även på Instagram och Facebook, där vi delar nyheter, information och påminnelser om vad som är på gång. Följ oss gärna för att hålla er uppdaterade!

Vikten av en tydlig rapport i PIA

När du rapporterar ett olycksfall eller tillbud i PIA är det mycket viktigt att du beskriver händelseförloppet så utförligt och tydligt som möjligt. Uppgifterna i PIA ligger ofta till grund för de bedömningar som görs av både Försäkringskassan och AFA Försäkring.

Den som läser din anmälan måste kunna förstå exakt vad som hände.

Om det rör sig om ett olycksfall ska det tydligt framgå att händelsen var:

- Plötslig
- Ofrivillig
- Orsakad av en yttre händelse

Det räcker därför inte att skriva exempelvis *”det högg till i ryggen”* eller *”jag ramlade omkull”*. Beskriv i stället vad som hände före skadan, vad som utlöste händelsen och hur skadan uppstod.

Exempel:

"Det högg till i ryggen."

"När jag skulle kliva över en slang fastnade höger fot, jag tappade balansen och vred kroppen hastigt för att inte falla. I samband med detta uppstod en kraftig smärta i nedre delen av ryggen."

"Jag ramlade omkull."

"Jag halkade på ett oljespill på golvet, föll bakåt och slog vänster arm och axel i underlaget."

Ju tydligare beskrivning du lämnar, desto lättare blir det att bedöma om händelsen uppfyller kriterierna för ett olycksfall och att du får rätt hantering av ditt ärende.

Anmälan av olycksfall

Alla arbetsolycksfall ska anmälas till Försäkringskassan.

Det är din närmaste chef som ansvarar för att denna anmälan görs.

Om olycksfallet leder till sjukskrivning ska du även göra en anmälan till AFA Försäkring. Anmälan till AFA ansvarar du själv för. Om anmälan inte görs riskerar du att gå miste om ersättning, exempelvis för inkomstförlust och andra kostnader som kan uppstå till följd av skadan.

Om du är osäker på hur anmälan till AFA ska fyllas i, eller behöver hjälp med att formulera en tydlig händelsebeskrivning, är du välkommen att kontakta undertecknad så hjälper jag gärna till.

OBS! Om du halkar omkull på personalparkeringen och skadar dig och leder till exempelvis sjukskrivning, är det viktigt att du kontaktar mig. Jag hjälper gärna till i kontakten med AFA Försäkring och med eventuella frågor kring skadeanmälan. Billerud bedömer numer händelsen som ett färdolycksfall och inte som ett olycksfall på arbetsplatsen när det rapporteras i PIA. Det är viktigt att detta hanteras korrekt, eftersom ersättningen kan påverkas beroende på hur händelsen klassificeras. Om skadan endast rapporteras som ett färdolycksfall riskerar du att gå miste om ersättning för inkomstförlust som kan lämnas vid ett godkänt arbetsolycksfall. AFA Försäkring gör alltid en egen bedömning av ärendet och det är därför viktigt att en anmälan görs så att dina rättigheter tas till vara. Tveka inte att kontakta mig om du råkar ut för en sådan händelse så hjälper jag dig vidare.

Blodbussen kommer till fabriken den 27 oktober!

Den 27 oktober får vi åter besök av Blodbussen. Tider för blodgivning är:

09:30-11:30

12:45-15:30

Att lämna blod är en enkel insats som kan göra en avgörande skillnad för människor som behöver vård. Jag vill därför uppmana alla som har möjlighet att ta sig tid att besöka blodbussen under arbetsdagen. Prata gärna med närmaste chef om det är ok att gå iväg en stund för att lämna blod/kontrollera om du är godkänd som blodgivare. Tidigare besök har lockat omkring 8-10 blodgivare, men jag hoppas att vi denna gång kan bli betydligt fler. För att Blodbussen ska fortsätta komma till vår arbetsplats är det viktigt att besöken är välbesökta. Om antalet givare blir för lågt finns en risk att de prioriterar andra platser i framtiden.

Så passa på att göra en livsviktig insats den 27 oktober.

Kanske kan vi tillsammans sätta nytt rekord i antal blodgivare från fabriken? Ge blod. Rädda liv. Välkommen till Blodbussen den 27 oktober!

SAMVERKAN, SÄKERHET OCH VIKTIGA LÄRDOMAR FRÅN REVISIONSSTOPPET I GÄVLE LO-FÖRBUND, SKYDDSOMBUD OCH ARBETSGIVARE KRAFTSAMLADE FÖR ARBETSMILJÖN UNDER ÅRETS STOPP



Under vecka 38 genomfördes det årliga revisionsstoppet på Billerud i Gävle. Samtidigt som tusentals arbetstimmar skulle utföras av egna medarbetare och entreprenörer pågick ett unikt samarbete mellan flera LO-förbund med fokus på arbetsmiljö, säkerhet och medlemskontakt. Förhoppningen är att årets initiativ ska bli starten på en ny tradition.

