

# Korskåringen

Nr 5 augusti 2015 Årgång 32

## Ordföranden har ordet

En personlig betraktelse  
sidan 3-4

## Förhandlingar

Sommarens MBL -  
förhandlingar  
sidan 5

## Bertil Larsson

Vem var han?  
sidan 6

## Lönelakan

Nytt från 1 april  
sidan 7-9

## Miljökursen

Vad hände? + bilder  
sidan 10-11

Redaktionssida 2

Insändare 6

Verksamhetsplanering 12

Sommartävlingssvinnare 14

Minigolf 15

Tack + Ekmanska 16

Sociala Fonden 17-19

Ishockeybiljetter 20

STIFTELSEN KORSNÄS  
SOCIALA FOND



# Hej då, Marie!

Karskärningen utges av



Korsnäs vägen 152

804 23 Gävle

Telefon: 026 19 10 53

Expeditionstider:

Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Expeditionen har telefontid:

Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-17.00

Fredag 8.00-13.00.

Ordförande Kjell Olsson har:

Mobil 070 - 795 15 91

Arbetsställets Huvudskyddsombud Yngve Berglind har:

Mobil 070 - 795 16 35

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an**.

Papperstreans hemsida.

WWW.papperstrea.se



E-post till Karskärningen  
[papperstrea@telia.com](mailto:papperstrea@telia.com)

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3

**Karskärningen trycks av**

**Trycktrean Gävle 026 - 10 29 23**

**Nästa nummer av  
Karskärningen kommer ut  
den 8 oktober. Se till att  
lämna in ert material  
senast den 5 oktober**

"Våra tjejer"



*Agneta och Tarja*

Papperstreans personal Tarja Rautiainen och Agneta Nilsson arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

**Papperstreans Faxnummer  
har upphört.  
Nu gäller endast E-post  
eller snigelpost**



**Karskärningens redaktion**

Ola Carlos, Michael Wallin, Kjell Johansson, och Mikael Persson

# Ordföranden har ordet



## Hej!

Tillbaka efter en välbehövlig semester. Man funderar varje gång vart dagarna och tiden tog vägen. Efter min semester fick jag det tråkiga beskedet att avdelning 3:s mångårige kamrat, kämpe, och tidigare ordförande under åren 1997-2000 Bertil Larsson avlidit i en ålder av 78 år.  
*Se separat artikel.*

Otroligt tråkigt men som Bertil skulle sagt, livet och kampen går vidare, så kör på. Nu kavlar vi upp skjortarmarna för höstens kommande utmaningar. Där kommer vi bland annat jobba med:

## Verksamhetsplanering.

Det fackliga arbetet ska bygga på medlemmarnas uppfattningar, vilja och engagemang. Verksamhetsplanen som läggs varje år ska beskriva vad vi vill, varför vi gör det vi gör och hur vi ska gå tillväga. Verksamhetsplanen ska vara ett verktyg för att uppnå de fackliga målen. Verksamhetsplanen fastställs på ett medlems/avdelningsmöte. Hur det ska genomföras lägger styrelsen därefter fast i en aktivitetsplan, som bland annat besvarar frågorna vad, hur, vem/vilka, när osv.

Verksamhetsplanen bör ha en inledning med ett övergripande mål för den fackliga verksamheten. Vad vi vill uppnå med fackligt arbete. Till exempel bra villkor och arbetsmiljö för medlemmarna, ökad facklig styrka genom att värva fler och ökad synlighet på arbetsplatsen.

Verksamhetsplanering bör innehålla några strategiska områden, exempel avtal och värkning.

Vi står i stargroparna för att ta fram förslag till Verksamhetsplanering för 2016-2017. Med stöd av förbundets Bengt Sjöholm som processledare kommer vi ta fram förslag på avdelning 3:s verksamhetsplanering för kommande år.

## Avtalsrörelsen.

Vi står inför en avtalsrörelse som drar i gång på allvar om ett par veckor då Pappers har förbundsmöte. Vårt treåriga avtal löper ut den 31 mars 2016. Förbundet har tidigare bett avdelningarna stämma av läget ute i verksamheten om vad medlemmarna önskar sig av avtalsrörelsen.

Lite av det som framkommit är bl.a. Ett konkret lönepåslag som efterfrågats starkt! Våra löner utan OB är inte bra. Det är tack vare OB som det ser någorlunda bra ut. Men OB ersättningen utgår för att vi kortar våra liv genom skiftarbetet (dokumenterat av forskarna)

Psykosociala arbetsmiljön hårdnar kraftigt. Många medlemmar intygar att den ökade stressen på jobbet påverkar vår hälsa negativt. Bemanningen är för tajt idag. Arbetsmiljöreglerna måste stärkas tycker många. Vi får se om föreskriften ”**Organisatorisk och social arbetsmiljö**” som ligger på remiss hos Arbetsmiljöverket går igenom och kan ge oss stöd.

Många medlemmar vill att Pappers förhandlare prioriterar utökning av ATK-tiden och sätter den högst upp på förhandlingslistan för att närma oss de tidigare bestämda hundra timmarna. Ingenting konstigt. Våra medlemmar sliter hårdare idag än någonsin tidigare. Tid för återhämtning är dyrbar och alla är beredda att slå vakt om den. Att man kan spara ATK-tid som vi kan med sparad semester. Pappers har markerat att de i kommande avtalsförhandlingarna vill ha kortare arbetstid, d.v.s. genom utbyggd ATK med bibehållen pension medan Industriarbetsgivarna vill skrota arbetstidskontot och lägga alla pengarna på pensioner i stället. Pappers är dock mån om att behålla möjligheten att efter eget tycke ta ut ledig tid, kontanter eller pension från arbetstidskontot, medlemmarna har gett klart besked. Medlemmarna vill ha valfriheten kvar. Och de som väljer ledig tid, har upp till en vecka att ta ut efter eget huvud. Inte när arbetsgivaren vill.