FRUKOSTPÅSAR SKAPADE SAMTAL

Tidigt varje morgon möttes entreprenörerna av representanter från flera LO-förbund som delade ut frukostpåsar vid ankomsten till arbetsplatsen. I påsarna fanns information om LO och de olika förbunden, en juice samt en hårdsörgås.

Det kan låta som en enkel gest, men effekten blev betydligt större än så. Frukostutdelningen skapade naturliga möten mellan de fackliga organisationerna och entreprenörerna. Många uppskattade möjligheten att få information om sina förbund samtidigt som de kunde ställa frågor och prata om sina villkor och sin arbetsmiljö.

Förhoppningen är att detta ska vara en nystart för den här typen av samarbete mellan LO-förbunden. Senast ett liknande upplägg genomfördes var 2017.

En person som förtjänar ett särskilt erkännande är **Emma Magnusson, ordförande för Pappers avdelning 3** som var den drivande kraften bakom att få i gång samarbetet igen. Genom hennes engagemang kunde flera förbund åter samlas kring gemensamma arbetsmiljöfrågor och medlemsaktiviteter under stoppet.





NYA ÖGON SÅG SÅDANT VI SJÄLVA MISSAR

Efter morgonens utdelningar genomfördes gemensamma skyddsronder ute på anläggningens olika avdelningar. Där följde vi upp hur säkerhetsarbetet fungerade samtidigt som förbunden fick möjlighet att träffa sina medlemmar ute på arbetsplatserna.

En av de största vinsterna med samarbetet var att de regionala skyddsombuden från andra förbund fick möjlighet att komma in på området tillsammans med oss.

Det var mycket uppskattat att Billerud öppnade upp för detta. De regionala skyddsombuden kom in med helt andra perspektiv än vi som vistas i verksamheten dagligen. De upptäckte flera risker och förbättringsområden som vi kanske själva hade missat. När man arbetar länge på samma arbetsplats finns alltid en risk att man blir hemmablind. Därför är det värdefullt att få in nya ögon som kan utmana invanda arbetssätt och rutiner.



LÅNGA ARBETSPASS VÄCKER FRÅGOR

Under samtalen med entreprenörerna framkom också uppgifter som väckte frågor kring arbetstider och återhämtning.

Flera personer berättade att de arbetat mycket långa perioder med omfattande arbetsscheman. Några uppgav att de arbetat tre veckor i sträck, sju dagar i veckan med tolvtimmarspass. (Då de arbetat på andra bruk också)

Ur ett arbetsmiljöperspektiv är detta oroande. Trötthet är en välkänd riskfaktor som ökar sannolikheten för misstag och olyckor. Frågan blir särskilt viktig när det handlar om arbetsuppgifter som exempelvis ställningsbyggnation - där många andra arbetstagare senare ska förlita sig på att konstruktionerna är säkra.

Ett av syftena med årets samarbete var också att få en bättre bild av hur nattarbete bedrivs hos entreprenörerna. Enligt arbetstidslagstiftningen gäller särskilda regler för nattarbete, och arbete under natt får normalt endast förekomma om det finns stöd genom kollektivavtal eller dispens.

Under samarbetet 2017 fick vi ta del av information om vilka entreprenörsföretag som arbetade natt. Tanken var att genomföra ett liknande upplägg även i år för att få en bättre förståelse för hur nattarbete bedrivs och vilka förutsättningar som gäller.



ETT OVANLIGT BRA SÄKERHETSRESULTAT

Samtidigt är det viktigt att lyfta fram det som fungerade mycket bra under revisionsstoppet.

Trots det stora antalet entreprenörer och den omfattande verksamheten inträffade mycket få olyckor. Billeruds egen räddningstjänst behövde inte rycka ut på något olycksfall under hela stoppet.

Med mina snart 40 år (6 oktober) inom företaget kan jag inte minnas att det har hänt tidigare under ett revisionsstopp.

Under stoppet rapporterades totalt sju lindrigare olycksfall, varav endast ett ledde till en kortare sjukskrivning. Med tanke på stoppets omfattning är det ett mycket starkt resultat och något som alla inblandade kan känna stolthet över.

Det visar att ett gediget säkerhetsarbete, tydliga rutiner och ett stort personligt ansvarstagande ute i verksamheten ger resultat.



KEMIKALETILLBUDEN OROAR

Även om olycksstatistiken var positiv finns det andra signaler som inte får förbises. Det som känns mest oroande är att det inträffade flera tillbud där lut eller andra kemikalier varit inblandade. Kemikalierisker är alltid allvarliga och konsekvenserna kan bli stora om något går fel. Om jag inte missminner mig var det också en entreprenör som fick lut i ögat och därför behövde uppsöka sjukhus för vård.

Händelser av den typen påminner oss om vikten av att aldrig kompromissa med skyddsutrustning, arbetsrutiner och riskmedvetenhet. Även när olycksstatistiken ser bra ut måste vi lära av varje tillbud för att förhindra att någon skadas allvarligt i framtiden.

BRISTER I STÄLLNINGSHANTERINGEN

Under de gemensamma skyddsronterna upptäcktes även flera brister kopplade till ställningshanteringen. Bland annat noterades att de gröna överlämningslapparna, som används för att visa att en ställning är färdigställd och godkänd för användning, inte alltid var korrekt ifyllda. I flera fall saknades uppgifter om vem från Billerud som mottagit och godkänt ställningen. Det kan vid första anblicken framstå som en administrativ detalj, men överlämningsförfarandet är en viktig del av säkerhetsarbetet. Det säkerställer att ansvarsfördelningen är tydlig och att ställningen verkligen har kontrollerats och godkänts innan den används av andra arbetstagare.



ETT SAMARBETE ATT BYGGA VIDARE PÅ

När veckan summeras finns det många positiva erfarenheter att ta med sig.

Det goda säkerhetsresultatet, de värdefulla samtalen med entreprenörerna och det framgångsrika samarbetet mellan LO-förbunden visar vilken styrka som finns när fackliga organisationer, skyddsombud och arbetsgivare arbetar tillsammans.

Årets stopp visade också värdet av att låta regionala skyddsombud från olika förbund delta i arbetsmiljöarbetet på plats. Deras erfarenheter och perspektiv bidrog till att lyfta frågor som annars riskerar att gå obemärkta förbi.

Förhoppningen är nu att samarbetet inte blir en engångsinsats utan att det utvecklas vidare inför kommande revisionsstopp. När vi samverkar, delar erfarenheter och vågar granska både det som fungerar bra och det som behöver förbättras skapar vi bättre förutsättningar för en säker och hållbar arbetsmiljö för alla som arbetar på Billerud i Gävle.

Avslutningsvis vill jag tacka alla våra ronderande skyddsombud som deltagit under revisionsstoppet, samt den som tillsammans med oss deltog i utdelning av frukostpåsar och bidrog till många värdefulla samtal med entreprenörerna.

Ni har lagt ned många timmar på att uppmärksamma risker samt bidra till att säkerhetsarbetet hållit hög nivå under ett intensivt stopp. Ert engagemang, era kunskaper och er närvaro ute på arbetsplatserna gör skillnad varje dag även om det inte alltid syns.

Det goda säkerhetsresultatet under stoppet är ingen slump, utan ett resultat av att många människor tar arbetsmiljöfrågorna på allvar och arbetar tillsammans för att ingen ska skadas på jobbet. Tack för era insatser och för det stöd ni visat under hela revisionsstoppet.



ERIK KERNEHED

Samordnade Huvudskyddsombud



PAPPERSDAGEN - EN MASSA KUL LOCKADE OMKRING 200 BESÖKARE



Söndagen den 30 augusti arrangerade Pappers avdelning 3 för första gången **Pappersdagen - en massa kul** på gräsplanen bakom brukets räddningstjänst. Dagen blev uppskattad och omkring 200 medlemmar och familjemedlemmar besökte evenemanget.

Syftet med dagen var att skapa gemenskap mellan medlemmarna och erbjuda aktiviteter för hela familjen. Under dagen fanns något för alla åldrar och området fylldes av glada besökare från start till mål.

En uppskattad aktivitet var tipspromenaden med fackliga frågor. Deltagarna fick sätta sina kunskaper på prov samtidigt som de tävlade om fina priser. Vinnarna presenteras längre ner. Besökarna kunde studsa och utmana sig själva på aktiviteter från Dome, prova airtrack och delta i tävlingar om fina priser. Dessutom fanns Air Hockey Speed Shoot där både unga och gamla kunde testa sin träffsäkerhet. Även här kommer vinnarna att presenteras längre ner.

Ett populärt inslag var lyckohjulet där alla besökare fick möjlighet att snurra och vinna priser. Huvudvinsten var en hotellövernattning på valfritt Strawberry-hotell i Norden. Ingen gick dock lottlös då varje snurr gav en vinst, allt från kaffe från Kahls, chips, verktyg, presentkort på O'Learys, Dome, bowling och mycket mer.

Barnen hade fullt upp under dagen med hoppborg, ansiktsmålning, pysselhörna och fotobås där besökarna fick med sig utskrivna bilder som minne från dagen. Bästis och Snällis var också på plats och blev snabbt favoriter bland de yngre besökarna som gärna stannade för en kram och ett foto.

Pappersdagen handlade inte bara om aktiviteter och underhållning. Anders Blom eller "Blomman" som många känner honom som, fanns på plats för att informera om medlemsförsäkringar och svara på frågor kring de förmåner som följer med medlemskapet. Även Johan Jansson, ordförande för Trivselföreningen deltog under dagen och berättade om föreningens verksamhet samt informerade om kommande aktiviteter och arrangemang.

För oss i styrelsen är Pappersdagen också ett viktigt tillfälle att möta medlemmarna utanför arbetsplatsen. Samtalen blir ofta annorlunda när man träffas tillsammans med familjerna i en avslappnad miljö. Många frågor som rör arbetslivet, arbetsmiljön och den fackliga verksamheten kommer upp naturligt under dagen.