Det finns också önskemål från medlemmar att våra förhandlare nu sätter press på arbetsgivarna att inte stöka för mycket, att de följer de lagar och avtal som gäller både centralt och lokalt och om möjligt stärk upp dem. Lös surdegarna ute på bruken annars kan det bli lite stökigt i avtalsrörelsen!

Förbundsmötet genomförs 1 – 2 september i Stockholm där Pappers avtalskrav ska fastslås. Därefter kommer respektive part att lägga fram sina krav och börja förhandla. Tidigare har Svenskt Näringsliv sagt att om de får bestämma blir det inga löneökningar. Med utebliven inflation och produktivitet finns det mycket litet utrymme för högre löner de närmaste åren har de sagt. Det ser ut som vi går en tuff avtalsrörelse tillmötes. Vi minns 2010 och risken finns att det kan bli lika.

*Läs separat artikel från förbundsledningen.*

## **Lönesystem.**

Frågan om nytt lönesystem har varit uppe flera gånger under åren för diskussion mellan fack och företag. Att utveckla nuvarande eller titta på ett helt nytt lönesystem. Nuvarande lönesystem sjösattes i slutet av 80-talet har fungerat mycket bra under många år men behöver utvecklas. Vi har bollat lite med företaget och haft ett inledande möte om lönesystem. Hur vi går vidare i den här frågan får vi återkomma till. Klart är i alla fall att om man nu ska göra något måste det få ta tid.

Diskutera gärna inom arbets och skiftlag och ev. om ni vill förändra nuvarande lönesystem och hur i så fall hur.

Ni kanske minns att centrala parterna tillsatte en arbetsgrupp i avtalsrörelsen 2010 som åkte runt och kikade på lönesystem inom industrin. Parterna kom hit för tre år sen och ville höra hur vårt lönesystem fungerade. Tillsammans med företaget redovisade vi hur det vårt lönesystem är uppbyggt. En hel del frågor och synpunkter kom fram. Pappers och förbundets ordförande Matts Jutterström pratade varmt om vår lönemodell. Klart det finns brister i det men i grunden en mycket bra modell. Godtycket blir minimalt ansåg han.

## **Organisatorisk och social arbetsmiljö.**

Vi väntar på ett utlåtande om föreslagna föreskriften ”Organisatorisk och social arbetsmiljö” som Arbetsmiljöverket hösten 2014 sände ut på remiss och som vi förhoppningsvis kan få stöd av i framtiden. Den föreskrift som bl.a. säger att Arbetsgivaren enligt förslaget ska se till att personalen inte får en ohälsosam arbetsbelastning. Det ska finnas tillräckligt med resurser på plats för att utföra arbetet.

Att tydliggöra arbetskrav och roller är exempel på hur arbetsgivaren kan jobba förebyggande

Arbetsgivaren ska också sätta upp mål för en god organisatorisk och social arbetsmiljö, enligt förslaget. Målen kan mätas i exempelvis arbetsstillfredsställelse.

Tanken var att beslutet till denna föreskrift skulle komma i våras, men det har skjutits upp till september för att myndigheten behöver mer tid till att bearbeta alla ca 80 remissvar som inkommit och som nu noggrant går igenom och de tar ställning till på Arbetsmiljöverket. Under arbetets gång har tidsplanen uppdaterats kontinuerligt. Ett beslut om föreskriften kommer att tas efter sommaren, preliminärt under september månad.

## **Arbetsdomstolen.**

Snart dags för en första prövning i högsta instans, det vill säga i Arbetsdomstolen, AD. Frågan som gäller om BillerudKorsnäs i Gävle medvetet brutit mot lokalavtalet, då de ifjol 2014 ensidigt för en del medarbetare schemalagt arbete över de tillåtna 24 timmar upp till 46 timmar under stoppveckan. Ärendet har passerat lokala och centrala förhandlingar och i september sker en första prövning i AD.

Hur detta slutar får vi se om någon månad.

## **Ha det bra Kjelle**

# Här kommer lite kort information om sommarens MBL-info/förhandlingarna.

## **Chefstillsättning Centrala Teknikservice**

Processen med att hitta en chef till Centrala Teknikservice har pågått sedan förhandlingen om organisationsförändringen genomfördes under våren. Företaget presenterade vid denna information Fredrik Johansson som förslag till chef för Centrala Teknikservice.

Fredrik har idag en befattning som chef vid Atlas Copco i Tierp. Fredrik Johansson deltog vid informationen och facken fick möjlighet att träffa honom för att ställa frågor. Förhandlingen skedde några dagar senare där företaget fastställde förslaget efter att facken pratat ihop sig. Tillsättning avser att bli den 1/9-2015.

## **Chefstillsättning Processnära FU**

Nuvarande chef för Processnära FU, Thomas Björklund kommer 1/9 att tillträda som ny chef vid avdelningen BKOM. Rekryteringen efter ersättare för Thomas har pågått internt och externt.