För mig som ny ordförande var det extra värdefullt att få möjlighet att prata med många medlemmar som jag kanske inte träffar i vardagen eller som man sällan hinner samtala med under ett arbetspass. Det gav också en chans att möta yngre medlemmar och höra deras tankar om både arbetet och den fackliga verksamheten. Den typen av möten är viktiga för att vi som facklig organisation ska fortsätta utvecklas och vara relevanta för alla våra medlemmar.



Under hela dagen stod trubaduren Jens Pääjärvi för musiken och bidrog till den trevliga stämningen på området. Det fanns också gott om mat och dryck. Besökarna bjöds på grillade hamburgare med både ordinarie och vegetariska alternativ, korv med bröd, glass samt fika och läsk under dagen.



Jag vill rikta ett varmt tack till Pappersdagen-kommittén:

Julia Hillblom, Sandra Johansson, Fredrik Bergqvist och Joel Ross, som genom sitt hårda arbete och engagemang bidrog till att göra dagen möjlig.

Ett stort tack också till alla som ställde upp och hjälpte till under själva Pappersdagen.

Det är tillsammans vi bygger den starka gemenskap som gör vår avdelning stark, både på och utanför arbetsplatsen.

EMMA MAGNUSSON.

PRISTAGARE

TIPSPROMENAD MED FACKLIGA FRÅGOR

1a pris Amanda Belin hotellövernattning för två på Elite Grand hotel

2a pris Jimmy Brännström lunch för två på Elite Grand hotel

3e pris Rasmus Gunnarsson frukost för två på Elite Grand hotel

LYCKOHJULETS HUVUDVINST

Annelie Söder hotellövernattning för två på valfritt Strawberry hotell i Norden

GOLFUTMANINGEN

Colin presentkort 300 kronor Gävle City

AIR HOCKEY SPEED SHOOT

Vuxenklass - Johan Holmberg presentkort 300 kronor Gävle City

Barnklass - Jordan Asp presentkort 300 kr Gävle City



EN INBLICK I REVISIONSSTOPPET

Stort lyft i blekeriet

Under årets revisionsstopp genomfördes ett av de större jobben i blekeriet, – skrubberkroppen byttes ut. Ett rejält arbete som kanske inte syns så mycket när fabriken väl är igång igen, men som är en viktig del av blekeriets process.

MEN VAD GÖR EGENTLIGEN EN SKRUBBER?

Enkelt förklarat kan skrubbern beskrivas som blekeriets luftrenare. Gaser från processen leds in i skrubbern och "tvättas" innan de går vidare. I reningen använder vi bisulfit och natronlut, som hjälper till att fånga upp och ta hand om oönskade ämnen i gaserna.

NY KROPP – OCH NY INSIDA

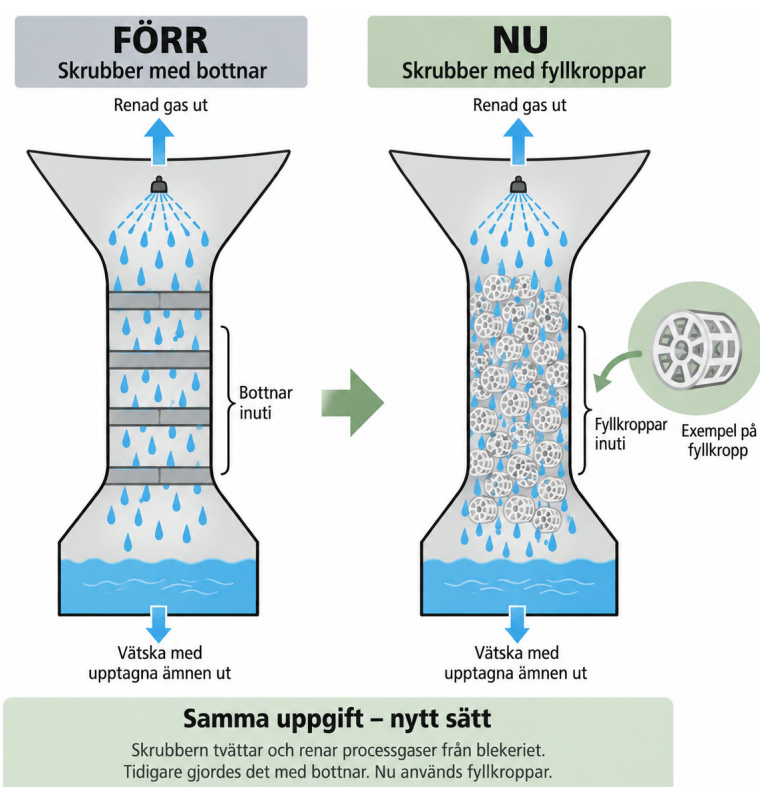
Det är inte bara själva skrubberkroppen som är ny. Även konstruktionen på insidan skiljer sig från den gamla. Tidigare hade skrubbern flera bottenar som gas och tvättvätska passerade. I den nya skrubbern har bottenarna ersatts med fyllkroppar.

Fyllkropparna är många små, specialutformade delar som tillsammans bildar en stor yta inne i skrubbern. Tvättvätskan rinner över dem samtidigt som gasen passerar mellan dem. Det gör att gasen och vätskan får gott om möjlighet att mötas – och det är just i det mötet som reningen sker. Man kan tänka sig fyllkropparna ungefär som innehållet i ett stort filter. Uppgiften är densamma som tidigare, men vägen dit ser annorlunda ut.

ETT STORT JOBB BAKOM KULISSERNA

Att byta en hel skrubberkropp är inget som görs i en handvändning. Under revisionsstoppet kunde den gamla utrustningen tas ur drift och lämna plats åt den nya. När produktionen sedan startade igen stod den nya skrubbern på plats och redo att göra sitt jobb.

**Ny kropp, ny insida – men samma viktiga uppgift:
att rena gaserna från blekeriprocessen.**





STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND



Nu är fördelningen helt klar och lediga perioder finns ute!

Under **Ledigt** hittar du alla obokade boenden. Där finns även fjällperioden 2027-04-04 till 2027-06-13 tillgänglig för bokning. För fjäll omfattar den nuvarande bokningsperioden en kortare period än vanligt.

Nuvarande bokningsperiod sträcker sig fram till:

Fjäll 2027-06-13

Stad och Zell am See 2027-05-24

Ciovo 2027-05-22

New York, Cape Coral och Indian Rocks Beach 2027-09-23

Rocas Rojas 2027-09-25

Sedan tidigare går det att ansöka till Kust Sverige på Ledigt till och med 2027-06-13

Tilldelning sker utifrån tillgång, belastningspoäng (tidigare vistelser) och anställningstid. Vidare prioriteras anställda före tidigare anställda på samma resmål.

Du kan endast bli tilldelad ett boende med samma vistelsedatum.



Christmas Night 2026 - Sista chansen

Christmas Night 2026 - ett jularrangemang som nu går in på sitt 13:e år gör plats på scen för veteraner, riktigt stora röster, nyfikna debutanter och inte minst fenomenala underhållare med hjärtat på rätta stället.

Underhållare är Jessica Andersson som var med Christmas Night redan vid starten, Tommy Nilsson som nu åker med oss för tredje gången och dessutom två nytillskott – folkkäre favoriten Lasse Kronér och stjärnskottet Annika Wickihalder, känd från Melodifestivalen och Idol.

Tid: Start 17:00, konserthuset och restaurangen öppnar 15:00.

Längd: Konserten pågår i ca 2 timmar och 30 minuter, inklusive paus.

Biljetterna är placerade på parkett rad 8, 9 och 10 och kommer att finnas tillgängliga på Mina sidor.

Du kan endast avboka innan du tilldelats biljetter. Ordinarie avbokningsregler gäller inte.

Evenemangsinformation

Biljetter: Max 4 biljetter per ansökan

Totalt 50 biljetter till evenemanget

Plats: Gevaliasalen, Gävle Konserthus
Gävle

Datum: 2026-11-22 17:00

Sista ansökningsdag: 2026-10-11

Avgift: 332 kr Förmån: 498 kr

 **STIFTELSEN KORSNÄS**
SOCIALA FOND

Korsnäs-korpen



Korsnäs-korpen har som ändamål att bedriva idrotts-, motions-, rekreations- och friskvårdsverksamhet för sina medlemmar, i enlighet med Korpens verksamhetsidé och värdegrund.

Föreningens uppgift är att driva sektioner inom olika lag- och individuella idrotter samt att främja ett brett och hälsoinriktat idrottsutövande och friskvård för alla medlemmar.

Korpens styrelse

- Henrik Skog, ordförande
070-685 44 40
- Patrik Bergroth, vice ordförande
070-795 16 71
- Erika Söderström, kassör
070-795 18 25

Aktuella sektioner och kontaktpersoner

Tennis & gym – Patrik Bergroth, 070-795 16 71

Bordtennis – Mattias Lindfors, 070-692 85 36

Badminton – Håkan Friskman, 070-650 53 19

Curling – N/A (Söker sektionsansvarig)

Motion – N/A (Söker sektionsansvarig)

Pickleball – Robin Stjernqvist, 076-894 16 58

Golf – Fredrik Kongstad, 076-894 16 58

Hockeybockey – Johan Erblad, 026-15 17 48

Discgolf – Patrik Söder, 070-795 13 69

Padel – Tore Lindqvist, 076-825 62 26

Mer info kring samtliga sektioner finner ni på intranätet!

Vad händer i Korpen?

Aktuellt just nu

HIIT-pass på Tvätten tillbaka efter sommaruppehåll

Sara Ghavami, som vanligtvis håller till på Fyshuset, leder HIIT-pass på Tvätten två dagar i veckan:

- Måndagar: kl. 16.20
- Torsdagar: kl. 12.15

Alla deltagare hjälps åt att plocka undan redskap efter avslutat pass. Anmälan sker direkt till Sara via e-post: sara.ghavami@gmail.com så att hon vet hur många som kommer.



NY SAMARBETSPARTNER

**STARKARE
TILLSAMMANS**

Billerud-rabatt på Top Padel Arena! Från 1 februari spelar du golf och padel till förmånligt pris.