Företaget lämnade vid denna MBL-info förslag på kandidat, nämligen Robert L Eriksson som idag arbetar som BKOM-koordinator. Företaget var nöjda med att kunna presentera ersättaren Robert Eriksson som har gedigna arbetsledarerfarenheter i tidigare befattningar både hos företaget och som entreprenör. Robert arbetar redan idag nära Thomas Björklund, så företaget ser inga problem med överlämningen. Robert kommer att ha 9 stycken direkt underställda. Robert var på plats och facken fick chansen att träffa honom och ställa frågor.

Förhandlingen skedde några dagar senare där facken lämnade ett positivt besked och parterna fastställde företagens förslag dvs att Robert L Eriksson från den 1/9-2015 tillträder som chef för Processnära FU.

## **Chefstillsättning Brand & Räddning**

En MBL-info/förhandling har hållits gällande chefstillsättning Brand & Räddning. Processen med att hitta en ny chef till Brand & Räddning har pågått under en tid. Företaget presenterade här Ulf Jämtäng 35år, Brandingenjör som förslag till ny chef för Brand & Räddning. Ulf är uppväxt uppe i Östersund, men rört sig nedåt med åren. Ulf har idag en befattning som stf chef vid Sörmlandskustens Räddningstjänst i Nyköping. Hela Ulfs utbildningspaket och erfarenheter redovisades. Han är idag chef över ca 7 insatsledare.

Ulf Jämtäng deltog vid informationen och facken fick möjlighet att träffa honom för att ställa frågor. Efter en ajournering och facken pratat ihop oss återkom de med ett positivt besked och parterna fastställde företagens förslag. Ulf tillträder i den nya befattningen i skiftet okt/nov.

## **Chefstillsättning Fabriksplanering**

Här gällde det chefstillsättning vid Fabriksplanering. Företaget gick igenom förslaget som innebär tillsättning av en ny chef för Produktionsoptimering vid avdelning Fabriksplanering. Bakgrunden till den föreslagna förändringen är att processen har allt fler flaskhalsar att hantera för att optimera produktion vilket ställer stora krav på bland annat beslutsfattandet från primärt Produktionsoptimerarna (PO)

Syftet med förslaget är bland annat att utveckla "PO" verksamheten genom en dedikerad chef för grupperingen, få en pelarledare för Flödespelaren .med insikt i Supply Chain verksamheten samt att etablera en ställföreträdande avdelningschef för Per Utterström. Företagets förslag till Chef Produktionsplanering var Johanna Råsbo som idag är chef på Customer Service på Supply Chain. Företagets önskemål är att genomföra förändringen senast 2015-10-01.

En arbetsmiljökonsekvensanalys skall efter genomförd förhandling genomföras innan förändringen verkställs.

Förhandlingen skedde några dagar senare där facken lämnade ett positivt besked och parterna fastställde företagens förslag dvs Johanna Råsbo som chef för Produktionsoptimering vid avdelning Fabriksplanering from 2015-10-01.



# Bertil Larsson.

före detta ordförande för Pappers avdelning 3 som gått ur tiden.

Bertil var född 1937 i Lit uppe i Jämtland, (där även 10 år äldre sportradiokommentatorn Sven "Plex" Pettersson var född och uppvuxen) Efter 7 årig folkskola jobbade Bertil bland annat som skogshuggare, sjöman och chaufför innan han 1972 kom till Korsnäs AB och började jobba på utlastningen som truckförare.

Efter flera år som skyddsombud valdes Bertil in i Pappers avdelning 3:s styrelse 1990 och var med om förändringsarbetet som avdelningen gick igenom då. Han blev vice ordförande 1992 och valdes 1997 till avdelningens ordförande efter Åke Lamm. En roll han hade fram till årsmötet i april 2000 då han klev åt sidan för Ulf Westin som valdes till ny ordförande för Pappers avdelning 3. Bertil jobbade dock kvar något år till bland annat som stöd åt Ulf innan han gick hem som folkpensionär 2001-02.

Pappers och Bertil var med i den referensgrupp som grundade Familjeslanten 1993, där Bertil var en av de som drog ett stort tungt lass för att få igång verksamheten som hade som syfte att på ideell verksamhet ge stöd till familjer med ekonomiska problem i form av familjeekonomisk rådgivning.

Det var just såna här frågor som Bertil brann för, att hjälpa utsatta medlemmar. Det var ingen slump att Bertil valdes som ansvarig i Fackligt Sociala kommittén 1991, ett uppdrag han hade till han slutade. Bertils uppoffrande arbete med att stödja behövande medlemmar tillsammans med företagets Bertil Fredriksson på Personalavdelningen är legendariskt. Ofta kunde en förhandling utmynna i eller låta så här: "det fixar Bertil och Bertil" och det gjorde man ofta i samförstånd.

Det var så jag minns Bertil, när han erbjöd mig komma med i Fackligt Sociala kommittén i samband med att jag blev ombud på PM 2. Bertil utvecklade Fackligt Sociala kommittén och knöt upp kontakter, ett nätverk innanför och utanför grindarna som Pappers och dess medlemmar har och haft stor nytta av.

Korsnäskorpen var också något Bertil brann för och var ordförande för i flera år och var väldigt drivande i frågor som gällde korpidrott, gammal skidåkare som han var enligt utsago.

Lediga stunder, på fritiden och som pensionär tillbringade Bertil tillsammans med sin kära Elenor vid deras älskade stuga vid Fallet, Fallet som ligger strax söder om Åsbo, vid byn Kessmanbo utanför Gävle. Där i skogen kopplade de av och kunde bland annat mata deras vilda djur som rörde sig på deras skogstomt.