**DITT MEDLEMSKAP
0 KR/ÅR**

**TOP PADEL
ARENA**

PRISLISTA
(Gäller vardagar kl. 06.00–16.00)

Golf: 200 kr/tim
Padel dubbel: 250 kr/tim
Padel singel: 120 kr/tim

Kontakt för medlemskap:
Fredrik Kongstad (Golf)
0768941658
Fredrik.kongstad@billerud.com

Tore Lindqvist (Padel)
0768256226
Tore.lindqvist@billerud.com



**MOTIONERA.
FÅ BIDRAG!**

♥

Vi stöttar din träningsglädje!

För dig som deltar i motionslopp finns möjlighet att söka ett bidrag på **500 kronor** från Korsnäs-korpen.



Gäller motionslopp som t.ex. Tough Viking, Göteborgsvarvet, Stockholm Marathon eller liknande.



Bidraget är **500 kronor** per genomfört lopp.



Skicka in kvitto, bevis på genomfört lopp samt dina kontouppgifter.



Vi vill uppmuntra till aktivitet, gemenskap och en hälsosam livsstil!



Ansök enkelt!
Skicka din ansökan till vår kassör
erika.soderstrom@billerud.com
Har du frågor? Hör gärna av dig!



Billerud Open 2026

Sol från en klarblå himmel, välfyllt startfält och en hel del bra golf. Årets upplaga av Billerud Open är avgjord – och återigen blev det en riktig höjdardag på Gävle GK.

De 40 platserna fylldes snabbt och förväntningarna var höga när årets tävling drog igång. Precis som tidigare år fanns det flera chanser att göra sig ett namn med deltävlingar som **Närmast hål, längsta drive och lagspel**.

KorsnäsKorpens golfsektion har tillsammans med Sociala Fonden lyckats göra Billerud Open till något av årets stora höjdpunkter för alla golfare på Billerud. Och visst är det något speciellt med en golftävling där både birdies, bogeys och kanske någon bortslagen boll får vara en del av upplevelsen.

Mikael blev dagens stora vinnare

En spelare hade definitivt en bättre dag än de flesta.

Mikael Andersson stod för en imponerande insats och spelade hem segern i huvudtävlingen på fina **-4**. Bakom honom kom **Calle Björk** på **-2** och **Jonas Stigenberg** på **-1**.

Som om segern inte vore nog lyckades Mikael dessutom ta hem **Närmast hål vid två tillfällen**. En minst sagt lyckad dag på golfbanan!

Årets vinnare

Huvudtävling

- 1:a Mikael Andersson **-4**
- 2:a Calle Björk **-2**
- 3:a Jonas Stigenberg **-1**

Närmast hål

- Mikael Andersson **x2**
- William Gradling
- Thomas Berlin

Längsta drive

- William Gradling
- Niclas Öhlin

Närmast hål på två slag

- Mattias Lindfors

Lagspel

- Jonas Stigenberg
- Mattias Lindfors
- Christian Larsson
- Fredrik Bergqvist



Mikael Andersson

Stort grattis till **Mikael Andersson** och alla övriga vinnare i de olika deltävlingarna!

Och framför allt – **stort tack till alla som deltog och bidrog till att göra Billerud Open 2026 till en riktig golfdag att minnas.**

Padellektioner

Nybörjarkurs i padel – hösten 2026 (SISTA CHANSEN)

Nytt för padelsektionen i höst är att vi erbjuder en kostnadsfri nybörjarkurs i padel!

Kursen riktar sig till dig som är nybörjare och vill lära dig grunderna i padel. Under tre tillfällen får du möjlighet att utveckla ditt spel och komma igång i en lugn och trevlig miljö.

Datum och tider

- 3 november: kl. 16.30–18.00
- 10 november: kl. 16.30–18.00
- 17 november: kl. 16.30–18.00

Plats: Top Padel Arena

Kursen är helt gratis!

Anmälan görs till Tore Lindqvist på telefon 076-825 62 26.

Sista anmälningsdag är 22 oktober.

Din plats på kursen är bekräftad först när du fått en bekräftelse från Tore Lindqvist.
Anmälan gäller samtliga tre kurstillfällen.



Hockeybockey på Kastvallen

Passa på att spela Hockeybockey på Kastvallen varje måndag kl. 12:00 - 13:00
Alla är varmt välkomna att vara med under denna timme!

Det är ett utmärkt tillfälle att röra på sig och samtidigt ha roligt - oavsett om du är nybörjare eller erfaren spelare.

Är du sugen på att prova? Kontakta **Johan Erblad** på **070-795 66 67**



MATLÅDAN

 **4**
PORTIONER

 **30 MIN**
TOTAL TID

 **20 MIN**
TILLAGNING

Krämig LÖVBIFF

MED DIJON, RIS OCH TOMATSALLAD

En krämig och smakrik lövbiffsgryta med dijonsenap, vitlök och grädde.
Serveras med fluffigt ris och en fräsch tomatsallad med rödlök.

Tips!

Stek lövbiffen snabbt på riktigt hög värme och lägg tillbaka den i såsen först efter stekningen. Då blir köttet mjukare och får bättre stekyta.

INGREDIENSER – 4 PORTIONER

LÖVBIFSGRYTA

- 500 g lövbiff
- 1 rödlök
- 2 vitlöksklyftor
- 5 dl vispgrädde
- 1 ½ msk dijonsenap
- 1–2 msk kinesisk soja
- 1 tsk rödvinsvinäger
- Salt
- Svartpeppar
- Färsk bladpersilja
- Smör till stekning

TOMATSALLAD

- 2 tomater
- ½ rödlök
- 1 msk olivolja
- ½ msk rödvinsvinäger
- Salt
- Svartpeppar

TILL SERVERING

- 4 portioner ris



GÖR SÅ HÄR

1



Koka riset

Koka riset enligt anvisningarna på förpackningen.

2



Strimla och stek lövbiffen

Strimla lövbiffen i tunna bitar. Hetta upp en stekpanna ordentligt och stek köttet snabbt i smör på hög värme tills det fått fin färg. Lyft ur köttet och lägg åt sidan.

3



Fräs lök och vitlök

Skala och strimla rödlöken och finhacka vitlöken. Fräs löken och vitlöken i lite smör på medelvärme tills löken mjuknat.

4



Tillsätt kött och grädde

Lägg tillbaka lövbiffen i pannen och krydda med salt och svartpeppar. Häll över grädden och rör ner dijonsenapen.

5



Låt puttra och smaka av

Låt puttra på medelvärme i cirka 5 minuter. Tillsätt soja och rödvinsvinäger och smaka av med salt och svartpeppar. Låt såsen sjuda ytterligare någon minut tills den är krämig och smakrik.

TOMATSALLAD

1

Skär tomaterna i grova bitar och strimla rödlöken tunt.

2

Blanda tomat och rödlök i en skål.

3

Ringla över olivolja och rödvinsvinäger. Krydda med salt och svartpeppar och blanda försiktigt.

SERVERING



Fördela det nykokta riset på tallrikar och toppa eller servera bredvid den krämiga lövbiffsgrytan. Lägg tomatsalladen vid sidan och avsluta med rikligt med hackad färsk persilja.



En riktig vardagsfavorit som passar lika bra till helg! ♥

IK MOVEMENT EVENT

Vi gillar när det händer

Gör något roligt tillsammans med kollegor, familj och vänner! Här hittar ni aktiviteter och resor som skapar gemenskap, energi och härliga upplevelser.



PROVA PÅ BÅGSKYTTE

Testa bågskytte på ett enkelt och roligt sätt! En aktivitet som passar både nybörjare och grupper som vill prova något nytt tillsammans.

ARCHERY TAG

Lagspel, fart och tävlingskänsla! Med bågar och mjuka pilar möts ni i ett actionfyllt spel där det gäller att träffa motståndarlaget samt undvika att själv bli träffad.

10% RABATT
PÅ PROVA PÅ BÅGSKYTTE
OCH ARCHERY TAG
KOD: PAPPERS

Gäller vid bokning senast 30/11. Familjemedlemmar och vänner välkomna!



VI HAR NU BÖRJAT MED BUSSRESOR TILL GEKÅS, ULLARED!

Passa på att boka din resa och hinna med en shoppingtur till Gekås före jul!

Mer information och anmälan hittar du på vår hemsida:

www.movementevent.se



VILL NI ÅKA BARA ERT EGET GÅNG?

Jag kan boka en egen buss för pappers, på ett datum som vi kommer överens om. Minst 25 personer.

Familj och vänner välkomna!



PRESENTERAR:

KNEGARPUB

I samband med Skyddsombudens dag bjuder LO-facken i Sandviken in till Knegarpub!

Alla som stöder arbetarrörelsens värderingar är välkomna!



Onsdag 21/10 2026



17:00-20:00



Lobbyn - Folkets Hus



På scen: Gubbjävlar

Vi bjuder på **enklare buffé** (så långt det räcker), bröd, alkoholfri dryck och kaffe.



BAREN ÄR ÖPPEN! - VARMT VÄLKOMNA!

ERBJUDANDE

BOKA HOTELLRUM



BOKA PÅ ELITE.SE MED KOD PROFORYOU
GILTIGHET I MÅN AV PLATS FRAM TILL OCH
MED 31/12 2026

ELITE GRAND HOTEL
GÄVLE



grands.veranda / elitegrandhotelgavle

PAPPERS KONGRESS 2026

Den 27–29 november 2026 samlas Pappers till sin 27:e ordinarie kongress på Folkets Hus i Umeå. Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och hålls vart fjärde år. Här fattas beslut om förbundets framtida verksamhet, organisation och inriktning.