Jag var och hälsade på dem några gånger, ofta i rådgivande fackliga frågor där Bertil flera år efter han gått hem var engagerad i speciellt Fackligt Sociala frågor som berörde honom mest, medlemmar som kommit i kläm av något slag. Bertil blev 78 år.

Pappers avdelning 3 genom Kjell Olsson



## Information till lönelakanen på sidan 8-9

Den lokala lönerevisionen där de centralt framförhandlade pengarna ska fördelas är nu klar sedan en tid tillbaka. Centralt framförhandlat var sedan tidigare 343 kronor lika för alla och 344 kronor till potten att fördela lokalt. Av dessa pottpengar har 212 kr lagts lika till alla för dagtidare och intermittert 2-skift och 222 kronor lika till alla för 6-skiftare och kontinuerligt 2-skift. Kvarstående 132 respektive 122 kronor för de 2 grupperna har lagts på spridningen mellan lönegraderna för att upprätthålla de 3% som är målet för spridningen.

Därutöver får vi 63 kronor lika till alla i form av uppräknade driftforms- och åretrunddriftstillägg. Övriga tillägg har också räknats upp med 2,6%.

Slutresultatet kan ni se i lönelakanen på sidan 8-9.

Utbetalning av de nya lönerna har dröjt på grund av hög arbetsbelastning på BKSC.

**Retroaktiv utbetalning från och med 1 april ska dock ha skett på augustilönen.**

**Öppet hus på 152:an.  
Måndag den 5 oktober  
klockan 08:00 – 17:00**

**Det är 10 år sen Papperstreaan flyttade till  
152:an från Källarbacken. Det firar vi med**



**kaffe och tårta**



**till alla nya och gamla medlemmar.  
Samtidigt kommer vi att ordna men en  
rundvandring i våra lokaler för de som så  
önskar. Så vi kan visa upp allt som vi gör.**

**Utlottning av fina priser under dagen**

**Välkomna önskar styrelsen och personalen.**

Genomsnittligt beräknade löner vid Korsnäs Gävle för 6-skift + 2-skift med helgarbete fr om 2015-04-01  
Avtal fastställt 2014-05-28

Grundlön	M-lön	2-SKIFT		6 SKIFT		Kr/mån	Kr/år
		Kr/mån inkl.ob	Kr/år	Kr/mån inkl.ob	Kr/år		
Anst. Grad	AA1	21 428	283 354	25 565	339 700	26 124	382 347
	BA2	22 005	290 393	26 253	348 251	26 828	391 817
	CA3	22 687	298 714	27 067	358 369	27 659	402 996
Betalsgrad	B10	23 548	309 218	28 094	371 134	28 709	417 121
	B15	23 851	312 914	28 456	375 635	29 078	422 085
	B20	24 255	317 843	28 938	381 626	29 571	428 717
	B25	24 557	321 528	29 298	386 100	29 939	433 667
	B30	24 910	325 834	29 719	391 333	30 369	439 451
	B35	25 263	330 141	30 140	396 566	30 800	445 249
	B40	25 616	334 447	30 561	401 798	31 230	451 034
	B45	25 969	338 754	30 982	407 031	31 661	456 832
	B50	26 322	343 061	31 404	412 277	32 091	462 616
	B55	26 675	347 367	31 825	417 510	32 521	468 401
	B60	27 028	351 674	32 246	422 743	32 952	474 199
	B65	27 381	355 980	32 667	427 976	33 382	479 983
	B70	27 734	360 287	33 088	433 208	33 812	485 767
	B75	28 087	364 594	33 509	438 441	34 243	491 565
	B80	28 440	368 900	33 931	443 688	34 673	497 350
	B85	28 793	373 207	34 352	448 920	35 103	503 134
	T10	29 146	377 513	34 773	454 153	35 534	508 932
	T11	29 499	381 820	35 194	459 386	35 964	514 716
	T12	29 852	386 127	35 615	464 619	36 395	520 514
	T13	30 205	390 433	36 036	469 851	36 825	526 299
	T20	30 558	394 740	36 457	475 084	37 255	532 083
	T21	30 911	399 046	36 879	480 331	37 686	537 881
	T22	31 264	403 353	37 300	485 563	38 116	543 666
	T23	31 617	407 660	37 721	490 796	38 546	549 450
T24	31 970	411 966	38 142	496 029	38 977	555 248	
	Ferie 1	18 006	219 673	21 482	267 016	21 952	295 302
	Ferie 2	20 299	247 648	24 218	301 025	24 748	332 915
	Ferie 3	24 255	295 911	28 938	359 693	29 571	397 794

Ingår i årslön:

Ers/dag:

Semesterspridning

4 135

1209:-

Lokalt lönetillägg

19 324

Delad semester

2 064

206:-

Jul/Maj/Midsom

1 723

689:- vid 12-tim skift 1033,5:-

Alla tillägg beräknas utifrån grundlön. Ovanstående årslöner är genomsnittliga vid arbete full ordinarie tid under året. Årslönerna inkluderar semestertillägg, OB-tillägg, U-tidstillägg, ersättning för semesterspridning, delad semester, extra tillägg Jul, Maj, Midsommar, lokalt lönetillägg samt ordinarie arbete vid storhelg.

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar

Årsarbetstimmar lokalt:

Dagtid 1 779 ”

2-skift 1 691 ”

6-skift 1 593 ”



**Genomsnittligt beräknade löner vid Korsnäs Gävle för dagtid + 2-skift utan helgarbete fr om 2015-04-01  
Avtal fastställt 2015-05-28**

	M-lön	DAGTID		2-SKIFT	
		Kr/mån Grundlön	Kr/år	Kr/mån inkl.ob	Kr/år
<b>Anst. Grad</b>	<b>AA1</b>	21 428	283 354	22 954	304 138
	<b>BA2</b>	22 005	290 393	23 572	311 736
	<b>CA3</b>	22 687	298 714	24 303	320 724
<b>Betalgrad</b>	<b>B10</b>	23 756	311 755	25 448	334 800
	<b>B15</b>	24 067	315 550	25 781	338 894
	<b>B20</b>	24 428	319 954	26 168	343 653
	<b>B25</b>	24 789	324 358	26 554	348 397
	<b>B30</b>	25 150	328 762	26 941	353 156
	<b>B35</b>	25 511	333 166	27 328	357 914
	<b>B40</b>	25 872	337 571	27 715	362 672
	<b>B45</b>	26 233	341 975	28 101	367 417
	<b>B50</b>	26 594	346 379	28 488	372 175
	<b>B55</b>	26 955	350 783	28 875	376 934
	<b>B60</b>	27 316	355 187	29 261	381 678
	<b>B65</b>	27 677	359 592	29 648	386 437
	<b>B70</b>	28 038	363 996	30 035	391 195
	<b>B75</b>	28 399	368 400	30 422	395 953
	<b>B80</b>	28 760	372 804	30 808	400 698
<b>B85</b>	29 121	377 208	31 195	405 456	
<b>T10</b>	<b>T10</b>	29 482	381 613	31 582	410 215
<b>T11 5-års ATT</b>	<b>T11</b>	29 843	386 017	31 968	414 959
<b>T12 10-års ATTT</b>	<b>T12</b>	30 204	390 421	32 355	419 718
<b>T13 div.tillägg</b>	<b>T13</b>	30 565	394 825	32 742	424 476
<b>T20</b>	<b>T20</b>	30 926	399 229	33 129	429 234
<b>T21 5-års ATT</b>	<b>T21</b>	31 287	403 634	33 515	433 979
<b>T22 10-års ATTT</b>	<b>T22</b>	31 648	408 038	33 902	438 737
<b>T23 div.tillägg</b>	<b>T23</b>	32 009	412 442	34 289	443 496
<b>T24 div.tillägg</b>	<b>T24</b>	32 370	416 846	34 675	448 240
<b>Ferie 1</b>		18 006	219 673	19 288	237 134
<b>Ferie 2</b>		20 299	247 648	21 745	267 342
<b>Ferie 3 = B20</b>		24 428	319 954	26 168	343 653

**Alla tillägg beräknas utifrån grundlön**

**Ovanstående årslöner är genomsnittliga vid arbete full ordinarie tid under året. Årslönerna inkluderar semester tillägg samt i förekommande fall OB-tillägg samt lokalt lönetillägg.**

**Ingår i årslön: Lokalt lönetillägg 19324**

**Ferie 1= fyllda 18 år/Ferie 2= sem.avlösare i befattning/ Ferie 3= sem.ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren.**

**Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar**

**Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 ” 2-skift 1 691 ” 6-skift 1 593 ”**

# Miljökursen den 27-29/4 och 27-29/5 Älvkarleby Konferens och turisthotell 2015.

**Kursledare:** Yngve Berglind + Lasse Johansson Munksund och Jan Grundelius Kvarnsveden

**Deltagare från BillerudKorsnäs Gävle:** Roger Högström Fiberlinjen, Sandra Johansson Transportavdelningen, och Per Thollin Rullmaskin Kartongbruket. **Övriga bruks deltagande:** Ortviken, Kvarnsveden, Frövifors, Fors, Vallvik, Iggesund, Östrand, Väja, Hyltebruk och Ställdagen.

## På dagordningen vid dessa utbildningar:

- Vad är hälsa + grupparbete.
- Skyddsombudsrollen med grupparbete.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete, Stefan Reis från Arbetsmiljöverket.
- Risk- och konsekvensbedömning.

## Hemarbete för deltagarna:

1. Gå runt med kamera och fota sådant som ni ser, bra eller dåligt på er arbetsplats Till exempel. ”ställningsbygge” av lastpallar, blockerad nödutgång, eller en bra åtgärd av ett tillbud.
  2. Berätta om ett tillbud som hänt på din arbetsplats, berätta om arbetet runt omkring det och åtgärderna.
- Lagstiftning med grupparbete.
  - Rehabilitering och mobbing på arbetsplatsen.
  - Vad påverkar människan/kränkande särbehandling.
  - Projektarbete med grupparbete.
  - Arbetsskador och tillbud, utredningens betydelse.
  - Alkohol och droger på arbetsplatsen, Kjell Rapp.

## Vad var det bästa med kursen:

Erfarenhetsutbyte med andra skyddsombud. Droger och alkohol med Kjell Rapp. Skyddsombudsrollen.

Kursledarna + kursdeltagarna. Lagstiftningen. Bra balans mellan gästföreläsare och handledarna.