AVDELNING 3:S KONGRESSOMBUD

Eftersom Pappers avd 3 är en stor avdelning med många medlemmar tilldelades vi fem ordinarie kongressombud. På årsmötet under våren valde medlemmarna följande representanter att företräda avdelningen på kongressen:

- Emma Magnusson, ordförande
- Erik Kernehed, AHSO
- Mattias Melin, kassör och sekreterare
- Anders Blom, styrelseledamot
- Sandra Johansson, studieorganisatör

Vid årsmötet valdes även ersättare till kongressombuden. På styrelsemötet i augusti beslutade styrelsen att de två första ersättarna ska delta på kongressen som observatörer:

- Joel Ross, styrelseledamot
- Christoffer Ottosson, styrelseledamot

KONGRESSOMBUD

Alla avdelningar inom förbundet representeras av kongressombud som valts av medlemmarna. Antalet ombud som varje avdelning tilldelas baseras på medlemsantalet, men varje avdelning har minst ett ombud. Totalt kommer 126 kongressombud att delta på kongressen.

NOMINERINGAR TILL FÖRTROENDEUPPDRAG

Under kongressen genomförs val av bland annat förbundsledning, förbundsstyrelse och revisorer. Nomineringar till dessa uppdrag ska lämnas till valberedaren i respektive distrikt senast den 31 oktober 2026. Information om valberedningen och kontaktuppgifter till distriktens valberedare publiceras löpande av förbundet.

OBSERVATÖRER

Som observatör följer man kongressens arbete på plats och får möjlighet att ta del av debatter, förhandlingar och beslut från besöksläktaren. Observatörer deltar inte i beslutsfattandet men får en god inblick i hur förbundets högsta demokratiska organ arbetar. Avdelningen står för samtliga kostnader för observatörernas deltagande.

TILLSAMMANS FORMAR VI FRAMTIDENS PAPPERS

Kongressen är hjärtat i den fackliga demokratin inom Pappers. Här behandlas motioner, verksamhetsfrågor och den avtalspolitiska rapporten med förslag på hur våra kollektivavtal kan utvecklas och stärkas. Kongressombuden företräder medlemmarna och är med och fattar beslut som påverkar villkor, arbetsmiljö och trygghet för tusentals massa- och pappersarbetare runt om i landet.

Vi ser fram emot tre dagar fyllda av engagemang, demokratiska diskussioner och viktiga beslut för framtiden. Tillsammans fortsätter vi att utveckla och stärka Pappers.

MOTION

Motionen nedan behandlades på ett medlemsmöte i mars där mötet enhälligt valde att ställa sig bakom förslaget. Motionen är därmed inte längre att betrakta som en enskild medlemsmotion utan har antagits som avdelningens egen motion. Avdelningen har därför skickat motionen vidare till kongressen för behandling.

#64 MOTION UTBILDNINGSINSATS FÖR NYA MEDLEMMAR FRÅN AVD 3 KARSKÄR

LO-förbunden, inklusive Pappers, tappar medlemmar. Ett återkommande skäl är att många nya medlemmar inte fullt ut känner till varför facket är viktigt eller vilka värden medlemskapet ger. När lönen kommer regelbundet och trygghet tas för given blir fackets roll mindre självklar för nya generationer. Samtidigt visar erfarenhet att medlemmar som tidigt deltar i en medlemsutbildning får en tydligare förståelse för fackets betydelse, utvecklar ett starkare engagemang och i större utsträckning väljer att stanna kvar i organisationen.

LO:s utbildningar "Medlem i facket" och "Om facket" är väl utformade för att ge denna grundläggande kunskap. När nya medlemmar erbjuds utbildning tidigt leder det ofta till bättre organisation, ökad aktivitet och större vilja att bidra till det fackliga arbetet.

Många avdelningar rapporterar att medlemmar som gått introduktionsutbildningar är mer engagerade, mer benägna att ta förtroendeuppdrag och i högre grad använder sina försäkringar och förmåner rätt. För att stärka denna utveckling behövs ett förbundsgemensamt verktyg som premierar kunskap och får fler att delta i medlemsutbildningar inom första året.

JAG FÖRESLÅR KONGRESSEN ATT BESLUTA:

Att förbundsstyrelsen utreder och inför en modell där nya medlemmar får möjlighet till en riktad medlemsförmån motsvarande högst tre månaders avgiftsbefrielse av den centrala delen av medlemsavgiften, under förutsättning att medlemmen genomför en godkänd medlemsutbildning inom 12 månader från inträdet i Pappers, att denna modell ska omfatta LO:s utbildningar "Medlem i facket" och "Om facket" enligt LO:s åldersrekommendationer samt den lokala Pappers-medlemsutbildningen.

Avsändare: Joel Ross.



17 - 18 NOVEMBER
VISITOR CENTER

PAPPERSTREANS MEDLEMSUTBILDNING

- PAPPERS ORGANISATION • AVTAL OCH VILLKOR • ARBETSMILJÖ • ARBETARRÖRELSENS HISTORIA •
- FÖRSÄKRINGAR PENSION • STUDIER • TRÄFFA FÖRTROENDEVALDA • HUR KAN JAG PÅVERKA •

SKANNA QR-KODEN FÖR ANMÄLAN
ELLER MEJLA STUDIEORG@TELIA.COM



Deltagare söker facklig betald ledighet.
Om du deltar på ledig tid utgår betalning enligt UVA.
Sista anmälningsdag: 2 november



AVD. 3
KARSKÄR