## Stefan Reis om systematiskt arbetsmiljöarbete.

*Naturligvis kan lista göras lång men undertecknad stannar där, det finn alltid saker som också kan göras bättre och ligger väl under ständiga förbättringar?*

**Vill också ge deltagarna en stor eloge för deras redovisningar av deras hemarbete, De har hållits i många miljökurser men den här var i särklass bäst, så sträck på er Skyddsombud, bravo.**

*Mvh Yngve Berglind.*



**Kvällsutflykt till Dragon Gate.**



**Deltagarna på kursen.**

# Papperstreans styrelse träffades på Gamla Grand

**Tisdagen den 25 augusti.**

Huvudfrågan den här mötet var verksamhetsplanering det närmaste åren.

Vad ska vi göra förutom de vanliga sysslorna som facket gör?

Bengt Sjöholm som tidigare jobbade på förbundet men som nu har blivit pensionär var där och hjälpte till. Redaktionen var där och hälsade på en kort stund på förmiddagen så inga resultat hade kommit fram ännu.



Delar av styrelsen Kjell Olsson, Bo Myrberg, Michael Wallin, Thomas Pettersson och Mats Linander.



Bengt Sjöholm



Thomas och Mats funderar.

Redaktionen passade på att fråga Bengt lite om framtidsplanerna.

Han har haft en välbehövlig vila efter ett långt arbetsliv. Har inte bestämt sig men funderar lite på att ställa upp och hjälpa ABF som kursledare. Skulle även vilja läsa lite litteratur för sin egen skull. Att jobba politiskt är inte så lockande längre.

Vi önskar Bengt all lycka till i framtiden och hoppas han kan komma tillbaka till oss i framtiden när vi behöver hans hjälp.

# Flemton Hundrings Hörna

## -rapport från rastgården

Tjenis benis pölare och pölarinnor! Hund morr ni efter semestrarna? Nu är det dags att återgå till jobbet så ni får stressa av igen och blodtrycket kan stilla sig lite. Äntligen slipper ni renovera bilen, stränka dasset, gnöka garagetaket, ladda surdegen och stänka långkok över hela jävla köket. Det pullade fläsket kan man väl hitta på annat håll än köket. Sa husse alltså, efter att ha stänkt ner halva köket...med mat alltså.



Ben en del av er kanske inte nöjde er med att stressa hemma, ni stressade utomlands också va? Och fårskockat runt er med någon guide och tittat på stenhögar va? Ja, det är inget större fel på stenhögar – där kan man hitta ben – men såna högar kan man hitta på närmare håll. I Oslättfors tixempel, Eller Benköping. Ben en resa blev det för oss också. Jag följde med husse när han skulle hälsa på sin moster Mjulda i Brakvattnet, men hon var inte hemma naturligtvis. Åtminstone ropade hon: ”Jag är inte hemma!” inifrån, och det vill man ju inte gärna misstro. Men husse ropade tillbaka: ”Jodå, moster är visst hemma, för jag ser genom mosters tamburfönster att mosters hatt ligger på hatthyllan!”, varvid ytterligare ett rop kom inifrån: ”Men jag har två hattar, så dä så!”.

Ja, så eftersom kärringen inte var hemma så gjorde vi vad vem som helst skulle gjort i vårt ställe – vi stack till Norge! Bra fiske tänkte vi, fast husse sa det inte högt för det betyder otur. Där började vi med att klubba torskar – i Oslo – men det var förbjudet så därför stack vi till kusten istället. Och fiskade Långa, men dom var för korta, så vi kastade i dom. Husse kastade i en Nors också, barmhärtig som han är, som låg där på land och kippade efter andan. Fast av plasket att döma så förstod han tre sekunder senare att han sett fel. Det var ingen Nors, det var en Norsk. Men husse fiskade upp gutten med en välriktad wobbler i ena skinkan, så det löste sig till allas benlåtenhet. Fast gutten var syrak ändå och började kasta fisk på oss. Så vi fick sticka illa kvickt med laxar och småspigg vinande runt våra öron. Men vi drog in öronen innanför bilfönstren till slut och fräste hemåt. Väl hemma igen åt vi lutfisk båda två, för vi var så trötta så vi orkade inte sitta upp.

Det blir storstopp i rastgården framöver har jag hört ylas. Stressa inte upp er när ni nu lyckats stressa ner er. Precis som en motor kan man ju öka varven fast man växlar ner. Det kommer att vara mycket folk och maskiner i rörelse så se upp så ni inte trampar in i något ohanterbart eller någon tokjävel kör på er. Och detsamma gäller när ni kommit fram till fabriken.

Ha det brö så länge och hälsa er gammelfarfar Nörve i Hulån. Benare!

Högvoffningsfullt

**Flemton**

# Rätta svaren på vår sommartävling

Vem eller vilka sjöng följande sommarlåtar i sin orginaltappning?

- |     |   |                             |                      |
|-----|---|-----------------------------|----------------------|
| 1.  | "Vem kan segla förutan vind"<br><b>Nina Lizell</b>          | Anna-Lena Löfgren           | Ann-Louise Hansson   |
| 2.  | "Sommarnatt"<br>Magnum Bonum                                | Gyllene Tider               | <b>Snowstorm</b>     |
| 3.  | "När vi gräver guld i USA"<br>Anders Glenmark               | <b>G..E.S</b>               | Orup                 |
| 4.  | "Hej, Hej Monika"<br>Millas Mirakel                         | <b>Nic &amp; the Family</b> | Vikingarna           |
| 5.  | "In the summertime"<br>Sweet                                | <b>Mungo Jerry</b>          | Nic Kershaw          |
| 6.  | "Macarena"<br>The Beastie Boys                              | Silencio                    | <b>Los del Rio</b>   |
| 7.  | "Barfotavisan"<br>Pippi Långstrump                          | Madicken                    | <b>Mats Paulsson</b> |
| 8.  | "Sommarn som aldrig säger nej"<br>Cypern                    | <b>Malta</b>                | Mallorca             |
| 9.  | "Summer of 69"<br>Hall & Oates                              | Rick Astley                 | <b>Bryan Adams</b>   |
| 10. | "Där björkarna susa"<br><b>Oscar Bergström</b>              | Hootenanny Singers          | Lotta Engberg        |
| 11. | "It might as well rain until september"<br><b>Bobby Vee</b> | Tom Jones                   | Scott McKenzie       |
| 12. | "Sommaren i City"<br>Markoolio                              | Timotej                     | <b>Angel</b>         |
| 13. | "Summertime blues"<br>Cornelis Wreesvijk                    | Otis Redding                | <b>Eddie Cochran</b> |

## 10 personer som hade alla rätt får varsin vinst.

1:a pris. Ett spinnfiskeset	Birgitta Borgqvist	EBH packningen
2:a pris. Ett metspö	Lars Sundström	PM 4-5
3:e pris. Ett metspö	Bosse Ljunggren	
4:e pris. Ett metspö	Leif Olsson	PM 4-5
5:e pris. Ett metspö	Camilla Stööp	PM 5
6:e pris. Ett metspö	Hans Wahlbom	BKOM
7:e pris. Ett metspö	Tobias Hoogers	PM 4
8:e pris. Ett metspö	Hans-Olov Bystedt	PM 4
9:e pris. Ett metspö	Karin Melchior Magnusson	Sociala Fonden
10:e pris. Ett metspö	Göran Smideborg	Lut o Kraft



Priserna hämtas under kontorstid på 152:an.

# Grattis önskar redaktionen.

# Minigolf



En slagfärdig ordförande.

För 20:de året i rad har E-laget genomfört sin minigolftävling under sommaren. De första åren användes Trivselpengar men på senare år har deltagarna betalat en slant själva för att ha en trevlig dag tillsammans. Samtliga avdelningar är inbjudna och deltagarantalet brukar pendla mellan 40-50 personer/år i detta uppskattade arrangemang.

Årets segrare blev arrangören under alla år,  
Ola Carlros, Renseri K-70 32 slag  
Tvåa Henrik Skog, PM-4 35 slag  
Trea, Robert Wahlberg PM 4-5, 37 slag.



Vinnare i herrklassen  
Ola Carlros 32 slag.

Damtävlingen vanns överlägset av  
Sara Björklund, Swedpaper 42 slag.



Linda Hedberg  
koncentrerar sig.



Roger Sjöblom  
försöker hålla balansen



Per Persson väntar  
på sin tur.



Vinnarna i lagtävlingen.  
117 slag



Efteråt serverades en god grillbuffè på restaurang Gustafs Bro.

# Ett stort tack!

Till alla för den fina uppvaktningen  
som vi fick när vi fyllde 50 år.



**Nisse o Flax Fiberlinjen**



## Hjärtligt tack...

...för den fina uppvaktningen  
vid min 50-årsdag

/Harri **swe**paper

## Ekmaniska stiftelsen.

Kom ihåg att söka bidrag från Ekmaniska stiftelsen innan 30 september för utbetalning innan årsskiftet. Ekmaniska stiftelsen ger möjlighet till ersättning i samband med anhörigs fördyrade sjukvårdskostnader alternativt ömmande fall i familj i sådana fall där ingen annan ersättning utges från kommun eller stat.

Förutom ovanstående finns möjlighet att söka ersättning för:

- minderåriga barns glasögonkostnader alternativt andra hjälpmedel.
- make/ maka/sambos/ änka/ änklings/ minderåriga barns kostnader i samband med förebyggande hälsovård.
- minderåriga barns lägerverksamhet.

Skatteverkets regler kan innebära att vissa bidrag kan bli beskattade.

Kvitto eller annan handling som kan styrka havda/beräknade kostnader skall alltid bifogas ansökan.

Kommittén för Ekmaniska stiftelsen består av representanter för företag och fackliga organisationer och har möte två gånger per år, innan halvårsskiftet respektive årsskiftet.

Din ansökan skall vara inne före 31 mars resp. 30 september. Ansöker gör du via intranätet, klicka på Min anställning – Hälsa - Ekmaniska fonden. Närmare upplysningar lämnas på tfn 026-15 16 34.



# STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND



## Anna-Karin Lindström

Nyanställd på Sociala Fonden

Ålder: 25 år

Familj: Sambo

Bor: Sandviken

Bakgrund: Född i Alfta, Pluggat natur, och sedan jobbat med turism.

Kommer närmast från Äventyrservice i Högbo.

Intressen: Resa och friluftsliv.

Favoritlag: Alfta/ÖSA OK

Framtidsvision för fonden: Utöka Eventverksamheten



## Marie Ljung

Slutar nu på Sociala Fonden och åker nu mot nya äventyr.

Redaktionen tackar för alla åren som hon hjälpt oss

med material från fonden till tidningen,

och önskar henne lycka till i framtiden.



# STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND

## På Gång med Sociala Fonden ...

Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av. Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.

### FÖRELÄSNING.

Som mental tränare och coach talar Olof Röhlander om motivation och inspiration och om vikten att sätta upp mål. Orealistiska mål. Mål ska vara inspirerande, inte realistiska. Hans föreläsningar handlar om personlig utveckling, hur man tränar tankar, känslor och attityder. I sina föreläsningar behandlar Olof även grunden till alla relationer: kommunikation. Han talar om motivation och inspiration – om att bli tänd på framtiden

**Onsdag 4 november 2015: Pappersbruksmuseum, Frövi kl. 17.30 – 19.00 ink ev paus.**

**Onsdag 25 november 2015: BKOM-Center Pelarsalen, Gävle kl. 17.30 – 19.00 ink ev paus.**

Pris: GRATIS! Max 2 anmälda per sökande

**Sista ansökningsdag 4 oktober.**



### FOTBOLL.

**Tisdag 8 september: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Friends Arena, EM-kval Sverige - Österrike.**

Matchen börjar 20.45, vi räknar med att bussen är framme i god tid så att de som vill kan äta innan matchstart (ingår ej i priset).

Pris: 375 kr Max 2 biljetter per sökande

**Se hemsidan för eventuella platser kvar.**



**Måndag 12 oktober: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Friends Arena, EM-kval Sverige - Moldavien.**

Matchen börjar 18.00, vi räknar med att bussen är framme i god tid så att de som vill kan äta innan matchstart (ingår ej i priset).

Max 2 biljetter per sökande

**Sista ansökningsdag 6 september**

### MUSIKAL.

**Lördag 24 oktober 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Göta Lejon, Det påstrukna förklädet.**

En Broadway-musikal-komedi-parodi

Historien tar sin början med att en medelålders man, besatt av musikalteater, spelar upp skivan från sin favoritmusikal "Det påstrukna förklädet". Plötsligt kommer karaktärerna och musiken magiskt till liv i hans lägenhet. Vi sveps med i den skruvade berättelsen om en glamorös brud och hennes dråpliga bröllopsdag med diverse förvecklingar

som uppstår – allt medan mannen kommenterar, förklarar och lever sig in i musikalens fantasivärld.

Maria Lundqvist och Björn Kjellman leder musikalens galna upptåg tillsammans med Ann-Louise Hanson,

Pernilla Wahlgren, Hanna Lindblad, Rennie Mirro, Kim Sulocki, Ola Forssmed, Per Eggers, Andreas Nilsson m fl

Pris: 965 kr per person (Bussresa, entrébiljett och brunchmeny)

Max 2 biljetter per sökande

**Se hemsidan för eventuella platser kvar.**



### **Lördag 14 november 2015: Från Frövi och Gävle till Stockholm och Cirkus, Kristina från Duvemåla.**

Hos en liten skara människor från Ljuders socken i Småland växer sig drömmen om Amerika allt starkare när hungersnöd, förmynderi och religiös förföljelse gör det outhärdligt för dem att stanna kvar i hemorten. Det nya landet har mark till alla och erbjuder den som vågar sig ut på den långa, farliga resan en fristad och en framtid. Det öppnar sig för dem som längtar efter den frihet de förvägras där de nu är.

Några få djärva män och kvinnor hörsammar budet och ger sig ut på den riskfyllda färden över Atlanten. Bland dem finns Kristina, Karl Oskar, Robert och Ulrika.

På Cirkus i Stockholm ser vi i huvudrollerna Maria Ylipää (Kristina), Robert Noack (Karl Oskar), Birthe Wingren (Ulrika) och Oskar Nilsson (Robert).

Pris: 700 kr per person (Bussresa, entrébiljett och fikapåse)

Max 2 biljetter per sökande

**Se hemsidan för eventuella platser kvar.**



### **MÄSSRESOR.**

#### **Lördag 10 oktober: Från Frövi och Gävle till mässan Hem & Villa, Chokladfestivalen och UnderBARA BARN**

Pris: 160 kronor per person (pris kan komma att justeras).

(Bussresa och entrébiljett till en mässa) Max 6 biljetter per sökande.

**Sista ansökningsdag 1 september**

#### **Lördag 7 november: Från Frövi och Gävle till mässan Mitt kök och Fotomässan**

Pris: 160 kronor per person (pris kan komma att justeras).

(Bussresa och entrébiljett till en mässa) Max 6 biljetter per sökande.

**Sista ansökningsdag 1 oktober**

### **SHOPPINGRESA.**

#### **Lördag 5 december: Från Frövi och Gävle till Stockholm för Shopping.**

Sociala Fonden anordnar tillsammans med Fackföreningarna på BillerudKorsnäs Frövi, Gävle, Rockhammar en Shoppingresa till Stockholm.

Pris: 100 kr per person (Bussresa) Max 6 biljetter per sökande

**Sista ansökningsdag 25 oktober**

## **Håll koll på Sociala Fondens sida!**

**Fotnot:** Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar. Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

# Vinn Brynäsbiljetter!!



## Medlemslotteri

### Vinn biljetter till Gavlerinken!!!

#### Så här går det till:

Du, som är medlem i Pappers, skickar ett mail med anst.nr, namn till [papperstreaan@telia.com](mailto:papperstreaan@telia.com)

Dragningen sker på 152:an under VU:s möte måndag 14 sept, kl 11.00 på 152:an. Alla är välkomna på dragningen.

En vinnare per match får 2 st biljetter.

Vinnarlistan publiceras på Korsnäsnet och på tavlorna och det är upp till var och en att byta om dagen inte passar.

Biljetterna skickas hem till vinnarna.

Några biljetter kommer att utlottas vid senare tillfälle!

**Sista anmälningsdag**  
**fredag 11 september kl. 16.00**  
**[papperstreaan@telia.com](mailto:papperstreaan@telia.com)**

